

22 ОКТЯБРЯ 2026 ГОДА ВЫПУСК 159 - 160



# ГОЛОС ПРОФСОЮЗА

НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



## СОСТОЯЛОСЬ ОЧЕРЕДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ ОТРАСЛЕВОЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОМ КОМПЛЕКСЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Заседание Отраслевой комиссии 13 октября 2026 года прошло в смешанном формате: личное участие в зале Исполкома ФНПР и подключение в режиме ВКС.**

Отраслевая комиссия рассмотрела итоги выполнения Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу Российской Федерации за I полугодие 2026 года, подготовленные профсоюзной стороной.

Члены Отраслевой комиссии обсудили информацию о ситуации на предприятиях отрасли, представленную Стороной работодателей.

Был рассмотрен вопрос об охвате работников машиностроительного комплекса Российской Федерации нормами Отраслевого соглашения. Для анализа информации об отказах от присоединения к Отраслевому соглашению принято решение создать Рабочую группу. Утвержден План работы Отраслевой комиссии на 2027 год.

# ПРЕЗИДИУМ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ РАССМОТРЕЛ ИТОГИ РАБОТЫ ЗА I ПОЛУГОДИЕ 2026 ГОДА И ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



**15 октября состоялось заседание Президиума Профсоюза АСМ РФ. В его работе приняли участие социальные партнёры: И.Н. Филиппова, заместитель директора ГБПОУ города Москвы "Технологический колледж № 21", В.Е. Бован, Исполнительный директор Ассоциации "Объединения автопроизводителей России" и Д.А. Максимкин, заместитель директора Ассоциации "Росспецмаш".**

Президиум рассмотрел итоги работы предприятий автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения за I полугодие 2026 года. Председатель Профсоюза АСМ РФ **А.А. Фефелов** отметил неоднородную динамику объёмов производства в условиях сохраняющейся макроэкономической нестабильности. Приоритетным остаётся сохранение покупательной способности заработной платы и адаптация механизмов индексации к фактическим темпам роста потребительских цен в соответствии с Отраслевым соглашением на 2026–2028 годы.

Заслушана практика работы администраций и профсоюзных организаций по развитию кадрового потенциала отрасли в рамках реализации Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу Российской Федерации. С презентациями выступили **И.А. Шамилов**, председатель ОППО ПАО «КАМАЗ», и председатель ППО работников ГНЦ РФ НАМИ **Р.Х. Курмаев**. Участники обсуждения отметили необходимость дальнейшей системной работы по закреплению кадров, наставничеству, обучению и вовлечению молодёжи.

Как отметила **О.В. Корчагина**, член Отраслевой комиссии, Секретарь Профсоюза - руководитель отдела социально-трудовых отношений и социального партнерства, потребность в квалифицированных кадрах, устойчивость предприятий и рост производительности труда зависят от системной работы с персоналом. Она ведётся в рамках социального партнёрства - администрации, предприятий и профсоюзов - и направлена на достижение национальных целей развития.

- Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу РФ на 2026–2028 годы закрепляет обязательства сторон по ключевым направлениям: закрепление кадров и рост доходов, обучение и повышение квалификации, работа с молодёжью, наставничество, рационализаторство и корпоративное волонтерство. Соглашение - это механизм, через который макроцели государства доходят до конкретного предприятия и работника.

Администрация обеспечивает ресурсы и организацию, профсоюз - представительство интересов и контроль. Реальное наполнение соглашения получает на местах: программы наставничества, конкурсы профмастерства, волонтерские акции. Опыт предприятий показывает: синхронизация усилий даёт измеримые результаты - снижение текучести кадров, рост числа повысивших квалификацию, увеличение доли закрепившейся молодёжи и внедрённых рационализаторских предложений.

Были заслушаны итоги нескольких ключевых мероприятий. О Международном молодёжном форуме «Гордимся прошлым - создаём будущее! Импульс нового» рассказала

**У.А. Семенова**, председатель КМК Профсоюза АСМ РФ, Специалист по работе с молодёжью ЧООП.

## ПРЕЗИДИУМ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ РАССМОТРЕЛ ИТОГИ РАБОТЫ ЗА I ПОЛУГОДИЕ 2026 ГОДА И ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



О Втором туристическом слёте профсоюзных организаций машиностроителей России в г. Миасс доложил **О.М. Косых**, председатель Челябинской областной организации Профсоюза АСМ РФ. Организатором слёта выступила ЧООП, взяв на себя подготовку и проведение этого масштабного события, объединившего профсоюзных активистов-машиностроителей ряда регионов страны.

Итоги турнира на Кубок Профсоюза АСМ РФ по мини-футболу были представлены в формате видеоролика. Все мероприятия подтвердили эффективность выстроенной системы работы с молодёжью, развития спорта и укрепления профсоюзного движения и содружества.

**Т.В. Плешакова**, председатель комиссии ЦК Профсоюза АСМ РФ по вопросам профсоюзного образования, молодёжной политики и информационной работы, проинформировала о предстоящей просветительской акции «Сила наших традиций в опыте поколений». Основная цель акции - наглядно отразить историю профсоюзного движения, ключевые события и достижения, а также вклад организаций в развитие трудовых отношений и социальную защиту работников. Планируется, что баннеры станут информационным оформлением предстоящего юбилейного мероприятия Профсоюза АСМ РФ.

## КАДРЫ - СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕСУРС ОТРАСЛИ

**Круглый стол «Кадровое обеспечение развития российской автомобильной промышленности» в рамках Дня машиностроителя провел Комитет по автомобильной промышленности Союза машиностроителей России. Совещание стало частью отраслевого праздника, который в этом году был посвящён 130-летию автомобильной промышленности Союзного государства России и Беларуси.**

Участники обсуждали кадровые вопросы в контексте достижения целевых показателей, определенных стратегией развития автопрома до 2035 года.

В работе круглого стола приняли участие профсоюзные лидеры: Председатель и члены Президиума Профсоюза АСМ РФ, Председатель Профсоюза «БЕЛПРОФМАШ»..



Одной из ключевых национальных целей, объявленных Президентом России, является сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи. Участие бизнеса в её достижении - стратегический вклад в будущее России и в развитие самих компаний.

## КАДРЫ - СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕСУРС ОТРАСЛИ



В своем выступлении перед лидерами отечественного автопрома **А.А. Фефелов** подчеркнул: отрасль сегодня выступает не только драйвером промышленного роста, но и ключевым фактором обеспечения технологического лидерства страны. Лидер Профсоюза АСМ РФ отметил, что государственная поддержка и эффективная работа менеджмента ощутимы как в модернизации производства, так и в социальной сфере - в создании рабочих мест и подготовке кадров.

**«Кадровый потенциал - такой же стратегический ресурс, как и производственные мощности. И именно социальное партнёрство позволяет превратить этот ресурс в измеримый результат», - отметил А.А. Фефелов.**



Он зафиксировал: Профсоюз видит и признаёт, что работодатели сегодня уделяют достойное внимание кадровому развитию - не на словах, а на деле: серьёзное финансирование, системная организация обучения, комплексные меры поддержки работников. Социально ориентированная политика бизнеса носит системный характер, а её основа едина для всех крупных предприятий автопрома.

**«Социальное партнёрство - это не поиск компромиссов, а идеология отношений, определённая система. Это система переговоров и документов, выстроенная от уровня предприятия и первичной профсоюзной организации до уровня отрасли и государства».**

Работа выстроена как часть долгосрочной отраслевой повестки: ОАР и Профсоюз АСМ РФ выступают соисполнителями Плана мероприятий по реализации Концепции кадрового обеспечения Стратегии развития автомобильной промышленности до 2035 года. Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу - это «переводчик», который превращает макроцели государства в понятные и измеримые действия на заводе: доплата наставнику, обучение второй профессии, закрепление молодого специалиста жильём.

Практика это подтверждает. На Горьковском автозаводе за 9 месяцев 2026 года обучено более 16 тысяч человек в Корпоративном университете. На КАМАЗе ежегодно обучение проходят свыше 40 000 сотрудников, внедрена система наставничества и модульные прикладные курсы. На АВТОВАЗе выстроен сквозной процесс - от ранней профориентации до непрерывного развития на рабочем месте. ФГУП «НАМИ» реализует программы переподготовки инженеров с применением знаний в реальных проектах.

С 2024 года совместно с ОАР и НАМИ проводятся отраслевые конкурсы профмастерства: «Конструктор», «Дизайнер», «Водитель-испытатель», а в 2026 году - «Мехатроник в автомобилестроении».

## КАДРЫ - СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕСУРС ОТРАСЛИ



Отдельно А.А. Фефелов остановился на экономике труда: показатели заработной платы на предприятиях отрасли по-прежнему ниже средней по стране, особое беспокойство вызывает оплата труда на заводах - производителях компонентов.

Отраслевое соглашение фиксирует чёткие целевые ориентиры, а социальный диалог обеспечивает их реализацию на практике.

В части молодёжной политики цель - вовлечь 75% молодёжи в программы развития. АВТОВАЗ выстраивает «маршрут» молодого специалиста, Автозавод «УРАЛ» реализует жилищную программу, КАМАЗ системно работает с опорными колледжами и техникумами.

Отдельным направлением становится корпоративное волонёрство, а важнейшей общей задачей - поддержка участников СВО и членов их семей. «Без этих мер национальные цели не достигаются: нельзя поднять производительность, если кадры уходят; нельзя обеспечить технологическое лидерство, если не учат новым профессиям; нельзя снизить бедность, если зарплата не растёт и условия труда не улучшаются», - резюмировал А.А. Фефелов.

Он пригласил к диалогу: определить, какие практики стоит масштабировать, какие барьеры мешают их внедрению и какие совместные решения можно предложить уже сейчас.

В 2023 году Профсоюз АСМ РФ совместно с ОАР учредил медаль «Почётный работник автомобильной промышленности».

16 октября по инициативе Председателя Профсоюза было подписано трёхстороннее решение (ОАР, «Росспецмаш» и Профсоюз АСМ РФ) об учреждении Почётного знака «Ветеран автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения».

Учреждение Почётного знака «Ветеран автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения» станет логичным продолжением этой работы - ещё одним инструментом признания многолетнего труда и укрепления престижа профессии.

Председатель Профсоюза АСМ РФ выразил уверенность, что совместными усилиями бизнеса, профсоюзов и государства мы сможем масштабировать лучшие отраслевые практики и обеспечить устойчивое развитие отрасли на благо людей труда.

Вместе мы сильнее!



## В МОСКОВСКОМ ПОЛИТЕХЕ ИИ-ИНЖЕНЕРА ОБУЧАЮТ НА БАЗЕ ЗНАНИЙ РЕАЛИЗОВАННЫХ ПРОЕКТОВ



***Передовая инженерная школа технологического лидерства ФДР (FDR) Московского Политеха учит ИИ-агентов проектировать на собственном опыте: на базе знаний, которую Школа несколько лет собирала на основе реализованных проектов. Об этом директор Школы ФДР Пабло Итурралде рассказал на круглом столе «Кадровое обеспечение развития российской автомобильной промышленности».***

«Несколько лет назад мы начали собирать базу знаний по каждому нашему проекту. Сейчас технологии позволяют эту информацию использовать, и мы обучаем на ней нашего «искусственного» инженера, чтобы он сам мог проектировать», - сказал Пабло Итурралде.

В пилот вошло несколько проектов: гибридные пускатели, электробайки, мобильные модули коммутации и питания.

Роли распределены также, как в обычном конструкторском бюро. Агент-конструктор строит модели и чертежи, агент-расчетчик проверяет нагрузки, агент-технолог сверяет изделие со станочным парком университета.

По предварительной оценке команды, на отдельных проектах это ускорило цикл проектирования до 60 раз. Решать за людей машине не доверяют.

«Пока мы решили, что роль инженера очень важна. Он не только режиссер процесса - он должен быть в каждой итерации в качестве контролера, который проверяет, в правильном ли направлении движется искусственный интеллект», - пояснил **Пабло Итурралде**.

По его словам, ИИ нужен отрасли прежде всего, как способ усилить тех инженеров, которые у нее уже есть. «Высокопрофессиональных инженеров быстро не подготовишь, а нужны они для разработки не только самого автомобиля, но и всех его компонентов. Поэтому задача - усилить тех специалистов, которые уже есть, и дать им инструменты, чтобы работать быстрее», - сказал Пабло.

Именно поэтому Школа ФДР учит не только студентов, но и специалистов компаний-партнеров, которым предстоит внедрять новые технологии на собственном производстве.

Учебные проекты в Школе создаются вокруг реальных заказов. С 2024 года команда университета по заказу «Автотор Холдинг» участвуют в реализации проекта партнера по созданию российского электромобиля категории L7.

Ту же модель в Московском Политехе переносят на другие отрасли. В конце 2025 года в университете открылась Школа инженерного дизайна: конструкторы и дизайнеры учатся в ней вместе проектировать автомобили, поезда и интерьеры воздушных судов.

Ее партнеры - НАМИ, Центр промышленного дизайна «Лаб 20/50» и компания «Авиа-Концепт», создавшая VIP-салоны вертолёта «Ансат Аурус».

В этом году формируется Школа инженерной химии, на следующий год запланирована Школа производственных технологий.

Пабло Итурралде пригласил предприятия автопрома приносить в университет свои инженерные задачи.

**Источник:** <https://mospolytech.ru/>

## СОСТОЯЛСЯ ФИНАЛ ВСЕРОССИЙСКОГО ДЕТСКОГО КОНКУРСА «МАСТЕРСКАЯ АСМ: СТАРТ 2026»



***В 2026 году впервые Профессиональным союзом работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации при поддержке Министерства промышленности и торговли Российской Федерации организован и проведен Всероссийский детский конкурс «Мастерская АСМ: старт 2026».***

Операторами Конкурса выступили: ФГУП «НАМИ» и «Технологический колледж № 21». На первом, дистанционном, этапе участники создавали анимационный или игровой проект, оценивались способности в области программирования.

Финал конкурса состоялся 15 октября в Москве.

Конкурсные испытания финального тура проверили знания и навыки в области конструирования и программирования. Финалисты занимались сборкой робототехнической модели и программированием её для выполнения конкретных задач.

Все участники успешно справились со сложным заданием, продемонстрировали увлеченность и профессионализм. По результатам оценки конкурсных работ экспертной комиссией определены итоговые баллы и места участников в двух возрастных категориях.

### **Младшая возрастная категория (10–13 лет)**

**Бизянов Динар Радикович**, Объединенная первичная профсоюзная организация ПАО «КАМАЗ» - I место.

**Скаредов Арсений Андреевич**, Первичная профсоюзная организация АО «АВТОВАЗ» - II место.  
**Козликин Михаил Александрович**, Первичная профсоюзная организация «Комбайновый завод «Ростсельмаш» - III место.

### **Старшая возрастная категория (14–17 лет)**

**Грибков Иван Алексеевич**, Первичная профсоюзная организация в ОАО «ГАЗ» - I место.

**Курынова Надежда Александровна**, Первичная профсоюзная организация «Комбайновый завод «Ростсельмаш» - II место.

**Григорьев Дмитрий Михайлович**, Первичная профсоюзная организация АО «АВТОВАЗ» - III место.

Эксперты конкурса отметили участников и в отдельных номинациях:

Номинация «Потенциал Профсоюза» - **Стерликов Владислав Александрович**, Территориальная профсоюзная организация города Москвы и Московской области Профсоюза АСМ РФ.

Номинация «Инженерная аккуратность» - **Колтунов Александр Игоревич**, Первичная профсоюзная организация «Комбайновый завод «Ростсельмаш».

На Дне машиностроителя, прошла торжественная церемония награждения победителей и призеров конкурса «Мастерская АСМ: старт 2026».

Поздравляем ребят и желаем успехов и новых достижений!

## ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ОТРАСЛЕВОГО КОНКУРСА ПРОФМАСТЕРСТВА - 2026 «МЕХАТРОНИК В АВТОМОБИЛЕСТРОЕНИИ»



***В рамках реализации совместной инициативы Профсоюза АСМ РФ и Объединения автопроизводителей России (ОАР) в 2026 году был проведен третий по счету отраслевой конкурс профессионального мастерства - «Мехатроник в автомобилестроении».***

Данный конкурс, организованный в соответствии с установленными стандартами и требованиями, направлен на повышение квалификации специалистов, укрепление профессионального сообщества и стимулирование инновационных решений в области автомобилестроения.

С 2024 года отраслевые конкурсы профессионального мастерства проводятся ежегодно при поддержке Министерства промышленности и торговли Российской Федерации и Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Оператором конкурсов выступает ведущий научный центр в области развития автомобилестроения России – ФГУП «НАМИ».

Основной целью конкурса являлось содействие развитию кадрового потенциала отрасли посредством укрепления института социального партнерства, что является ключевым фактором для устойчивого роста и технологического прогресса автомобильной промышленности России.

Среди приоритетных задач конкурса:

- укрепление авторитета и престижа профессии в сфере автомобилестроения, а также формирование устойчивой мотивации к профессиональному развитию и повышению квалификации кадров;
- повышение уровня профессиональной компетенции работников, что включает в себя освоение передовых технологий и методик проектирования мехатронных систем;
- стимулирование мотивации к решению перспективных производственных и технических задач, имеющих стратегическое значение для долгосрочного развития автомобильной промышленности Российской Федерации;
- консолидация профессионального сообщества, разделяющего общие цели и задачи конкурса, что способствует формированию единого вектора развития отрасли.

К участию в конкурсе приглашались инженеры и технические специалисты предприятий и организаций, занимающихся проектированием и

## ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ОТРАСЛЕВОГО КОНКУРСА ПРОФМАСТЕРСТВА - 2026 «МЕХАТРОНИК В АВТОМОБИЛЕСТРОЕНИИ»

разработкой мехатронных систем, включая различные виды электроприводов, исполнительных механизмов и сопутствующих компонентов. Особое внимание уделялось разработке алгоритмов их функционирования на основе CAN-технологий с использованием специализированных программных продуктов.

Конкурсная программа, разработанная ФГУП «НАМИ», включала выполнение заданий.

На отборочном этапе участники разрабатывали проекты системы привода рулевого механизма (или тормозного механизма) в соответствии с заданными техническими параметрами.

На финальном этапе конкурса участникам разработали проект приводного модуля автоматизированной тележки для цеха сборки, что требовало применения знаний и навыков в области мехатроники и автоматизации производственных процессов.

Оценка результатов выполнения конкурсных заданий осуществлялась Экспертной комиссией, которая применяла балльную систему для определения уровня соответствия представленных проектов установленным требованиям.

Претенденты на призовые места определялись Оргкомитетом конкурса путем ранжирования общей суммы баллов по всем критериям оценки.

Итоги конкурса были подведены Оргкомитетом и утверждены совместным решением Организаторов.

Участники, занявшие первые три места в итоговом рейтинге, были объявлены победителями и призерами конкурса.



16 октября, в рамках отраслевого праздника, посвященного Дню машиностроителя, в Москве, победители и призеры конкурса были награждены соответствующими дипломами I, II и III степени. Участники, прошедшие в финальный этап, были удостоены Почетных грамот.

**Победителем конкурса, занявшим первое место и получившим диплом I степени, стал представитель ПАО «КАМАЗ» Юнусов Ильназ Фенисович, которому в качестве награды был вручен легковой автомобиль LADA Niva Legend.**

**Призером конкурса, занявшим второе место и получившим диплом II степени, стал представитель ПАО «КАМАЗ» Гатауллин Айдар Римович, который был удостоен денежной премии в размере 300 000 рублей.**

**Призером конкурса, занявшим третье место и получившим диплом III степени, стал представитель ФГУП НАМИ Пешехонов Андрей Максимович, которому в качестве вознаграждения была вручена денежная премия в размере 200 000 рублей.**

По материалам ФГУП НАМИ

# СОСТОЯЛАСЬ ТОРЖЕСТВЕННАЯ ЦЕРЕМОНИЯ НАГРАЖДЕНИЯ ПОБЕДИТЕЛЕЙ ТВОРЧЕСКИХ КОНКУРСОВ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ, ПОСВЯЩЁННЫХ ДНЮ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ-2026

**В рамках торжественной церемонии, посвящённой Дню машино-строителя-2026, состоялось награждение победителей и призёров двух конкурсов Профсоюза АСМ РФ - конкурса видеороликов «На завод бы я пошёл, пусть меня научат» и Международного конкурса рисунков.**

## **Конкурс видеороликов «На завод бы я пошёл, пусть меня научат»**

В конкурсе приняли участие дети и внуки работников - членов Профсоюза АСМ РФ.

Главная цель - сформировать у детей уважение к труду родных, познакомить их с профессиями и историей предприятий через творчество и семейную видеосъёмку. Всего на конкурс поступило 22 работы, созданные детьми вместе с родителями, бабушками и дедушками.

Победителями в каждой возрастной категории стали:

**Карпова Милана Алексеевна** (ППО ООО «Ликийский автобус», Московская область) - победитель в младшей группе;

**Алпеева Василиса Александровна** (ППО ООО «Завод приборных подшипников», г. Самара) - победитель в старшей группе.

Оргкомитет отметил участников и в отдельных номинациях:

**Хусаинова Ралина Альбертовна** (Республика Татарстан, ППО Автомобильного завода ОППО ПАО «КАМАЗ») - «Самое душевное видео»;

**Шияпова Миляуша Ильшатовна** (Республика Татарстан, ППО Литейного завода ОППО ПАО «КАМАЗ») - «Лучший творческий дебют»;

**Сорокина Ольга Александровна** (ППО ООО «СЭТранс», г. Москва) - «Самое убедительное выступление»;

**Черкасова Алиса Михайловна** (ППО АО «ДААЗ», Ульяновская область) - «Самый обаятельный рассказчик».

Специальные призы будут направлены им по месту проживания.



## **Международный конкурс рисунков**

Организатором конкурса выступил Профсоюз АСМ РФ. В нём приняли участие дети и внуки членов Профсоюза АСМ РФ, а также дети и внуки членов Белорусского профессионального союза работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ». Всего поступило 90 работ в трёх возрастных группах по темам «Машина моей мечты», «Машина моего города» и «Машина будущего».

Победителями стали:

## **I группа (дошкольники и младшие школьники)**

I место: **Ахматов Григорий Владимирович** (Ростовская область), ППО «Комбайновый завод «Ростсельмаш».

II место: **Новокшонова Николь Александровна** (Республика Беларусь), ППО ОАО «Минский завод колёсных тягачей»;

III место: **Мартынов Егор Андреевич** (Саратов) ППО ОАО «ЕПК Саратов»

# СОСТОЯЛАСЬ ТОРЖЕСТВЕННАЯ ЦЕРЕМОНИЯ НАГРАЖДЕНИЯ ПОБЕДИТЕЛЕЙ ТВОРЧЕСКИХ КОНКУРСОВ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ, ПОСВЯЩЁННЫХ ДНЮ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ-2026



## II группа (5–8 классы)

I место: **Макей Милана Александровна** (Республика Беларусь), ППО ОАО «Цветмет»;

II место: **Белова Анна Николаевна** (Республика Беларусь), ППО ОАО «УК «Бобруйскагромаш»;

III место: **Бушуева София Сергеевна** (Челябинская область), ППО ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК».

## III группа (9–11 классы)

I место: **Пигенко Мария Владиславовна** (Республика Беларусь), ППО ОАО «Гомсельмаш»;

II место: **Храмченков Кирилл Витальевич** (Республика Беларусь), ППО ОАО «Минский подшипниковый завод»;

III место: **Баланчук Анна Александровна** (Республика Беларусь), Санаторий «Машиностроитель» ПАО «Гомсельмаш».

## Специальные номинации:

**Медведев Евгений Алексеевич** (Республика Беларусь), ППО ОАО «БААЗ» - «Самый детализированный рисунок»;

**Лепишев Тимофей Андреевич** (Республика Беларусь), ППО ОАО «Белцветмет» - «Лучшая многоплановая работа»;

**Мороз Артём Евгеньевич** (Республика Беларусь), ППО ОАО «Борисовский завод агрегатов» - «Лучшая зарисовка»;

**Рябова Екатерина Руслановна** (Нижегородская область), ППО в ОАО «ГАЗ» - «Лучшая живописная работа»;

**Черникова Анна Дмитриевна** (Республика Татарстан), ППО БЗГД-ДР ОППО ПАО «КАМАЗ» - «Гордость родного города»;

**Шашкина Полина Олеговна** (Республика Татарстан), ППО «Завод двигателей» ОППО ПАО «КАМАЗ» - «Автомобильный дизайн».



**Торжественная церемония награждения победителей также состоялась в рамках празднования Дня машиностроителя-2026. Победителям были вручены заслуженные награды и Кубок Профсоюза АСМ РФ.**

**Мужские команды: I место - ППО ООО «АГР» (г. Калуга).**

**Женские команды: I место - ОППО ПАО «КАМАЗ» Профсоюза АСМ РФ.**

Профсоюз АСМ РФ поздравляет победителей и благодарит всех участников турнира за яркую игру, командный дух и настоящий спортивный характер!

# ПРАВО НА БЕЗОПАСНОСТЬ ДЛЯ ЧЕЛОВЕКА — БАЗОВОЕ

*Использование цифровых платформ, искусственного интеллекта, беспилотных систем и других современных инструментов в сфере охраны труда обсудили участники конференции «Право на безопасность: цифровые и социальные технологии профсоюзного контроля», которая состоялась 7 октября в рамках деловой программы Всероссийской недели охраны труда.*



В работе конференции приняли участие эксперты профсоюзов России, специалисты Роструда и крупнейших российских работодателей.

«Главной задачей, для решения которой и создавались профсоюзы, было обеспечение безопасности трудящихся. Профсоюзы боролись за то, чтобы человек труда не просто достойно зарабатывал, но и возвращался домой живым и здоровым. Поэтому тема нашей конференции - «Право на безопасность» - это не просто лозунг. Это базовое право человека труда, закрепленное в Конституции РФ», - подчеркнул, открывая конференцию, **Давид Криштал**.

В своем выступлении заместитель председателя ФНПР обратил внимание участников конференции на то, что сегодня вся страна живет в условиях беспрецедентных вызовов: демографический кризис, кадровый дефицит, необходимость импортозамещения и работы в режиме форсированного развития. В этих сложных условиях травматизм и ухудшение здоровья – не просто проблема охраны труда, а удар по экономической безопасности страны и демографии.

Обозначив основные вызовы, среди которых необходимость внедрения цифровых технологий и контроль за их использованием, профлидер выразил уверенность в том, что в ходе конференции удастся не только обменяться опытом и лучшими практиками, но и наметить новые подходы, получить синергетический эффект сотрудничества.

Главный технический инспектор труда ФНПР **Алексей Безюков** посвятил свой доклад задачам профсоюзов по обеспечению безопасности труда в современных условиях. Безюков отметил, что право на безопасный труд является фундаментом для реализации всех национальных целей. Для обеспечения безопасности труда профсоюзы России ведут большую многоплановую работу, развивается институт инспекторов труда. Активно внедряются цифровые инструменты инспекторов труда, в первую очередь ИС «Травматизм».

Вместе с тем Безюков обозначил и серьезные проблемы, связанные с широким внедрением технологий в трудовых отношениях. В первую очередь, это усиление цифрового надзора работодателя, размывание границ труда, психосоциальные риски, профессионально обусловленная заболеваемость.

Главный инспектор труда профсоюзов России подчеркнул, что именно профсоюзы первыми заговорили о новом опасном факторе – психосоциальных рисках – и сейчас всесторонне изучают влияние этого нового фактора на здоровье трудящихся.

Заместитель директора института Федеральной службы по труду и занятости **Олег Алексеев** начал свое выступление с оппонирования Алексею Безюкову, отметив, что внедрение цифровых систем и усиление контроля зачастую ведет к снижению рисков и, напротив, помогает сохранить здоровье сотрудников. В качестве примера Алексеев привел внедрение цифровой системы медицинского контроля на автотранспортном предприятии. С помощью новой системы удалось решить ряд застарелых проблем и повысить уровень здоровья сотрудников.

# ПРАВО НА БЕЗОПАСНОСТЬ ДЛЯ ЧЕЛОВЕКА — БАЗОВОЕ

Значительный интерес у участников конференции вызвал и рассказ о применении беспилотников для контроля за состоянием труднодоступных рабочих площадок и объектов в плане соблюдения норм охраны труда.

О необходимости контроля и применении цифровых инструментов говорил в своем выступлении и заместитель председателя Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей **Андрей Лисицын**. Он сосредоточился на профсоюзных технологиях контроля Роспрофжел. Особое внимание Андрей Лисицын уделил интеграции всех систем и инструментов контроля и риск-ориентированному подходу, что позволяет эффективно работать не только в режиме реакции на событие, но и на опережение. Среди впечатляющих итогов такого подхода – 2,4 тысячи работников, которым удалось сохранить жизнь и здоровье, и улучшение санитарно-бытовых условий более чем 29 тысяч сотрудников.

Советник губернатора Забайкальского края **Наталья Ушакова** и директор по специальным проектам ООО «Ростелеком - Лаборатория здоровья» **Инна Ашенбреннер** подробно рассказали о сотрудничестве между организациями региона и «Ростелекомом» по внедрению технологий, позволяющих проводить мониторинг состояния здоровья работников, в том числе в труднодоступных районах и у вахтовиков. Наталья Ушакова рассказала и о развитии системы мобильных медицинских бригад, работающих с портативным оборудованием, о реализации программы профессионального долголетия в регионе. Комментируя выступление советника губернатора, **Давид Криштал** заметил, что опыт Забайкалья необходимо изучать и масштабировать.



Об изучении новых вызовов, причиной которых являются цифровые технологии, рассказал начальник отделения нейрофизиологических исследований затрат труда Центра организации труда и проектирования экономических нормативов ОАО «РЖД» **Артем Черногаев**.

В первую очередь, по словам Черногаева, влияние «цифры» сказывается на когнитивной нагрузке, которую испытывает сотрудник, работающий с большим количеством информации, поступающей по цифровым каналам. Он коснулся и изменения содержания ряда профессий, которое происходит из-за внедрения беспилотных систем транспорта или перехода общения между сотрудником и клиентом РЖД в цифровое пространство, рассказал об исследованиях, которые ведет Центр.

О применении цифровых технологий и систем искусственного интеллекта при подборе СИЗ рассказал генеральный директор ООО «ТехноКонтур» **Максим Мхитарян**.

«Широкое применение цифровых систем, искусственного интеллекта неизбежно. Естественно, есть те, у кого новое вызывает сопротивление. Но вспомните историю Тобольска, жители которого выступили против прокладки железной дороги. Чем это закончилось? Дорога прошла по другому маршруту, город потерял свое значение. Поэтому сегодня нам всем вместе, профсоюзам, работодателям, власти – надо изучать те возможности, которые открываются для повышения безопасности труда, вести содержательный диалог», – сказал, подводя итоги конференции, заместитель председателя ФНПР.

**Источник:** <https://fnpr.ru/>

# КОГДА НАЛАЖЕННАЯ КОММУНИКАЦИЯ - ЗАЛОГ УСПЕХА



**На Всероссийском семинаре-совещании специалистов по информационной работе членских организаций ФНПР, который проходил в Сочи, обсудили:**

- как рассказывать о работе профсоюзов понятным языком;
- как добиваться внимания аудитории;
- как противостоять информационным атакам.

Первые два дня работы поделили на смысловые блоки. Сначала участники сосредоточились на внутренней информационной политике и позиционировании профсоюзов, затем — на внешних угрозах, антикризисных коммуникациях и современных форматах подачи контента.



Семинар открыли зампреда ФНПР, главный редактор «Солидарность» **Александр Шершуков** и руководитель департамента коммуникаций ФНПР **Александр Кляшторин**, который отметил: «От того, насколько понятно мы рассказываем людям о своей работе, напрямую зависит их представление о профсоюзе, доверие к нему и в конечном счете мотивация профсоюзного членства. Если человек не видит, что организация делает для защиты его интересов, очень сложно объяснить ему, зачем в нее вступать».

Также на мероприятии выступил секретарь Союза журналистов России Тимур Шафир, рассказавший о возможностях сотрудничества СЖР и ФНПР. Специалисты АНО «Диалог» **Никита Зверевич** и Сергей Звягинцев провели тренинг по противодействию информационным атакам, а руководитель Центра медиапрактик НИУ ВШЭ **Глеб Черкасов** рассказал о прикладном сторителлинге и мультимедийности — способах превратить важную фактуру в материал, способный удержать внимание читателя.

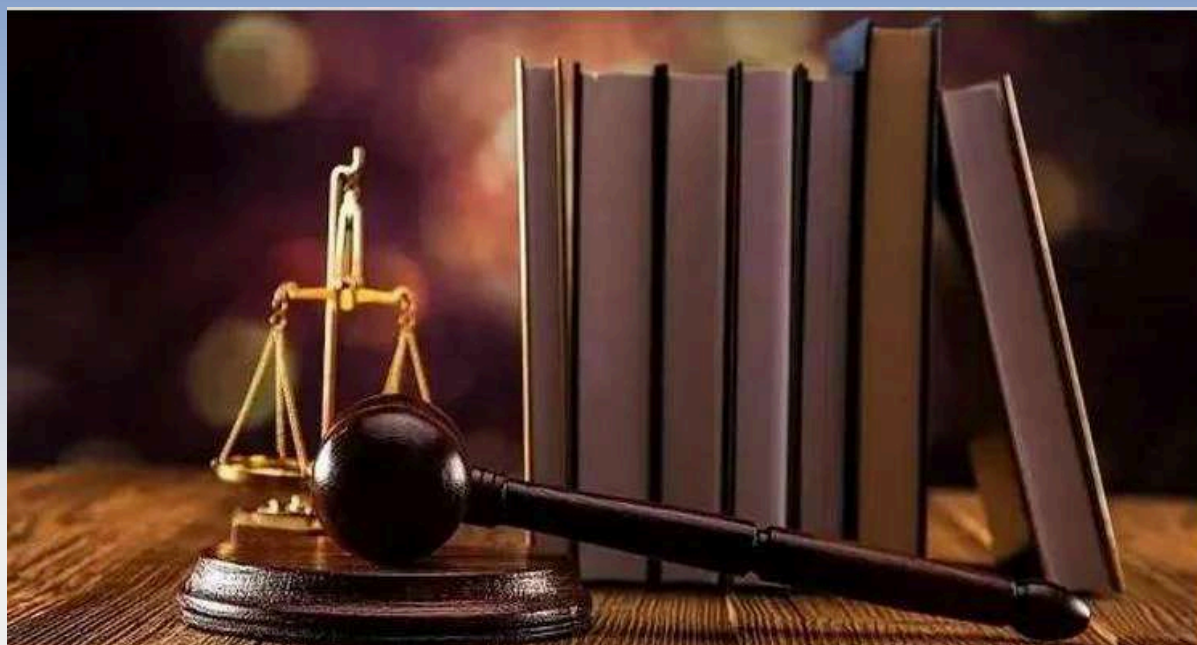
**Юлия Овчинникова**, специалист по информационной работе Профсоюза АСМ РФ:

- Наша работа - не просто новости и посты, а постоянный разговор с людьми. Чем понятнее мы говорим, тем больше доверия к профсоюзу и желания в него вступать. Особенно ценным был тренинг по противодействию информационным атакам от АНО «Диалог», уехала с конкретными инструментами.

Спасибо организаторам за высокий уровень и тёплую атмосферу!

**Источник: <https://fnpr.ru/>**





# **АЗБУКА ПРАВА**

# НЕКОТОРЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, ВСТУПИВШИЕ В СИЛУ С СЕНТЯБРЯ 2026 ГОДА

**Напоминаем, что с сентября текущего года начали действуют новые нормы, касающиеся трудовых отношений, среди которых:**

## **Установление новых лимитов сверхурочной работы**

До нововведения ограничения составляли 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год. Теперь, такая продолжительность не должна превышать для каждого работника 4 часов в день и 120 часов в год. Кроме того, годовой предел можно увеличить до 240 часов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) отраслевым либо межотраслевым соглашением.

Предел в 120 часов в год сохранится:

- для работников государственных и муниципальных учреждений, продолжительность работы которых по внутреннему совместительству превышает одну четвертую месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников;
- для работников с вредными условиями труда подклассов 3.3 и 3.4.

Для пенсионеров, предпенсионеров и работников с вредными условиями труда (подклассы 3.1 и 3.2) установлены дополнительные гарантии: письменное согласие работника; медицинское заключение, в соответствии с которым им по состоянию здоровья не запрещено привлечение к сверхурочной работе свыше 120 часов и ознакомление со своим правом отказа от такой работы, за исключением случаев, предусмотренных ст. 99 ТК РФ (военное положение, ЧС и т.д.).

**Предусмотрен срок принятия решения по заявлению работника о неполном рабочем времени** – не позднее 5 рабочих дней с даты обращения работника в тех случаях, если установление такого режима рабочего времени является обязанностью работодателя.

**Появилось исключение из запрета на отзыв из отпуска работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:** в целях предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия, требующих непосредственного привлечения работника исходя из возложенной на него трудовой функции.

**Установлен запрет на установление испытательного срока женщинам, имеющим детей в возрасте до трех лет** (ранее только до 1,5 лет).

**Включена обязанность работодателя предоставить отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 5 календарных дней** работникам, фактически проживающим в жилых помещениях, находящихся в зонах чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, в случае нарушения условий их жизнедеятельности и утраты ими имущества в результате указанных чрезвычайных ситуаций федерального, межрегионального, регионального, межмуниципального или муниципального характера.

Кроме того, появилась статья, гарантирующая предоставление работнику **одного дополнительного выходного дня** с сохранением среднего заработка при аналогичных обстоятельствах (ст. 186.1 ТК РФ).

**Дополнен перечень категорий работников, обладающих преимущественным правом на оставление на работе** при сокращении численности или штата сотрудниками – вернувшимися участниками СВО, которые возобновили исполнение обязанностей по трудовому договору.

**Подготовила Наталья Царева,  
главный правовой инспектор труда  
Профсоюза АСМ РФ**



# НОВОСТИ АВТОПРОМА

## ПОДПИСАН КОНТРАКТ МЕЖДУ ПАО «КАМАЗ» И МАЛИЙСКОЙ КОМПАНИЕЙ НА ПОСТАВКУ АВТОМОБИЛЕЙ

**«КАМАЗ» подписал крупный контракт на поставку транспортных средств в Республику Мали.**

Церемония состоялась в Бамако в присутствии министра экономики и финансов, а также министра транспорта и инфраструктуры Мали. Контракт заключён в рамках межправительственного соглашения между Россией и Мали.

Сделка призвана расширить транспортный и логистический потенциал африканской страны, что особенно важно для обеспечения нужд государства в снабжении продовольственными и промышленными товарами. Помимо поставок техники, в столице Мали будут созданы мастерские по ремонту и техническому обслуживанию автомобилей, а также обсуждается вопрос по сборке грузовиков в стране. Стороны также обсудили поставки запасных частей, передачу технологий и подготовку малийских технических специалистов в Казани.

**Источник: ПАО «КАМАЗ»**

## ДАН СТАРТ ПРОИЗВОДСТВУ НОВОГО КРОССОВЕРА LADA AZIMUT



**В ходе рабочей поездки в Самарскую область глава Минпромторга России Антон Алиханов принял участие в торжественной церемонии запуска производства нового флагманского кроссовера LADA Azimut.**

В мероприятии также приняли участие губернатор Самарской области **Вячеслав Федорищев** и Президент АО «АВТОВАЗ» **Максим Соколов**.

«Создание этого автомобиля стало результатом слаженного творческого труда талантливого коллектива конструкторов, инженеров, дизайнеров, специалистов разных профессий. Отмечу, что это полностью отечественная разработка, производство которой станет заметным вкладом в дальнейшее развитие нашей автомобильной промышленности, в укрепление ее позиций и рост конкурентоспособности», - говорится в поздравительной телеграмме от имени Президента России **Владимира Путина**.

Разработка автомобиля выполнена силами российских специалистов: от создания концепции, компоновки и дизайна до проектирования, производства и настройки всех систем, функций и ходовых качеств модели. «Уверен, что LADA Azimut не просто составит достойную конкуренцию другим кроссоверам, но и быстро завоюет весомую долю в этом востребованном сегменте. Хочу поблагодарить конструкторов и дизайнеров - на мой взгляд они создали современный, динамичный и узнаваемый стиль», - сказал **Антон Алиханов**.

Стартовая линейка силовых агрегатов LADA Azimut представлена модернизированными двигателями собственного производства 1,6 и 1,8 литра мощностью 120 и 132 л.с. соответственно. Трансмиссии - 6-ступенчатая «механика» и вариатор. Также в перспективе автомобиль получит новый турбированный двигатель мощностью 150 л.с. с классической автоматической коробкой передач.

«Сегодня – один из самых важных дней в современной истории АВТОВАЗа. Мы начали производство нового кроссовера LADA Azimut. Этот автомобиль был создан за три года, в рекордные для российской автомобильной промышленности сроки. Проект Azimut стал реальностью благодаря полной самоотдаче всей команды АВТОВАЗа, совершившей настоящий трудовой подвиг», - сказал **Максим Соколов**.



# **НОВОСТИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ**



## ДОСТОЙНЫЙ ТРУД - РЕАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ: КАК АВТОВАЗ ПОДДЕРЖИВАЕТ ВЕТЕРАНОВ СВО И РАБОТНИКОВ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ

### ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД



#### СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – ГАРАНТИЯ ДОСТОЙНОГО ТРУДА ДЛЯ ВСЕХ!

**Ежегодно 7 октября во Всемирный день действий «За достойный труд!» профсоюзы проводят акцию в защиту законных прав и интересов трудящихся.**

В 2026 году Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений утвердила важнейшие рекомендации, направленные на поддержку отдельных категорий работников – ветеранов СВО, работников старшего возраста и работников с семейными обязанностями.

Утверждены рекомендации работодателям по сопровождению при трудоустройстве, трудовой адаптации, социальному сопровождению профессиональному развитию ветеранов СВО. Также утверждены рекомендации по разработке карьерных траекторий для работников в возрасте старше 50 лет, в том числе на основе программ профессиональной переподготовки или повышения квалификации, включая освоение ими цифровых навыков.



В рамках реализации мер поддержки работников коллективным договором АО «АВТОВАЗ», а также отдельными локальными нормативными актами предусмотрены дополнительные гарантии по предоставлению рабочих мест и обеспечению трудовых прав ветеранов СВО.

В коллективном договоре АО «АВТОВАЗ» закреплены обязательства по подготовке, переподготовке и повышении квалификации работников.

Через Корпоративный Университет Группы «АВТОВАЗ» реализуются программы дополнительного образования и профессионального обучения в целях удовлетворения потребностей АО «АВТОВАЗ» и его дочерних обществ в приобретении их работниками профессиональных компетенций, в том числе для работы с конкретным оборудованием, технологиями, аппаратно-программным и иными профессиональными средствами, а также с целью обеспечения возможности создания гибких моделей карьерного развития сотрудников в возрасте старше 50 лет.

Поддержке работников с семейными обязанностями в АО «АВТОВАЗ» уделяется особое внимание. Коллективным договором АО «АВТОВАЗ» закреплены дополнительные льготы для данной категории работников. Профсоюзным комитетом Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ организуется комплекс мероприятий, направленных на сохранение традиционных ценностей и оказание поддержки институту семьи.

Из Постановления профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» № 87-3 от 24.09.2026 «О подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2026 году»

**Татьяна Чайкун**



## ТРАДИЦИОННО АКТИВНО ПРОВЕЛА СЕНТЯБРЬ КОМИССИЯ ПО РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ ППО АО «АВТОВАЗ»



**Так, молодые профактивисты приняли участие в молодежном форуме Федерации профсоюзов Самарской области. Главной темой мероприятия стало обучение основам проектной деятельности, по итогам которого председатель вазовской профсоюзной «молодёжки» Эльвира Азибаева отмечена за лидерство, а в защите проектов возглавляемая ею команда признана победителем форума.**

Управление организации работы с персоналом завода и профсоюзная комиссия по работе с молодежью провели интеллектуальную игру «Что? Где? Когда?», посвященную Дню машиностроителя. Это мероприятие объединило 30 команд от разных подразделений ППО.

Победителем игры стали «Исследователи» из Инжиниринга. Их коллеги из сборной «2131», составленной совместно с представителями ООО «ЛИН», заняли второе место. На третьем – еще одна команда из Инжиниринга «Жгутовуха».

Непосредственно в День машиностроителя КРМ организовала патриотический автоквест «60 лет вместе у руля: держим курс на достойный труд!», также приурочив эту акцию ко Всемирному дню действий «За достойный труд!». В автоквесте приняли участие 24 команды общей численностью 110 человек. Они прошли маршрут, проложенный по знаковым местам Тольятти, продемонстрировав при этом свои знания о них. Автоквест стал встречей с историей города, завода и профсоюза, с их традициями и ценностями.

В рамках мероприятий ко Всемирному дню действий «За достойный труд!» члены КРМ приняли участие в тематическом КВИЗе, организованном молодежным советом ФПСО. Команда вазовской «молодёжки» заняла второе место в этой игре и была отмечена организаторами за командный стиль.

Также Всемирному дню действий был посвящен «Профсоюзный урок», проведенный членами комиссии по работе с молодежью в Тольяттинском машиностроительном колледже. Они рассказали студентам про АВТОВАЗ, его профсоюзную организацию, работу с молодежью и реализацию личных инициатив и возможностей в составе большой команды.

**Источник: [vk.ru/wall-143131053\\_53675](https://vk.ru/wall-143131053_53675)**

## ПОБЕДА КУЕТСЯ В ТЫЛУ



Говорят, что Победа куется в тылу. Для нас она вплетается в сети - узелок за узелком, лента за лентой. Наших профсоюзных волонтеров ласково называют «паучками». Это очень скромные и тихие люди, которые не кричат о своих подвигах, а просто каждый день приходят и работают ради тех, кто сегодня отстаивает интересы страны. Но за этой тишиной стоит огромная сила и истинный патриотизм. Я горжусь нашей командой!

В адрес волонтерской группы "Масксети для СВОих" Первичной профсоюзной организации АО "АВТОВАЗ" поступило Благодарственное письмо от председателя Самарской Губернской Думы **Геннадия Петровича Котельникова**. Это признание на региональном уровне важности того, что делает каждый из вас!

**Елена Сазонова**, куратор группы "Масксети для СВОих"

## «СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО — ГАРАНТИЯ ДОСТОЙНОГО ТРУДА ДЛЯ ВСЕХ!»: ОППО ПАО КАМАЗ ПОДДЕРЖАЛА ВСЕРОССИЙСКУЮ АКЦИЮ ПРОФСОЮЗОВ



**Объединенная первичная профсоюзная организация ПАО «КАМАЗ» приняла активное участие во Всероссийской акции профсоюзов, приуроченной к Всемирному дню действий «За достойный труд!». В этом году акция проходила под девизом «Социальное партнёрство - гарантия достойного труда для всех!». В рамках Всемирного дня действий профком КАМАЗа организовал целый ряд мероприятий.**

В цехах и подразделениях компании были размещены тематические афиши, а с профсоюзным активом проведены совещания. Ключевыми темами обсуждений стали укрепление социального партнёрства и роль Коллективного договора как главного документа, защищающего права и интересы работников.

Члены профсоюза также приняли участие в акциях и конкурсах, проводимых ФНПР и ФПРТ. Работники - члены профсоюза стали участниками фотоакции Профсоюза АСМ РФ «Мой коллективный договор - мои гарантии!». А профсоюзная молодежь КАМАЗа подготовила видеоролик «Молодежь. Партнёрство. Результат» для акции Молодежного совета ФПРТ, в котором рассказала о социальных гарантиях, предоставляемых работникам Коллективным договором ПАО «КАМАЗ».

Активность профсоюза подкреплена реальными результатами совместной работы с руководством компании. В сентябре на «КАМАЗе» подвели итоги выполнения Коллективного договора за первое полугодие 2026 года. Было отмечено, что социальная политика компании остаётся надёжной, сбалансированной и человекоориентированной, а также дана высокая оценка совместной работе с администрацией по поддержке участников СВО.

В рамках мероприятий, приуроченных ко Всемирному дню действий, профлидер КАМАЗа **Ильдар Шамилов** и руководитель пресс-центра профсоюзной организации **Радик Габитов** примут участие в VIII Всероссийском интеллект-форуме «Профсоюзы. XXI век. Эпоха перемен», организованном редакцией газеты «Солидарность» под эгидой ФНПР. В этом году ключевой темой форума стали перемены, происходящие в России и мире, и их влияние на работу профсоюзного движения. Среди спикеров - председатель ФНПР **Сергей Черногаев**, заместитель председателя ФНПР, депутат Государственной Думы **Андрей Исаев**, представители экспертного сообщества и международного профсоюзного движения.



## «СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО — ГАРАНТИЯ ДОСТОЙНОГО ТРУДА ДЛЯ ВСЕХ!»: ОППО ПАО КАМАЗ ПОДДЕРЖАЛА ВСЕРОССИЙСКУЮ АКЦИЮ ПРОФСОЮЗОВ



«КАМАЗ» - это не просто крупнейшее предприятие страны, а компания, для которой человек труда и его благополучие были и остаются главной ценностью. Социальная ориентированность — не лозунг, а ежедневная практика, подтверждённая конкретными делами: гарантиями Коллективного договора, поддержкой ветеранов

и участников СВО, вниманием к молодым специалистам и ветеранам. Участие профсоюзной организации во Всероссийской акции «За достойный труд!» - ещё одно доказательство того, что на «КАМАЗе» социальное партнёрство работает в интересах каждого работника.

**Источник: [vk.ru/wall-98072466\\_20001](https://vk.ru/wall-98072466_20001)**

## ТРУДОУСТРОЙСТВО ВЕТЕРАНОВ СВО - ТОЧКА РОСТА: ОПЫТ КАМАЗА ПРЕДСТАВИЛИ НА ИНТЕЛЛЕКТ-ФОРУМЕ "ПРОФСОЮЗЫ. XXI ВЕК"

**На VIII Всероссийском интеллект-форуме «Профсоюзы. XXI век. Эпоха перемен» Ильдар Шамилов, председатель ОППО ПАО «КАМАЗ», выступил в качестве спикера на площадке «После СВО», где речь шла о трудоустройстве ветеранов специальной военной операции. В своем докладе он осветил системную работу предприятия по трудоустройству ветеранов специальной военной операции. Также рассказал о поддержке участников СВО на законодательном уровне.**

"Являясь депутатом Государственного Совета Республики Татарстан, в этом году для практического усиления исполнения Федерального закона мы приняли внутренний Закон Республики Татарстан от 25 апреля 2026 года № 23-ЗРТ, который дополнительно к федеральным гарантиям устанавливает обязательную квоту в 1% приема на работу участников СВО для предприятий, численность которых превышает 200 человек. Таким образом квота для приема на работу участников СВО, имеющих статус ветерана боевых действий, в разрезе подразделений ПАО «КАМАЗ» с 01.09.2026 составляет 277 человек.



И сегодня у нас вернулось 69 ветеранов и все они работают на своих рабочих местах. И еще 45 принято в рамках квоты Закона РТ.

"На базе автогиганта выстроена комплексная экосистема поддержки ветеранов. За каждым ветераном закрепляются как ответственные специалисты Службы по управлению персоналом, так и профсоюзные активисты. В компании сформирован Банк вакансий, учитывающий не только физические возможности кандидатов, но и их военную специальность.

## ТРУДОУСТРОЙСТВО ВЕТЕРАНОВ СВО - ТОЧКА РОСТА: ОПЫТ КАМАЗА ПРЕДСТАВИЛИ НА ИНТЕЛЛЕКТ-ФОРУМЕ "ПРОФСОЮЗЫ. XXI ВЕК"

Опыт управления техникой, логистика, работа в экстремальных условиях – компетенции, которые высоко ценятся на производстве. Если состояние здоровья не позволяет вернуться к прежней деятельности, предприятие обеспечивает перевод на подходящие должности и берет на себя организацию переобучения через службы занятости в рамках национального проекта "Кадры".

Особое внимание в нашей стратегии уделяется ветеранам, получившим инвалидность. Здесь мы действуем строго в рамках утвержденного Алгоритма создания (оборудования) рабочих мест с учетом индивидуальной программы реабилитации и абилитации (ИПРА)", - отметил профлидер.

Начиная с 2022 года по квоте на КАМАЗ трудоустроены 45 ветеранов СВО, с 69 работниками возобновлены трудовые договоры. Разработана дорожная карта по трудоустройству ветеранов СВО.

Создано 3 рабочих места (ПРЗ) и создаются еще два на которых выделены по субсидии 321 тыс. рублей.

Отдельной темой выступления стала увековечение памяти героев. На предприятии проводятся спортивные мероприятия в честь погибших бойцов: Первенство по баскетболу имени Сергея Корсакова, отборочный этап по «Силе Удара» имени **Ленара Шамсиева** и Кубок туризма памяти **Ивана Писанова**.



«Трудоустройство ветеранов СВО - это инвестиция в самый надежный человеческий капитал. Синтез государственной поддержки, федеральных рекомендаций РТК и передовых практик российских промышленных гигантов дает ПАО «КАМАЗ» все инструменты для того, чтобы сделать эту работу не формальной обязанностью, а точкой роста.

Выполняя букву закона, мы реализуем его дух - возвращаем защитников в трудовой строй сильной и суверенной России", - резюмировал Ильдар Асхатович.

В рамках мероприятия также прошла церемония награждения победителей главной профсоюзной премии года «Профсоюзный Авангард». Профсоюзная организация КАМАЗа отмечена двумя наградами, одна из которых - главная.

В номинации «Акция» за самое яркое профсоюзное событие года грамотой награждена Первичная профсоюзная организация Автомобильного завода и Завода мостов ОППО ПАО «КАМАЗ» - за проект «Семейный форпост», направленный на поддержку семейных ценностей и развитие института трудовых династий.

В номинации «Лидер» в числе победителей - председатель ОППО ПАО «КАМАЗ» **Ильдар Асхатович Шамилов**.

Победы в двух номинациях - закономерный итог системной и планомерной работы Объединенной первичной профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ». Высокая оценка на федеральном уровне подтверждает эффективность выстроенной социальной политики, ориентированной на защиту прав работников, поддержку семейных ценностей, развитие кадрового потенциала и укрепление корпоративной культуры. Профсоюзная организация КАМАЗа продолжит совершенствовать свою работу на благо членов профсоюза, укрепляя социальные гарантии и внедряя новые форматы поддержки.

**Источник: [vk.ru/wall-98072466\\_20060](https://vk.ru/wall-98072466_20060)**



## «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»: ПРОФАКТИВ ГАЗА - НА ФОРУМЕ-СЕМИНАРЕ ОБЛСОВПРОФА

**25 сентября профсоюзный актив Горьковского автозавода принял участие в форуме-семинаре "Социальное партнёрство - гарантия достойного труда для всех", который организовал Нижегородский облсовпроф в рамках Всемирного дня действий "За достойный труд!".**

На семинаре председатель НОСОП «Облсовпроф» **Анатолий Соколов** рассказал о структурных изменениях в экономике до 2030 года, национальных проектах и программе «Единой России». Отдельно он остановился на премии «Человек труда», в которой профактив ГАЗа участвует второй год подряд, а также на проблемах убыли и миграции трудового населения, привлечения иностранных работников, теневой занятости и налоговой нагрузки на бизнес.

Обсудили собравшиеся проблему привлечения молодежи на предприятия и в профсоюзные ряды.

**А.М.Соколов:** *"Организации предприятий имеют конкурентные преимущества, если в их коллективном договоре есть пункты для молодёжи, детей и семей".*

Спикером форума стал и **Дмитрий Грачев**, заместитель генерального директора ассоциации промышленников и предпринимателей. Основной темой его выступления стали итоги работы промышленности.

**Д.В.Грачев:** *"Загруженность предприятий остаётся стабильно сложной". Прибыль снижается. Социальные программы замораживаются или уменьшаются".*

Из положительного были отмечены работа антикризисных штабов правительства области по развитию промышленности и предпринимательства, а также масштабное развитие технологий на заводах.

Дмитрий Васильевич отметил, что Ассоциация уделяет большое внимание социальной политике, строительству корпоративного жилья, развитию движения "Человека труда", работе с молодёжью, проблемам демографии, охране труда и снижению производственного травматизма, поддержанию корпоративного спорта.

На форуме также выступил **Михаил Орлов**, заместитель председателя НОСОП "Облсовпроф". Он дал краткие итоги прошедших выборов, подчеркнул что профсоюз остаётся самой массы общественной некоммерческой организацией в стране, рассказал об истории развития профсоюзов, привёл актуальные статистические данные.

Собравшиеся обсудили причины падения профсоюзного членства и пришли к выводу, что для исправления ситуации профсоюзам вновь должна быть делегирована определенная государственная функция.

Эта тема была продолжена на круглом столе профсоюзов, где Михаил Болеславович озвучил задачи профсоюзов на современном уровне. Коснулись и темы повышения авторитета профсоюзных организаций.

**М.Б.Орлов:** *"Необходимо введение в образовательный стандарт курса социального партнёрства, чтобы стороны партнёрства говорили на одном языке".*

Иван Тарасов, заведующий отделом социально-трудовых отношений Нижегородского «Облсовпрофа», выступая перед участниками форума, акцентировал внимание, что количество несчастных случаев остаётся на том же уровне, не снижаясь.

**И.В.Тарасов:** *"Основными пострадавшими становятся те, кто недавно работают, и люди, которые имеют большой стаж работы".*

Обучение по охране труда является залогом снижения травматизма. Оно регламентировалось Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N2464. Изменения в него были внесены Постановлением Правительства РФ от 30.06.2026 N805. Иван Владимирович подробно рассказал о вышедшем документе.

Ещё одним участником круглого стола стал председатель координационного совета в городе Арзамасе Александр Тюрин, который подробно рассказал о функциях совета и основных направлениях его деятельности.

**А.Н.Тюрин:** *"Профсоюз без молодёжи, как река без родника!"*

В завершение мероприятия спикеры ответили на вопросы участников круглого стола.

## МОЛОДЁЖНЫЙ СЛЁТ МФП: РАЗГОВОР О ДОСТОЙНОМ ТРУДЕ И НРАВСТВЕННЫХ ОРИЕНТИРАХ



Источник: [https://vk.ru/wall-217792546\\_1164](https://vk.ru/wall-217792546_1164)

**В гостинице «Измайлово Бета» прошел Молодёжный слёт Московской Федерации профсоюзов (МФП), приуроченный ко Всемирному дню действий «За достойный труд!».**

Участники обсудили значение достойного труда, нравственные ценности, развитие профсоюзного движения и современные инструменты работы с молодёжью.

Открывая мероприятие, председатель МФП **Юрий Павлов** напомнил о главной теме встречи и пожелал участникам получить новые знания, обменяться опытом и приобрести практические навыки, которые пригодятся в дальнейшей профсоюзной работе.

Особое внимание на слёте уделили нравственным ориентирам и историям людей, которые своим трудом и поступками объединяют общество.

Заместитель председателя Общественной палаты города Москвы, телеведущая **Арина Шарапова** представила короткометражные документальные фильмы из цикла «Герои нашего времени, истории, которые нас объединяют». Через судьбы конкретных людей авторы раскрывают темы милосердия, служения Отечеству, высоких нравственных идеалов и созидательного труда.

Практическая часть программы была посвящена вопросам личной эффективности и командного взаимодействия. В рамках слёта запланированы выступление депутата Государственной Думы **Александра Асафова** и мастер-класс «Регуляция эмоций: борьба со стрессом». Участники смогут познакомиться с приёмами управления эмоциональным состоянием, которые помогают справляться с напряжением и эффективнее работать в команде.

Молодёжный слёт объединил представителей различных профсоюзных организаций столицы. Территориальную организацию города Москвы и Московской области Профсоюза АСМ РФ представили профактивисты первичных профсоюзных организаций ФГУП «НАМИ» и АО «АВТОВАЗ».

Завершение программы продолжится неформальным общением за товарищеским ужином. Это возможность обсудить впечатления, поделиться идеями и наметить перспективы совместных проектов.

Молодёжный слёт МФП - это не только площадка для обмена опытом и получения новых знаний, но и пространство для диалога о ценностях, которые лежат в основе достойного труда: уважении к человеку, ответственности, взаимопомощи и солидарности.



## ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»: НА УАЗЕ ЗАВЕРШИЛИ ЧЕРЕДУ ПРАЗДНОВАНИЙ ДНЯ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ

**7 октября, во Всемирный день действий за достойный труд на Ульяновском автомобильном заводе вновь звучали поздравления с профессиональным праздником.**

По традиции, профсоюзное мероприятие становится завершающим в череде празднований Дня машиностроителя. Для многих работников этот день стал не просто очередным праздничным мероприятием, а моментом личного признания: когда твой труд, твои старания и даже маленькие ежедневные победы замечают и ценят.

Профсоюзная организация традиционно смотрит на вклад человека шире, чем только на цифры в отчётах.

Поэтому среди награждённых были и те, кто годами держит качество на своём участке, и, конечно, наставники, без которых невозможно представить передачу опыта.



Награды вручались за производственные достижения, за внедрение полезных идей, за помощь коллегам и за верность профессии.

Поздравить работников завода пришли воспитанники детского сада № 75 "Солнышко". В исполнении юных артистов прозвучали стихи, песни и танцы посвященные Ульяновскому автозаводу.

## ПРОФСОЮЗЫ ЯРОСЛАВСКОЙ И НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТЕЙ - ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД ДЛЯ ВСЕХ!



**В преддверии Всемирного дня действий «За достойный труд» лидеры ярославских профсоюзов встретились с коллегами из Нижнего Новгорода. Делегация Нижегородского областного совета профсоюзов прибыла в столицу Золотого кольца по Волге.**

Стороны обсудили особенности работы профсоюзных организаций в нынешних условиях. Традиционно ключевыми темами повестки стали защита трудовых прав граждан, контроль над соблюдением норм охраны труда, а также развитие социального партнерства.

Отдельное внимание участники встречи уделили вопросам поддержки профсоюзных инициатив на местах и поиску новых эффективных инструментов взаимодействия со сторонами социального партнерства. Профсоюзные лидеры Ярославской и Нижегородской областей поддерживают постоянный диалог. Подобные встречи проходят как в федеральном центре, так и на уровне территорий, что позволяет оперативно обмениваться лучшими практиками и вырабатывать общие решения для защиты интересов трудящихся.

Профсоюз АСМ РФ на встрече представили **Алексей Суворов**, Председатель Ярославской областной организации Профсоюза АСМ РФ и **Леонид Митрофанов**, Председателем Нижегородской областной организации Профсоюза АСМ РФ.

## ТРАКТОРНЫЕ ЗАВОДЫ: ОХРАНА ТРУДА И КОРПОРАТИВНОЕ ЗДОРОВЬЕ



**С 6 по 8 октября на базе концерна «Тракторные заводы» состоялась серия семинар-совещаний, посвящённых вопросам охраны труда и сохранения здоровья работающего населения. Мероприятие организовано совместно Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» и Министерством здравоохранения Чувашской Республики.**

**Мероприятия проходило в рамках Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!», приуроченной ко Всемирному дню действий,**

В работе семинаров приняли участие руководители подразделений, специалисты по охране труда, профактив ООО «ПК «ПРОМТРАКТОР», ООО «Промлит», ООО «ПК «Чебоксарский агрегатный завод».

Участники обсудили актуальные вопросы профилактики профессиональных рисков, формирования безопасных условий труда и внедрения мер, направленных на сохранение здоровья сотрудников. Особое внимание было уделено развитию корпоративных программ по укреплению здоровья работников. Главный внештатный специалист по медицинской профилактике Минздрава Чувашии **Лариса Агеева** рассказала о роли таких программ в снижении заболеваемости среди трудоспособного населения и повышении качества жизни работников. Эксперт отметила, что системный подход к профилактике, включающий регулярную диспансеризацию, мотивационные мероприятия и формирование культуры здорового образа жизни на предприятии, позволяет существенно улучшить показатели общественного здоровья.

**По материалам**

**<https://cheboksari.bezformata.com>**

## СПОРТ - НОРМА ЖИЗНИ: «ТРАКТОРНЫЕ ЗАВОДЫ» ПРИСОЕДИНИЛИСЬ К ВСЕРОССИЙСКОМУ ЗАБЕГУ



**26 сентября 2026 года в Чебоксарах состоялся Всероссийский день бега «Кросс нации». Мероприятие в этом году приурочено к Году единства народов России.**

«Кросс нации» проходит в 85 регионах страны. Ежегодно в забеге участвует до 1,5 миллиона человек – от школьников до пенсионеров. Дистанции варьируются от 1 до 12 км, рассчитаны на разные возрастные категории и физические возможности. Команда Концерна "Тракторные заводы" - в числе участников массового забега. - Забег объединяет инициативных и энергичных людей всех возрастов с 2004 года, для которых приверженность физической культуре и активному отдыху это норма жизни. Для меня это 9 забег, а для многих наших ветеранов он 22. Так что нам есть на кого равняться.

Благодарю коллег за участие и отличную спортивную атмосферу"- отметила председатель профкома завода "Промтрактор" **Оксана Тарлыкова.**



## ЗНАЕШЬ СВОЙ КОЛДОГОВОР - ЗНАЕШЬ СВОИ ГАРАНТИИ!



**Молодёжь "ЧТЗ-УРАЛТРАК" - члены профсоюза - присоединилась к фотоакции Федерации независимых профсоюзов России «Мой коллективный договор - мои гарантии».**

- Это не просто фото для галочки. Ребята реально изучают коллективный договор предприятия: разбираются в пунктах, гарантиях, обязанностях сторон. А потом делятся знаниями с коллегами по работе - рассказывают, на что имеет право каждый работник, какие льготы и гарантии закреплены в договоре.

Знать свои права - это уже половина дела. Когда молодёжь в профсоюзе разбирается в документах и информирует товарищей, это и есть реальная работа профсоюза.

## В ПОЛКУ ПОЧЁТНЫХ ВЕТЕРАНОВ - ПРИБЫЛО!

**8 октября в музее Челябинского тракторного завода прошло торжественное мероприятие по случаю присвоения девятерым работникам звания «Почётный ветеран ЧТЗ».**

Встреча началась с экскурсии по музею для ветеранов и тех, кто отвечает за ветеранскую работу на заводе. Провела её директор музея **Надежда Дида**, гости смогли ещё раз прикоснуться к богатой истории предприятия, вспомнить ключевые вехи и трудовые подвиги разных поколений. Затем состоялось само награждение. Награды вручали председатель Совета ветеранов **Юрий Землянский**, председатель профсоюзной организации **Алексей Антошкин**. От администрации подарки Почетным ветеранам вручила руководитель ОСР **Екатерина Ткачева**.

В награждении принял участие **Олег Косых**, председатель Челябинской областной организации Профсоюза АСМ РФ, он вручил грамоты и благодарности тем ветеранам, кто сегодня ведет активную работу в заводском Совете ветеранов.



Источник: [vk.ru/wall-183136737\\_11641](https://vk.ru/wall-183136737_11641)

Администрация и профсоюз, принимая решение о награждении званием «Почетный ветеран», отметили заслуженных заводчан за продолжительную безупречную работу, весомый вклад в развитие производства, активную жизненную позицию и участие в общественной жизни предприятия.

Шестеро из награждённых до сих пор трудятся на заводе и передают опыт молодежи: мастер участка ЦВС **Тамара Марченко**; руководитель группы техцентра **Александр Балдин**; ведущий инженер-конструктор СГМ **Владимир Кондратьев**; начальник службы УПДД **Вячеслав Горбунов**; токарь-расточник МСЦ-4 **Сергей Елсуфьев**; станочник широкого профиля ПК «ЧТЗ» **Сергей Старыгин**. Ещё три ветерана уже на заслуженном отдыхе: **Владимир Лазарев**, **Михаил Лашманов** и **Анатолий Кровопусков**. А потом все собрались за чашкой чая в теплом дружеском кругу. Для уважаемых гостей выступили профсоюзные активисты - **Юрий Войтенко** и **Екатерина Шестакова** исполнили несколько душевных песен. В этот вечер прозвучало много добрых слов и искренних благодарностей в адрес людей, которые много лет отдали труду на благо завода



## СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО - ГАРАНТИЯ ДОСТОЙНОГО ТРУДА ДЛЯ ВСЕХ!



**Профсоюзные лидеры, члены профсоюза ППО АО "АЗ "УРАЛ" г.Миасс поддержали Всероссийскую акцию ФНПР «Социальное партнерство - гарантия достойного труда для всех» и присоединяется к фотоакции Профсоюза АСМ РФ «МОЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР - МОИ ГАРАНТИИ!»**

Не стоит воспринимать коллективный договор как простую формальность. На деле это мощный инструмент, который стоит на страже ваших интересов и прав. Его наличие приносит стабильность, дает льготы и позволяет с уверенностью смотреть в будущее.



## МУЗЫКАЛЬНОЕ ЛОТО НА "АЗ "УРАЛ": ПЕСНИ, ТАНЦЫ И ОТЛИЧНОЕ НАСТРОЕНИЕ



**8 октября прошло музыкальное лото, и это был по-настоящему яркий, душевный и музыкальный день на "АЗ "УРАЛ". Мероприятие было приурочено ко Всемирному дню действий профсоюзов «За достойный труд!». Участники угадывали знакомые мелодии и любимые песни, подпевали, смеялись и с азартом следили за игрой.**

Каждая новая композиция добавляла встрече энергии, а хорошее настроение быстро передавалось всем вокруг.

Но одним только лото программа не ограничилась! Гости смогли попробовать себя в бачате на мастер-классе: немного движения, ритма и танцев, и атмосфера стала ещё праздничнее. Так же была организована уютная кофе-пауза. Это было прекрасное время, чтобы отдохнуть, пообщаться и поделиться впечатлениями.

Конечно, не обошлось без подарков! Победители получили приятные призы от профкома АО «АЗ «УРАЛ» - отличный финальный аккорд насыщенного дня.

**Подробнее: [vk.ru/wall-216967498\\_3802](https://vk.ru/wall-216967498_3802)**

## КУРГАН - ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД



**30 сентября в большом зале Федерации профсоюзов Курганской области состоялось заседание Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Курганской области.**

К работе комиссии подключились все муниципальные округа области. На заседании обсудили, как усилить защиту работников, которым особенно важны дополнительные гарантии. Областная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в рамках всероссийской акции «За достойный труд!» поддержала предложение профсоюзов - уделить особое внимание работникам старше 50 лет, ветеранам СВО, работникам с семейными обязанностями и наставникам. Теперь такие гарантии появятся в региональных соглашениях и коллективных договорах предприятий и организаций региона. Достойный труд - это конкретные гарантии, закреплённые документально, и поддержка людей.

**По материалам Курганской областной организации Профсоюза АСМ РФ**

## ПОБЕДИЛА ДРУЖБА, СПЛОЧЕННОСТЬ И ЛЮБОВЬ



**3 октября Федерация профсоюзов Курганской области и общество «Россия» организовали традиционные семейные старты «Папа, мама, я — спортивная семья» в рамках акции ФНПР ко Всемирному дню действий «За достойный труд!».**

На старт вышли 18 команд. Заводчане ШААЗа и КАВЗа представляли Профсоюз АСМ РФ — семьи Бояркиных и Зуевых.

Семь конкурсов на скорость, координацию и ловкость пролетели на одном дыхании, а болельщики поддерживали участников криками и смехом.

«Участие в стартах стало нашим семейным хобби. Получили только положительные эмоции, познакомились с замечательными людьми из нашего профсоюза», - рассказал **Денис Бояркин**.

Награды вручал председатель Федерации профсоюзов Курганской области **Вячеслав Савин**. Он отметил, что акция нацелена на поддержку работников старше 50 лет, ветеранов СВО и людей с семейными обязанностями, а профсоюз - это большая крепкая семья.

- Глядя на то, как люди сегодня общались, участвовали в активностях, фотографировались на память, становится ясно, что профсоюз - это большая, крепкая семья. Особенно трогательно было видеть, сколько родителей пришло с детьми. Семейные старты «Папа, мама, я - спортивная семья» зарядили всех позитивом. Бег, эстафеты, поддержка болельщиков - здесь не было проигравших. Победила дружба, сплоченность и любовь.

**Источник: [https://vk.ru/wall-136042544\\_15876](https://vk.ru/wall-136042544_15876)**

# «МОЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР — МОИ ГАРАНТИИ»: ИТОГИ ФОТОАКЦИИ

**Профсоюз АСМ РФ подвёл итоги фотопроекта о главном - о гарантиях, которые даёт коллективный договор каждому работнику.**

Свыше 70 работ, около 200 участников. За каждой фотографией - своя история и понимание: коллективный договор защищает здесь и сейчас. Это зарплата, условия труда, льготы и социальные гарантии.

Спасибо всем, кто участвовал! ОППО ПАО "КАМАЗ (БЗГД по закупкам, Дирекция по качеству, Дилера Хусаинова, Литейный завод, Кузнечный завод, Автомобильный завод и завод мостов, ПЖДТ - Сервис, Управление производством, АВТОЗАПЧАСТЬ КАМАЗ, Логистический центр), ППО АО "АВТОВАЗ" (механосборочные производства, Автосборочный комплекс, Владислава Байдицкая, молодежный актив ППО, ППО АО "АЗ "УРАЛ" (Профактив, Инженерно-технологический центр, Центр компетенций прототипирования и испытаний, инженерно-технологический центр), ППО в ОАО "ГАЗ" (ООО АЗ «НАЗ», АЗ "НАЗ" ПСТ), «ЛАДА Ижевск», "АМЗ", Центрального научно-исследовательского

автомобильный и автомоторный институт (НАМИ), ППО в ПАО "ЗМЗ", ППО ПАО «Павловский автобус» (ООТП ИЭБП ООО «ПАЗ»), "ЧТЗ-УРАЛТРАК", ППО "Тракторные заводы", "Промтрактор", ППО ООО "КАВАЗ", "ЧЕТРА", ООО "ПСМА Рус" и ООО "Автомобильные технологии", ППО ООО "Ликийский автобус".

Вы показали главное: сила профсоюза - в людях и в уважении к их правам.





**Достойный труд глазами молодежи: подводим итоги акции!**

**Молодёжный совет ФНПР благодарит всех, кто присоединился к акции-исследованию «Достойный труд для меня — это...»!**

**Спасибо за ваши публикации, личные мнения и передачу эстафеты друзьям и коллегам. Отдельная благодарность профсоюзным организациям и молодёжным советам за поддержку и вовлечение участников!**

**Подводим итоги: более 450 публикаций, более 157 тысяч суммарных просмотров и 4,5 тысячи взаимодействий.**

Еще больше новостей на нашем сайте <https://profasm.ru/> и в группе в "ВКонтакте" [Профсоюз АСМ РФ \(vk.com\)](https://vk.com/Профсоюз_ACM_РФ).

