



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО  
И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

21 октября 2020 г.

г. Москва

№3-3

**О ходе реализации Отраслевого соглашения  
по машиностроительному комплексу РФ  
на 2020-2022 годы за 1-е полугодие 2020 г.**

Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу РФ на 2020-2022 годы между Ассоциацией машиностроительных профсоюзов России и Общественным отраслевым объединением работодателей «Союз машиностроителей России» заключено в декабре 2019 года. В феврале 2020 года Отраслевое соглашение прошло уведомительную регистрацию в Федеральной службе по труду и занятости (регистрационный номер №5/20-22) и опубликовано на сайте Минтруда([www.rosmintrud.ru](http://www.rosmintrud.ru)).

Ограничительные меры борьбы с коронавирусной инфекцией существенно повлияли на сроки публикации обращения Министра труда и социальной защиты к работодателям организаций машиностроительного комплекса о присоединении к Отраслевому соглашению. Письмо было опубликовано в Российской газете и на сайте Минтруда 5 августа текущего года. По истечении 30 дней после публикации, ООО «Фольксваген Груп Рус» заявил об отказе присоединиться к Отраслевому соглашению (письмо в Минтруд В-99886 от 11.09.2020).

В ходе реализации Отраслевого соглашения, по данным, представленным профорганами (формы Э-1 и Э-2), в 1-ом полугодии 2020 года объемы производства сократились на большинстве предприятий отрасли. На предприятиях, входящих в Волгоградскую, Орловскую, Ярославскую областные организации сокращение составило от 3 до 13%. Отрицательная динамика от 14 до 45% характерна для ряда предприятий, входящих в Нижегородскую, Пензенскую, Ростовскую, Самарскую, Челябинскую, Ульяновскую областные организации. Более чем на 50% уменьшился выпуск продукции на предприятиях, входящих в Алтайскую краевую и Чувашскую республиканскую организации. С положительной

динамикой работали предприятия Мордовской республиканской организации (28-50%), ПАО «КАМАЗ» (+15%), ООО Комбайновый завод «Ростсельмаш» (+21,8%), ОАО «Волжский абразивный завод», АО «АЗ Урал» (+7%), ООО «КАВЗ»(+11%).

В связи с введением режимов нестандартной занятости и сокращением производства на ряде предприятий отрасли произошло снижение средней заработной платы от 2 до 14%. Выше среднеотраслевого уровня заработная плата выплачивалась на ОАО «Волжский абразивный завод», ООО «ПСМА РУС», ООО Комбайновый завод «Ростсельмаш», АО «АВТОВАЗ», ПАО «Челябинский кузнечно-прессовый завод». Проиндексировали заработную плату предприятия ООО «Роберт Бош Саратов», ОАО «Волжский абразивный завод», ООО «ПСМА РУС», АО «АВТОВАЗ». На предприятиях группы ГАЗ индексация отложена.

Повышение заработной платы на некоторых предприятиях отрасли связано с перераспределением функционала работников категории 65+ в связи с их уходом на больничный.

Доля тарифа в зарплате менее 60% наблюдается на 40% предприятий. Соотношение в уровнях оплаты работающих с наиболее низкой заработной платы с самой высокой 1:6. Средний показатель покупательской способности (отношение средней заработной платы к прожиточному минимуму в регионе) составляет 3,1, что не соответствует параметрам действующего Отраслевого соглашения.

В связи с окончанием срока действия Соглашения о социальном партнерстве и сотрудничестве с Ассоциацией «Росспецмаш» Профсоюзом подготовлен проект нового Соглашения, который определяет основные приоритеты и порядок организации совместной деятельности по реализации эффективной социальной политики в организациях Ассоциации. На данном этапе заключение Соглашения отсрочено из-за эпидимической ситуации.

Президиум отмечает, что реализация противоэпидемических мер позволила замедлить распространение вируса, и наряду с нарушением производственных цепочек и резким спадом мировой экономики привела к ухудшению социально-экономической ситуации в стране, повышению напряженности на рынке труда, неполной выплаты заработной платы, что в совокупности привело к снижению покупательной способности населения. В этих условиях первоочередными задачами Профсоюза на предстоящий период должны стать сохранение рабочих мест и восстановление платежеспособного спроса населения за счет увеличения заработной платы. На основании вышеизложенного,

### **Президиум Профсоюза постановляет:**

1. Принять к сведению информацию ходе выполнения Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу РФ за 1-е полугодие 2020 года.
2. Председателю Фефелову А.А. предпринять меры по заключению Соглашения «О развитии социального партнерства и сотрудничества» с Ассоциацией «Росспецмаш».

3. Руководству Профсоюза совместно с объединениями работодателей добиваться от Правительства Российской Федерации:

- реального стимулирования и дальнейшего развития производства машиностроительного комплекса РФ;

- принятия мер по поддержанию покупательной способности населения (в т.ч. за счет контроля уровня цен на товары повседневного спроса, продукты питания и услуги ЖКХ);

- пересмотра цен и тарифов на продукцию естественных монополий в сторону снижения за счет государственного финансирования их инвестиционных составляющих.

4. Руководству Профсоюза совместно с Ассоциацией «Росспецмаш» направить в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации предложение по изменению класса профессионального риска для предприятий сельскохозяйственного машиностроения.

5. Руководству Профсоюза совместно с НП «Объединение автопроизводителей России» направить в органы законодательной и исполнительной власти Российской Федерации предложение об установлении 14 июля профессионального праздника – Дня автомобилестроителя.

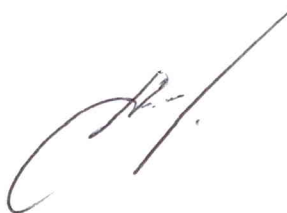
6. Совместно с ОООР «Союз машиностроителей России» и Минтруд РФ провести работу с организациями и предприятиями, которые отказались присоединиться к Отраслевому соглашению. Проанализировать причины отказа и выявить возможности присоединения предприятий к Отраслевому соглашению.

7. С целью реализации государственной гарантии по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы в коллективных договорах определить механизм и сроки ее индексации.

8. Территориальным органам и профсоюзам первичных профсоюзных организаций не допускать в коллективных договорах внесения изменений, ухудшающих содержание действующих положений. Учитывая конкретное финансово-экономическое состояние предприятий, принимать сторонами социального партнерства дополнительные временные соглашения, конкретизирующие применение отдельных положений коллективных договоров.

9. Контроль за исполнением постановления возложить на руководителя отдела по социально-экономической работе Н.Ф.Егорову.

Председатель Профсоюза



А.А.Фефелов