ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА

Внимание к людям – главное в нашей работе!

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОАО "УАЗ"

12+

Первичная профсоюзная организация ОАО «Ульяновский автомобильный завод» ноябрь 2023 года № 7 (82)

Отчет профсоюзного комитета ППО ОАО «УАЗ» о деятельности за период с декабря 2022 г. по ноябрь 2023 г.

В соответствии с Уставом профсоюза профсоюзный комитет Первичной профсоюзной организации ОАО «УАЗ» отчитывается о своей деятельности за период с декабря 2022 г. по ноябрь 2023 г. Профсоюз – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. В отчетном периоде профсоюзный комитет строил свою работу исходя из целей и задач, определенных ЦК Профсоюза АСМ РФ, Федерацией профсоюзов Ульяновской области, Ульяновской территориальной организацией Профсоюза АСМ РФ, в основу которых заложены курс развития трудовых отношений, повышения уровня гарантий и прав работников отрасли, принцип социального партнерства.

Организационная работа

В отчетный период профсоюзный комитет ППО ОАО «УАЗ»:

- руководил работой структурных профсоюзных организаций по реализации уставных целей и задач;
- проводил вовлечение работников в члены профсоюза и вел их учет;
- выражал и отстаивал интересы членов профсоюза, других работников при принятии работодателем локально-нормативных актов, содержащих нормы трудового права;
- через своих представителей вел коллективные переговоры, заключал коллективные договоры, в том числе в дочерних обществах;
- осуществлял контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства, локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, выполнением коллективного договора;
- направлял информацию работодателю о выявленных нарушениях, добивался приостановки или отмены соответствующих приказов и распоряжений;
- защищал права и интересы членов профсоюза, других работников при рассмотрении трудовых споров, в том числе через своих представителей в КТС;
- осуществлял профсоюзный контроль за состоянием охраны труда и техники безопасности, руководил работой уполномоченных по охране труда;
- вел работу по организации санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха;
- оказывал материальную помощь членам профсоюза (согласно положениям);
- проводил информационную работу, обеспечивающую гласность деятельности профсоюзного комитета ППО ОАО «УАЗ» с использованием независимой профсоюзной газеты «Вестник профсоюза», заводских СМИ, профсоюзных стендов.

В соответствии с Уставом Профсоюза АСМ РФ структура профсоюзной организации ОАО «УАЗ» приводится в соответствии с организационными структурами завода и дочерних обществ. В связи с этим работа профсоюзного комитета велась по сохранению профорганизаций в структуре единой Первичной профорганизации ОАО «УАЗ». В настоящее время Первичная профсоюзная организация насчитывает в своих рядах около 2000 членов профсоюза, объединенных в 14 структурных профсоюзных организаций, 78 профсоюзных групп.

Одним из основных вопросов организационно-массовой работы остается вопрос профсоюзного членства. За отчетный период в члены профсоюза принято 187 человек. Задача профсоюзных комитетов – сохранить положительную динамику по вовлечению работников в члены профсоюза. В настоящее время мотивацией членства в профсоюзной организации становится не способ получения материальных благ, а средство защиты своих трудовых прав и интересов. Профсоюзному комитету необходимо активизировать работу по всем направлениям своей деятельности, больше привлекать членов профсоюза к решению как общих задач, так и в интересах каждого члена профсоюза в отдельности.

Сегодня можно отметить профсоюзные организации, где охват профсоюзным членством на высоком уровне: производство сборки и сдачи автомобилей – 77,9% (председатель профкома Л.А. Лютова), окрасочное производство – 69,1% (председатель профкома Н.К. Долгова). Наиболее низкий охват профсоюзным членством в профорганизациях дочерних обществ, он составляет – 24,5%.

Первичная профсоюзная организации ОАО «УАЗ» объединяет работников 7 организаций: ООО «УАЗ», ООО «УАЗ-Механосборочное производство», ООО «УАЗ-Техинструмент», ООО «УАЗ-Штамповочное производство», ООО «УАЗ-Автокомпонент», ООО «Научно-исследовательский центр «Кузнечные технологии», ООО ЧОО «КАРЕ». Работа профсоюзного комитета велась в соответствии с планами работы на полугодие. За отчетный период было проведено 41 заседание профкома, на которых рассмотрено 167 вопросов по всем направлениям деятельности, по каждому из них принято соответствующее постановление или мотивированное мнение.

Для обеспечения эффективной работы профкома утверждены и действуют постоянные комиссии: по охране труда, организационно-массовой работе, контрольно-ревизионная.

При профкоме также действуют комиссии, созданные на паритетной основе с работодателем: по трудовым спорам, социальному страхованию, регулированию социально-трудовых отношений, охране труда и технике безопасности. В Положениях о комиссиях определены полномочия и порядок их работы. На паритетной основе на предприятии действует Совет молодежи, одной из функций которого является привлечение молодежи к активному участию в общественной жизни компании, пропаганде здорового образа жизни.

В соответствии с Уставом профсоюза, постановлением профсоюзного комитета ППО ОАО «УАЗ» за период с августа по октябрь 2023 года прошла отчетная кампания в профгруппах и структурных профсоюзных подразделениях Первичной профсоюзной организации. В отчетном периоде произошли изменения в кадровом составе профорганов. Вновь избран один профгрупорг в структурной профсоюзной организации сварочного производства (председатель профкома С.Н. Мишкина) и проведены довыборы в состав профсоюзного комитета структурного подразделения дирекции по планированию и логистике (председатель профкома О.Ф. Маврина).

В ходе проведения собраний и конференций были высказаны критические замечания, а именно: о плохом качестве спецодежды,

бирушей. Также поднимались вопросы оплаты труда, охраны труда и ряд других. По результатам анализа критических замечаний, высказанных в ходе отчетных собраний в коллективах, будет разработан план мероприятий по выполнению данных замечаний. Вместе с тем следует отметить, что недостаточно обсуждались вопросы внутрипрофсоюзной жизни, деятельности структурных профсоюзных организаций. Подводя итоги работы профсоюзных комитетов структурных профсоюзных организаций за отчетный период, необходимо отметить, что все они получили удовлетворительную оценку членов профсоюза.

В отчетном периоде ежеквартально проводились смотры-конкурсы «Лучший профсоюзный комитет», «Лучшая профсоюзная группа», по итогам которых победители отмечены Почетными грамотами ППО ОАО «УАЗ» и денежными премиями. Лучшим профсоюзным комитетом по итогам работы за квартал на протяжении отчетного периода признан профсоюзный комитет окрасочного производства. За отчетный период признаны лучшими 22 профгрупорга и 3 уполномоченных по охране труда.

В отчетном периоде профсоюзная организация ОАО «УАЗ» приняла участие в конкурсе фотоколлажей «75-й Первомай», организованном Федерацией профсоюзов Ульяновской области.

Главной задачей профсоюзов на протяжении всего периода существования была и остается защита социально-трудовых прав и представительство интересов членов профсоюза в целях повышения их жизненного уровня, поддержания стабильности в работе предприятия через принципы социального партнерства.

Вопросы оплаты, условий труда решаются в процессе коллективных переговоров. Вести такие переговоры эффективно и грамотно работники могут только через профсоюз. Наличие на предприятии профсоюза позволяет вести сбалансированную политику интересов работников и предприятия, исключить риски перекосов в ту или другую сторону и тем самым обеспечить стабильность его работы.

Работники понимают, что гораздо легче отстаивать свои права вместе, нежели в одиночку. Профсоюз как структура представляет собой единую и независимую организацию, создаваемую работниками и ими же управляемую с целью защиты своих прав, отстаивания интересов и содействия улучшению условий труда.

Отчетная профсоюзная конференция Первичной профсоюзной организации ОАО «УАЗ» состоится 23 ноября 2023 года

Повестка дня:

- Отчет профсоюзного комитета ППО ОАО «УАЗ» о деятельности за период с декабря 2022 года по ноябрь 2023 год.
- Разное.

Место проведения: конференц-зал профкома (здание старого заводоуправления, 3 этаж).

Начало: 15.45

Охрана труда

Охрана труда занимает значимое место в деятельности профсоюзной организации Ульяновского автомобильного завода. Защита прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда является одним из приоритетных направлений работы.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добиваясь выполнения социальных гарантий, улучшения микроклимата в коллективе. Руководствуясь законодательством РФ, руководящими документами ФНПР, действующей в ООО «УАЗ» «Системой управления охраной труда и промышленной безопасностью», профсоюзный комитет и комиссия по охране труда осуществляют деятельность в соответствии с утвержденной «Единой системой работы по охране труда, охране окружающей среды в Первичной профсоюзной организации УАЗ».

Работа проводится по следующим направлениям:

– осуществление профсоюзного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах;

– улучшение условий труда работающих на предприятии;

– социальная защита законных прав работников на здоровый и безопасный труд, в том числе возмещение вреда, причиненного их здоровью;

– повышение эффективности работы уполномоченных по охране труда;

– контроль за соблюдением температурно-воздушного режима.

В соответствии с Соглашением, заключенным между работодателем ООО «УАЗ» и профсоюзным комитетом ППО ОАО «УАЗ» от 27 марта 2023 года, в рамках обеспечения мероприятий по соблюдению питьевого, теплового режимов, а также оснащения комнат приема пищи бытовой техникой, были использованы затраты в размере 376 380,77 рублей.

Соглашение
(приложение № 3)
коллективного договора

№ п/п	Наименование подразделения	Сумма затрат тыс. руб.
1.	Сварочное производство	82 217,09
2.	Окрасочное производство	108 467,69
3.	Производство сборки и сдачи автомобилей	103 596,02
4.	Прессовое производство	30 683,12
5.	Цех отгрузки запасных частей	10 283,33
6.	Цех обеспечения основного производства	41 133,32
	Итого	**376 380,77**

Приоритетными направлениями работы комиссии профсоюзного комитета, которым уделяется практически ежедневное внимание, остаются вопросы обеспечения работников спецодеждой, бесплатной выдачи молока, выполнения требований законодательства по обеспечению безопасных условий труда, пунктов коллективного договора по охране труда, проведения специальной оценки рабочих мест по условиям труда, анализа травматизма и другие. Особо следует отметить такие важные для предприятия и работников мероприятия, как подготовка к работе в зимних условиях, состояние питьевого и температурного режимов, обеспечение СИЗ.

В отчетный период комиссией подготовлены и проведены заседания профкома ОАО «УАЗ» по выполнению мероприятий коллективного договора (раздел «Охрана труда»), подведению итогов работы по охране труда и мерам по профилактике производственного травматизма в ООО «УАЗ» и дочерних обществах, подготовке завода и его дочерних предприятий к работе в осенне-зимний период.

Комиссия по охране труда профкома ежемесячно проводит мониторинг состояния производственного травматизма и нарушений требований охраны труда в подразделениях ООО «УАЗ» и дочерних обществ. Согласно условиям коллективного договора, комиссия по охране труда ООО «УАЗ», созданная на паритетной основе из представителей работодателя и профкома, организует совместное проведение проверок условий труда, соблюдения питьевого и теплового режимов, использования СИЗ, а также сбор предложений к разделу и приложениям коллективного договора об охране труда.

Важным критерием деятельности по охране труда как администрации предприятия, так и профсоюзных комитетов является уровень травматизма. В ООО «УАЗ» осуществляется контроль за соблюдением порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве. В состав комиссий по охране труда производств, включены председатели профкомов структурных профорганизаций, обеспечивающие социальную защищенность работников от последствий трудового увечья.

С целью выявления вредных и опасных производственных факторов и осуществления мероприятий в соответствии с нормативными требованиями охраны труда, на предприятии проводится работа по специальной оценке условий труда. В состав комиссий СОУТ по подразделениям входят председатели структурных профорганизаций, которые вправе при возникновении разногласий по замерам на рабочих местах предложить сторонней организации, проводящей специальную оценку, сделать дополнительные замеры вредных производственных факторов, и такая работа членов цеховых комиссий выполняется практически во всех подразделениях. Комиссия по охране труда профкома завода осуществляет контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты. Работники завода и дочерних обществ обеспечиваются СИЗ в соответствии с типовыми отраслевыми нормами, СОУТ, условиями коллективного договора, утвержденными нормами обеспечения работников ООО «УАЗ» дополнительной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты дополнительно к типовым нормам.

В целях обеспечения качественными, сертифицированными СИЗ в каждом производстве ежегодно распорядительным документом утверждаются комиссии по охране труда, в состав которых входят председатели профсоюзных комитетов. Также представители комиссии по охране труда профкома принимают активное участие в процедуре выбора поставщиков спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты.

На постоянном контроле профсоюзного комитета ППО ОАО «УАЗ» находится колдоговорный вопрос. В структуру ППО ОАО «УАЗ» входят 7 дочерних обществ: ООО «УАЗ МСП», ООО «УАЗ-Техинструмент», ООО «УАЗ-Автокомпонент», ООО «УАЗ-Штамповочное производство», ООО «Научно-исследовательский центр «Кузнечные технологии», ООО ЧОО «КАРЕ», структурная профсоюзная организация «Общественная организация». При проведении коллективных переговоров в дочерних обществах, заключивших коллективные договоры, предложения о пересмотре разделов, приложений и положений в сторону ухудшения со стороны представителей работодателя отсутствовали. Вопросы улучшения условий и социальных гарантий, затрагивающие интересы работников, решаются представителями сторон в деловой и принципиальной обстановке. Согласно плану работы профкома завода и комиссии по охране труда, в течение всего периода осуществляется деятельность по улучшению социальных и трудовых гарантий работников предприятия.

Комиссией по охране труда проводились проверки состояния охраны труда в структурных подразделениях завода и дочерних обществ. В целях соблюдения нормального питьевого режима в ООО «УАЗ» и дочерних обществах, комиссией по охране труда совместно с соответствующими службами ежегодно в течение мая и июня проводятся плановые проверки. В адрес руководителей производств (цехов) направляются все замечания в части ремонта, окраски питьевых устройств с кратчайшими сроками исполнения. Вопросы питьевого режима постоянно контролируются профсоюзными организациями структурных подразделений завода совместно с уполномоченными по охране труда. Кроме того, комиссией завода по охране труда проводятся комплексные и плановые проверки состояния норм и правил техники безопасности в структурных подразделениях завода. Следует отметить совместную, отлаженную работу руководителей производств с профсоюзами в этом направлении в соответствии с условиями коллективного договора и ТК РФ.

Комиссия по охране труда совместно с профсоюзными комитетами структурных подразделений завода координирует деятельность уполномоченных лиц по охране труда, оказывает им помощь в организации общественного контроля на участках. Основная задача уполномоченных по охране труда – контроль за обеспечением охраны труда непосредственно на рабочих местах, в бригадах. Данные функции для работы уполномоченных по охране труда и предоставление времени с сохранением среднего заработка (2 часа в неделю) определены коллективным договором п.9.5.3. Один раз в три года уполномоченные по охране труда проходят обучение в соответствии с условиями коллективного договора. Данное обучение проводится за счет средств работодателя в соответствии с пунктом 6.2.4 действующего коллективного договора. Основные права уполномоченных закреплены в ст. 370 и ряде других статей ТК РФ, однако контроль за выполнением работниками инструкций, правил и норм охраны труда возложен на руководителей подразделений. Прошли обучение по 40-часовой программе 44 избранных уполномоченных по охране труда.

С целью повышения активности уполномоченных, комиссия по охране труда профкома ежеквартально проводит смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ППО ОАО «УАЗ». Победители награждаются почетными грамотами ППО ОАО «УАЗ» и денежной премией. Следует отметить, что ежегодно комиссия также готовит представления на лучшего уполномоченного в УТО Профсоюза АСМ РФ. Результаты смотра-конкурса периодически публикуются в профсоюзной газете «Вестник профсоюза».

В соответствии с планом работы, комиссия по охране труда строила свою работу при рассмотрении обращений работников по условиям труда согласно коллективному договору. В отчетном периоде в комиссию по охране труда поступило несколько обращений: по температурному и питьевому режимам, состоянию тротуаров в период холодного времени года, освещению пешеходных переходов, условиям труда, автобусным и трамвайным остановкам, прилегающим к территории автозавода. Все обращения проверялись комиссией, подготовленные письменные уведомления направлялись ответственным лицам для устранения замечаний (устранены). Все поступающие обращения в профсоюзный комитет прорабатываются, проводятся соответствующие проверки совместно с техническим инспектором труда областного комитета Профсоюза АСМ РФ, по результатам которых в адрес руководителей направляются представления об устранении выявленных нарушений.

Труд и заработная плата в ООО «УАЗ»

В ООО «УАЗ» установлена повременно–премиальная система оплаты, система должностных окладов. Оплата труда рабочих, руководителей, специалистов, служащих производится по утвержденным часовым тарифным ставкам в соответствии со штатным расписанием и схемой должностных окладов (часовых тарифных ставок) руководителей, специалистов и служащих ООО «УАЗ».

Профсоюзный комитет ППО ОАО «УАЗ» в отчетном периоде на постоянной основе проводит работу по осуществлению контроля сроков и правильности выплаты заработной платы работников ООО «УАЗ». В соответствии с трудовым законодательством и условиями коллективного договора профсоюзный комитет осуществляет контроль по оплате за работу в сверхурочное время, выходные и нерабочие праздничные дни. Данные выплаты производились в соответствии со статьями 152 и 153 ТК РФ. В ноябре – декабре 2022 года и с сентября 2023 года по настоящее время организованы сверхурочные работы для подразделений ООО «УАЗ», связанные с исполнением госконтракта по реализации гособоронзаказа с оплатой труда в двойном размере с первого часа работ. Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, согласно ст. 157 ТК РФ оплачивалось в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя. Сегодня каждый работник заинтересован зарабатывать деньги, чтобы заработная плата могла удовлетворять потребности не только его самого, но и членов семьи (находящихся на иждивении), поэтому соглашается работать сверхурочно и в выходные дни.

Повышение заработной платы работников ООО «УАЗ» проводилось путем:

– увеличения часовых тарифных ставок и окладов на 20%;

– присвоения категорий профессионального роста и увеличения размера индивидуально стимулирующих надбавок;

– пересмотра должностных окладов с учетом изменений в организационных структурах подразделений.

В целях повышения мотивации и привлечения персонала на труднокомплектуемые профессии дополнительно были увеличены часовые тарифные ставки малярам и рихтовщикам окрасочного и сварочного производств; водителям-испытателям отдела приемки спецавтомобилей отдела форсированных испытаний дирекции по качеству; комплектовщикам-транспортировщикам складов полуфабрикатов департамента внутренней логистики.

Для повышения материальной заинтересованности и закрепляемости на предприятии, по согласованию с профсоюзным комитетом, были введены в действие положения: «Об условиях и порядке выплаты вознаграждения участникам акции «Приведи друга», «Об установлении единовременной выплаты работникам (выпускникам школ, студентам ВУЗов, СУЗов), оформленным по срочным трудовым договорам», «Об установлении единовременной выплаты солдатам-срочникам, демобилизовавшимся из ВС РФ», «Об установлении единовременной выплаты работникам (жителям муниципальных районов и сельских поселений), оформленным по срочным трудовым договорам».

В отчетном периоде профсоюзным комитетом проводился анализ выполнения производственных планов ежемесячно, за полугодие и за год. Рассматривались данные социально-экономических показателей ООО «УАЗ» в сравнении с другими предприятиями отрасли. По статистическим данным в ООО «УАЗ» средняя зарплата на 1.11.2023 года составляет 60 300 рублей. Задолженность по заработной плате отсутствует.

Сегодня первоочередной задачей ППО ОАО «УАЗ» является контроль за соблюдением трудового законодательства на предприятии и недопущение снижения жизненного уровня работников.

Информационная работа

Информационная работа профсоюзной организации Ульяновского автомобильного завода направлена на объективное отражение роли профсоюзов в современных условиях, проводимой ими работы по защите социально-экономических прав работников, и осуществляется в соответствии с концепцией информационной политики Федерации независимых профсоюзов России, Профсоюза АСМ РФ.

Профсоюзный комитет предприятия выпускает собственный печатный орган – газету «Вестник профсоюза». Профсоюзная газета выходит ежемесячно тиражом 700 экземпляров и распространяется по всем подразделениям завода и дочерних обществ. На ее страницах публикуются отчеты с профсоюзных собраний в профгруппах и конференций структурных профсоюзных организаций ППО ОАО «УАЗ», конференций работников по итогам выполнения коллективного договора, материалы, касающиеся вопросов подготовки предприятия к зиме, состояния охраны труда и техники безопасности, обеспечения работников спецодеждой и спецобувью, питьевого и температурного режимов в цехах, оздоровления сотрудников. Кроме того, печатаются статьи о проведенных обучающих семинарах, культурно-массовых, спортивных мероприятиях, общественных акциях, профсоюзные новости и другая информация. Также доводится позиция ФНПР, ЦК Профсоюза АСМ РФ, Федерации профсоюзов Ульяновской области по наиболее значимым вопросам.

В профсоюзной организации автозавода уделяется пристальное внимание реализации молодежной политики, повышению уровня информированности молодых сотрудников о роли и задачах профсоюзов. Статьи, рассказывающие о мероприятиях, проводимых для молодежи, регулярно печатаются на страницах «Вестника профсоюза». Так, газета рассказывала об участии профсоюзной молодежи в зимнем фестивале спорта на Кубок профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ»; в первомайской фотоакции «Мой май – мой край» и флешмобе «В ритме молодых сердец!», которые проводила КМК Профсоюза АСМ РФ; мероприятиях Федерации профсоюзов Ульяновской области.

Материалы о работе профсоюзной организации Ульяновского автомобильного завода публикуются в новостном дайджесте «Голос профсоюза АСМ РФ», который рассылается профсоюзному активу предприятия, а также размещаются на сайте Профсоюза АСМ РФ, страницах Профсоюза АСМ РФ и ППО ОАО «УАЗ» в социальных сетях. В профкоме предприятия и структурных подразделениях оборудованы стенды. На них размещена информация о составе профсоюзного комитета и комиссий профкома, деятельности ППО ОАО «УАЗ», общие сведения о профсоюзе, юридические заметки, газета «Вестник профсоюза».

Все структурные профорганизации получают центральную профсоюзную газету «Солидарность», выписывается «Справочник председателя профкома», «Библиотечка профсоюзного активиста». Важную роль в информационной работе играют профсоюзные собрания, семинары. В отчетном периоде профсоюзный комитет провел ряд встреч, совещаний, конференций с руководством предприятия, итоги которых доводились до работников подразделений через средства массовой информации.

Библиотека профкома

Основными задачами библиотеки являются обеспечение доступности, оперативности получения информации читателями. А также осуществление всестороннего раскрытия фонда библиотеки с использованием различных форм индивидуальной и массовой работы, продвижение книги и чтения среди работников автозавода, членов профсоюза, повышение уровня читательской активности.

На сегодняшний день книжный фонд составляет 13525 экземпляров. Самую свежую информацию читатели получают из периодических изданий, которые включают в себя 6 наименований газет и 17 журналов по различным направлениям. Услугами библиотеки в этом году воспользовались 790 читателей, посещаемость составила 9620, книговыдача – 20730.

Подбор информации и книг, подготовка библиографических справок, организация книжных выставок, проведение массовых мероприятий – вот перечень услуг, которые оказывает библиотека членам профсоюза. За отчётный период библиотекой выполнено 700 справок, организовано 67 книжных выставок, проведено 13 мероприятий. 2023 год насыщен памятными и знаменательными датами: год Расула Гамзатова (100 лет со дня его рождения); год празднования 80-летия разгрома советскими войсками немецко-фашистских войск в Сталинградской битве; юбилейный год нашего города (375 лет); юбилейная дата (130 лет) нашего земляка, академика живописи, народного художника Аркадия Пластова. Поэтому библиотека ориентировала всю свою работу на эти важные события, используя возможности и большой потенциал книг и чтения в целях пропаганды.

Наиболее значительными и запоминающимися мероприятиями были: час истории «Память огненных лет» (к 80-летию Сталинградской битвы), час краеведения «Пластов – знакомый и незнакомый», литературный час «Зов белых журавлей» (к 100-летию Расула Гамзатова).

Самыми традиционными способами пропаганды книг являются организация книжных выставок и проведение часов информации. Большим успехом у читателей пользуется постоянно действующая книжная выставка «В гармонии с собой и окружающим миром» с разделами «Искусство жить просто», «Секреты общения», «Правила хорошего тона». Книги известных психологов, представленные на книжной выставке, дают массу практических рекомендаций, а также советы и приёмы для достижения психологического и душевного спокойствия и комфорта.

Популярны в библиотеке тематические книжные выставки, посвященные юбилейным датам писателей, поэтов, известных людей России, которые оформляются еженедельно и привлекают внимание читателей. Каждая выставка обязательно сопровождается обзором представленных книг.

Деятельность библиотеки постоянно отражается в газете «Вестник профсоюза» в виде информации об организации книжных выставок, прошедших мероприятиях, о наиболее интересных книгах и т.д. Результаты работы библиотеки за отчетный период показывают, что работники предприятия по-прежнему проявляют большой интерес к литературе и чтению, а библиотека всё также остаётся культурным и информационным центром, местом общения и досуга.

Финансово-хозяйственная деятельность

Основным источником финансирования профсоюзной деятельности являются членские взносы.

За 11 месяцев текущего года поступления, остающиеся в ППО, составили 7 млн 100 тыс. рублей, своевременно и в полном объеме выполнены обязательства перед вышестоящими профсоюзными органами – перечислено 1 млн 100 тыс. рублей. Запланированная смета доходов и расходов утверждена конференцией на 2023 год в сумме 10 млн рублей. Смета расходов предусматривает финансовое обеспечение актуальных направлений уставной профсоюзной деятельности, и по статьям расходов она утверждена профсоюзным комитетом.

В текущем году расходы профсоюзного бюджета составили 7 млн 100 тыс. руб. Согласно плану работы профкома итоги основных статей расходования следующие. Материальная помощь членам профсоюза была определена в сумме 1 млн 700 тыс. рублей (17% от сметы доходов и расходов на 2023 год). Она оказывается согласно утвержденному Положению, по заявлениям членов профсоюза с указанием конкретных обстоятельств и приложением требуемых документов. За отчетный период выдано 1 млн. 37 тыс. рублей (61%). Материальную помощь получили 682 человека. На организацию летнего отдыха и оздоровление детей материальная поддержка родителям составила 97 тыс. 300 рублей. На премирование профактива израсходовано 341 тыс. 900 рублей, работу с молодежью – 237 тыс. рублей. Расходы на информационно-пропагандистскую работу, в том числе подписку на профсоюзные издания, выразились в сумме 178 тыс. 400 рублей, на организацию и проведение праздничных культурно-массовых мероприятий для членов профсоюза – 674 тыс. рублей.

При профкоме ОАО «УАЗ» действует касса взаимопомощи, которая играет значительную роль в материальной поддержке членов профсоюза. Утвержденные результаты инвентаризации членских взносов и задолженности по ссудам участников кассы взаимопомощи на начало 2023 года составляли – 5 млн 247 тыс. 200 рублей, данные по взносам КВП и задолженности по ссудам КВП на 1 ноября 2023 года – 4 млн 523 тыс. 940 рублей. Деятельность КВП проверяется, результаты инвентаризации в КВП на 1 января утверждаются лично каждым участником.

Фонд социальной защиты пополнился на 384,7 тыс. рублей. Финансовая бухгалтерская отчетность за предыдущий год предоставлена в ИФНС, в органы статистики, в вышестоящие профсоюзные и другие органы. В Учетной политике закреплены выбранные способы ведения бухгалтерского учета в организации, которые обеспечивают контроль за исполнением сметы доходов и расходов, аналитические данные обеспечивают доступность для контроля по статьям профсоюзного бюджета. Заполнение данных и адаптация под специфику профсоюзной деятельности, когда доходы и расходы группируются ежемесячно и ведется учет нарастающим методом с начала года. Право на изменение статей расхода закреплено в постановлении конференции за постоянно действующим коллегиальным выборным органом – профсоюзным комитетом.

Профсоюзный комитет в своей работе учитывает и выполняет предложения и выводы, сделанные контрольно-ревизионной комиссией ППО в ходе проверок. Проект сформированной сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета на 2024 год профсоюзный комитет предложит на обсуждение и утверждение конференции.

Работа с молодежью

Работа с молодежью является одним из важнейших направлений работы профсоюзной организации Ульяновского автомобильного завода, и ей уделяется особое внимание.

В декабре 2022 года Комиссия по работе с молодежью при профкоме объединилась с Советом молодежи предприятия. Согласно пункту 7.7 коллективного договора профсоюзной молодежью Ульяновского автомобильного завода был реализован план мероприятий за отчетный период. Работа велась по нескольким направлениям.

В рамках заводской «Спартакиады» регулярно проводятся спортивные, интеллектуальные и творческие мероприятия. С начала 2023 года были проведены соревнования по военно-прикладному спорту, интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?», состязания по технике водного туризма и спортивному ориентированию, турнир по боулингу, соревнования по настольному теннису и дартсу. Кроме того, на протяжении всего года проводился чемпионат по лазертагу на различных площадках города.

Ярким событием лета стал Открытый спортивный семейный фестиваль ООО «УАЗ». В этом году его участниками были не только работники завода, но и будущие автозаводцы – студенты УППК, а также гости с других предприятий из разных городов: АО «ЗМЗ» (г. Заволжье) и «Соллерс-Алабуга» (г. Елабуга). Специальным гостем стала команда «АвтоВАЗА» (г. Тольятти).

Развивается на предприятии и туризм. Так, турклубом «Вездеход» в апреле был организован сплав на байдарках по реке Барыш, в мае – сплав на катамаранах по реке Большая Лаба (Северный Кавказ), в июле – «детский» поход на байдарках по Волге (г. Жигулевск), в октябре – поход на байдарках на Пальцинский остров. Кроме того, члены турклуба приняли участие в сплаве по реке Тунгуда (Карелия).

Интересен молодежи и велотуризм. Второй год подряд на улицах города проходят велоэкскурсии для работников предприятия. А в августе впервые было проведено мероприятие для любителей экотуризма – посещение Сенгилеевского национального парка. Работники завода и их семьи смогли пройти по уникальной экотропе, а после этого профсоюзный комитет предприятия организовал горячее питание и отдых на берегу Волги.

Важной частью молодёжной деятельности является благотворительность и волонтёрство. На протяжении всего года проводится работа с детскими домами. В «Открытом доме» регулярно организуются мероприятия силами творческого клуба «Бункер» к праздникам: 23 февраля, 8 марта, День Победы, Масленица, Иван Купала. Главным событием для детей становится новогоднее представление – театрализованная сказка со сладкими подарками от предприятия.

Волонтёрский отряд #молодежьУАЗ ежегодно оказывает помощь ветеранам завода. Совместно с Советом ветеранов предприятия проходит акция «Мы вместе». Ко Дню инвалидов молодёжь развозит по адресам закупленные продуктовые наборы. Также ко Дню Победы профсоюзная молодёжь поздравила ветеранов Великой Отечественной войны из числа бывших работников завода и развезла по домам подарки от профсоюзной организации. В четвертый раз ко Дню Победы на территории предприятия прошел этап Всероссийской акции «Георгиевская ленточка». Накануне праздника городской комитет по делам

молодежи передает молодежи предприятия тысячу оранжево-черных лент, которые распространяются среди сотрудников завода.

В этом году профсоюзная молодежь активно принимала участие в мероприятиях и акциях Профсоюза АСМ РФ. Так, в феврале команда ППО ОАО «УАЗ» участвовала в зимнем фестивале спорта на Кубок ОППО ПАО «КАМАЗ» в Набережных Челнах наряду с командами других профсоюзных организаций: ОАО «ГАЗ» (г. Нижний Новгород), АО «АвтоВАЗ» (г. Тольятти), АО «Автомобильный завод «УРАЛ» (г. Миасс), «Концерн «Тракторные заводы» (г. Чебоксары), ПАО «КАМАЗ» (Набережные Челны). Призовых мест удостоилась женская часть команды – автозаводчанки стали победителями в керлинге и заняли третье место в перетягивании каната.

Профсоюзная молодежь ярко проявила себя в рамках первомайской фотоакции «Мой май – мой край!», организованной КМК АСМ РФ в преддверии Международного дня солидарности трудящихся. Участникам предстояло найти в своем городе улицы, площади и памятники, связанные с Первомаем и сфотографироваться рядом с ними. Молодежь УАЗа сделала почти полсотни фотографий на различных локациях Ульяновска. Кроме того, в рамках традиционного весеннего сплава на байдарках на реке Барыш было проведено первомайское шествие с лозунгами и профсоюзной атрибутикой. Также профсоюзная молодежь завода приняла участие во флешмобе Профсоюза АСМ РФ «В ритме молодых сердец!», посвященном 20-летию КМК АСМ РФ, а также в фотоакции к Всемирному дню действий «За достойный труд!».

В августе в Москве прошел молодежный форум Профсоюза АСМ РФ «Гордимся прошлым – создаем будущее! Перезагрузка!», его участницей стала председатель Совета молодежи УАЗа Наталья Кузнецова. Также она вошла в состав КМК Профсоюза АСМ РФ. Автозаводская молодежь принимает активное участие и в мероприятиях Федерации профсоюзов Ульяновской области, в том числе – в работе Молодежного совета. В сентябре прошла товарищеская встреча профсоюзного актива ОС ФПУО с участием профсоюзной молодежи УАЗа.

Под эгидой министерства молодежного развития в регионе возобновилась программа для молодежи, работающей на предприятиях области. Команда УАЗа стала одним из ее лидеров. Молодые заводчане успешно выступали в соревнованиях по лазертагу, технике пешего туризма, боулингу, а также в автоквесте и интеллектуальном квизе.

Оздоровление сотрудников и членов их семей

Организация оздоровления и отдыха осуществлялась по направлениям: санаторно-курортное лечение, оздоровление детей сотрудников в загородных детских лагерях.

В период летних каникул 2023 года в загородных детских оздоровительных лагерях отдохнули 169 детей работников ООО «УАЗ». В ДОЛ «Волжанка» – 116 детей, «Хоббит» – 29, «Итиль» – 16, «Березка» – 8. В соответствии с коллективным договором родители оплачивали 5% от полной стоимости путевки. Детям из многодетных семей и детям матерей-одиночек путевки предоставлялись бесплатно (33 путевки).

В целях оказания финансовой поддержки членам профсоюза ППО ОАО «УАЗ» на организацию отдыха детей в загородных лагерях профсоюзный комитет выделял по 700 рублей на каждого ребенка из членских профсоюзных взносов, что было предусмотрено сметой по профбюджету на 2023 год. В соответствии с обязательствами коллективного договора транспорт для перевозки детей в оздоровительные лагеря и обратно оплачивал работодатель.

Из дочерних предприятий (ООО «УАЗ-Автокомпонент», ООО «НИЦ КТ», ООО «УАЗ-Механосборочное производство», ООО «УАЗ-Техинструмент», ООО «УАЗ-Штамповочное производство») в детских оздоровительных лагерях отдохнули 89 детей.

В отчетном периоде продолжалось оздоровление работников, членов профсоюза, на льготных условиях. Они отдохнули и поправили свое здоровье в санаториях Ульяновской области: имени Ленина, имени Чучкалова, «Солнечная поляна», «Итиль», по программе «Минус 30%», инициаторами которой являются Правительство Ульяновской области и Федерация профсоюзов региона.

Федерация независимых профсоюзов России в лице уполномоченной компании ФНПР «Профкурорт» предоставляет возможность приобретения профсоюзных путевок в санатории России со скидкой 20%. Данные скидки для членов профсоюза, их близких родственников и детей распространяются на более 100 санаториев России и зарубежья. Так, в отчетном периоде члены профсоюза отдохнули и поправили свое здоровье в санаториях по линии «Профкурорта»: «Адлеркурорт» (г. Сочи), «Вулан» (п. Архипо-Осиповка).

Культурно-массовая работа

Одним из направлений деятельности профсоюзного комитета является организация и проведение культурно-массовых мероприятий для членов профсоюза Первичной профсоюзной организации ОАО «УАЗ».

За отчетный период на финансирование культурно-массовых мероприятий из средств профсоюзного бюджета было выделено около 700 тысяч рублей. В рамках праздничных мероприятий — Дня Защитника Отечества и Международного женского дня 8 Марта, каждый член профсоюза ППО ОАО «УАЗ» получил от профсоюзного комитета поздравления и сладкий подарок. В коллективах структурных профсоюзных организаций также проводились поздравления мужчин и женщин с праздником. В преддверии Дня Победы профсоюзные активисты посетили на дому участников Великой Отечественной войны, тепло и сердечно поздравили их с праздником, вручили от профсоюзного комитета продуктовые наборы.

Стало доброй традицией проводить праздничные мероприятия, посвященные профессиональному празднику Дню машиностроителя, в Ульяновском областном драматическом театре имени И.А. Гончарова. 6 октября за многолетний добросовестный труд и активную работу в профсоюзе по защите социально-трудовых прав работающих лучшие профсоюзные активисты были награждены почетными грамотами ЦК Профсоюза АСМ РФ, Федерации профсоюзов Ульяновской области, Ульяновской территориальной организации профсоюза АСМ РФ. С праздником членов профсоюза поздравили генеральный директор ООО «УАЗ» А. А. Спирин, председатель профсоюзной организации В. И. Бычков, председатель Федерации профсоюзов региона А. А. Васильев, председатель УТО Профсоюза АСМ РФ А. Н. Воронежцев. В приветственных выступлениях они выразили искреннюю признательность автозаводцам за профессионализм и активную жизненную позицию. После окончания торжественной части мероприятия работникам завода был представлен спектакль «Космос».

У профсоюзного комитета есть еще одна добрая традиция. Учебный год для первоклассников – детей работников завода, членов профсоюза, начинается с театра. 5 сентября профсоюзный комитет устроил для первоклассников праздник. Для ребят и их родителей распахнул свои двери Ульяновский областной театр кукол имени Народной артистки СССР В.М. Леонтьевой. Перед началом спектакля они посетили музей кукол. С первым учебным годом ребят поздравила заведующая организационным отделом профкома С.Г. Чугунова. Дети и их родители с большим удовольствием посмотрели спектакль «Три поросенка». После окончания спектакля юные зрители поблагодарили артистов за прекрасное представление. Кроме того, в рамках акции «Помоги собраться в школу» профком завода выделил родителям первоклашек, членам профсоюза, по 1000 рублей на одного ребенка.

В коллективах своих подразделений председатели профкомов организовывали поздравления членов профсоюза с юбилейными датами: 50, 55, 60, 65 и 70 лет. Юбилярам вручался памятный адрес и в соответствии с Положением оказывалась материальная помощь в размере от 500 до 2000 рублей в зависимости от профсоюзного стажа в ППО ОАО «УАЗ».

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА
Главный редактор Л.П. Марфицина

Учредитель: профсоюзный комитет ППО ОАО «Ульяновский автомобильный завод»

Адрес редакции, издателя:
432034, г. Ульяновск, Московское шоссе, 92.
Телефон редакции: 40–97–85
e–mail: lp.marfitsina@sollers–auto.com

Отпечатано в ООО «ИПК Майнский».
433179, Ульяновская область, Майнский район, р.п. Майна, ул. Советская, д.2Б.

Время подписания в печать – 17.00
Фактически – 17.00
Тираж 700 экземпляров
Номер заказ 47/7