Единство - Солидарность - Справедливость!

ВЕСТНИК ПРОФСОЮЗА

Информационный вестник первичной профсоюзной организации ОАО «ДААЗ» Профсоюза АСМ РФ №№ 477 - 478 - 31 августа 2023 г.

ДЕНЬ ВЕТЕРАНОВ ДЗПМ

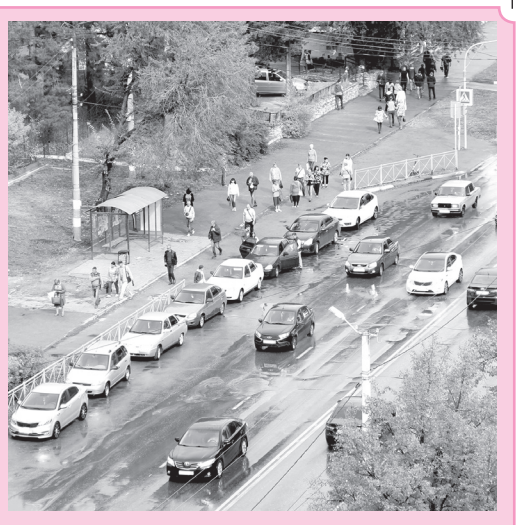
Солнечное радушное утро 18 августа на пару с председателем профкома встречало на Центральной проходной ветеранов Димитровградского завода порошковой металлургии. А тем не терпелось поскорее пройтись по давно знакомой заводской каштановой аллее, чтобы впервые за несколько лет оказаться в стенах родного завода. В те минуты они еще не знали, что эта их встреча с коллективом станет не только волнительной, но и поистине дружеской и праздничной.

У открытых настежь ворот завода бывших работников ДЗПМ добрыми рукопожатиями и простыми приветственными словами встречал вышедший навстречу генеральный директор Александр Михайлович Кожин, а буквально через несколько метров, когда ветераны только-только вошли в цех, они оказались в море искренних улыбок и аплодисментов в их честь – это буквально весь коллектив завода, работающий в первую смену, отложив даже самые срочные дела, собрался, чтобы встретить тех, кто многие годы творил трудовую историю их навсегда общего предприятия. И всех встречали не только как коллег, но и как долгожданных гостей, как друзей. И многие, попав в объятья встречающих, разволновались, растрогались до слёз...

А затем по всему заводу были по-настоящему праздничные угощения – во всех бригадах и отделах ветеранов ждали беседы за чаем с тортами и прочими сладостями, и, конечно, воспоминания, и расспросы, и откровения, и, что очень показательно, отдельная общая душевная встреча в кабинете генерального директора.

В завершение Дня ветеранов ДЗПМ гости еще раз прошлись по заводу, и во время этой экскурсии спрашивали администрацию и профактив - организаторов праздника в их честь, когда будет следующая такая же встреча – встреча, самой дорогой оценкой которой стало, сказанное всеми хором в момент фотографирования на память «Спасибо!».

«Ждуны» & ПДД. Кто победит?



В последнее время всё чаще слышатся жалобы водителей маршрутных автобусов, которыми наши работники доставляются на работу или уезжают с работы. К ним полностью присоединяется большая часть заводчан. Автобусам бывает некуда подъехать, так как и дорога, и остановочные площадки перед павильонами по обе стороны возле ДААЗа буквально забиты личными автомобилями, которых в народе давно прозвали «ждунами» - водители которые либо дожидаются кого-то выходящего с промплощадки, либо ждут, когда их оштрафуют за то, что паркуются здесь, ХОТЯ И ПОНИМАЮТ, ЧТО ЭТО ЯВЛЯЕТСЯ НАРУШЕНИЕМ ПРАВИЛ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ*. В часы пиковой загруженности (в пересменку у Центральной проходной ДААЗа) такие авто выстраиваются перед автобусными остановками даже в два ряда, что значительно уменьшает остающуюся для движения транспорта ширину проспекта Автостроителей.

*** Напоминаем, Пункт 12.4 ПДД указывает, что стоянка и парковка на территории автобусной остановки запрещена. Это же правило распространяется на прилегающий участок — 15 метров до и столько же после остановки.**

Данная ситуация грозит и тем, что из-за уплотнения автопотока возрастает шанс аварий на этом участке проспекта, и тем, что пассажирам автобусов приходится лавировать между стоящими, подъезжающими или начинающими движение автомобилями.

Эту ситуацию несложно исправить, официально обратившись в соответствующие службы автоинспеции. Чтобы те провели несколько рейдов, выявили нарушителей, приняли меры воздействия. Но мы не хотим облегчения в кошельках водителей и в семейных бюджетах заводчан, которых они встречают, поэтому решили сначала попробовать решить задачу, опубликовав в социальных сетях данное обращение к горожанам, разместив там же несколько фотографий, показывающих, как днем 24 августа территория перед остановкой была до предела забита машинами нарушителей ПДД.

.. Каков был результат? Через несколько дней обстановка здесь мало исправилась. Более того, выяснилось, что среди нарушителей не только «ждуны», но и паркующиеся на всю первую смену. Видимо, с нетерпением ждущие, когда их оштрафуют во благо пополнения городского бюджета.

Вы где, талантливые дети?!.

По просьбам заводчан сроки подачи заявок на конкурс «Талантливые детки - 2023» продлены до 30 сентября!

Вниманию работников промплощадки ДААЗа, являющихся членами первичной профсоюзной организации!

Ваши дети В ВОЗРАСТЕ ОТ 5 ДО 10 ЛЕТ могут продемонстрировать свои таланты в пении, танце, чтении стихов, инструментальном исполнении и в других жанрах творчества, поучаствовав в конкурсе «Талантливые детки - 2023», который проводит комиссия по работе среди молодежи! Для этого их родителям нужно ознакомиться с положением о конкурсе, снять на видео выступление конкурсанта и прислать с сообщением в социальной сети ВКонтакте - в группу «Молодежка ДААЗа» в срок до конца сентября.

Полный текст положения можно найти в группе «Молодежка ДААЗа» ВКонтакте, здесь же краткое его изложение.

Конкурс проводится с целью активизации молодёжной профсоюзной культуры, сплочения трудовых коллективов, реализации творческого и интеллектуального потенциала работников – членов профсоюза, организации содержательного досуга молодёжи. Количество участников неограниченно, возраст детей от 5 до 10 лет.

Конкурс проводится в два этапа.

1 этап – с 23 августа по 30 сентября - предоставление конкурсных работ. Конкурсные работы необходимо загрузить в группу ВКонтакте https://vk.com/molododaaz «Молодежка ДААЗа» в личные сообщения. Все конкурсные работы сопровождаются следующей информацией: название подразделения, ФИО и табельный номер участника, имя и возраст ребёнка, номинация конкурса.

2 этап – с 1 по 3 октября размещение конкурсных работ на брендированных страницах в социальных сетях, подведение итогов и награждение победителей конкурса.

Конкурсная работа должна быть запечатлена на видеоролике; видеоматериал должен быть хорошего технического качества (разрешение не менее 480*270); продолжительность видеоролика не должна превышать 5 минут.

Критериями оценки конкурсных работ являются:

- оригинальность творческого замысла; эстетика преподнесения; соответствие видеоролика заявленным требованиям.

Видеоролики, присланные на конкурс, могут быть отклонены от участия в конкурсе, если они оскорбляют чувства и достоинства других людей; не соответствуют тематике, имеют низкое техническое качество.

По итогам проведения конкурса определяется 5 (пять) победителей. В каждой номинации - один победитель. Победители будут награждены подарочными сертификатами магазина «Канцлер». Призовой фонд составляет 15 000 рублей.

Представленные на конкурс видеоролики будут размещены в группе «Молодежка ДААЗА» (https://vk.com/molododaaz), а информация об итогах данного конкурса, в том числе, и в газете «Вестник Профсоюза».

«ДА БУДЕТ СВЕТ!» или ДОСТУЧАТЬСЯ ДО «НЕБЕС»!

Наверное, скоро работники Димитровградского литейного завода и Димитровградского завода порошковой металлургии антиторжественно смогут отметить необычную годовщину общего для них антисервиса – с осени прошлого года все они испытывают на себе совсем не экспериментальные, но постоянные проблемы с освещением по пути с работы и на работу, порою в кромешной темноте, лишь с помощью фонариков проходя несколько сотен метров по промплощадке, боясь споткнуться о выбоины на тротуаре, упасть или попасть в грязь, получить травму... Мы не говорим уже про то, что ушибы и ссадины на локтях и коленях, полученные на этом участке, испорченная тут обувь и одежда для них давно не редкость. Всё это время профсоюзный актив данных предприятий совместно с профкомом ОАО «ДААЗ» пытался решить проблему, достучавшись «до небес» ответственных за ее устранение руководителей и специалистов.

Еще осенью 2022 года на имя главного энергетика, начальника цеха обслуживания и ремонта электросетей и оборудования АО «ДААЗ» была направлена служебная записка с указанием номеров фонарных столбов, где отсутствовало освещение. Тогда это были столбы, которые прежде освещали здание №9 с восточной стороны – вдоль так называемой каштановой аллеи.

Какая была ответная реакция?

К концу зимы освещение отсутствовало уже, практически на всём протяжении данного участка. Выручал лунный свет и то, что на снегу пешеходную дорожку можно было как-то разобрать. Да и выбоины немного заровняло утоптанным снегом.

Однако с приходом весны проблема вновь усугубилась. Неблагоустроенные тротуары в гололедицу, в ямах, рытвинах и лужах да в потемках опять слышали в свой адрес, как и в адрес тех самых «небес» не только цензурные междометия... Теперь от здания №70 (ООО «ДЗПМ») до здания №12 (ООО «ДЛЗ»), порою, как говорится, ни зги не видно под ногами и выше...

Справедливости ради стоит уточнить, что после встречи коллектива с генеральным директором ООО «ДЛЗ», состоявшейся в начале июля, у здания №12 было установлено несколько ламп, что дало возможность работникам данного завода без прежних проблем идти до здания №14, где у них расположены гардеробные помещения. А тротуар от здания №14 до здания №2 так практически и не освещен.

Интересно узнать, а кто-то из тех, кто должен был давно и срочно устранить данную проблему, пробовал пройти здесь вместе с рабочими, возвращающимися после второй смены? Может быть, это хоть немного да и ускорило бы решение вопроса? Или им не хочется слышать «великий и могучий русский язык» в не совсем тактичных выражениях в свой адрес? Видимо, они рассчитывают, что работники притерпелись и согласились с возложенной исключительно на них самих ответственностью за личную безопасность при передвижении в кромешной тьме. Не дай бог, если другой странной отговоркой они слышат аргумент о наличии у всех работников фонариков в личных сотовых телефонах...

Прошло еще несколько месяцев.

За пару недель до написания этой статьи с «небес» до терпящих антисервис работников донеслись очередные отговорки, вновь объясняющие невозможность срочного решения проблемы. Теперь в словах главного инженера АО «ДААЗ» речь шла о том, что закупка ламп уличного освещения не может быть осуществлена, потому как прежний их поставщик в данное время не может выполнить данный заказ ввиду высокой загруженности более важными заказами. Что тут скажешь. Выходит, что в России всего один завод мог бы помочь ДААЗу в решении проблемы почти годичной давности?

Здесь, со временем, можно было бы дойти и до того, что работникам предложили бы самим поискать, где лампы приобрести, или уже заодно и сделать это вскладчину. Только несколько дней назад, когда данный материал готовился к публикации, пришла добрая весть, - мол, в период с 28 августа по 3 сентября таки задача будет решена. Неужели коллективам «литейки» и «порошков» удалось достучаться или домолиться? Ой, давайте дождемся обещанного. Несколько месяцев ждали, а уж на неделю-то наших фонариков в телефонах как-нибудь да и хватит.

P.S. Нам остается только добавить, что в подготовке данного материала активно участвовала председатель профсоюзного комитета ООО «ДЛЗ» и профсоюзного комитета ООО «ДЗПМ» Аида Изильевна Хабибуллина, и то, что все копии служебных записок, написанных за этот период в адрес «небес» от руководства ООО «ДЛЗ» и ООО «ДЗПМ» в профкоме первичной профсоюзной организации имеются.

ПРОФЛИДЕР О ХОДЕ ОТЧЁТНО-ВЫБОРНОЙ КАМПАНИИ 2023 ГОДА

С 11 июля в нашей первичной профсоюзной организации стартовала отчетно-выборная кампания 2023 года. На первом этапе собрания проводятся в профсоюзных группах, цехкомах и профбюро. О том, как это происходит в профсоюзной организации сборочных цехов и литья пластмасс ООО «ДААЗ», нашей газете рассказывает председатель ее профкома Максим Александрович Жуков.

М.А. Жуков – начинал трудовую деятельность на заводе в 2000 году, был тогда обрубщиком литейного цеха. С августа 2002 года по апрель 2014-го работал инспектором труда по правовым вопросам в профкоме ППО ОАО «ДААЗ». Затем был председателем профкома Прессового производства, далее - в ООО «ДЗА». С момента вхождения ООО «ДЗА» в ООО «ДААЗ» работает здесь председателем профкома сборочных цехов и литья пластмасс. Также является председателем профкома на заводе «Федерал-Могул Димитровград».

- На сегодняшний момент, согласно постановлению профкома ОАО «ДААЗ» от 11 июля по проведению отчетов и выборов 2023 года, мы провели отчетные собрания уже в двух подразделениях. Это бригады №2111 и №2337. И там, и там выбрали делегатов на конференцию, которая намечена на 11 октября. Также определились с датами проведения остальных собраний. Здесь есть некоторые вопросы по дате проведения собрания в коллективе бригады №2171 (на шлангах), но это решаемо. Всё будет сделано так, как это будет удобнее для работников.

На данных собраниях мы, в первую очередь, обсуждаем наиболее актуальные для коллективов вопросы. И во главе угла стоит тема заработной платы.

Вторым по важности вопросом, рассматриваемом на собраниях, является вопрос об условиях труда. И это очень серьезная тема для всего завода, а не только для наших подразделений.

Взять хотя бы санитарно-бытовые помещения. Если говорить о туалетных комнатах, например, про помещения №149 (мужской туалет в здании 9 блок Д), №155 (женский туалет на первом этаже того же здания), то сантехника там вся очень старая. И никакой речи там не может идти, если говорить об финансовой экономии, глядя на огромное количество круглосуточно не перестающих течь кранов. Перекрыть их просто невозможно, их нужно менять на новые. И такая же картина, в принципе, в каждом туалете. Исправно и во всём функционирующих раковин там обычно 2-3 из 12. Есть проблемы и с другой сантехникой. Причем, случается и так, что новая техника таки понемногу здесь устанавливается, но оказывается либо крайне неудобной для массы людей, либо не удовлетворяет работников в плане гигиены.

В коллективах обсуждается и тема состояния душевых. А ведь лишь год назад там производился косметический ремонт. Сегодня на стены и потолки эти без слёз вновь не взглянешь. И люди просят в следующий раз ремонт делать более качественным.

Знаем мы и о давних жалобах работников на состояние питьевых фонтанчиков. Вот хотя бы в моем подразделении их 4. И все в таком состоянии, что сразу видно, сколько лет заводу, и что нужно срочно изменять ситуацию.

В коллективах не только высказываются претензии, но и делаются предложения создания определенной отдельной службы, которая бы занималась не ожиданием сигналов о проблемах и неполадках, тратя время на согласование и переписку между поставщиками услуг и предприятиями, а проводила бы планово-предупредительный ремонт. Иначе вновь будет так, как у нас недавно. Около месяца прошло, пока по заявке на ремонт или замену трех кранов были приняты меры, но к тому времени неисправных кранов стало уже 5.

«НАМ БЕЗ БОРЬБЫ НИЧЕГО НЕ ДАВАЛОСЬ»

Ирина Анатольевна Шабанова – опиловщик бригады №2831 ООО «ДЛЗ», почти по 33 года заводского и профсоюзного стажа, в профактиве 12-й год. Татьяна Борисовна Теребийчук – опиловщик бригады №2821, по 20 лет заводского и профсоюзного стажа, в профактиве около 10 лет. Светлана Няжиповна Хайруллова – опиловщик бригады №2831, по 25 лет заводского и профсоюзного стажа, в профактиве 20 лет. И кому, как не им, имеющим суммарный стаж работы в профактиве более 40 лет, можно доверить ответить на вопросы, касающиеся оценки профсоюзной работы в этом подразделении нашей первички.

Все трое абсолютно уверены в том, что нужны заводу, а завод нужен им. Говоря же о профсоюзной работе, говорят, что она не только очень непроста, но и очень важна для всего коллектива. Однако, уточняют. Им, как и всему профсоюзному активу, никогда ничего на блюдечке не преподносил и не преподносит. И чуть ли не хором все трое говорят: «Нам без борьбы ничего не давалось!» Потому что по всем сложным, материально и социально значимым вопросам в жизни коллектива администрация завода никогда сразу не идет на компромисс. Приходится «воевать», отстаивая мнение профсоюзной организации, и договариваться, занимая твердую позицию. И так, к сожалению, происходит с приходом каждого нового работодателя, когда начинается борьба за повышение заработной платы или улучшение условий труда, когда отстаивают требования по индексации или так называемой «тринадцатой» зарплате или по сохранению социальных гарантий в действующем коллективном договоре...

И за примерами не нужно углубляться в далекое прошлое. Так было и недавно, когда боролись то за выплату «тринадцатой», то за индексацию тарифов и окладов. Боролись и добились желаемых результатов. Так было и в 2021 году, когда организация около месяца упорно и жестко боролась за заключение коллективного договора, которого не было и через полгода после создания Димитровградского литейного завода, тогда же отстояли и требование индексировать тарифы и оклады именно по-даазовски, а не ссылаясь на ПАО «КАМАЗ».

Как лучшую оценку работы всего профактива здесь считают слова рабочих, которые после таких противостояний подходили и говорили им: «Вот теперь я вступлю в профсоюз!»

Надежда САФРОНОВА:

«Мы закалённые!»

Уже 30 лет проработала на промплощадке профактивист, сварщик пластмасс ООО «Автосвет» Надежда Константиновна Сафронова. Вашему вниманию ее краткий рассказ о себе и родном коллективе.

- Мой первый рабочий день был в далёком 1993 году. Я пришла тогда в 14-й цех ДААЗа, в 511-ю бригаду. Это, как сейчас помню, случилось 28 июля, после окончания ГПТУ-11, где я, сначала как студентка, заводскую практику проходила и диплом по специальности «литейщик пластмасс» затем защитила. На завод пришла уже с третьим разрядом. Проработала где-то год и ушла в декретный отпуск, после которого вернулась в свою же бригаду. А через несколько месяцев перевелась в новый цех – в так называемую тогда «десятку» Димитровградского завода светотехники. Помню, мастером у нас была Надежда Григорьевна Макарова. Она же меня однажды перевела в сварщики пластмасс. Там я и проработала до тех пор, пока нас не перевели на только-только созданный «Автосвет».

Говоря о сегодняшней своей работе, честно скажу, при всех достойных условиях труда, работать непросто. Конечно, ко всему за долгие годы можно привыкнуть, и к нагрузкам тоже, но очень важно всегда не терять ответственности за качество. И для сварщика пластмасс на современном заводе, когда речь идет о качестве, подразумевается работа даже не на миллиметры, а на микроны. Таковы требования времени.

Сравнивая годы, когда я была молодым рабочим классом, и некоторую часть сегодняшней молодёжи, предположу, что нынче молодые работники, приходя за завод, наверное, ждут более легкой работы за более высокую зарплату. Видимо, поэтому не все из них остаются на промплощадке. А мы-то уже закалённые, столько лет уже на передовой.

Само собой разумеется, мой профсоюзный стаж равен рабочему, заводскому. А иначе и быть не могло, и за все эти 30 лет ни разу даже не стояло вопроса, состоять в профсоюзе или нет! Аргументирую это не только тем, что получала от профсоюза материальную помощь, когда было трудно, но больше тем, что, если бы не надежный профсоюз и его постоянная работа по защите прав и гарантий работников, то сегодня бы у нас давно уже не было того коллективного договора, которому сегодня могут позавидовать многие предприятия и организации в Димитровграде и Ульяновской области. Поэтому я всем молодым ребятам и девушкам, приходящим на промплощадку, советую непременно вступать в профсоюз, становясь авангардом рабочего класса. Всем новеньким, если они меня спрашивают про профсоюз, так говорю: «Я без него никак!».

Хочу добавить, что одним из непременных плюсов работы на «Автосвете» было и является то, что и весь коллектив, в котором я работаю, и непосредственно наша бригада дружны и сплоченны во все года, какие бы трудности или кризисы мы бок о бок не переживали. Если кому-то на заводе нужна материальная помощь в связи с каким-то заболеванием или еще почему-то, мы всегда едины, всегда рядом, всегда помогаем. Это касается и взаимопомощи в каких-то рабочих моментах. Только так, и никак иначе!

УКРЕПЛЯЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РАБОЧЕЙ МОЛОДЕЖЬЮ ДИМИТРОВГРАДА

26-го августа в неформальной обстановке на берегу Черемшана прошла открытая встреча «Без галстуков», организованная Комиссией по работе среди молодежи ППО ОАО «ДААЗ», гостями которой были Анастасия Солдатова (городской Комитет по делам молодежи) и Елена Юлкина - мастер столярных работ художественной мастерской. На встрече обсуждались проблемы рабочей молодёжи и пути их решения, культурное развитие и сотрудничество молодёжи предприятий города.

Так же немало говорили о важности совместной работы в плане патриотического воспитания. Здесь в активе нашей молодежи уже участие в мероприятиях, связанных со сбором гуманитарной помощи участникам специальной военной операции и чествования в ней погибших земляков, активное участие в подготовке и проведении городского торжества, посвященного 80-летию победы в Курской битве, прошедшего 23 августа в березовой роще у памятника Герою Советского Союза генералу армии Н.Ф. Ватутину.

Жил-был художник в Чердаклах

Этим летом дороги привели ветеранов 51 цеха, путешествующих по ближнему Поволжью, в Чердаклы. Здесь неожиданно для себя они открыли очень интересный музей, этим открытием и делятся с читателями «Вестника Профсоюза» (в рассказе Ирины Соболевой).

- В Чердаклах, в небольшом музее, с 2015 года действующем при Центре дополнительного образования, мы познакомились с удивительной, очень похожей на сказку историей жизни известного на весь мир художника .

Ювелирная фирма Фаберже - первое, что вспоминается при ее упоминании, - драгоценные пасхальные яйца, выполненные по заказу российского императора Николая II. Многие видели их в Эрмитаже, в Оружейной палате Кремля... Все они являются произведениями высочайшего искусства, украшенными драгоценными камнями, позолотой, эмалями и миниатюрами – пейзажами, портретами. Ведущие музеи мира почитают за честь обладать подобными шедеврами. Всего таких яиц 25. 14 из них считаются особенно выдающимися – и 12 из этих 14 расписывал первый художник императорской семьи Романовых Василий Иванович Зуев, он же один из лучших художников-миниатюристов фирмы Карла Фаберже.

Вы спросите, причём здесь Чердаклы? И чему мы так удивились?

Тому, что Василий Иванович Зуев – наш земляк. Он родился 31 марта 1870 года в селе Кременки Ставропольского уезда Самарской губернии, ныне Старомайнского района Ульяновской области. Последние 24 года прожил в родных краях – в Чердаклах, в доме сестры.

После Великой Октябрьской революции 1917 года Василий Зуев не захотел покидать Россию, хотя и получал множество приглашений из разных стран мира и от известных меценатов. Хотел переждать то непростое время в родном краю, на Средней Волге, в Чердаклах - надеялся вернуться и к прежнему делу, и в Петербург. Но не сбылось.

Эти 24 года стали для бывшего первого художника императорской семьи годами гонений, лишений, вызовов в НКВД, допросов... «Потому что негоже на родине Ленина царские морды малевать». И он почти отказался от своего таланта, о том, что когда-то был придворным миниатюристом, никому не рассказывал, чтобы уберечь родных и близких от ссылок и лагерей из-за связи с ним. Лишь изредка он что-то рисовал в тетради. За этот период, может, и были какие-то полноценные работы, но историкам и искусствоведам о них ничего не известно. И пока что это тайна. Большая для современной России потеря и в том, что после себя учеников он не оставил. Умер в полном забвении в 1941 году. В стране правящего пролетариата его талант оказался не нужен.

С этой историей бывших работников ДААЗа познакомила директор этого уникального музея и экскурсовод Лариса Александровна Терёхина. Мы искреннее и чувством истинного восхищения от увиденных уникальных экспонатов поблагодарили ее за экскурсию и пожелали большого будущего, достойного внимания жителей не только Ульяновской области и процветания музею, основу которого составляют произведения художников России и ближнего зарубежья, продолжающих художественные традиции миниатюры.

Дорогие друзья, обязательно посетите этот музей! Не проезжайте мимо и прикоснитесь к одной из интереснейших историй родного Приволжья!

С Юбилеем!

От всего сердца!

Уважаемые члены Ассоциации, отмечающие юбилейные дни рождения в сентябре!

В сентябрьском свете юбилей!
Мы от души вас поздравляем!
Пусть будет много добрых дней,
От счастья пусть глаза сияют.
В себя вы верьте, верьте в чудо,
Делитесь счастьем и добром.
Желаем вам тепла, уюта,
Любви пусть будет полон дом!

Поздравляем с юбилеем

Агафонову Лидию Алексеевну - цех 87,
Антонову Веру Александровну - техотдел,
Борис Разилю Райфуровну – ДИЗ,
Будаеву Елену Сергеевну – ПЭО,
Веденину Валентину Сергеевну - цех 86,
Галочкина Адольфа Яковлевича - цех 41,
Гилячетдинову Саимю - цех 08,
Гоголеву Нину Григорьевну – ОТК,
Голдобину Галину Борисовну – техотдел,
Кудрясову Галину Васильевну - цех 51,
Кудряшову Татьяну Александровну - цех 21,
Кузнецову Клавдию Андреевну - цех 41,
Мухаметзянову Няркась - цех 51,
Осотову Нину Геннадьевну – техотдел,
Правдина Владимира Андреевича - цех 21,
Родионову Валентину Александровну – КОП,
Рыжакову Галину Алексеевну - цех 52,
Сехниеву Нину Ираклиевну - цех 40,
Томову Валентину Петровну - цех 40,
Тухтарову Рамзию Салиховну – АХО,
Хисаметдинову Зайнаб Файесхановну - цех 5,
Шимухаметову Меймуню - цех 52,
Ярославлеву Светлану Ивановну - цех 21.

Ассоциация по социальной поддержке пенсионеров ДААЗа

В августе на территории Ульяновской области стартовали II региональные Дельфийские игры среди граждан старшего поколения «Энергия долголетия». На конкурс, который в два тура проходит среди 24 муниципальных округов Ульяновской области, подано более ста заявок (в номинациях «Вокал», «Театральная постановка», «Хореография»).

21 августа в посёлке Чердаклы прошел очередной кустовой этап I игр «Энергия долголетия» среди граждан старшего поколения Ульяновской области, в котором приняли участие Новомалыклинский, Мелекесский, Старомайнский, Чердаклинский районы и Димитровград. От нашего города в нем участвовал хор «Вербушка» Ассоциации по социальной поддержке пенсионеров промплощадки ДААЗа и театральная студия «Ретро» (ЦСО «Доверие»).

К сожалению, «Вербушка» узнала о предстоящем конкурсе лишь недавно и совершенно случайно, а потому ей немного не хватило времени, чтобы в достаточной мере подготовиться к выступлению. Увы, в финал проходили только абсолютные победители в своих номинациях. Но хор ветеранов Димитровграда, впервые после долгого перерыва выступавший с профессиональным баянистом, лауреатом международных конкурсов Валерием Грызлевым, выглядел достойно и очень понравился зрителям.

Пожелаем «Вербушке», как хору, так и ее вокальным группам и солисткам, не расстраиваться, учесть опыт участия в таких проектах, и более уверенно, и столь же ярко выступать в будущем.

«Вестник Профсоюза» - информационный вестник первичной профсоюзной организации ОАО «ДААЗ». Издается с 6 марта 2007 г. Распространяется бесплатно.
Редактор, ведущий специалист информационного отдела профкома ОАО «ДААЗ» Юрий Иванович Шерстнёв, телефон: 5-11-06. Телефоны профкома: 5-27-60 (факс), 5-13-40 (приемная).
Подписано в печать: по графику - 15.00, по факту - 15.00 30 августа 2023 года. Отпечатано в АО "ОТ "Печатный двор" Димитровградское обособленное подразделение», ул. Юнг Северного Флота, 107.
Перепечатка материалов возможна только с согласия профкома ОАО «ДААЗ». При перепечатке ссылка на «Вестник Профсоюза» обязательна.
Наш адрес: 433513, Ульяновская область, Димитровград, проспект Автостроителей, 78.

№№ 477-478
Тираж 700 экз.
Заказ №0779