

ЯНВАРЬ 2025



ГОЛОС ПРОФСОЮЗА

НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



- Олег Максимович, в феврале состоится Съезд Профсоюза АСМ РФ, как вы оцениваете работу Профсоюза АСМ РФ за отчетный, пятилетний период? Какие решения ожидаете от высшего руководящего органа Профсоюза?

- Несмотря на сложные условия в течение последних лет, Профсоюзу АСМ РФ удалось целенаправленно поднять планку уровня развития социального партнерства на всех уровнях, и это позволило обеспечить нормальный морально-психологический климат в коллективах предприятий, тем самым сохранить их в работоспособном состоянии для выполнения задач, стоящих перед страной в условиях СВО.

С увеличением объемов производства значительно увеличилась численность работающих и соответственно членов Профсоюза. Взятый курс на развитие социального партнерства, я считаю, основным достижением, реализованным Профсоюзом за последние пять лет в области защиты трудовых прав работников.

В своей работе мы опираемся на Устав, Программу действий Профсоюза АСМ РФ, Отраслевое соглашение и Соглашение о социальном партнерстве с Российской ассоциацией производителей специализированной техники и оборудования. Это все помогает нам совершенствовать механизм социального партнерства, учитывая, что он стал наиболее востребован в сфере взаимодействия в трудовых отношениях.

Не случайно из всех вопросов, рассмотренных Советом нашей областной организации, – 42% – это вопросы, касающиеся непосредственно сферы социального партнерства.

Рассмотрение этих вопросов, анализ практических результатов стимулировали нас к работе по совершенствованию и укреплению социального партнерства.

В рамках социального партнерства на предприятиях заключаются дополнительные соглашения, позволяющие улучшить положение работников. Кроме этого, используя рычаги социального партнерства, мы выходим за пределы предприятия и становимся активными участниками организации работы в городских и областных трехсторонних комиссиях по регулированию социально трудовых отношений, решая вопросы медицинского, транспортного обслуживания, обучения и др.

Учитывая все эти положительные результаты, Челябинская делегация рассчитывает, что на X съезде будет принято решение о совершенствовании работы по дальнейшему укреплению и развитию социального партнерства на всех уровнях.

ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ ИСПОЛНИЛСЯ 91 ГОД!



Челябинской области исполнился 91 год! За свою многолетнюю историю территория Южного Урала была границей, провинцией, губернией и даже входила в состав другой области. Предлагаем погрузиться в прошлое и узнать, чем регион может гордиться в прошлом и настоящем.

«Административная история региона достаточно интересна. Можно начать с Сибирского и Казанского уезда, которые существовали еще в 17 веке. Петр I провел реформу, и их граница как раз проходила по территории Южного Урала», - ответил заместитель директора «Объединенного государственного архива Челябинской области»

Николай Антипин.

Первым настоящим предшественником Челябинской области можно назвать Исетскую провинцию. Именно тогда Челябинск впервые стал столицей государственного субъекта. Причем, в качестве полноценного города.

«Этот административный статус позволил приобрести дополнительные функции. Началось каменное строительство, были запущены торговые процессы и многое-многое другое», - рассказал заместитель директора «Объединенного государственного архива Челябинской области» Николай Антипин.

Провинция росла и развивалась, к ней присоединялись новые территории. Во время путешествия ученый **Петр-Симон Паллас** писал о южноуральской земле, что она «наиболее плодоносна и довольно уже населена». В 1919 году здесь располагалась Челябинская губерния.

А в 17 января 1934-го Всероссийский центральный исполнительный комитет постановил разделить Уральскую область на три: Свердловскую, Обско-Иртышскую и Челябинскую.

«Первоначальная площадь региона в 1934 году составляла 2020 тысяч квадратных километров. Сейчас 88. То есть, значительно меньше. Также в Челябинской области изначально было 64 района. Но позже 32 из них отдали Курганской области»,— пояснил заместитель директора «Объединенного государственного архива Челябинской области» Николай Антипин.

Тогда еще молодая Челябинская область и ее предприятия внесли огромный вклад в победу в Великой Отечественной войне. Регион принял множество эвакуированных заводов. А после завершения боевых действий продолжил развивать свой потенциал.

В 2025 году Южный Урал не остановился на достигнутом. «У нас действительно замечательный регион. Здесь сильная промышленность, крепкое сельское хозяйство, уникальная природа, которую мы любим с детства и, конечно, удивительные, талантливые, стойкие, трудолюбивые люди. Я хочу пожелать всем нам успехов и побед. Наш регион все делает для этого», - подчеркнул губернатор Челябинской области **Алексей Текслер.**

В прошлом юбилейном году Челябинской области удалось успешно справиться с последствиями сильнейших паводков и, кроме того, оказать помощь соединим регионам. Также на Всероссийском экономическом форуме в Челябинске губернатором был анонсирован, а затем открыт и презентован Владимиру Путину первый в стране завод по производству промышленных роботов. Еще в столице региона открыли самый высокий храм в городе. Были успехи и в спорте. Хоккейная команда «Металлург» стала обладателем Кубка Гагарина, а в городах региона прошла масштабная спартакиада по зимним видам спорта. Кроме того, в области продолжается реформа общественного транспорта, ремонтируются километры дорог, появляются новые социальные объекты, причем, как в городах, так и в селах. А жители активно поддерживают участников СВО и работают на общую Победу.

Источник: Челябинской области исполнился 91 год

МИАСС ПОЛУЧИЛ ЗВАНИЕ ГОРОДА ТРУДОВОЙ ДОБЛЕСТИ

Тыловые заслуги его жителей отметили академики РАН и Владимир Путин.

Миасс стал городом трудовой доблести. Указ президента **Владимира Путина** о присвоении этого звания городу был опубликован 15 января, перед этим заявку города представили на заседании оргкомитета «Победа».

Во время заседания глава государства подчеркнул, что тыловые предприятия существовали в Миассе не только во времена Великой Отечественной войны: связанные с оборонно-промышленным комплексом заводы успешно работают и сейчас.

Среди предприятий - автомоторное производство, созданное в Миассе на базе эвакуированного московского завода имени Сталина, будущий АЗ «Урал». Презентуя заявку Владимиру Путину, президент Российской академии наук Геннадий Красников сообщил, что за годы войны миасским заводом было выпущено 6800 грузовиков ЗИС-5.

Источники: 74.ру



ПРИБЛИЖАЯ ПОБЕДУ

Автомобильный завод «УРАЛ» ведет свою историю с 30 ноября 1941 года – в этот день Государственный Комитет обороны СССР принял решение об организации в Миассе автомоторного и литейного производств, эвакуированных с Московского автомобильного завода имени Сталина (ЗИС). 8 июля 1944 года с конвейера автозавода сошел первый грузовик «ЗИС-5В».

15 октября 1941 года: над Москвой нависли черные тучи, идет мокрый снег, на улицах видны машины, стоящие под погрузкой около магазинов и складов и направляющиеся затем к Заставе Ильича. В учреждениях и конторах уничтожаются документы. На следующий день принято решение об эвакуации Московского автомобильного завода имени Сталина (ЗИС).

А еще через три дня первая колонна заводских грузовиков и автобусов со станками и оборудованием, замаскированными фарами, едва освещавшими мокрый грязный снег, тронулась из Симоновской Слободы на Волгу, в Ульяновск.

30 ноября 1941 года поступает указание Комитета государственной обороны: рабочих литейных цехов, цеха «мотор», штамповочно-механического и других, связанных с производством двигателей, срочно перебазировать из Ульяновска на Урал, в городок Миасс. Командированные туда рабочие с семьями вновь погрузились в теплушки. В Ульяновске остались цеха «шасси», на базе которых и должен был разворачиваться новый завод. Помимо сборки автомобилей, в

В Миассе еще в 1939 году начали строительство военного завода № 316. Морозной зимой 1941 года днем и ночью, прямо с «колес», под открытым небом шел монтаж оборудования и к середине лета уже были подготовлены строительная площадка и рабочий поселок. Трудности со снабжением вынуждали строить многие цеха этого завода из дерева. Моторное производство как раз планировалось организовать на этой строительной площадке, к которой еще до начала войны успели проложить железнодорожную ветку. Первый цех Миасского автомоторного завода заработал в марте 1942 года, а в апреле собрана первая промышленная партия. Изначально предполагалось, что завод будет заниматься производством двигателей, коробок передач и задних мостов для Москвы и Ульяновска, поставлять литье на Шадринский филиал «ЗИСа». Но страна остро нуждалась в автомобилях, и Государственный комитет обороны 14 февраля 1943 года принимает решение – целиком перевести из Ульяновска в Миасс производство грузовых авто.

Провинциальный город купцов, ремесленников и золотоискателей становится уральской столицей грузовых автомобилей.

Первая трехтонка ЗИС-5В сошла с конвейера уже 8 июля 1944 года, 20 июля на фронт отправили партию машин. 30 сентября 1944 года с конвейера сошел тысячный автомобиль, а к концу года, несмотря на незавершенность цехов, сумели построить три тысячи трехтонок. Через год со дня выпуска первых машин заводской коллектив отправил на фронт и в народное хозяйство 6800 автомобилей.

В условиях военного времени конструкцию базового ЗИС-5 пришлось максимально упростить: кабина делалась из дерева, передние крылья не штамповали, а гнули (что позволяло использовать любую сталь, даже не пригодную для вытяжки), тормоза на передних колесах отсутствовали, грузовая платформа имела один – задний откидной борт.

ФПЧО И ЧЕЛЯБИНСКИЙ ФИЛИАЛ ФОНДА «ЗАЩИТНИКИ ОТЕЧЕСТВА» ПОДПИСАЛИ СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

Федерация профсоюзов Челябинской области и Челябинский филиал фонда «Защитники Отечества» подписали соглашение о сотрудничестве.

Свои подписи под документом поставили председатель Федерации профсоюзов Олег Екимов и руководитель филиала Государственного фонда поддержки участников специальной военной операции «Защитники Отечества» Галина Гаврилова.

Соглашение предполагает взаимодействие по вопросам поддержки ветеранов СВО и членов их семей: консультации, рассмотрение индивидуальных и коллективных обращений, юридическая помощь, оказание содействия в трудоустройстве, профессиональное и дополнительное обучение, разъяснения о предоставляемых государственных выплатах и льготах, предоставление путевок на санаторно-курортное лечение.

Профсоюзы с первых дней специальной военной операции активно помогают нашим бойцам и мирным жителям, находящимся в зоне СВО, - говорит председатель Федерации профсоюзов Челябинской области **Олег Екимов**.

– Соглашение позволит оперативно реагировать на обращения и возникающие ситуации, и большой комплекс вопросов мы готовы решать, в том числе совместно с социальными партнерами.



Также мы продолжаем программу по оздоровлению членов профсоюзов. Это большой проект, в котором нас поддержал глава региона **Алексей Текслер**. За 2022 и 2023 годы 530 человек получили бесплатные путевки по программе субсидирования. С прошлого года добавлена новая категория – работники организаций оборонно-промышленного комплекса, члены семей участников СВО.

Источник: Челябинский обком Профсоюза АСМ РФ

ДЕЛОВАЯ РИТОРИКА И ИСКУССТВО УБЕЖДАТЬ

23 января в Учебно-методическом центре ФПЧО в рамках курса "Азбука переговоров" состоялся тренинг "Искусство убеждать. Приёмы и навыки деловой риторики".

В нем активно участвовали представители профсоюзных организаций: РОСПРОФПРОМ, Радиоэлектронной промышленности, АПК, ПСЗ, Жизнеобеспечения, ЗМЗ, ППОР ОАО «ЧМК» ГМПР, Челябоблтрансдор, ЮАИЗ, АО «ЧЭМК» ГМПР, ДОРПРОФЖЕЛ ЮУЖД, представители социальных партнеров.

Профсоюзные организации "АЗ "УРАЛ" И "ЧТЗ-УРАЛТРАК" представили 7 участниц. Ведущая тренинга - **Маркова Арина Васильевна**, доцент кафедры медиакоммуникационных технологий



Делегация АЗ "УРАЛ" на семинаре

Санкт-Петербургского государственного института кино и телевидения, член Союза журналистов РФ, - в очередной раз восхитила красноречием, эрудицией, эмоциональной выразительностью в подаче материала, чётким ведением группы к нужному результату.

Занятия по деловой риторике имеют большую практическую значимость и всегда проходят на позитивной ноте, оставляя уникальный опыт в копилке умений и навыков, необходимых каждому профсоюзному лидеру.

Источник: Профсоюз АЗ "УРАЛ"

ЧООП: НОВОСТИ ДЕКАБРЯ

В ЧООП АСМ РФ сформирован молодежный совет ЧООП АСМ РФ, председателем избрана **Сивань Инна Мейрамовна**, председатель профкома Дирекции по развитию Автомобильного завода «УРАЛ», председатель комиссии по работе с молодежью при профкоме АО «АЗ «УРАЛ».

Начала работу социально-бытовая комиссия, председателем избрана **Кузнецова Елена Николаевна**, начальник отдела социального развития и внутренних коммуникации, председатель социально-бытовой комиссии профкома ППО ООО "ЧТЗ-УРАЛТРАК".

В декабре состоялась заседание Челябинской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В нем приняли участие **Косых О.М.** как координатор сторон, представляющий профсоюзы, председатель Ассоциации организаций профсоюзов г. Челябинска, председатель ЧООП АСМ РФ и приглашенный **Антошкин А.Н.** - председатель ППО ООО "ЧТЗ-УРАЛТРАК". В ходе заседания рассматривались вопросы о бродячих собаках на территории предприятий. Сегодня эта тема остается максимально актуально, ведь ежегодно количество бродячих собак увеличивается на 1100 особей по всей территории г. Челябинска.



По данному вопросу решили рекомендовать Управлению экологии Администрации г.о. Челябинска продолжить работу направленную на упорядочение собак, оставшихся без хозяев, создать рабочую группу по формированию предложений по решению проблемы и подготовить обращения в вышестоящие организации. По вопросу об увеличении субсидий для удешевления путевок в детские оздоровительные лагеря на период летней компании 2025 года решили подготовить обращение на имя Губернатора Челябинской области с предложением о возможности инициирования вопроса на федеральном уровне по возвращению кэшбека на детский отдых в летних лагерях.

ОПРЕДЕЛЕН ЛУЧШИЙ СОЦИАЛЬНО-ОТВЕТСТВЕННЫЙ РАБОТОДАТЕЛЬ ГОДА

В Челябинске наградили работодателей – победителей областного конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года» и победителей регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Церемония награждения состоялась в рамках заседания Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Дипломы и кубки победителям конкурсов вручали первый заместитель Губернатора Челябинской области, координатор Челябинской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений **Иван Куцевляк**, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области **Олег Екимов** и консультант ЧРОР «Союз промышленников и предпринимателей» **Петр Плаксин**.



Фото: Вадим Кузнецов (MassBook)

Конкурс проводится по решению губернатора Челябинской области **Алексея Текслера**.

В номинации «Реализация программ социальной поддержки работников» за I место награждено АО «Автомобильный завод «УРАЛ».

Источник: Лучший социально ответственный работодатель года - Федерация профсоюзов Челябинской области

ЗАВОДСКОЙ ЭКСКУРСИОННЫЙ МАРШРУТ "ЧТЗ-УРАЛТРАК" ПРЕОБРАЗИТСЯ БЛАГОДАРЯ РАБОТЕ ПРОФСОЮЗА



Проект Первичной профсоюзной организации «Челябинского тракторного завода – УРАЛТРАК» получил поддержку Президентского фонда культурных инициатив и будет реализован с февраля 2025 года по май 2026.

Проект «Туристический промышленный комплекс Танкоград» нацелен на создание креативного индустриального маршрута по Челябинскому тракторному заводу. Его главной изюминкой станет оформление цехов граффити специалистами Ассоциации художников Graffiti Russia.

Граффити будут отражать разные исторические вехи жизни завода. Также маршрут будет обустроен фотозонами, а заводской служебный «пазик» преобразится в ретромобиль. Создание яркого стиля индустриального маршрута сделает подачу экскурсионного материала более интересной и динамичной.

ЧТЗ будет представлен как символ начала индустриального развития Урала, символ трудового тыла страны, кузница современного двигателестроения для бронетехники. Командой проекта на регулярной основе будет проводиться двух часовые экскурсии для учащейся молодежи Челябинска и области. Планируется 45 экскурсий с охватом 1125 человек. «Мы понимаем, какой исторический и культурный код имеет ЧТЗ и хотим развивать проекты, нацеленные на его популяризацию и продвижение нашего заводского бренда. Кроме того, мы вносим свой весомый вклад в профориентационную работу предприятия. Ведь чем интереснее для молодежи будет экскурсионный маршрут, тем больше шансов заинтересовать ее возможностями трудоустройства. Для нас молодежь – это будущее завода и, соответственно, профсоюзной организации», – отметил председатель профсоюзной организации **Алексей Антошкин**.



МУЗЕЙ ЧТЗ ПОДВЕЛ ИТОГИ ГОДА

В 2024 году заводской музей посетили более 10 000 человек.

Отметим, что с момента основания музея администрацией ведется учёт гостей: в журнал кропотливо вносятся данные о количестве экскурсантов, их возрасте и городе проживания. В ходе подведения итогов работы музея за 2024 год, выяснилось, что самому маленькому посетителю – 7 лет, а самому возрастному – 90 лет.

Расширилась и география мест, откуда прибывали гости: от Архангельска до Кабардино-Балкарии, от Республики Беларусь до Сахалина.

Самый запоминающийся визит года – посещение музея делегацией поискового отряда с Курильских островов. Дело в том, что в ходе поисковых работ ребята обнаружили на островах танки ИС-3, которые были переброшены туда для усиления советской армии в войне с Японией в 1945 году. находка побудила молодых людей посетить Челябинск и посмотреть на завод, где выпускались бронетанковые исполины Танкограда.

МУЗЕЙ ЧТЗ ПОДВЕЛ ИТОГИ ГОДА



Конечно, самое большое число посетителей музея – из столицы Южного Урала. Челябинские школы и ВУЗы охотно приводят школьников для повышения их уровня знаний об истории города, Танкограда. И не только! В текущем году музей стал местом притяжения для молодежи как площадка для получения уникальных практических знаний и опыта. Так, в июне в музее были подведены итоги успешной реализации проекта «Дорогами подвига», получившего поддержку гранта Губернатора Челябинской области и нацеленного на подготовку юных экскурсоводов - «гидов Победы» города Челябинска.

А в рамках историко-просветительского проекта «Поколение Т», поддержанного Президентским Фондом культурных инициатив, на базе музея созданы и работают школы экскурсовода, реставратора, моделиста и даже киноклуб. Школьники и студенты не просто получают теоретические знания.



Под руководством опытных наставников они принимают участие в реставрации одного из экспозиционных залов музея, снимают документальные фильмы о героях соцтруда.

Также ребята разрабатывают свои авторские экскурсионные маршруты по экспозиции музея и соцгородку ЧТЗ, изготавливают масштабные модели бронетехники Танкограда.

В августе музей стал площадкой первого Всероссийского молодежного патриотического форума городов трудовой доблести «Челябинск – ДНР. Герои Танкограда. Путь к Победе», его участниками стали делегации из 35 российских городов. В ноябре коллектив музея участвовал в юбилейных мероприятиях, посвященных 95-летию профсоюзной организации ЧТЗ. Профактивы всех подразделений предприятия организовали встречи действующего коллектива со своими ветеранами. Кульминацией стала презентация книги «Мой завод – мой профсоюз»!

Источник: Музей ЧТЗ

ЗДОРОВЬЕ СОТРУДНИКОВ - ПРИОРИТЕТ ПРОФСОЮЗА

17 января проведены переговоры с директором Сети столовых Гундарцевой Натальей, и пора поделиться отличными новостями!

Ранее в столовых "ЧТЗ-УРАЛТРАК" не было возможности предложить блюда диетического питания, так как в меню отсутствовали соответствующие позиции. Периодически от работников поступали вопросы касательно такого питания. И этот вопрос не оставили без внимания! В ходе переговоров стороны пришли к соглашению, которое порадует всех наших сотрудников.

Теперь в меню столовых будет добавлен новый раздел — "Диетическое питание". Этот раздел будет включать разнообразные блюда, соответствующие требованиям диетического питания: блюда без обжарки, без острых специй и т.д., отварные, на пару, молочные и другие. Это позволит нашим сотрудникам получать нужное отдельным категориям работников, полноценное и сбалансированное питание.

Уверены, что это нововведение положительно скажется на общем состоянии здоровья и самочувствии наших сотрудников. Спасибо всем членам профсоюза за вашу поддержку, помощь и активное участие в создании комфортных условий труда!

ПРОФКОМ ШИРОКОГО ПРОФИЛЯ



Хотя Миасс на Южном Урале больше не считается моногородом, автозавод “Урал”, вокруг которого Миасс когда-то вырос, по-прежнему градообразующее предприятие. На заводе трудятся тысячи человек, и через них и их семьи “Урал” влияет на жизнь десятков тысяч горожан. Для Миасса со 150-тысячным населением это внушительная цифра. Профсоюзная организация АЗ “Урал” активно включена в жизнь и крупного автомобильного завода, и небольшого промышленного города. О ее работе “Солидарности” рассказывает председатель первички АЗ “Урал” Валерий Болотов.

ДВА ПЕРИМЕТРА

- Валерий Юрьевич, последние три года наша страна живет в новых условиях. Как эти изменения коснулись профсоюзной организации завода “Урал”?

- В последние годы численность сотрудников нашей производственной площадки увеличилась с 6 до 10 тысяч. Предприятий, входящих в структуру автозавода “Урал”, тоже стало больше. При этом 70% работников предприятия - члены профсоюза.

В заводской профорганизации семь освобожденных председателей профсоюзных организаций крупных структурных подразделений, и это большой штат. Зависимость очевидна: растет число работников - увеличивается и членство в профсоюзах, хотя работать в сегодняшних условиях нам непросто. Наша первичка, как и положено, встроена в территориальную и отраслевую структуры от заводского до общероссийского уровня. И по всем этим уровням мы работаем на нужды членов профсоюза.

Сегодня жизнь такова, что традиционные направления профсоюзной деятельности - зарплата, занятость, здоровье, защита - вышли за рамки предприятия.

ПРИВЛЕЧЬ, УДЕРЖАТЬ И РАЗВИТЬ

- Давайте начнем с рассказа о направлениях работы профсоюза “в периметре предприятия”.

- В рамках социального партнерства профорганизация сегодня включена в работу различных комиссий. В системе автомобильного завода “Урал” на каждом предприятии заключен коллективный договор, в котором закреплено более 35 программ социальной поддержки. Ряд программ, например жилищная и добровольного медицинского страхования, выходят за рамки коллективных договоров. Их профком реализует совместно с работодателем. Главная цель, на решение которой направлен этот большой социальный пакет и где пересекаются интересы профкома и работодателя, - сократить текучесть кадров, преодолеть кадровый дефицит. В Трудовом кодексе есть 53-я статья “Основные формы участия работников в управлении организацией”. Профком АЗ “Урал” принимает участие практически во всех из них. Здесь и учет мнения представительного органа в случаях, предусмотренных законодательством, и консультации с сотрудниками по работе предприятия, и получение от работодателя информации, запрошенной профкомом. Уделяет профсоюзный комитет внимание и условиям труда.

На предприятии создана комиссия по анализу результатов специальной оценки условий труда. Традиционно это конфликтное направление. По итогам оценки вредных факторов, влияющих на работу сотрудника, для него определяется набор гарантий. И может сложиться так, что человек всю жизнь работает на одном и том же месте, но законодательство меняется, и объем гарантий уменьшается. Очень часто он в этом случае обращается в профсоюзный комитет с просьбой разобраться в ситуации.

ПРОФКОМ ШИРОКОГО ПРОФИЛЯ

- В перечне заводских комиссий - комиссия по снятию дисциплинарных взысканий. Почему профсоюз занимается и такими вопросами?

- Профсоюзам дано право обращаться с ходатайством о снятии дисциплинарного взыскания, поэтому первичка специально инициирует подобные заседания. Замечания и выговоры влияют на годовое вознаграждение. Также это репутация члена профсоюза. Бывали годы, когда профком в год направлял свыше 500 ходатайств по снятию дисциплинарных взысканий. Мы считаем эту работу очень важной. В “периметре предприятия” для членов профсоюза и семей заводчан активно работают разные сообщества профсоюзной организации: молодежная комиссия, рабочий совет, “Мужской клуб”, совет ветеранов. А **Евгения Ялолитдинова**, возглавляющая еще одно движение под крылом” профсоюза, “Мир женщин”, стала инициатором очень значимого проекта. Она объединила в сообщество психологической поддержки семьи заводчанок, чьи близкие - мужья, отцы, братья, сыновья, внуки, племянники - ушли в зону СВО или, к большому горю, погибли там. Профсоюзный лидер познакомила этих женщин друг с другом, подсказала адреса, куда они могут обратиться за помощью, организовала встречу с психологом.

ЗАВОДСКАЯ РУКА НА ПУЛЬСЕ НАЛОГОВОЙ

- Как работает первичка “Урала” вне предприятия?

- Исторически сложилось, что Уральский автомобильный завод, сейчас завод “Урал”, является градообразующим, и его работа сильно влияет на работу всего Миасского муниципалитета. Поэтому традиционно и администрация завода, и профком стараются выстраивать отношения со всеми государственными и муниципальными организациями города. Например, первичка предприятия проводит большую работу по возврату налоговых вычетов, информирует работников о датах и способах выплат. Помимо налоговой службы и городской администрации предприятие и профком сотрудничают с отделом соцзащиты города. Вопросов к этой службе у членов заводского профсоюза множество, ведь в ее ведении находятся категории работников, особо нуждающихся в поддержке: с низким уровнем доходов, проблемами со здоровьем и т.д.

У заводской первички и администрации предприятия выстроены контакты с городским Центром занятости населения. У нас много совместных интересов в сфере трудовых отношений - движение персонала между разными подразделениями предприятий, увольнения, прием на работу. Ведь в этом случае на завод приходят не только новые сотрудники, но и новые члены профсоюза.

Среди партнеров первички АЗ “Урал” - городские банки. Сегодня почти 100% населения нашей страны имеют кредиты, и заводчане не исключение. Поэтому профсоюзная организация предприятия помогает решать вопросы, которые могут возникать у физического лица при работе с банками. Прежде всего связанные с ипотекой. Первичка “Урала” старается договориться с кем-либо из своих партнеров по льготным сокредитным ставкам. Также профком согласует новые периоды кредитных выплат, если у сотрудника изменились сроки выплат зарплаты. Это касается погашения платежей не только по ипотеке, но и по другим банковским продуктам - потребительским кредитам, автокредитам, вопросам рефинансирования.

ВО ГЛАВЕ ГОРОДСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

- Помимо заводской первички вы возглавляете Ассоциацию профсоюзных организаций Миасского городского округа. Как устроена эта работа?

- В ассоциацию входят первички предприятий и бюджетных организаций Миасса. На этой площадке представители профсоюзов стараются решать вопросы, которые важны не только для работников их предприятий, но и для всего профсоюзного сообщества города. На уровне округа заключено трехстороннее территориальное соглашение, в которое входят те же разделы, что и в коллективный договор Уральского автозавода, - охрана труда, социальное партнерство, вопросы зарплаты, работа с молодежью. Этот ресурс помогает первичке работать с городской администрацией и бизнес-сообществом Миасса в интересах членов заводского профсоюза.

- Два человека из аппарата профсоюзного комитета АЗ “Урал” - члены Общественной палаты Миасского городского округа. Чем они занимаются?

- Это нужно, чтобы полнее представлять интересы заводчан на уровне города, чтобы их проблемы решались, а интересы соблюдались. Инна Сивань и Татьяна Усманова участвуют в обсуждении благоустройства городских территорий, социальных инициатив, благотворительности и волонтерства. Заводчане-волонтеры, которых сумела вдохновить и объединить **Инна Сивань**, делают много полезного для родного города.

[Подробнее Чем живет первичка завода, где делают легендарные грузовики-тяжеловесы](https://solidarnost.org/articles/profkom-shirokogo-profilya.html)
<https://solidarnost.org/articles/profkom-shirokogo-profilya.html>

ВЫШЕЛ ЧЕТВЕРТЫЙ ТОМ «КНИГИ О ЛЮДЯХ ЧТЗ»



Книга поступила в библиотеки – имени Горького, имени Гашека, техническую библиотеку и в заводской музей – для ознакомления всеми желающими. Тираж книги – 1000 экземпляров.

Более тысячи статей о выдающихся людях, которые трудились и трудятся на челябинском предприятии – на производстве двигателей и тракторов. Книга была выпущена по инициативе Совета ветеранов завода.

Биографо - энциклопедические словари выходят на заводе, начиная с 2013 года, – рассказывает председатель Совета ветеранов завода **Юрий Землянский**. – Они являются важным инструментом сохранения памяти о роли людей, трудившихся на заводе в разные годы. Это справочник, к которому обращаешься практически каждый день. Для конкретного человека, о ком имеется статья в энциклопедии, и его семьи – это почетно. Для историков, кадровиков, интересующихся историей предприятия в целом – незаменимая кладезь информации.

Кроме биографических статей, есть в книге и полезный справочный раздел: здесь можно узнать фамилии всех директоров завода, главных инженеров, конструкторов и редакторов газеты, а также заведующих музеем и т.д.

Представлены Герои Советского Союза и Герои Социалистического Труда, пофамильно перечислены работники ЧТЗ, награжденные орденами СССР и РФ, а также Лауреаты заводских именных премий. Историю завода можно проследить по памятным событиям, выстроенным в хронологическом порядке.

Есть цифры выпущенных тракторов и бронетанковой техники по модификациям, а также много другой полезной информации.

Источник: Работаем На-Чтз

ЛУЧШИЕ СЕМЬИ – НА «УРАЛЕ»



Год семьи в Миассе завершило торжественное мероприятие в Центре досуга «Строитель». Здесь отметили лучшие семьи Миасса – спортивные, творческие, активные, многодетные, с многолетним стажем совместной жизни. Среди награжденных были представители АЗ «Урал»: известная на предприятии династия Кругловых отличилась в номинации «История семьи – история города», а Александр и Александра Василевские – в номинации «Связь времен».

Молодые супруги стали счастливыми родителями первой двойни, зарегистрированной в ЗАГСе в начале Года семьи. У Василевских четверо детей – всем известно, что «работа мамой» занимает много времени. Как находить время еще и для всего остального, тем более, с маленькими двойняшками? На это Александра только загадочно улыбнулась: – Чтобы все успевать, главное – уметь вовремя останавливаться, не рваться во всех направлениях сразу, и тогда совсем не трудно быть мамой на полную ставку. Потому что дети – это огромная радость, и усталость просто не замечаешь. Родители у нас тоже работают, поэтому могут помогать только периодически, а вот старшие сыновья с удовольствием играют с младшими, могут остаться с ними и без меня. Вот уже год как я играю в женской футбольной команде УРАЛ. На тренировки я хожу по вечерам, когда муж возвращается с работы. Благодаря своей семье я не чувствую себя ограниченной в каких-то сферах жизни – для меня это важно. Я хочу, чтобы дочь видела, что мама занята не только домашними делами, а еще и чем-то для себя, для души, для хорошего самочувствия – не только физического, но и морального. Семейное счастье для меня – это быть всем вместе в одном месте. А еще – слушать, помогать, понимать, доверять друг другу, участвовать в интересных мероприятиях. Это поддержка, принятие, уверенность в том, что тебя любят и ценят, дают возможность быть собой – женщиной, матерью, личностью со своими интересами, взглядами, увлечениями. Без близких и любимых людей невозможно быть счастливой!

Источник: Лучшие семьи – на «Урале»

ДО ВСТРЕЧИ НА ЛЫЖНЕ



18 января на лыжной базе в парке имени Гагарина состоялось открытие заводской Спартакиады - 2025!

В этом году она посвящена 80-летию Победы в Великой Отечественной войне. Что особенно важно и ответственно. Массовость и торжественный настрой коллективов, принявших участие в открытии, были впечатляющими: в забеге командного состава приняли участие не только руководители производств и управлений, а также профорги, физорги и молодежные лидеры, но и все желающие специалисты и члены их семей.



Спортсменов приветствовали директор по персоналу **Николай Яковлев**, председатель профкома **Алексей Антошкин** и председатель Совета ветеранов **Юрий Землянский**.

На параде открытия были подведены итоги спартакиады прошлого года, коллективам-призерам, поднявшимся на пьедестал почета, были вручены кубки и почетные грамоты. Затем все спортсмены прошли на старт и дружно прошли дистанцию. Горячий чай и бутерброды от профсоюзного комитета подкрепили силы лыжников. Также коллективы были награждены сладкими призами за лучшую спортивную форму и активное участие в первом лыжном забеге.

Следующий этап Спартакиады - 8 февраля, это будет лично-командное первенство по лыжам. До встречи на лыжне!

ДЕТИ СОТРУДНИКОВ ПК «ЧТЗ» ПОСЕТИЛИ НОВОГОДНИЙ СПЕКТАКЛЬ



В преддверии зимних праздников в ДК «ЧТЗ-УРАЛТРАК» дети сотрудников ПК «ЧТЗ» посетили спектакль «Приключения эльфов», поучаствовали в представлении у елки, а также получили подарки.

Ребят и их родителей, бабушек и дедушек приветствовал директор по управлению персоналом ПК «ЧТЗ» **Сергей Левин**.

Отметим, что производственная компания "ЧТЗ" уделяет большое внимание развитию и укреплению корпоративной культуры. Одним из важных направлений является организация разнообразного досуга для тракторостроителей и их семей. Как рассказали гости, представление стало настоящим праздником для детей и взрослых, подарив всем участникам радость, улыбки и веру в чудеса.

Источник: ПК «ЧТЗ»

В БИБЛИОТЕКЕ "ЧКПЗ" ОТМЕТИЛИ ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ "СПАСИБО"



Первая в этом году встреча с детьми в библиотеке была посвящена всемирному дню «Спасибо», который отмечается 11 января.

Ребята узнали, что оказывается у этого слова древние корни. В древние времена наши предки, говоря слова благодарности, использовали только глагол «благодарить» и произносили : «Благодарствую!», «Благодарю!». Когда же пришло христианство, слово «благодарю» заменили на «спасибо». Родилось оно в XVI-м веке из словосочетания «спаси Бог». В это выражение наши предки вкладывали нечто намного большее, чем просто

благодарность. Оно обозначало не просто благодарность собеседника за оказанную вами услугу, а говорило о том, что он выражает чувство благодарности к жизни. Впоследствии выражение было сокращено, и на свет появилось всем знакомое всем нам с детства слово «спасибо». Благодарный человек внимателен и открыт к людям, он замечает любое доброе дело, сделанное для него и готов отплатить тем же. Ребятам были загаданы загадки, в отгадках они должны были вставлять «волшебные слова». Затем ребята изготовили открытку в технике пластилинографии со словами «Спасибо».

**Источник: Библиотека
ПРОФКОМА ПАО "ЧКПЗ"**

ДОБРЫЕ ДЕЛА

В Центре помощи детям "Радуга" состоялся увлекательный мастер-класс по раскрашиванию кормушек для птиц, который оставил множество приятных впечатлений у воспитанников. Это мероприятие стало возможным благодаря неравнодушным волонтерам из автомобильного завода "УРАЛ", которые с радостью пришли помочь и подарить детям незабываемые моменты.

Кормушки для птиц были изготовлены **Константином Светлаковым**, мастером экспериментального цеха завода «Урал». На мероприятие волонтеры не только принесли интересные идеи, но и привели с собой самого Деда Мороза и Снегурочку! Они рассказали детям о том, как зимой птицам сложно добывать пищу, и как важно помогать им в это непростое время. После вдохновляющего рассказа сказочных героев началась творческая часть мероприятия. Волонтеры помогли детям раскрашивать кормушки, а также пели с ними новогодние песни, наполняя атмосферу радостью и теплом. Дети с удовольствием делились с Дедом Морозом стихами, создавая волшебное настроение. Гости из автомобильного завода "УРАЛ" угостили ребят сладостями, а для пернатых оставили семена подсолнечника, которые дети планируют раскладывать в кормушки.



После завершения мастер-класса кормушки развесили на территории учреждения, и ребята смогут наблюдать за птицами, которые будут приходить к ним за едой. Выражаем искреннюю благодарность волонтерам автомобильного завода "УРАЛ" за их бескорыстную помощь и поддержку. Это была не первая встреча с волонтерами, и мы с нетерпением ждем будущих мероприятий, которые укрепят нашу дружбу и позволят детям развивать свою креативность и заботу о природе.

Источник: Профсоюз АЗ "УРАЛ"

ДОБРЫЕ ДЕЛА В ПРЕДДВЕРИИ НОВОГО ГОДА!



28 декабря администрация ООО "ЧТЗ-УРАЛТРАК" и профсоюзный комитет завода передали подарки воспитанникам Социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних Тракторозаводского района г. Челябинска.

Поддержка детей, которым особенно нужна забота, - это дело, которое объединяет людей вокруг важных ценностей: доброты, сострадания и участия. Такие инициативы не только дарят детям праздник, но и наполняют сердца радостью и верой в добро.

Пусть эти добрые дела станут вдохновением для каждого из нас, ведь Новый год - время заботы, тепла и веры в лучшее. Пусть 2025 год принесёт всем здоровье, счастье и возможности для новых значимых поступков. Гордимся нашим коллективом, который своим участием делает мир лучше. Вместе мы можем многое!

ПРОФОРГАНИЗАЦИЯ ПАО «УРАЛАВТОПРИЦЕП» ПОДАРИЛА ПРАЗДНИК

Профсоюзная организация ПАО «Уралавтоприцеп» устроила для детей членов профсоюза яркий и запоминающийся новогодний праздник. Ребята получили подарки, посетили ёлку в театре ЧТЗ, а их родители приняли участие в конкурсе «Вспомни своё детство» и тоже не остались без подарков.

Такие мероприятия - замечательная возможность подарить детям радость, укрепить связи между сотрудниками и поддержать семейные ценности. Профсоюзные активности помогают создать дружелюбную атмосферу на предприятии и способствуют благополучию работников.

Организация праздников для детей сотрудников - это вклад в будущее компании. Ведь именно эти ребята, когда вырастут, возможно, придут работать на «Уралавтоприцеп». И они уже будут знать, что предприятие заботится о своих сотрудниках.

Сами же работники смогли окунуться в атмосферу детства благодаря конкурсу «Вспомни своё детство», который организовала профсоюзная организация.



Участники делились своими самыми тёплыми и яркими воспоминаниями из детства, рассказывали о своих игрушках, любимых занятиях и школьных приключениях. Это позволило им ненадолго вернуться в прошлое и вспомнить те беззаботные дни, которые так важны для каждого человека.

Конкурс «Вспомни своё детство» стал настоящим праздником для участников. Он позволил им не только поделиться своими воспоминаниями, но и лучше понять друг друга, укрепить командный дух и почувствовать поддержку коллег. Такие мероприятия играют важную роль в создании благоприятной атмосферы на рабочем месте и способствуют повышению производительности труда.

ИТОГИ КОНКУРСА «ПАПА, МАМА, Я – ПРОФСОЮЗНАЯ СЕМЬЯ»



Мама, папа, я – профсоюзная семья! конкурс видеороликов

Для участия в конкурсе выберите номинацию:

- Самая дружная семья!
- Самая креативная (творческая) семья!
- Самая спортивная семья!



В соответствии с постановлением Президиума Профсоюза №20-П от 15 мая 2024 года «Об организации и проведении конкурса в рамках Года семьи», Координационным Молодежным Комитетом Профсоюза АСМ РФ совместно с Комиссией ЦК Профсоюза АСМ РФ по вопросам профсоюзного образования, молодежной политики и информационной работы в Профсоюзе АСМ РФ проведен «Конкурс «Папа, мама, я – профсоюзная семья».

В конкурсе приняли участие:

Нижегородская областная организация:

- ППО в ОАО «ГАЗ» - 2 участника;- ППО «КОММАШ» - 1 участник;

- ППО в ПАО «Заволжский моторный завод» - 1 участник.

Самарская областная организация:- ППО АО «АВТОВАЗ» - 9 участников;

Челябинская областная организация:

- ППО ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» - 6 участников (**семья Абдрахмановых, ППО ООО "ЧТЗ - УРАЛТРАК", семья Бакиевых, ППО ООО "ЧТЗ-УРАЛТРАК", семья Карелиных ППО ООО ПК "ЧТЗ", семья Тышик, ППО ООО "ЧТЗ-УРАЛТРАК", семья Шакировых, ППО ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК», семья Яковлевых из "первички" "ЧТЗ-УРАЛТРАК"**),

- ОППО ПАО «КАМАЗ» - 4 участника.

Рассмотрев материалы подведения итогов конкурса «Папа, мама, я – профсоюзная семья», предоставленные оргкомитетом конкурса Президиум Профсоюза АСМ РФ постановляет:

В номинации «Самая креативная семья»:

- присудить первое место – **семья Абдрахмановых**, ППО ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» и наградить его дипломом Профсоюза АСМ РФ и денежной премией в размере 20 000 (Двадцать тысяч) рублей.
- присудить третье место – **семья Шакировых**, ППО ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» и наградить его дипломом Профсоюза АСМ РФ и денежной премией в размере 10 000 (Десять тысяч) рублей.

Объявить Благодарность Профсоюза АСМ РФ семьям,, принявшим участие в конкурсе, но не занявшим призовые места.

Источник: Профсоюз АСМ РФ

**ЕЩЕ БОЛЬШЕ
ПРОФСОЮЗНЫХ
НОВОСТЕЙ**

