ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА УЧАСТНИКА

Полное наименование организации,
ИНН, ОГРН, ОКВЭД _____

Юридический адрес, электронный адрес _____

ФИО руководителя организации, телефон _____

ФИО председателя первичной профсоюзной организации, телефон _____

№ п/п	Показатель	Значение показателя
1	**Кадровое обеспечение**	
	1.1. Среднесписочная численность работающих (*чел.*)	
	1.2. Численность работающей молодежи (до 35 лет) *(чел.)*	
	1.3. Затраты на оплату труда *(руб.)*	
	1.4. Средняя заработная плата *(руб.)*	
	1.5. Средняя заработная плата в регионе *(руб.)*	
	1.6. Средний стаж работы на предприятии (в организации) *(лет)*	
	1.7. Средний возраст работников *(лет)*	
	1.8. Текучесть кадров *(%)*	
	1.9. Текучесть кадров в течение 1 года после найма *(%)*	
	1.10. Укомплектованность кадрами *(%)*	
	1.11. Затраты на льготы, предоставляемые работникам *(руб.)* – всего	
	– в расчете на одного работающего	
	– в том числе – льготы молодым работникам	
	1.12. Применение режима неполного рабочего времени *(да/нет)*	
	1.13. Применение дистанционного и комбинированного режима работы *(да/нет)*	
	1.14. Применение аутсорсинга *(да/нет)*	
2	**Развитие кадрового потенциала**	
	2.1. Системный подход к организации развития кадрового потенциала: закрепление в локальных нормативных актах, коллективном договоре, наличие документально подтвержденной программы (стратегии, плана мероприятий и др.) по развитию кадрового потенциала, отчета о выполнении *(да, указать / нет)*	
	2.2. Организация системы внутрипроизводственного обучения *(да/нет)*	

	2.3. Наличие договоров о сотрудничестве с образовательными организациями *(да, перечислить/нет)*:	
	– в системе среднего профессионального образования	
	– в системе высшего образования	
	– в системе дополнительного профессионального образования	
	2.4. Доля работающих, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации от общего количества работающих (%)	
	2.5. Затраты на повышение квалификации и подготовку кадров	
	– всего	
	– в расчете на одного работающего в год (*руб.*)	
	2.6. Проведение непосредственно на производстве теоретических занятий и производственного обучения *(да/нет)*	
	2.7. ЛНА предусмотрено создание необходимых условий для совмещения работы с обучением работникам, проходящим профессиональное обучение на производстве или обучающимся в учебных заведениях без отрыва от производства *(да, указать пункт ЛНА/нет)*	
	2.8. Доля обучающихся по договорам целевого обучения в числе принятых в течение года молодых специалистов-выпускников образовательных организаций (%)	
	2.9. Участие в системе профессиональных стандартов:	
	– участие в разработке и актуализации профессиональных стандартов	
	– применение профессиональных стандартов в программах по управлению и развитию персонала	
	2.10. Использование системы независимой оценки квалификации:	
	– количество работников, прошедших НОК по направлению работодателя, всего *(чел.)*	
	– доля работников, прошедших НОК в общей численности работников организации *(%)*	
	2.11. Проведение конкурсов профессионального мастерства (*да, количество в 2022 году / нет*)	
	2.12. Использование института наставничества *(да/нет)*	
	2.13. Использование системы оценки, мотивации и поощрения работников (применение других инструментов повышения привлекательности работы на предприятии) *(описать)*	
	2.14. Социальные программы, способствующие развитию кадрового потенциала *(перечислить)*.	
	Объем финансирования *(руб.)*:	
	– всего	
	– в расчете на одного работника	
	Другое	
3	**Молодежная политика**	
	3.1. Системный подход, закрепление в локальных нормативных актах мер поддержки молодых работников (молодежная политика, коллективный договор; план действий/перечень мероприятий *(да/нет)*	
	3.2. Проведение профориентационной работы с молодежью в образовательных учреждениях *(да/нет)*	
	3.3. Мероприятия по трудоустройству и закреплению на производстве молодых специалистов *(да/нет)*	

	3.4. Содействие повышению профессиональной квалификации и служебному росту молодых специалистов, в том числе через институт наставничества *(да/нет)*	
	3.5. Предоставление молодым работникам преимущественного права направления на учебу за счет средств организации *(да/нет)*	
	3.6. Предусмотрение средств на оказание безвозмездной материальной помощи и предоставление займов (ссуд) молодым работникам *(да/нет)*	
	3.7. Обеспечение правовой и социальной защищенности *(да/нет)*	
	3.8. Развитие творческой активности молодежи *(да/нет)*	
	3.9. Активизация и поддержка досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы *(да/нет)*	
	3.10. Поддержка, в том числе финансовая, социально и профессионально значимых инициатив молодежи работников предприятия и профильных учебных заведений *(да/нет)*	
	3.11. Предоставление иногородним молодым специалистам льгот и компенсаций *(да/нет)*	
	3.12. Развитие корпоративного волонтерства *(да/нет)*	
	3.13. Организация индивидуальных и групповых форм работы и коммуникации молодых работников, способствующие их профессиональному развитию *(да/нет)*	
	Другое	
4	**Организация наставничества**	
	4.1. Наличие документально подтвержденного проекта наставничества *(да/нет)*	
	4.2. Включение позиций о наставничестве в положение об оплате труда работников *(да/нет)*	
	4.3. Отражение мероприятий по наставничеству в годовом плане работы *(да/нет)*	
	4.4. Наличие на предприятии (в организации) ответственного по вопросам наставничества *(да/нет)*	
	4.5. Закрепление в локальных нормативных актах организации критериев осуществления наставничества и оценки деятельности наставника (*да / нет*)	
	4.6. Результативность проекта, наличие подтверждающей информации, ее отражение в публичных материалах *(описание конкретных результатов и показателей)*	
	4.7. Возможность распространения опыта и тиражирования *(да/нет)*	
	4.8. Информированность сообщества о проекте: размещение на интернет-сайте, в соцсетях и т.п. *(перечислить и представить ссылки на интернет–ресурсы)*	
	Другое	
5	**Участие в реализации инструментов социально-экономического развития России, развития отрасли**	
	5.1. Соотношение затрат на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы и доходов от реализации (%)	

	5.2. Участие в проектах по развитию материально-технической базы учреждений профессионального образования, в разработке образовательных программ и стандартов, включая их финансирование, другие направления поддержки профессионального образования *(указать)*	
	5.3. Участие в федеральном проекте «Профессионалитет» (*да / нет*)	
	5.4. Участие в программах государственной поддержки занятости (*да / нет*)	
	5.5. Применение системы стимулирования (субсидирования) найма с частичным возмещением расходов на оплату труда: – количество трудоустроенных *(чел.)* – в том числе – лиц до 30 лет *(чел.)*	
	5.6. Участие в других государственных (муниципальных) программах и проектах в области развития кадрового потенциала, соответствующих достижению целей устойчивого развития 2030 и задачам национальных проектов России *(указать)*. Сумма затрат на реализацию проектов (*руб.*) – всего – в расчете на одного работающего	

М.П.

Руководитель организации _____ _____ _____
(должность) дата подпись расшифровка подписи

Председатель первичной профсоюзной организации _____ _____ _____
дата подпись расшифровка подписи

ФИО исполнителя _____

Телефон, электронный адрес _____