



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО
И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24 марта 2026 г.

г. Москва

№7-2

**Об итогах коллективно-договорной
кампании на предприятиях отрасли
за 2025 год**

Коллективно-договорная кампания в Профсоюзе АСМ РФ в 2025 году проходила в условиях адаптации к современным экономическим вызовам и показала устойчивость взаимодействия между Профсоюзом, работодателями и представителями власти, способствуя улучшению условий труда и повышению уровня социальной защиты работников отрасли. Система договоров охватывала все уровни регулирования, обеспечивая правовую базу для защиты интересов членов Профсоюза.

В отчётном периоде на федеральном уровне действовало 2 отраслевых соглашения (Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу Российской Федерации было продлено на период 2023-2025 годов), на региональном уровне - 5 отраслевых соглашений и 3 соглашения по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений.

В 2025 году на предприятиях отрасли действовало 155 коллективных договоров, которые распространялись на 222 394 работника, включая 133 216 членов профсоюза. Таким образом, охват коллективными договорами составил 93,7% от общей списочной численности работников в структурных подразделениях, где действуют профсоюзные организации, и 98,3% от численности работающих членов Профсоюза. Отсутствие коллективного договора зафиксировано в 40 организациях и обусловлено в основном малочисленностью организаций.

Динамика заключения коллективных договоров в 2025 году:

- на 27 предприятиях заключены новые коллективные договоры;
- на 121 предприятии действовали договоры, заключённые в предыдущие годы;

- на 7 предприятиях были пролонгированы действующие договоры;
- 135 договоров прошли уведомительную регистрацию в органах по труду.

Наиболее актуальными темами колдоговорной кампании традиционно остаются занятость и оплата труда. На предприятиях автомобилестроения средняя заработная плата к концу 2025 года превысила отметку в 98 000 рублей, при этом численность персонала снизилась на 3%. В сельскохозяйственном машиностроении зарплата достигла 91 000 рублей при сокращении штата на 5%. Порядок проведения индексации заработной платы предусмотрен в 121 коллективном договоре (62% от общего числа документов). Размер индексации составил от 5% до 25%.

Задолженность по заработной плате на предприятиях отрасли не зафиксирована, что свидетельствует о выполнении работодателями обязательств по своевременной оплате труда. Соотношение в уровне заработной платы руководителей и основных производственных рабочих составило от 2,1 до 14,5 раз, покупательная способность заработной платы — от 1,8 до 11,1 прожиточных минимумов. При этом социальные обязательства в коллективных договорах сохранялись в полном объёме, а в отдельных случаях удалось увеличить объём социальных гарантий.

В современных условиях Профсоюз считает целесообразным усилить информационно-разъяснительную работу, а также активизировать заключение коллективных договоров в малочисленных организациях — данные меры позволят ликвидировать правовые пробелы и обеспечить единый уровень социальных гарантий для всех работников отрасли.

Рассмотрев информацию о коллективно-договорной кампании на предприятиях отрасли за 2025 год,

Президиум Профсоюза АСМ РФ постановляет:

- 1 Отчёт о коллективно-договорной кампании в Профсоюзе АСМ РФ за 2025 год — утвердить (Приложение 1).
- 2 Информацию о коллективно-договорной кампании и социально-экономических показателях предприятий и организаций отрасли за 2025 год — принять к сведению (Приложения 2, 3).
- 3 Направить в структурные подразделения информационные материалы (Приложения 1,2,3).
- 4 Руководству Профсоюза АСМ РФ совместно с объединениями работодателей:

- продолжить работу по расширению мер государственной поддержки, направленной на развитие предприятий и организаций отрасли;

- инициировать проведение отраслевых консультаций по вопросам предотвращения массовых сокращений и сохранения занятости работников.

5 Председателям территориальных и первичных организаций Профсоюза АСМ РФ:

- усилить контроль за выполнением коллективно-договорных обязательств;

- продолжить взаимодействие с представителями работодателей с целью достижения достойного уровня жизни работников и обеспечения стабильной работы предприятий;

- активизировать работу по обеспечению заключения коллективных договоров и соглашений во всех организациях, не имеющих коллективных договоров.

- усилить мониторинг ситуации на предприятиях с темпами роста производства ниже 100%;

- обеспечить своевременное предоставление информации о социально-экономических показателях предприятий отрасли и выполнении параметров Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу РФ.

6 Комиссии ЦК Профсоюза АСМ РФ по социально-экономическим вопросам и социальному партнёрству совместно с отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата Профсоюза АСМ РФ.:

- обеспечить контроль за ходом выполнения Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу Российской Федерации;

- обобщать практику коллективно-договорной кампании с учётом действующего законодательства;

- подготовить методические рекомендации Профсоюза по заключению коллективных договоров на предприятиях АСМ;

- организовать обмен опытом между первичными организациями, успешно решающими вопросы сохранения занятости и повышения заработной платы.

7 Контроль за исполнением постановления возложить на Секретаря Профсоюза – руководителя отдела социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата Профсоюза АСМ РФ Корчагину О.В.

Председатель Профсоюза АСМ РФ

А.А. Фефелов