Единство - Солидарность - Справедливость!

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА

Информационный вестник первичной профсоюзной организации ОАО «ДААЗ» Профсоюза АСМ РФ №№ 463-464 26 января 2023 г.

НА ПРОФСОЮЗ НАЕЗД ПО ЗАПАДНЫМ ЛЕКАЛАМ!

Не в некотором сказочном царстве, а в российском государстве жил да был обычный председатель профкома, который председательствовал в профсоюзной организации на одном из заводиков. Так вот заводик тот не самый обычный, а фирменный – его хозяева иностранные бизнесмены, то ли американцы, то ли германцы, а, может, и другие участники (это здесь не так и важно). И всё у них было хорошо, даже несмотря на санкционные антироссийские настроения Запада, только этот самый председатель профкома мешал – всё старался увеличить количество членов профсоюза, чтобы коллективный договор с работодателем заключить и гарантировать тем самым социальные права и гарантии для рабочих.

Здесь важно сказать, что прежде тот заводик был таким же, как и все, российским, и коллективный договор там был, и профсоюзная организация мощная. Но как хозяева забугорные появились, так и начали с профсоюзом бороться. И плевать им на то, что губернатор области призывает бизнес обеспечить условия для создания профсоюзов и помогать уже имеющимся. Так прямо и говорит в обращении к работодателям своего региона: «Сейчас, когда перед нашим государством, перед всеми нами стоят вопросы сохранения экономически мощной, безопасной и культурно богатой страны, поддержания и повышения благосостояния работающих граждан, крайне важным становится не просто наличие сформированной, чёткой системы профсоюзных организаций, а ее расширение. Убеждён, что профсоюзы должны действовать на каждом предприятии».

Конечно, на заводике антипрофсоюзных баннеров или листовок никто не развешивал, но работа велась – начальники простых работяг, мягко говоря, «уговаривали» не вступать в профсоюз, выходить из организации, если те проблем на свою шею не хотят.

В итоге, профсоюзная организация резко уменьшилась. Осталась в ней лишь третья часть коллектива. Можно сказать, самые стойкие. И эти самые стойкие-то вместе со своим председателем не бездействовали, а уговаривали остальных вступать в профсоюз, стать сильной командой, как прежде. И это стало приносить результат. Несколько дней назад сразу несколько десятков человек написали заявление на вступление в профсоюз!

Как вы думаете, какова была реакция самого главного на заводе человека и его администрации?

Вы не поверите!

Используя административный ресурс с заявителями стали проводиться беседы тет-а-тет. Им стали напоминать, что у кого-то благодаря начальству график изменен, чтобы было удобнее с детьми заниматься, кому-то отпуск без сохранения зарплаты предоставлялся, а теперь этого может и не быть. Другим напомнили про какие-то небольшие грешки, типа опоздания на работу и тому подобные. Мол, при вступлении в профсоюз и удовлетворения их заявлений могут возникнуть проблемы...

Когда председатель профкома в очередной раз шел по заводу, к нему, точно как бес какой, подскочил господин директор и буквально по всем худшим западным лекалам наехал с громкими вопросами, желая знать, что делает председатель профкома на его заводе, и кто его вообще пустил сюда. Мол, он этого не потерпит. Эти бы слова да услышать губернатору, который ратует за то чтобы работники стали полноправными участниками цепочки «профсоюзные организации – работодатели – органы власти»!

Неужели данный директор и его антипрофсоюзная команда не согласны с лидером региона, в котором у них бизнес? Вроде россияне и по российским законам живут, а поступают по худшим антироссийским правилам. Как на том самом «процветающем» Западе сегодня с профсоюзами борются, мы знаем. Только зачем же «в наш монастырь со своим уставом» переться?

Возникает старый вопрос и к работникам. Они имеют право на профсоюз. Может быть, хватит дрожать? Может, пора начать коллективно отстаивать трудовые права?

Для тех, кто не в курсе

В конце прошлого года в Ульяновской области состоялось совместное заседание территориальных трехсторонних комиссий муниципальных образований, приуроченное ко Дню социального сотрудничества в сфере труда. Его участниками стали главы администраций муниципальных образований, социальные партнёры профобъединения – руководители санаторно-курортных учреждений, профсоюзный актив. В ходе заседания Губернатор области Алексей Русских подчеркнул, что органы власти совместно с профсоюзными организациями стремятся выстроить полноценную систему равноправного партнёрства.

- Убеждён, что сам факт существования профсоюза в организации очень сильно дисциплинирует работодателей, заставляет их не выходить из правового поля, даёт работникам чувство сплоченности и защищённости. Мы знаем, что по разным причинам не во всех организациях действуют представительные органы работников, поэтому я подписал обращение к работодателям Ульяновской области. Сейчас перед нами стоит много задач, и крайне важным становится не просто наличие чёткой системы профсоюзных организаций, а её расширение. Призываю работодателей, где ещё отсутствуют профсоюзы, обеспечить условия для создания профсоюзных организаций. Остальных ещё раз убедительно прошу помогать имеющимся объединениям работников, – отметил Алексей Русских.

Ниже полный текст обращения губернатора к работодателям региона. Это весьма актуально и для нашей промплощадки, так как до некоторых не дошло, а кому-то не сообщили, что антипрофсоюзная тема равна антигубернаторской (антирегиональной). Так сказать, для тех, кто не в курсе.

«Уважаемые работодатели Ульяновской области!

Во все времена, в любых условиях главной опорой и главной ценностью нашего государства были его жители - искренние неравнодушные люди, высококвалифицированные работники и грамотные специалисты, инициативные предприниматели.

Сейчас мы все переживаем трудный период - время испытаний российского общества на прочность, единство и солидарность. Именно в такие годы проявляются лучшие качества российского народа.

Сфера трудовых отношений важна для обеспечения стабильности общества, а достойные условия труда и заработная плата - гарантируют социальную справедливость. Решение данных задач невозможно без опоры на профсоюзы. И сейчас, когда перед нашим государством, перед всеми нами стоят вопросы сохранения экономически мощной, безопасной и культурно богатой страны, поддержания и повышения благосостояния работающих граждан, крайне важным становится не просто наличие сформированной, чёткой системы профсоюзных организаций, а ее расширение. Это укрепит систему социального партнёрства и сотрудничества. Сделает работников полноправными участниками цепочки «профсоюзные организации-работодатели-органы власти».

Сегодня нам нужно совершенствование существующей сферы социально-трудовых отношений, чтобы завтра иметь реальные перспективы развития.

Я обращаюсь ко всем руководителям и собственникам предприятий и организаций Ульяновской области, особенно к тем, где отсутствуют профсоюзы - обеспечьте условия для создания профсоюзных организаций и помогайте имеющимся. Убежден, что профсоюзы должны действовать на каждом предприятии!»

А.Ю. Русских.

ДАВАЙТЕ ПОМОЖЕМ МАРИНЕ И ПРОХОРУ!

В начале июля прошлого года по инициативе профсоюзного комитета ООО «Автосвет» был объявлен сбор средств в помощь работнице этого завода Марине Геннадьевне Слабоус – на срочное и недешевое лечение ее сына Прохора, который в то время проходил лечение в Российской детской клинической больнице (Москва). Тогда врачи диагностировали у этого мальчика острый миелобластный лейкоз. К тому моменту он прошел несколько курсов химиотерапии, на фоне которой иммунитет сильно ослаб, и предстояло бороться с возникшими инфекционными осложнениями...

В тот момент горожане, и особенно работники промплощадки ДААЗа, очень трепетно откликнулись на НЕЧУЖУЮ БОЛЬ. Помогли, как могли.

Прошло несколько месяцев. И мы вновь обращаемся к вам с той же просьбой, очень нужна помощь всем миром! Очень!

ОЧЕНЬ НУЖНА!

У Прохора, ученика 7 класса «А», димитровградской средней школы №7 – случился рецидив. мы сразу, как только поступила просьба, в наших профсоюзных соцсетях, обратились к вам за помощью. И мы все откликнулись...

Вот что не могла не ответить нам мама Прохора:

«Спасибо Вам всем огромное за поддержку! Тогда, когда нас выписали, молила Бога что б не было раннего рецидива...Но он случился - уже через 3 месяца начали падать показатели. Сразу сказали, что после Нового года нас ждут снова в Москве, в РДКБ. Очень надеялись, что это просто какой-нибудь вирус и поэтому упали показатели.... Но нет, рецидив - 92% поражения костного мозга (при поступлении в том марте было 85%). Сразу назначили высокодозную химиотерапию. 18 января прокапали последний день. Сейчас - восстановление. Если восстановится, то будет второй блок химии и дальше пересадка костного мозга. Много людей откликнулись, поддержка очень нужна. Спасибо ещё раз всем большое!»

От редакции.

Марина Слабоус одна воспитывает двоих несовершеннолетних детей. Ей морально и материально сейчас очень трудно. Надежда на тех, кто не может пройти мимо чужой беды. Но всё это, конечно же, добровольно. Давайте поможем, как всегда помогали!

Карта Сбербанка привязана к телефону № 89084716214 (Марина Геннадьевна Слабоус).

Давайте поможем!

И.Рябцева: «Людской коллективизм реально ощущается!»

19 января отметила свой знаковый юбилей литейщик пластмасс 4 разряда ООО «Автосвет» Иркя Рябцева – обычная заводчанка и профсоюзница, скромная женщина... Её здесь чаще зовут Ириною. За несколько дней до её 50-летия «Вестник Профсоюза» пообщался с ней и...

Скромность украшает любого человека. Но мы не можем не сказать о том, что нам не успела сказать Иркя Изильевна за те несколько минут, что мы фотографировались с её дружной и давно ставшей родной бригадой и брали блиц-интервью.

...Она начинала свою трудовую деятельность в 1992 году как помощник воспитателя детского комбината. Но в те самые 90-е, про которые теперь снимаются тяжелые российские фильмы, её жизнь сложилась так, что с началом третьего тысячелетия она стала литейщиком пластмасс 1 разряда на Димитровградском заводе светотехники.

Сегодня нет уже того ДЗС... С мая 2014 года Иркя-Ирина Рябцева переведена на ООО «Автосвет».

В те минуты, когда «Вестник Профсоюза» проводил фотосъёмку юбиляра в окружении бригады, уже чувствовалась атмосфера самой простой доброты, которая сплачивает коллективы, заводы, профсоюзы, страны... В газете все эти снимки не разметить, но в соцсетях ничто этому не помешает...

После фотосъёмок Иркя Изильевна сказала нашей газете, что...

- Родилась в Димитровграде, в очень дружной семье. Уже 50 лет как димитровградка. Папа у меня - милиционер, а мама – работник торговли. А я вот заводчанка, получается. Видимо, это судьба. И я совсем не против. Здесь очень дружный коллектив, если сравнивать с прежней работой. Да, то было в тяжёлых 90-х годах – времена и люди были другими. А теперь я уже 23 года как рабочий человек.

Кто-то скажет, что на заводе работать нелегко. Но я скажу, что именно мне здесь дорого. Во-первых, здесь и коллектив, и людской коллективизм реально ощущаются. Во-вторых, ценю здесь стабильность. Без преувеличения говорю это. Взять тот же профсоюз ли, наш ли профком «Автосвета» - такого уровня солидарности и сплочения, и социальной, человеческой значимости в городе сегодня практически больше нет. В Димитровграде таких предприятий на пальцах одной руки сосчитать... – где истинно соблюдаются социальные гарантии и действует такой сильный Коллективный договор.

Да, на работе порой тяжело бывает. Но ответственности это никогда не снижает, кем бы вы не работали на заводе.

А вне завода... Год как я бабушкой стала! У меня теперь внук! И в статусе бабушки чувствую себя замечательно. Если говорить о досуге, то как здесь не сказать о том, что всё лето, в основном, живу на даче. Очень люблю цветы и отдых на природе.

12 января 2023 года профсоюзный комитет ОАО «ДААЗ» направил в адрес работодателя АО «ДААЗ», ООО «ДААЗ», ООО «ДЛЗ», ООО «Автосвет», ООО «ДЗПМ» запрос в целях контроля за выполнением Коллективного договора (соглашения) за 2022 год, согласно ст. 51 ТК РФ, предоставить в профсоюзную организацию ОАО ДААЗ в срок до 03.02.2023 года «Отчет о выполнении Коллективного договора (соглашения) за 2022 г.».

По предоставлению отчета он будет опубликован в следующем выпуске «Вестника Профсоюза» по всем организациям (по АО «ДААЗ», ООО «ДААЗ», ООО «ДЛЗ», ООО «Автосвет», ООО «ДЗПМ»).

ЛИКБЕЗ для работников промплощадки ДААЗа

2 декабря 2022 года работодателями АО «ДААЗ», ООО «ДААЗ», ООО «ДЛЗ», ООО «Автосвет», ООО «ДЗПМ», ООО «Ресурс» и Первичной профсоюзной организацией ОАО «ДААЗ» был подписан единый Коллективный договор (соглашение) на 2023 год. 5 декабря 2022 года он был зарегистрирован в Агентстве по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области. На страничке газеты «Вестник профсоюза» мы поочерёдно будем знакомить вас с социальными гарантиями, предусмотренными данным договором (соглашением) на 2023 год. Сегодня к ознакомлению публикуем раздел «Введение».

ВВЕДЕНИЕ

Настоящий Коллективный договор (соглашение) является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между работодателями и работниками, и составлен в соответствии с действующим законодательством РФ.

Настоящий Коллективный договор (соглашение) заключен между работодателями в лице генеральных директоров ООО «ДЛЗ», ООО «ДААЗ», АО «ДААЗ», ООО «Автосвет», ООО «ДЗПМ», ООО «РЕСУРС» (в дальнейшем «генеральные директора организаций») и работниками организаций в лице председателя Профсоюзного комитета ОАО «ДААЗ» Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения (в дальнейшем «Профсоюз»), совместно именуемые в дальнейшем «Стороны». Коллективный договор (соглашение) вступает в силу со дня подписания его сторонами и действует в течение года. По истечении установленного срока коллективный договор (соглашение) действует до тех пор, пока стороны не заключат новый или не изменят, дополнят настоящий, но не более трех лет.

Коллективный договор (соглашение) сохраняет свое действие в случае изменения состава, структуры, наименования организации и Профсоюза в целом, наименования органов управления, расторжения трудового договора (контракта) с лицами, подписавшими настоящий Коллективный договор (соглашение).

Работники, не являющиеся членами Профсоюза, имеют право уполномочить Профсоюз представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателями.

Работники, не являющиеся членами Профсоюза, могут поручить представление своих интересов Профсоюзу, при условии перечисления ими на счет Профсоюза средств из заработной платы в размере одного процента по заявлению работника.

Работодатели, в случаях, предусмотренных действующим Коллективным договором (соглашением), согласовывают или учитывают мнение Профсоюза при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также затрагивающих социально – экономические права и интересы работников организации.

Работодатели действуют в следующем порядке:

- информируют Профсоюз о своем намерении изменить нормативные документы, регламентирующие трудовые отношения;

- при подготовке проекта локального нормативного акта работодатели и Профсоюз проводят взаимные консультации (переговоры) для достижения взаимоприемлемых решений, обеспечивающих интересы сторон и гарантии трудовых прав работников;

- перед принятием решения работодатели направляют проект локального нормативного акта в Профсоюз.

При осуществлении этого договора (соглашения) и в повседневных взаимоотношениях стороны обязуются демонстрировать обоюдное доверие, взаимопонимание и откровенность и, насколько это будет возможным, избегать противостояния. В случае возникновения разногласий, их необходимо разрешать путем тесных и открытых контактов (переговоров) в соответствии с действующим законодательством.

Контроль за выполнением настоящего Коллективного договора (соглашения) осуществляется сторонами и их представителями, а также органами по труду.

При осуществлении контроля стороны обязаны предоставлять всю необходимую для этого имеющуюся у них информацию.

Поздравляем ветеранов - юбиляров февраля!

**Уважаемые члены Ассоциации!
Поздравляем вас с Юбилеем!
Пусть подарит праздник Юбилейный
Крепкого здоровья, радости и теплоты,
Пусть будет превосходным настроение,
И легко сбываются мечты!**

ПОЗДРАВЛЯЕМ

Адакину Любовь Петровну – цех 52,
Боброва Сергея Ивановича – ДЗПМ,
Васину Таисию Тимофеевну – ДЗР,
Верещагину Раису Усмановну – Техотдел,
Воротилина Николая Андреевича – ДЗС,
Гундрову Валентину Сергеевну – цех 21,
Гусельникову Галину Николаевну – ОМТС,
Евдокимову Валентину Григорьевну - цех 51,
Ерукову Валентину Владимировну – ОТК,
Жукова Валерия Павловича – цех 40,
Зайнутдинову Рамию Закерьевну – цех 51,
Захарову Галину Александровну – цех 21,
Ишенину Анну Гавриловну – цех 21,
Колесникову Надежду Алексеевну – цех 87.
Кондрашова Сергея Ивановича – цех 21,
Кузьмина Геннадия Ивановича – цех 52,
Курицыну Марию Егоровну – АП,
Левченко Анну Константиновну - цех 51,
Локтионовну Марию Алексеевну – ДЗС,
Михеенко Евгения Михайловича – ДЗС,
Мищенко Анатолия Ивановича - цех 21.
Павлова Анатолия Александровича - цех 41,
Панкову Тамару Григорьевну - цех 51,
Рамзаеву Валентину Николаевну – ОТК,
Рассказову Людмилу Петровну – ОМТС,
Саблину Валентину Александровну - цех 52,
Смирнову Татьяну Федоровну - цех 52,
Федотова Алексея Михайловича – цех 87,
Хасьянову Раису Нурахаковну - цех 41.

Ассоциация по социальной поддержке пенсионеров ДААЗа

«Вестник Профсоюза» - информационный вестник первичной профсоюзной организации ОАО «ДААЗ». Издается с 6 марта 2007 г. Распространяется бесплатно.
Редактор, ведущий специалист информационного отдела профкома ОАО «ДААЗ» Юрий Шерстнёв, телефон: 5-11-06. Телефоны профкома: 5-27-60 (факс), 5-13-40 (приемная).
Подписано в печать: по графику - 15.00, по факту - 15.00 25 января 2023 года. Отпечатано в АО “ОТ “Печатный двор” Димитровградское обособленное подразделение», ул. Юнг Северного Флота, 107.
Перепечатка материалов возможна только с согласия профкома ОАО «ДААЗ». При перепечатке ссылка на «Вестник Профсоюза» обязательна.
Наш адрес: 433513, Ульяновская область, Димитровград, проспект Автостроителей, 78.

**№№ 463-464
Тираж 700 экз.
Заказ №**