

Справка

к рассмотрению на заседании Президиума Профсоюза АСМ РФ вопроса
«О работе Челябинской областной организации по защите
социально – экономических прав трудящихся»

Челябинская областная организация объединяет 9 первичных профсоюзных организаций. В основу деятельности областной организации заложены уставные требования профсоюза, в том числе положения о развитии и совершенствовании системы социального партнерства, как основы эффективного взаимодействия профсоюзных организаций, работодателей и органов государственной и муниципальной властей в сфере труда и реализации социальных программ, которые формируют стороны социального партнерства. Исходя из этого определены основные направления практического взаимодействия сторон, формы их реализации. Особое место в этой работе отводится, выборным профсоюзным органам областной организации – Президиуму и Совету, работа которых построена на полугодовом планировании, анализу состоянию дел, строгой отчетности и информированности о своей работе. Эта работа опирается в том числе и на Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу Российской Федерации. Так за последние 5 лет Президиумом и Советом рассмотрено 135 вопросов по различным направлениям профсоюзной деятельности, и 57 из них – 42 процента, - это вопросы, касающиеся непосредственно сферы социального партнерства, в том числе: «О состоянии и развитии социального партнерства в ОАО «Челябинский автомеханический завод», в ПАО «Уралавтоприцеп», о выполнении положений Коллективных договоров о гарантиях профсоюзной деятельности», «О реализации права профсоюзной организации ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» на контроль за соблюдением законодательства администрацией общества при принятии локальных нормативных актов», а также вопросы взаимодействия с социальными партнерами по реализации коллективных договоров в области охраны и условий труда, культурно – массовой и спортивной работы, отдыха и оздоровления и т.д.

Рассмотрение этих вопросов, анализ практических результатов стимулирует профсоюзный актив АСМ к работе по совершенствованию системы социального партнерства. Причем на разных уровнях. Так, областная организация активно представлена в Челябинской областной комиссии по регулированию социально – трудовых отношений. Кроме непосредственного участия в ее заседаниях в форме выступлений, а иногда и докладов, вносятся предложения в планы работ профсоюзных органов и органов социального

партнерства. Так, например в последние два года предложено Федерации профсоюзов Челябинской области: Провести областной семинар – практикум по реализации принципов социального партнерства», рассмотреть вопрос на заседании Совета ФПЧО «О реализации положений регионального соглашения в области оплаты труда», провести конкурс среди первичных профсоюзных организаций «На лучшую наглядную агитацию по развитию социального партнерства». В план работы региональной трехсторонней комиссии в 2023 году президиумом ЧООП АСМ был предложен к рассмотрению вопрос: «О формировании и укреплении кадрового состава служб охраны труда предприятий промышленного сектора экономики Челябинской области». С учетом того, что решение вопросов охраны труда требуют необходимых усилий всех сторон социального партнерства, а соответствующих кадров явно не хватает, вопрос был рассмотрен на заседании Секретариата Региональной трехсторонней комиссии, с нашим докладом, а затем и на заседании Совета ФПЧО. В итоге, - проблема решается на уровне организации курсового обучения на базе Уральского социально – экономического института.

В рамках социального партнерства областная организация является активным участником организации работы и городских трехсторонних комиссий по регулированию социально трудовых отношений. Так, председатель областной организации возглавляет Челябинскую городскую, а председатель профкома АО «АЗ «Урал» Миасскую городскую ассоциации профсоюзных организаций, которые активно влияют на организацию социального партнерства на уровне самых крупных городов области. Областная организация активно работает не только с администрациями городов, но и с общественными организациями, в том числе с ветеранскими, женскими, молодежными, спортивными, депутатами различного уровня. Поэтому не случайно в мае 2022 года на заседании Президиума ЧООП были рассмотрены вопросы «О реализации прав профсоюзов на обращения в хозяйственные и государственные органы по вопросам защиты прав работников в трудовой сфере», «Об участии председателя ЧООП АСМ О.М. Косых в работе областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений», «О защите социальных прав населения и членов профсоюза в рамках депутатской деятельности председателя профкома ПАО «ЧКПЗ» Куриной В.И». Цель рассмотрения этих вопросов – повышение уровня правозащитной работы до муниципального и регионального. Это направление работы приносит свои положительные результаты, а подключение органов власти, вышестоящих профсоюзных объединений и хозяйственных органов – наиболее эффективный путь решения многих

проблем. Поэтому, не случайно профсоюзный актив областной организации принимает самое активное участие в совместных с социальными партнерами мероприятиях. Так, в ноябре 2023 года две команды ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» и команда ООО «ПК «ЧТЗ» приняли участие в смотре - конкурсе Федерации профсоюзов Челябинской области «Лучшее социальное партнерство в сфере охраны труда». Команды, представляющие ЧООП АСМ выступили успешно, заняв соответственно второе и четвертое место из 11 участников. С самой лучшей стороны проявили себя в составе команд уполномоченные профсоюзного комитета по охране труда, и не только в период конкурсов по охране труда.

Так, знания по оказанию первой доврачебной помощи помогли уполномоченному профсоюзной организации ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» Милехиной Ирине Николаевне, оказать квалифицированную помощь работнику, получившему тяжелую травму, - остановить обильное кровотечение и фактически, - во многом, спасти ему жизнь, а технолог ПДД Ольга Борисовна Гончарова, в 2023 году, - как многолетний уполномоченный профсоюза по охране труда, была награждена Почетной грамотой Губернатора Челябинской области. Свою позитивную роль играет проведение ежегодных выездных семинаров, организованных областной организацией. Их тематика во многом связана с практикой использования системы социального партнерства на разных уровнях, например, с участием в семинарах депутата Госдумы или представителя ФНПР. Однако, как правило, больше внимания уделяется практике работы на уровне членских организаций, что продиктовано особенностью реализации системы социального партнерства на самом активном для сторон уровне, - где теория переходит в практику, в непосредственный контакт на групповом и на личностном уровне взаимодействия, что требует особых знаний и навыков, а это, в итоге, подтверждает необходимость и значимость наших семинаров, в первую очередь, для проведения грамотной и эффективной колдоговорной работы.

На текущий момент на учете в ЧООП АСМ состоят профсоюзные организации: ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК», АО «АЗ «Урал», ПАО «ЧКПЗ», ПАО «Уралавтоприцеп», ОАО «Челябинский автомеханический завод», ООО «ЧОЗ», ООО «ПК «ЧТЗ», ДК «ЧТЗ», профсоюзная организация общества ветеранов и инвалидов ЧТЗ. Численность членов профсоюза на начало 2024 года составляла 16065 работников.

Использование коллективного договора, как главного правового локального документа, регулирующего социально – трудовые отношения на уровне предприятий является традиционным механизмом предоставления

дополнительных, по сравнению с законодательством, льгот и гарантий, а также сохранения социального мира, формирования нормального морально – психологического климата в трудовых коллективах.

Всего, в членских первичных профсоюзных организациях, вместе с их дочерними предприятиями заключено 18 коллективных договоров, предусматривающих положения, регулирующие основные вопросы взаимодействия работников с работодателями в сфере труда и реализации социальных гарантий. Как правило инициаторами заключения коллективных договоров выступают профсоюзные организации предприятий АСМ.

Важным фактором дальнейшего развития системы социального партнерства и повышения его эффективности является регулярное рассмотрение вопросов реализации коллективных договоров на заседаниях профкомов членских организаций. Наибольшее число взаимных обязательств содержатся в коллективных договорах ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК», ПАО «ЧКПЗ». АО «АЗ «Урал». Эти обязательства касаются вопросов занятости, безопасности и уровня доходов работников. Успешная работа предприятий отрасли, появление дополнительных государственных заказов позволили предприятиям нарастить объемы производства, увеличить численность работающих, обеспечить значительный рост заработной платы.

Так коллективный договор АО «АЗ «Урал» устанавливает, что в связи с необходимостью повышения уровня доходов работников администрация предприятия приняла обязательство не реже 1 раза в течение календарного года с учетом роста потребительских цен на товары и услуги в Челябинской области, а также финансовых возможностей предприятия реализовывать мероприятия, направленные на индексацию заработной платы работников. При проведении индексации работодатель вправе применять дифференцированные подходы по категориям персонала и профессиям (должностям). Порядок и размер индексации определяется локальным нормативным актом работодателя, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации АСМ, причем оговорено, что рост заработной платы работников за счет индексации, связанной с ростом потребительских цен, не является основанием для замены и пересмотра норм труда. Важным фактором гарантий в области оплаты труда является, также, положение Коллективного договора о том, что доля постоянной части заработной платы работников Общества составляет не менее 70 процентов от заработной платы работника.

В рамках реализации принципов социального партнерства Администрация обязана ежемесячно и бесплатно перечислять на расчетный счет Профкома членские взносы, удержанные из заработной платы членов

профсоюза на основании их личных письменных заявлений в размере, предусмотренном Уставом Профсоюза АСМ, в период до 10 числа каждого месяца. При нарушении установленного срока перечисления профсоюзных взносов Работодатель обязан перечислить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока перечисления по день фактического расчета включительно.

Заявления работников о перечислении членских профсоюзных взносов сохраняют свою силу в следующих случаях:

- перевод работника из одного структурного подразделения в другое внутри Общества;
- смена собственника Общества и единоличного исполнительного органа;
- смена наименования Общества;
- реорганизация Общества;
- смена наименования Профсоюза и (или) Первичной профсоюзной организации;
- реорганизация Профсоюза и (или) Первичной профсоюзной организации.

Коллективный договор ПАО «ЧКПЗ» положениями раздела «Социальные гарантии и льготы» предусматривает оказание материальной помощи работникам, достигшим пенсионного возраста и проработавшим непрерывно на предприятии не менее 5 лет, выплачивать единовременно материальную помощь по 1000 рублей за каждый отработанный год непрерывного стажа, а также работникам, имеющим звание «Заслуженный ветеран завода», дополнительно выплачивать единовременную материальную помощь в размере 7000 рублей. Это же Положение распространяется на работников, не достигших пенсионного возраста, уходящих на пенсию по инвалидности (I и II группы), а также женщин и мужчин, уволенных по сокращению численности или штата и/или по соглашению сторон за 2 года до достижения пенсионного возраста, предусмотренных законодательством с учетом переходного периода. Материальную помощь выплачивать в момент увольнения. Предоставлять материальную помощь лицам, уволенным после прохождения военной службы по призыву и непосредственно заключившим трудовой договор с ПАО «ЧКПЗ» в размере 8000 рублей за счет нераспределенной прибыли текущего года. Выплата осуществляется указанным лицам не ранее 3 месяцев с момента трудоустройства. Семьям,

имеющим детей-инвалидов, ежемесячно на каждого ребенка-инвалида (до достижения 18-летнего возраста) выделять материальную помощь в сумме 2000 рублей для приобретения лекарств. В целях компенсации физических и нравственных страданий работникам, полностью или частично утратившим трудоспособность в результате трудового увечья или профессионального заболевания, полученного в период работы на ПАО «ЧКПЗ», выплачивать ежеквартальную материальную помощь из расчета 1000 рублей в месяц. В случае смерти Работника, наступившей в результате несчастного случая на производстве, выплачивать ежегодное пособие детям погибшего до 18 лет и обучающимся на дневном отделении учебного заведения, имеющего государственную аккредитацию, до 23 лет, перед началом учебного года в размере 10000 рублей на каждого ребенка. Выплачивать Работникам ПАО «ЧКПЗ» материальную помощь в связи с рождением ребенка, усыновлением, установлением опекуна в размере 10000 рублей по заявлению Работника, если обращение за ней последовало не позднее шести месяцев с момента наступления события. Беременным женщинам выделять материальную помощь на дополнительное питание по 100 рублей в смену со дня предоставления справки о беременности и до ухода в отпуск по беременности и родам. Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 до 3-х лет выплачивать ежемесячно материальную помощь в размере 2000 рублей. Для оформления ребенка в детское дошкольное учреждение впервые, выплачивать материальную помощь в сумме 5000 рублей работнику (одному из родителей) при стаже работы на предприятии на момент зачисления ребенка в детский сад не менее года, по заявлению работника, если обращение за ней последовало не позднее шести месяцев с момента наступления события. Выплачивать материальную помощь в сумме 5000 рублей работнику (одному из родителей) при стаже работы на предприятии, на момент зачисления впервые ребенка в 1 класс не менее года, по заявлению работника, если обращение за ней последовало не позднее шести месяцев с момента наступления события. Выплачивать материальную помощь в сумме 10000 рублей работнику предприятия, впервые вступающему в брак (если оба работника предприятия, то каждому) при стаже работы на предприятии на момент вступления в брак не менее года, не имеющему действующего дисциплинарного взыскания, по заявлению работника, если обращение за ней последовало не позднее шести месяцев с момента наступления события.

Профсоюзный комитет обязуется выделять материальную помощь многодетным семьям, одиноким матерям, опекунам и семьям, имеющим детей-инвалидов, малообеспеченным, и остро нуждающимся работникам из средств Профсоюзного бюджета согласно смете.

Коллективный договор ООО «ЧТЗ – УРАЛТРАК» предусматривает большое внимание сторон к вопросам своевременной и качественной профессиональной подготовки, переподготовки, обучения вторым профессиям и повышения квалификации работников в пределах средств, выделенных на эти цели в бюджете Общества. Работодатель взял на себя обязательства по развитию кадрового потенциала с учетом производственной необходимости, с использованием системы внутрипроизводственного обучения персонала, которая предусматривает повышение квалификации и профессиональную переподготовку кадров. В целях привлечения и закрепления работников на производстве заключать договоры с учебными учреждениями на подготовку рабочих и специалистов по необходимым специальностям с последующей отработкой обучаемыми определенного срока в Обществе. Предоставлять всем работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию, гарантии и компенсации, предусмотренные статьями 173-176 Трудового кодекса Российской Федерации и ст. 19 (п.7.12.) Федерального закона «О высшем и послевузовском образовании». В соответствии с действующим законодательством создать работникам, проходящим профессиональное обучение на производстве или обучающимся в учебных заведениях без отрыва от производства, необходимые условия для совмещения работы с обучением. Принимать меры по защите права на занятость молодежи, выпускников школ, студентов высших учебных заведений, учебных заведений среднего профессионального образования. Заключать двусторонние договоры о сотрудничестве с учебными заведениями высшего и среднего профессионального образования на подготовку рабочих и специалистов по наиболее дефицитным специальностям. Обеспечивать прохождение практики студентов учебных заведений высшего и среднего профессионального образования на договорной основе. Производить оплату труда студентам высших и средних учебных заведений, находящихся на производственной практике в подразделениях Общества, за счет дополнительных средств, выделенных для этих целей подразделению. Как стимулирующий фактор закрепления кадров на предприятии, Коллективным договором установлена ежегодная индексация заработной платы на уровень индекса потребительских цен по региону.

В 2023 году более активно по реализации коллективного договора стал работать профсоюзный комитет АО «Уралавтоприцеп». Так становятся традиционными встречи ветеранов предприятия с руководством, эффективно решаются вопросы оплаты и охраны труда, больше внимания стало уделяться социальным запросам работников, растет численность организации.

Очевидно, что администрации и профсоюзные комитеты учитывают особенности различных периодов работы предприятия, внутренние и внешние факторы, а значит вносят коррективы в содержание коллективных договоров, - на основе совместных решений администраций и профсоюзных комитетов по доходам работников, по правилам внутреннего трудового распорядка, по дотациям на питание, по реализации социальных программ, по режиму труда и отдыха, по медицинскому обслуживанию, по наставничеству и т.д. Областная организация старается стимулировать предприятия отрасли не просто к самому факту заключения коллективных договоров, но и к совершенствованию колдоговорной работы, повышению значимости коллективных договоров для отдельного работника, членов его семьи. Поэтому в последние годы уделено большое внимание информационной и методической работе. Силами областной организации изготовлены и переданы в первички агитационные материалы по вопросам приема и увольнения, социальной защиты, охраны труда. А в апреле этого года профсоюзному активу членских организаций была представлена методичка по подготовке и заключению коллективных договоров «Коллективный договор – задачи и возможности».

В рамках реализации целей по развитию трудового коллектива и усилению влияния профсоюзной организации на производственные и социальные процессы в ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК», наряду с заключением коллективного договора 17 ноября 2023 г. между администрацией и профсоюзным комитетом было заключено Соглашение «О совершенствовании социального партнерства в сфере реализации принципов взаимной ответственности администрации и профсоюзного комитета ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» для достижения стабильного развития производственной и социальной сферы общества». Стороны договорились, что будут проводить совместную работу по основным направлениям адаптации работников на предприятии и взаимной работе по стимулированию роста рядов профсоюзной организации.

Это означает, что администрация на равных с профкомом занимается ростом профсоюзных рядов, что согласовывается с принципами социального партнерства о совместной работе по формированию нормального морально – психологического климата в коллективе. И это уже реализовывается на практике, и дает свои положительные результаты. На завод приходит много молодежи, которая проходит соответствующее обучение, адаптируется, закрепляется, становясь частью коллектива.

Свой положительный эффект должна дать совместная работа профкома и администрации ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» по реализации проекта «Поколение

Т» к участию в котором приглашены дети и молодежь до 35 лет. Проект получил поддержку Президентского фонда культурных инициатив и направлен на привлечение молодежи к сохранению исторической памяти о вкладе коллектива ЧТЗ в развитие города и области. Проект предусматривает создание четырех тематических площадок: киноклуб, школы реставратора, моделиста и экскурсовода. Важным этапом работы станет конкретный результат: создание шести трехминутных фильмов, посвященных Героям Социалистического труда Танкограда, обновление заводского музея, изготовление моделей бронетанковой техники и разработка новых экскурсионных маршрутов по истории ЧТЗ. Без активного участия профкома общества и областной организации организовать эту работу не представлялось возможным ни в каком виде, - сейчас она идет полным ходом.

В целях повышения эффективности информационной деятельности областная организация сотрудничает со средствами массовой информации регионального уровня. Так регулярно размещаются материалы о деятельности областной организации в областных газетах «Комсомольская правда», «Аргументы и факты» и областном телевидении. Как правило материалы содержат информацию о взаимодействии социальных партнеров.

Председатель ЧООП АСМ РФ

О.М. Косых