ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

30 мая 2022 г. **г. Кисловодск**

О текущей социально-экономической ситуации и позиции Профсоюза по заключению Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу Российской Федерации на 2023-2025 годы.

В текущем году, в результате геополитического кризиса и введенных санкций, экономическая ситуация в России изменилась кардинальным образом. Введение странами Запада ограничений предопределило социально-экономическую ситуацию в стране, негативно повлияло на работу предприятий и положение работников.

Российская экономика вступила в непростой период структурных изменений: взяла курс на импортозамещение, акцентируя внимание на развитии отечественной промышленности. В складывающейся ситуации Профсоюз поддерживает упреждающие меры, предпринимаемые Президентом России и Правительством РФ, органами законодательной и исполнительной власти в субъектах РФ, объединениями работодателей, по нормализации и стабилизации ситуации в стране и на предприятиях отрасли.

Новая реальность внесла коррективы в развитие автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения. В текущем году, по итогам 3-х месяцев, производство автотранспортных средств сократилось на 29,3%.

Предприятия по производству сельхозтехники из-за недостатка комплектующих снизили свои позиции. Отрицательная динамика наблюдается по производству зерноуборочных (-16%) и кормоуборочных (-43,1%) комбайнов.

В текущем году закачивается срок действия Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу Российской Федерации на 2020-2022

годы. Подводя предварительные итоги, можно отметить, что, несмотря на кризисные явления, действующее Отраслевое соглашение оказало положительное влияние на благосостояние работников, сохранив, за редким исключением, социальную стабильность на предприятиях отрасли.

В целях дальнейшего обеспечения защиты прав и интересов работников автосельхозмашиностроения ключевой позицией Профсоюза должно стать выполнение задач, поставленных IX Съездом Профсоюза.

Учитывая сложившуюся финансово-экономическую и социально-трудовую ситуацию на предприятиях отрасли, а также необходимость удержания позиций в области регулирования социально-трудовых отношений,

Центральный комитет Профсоюза постановляет:

1. Согласиться с предложенной позицией Профсоюза по заключению Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу Российской Федерации на 2023-2025 годы.
2. Руководству Профсоюза совместно с ФНПР и объединениями работодателей добиваться от Правительства Российской Федерации:

– принятия эффективных мер поддержки отрасли, привлечения инвестиций на переоснащение производств, решения вопросов импортозамещения;

– актуализации мер государственной поддержки, направленных на обеспечение занятости и сохранение рабочих мест, восстановление реальных доходов работников;

– обеспечения взаимосвязи между потребностью отрасли в квалифицированных кадрах и подготовкой работников необходимой квалификации, в том числе – для импортозамещающих производств.

3. Руководителям структурных подразделений:

– обеспечить повышенный уровень контроля за соблюдением трудового законодательства;

– своевременно информировать Центральный комитет Профсоюза об угрозах нарушений трудового законодательства, положений Отраслевого соглашения, коллективных договоров, других соглашений в области социально-трудовых отношений;

– использовать систему социального партнерства для оперативного информирования и реагирования органов исполнительной, законодательной власти и работодателей на возникающие негативные факторы на производстве и в социальной сфере;

– повышать роль технической инспекции труда Профсоюза по защите права работников на соблюдение требований условий и охраны труда,

усилить взаимодействие технической инспекции труда со службами охраны труда на производстве (включая интегрированные структуры) и органами государственного надзора и контроля;

– добиваться индексации заработной платы работников предприятий в соответствии с ростом инфляции и повышением цен на товары потребительского спроса;

– не допускать необоснованного снижения установленных Отраслевым соглашением и коллективными договорами социальных гарантий, льгот и компенсаций;

– продолжить системный мониторинг социально-экономических показателей предприятий.

4. Утвердить и ввести в действие с 1 июля 2022 года формы отчетности Профсоюза по социально-экономическим показателям работы предприятий отрасли согласно приложениям 1 и 2 настоящего постановления.

5. Отделу по социально-экономической работе Аппарата Профсоюза информировать членов Профсоюза о ходе работы Отраслевой комиссии по подготовке, заключению и контролю исполнения Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу Российской Федерации на 2023-2025 годы.

6. Контроль выполнения настоящего постановления возложить на Президиум Профсоюза.

Приложение 1
Форма 1-Э
Утверждена постановлением Центрального комитета Профсоюза
от 30 мая 2022 г.
полугодовая
годовая[1]

Информация о социально-экономических показателях работы

за _____ 20____ год(а)

№ п/п	Предприятие	Среднесписочная численность работников (тыс. чел.)		Объем выпуска продукции (млн.руб.)	Темп роста объема производства (%)	Средняя заработная плата в организации (руб.)	Темп роста заработной платы (%)	Индексация заработной платы (%)	Доля тарифной части в ФОТ (%)	Минимальная заработная плата[2] (руб.)		Численность работников с заработной платой ниже ПМ[3] (чел.)	Задолженность по заработной плате (руб.)	Соотношение в уровне заработной платы[4] (раз)	Покупательная способность заработной платы[5] (раз)
		всего	в т.ч. членов Профсоюза							основных производственных рабочих	остальные категории персонала				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16

Справочно: прожиточный минимум трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации: _____ рублей

Председатель территориальной (первичной) профсоюзной организации _____
(наименование территориальной (первичной) организации Профсоюза) *(подпись)* *(расшифровка подписи)*

Дата заполнения "_____" _____ 20_____ года

---

[1] *Форма 1-Э представляется в ЦК Профсоюза АСМ РФ:*
– председателем территориальной организации Профсоюза – до 15 февраля года, следующего за отчетным периодом (годовая) и до 15 августа отчетного периода (полугодовая);
– председателем первичной профсоюзной организации, выходящей непосредственно на ЦК Профсоюза, – до 31 января года, следующего за отчетным периодом (годовая) и до 31 июля отчетного периода (полугодовая).
[2] *Минимальный размер среднемесячной заработной платы (включая компенсационные и стимулирующие выплаты) при отработке режима полного рабочего времени.*
[3] *Численность работников с заработной платой ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте РФ, при полной отработке норм рабочего времени и выполнении норм труда (трудовых обязанностей).*
[4] *Соотношение в уровнях оплаты 10% работающих с наиболее низкой заработной платой и 10% с самой высокой.*
[5] *Соотношение средней заработной платы в организации и прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте РФ.*

Приложение 2

Форма 1-М

Утверждена постановлением Центрального комитета Профсоюза
от 30 мая 2022 г.

ежемесячно[1]

Основные показатели мониторинга социально-экономической ситуации на предприятиях АСМ РФ
за _____ 20___ года

№ п/п	Наименование предприятия	Среднесписочная численность работников (чел)	Режим работы[2] (полная/неполная рабочая неделя)	Уволено[3] (чел.)	Принято на работу[4] (чел.)	Намечается к сокращению (чел.)	Направлено на временные (общественные) работы (чел.)	Задолженность по заработной плате (руб.)	Среднемесячная заработная плата (руб.)	Выработка на одного работающего (руб./чел.)	Отказ от обязательств по КД[5]
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

Председатель территориальной (первичной) профсоюзной организации _____
(наименование территориальной (первичной) организации Профсоюза) *(подпись)* *(расшифровка подписи)*

Дата заполнения "___" _____ 20___ года

---

[1] *Форма 1-М представляется в ЦК Профсоюза АСМ РФ:*
– председателем территориальной профсоюзной организации – до 20 числа месяца, следующего за отчетным;
– председателем первичной профсоюзной организации, выходящей непосредственно на ЦК Профсоюза, – до 15 числа месяца, следующего за отчетным.

[2] *При неполной рабочей неделе в комментариях под таблицей указать: 3-х, 4-х дневная; период; количество работников; оплата (тариф, 2/3 тарифа, без оплаты), соотношение размера оплаты труда и МРОТ (п.5.3.3. Отраслевого соглашения); другое.*

[3] *Отражается количество работников, уволенных с 1 января отчетного года (рассчитанное нарастающим итогом).*

[4] *Отражается количество работников, принятых на работу с 1 января отчетного года (рассчитанное нарастающим итогом).*

[5] *В комментариях под таблицей указать: какие обязательства по коллективному договору не выполняются, причины, сроки, другое.*