

Пояснительная записка к сводному статистическому отчету

Профсоюза АСМ РФ за 2025 год.

Структура Профсоюза и изменения в реестре

По состоянию на 1 января 2026 года в структуру Профсоюза АСМ РФ входят 18 территориальных организаций. Они объединяют 110 первичных профсоюзных организаций (ППО). Еще 26 ППО находятся в прямом подчинении ЦК Профсоюза АСМ РФ. Статус объединенной организации имеет «Объединенная первичная профсоюзная организация ПАО «КАМАЗ» (ОППО ПАО «КАМАЗ»), в состав которой входит 58 ППО.

На основании договора с Профсоюзом АСМ РФ взаимодействует Калининградский региональный профессиональный Союз работников автомобилестроения ООО «Автотор-проф».

Сравнительная таблица количества ППО по организациям.

Организации Профсоюза АСМ РФ		Кол-во ППО на 01.01.2025	Кол-во ППО на 01.01.2026
Территориальные организации Профсоюза АСМ РФ	Мордовская республиканская организация	8	8
	Чувашская республиканская организация	6	6
	Краснодарская краевая организация	9	9
	Владимирская областная организация	2	2
	Волгоградская областная организация	6	6
	Калужская областная организация	5	5
	Курганская областная организация	12	10
	Московская областная организация	2	0
	Тер. орган. Москвы и Московской области	11	11
	Нижегородская областная организация	11	10
	Орловская областная организация	6	6
	Ростовская областная организация	6	6
	Самарская областная организация	9	9
	Саратовская областная организация	2	2
	Свердловская областная организация	5	5
	Ульяновская территориальная организация	4	4
	Челябинская областная организация	9	9
	Ярославская областная организация	2	2
Итого тер. организаций		115	110
	Объединенная первичная профсоюзная организация ПАО «КАМАЗ»	57	58
	Первичные профсоюзные организации прямого подчинения ЦК Профсоюза АСМ РФ	25	26
	Калининградский региональный профессиональный Союз работников автомобилестроения ООО «Автотор-проф» (по договору)	1	1
Всего ППО в Профсоюзе АСМ РФ		198	195

Изменения в структуре и реестре Профсоюза АСМ РФ в 2025 году

За отчетный период в структуре Профсоюза АСМ РФ произошли следующие изменения:

- **Созданы и включены в реестр Профсоюза АСМ РФ:**
 - В составе ОППО ПАО «КАМАЗ»: ППО АО «КАМА ДИЗЕЛЬ» и ППО Службы комплаенс ПАО «КАМАЗ».
- **Исключены из реестра в связи с ликвидацией/реорганизацией:**
 - ППО ООО «Ротекс» и ППО ООО «АПТО» (Курганская областная организация) — в связи с ликвидацией предприятий.
 - ППО работников ООО «Электротранспорт» (ОППО ПАО «КАМАЗ») — в связи с реорганизацией.
 - ППО ООО «Либхерр-Нижний Новгород» (Нижегородская областная организация) — в связи с реорганизацией.
- **Структурные преобразования:**
 - Московская областная организация прекратила существование. ППО ООО «Ликийский автобус» и ППО ОАО «Ногинский завод топливной аппаратуры» перешли в прямое подчинение ЦК Профсоюза АСМ РФ.
 - ППО АО «Сердобский машиностроительный завод» вошла в состав ОППО ПАО «КАМАЗ» в качестве структурного подразделения ППО ОАО «Дмитровградский автоагрегатный завод».

Сводный баланс изменений за 2025 год:

Общее количество первичных профсоюзных организаций Профсоюза АСМ РФ сократилось на **3 ППО** и составило **195 организаций** в сравнении с 2024 годом.

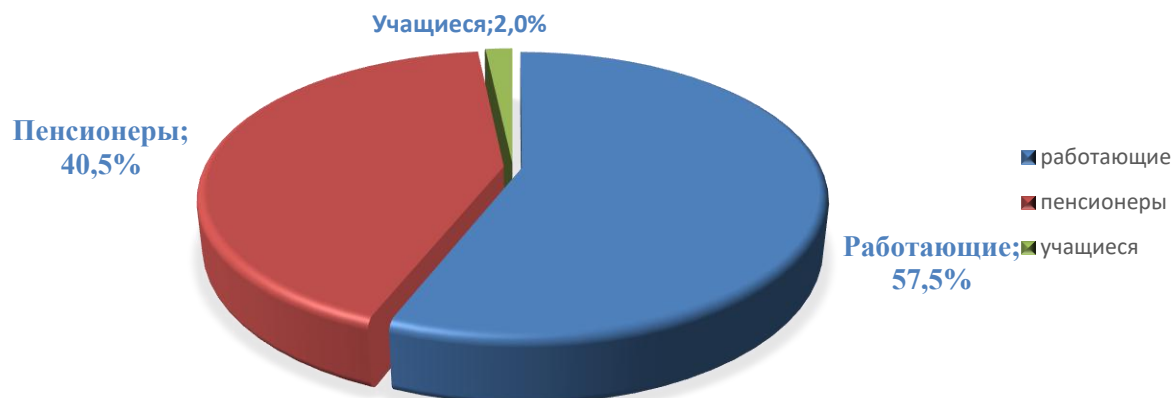
Анализ динамики численности и профсоюзного членства

Общая численность членов Профсоюза АСМ РФ (работающие + студенты + пенсионеры) сократилась с 252 544 человек в 2024 году до 235 182 человек в 2025 году. Уменьшение составило 17 362 человека.

Особо стоит отметить значительное сокращение численности неработающих пенсионеров, состоящих на профсоюзном учете: с 105 718 до 95 163 человек (минус 10 555 человек). Это является основной причиной общего сокращения численности профсоюза.

Кроме того, на учёте в Профсоюзе АСМ РФ состоят студенты. Их численность по итогам 2025 года составила **4 749 человек**.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ ПО КАТЕГОРИЯМ 2025 ГОД



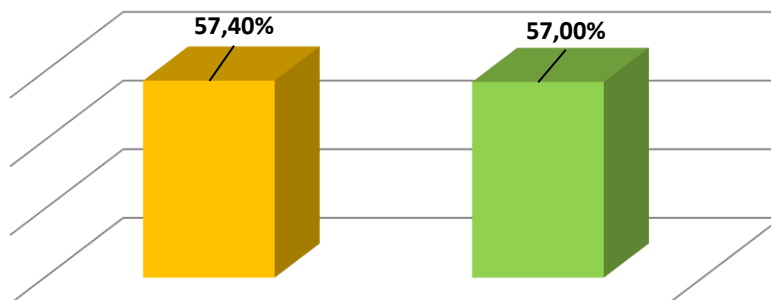
Численность работников предприятий отрасли по итогам 2025 года составила **237 431 человек**, что на **9 791 человек** (или **-4,0%**) меньше, чем в 2024 году (247 222 чел.). Количество членов Профсоюза из числа работающих также сократилось — с **141 873** до **135 270 человек**. Уменьшение составило **6 603 человека** (**-4,7%**). Снижение численности работающих и членов Профсоюза связано с оптимизацией производственных процессов и кадровыми изменениями на ряде предприятий.

Изменение численности работающих в отрасли и членов Профсоюза 2024-2025 г.г.



Уровень профсоюзного членства среди работающих снизился с 57,4% в 2024 году до 57,0% в 2025 году.

Уровень профсоюзного членства среди работающих в отрасли 2024-2025 г.г.

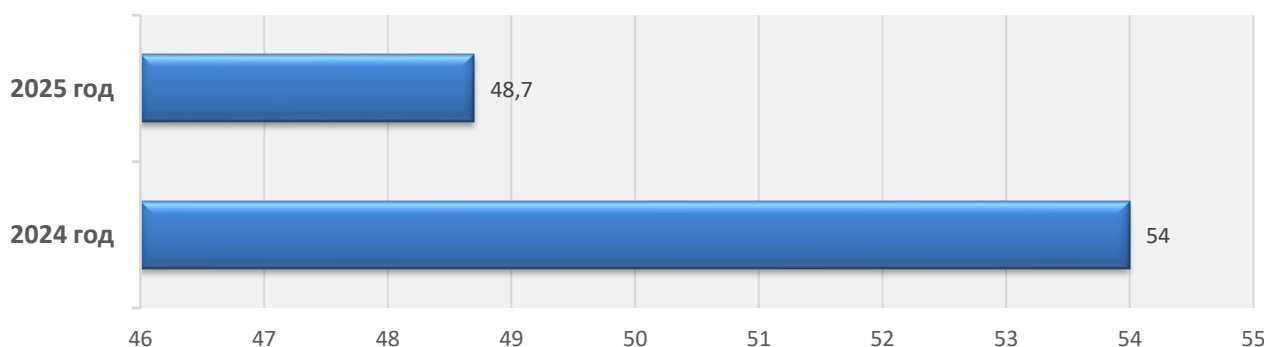


Работа с молодежью

Ситуация с молодежным членством требует особого внимания. Численность работающей молодежи до 35 лет сократилась с 57 153 до 54 031 человек. При этом количество членов профсоюза в этой категории снизилось более существенно: с 30 873 до 26 341 человека.

Процент охвата молодежи упал с 54,0% до 48,7%. Количество впервые принятых в профсоюз молодых работников также снизилось: 5 508 человек против 9 268 в 2024 году. Это указывает на необходимость активизации мотивационной работы среди новых сотрудников и усиления роли молодежных советов на местах.

Уровень профсоюзного членства среди работающей молодежи в возрасте до 35 лет в 2024 - 2025 годах.



Кадровый состав профсоюзных организаций

Всего председателей ППО: 195 (из них 58 — освобожденные, 75 — женщины).

В составе выборных органов профсоюза работают:

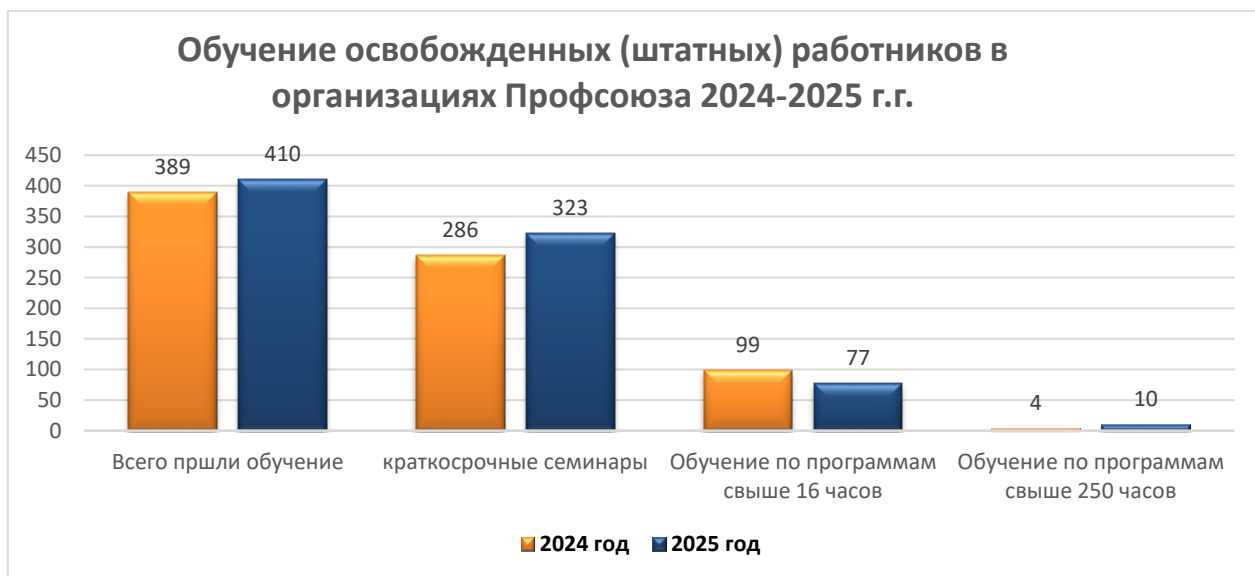
- 1 344 члена профкомов,
- 1 899 членов комиссий профкомов,
- 1 555 председателей цеховых комитетов,
- 3 743 профгруппорга.

Обучение профсоюзных кадров и актива

В 2025 году наблюдается положительная динамика в обучении профсоюзных кадров и актива. Вместе с тем, количество школ профсоюзного актива сократилось с 42 до 37, а число обученных в них слушателей — с 2 681 до 2 176 человек. Доля финансовых средств, направленных на обучение, в целом по Профсоюзу составила 3,08% (в 2024 г. — 2,14%).

Графики ниже иллюстрируют динамику обучения за последние пять лет.

В 2025 году обучение прошли **410 освобожденных (штатных) профсоюзных работников**, что на **21 человека (+5,4%)** больше, чем в 2024 году (389 чел.). Положительная динамика свидетельствует о повышении внимания к профессиональному развитию кадрового состава профсоюза. При этом доля финансовых средств, направленных на обучение, сократилась и требует корректировки при планировании бюджета на 2026 год.



Количество обученного неосвобожденного профсоюзного актива (учтенного в форме №7) выросло с 2 536 человек в 2024 году до 2 826 человек в 2025 году. Прирост составил 290 человек (+11,4%). Рост числа обученных неосвобождённых активистов на фоне сокращения количества школ профсоюзного актива (с 42 до 37) и числа слушателей в них (с 2 681 до 2 176 человек) свидетельствует о развитии альтернативных форматов обучения: дистанционных курсов, выездных семинаров, модульных программ и обучения на рабочем месте.



Факторы, влияющие на профсоюзное членство и потенциал роста

Анализ пояснительных записок, представленных территориальными и первичными организациями Профсоюза АСМ РФ, позволяет выделить ключевые факторы, оказывающие влияние на динамику профсоюзного членства в 2025 году.

Негативные факторы:

- **Экономическая нестабильность на предприятиях.** В ряде организаций отмечено снижение объемов производства, переход на сокращенную рабочую неделю и, как следствие, уменьшение заработной платы. Это приводит к оттоку кадров (в том числе членов профсоюза) в поисках более стабильного заработка, а также снижает мотивацию вступать в профсоюз у новых сотрудников.

- **Недостаточная материальная мотивация членства.** В отдельных первичных организациях набор льгот и гарантий для членов профсоюза остается размытым или недостаточным. Работники не видят ощутимой разницы между членами и не членами профсоюза, что провоцирует выход из организации по причине «нежелания платить взносы». Успешный опыт коллег демонстрирует, что конкретный перечень выплат, компенсаций и

льгот (к юбилеям, праздникам, на оздоровление детей и т.д.) является мощным стимулом для вступления и удержания в профсоюзе.

- **Кадровый дефицит и привлечение иностранной рабочей силы.** Данный фактор продолжает оказывать давление на рынок труда. Работники, привлеченные по срочным договорам, зачастую слабо вовлекаются в профсоюзную жизнь.

- **Распространение действия коллективного договора на всех работников.** Ситуация, когда работодатель предоставляет льготы и гарантии вне зависимости от членства в профсоюзе, по-прежнему является серьезным демотиватором для вступления.

- **Естественная убыль неработающих пенсионеров.** Данный фактор остается основной причиной общего сокращения численности Профсоюза АСМ РФ, что является объективным демографическим процессом.

Позитивные практики и потенциал роста:

Несмотря на объективные трудности, ряд организаций демонстрирует успешные практики удержания и привлечения членов профсоюза.

- **Конкретная материальная мотивация.** Там, где профсоюзный комитет смог сформировать и донести до работников четкий «пакет благ» (материальная помощь, выплаты к памятным датам, компенсация путевок, поддержка семей с детьми), уровень членства остается стабильно высоким (до 97%). Это доказывает, что работники готовы вступать в профсоюз, видя реальную отдачу от членских взносов.

- **Современные методы работы с молодежью.** Организации, использующие актуальные форматы взаимодействия (спортивные и развлекательные мероприятия, конкурсы с применением современных технологий, включая нейросети) и обучающие молодежный актив работе в социальных сетях, успешнее вовлекают молодых работников в профсоюзную деятельность.

- **Обучение профсоюзного актива.** Растет интерес к обучению не только по традиционным направлениям (бухгалтерия, правовая работа), но и по современным компетенциям (ведение соцсетей, использование нейросетей), что создает фундамент для качественных изменений в мотивационной работе.

Главные резервы для роста:

- 1 **Работающая молодежь.** Падение охвата молодежи до 48,7% — тревожный сигнал. Именно эта категория остается главным резервом для пополнения рядов профсоюза. Необходимо тиражировать успешные практики вовлечения молодежи, делая упор на актуальные для них форматы и «быстрые» выгоды от членства.

2 Неохваченные работники. На предприятиях, где действуют первичные профсоюзные организации, работает **237 431 человек**. Из них членами Профсоюза АСМ РФ являются **135 270 работников**. Таким образом, **102 161 человек** (или 43% от общего числа работающих) остаются неохваченными профсоюзным членством. Это ключевой резерв для системной мотивационной работы.

Отдел организационной и кадровой работы

Исполнитель: Т.Н. Комендант
+7(495)938-84-11