



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО  
И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

7 сентября 2018 г.

г. Геленджик

№ 17-У

**О положении конкурса на звание  
«Лучшая первичная профсоюзная организация года»**

В целях повышения результативности конкурса и привлечения большего количества конкурсантов, а также учитывая предложения структурных подразделений,

Президиум Профсоюза постановляет:

1. Внести изменения в Положение о конкурсе на звание «Лучшая первичная профсоюзная организация года».
2. Утвердить новую редакцию Положения (Приложение 1).
3. Объявить конкурс на звание «Лучшая первичная профсоюзная организация года» по итогам работы 2018 г. в соответствии с утвержденным Положением.
4. Постановление Президиума от 10 сентября 2014 года №19-6 считать утратившим силу.
5. Контроль за исполнением данного постановления осуществляет сектор организационной работы Аппарата Профсоюза.

Председатель Профсоюза

А.А.Фефелов

## Положение о конкурсе на звание

### «Лучшая первичная профсоюзная организация года»

#### 1. Общие положения

1. Конкурс на звание «Лучшая первичная профсоюзная организация года» (далее Конкурс) проводится ежегодно среди первичных профсоюзных организаций, входящих в территориальные организации Профсоюза и непосредственно выходящие на ЦК Профсоюза.

2. Организатор Конкурса – **Центральный комитет** Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ.

3. Координацию работ по подготовке и проведению Конкурса осуществляет сектор организационной работы Аппарата Профсоюза.

#### 2. Цели Конкурса

1. Целью Конкурса является активизация деятельности первичных профсоюзных организаций в осуществлении защиты социально-экономических прав, духовных и культурных интересов членов Профсоюза, организационное и финансовое укрепление организаций Профсоюза.

2. Выявление и распространение положительного опыта работы профсоюзных организаций.

#### 3. Условия и порядок проведения Конкурса

1. Конкурс проводится по двум группам:

**Первая группа** - организации с численностью работающих членов Профсоюза до 3000 человек;

**Вторая группа** - организации с численностью работающих членов Профсоюза свыше 3000 человек.

2. Для участия в Конкурсе ежегодно до 20 марта текущего года на электронную почту [asm-2010@mail.ru](mailto:asm-2010@mail.ru) направляются:

- решение территориального комитета (при наличии территориальной организации) или решение профкома первичной профсоюзной организации, непосредственно выходящей на ЦК Профсоюза, об участии в Конкурсе;

- **конкурсные работы, выполненные в виде Презентации (в программе PowerPoint)**. Первый слайд презентации должен соответствовать Приложению №1.

- статистические отчеты по форме 2 за отчетный и предшествующий периоды (подписанные председателем ГПО и заверенные печатью).

3. Презентация выполняется по соответствующим разделам, представленным в оценочной таблице **Приложение №2**, с использованием фото и видеоматериалов. Объем Презентации не более 40 слайдов.

4. Организаторы Конкурса вправе затребовать дополнительные документы, для объективной оценки присланных материалов.

5. Работы, присланные по истечении установленного срока, не рассматриваются.

6. Профсоюз оставляет за собой право использовать присланные материалы в своей информационной и пропагандистской деятельности.

#### **4. Подведение итогов и награждение победителей Конкурса**

1. Итоги Конкурса подводятся к 1 мая – Празднику весны и Труда и утверждаются на очередном заседании Президиума Профсоюза.

2. Определяются две лучшие первичные профсоюзные организации:

- 1 организация с численностью работающих членов Профсоюза до 3000 человек;

- 1 организация с численностью работающих членов Профсоюза свыше 3000 человек.

3. Для определения победителей используется оценочная таблица в соответствии с **Приложением №2**. Победитель определяется по наибольшей сумме баллов. При равной сумме баллов, набранных ППО, учитываются, в первую очередь, показатели наибольшего % охвата работающих профсоюзным членством.

4. Размер призового фонда ежегодно утверждается решением Президиума.

5. Победители **Конкурса** награждаются: дипломом и вымпелом ЦК Профсоюза с присвоением звания «Лучшая первичная профсоюзная организация года», денежной премией или ценным подарком.

6. Председатели первичных профсоюзных организаций – победители **Конкурса** награждаются: Почетной Грамотой ЦК Профсоюза с присвоением звания «Лучший профсоюзный лидер года» и денежной премией в размере 10% от призового фонда Лучшей ППО.

7. Президиум Профсоюза вправе принять решение о поощрении территориальных профсоюзных организаций за организацию и проведение Конкурса.

8. Президиум Профсоюза может вводить номинации по отдельным направлениям профсоюзной работы для первичных профсоюзных организаций.

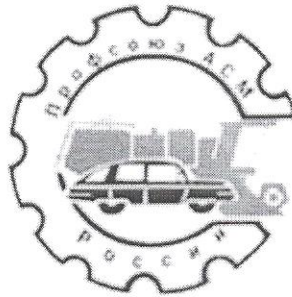
9. Первичные профсоюзные организации, занявшие первые места в Конкурсе 3 раза, представляются к награждению Дипломом ФНПР.

10. **Конкурс** будет признан не состоявшимся, если заявлено менее 3 (трех) работ по каждой группе.

11. Итоги **Конкурса** освещаются в профсоюзных СМИ для распространения лучшего опыта работы.

К положению о конкурсе на звание  
«Лучшая первичная профсоюзная организация года»

**Конкурс на звание  
«Лучшая первичная профсоюзная  
организация 201\_\_года»**



**Наименование ППО  
ФИО председателя**

**Наименование  
территориальной организации (если есть)  
ФИО председателя**

### Оценочная таблица

№ п/п	Показатели работы	Оценка
1.	<b>Профсоюзное членство</b>	
1.1.	Профсоюзное членство среди работающих (в целом по предприятию): - свыше 80% - от 70% до 79,99% -от 60% до 69,99% От 51% до 59,99% <i>Указать % профсоюзного членства по форме №2 статистического отчета.</i>	10 баллов 7 баллов 4 балла 1 балл
1.2.	Рост уровня профсоюзного членства в целом (в сравнении с предшествующим годом)	(+,-) 1 балл за каждый процент
1.3	Обобщить опыт мотивационной работы профсоюзной организации по увеличению и сохранению профчленства.	Пункт обязателен к выполнению
2.	<b>Организация оплаты труда и финансовая политика</b>	
2.2.	Доля тарифа в заработной плате в % - свыше 60%	5 баллов
2.3.	Средняя заработная плата по предприятию > средней заработной платы в регионе	5 баллов
2.4.	Наличие в Коллективном договоре пункта «о механизме индексации заработной платы». Если «Да», указать в каком виде.	5 баллов
2.5.	Проведение индексации заработной платы в предыдущем отчетном году (%) - «Да»	5 баллов
2.6.	Исполнение финансовой дисциплины в соответствии с установленным порядком и размером отчислений на деятельность вышестоящих профорганов. Сроки и размер перечисления профсоюзных взносов. Предоставить: - решение конференции ППО о проценте отчислений для вышестоящих органов; - справку с указанием величины валового сбора и суммы перечисленных взносов.	7 баллов
2.7	Наличие дополнительного соглашения к Коллективному договору о преференциях «Только для членов Профсоюза»: -«Да» -«Нет»	Пункт будет учитываться при равной сумме баллов набранных

		ППО
3.	<b>Охрана труда</b>	
3.1.	Наличие в организации тяжелых (смертельных) случаев за отчетный период;  Отсутствие в организации тяжелых (смертельных) несчастных случаев за отчетный период	Минус 3 балла за каждый случай  10 баллов
3.2.	Проведение ППО проверок по охране и условий труда, как плановые, так и по заявлению членов Профсоюза. Указать количество, сколько из них решено в пользу работника и исполнено Менее 49,99% Более 50%	5 баллов 10 баллов
3.3.	Наличие профсоюзного уголка (стенда) по охране труда (фото)	2 балла
3.4.	Наличие в Коллективном договоре затрат на охрану труда (указать сумму) Заслушиваются ли отчеты по освоению средств на президиумах профкома (представить копию отчета)	До 7 баллов
3.5.	Наличие в Коллективном договоре обязательств по сохранению компенсаций и льгот при переходе на специальную оценку условий труда (СОУТ) в случае, если класс (подкласс) вредности на рабочем месте не изменился или увеличился (согласно ст. 15 ФЗ-421)	Пункт будет учитываться при равной сумме баллов набранных ППО
4.	<b>Правозащитная работа</b>	
4.1.	Рассмотрение вопросов правозащитной работы на заседаниях профкома. Предоставить перечень вопросов.	До 3 баллов
4.2.	Предоставление для членов Профсоюза юридических консультаций по трудовым и другим вопросам, вытекающим из трудовых отношений. Указать соотношение оказанных консультаций/ количество положительно решенных вопросов для обратившихся и предоставить перечень вопросов.	До 3 баллов
4.3.	Количество трудовых споров рассмотренных с участием представителей ППО/ из них рассмотренных в КТС/ решенных в пользу работников. Предоставить копии постановлений, актов, решений (в том числе судебных) и другие материалы характеризующие правозащитную работу.	До 3 баллов

5.	<b>Организация работы профкома</b>	
5.1.	Предоставить информацию по организационной работе профсоюзного комитета по направлениям:	
5.2.	- Планирование работы (предоставить план)	До 2 баллов
5.3.	- Проведение заседаний профкома (периодичность, рассматриваемые вопросы)	До 2 баллов
5.4.	- Работа по формированию резерва профактива	2 балла
5.5.	- Организация и проведение обучения (темы обучения, количество обучающихся, участие в отраслевых и территориальных учебных семинарах)	До 7 баллов
5.6.	- Организация и участие в профсоюзных конкурсах	2 балла
5.7.	- Организация и проведение профсоюзных акций (забастовка, пикет, заявление, шествие, митинги 1 мая; 7 октября) – цель проведения, достигнутые результаты	До 8 баллов
5.8.	- Работа по проведению спортивных и культмассовых мероприятий в ППО	3 балла
6.	<b>Информационная работа</b>	
6.1.	Наличие ответственного за информационную работу в ППО	2 балла
6.2.	Процент средств профсоюзного бюджета, использованных на информационную работу в ППО от общих расходов - 3% и выше - от 2 до 2,9 - от 1 до 1,9 Менее 1%	8 баллов 6 баллов 2 балла 1 балл
6.3.	Количество поднятых вопросов на заседаниях коллегиальных профсоюзных органов по ведению и совершенствованию информационной деятельности в течении отчетного периода (копии постановлений) - 1-2 вопроса - не рассматривались вопросы	4 балла 0 баллов
6.4.	Наличие информационных профсоюзных стендов (уголков)	3 балла
6.5.	Наличие наглядной агитации, атрибутики ППО (плакаты, буклеты, логотипы, гимн, значки, вымпелы, майки, бейсболки и т.п.)	3 балла
6.6.	Наличие печатного органа профсоюзной организации	5 баллов
6.7.	Наличие сайта ППО	3 балла
6.8.	Наличие группы в соцсетях	3 балла



6.9.	Web – странички ППО на сайте ЦК Профсоюза или вышестоящей профсоюзной организации	3 балла
6.10.	Web – страничка на сайте предприятия	3 балла
6.11.	Публикации и сообщения в СМИ о деятельности ППО. Выступление членов профорганизации в непрофсоюзных СМИ. Указать количество выступлений и публикаций.	До 8 баллов
6.12.	Организация и проведение конкурсов, направленных на совершенствование информработы в ППО за отчетный период	6 баллов
7.	<b>Реализация молодежной политики</b>	
7.1.	Профсоюзное членство среди молодежи: Свыше 90% От 70-89,99% От 50-69,99% Указать % профсоюзное членство по форме №2 статотчета	10 баллов 7 баллов 5 баллов
7.2.	Рост уровня профсоюзного членства среди молодежи (по сравнению с предшествующим годом)	1 балл за каждый процент
7.3.	Наличие молодежного совета (комиссии по работе с молодежью) при профкоме (да, нет)	+/- 1 балл
7.4.	Наличие в коллективном договоре раздела «Работа с молодежью» (да, нет)	+/- 1 балл
7.5.	- Наличие молодежи до 35 лет в составе профсоюзного комитета Предоставить данные о количестве членов профсоюзного комитета (чел.), в том числе молодежи (чел.) - Наличие молодежи до 35 лет среди председателей цеховых комитетов или производств. Предоставить данные о количестве председателей цеховых комитетов или производств (чел.), в том числе молодежи (чел.) - Наличие молодежи до 35 лет в составе цеховых комитетов. Предоставить данные о количестве членов цеховых комитетов (без председателей цехкомов) (чел.), в том числе молодежи (чел.)	До 3 баллов  До 3 баллов  До 3 баллов
8.	<b>Защита социальных прав членов Профсоюза</b>	
8.1.	Наличие здравпункта на предприятии	3 балла
8.2.	Выплата дотаций на питание Более 51% От 5% до 50% Указать % дотации	2 балла 1 балл
8.3.	Оздоровление членов Профсоюза и детей	3 балла
8.4.	Работа с неработающими пенсионерами.	3 балла