

Информационная записка
Об итогах коллективно-договорной кампании
в Профессиональном союзе работников автомобильного и
сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации
в 2025 году

Коллективно-договорная кампания в Профсоюзе АСМ РФ в 2025 году проходила в условиях адаптации к современным экономическим вызовам и показала устойчивость взаимодействия между Профсоюзом, работодателями и представителями власти, способствуя улучшению условий труда и повышению уровня социальной защиты работников отрасли. Система договоров охватывала все уровни регулирования, обеспечивая правовую базу для защиты интересов членов профсоюза.

В отчётном периоде на федеральном уровне действовало 2 отраслевых соглашения:

- Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу Российской Федерации на 2020–2022 годы, продлённое на период 2023–2025 годов;
- Отраслевое соглашение по организациям и медицинским учреждениям, находящимся в ведении Федерального медико-биологического агентства, на 2025–2027 годы.

На региональном уровне действовало 5 отраслевых соглашений:

- Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу Ростовской области на 2022–2025 годы;
- Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве между Чувашской республиканской профсоюзной организацией работников АСМ РФ и Чувашским региональным отделением ООО «Союз машиностроителей России»;
- Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве между Курганским отделением ООО «Союз машиностроителей России», Департаментом экономического развития Курганской области, Курганской областной организацией Профсоюза АСМ РФ и Курганской областной организацией «Роспрофпром»;
- Отраслевое соглашение между Челябинской областной организацией Профсоюза работников АСМ РФ и Челябинским отделением Союза машиностроителей России на 2025-2027 годы;
- Городское межотраслевое трёхстороннее соглашение в организациях промышленной деятельности между Департаментом инвестиционной и промышленной политики города Москвы, Ассоциацией городских и

территориальных профсоюзных организаций промышленных отраслей города Москвы и Региональным объединением работодателей города Москвы «Московская Конфедерация промышленников и предпринимателей» на 2024–2025 годы.

Кроме того, в отчетном периоде в отрасли действовали 3 соглашения по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений:

- Соглашение о социальном партнерстве между Российской ассоциацией производителей специализированной техники и оборудования и Профсоюзом работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации на 2024-2026 годы;

- Соглашение о взаимодействии Государственной инспекции труда в республике Мордовия и Мордовского республиканского комитета профсоюза работников машиностроения по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства (соглашение является бессрочным);

- Соглашение между Правительством Нижегородской области, Нижегородским областным союзом организаций профсоюзов «Облсовпроф», Региональным объединением работодателей «Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей» о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2024-2026 годы.

Основным документом, регулирующим трудовые отношения в организациях и на предприятиях отрасли, является коллективный договор, который координирует взаимоотношения работников и работодателя и выступает важным инструментом для создания благоприятной рабочей среды и улучшения условий труда.

За отчетный период в членских организациях Профсоюза действовало 155 коллективных договоров, которые распространялись на 222 394 работника, включая 133 216 членов профсоюза. Таким образом, охват коллективными договорами составляет 93,7% от общей списочной численности работников в организациях, где действуют профсоюзные организации, и 98,3% от численности работающих членов профсоюза. Отсутствие коллективного договора зафиксировано в 40 первичных профсоюзных организациях, что преимущественно связано с малочисленностью организаций или численностью членов профсоюза менее 50% от списочной численности работников.

Динамика заключения коллективных договоров в 2025 году характеризуется следующими показателями: на 27 предприятиях заключены новые коллективные договоры, при проведении коллективных переговоров по их заключению представителем работников выступали первичные профсоюзные организации; на 121 предприятии действовали договоры,

заключённые в предыдущие годы; на 7 предприятиях было принято решение о продлении срока действующих договоров. Подавляющее большинство документов — 135 договоров — прошли уведомительную регистрацию в органах по труду.

Использование коллективного договора, как главного правового локального документа, регулирующего социально-трудовые отношения на уровне предприятий, является традиционным механизмом предоставления дополнительных, по сравнению с законодательством, льгот и гарантий, а также сохранения социального мира, формирование нормального морально-психологического климата в трудовых коллективах.

Приоритетными векторами социального диалога в 2025 году стали вопросы сохранения занятости, повышения безопасности условий труда, кадровое обеспечение отрасли.

В условиях сложной экономической ситуации и снижения спроса в 2025 году предприятия отрасли (в частности, АО «АВТОВАЗ», ПАО «КАМАЗ», ПАО «ЗМЗ») своевременно приняли меры по сохранению трудовых коллективов: вводился режим неполной рабочей недели, организовывались временные работы с оплатой на уровне МРОТ, реализовывались программы поддержки персонала. При этом социальные обязательства в коллективных договорах сохранялись в полном объёме: так, на АВТОВАЗе финансирование социальных программ составило 3,166 млрд рублей, продолжается реализация «Программы улучшения условий труда» в АО «АВТОВАЗ» на сумму 2546,0 млн. рублей, тарифные ставки были повышены на 5% с июля 2025 года. Профсоюз продолжал работу по укреплению технической инспекции труда и мониторингу соблюдения трудовых прав работников.

Наиболее актуальной темой колдоговорной кампании традиционно остаётся оплата труда, в том числе – обеспечение повышения реального содержания заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Порядок проведения индексации заработной платы предусмотрен в 121 коллективном договоре, что составляет 62% от общего числа документов. Положение об установлении минимальной заработной платы в организации не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения предусмотрено в 120 коллективных договорах; минимальной заработной платы выше МРОТ – в 78 договорах; 96 договоров устанавливает минимальную тарифную ставку, оклад (должностной оклад) не ниже МРОТ.

Коллективные договоры также содержат обязательства по развитию производства, улучшению условий охраны труда, предоставлению дополнительных льгот и гарантий, включая санитарно-бытовое обслуживание, организацию отдыха детей работников.

Отмечается результативная работа сторон социального партнерства по развитию механизмов согласования локальных нормативных актов, обучению персонала и профсоюзного актива, укреплению системы охраны труда и реализации социальных программ. В числе приоритетных направлений определены вопросы снижения дифференциации заработной платы, совершенствования индексации доходов, усилению профсоюзного контроля и повышения эффективности работы цеховых профсоюзных организаций.

Выполнение соглашений и коллективных договоров контролируется сторонами социального партнерства, областными комитетами и рассматривается на заседаниях профсоюзных комитетов, совместных комиссиях, собраниях (конференциях). Так, на заседаниях президиума Челябинской областной организации Профсоюза АСМ были рассмотрены вопросы «Об организации летнего отдыха работников и членов их семей», «Об организации питьевого режима в организациях АСМ Челябинской области», «О проведении мероприятий по контролю за реализацией коллективных договоров в организациях ЧООП АСМ РФ», «О ходе оздоровительной работы для членов профсоюза и членов их семей в летний период 2025 г.», «О реализации мероприятий по подготовке к работе в зимних условиях 2025-2026 гг.». Подобная практика контроля коллективных договоров используется профкомами предприятий АСМ.

Для улучшения ситуации на предприятиях, занятых производством автотранспортных средств и комплектующих, в адрес Федерации профсоюзов Самарской области направлены предложения, в том числе поступившие от предприятий отрасли (к заседанию Межведомственной группы 29 января 2026 года по вопросу восстановления рынка труда). Областной комитет оказывает первичным профсоюзным организациям практическую помощь по всем возникающим вопросам, в том числе в оформлении соответствующих полномочий на представительство в коллективных переговорах в установленном порядке. Осуществляется обобщение практики к колдоговорной кампании с учетом действующего законодательства. Оказывается правовая помощь в коллективных переговорах. Проводится правовая экспертиза проектов. Проводится ежемесячный анализ средней заработной платы на предприятиях отрасли. В рамках исполнения Самарского областного трехстороннего соглашения в целях поддержания социальной стабильности и своевременного реагирования на возникающие проблемы в трудовых коллективах совместно с профкомами ежемесячно проводится развернутый мониторинг работы предприятий отрасли. Осуществляются профилактические визиты на предприятия отрасли.

В Группе «ГАЗ» действует Социальный совет, на регулярных совещаниях руководства и председателей первичных профсоюзных организаций обсуждаются актуальные вопросы социально-трудовых отношений. Унифицированный коллективный договор «Группы ГАЗ» на 2023–2025 годы — это единый социальный документ для предприятий холдинга, обеспечивающий стабильные гарантии, компенсацию питания, обучение, отдых и повышенное внимание к охране труда. Договор закрепляет за сотрудниками широкий перечень льгот, включая годовые бонусы и корпоративные программы.

С целью улучшения социально-трудовых прав и интересов работников предприятий и совершенствования системы социального партнерства в 2025 году в ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» (Челябинская областная организация Профсоюза АСМ РФ) был объявлен конкурс «Твое предложение в Коллективный договор», направленный на поощрение лучших предложений (инициатив) членов профсоюза. В первом потоке поступило 12 предложений, 2 предложения, касающиеся поощрения за работу без больничных листов и отпуске матерей с детьми до 12 лет/одиноких матерей/многодетных матерей, доноров, оформлены в виде инициатив и направлены на имя работодателя.

Итоги коллективно-договорной кампании за 2025 год показывают, что в отрасли между профсоюзом и работодателями были достигнуты соглашения по многим вопросам, касающимся условий труда и социальных гарантий работникам. Высокий охват работников коллективно-договорным регулированием свидетельствует о развитом уровне социального партнёрства в отрасли. Однако остаются задачи по увеличению доли членов профсоюза в организациях с низкой профсоюзной активностью и расширению охвата коллективными договорами малых предприятий.

Отдел социально-трудовых отношений
и социального партнерства