

**Приложение №2  
к Постановлению  
Президиума Профсоюза  
от 24 марта 2026 года №7-4**

***Пояснительная записка  
к отчету о правозащитной работе  
Профессионального союза работников автомобильного и  
сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации  
за 2025 год***

В отчетном периоде правозащитная деятельность осуществлялась Профессиональным союзом работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации (далее - Профсоюз) с учетом норм Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Устава Профсоюза, а также Типового положения о правовой инспекции труда профсоюзов (постановление Исполкома ФНПР от 17.02.2016 №2-14) и Положения «О правовой инспекции труда Профессионального союза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации» (постановление Президиума Профсоюза от 12.12.2018 г.).

Анализ представленных данных об итогах правозащитной работы проведен на основании отчетов и пояснительных записок, направленных в ЦК Профсоюза профсоюзными организациями.

Пояснительные записки не представили следующие организации Профсоюза: Владимирская, Саратовская, Ульяновская, Ярославская областные организации Профсоюза, Чувашская республиканская организация Профсоюза, Территориальная организация г. Москвы и Московской области Профсоюза, ППО Рославльского филиала ООО «Смоленские автоагрегатные заводы», ППО АО «Грабовский автомобильный завод».

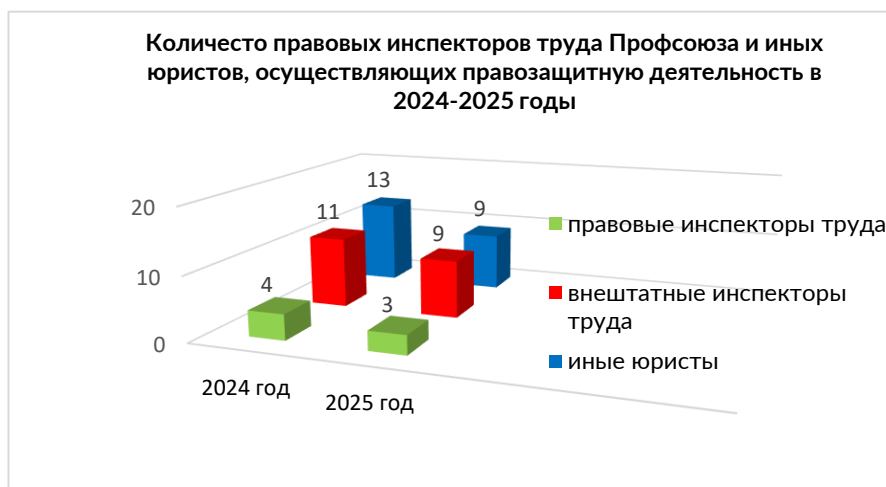
Учитывая значимость защиты прав и гарантий работников – членов Профсоюза, реализация правозащитной деятельности осуществлялась председателями и их заместителями, правовыми штатными и внештатными правовыми инспекторами труда, юристами и иными специалистами на всех уровнях, которые использовали следующие формы:

- ✓ осуществление проверочных мероприятий, посещение работодателей, у которых работают члены Профсоюза,
- ✓ решение вопросов путем переговорного процесса,
- ✓ принятие мер по защите нарушенных прав членов Профсоюза, в т.ч. через направление представлений, справок, а также обращений в органы надзора и контроля, судебные органы (их представление при необходимости),
- ✓ осуществление консультирования членов Профсоюза, работодателей (их представителей), в том числе через организацию выездных приемных,
- ✓ проведение обучающих семинаров, совещаний,
- ✓ участие в договорном регулировании в рамках социального партнерства,

✓ участие в экспертизе коллективных договоров и соглашений, локальных нормативных актов, законопроектов и иных правовых нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Необходимо отметить, что правовые инспекторы труда Профсоюза, юристы и иные специалисты, отвечающие за правозащитную деятельность, осуществляют консультации и представительства по вопросам трудового законодательства, а также по вопросам гражданско-правового характера. При этом, как показывает практика, вопросов не трудового характера становится с каждым годом все больше, и исходя из отчетов, таких обращений практически столько, сколько трудовых.

В структуре Профсоюза в отчетном периоде осуществляли правозащитную деятельность: 3 правовых инспектора труда Профсоюза, 9 внештатных правовых инспекторов труда Профсоюза и 9 иных юристов.

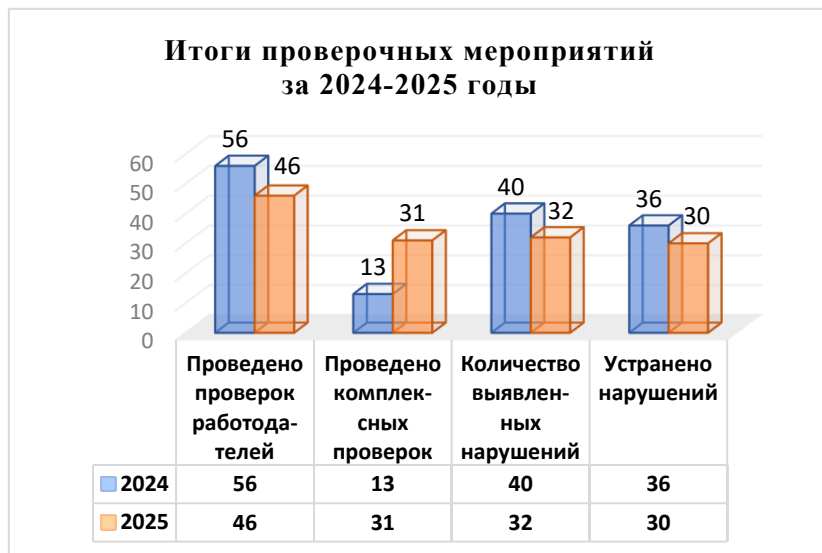


### ***Профсоюзный контроль через осуществление проверочных мероприятий***

Проведение контрольных мероприятий оказывает существенное влияние на восстановление нарушенных прав членов Профсоюза.

Проверки работодателей проводятся в основном:

- на основании обращений членов Профсоюза, особенно если не удастся решить проблемы путем диалога с работодателем,
- согласно планам работы профсоюзных организаций (плановые, комплексные и тематические).



В отчетный период было осуществлено 46 проверок работодателей (их представителей).

Всего было направлено 17 представлений и справок об устранении выявленных нарушений, устранено 93,75% выявленных нарушений. Осуществление проверок исполнения работодателем (представителем) норм трудового законодательства,

в особенности комплексных, позволяет выявить и устранить большинство выявленных нарушений со стороны работодателя для максимального количества работников предприятия, а также не допустить повторного нарушения аналогичного вида, и носят, в том числе профилактический характер.

На особом контроле стоят вопросы оплаты труда, правильности ее начисления и своевременности выплаты. Например, по жалобе работников проведена проверка одного из предприятий Нижегородской области по вопросу правильности оформления документов и доплат за временно отсутствующего работника. В результате было выявлено, что доплаты за временно отсутствующих работников не оформлялись надлежащим образом. По итогам проверки все денежные средства были возвращены, документы оформлены в соответствии с установленными требованиями. Сумма доплат составила 50 000 руб.

Благодаря ежегодным плановым проверочным мероприятиям юристом ОППО ПАО «КАМАЗ», а также конструктивному диалогу с работодателем, нарушения прав членов Профсоюза сведены к минимальным. Так, в 2025 году проведено 6 плановых проверок (Логистический центр, «КАМАЗ-Жилбыт», «КАМАЗ-Энерго», «КАМАЗ-Энергоремонт», «ТЗА» (г. Туймазы), Прессово-рамный завод) по вопросам времени отдыха, предоставления льгот и гарантий, закрепленных коллективным договором, заключения, изменения и расторжения трудового договора, соблюдения законодательства при принятии и реализации нормативных актов, при привлечении работников к работе в выходные и нерабочие (праздничные) дни, сверхурочным работам, применения дисциплинарных взысканий. Нарушений не выявлено.

Специалистами Профсоюза в Самарской области проводились документальные проверки обеспечения роста реального содержания заработной платы, исполнения Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Самарской области, Регионального соглашения по корпоративным мерам поддержки работников с семейными обязанностями. В результате обращений к работодателям по индексации заработной платы на трех предприятиях экономическая выгода работникам составила 2 млн. 912 тыс. руб.

Председателем Волгоградской областной организацией, на которого возложены обязанности правового инспектора труда Профсоюза, по обращению работника с жалобой на действия администрации была проведена документальная проверка, в ходе которой установлено, что на работника возложена обязанность выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором, а также поручений, противоречащих действующему колдоговору и правилам внутреннего трудового распорядка. В адрес работодателя было направлено требование об устранении выявленных нарушений, которое исполнено.

### ***Взаимодействие с органами надзора и контроля при проведении проверочных мероприятий***

В отчетный период ввиду продолжающегося моратория, наложенного на органы надзора и контроля (постановление Правительства Российской Федерации от 10.03.2022 № 336), а также проведение профсоюзными специалистами всех уровней профилактических мероприятий, разрешение конфликтных ситуаций через социальное партнерство свели обращение в указанные органы до минимума – всего

одна проверка была осуществлена с Федеральной службой по труду и занятости Российской Федерации (в 2024 году – 0).

***Правозащитная работа в коллективно-договорном регулировании, экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов***

Большую роль в защите прав и гарантий членов Профсоюза играет работа, направленная на экспертизу коллективных договоров при их заключении, изменении и дополнении, локальных нормативных актов работодателя, а также участие в разработке и экспертизе проектов законов и нормативно-правовых актов, принимаемых в субъектах Российской Федерации.

Подобная работа является сильной мотивационной составляющей для вступления в члены Профсоюза, так как не только выявляет нарушение трудового законодательства на стадии проектирования актов, но и позволяет включить в их нормы гарантии сверх предусмотренных законодательством.

В 2025 году было проведено 1038 экспертиз коллективных договоров, локальных нормативных актов (в 2024 году – 536).

Кроме того, специалистами Профсоюза всех уровней было рассмотрено более 500 законопроектов и иных нормативных актов, принимаемых в субъектах Российской Федерации.

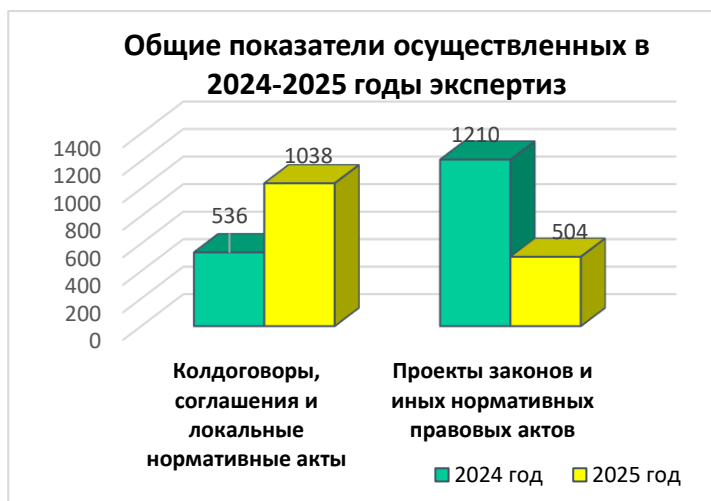
В 2025 году с участием специалистов, осуществляющих правозащитную работу, была проведена работа по экспертизе проекта и в итоге заключено «Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу Российской Федерации на 2026 – 2028 годы».

В субъектах Российской Федерации экспертиза проводилась благодаря участию в различных комиссиях, таких как российские трехсторонние

комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, комиссии при министерствах, департаментах, комиссии на предприятиях и производствах и т.д.).

Например, председатель областной организации возглавляет Челябинскую городскую, а председатель профкома АО «АЗ «Урал» Миасскую городскую ассоциации профсоюзных организаций, которые активно влияют на организацию социального партнерства на уровне самых крупных городов области. Ведется активная работа не только с администрациями городов, но и с общественными организациями, в том числе с ветеранскими, женскими, молодежными, спортивными, депутатами различного уровня.

Юрист ППО ПАО «Заволжский моторный завод» входит в комиссию по экономической, правовой и производственной работе, благодаря работе которой даются разъяснения, вносятся изменения и предложения не только в адрес руководителя предприятия, но и в органы исполнительной власти Нижегородской области.



Главный правовой инспектор труда Профсоюза с начала 2026 года является экспертом в рабочих группах РТК: по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности; по развитию рынка труда и содействию занятости населения.

### ***Защита прав членов Профсоюза в судах и комиссиях по трудовым спорам***

Значительная часть правозащитной деятельности отводится досудебной и судебной защите прав членов Профсоюза.

В отчетный период увеличилась доля оказания помощи членам Профсоюза в оформлении документов в судебные органы по отношению к 2024 году на 28% (всего – 171).

Бесплатная юридическая помощь по оформлению таких документов была оказана в: Республиках Татарстан и Чувашия – 21 и 3 соответственно; Самарской (77), Челябинской (52), Нижегородской (8), Волгоградской (6) областях.

В 2025 году рассмотрено в судах 81 дело. По неполным данным, поступившим в ЦК Профсоюза, удовлетворено 42% требований, что можно объяснить, к сожалению, плохо налаженной обратной связью с членами Профсоюза. Так как многие члены Профсоюза обращаются только за оформлением документов для суда и не прибегают к прямому представительству и защите в судебных заседаниях специалистами Профсоюза, о разрешении вопроса не сообщают в профсоюзные органы. Кроме того, сбор данных затрудняется отсутствием длительного размещения такой информации на сайтах судебных органов.

Например:

✓ Юристами ППО АО «АВТОВАЗ» за отчетный период подготовлено 26 исковых заявлений (отмена дисциплинарного взыскания, назначение досрочной пенсии, о защите прав потребителей, о снятии с регистрации, о возмещении ущерба, о алиментах, о разделе имущества, об устранении препятствий в пользовании имуществом и др.), 13 заявлений об отмене судебных приказов, 38 иных документов в пользу членов Профсоюза (возражения на исковое заявление, заявления об установлении фактов, имеющих юридическое значение, заявления об отмене заочного решения, обращения в компетентные органы и пр.). Проведено 4 гражданских дела (о включении периодов работы в страховой стаж, о назначении фиксированной выплаты к пенсии по инвалидности, о взыскании неустойки за нарушение сроков передачи объекта по договору долевого участия в строительстве, о взыскании задолженности по кредитному договору), которые разрешены в пользу членов Профсоюза. По подготовленным документам в судебные органы вынесены решения в пользу членов профсоюза, 5 исков находятся на рассмотрении. Экономический эффект от участия в судах составила более 2,1 млн. руб.

✓ Юристом ОПО ПАО «КАМАЗ» среди прочих было подготовлено 11 заявлений в суд об установлении факта принадлежности правоустанавливающего документа, 2 – установления факта работы в колхозе, 2 – об установлении родственных связей. Все решения вынесены в пользу заявителей.

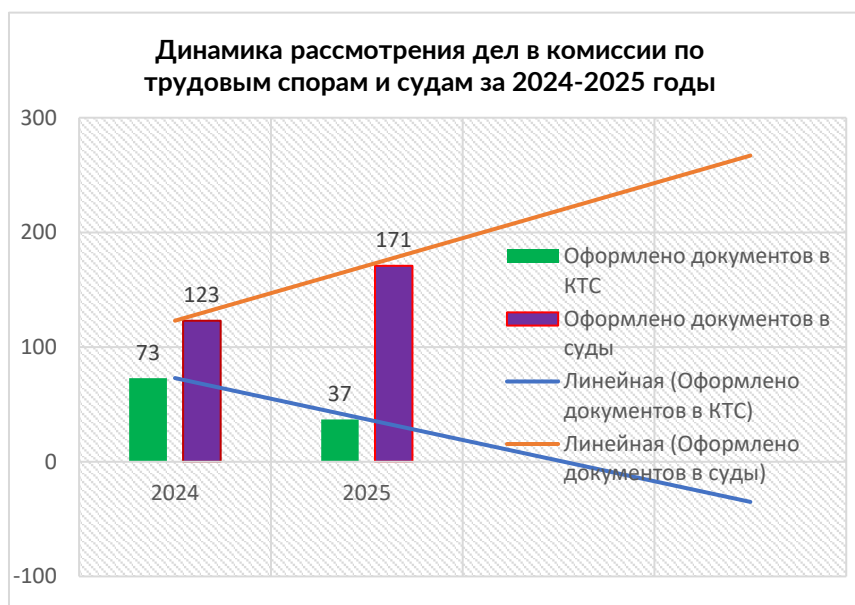
✓ Юристами первичных профсоюзных организаций входящих в Челябинскую областную организацию Профсоюза подготовлено 52 исковых заявления в суд, среди них: претензии о защите прав потребителя, о принятии наследства, об установлении отцовства, о назначении льготной пенсии, о восстановлении срока о принятии наследства, иски о взыскании алиментов и о расторжении брака, об установлении порядка общения с ребенком, о лишении

родительских прав, о взыскании в порядке регресса с заемщика суммы оплаченного за него долга и процентов за пользование чужими денежными средствами. Экономический эффект от проделанной работы более 17 млн. руб.

Следует отметить снижение количества оформленных документов в Комиссии по трудовым спорам (далее – КТС) с 73 до 37 случаев (на 49,3%).

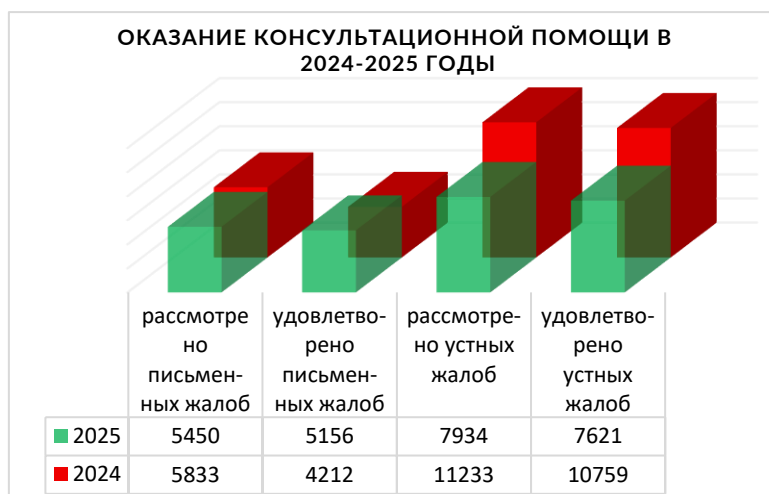
За отчетный период 6 профсоюзных организаций указали на необходимость оказания такой помощи работникам (Волгоградская, Владимирская Челябинская, Нижегородская, Ярославская области и Республика Чувашия).

Так, например, в комиссию по трудовым спорам АО «Арзамасский машиностроительный завод» (юрист ППО является членом КТС) обратился токарь с заявлением о неправомерном снижении коэффициента его трудового участия по итогам работы за месяц. Комиссией принято решение о проведении перерасчета заработной платы за месяц. Сумма перерасчета составила 15 000 руб.



### Оказание консультационной помощи членам Профсоюза

Из года в год самой востребованной формой по защите прав среди членов Профсоюза остается обращение за консультацией в профсоюзные организации посредством личных обращений, телефона, электронной почты, сайта, выездных консультаций, социальных сетей и почты России, что объясняется высоким уровнем урегулирования вопросов в пользу работников - 95,5%.



Всего в 2025 году было осуществлено 13 384 консультаций на обращения. В пользу работников рассмотрено 12 777.

Большинство касалось вопросов предоставления очередных и дополнительных отпусков, оплаты труда за сверхурочную работу, оплаты и порядка привлечения к работе в выходной день, оплаты ночного времени,

порядка переводов по медицинским показаниям, увольнений по собственному желанию, льгот и гарантий, предоставления гарантий женщинам, имеющим детей, беременным женщинам. Давались консультации по страхованию, совмещению профессий (должностей), исполнению обязанностей временно отсутствующего работника и режиму рабочего времени, а также по вопросам оплаты труда, льгот и гарантий по колдоговорам, назначения пенсии и т.д.

Кроме того, возникали вопросы по налогообложению, получению социальных, стандартных и имущественных вычетов, составлении налоговых деклараций, а также оформление льготной пенсии, порядок взыскания долгов, привлечение к дисциплинарной ответственности, взыскания алиментов и т.д.

Например,

✓ в ППО в ПАО «Арзамасский машиностроительный завод» за бесплатной помощью по оформлению деклараций 3-НДФЛ на возврат подоходного налога обратилось 88 человек.

✓ Юристами первичных профсоюзных организаций входящих в Челябинскую областную организацию Профсоюза оказывалась помощь в составлении договоров-купли продажи и дарения недвижимости, а также были даны разъяснения по следующим вопросам: об обязательности индексации тарифной части заработной платы, о переносе выходных дней, о включении времени на душ и переодевание в рабочее время работника, о предпенсионном возрасте многодетных мам, о начислении премии по Положению на оплату и доплаты за сверхурочную работу, о вызове на работу во время больничного листа, о времени для посещения медицинских учреждений для временных работников и т.д.

Следует отметить, что довольно часто, чтобы решить вопросы, поступившие по обращениям работников, специалисты, отвечающие за правозащитную деятельность, осуществляют консультации и переговоры с работодателями (их представителями). Например, по обращениям членов Профсоюза юрист ОППО ПАО «КАМАЗ» через переговорный процесс добился восстановления «внутризаводского стажа», влияющего на льготы и гарантии в пределах коллективного договора и иных локальных правовых актов.

Некоторыми профсоюзными организациями практикуются выездные консультации членов Профсоюза непосредственно на предприятиях отрасли. О таких консультациях указали: Мордовская республиканская организация Профсоюза, Белгородская областная организация Профсоюза, ОППО ПАО «КАМАЗ», Самарская областная организация Профсоюза.

Например, Мордовский республиканский комитет Профсоюза за отчетный период провел три выездных встречи с членами профсоюза трех предприятий. По результатам были организованы встречи с руководством предприятий по вопросам соблюдения Трудового Кодекса РФ, коллективных договоров.

Юристами ОППО ПАО «КАМАЗ» было во время выездных приемных принято 123 человека, ППО АО «АВТОВАЗ» - 303 члена Профсоюза.

В тех организациях, где нет юристов и правовых инспекторов труда Профсоюза, помощь оказывается штатным правовым инспектором Профсоюза и специалистами территориальных объединений профсоюзов. Например, в Белгородской области в профсоюзной организации была организована выездная консультация штатных правовых инспекторов труда Белгородского областного объединения профсоюзов по гражданско-правовым вопросам. Юридическая помощь оказана 15 членам Профсоюза.

Таким образом, выездные консультации пользуются большим спросом среди членов Профсоюза в связи с удобством такого обращения, быстротой решения проблем.

### ***Некоторые вопросы по контролю в сфере труда***

В 2025 году фактов нарушения установленных гарантий при привлечении к материальной ответственности работников за ущерб, причиненный организации, в том числе при полной или бригадной материальной ответственности не выявлено.

В рассматриваемый период фактов задержки заработной платы, равно как и обращений по данному направлению, не выявлено.

Нестабильная финансово-экономическая ситуация, сложившаяся в автомобильном и сельскохозяйственном машиностроении в 2025 году, привела к падению объемов производства и объема продаж на предприятиях отрасли. На некоторых предприятиях отрасли были проведены массовые высвобождения и введение сокращению продолжительности рабочего дня и (или) недели, простоя. В таких случаях профсоюзные организации сопровождали членов Профсоюза на всех этапах введения подобных решений, проводили консультации с работодателями и выходили с обращениями в целях минимизации социальной напряженности.

Среди примеров можно выделить:

✓ В связи с принятием экономических санкций в отношении ОАО «Волжский абразивный завод», руководство вынуждено было провести процедуру массового высвобождения рабочих мест. Процедура сокращения проходила под контролем профсоюзного и областного комитетов Профсоюза. В результате совместной работы с руководством предприятия удалось предотвратить несоблюдение прав работников, на преимущественное оставление на работе.

✓ В целях сохранения рабочих мест в АО «АВТОВАЗ» и ПАО «ЗиТ» были изданы приказы о переходе на 4-дневную рабочую неделю. Приказы об установлении режима работы, а также отмены режима неполного рабочего времени проходили процедуру учета мотивированного мнения профсоюзного комитета в соответствии со ст.74 Трудового кодекса РФ.

С октября по декабрь 2025 года на АО «АВТОВАЗ» были организованы временные работы с оплатой в размере МРОТ за пять рабочих дней (22 440 руб.). Это позволило компенсировать работникам снижение уровня заработной платы из-за введения неполной рабочей недели. Всего во временных работах приняло участие 29 556 человек

Благодаря своевременной поддержке со стороны федеральных и региональных органов власти, в части предоставления финансирования для организации временных работ, трудовой коллектив АВТОВАЗа был сохранен и не было допущено социальной напряженности на предприятии и в городе Тольятти. АО «АВТОВАЗ» продолжил набор новых сотрудников практически во все основные подразделения. Реализуются программы поддержки, как вновь принятого персонала, так и действующих сотрудников предприятия.

### ***Обучение профсоюзного актива***

Обучение и консультации профсоюзного актива, проведение встреч с работодателями и их представителями является неотъемлемой частью правозащитной работы.

Большинство профсоюзных организаций разрабатывают методические рекомендации, пособия, выпускаются листовки (инфографики). Информационный материал размещается на всех ресурсах: официальных сайтах и в социальных сетях, печатных изданиях, стендах.

Например,

✓ Профсоюз АСМ РФ на своем интернет-сайте размещает не менее одного раза в месяц «Новостной дайджест Профсоюза АСМ РФ», в котором предусмотрена рубрика «Азбука права».

✓ Под руководством Челябинской областной организации созданы и ведутся группы «Спроси юриста профкома» и «Про охрану труда», которые насчитывают более 1000 участников. Изготовлены и переданы в первички агитационные материалы по вопросам приема и увольнения, социальной защиты, охраны труда. Разработана методичка по подготовке и заключению коллективных договоров «Коллективный договор – задачи и возможности».

✓ Юристом ПАО «Заволжский моторный завод» ежемесячно готовились плакаты «Юридическая консультация», посвященные вопросам: Пособия в 2025 году; Стандартные налоговые вычеты с 2025 года; Социальные и имущественные налоговые вычеты; Льготы по налогам для участников СВО и членов их семей; Удержания по исполнительным листам; Изменения в ТК РФ о премиях с 01.09.2025г.; НДФЛ при продаже автомобиля; Борьба с мошенниками; Льготы для лиц предпенсионного возраста; Пособие бабушке; Работник – инвалид; Основные изменения в трудовом законодательстве в 2026 году.

✓ На базе УМЦ ОППО «КАМАЗ» проведен круглый стол со специалистами профбюджета профкомов структурных подразделений ОППО «КАМАЗ» по теме «Практика применения норм, регулирующих трудовые отношения». На базе заводов Прессово-рамного, Автомобильного и Литейного с профактивом проведен семинар-встреча с участием представителей Федерации профсоюзов Республики Татарстан на тему «Права и интересы женщин и лиц с семейными обязанностями».

### ***Экономическая эффективность правозащитной работы в рублях***

