



ГОЛОС ПРОФСОЮЗА

НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ В САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОМ МЕЖДУНАРОДНОМ АВТОМОБИЛЬНОМ ФОРУМЕ (СПМАФ-2026)

26-27 августа в Санкт-Петербурге проходит Санкт-Петербургский международный автомобильный форум (СПМАФ-2026). Мероприятие является ключевой площадкой для диалога между представителями госорганов, руководителями предприятий, поставщиками автокомпонентов, экспертами и профильными ассоциациями.

Организаторы: выставка MIMS Automobility Санкт-Петербург и Национальная Ассоциация Поставщиков Автопромышленных Компонентов (НАПАК). Форум проводится при поддержке Санкт-Петербургского РО Союза машиностроителей России, Автозавода Санкт-Петербург, Союза «Автопром Северо-Запад», Ассоциации «Объединение автопроизводителей России» и Профсоюза АСМ РФ. Программа форума включала четыре тематических блока.

В рамках Стратегической сессии участники обсудили новые точки роста автомобильной отрасли, достижение технологического суверенитета, развитие региональных автопромышленных комплексов, изменения глобального и локального автомобильных ландшафтов, экспортный потенциал, цифровизацию и внедрение инновационных материалов. Отдельное внимание - кадровым потребностям и развитию в рамках Союзного государства.

А.А. Фефелов, председатель Ассоциации машиностроительных профсоюзов России, председатель Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации выступил с докладом: «Отраслевое социальное партнерство как реальный инструмент развития автомобильной промышленности».

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ В САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОМ МЕЖДУНАРОДНОМ АВТОМОБИЛЬНОМ ФОРУМЕ (СПМАФ-2026)



Он подчеркнул, что автомобильная промышленность России обладает необходимым потенциалом для решения задач технологического суверенитета.

Однако реализация этого потенциала возможна исключительно при условии консолидации усилий государства, бизнеса и профессиональных союзов.

Отраслевое соглашение в совокупности с Концепцией кадрового обеспечения Стратегии развития автомобильной промышленности до 2035 года создаёт правовую, экономическую и кадровую основу для этого взаимодействия.

- Наша общая задача - обеспечить устойчивое развитие отрасли, и, что особенно важно, достойные условия труда для работников, чьими знаниями и профессионализмом определяется будущее российского автомобилестроения, - резюмировал Андрей Александрович.

- Отраслевое социальное партнёрство - это инфраструктура, которая позволяет отрасли развиваться системно: снижать риски, удерживать кадры, повышать производительность и укреплять репутацию. Это возможность не реагировать на проблемы, а управлять ими на уровне отрасли, и получать измеримый экономический эффект.

Основная тема инвестиционно-промышленной сессии - запуск новых проектов по выпуску продукции для автомобилестроения и смежных отраслей. Были рассмотрены особенности реализации инвестпроектов, изменения цепочек поставок, новые решения по развитию индустриальной и технологической инфраструктуры. К дискуссии пригласили представителей банков, консалтинговых и лизинговых компаний, девелоперы, таможенных брокеров, индустриальных парков и ОЭЗ.

В центре внимания «круглого стола» по организации эффективного бизнеса - перспективные направления сотрудничества автопредприятий с образовательными и научно-техническими партнёрами, развитие производственных процессов, совершенствование систем техобслуживания, логистика и оптимизация затрат. На сессии поставщиков автомобильной промышленности участники обсудят состояние и перспективы автокомпонентной отрасли, критические технологии, меры господдержки, развитие кооперации и промышленного субконтрактинга.

Также состоятся согласованные переговоры по вопросам поставок, подписание соглашений и меморандумов о намерениях. Ключевые участники и партнёры сессии поставщиков - ведущие автопроизводители и поставщики отрасли, включая Автозавод Санкт-Петербург, АВТОВАЗ, КАМАЗ, Автозавод «УРАЛ», а также производители компонентов и профильные отраслевые центры.

27 августа для участников форума состоялись согласованные визиты на "Автозавод Санкт-Петербург" и другие предприятия автомобильной промышленности города.

ПРЕДСТАВИТЕЛИ ФНПР ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В СЪЕЗДЕ «ЕДИНОЙ РОССИИ»



Порядка 50 представителей Федерации независимых профсоюзов России и членских организаций профцентра приняли участие в съезде партии «Единая Россия», который состоялся 22 августа в Москве. Профсоюзную делегацию возглавил председатель ФНПР Сергей Черногаев.

В рамках съезда обсуждалась новая народная программа партии, с которой «Единая Россия» планирует участвовать в выборах в Государственную Думу.

Предложения российских профсоюзов вошли в число инициатив, рассмотренных при подготовке документа. Они касаются вопросов оплаты труда, защиты трудовых прав работников, развития пенсионной системы, социальной поддержки граждан и других направлений социально-экономической политики.

"Профсоюзы России последовательно выступают за то, чтобы в центре внимания государственной политики находился человек труда. Наши предложения в народную программу направлены на дальнейшее развитие системы социальных гарантий, повышение качества рабочих мест, обеспечение достойной оплаты труда и укрепление механизмов защиты работников. Важно, чтобы решения, которые принимаются сегодня, учитывали долгосрочные интересы граждан и способствовали развитию экономики страны", — отметил председатель ФНПР Сергей Черногаев.

Источник: vk.ru/wall-185761827_8730

ФНПР : ПЛАТФОРМЕННАЯ ЗАНЯТОСТЬ ДОЛЖНА РАЗВИВАТЬСЯ С УЧЕТОМ ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ

Платформенная занятость - это новая реальность рынка труда. И она требует современных подходов к регулированию. Об этом заявил председатель ФНПР Сергей Черногаев.

Он отметил: «Федерация независимых профсоюзов России тесно взаимодействует с партией «Единая Россия» по вопросам, связанным с защитой интересов работников и развитием рынка труда. В том числе мы подготовили пакет предложений в Народную программу партии. Тема платформенной занятости становится всё более значимой, поэтому важно уже сегодня сформировать понятные и сбалансированные правила работы в этой сфере. Уверен, что позиция профсоюзов, основанная на практическом опыте, будет учтена при дальнейшем совершенствовании подходов к регулированию платформенной занятости».

По мнению главы ФНПР, необходимо также учитывать интересы работников. Развитие новых форм занятости должно сопровождаться созданием механизмов социального партнёрства, которые позволят обеспечить прозрачные правила взаимодействия, защиту трудовых прав и устойчивое развитие цифровой экономики. Ранее о том, что донастройка платформенной занятости станет одним из приоритетов совместной работы «ЕР» и бизнес-сообщества, сказал председатель общественного совета партпроекта «Предпринимательство» Александр Калинин. Он также подчеркнул важность того, чтобы регулирование соответствовало реальным изменениям в экономике и создавало условия для развития новых форм занятости.

Подробнее: fnpr.ru



НОВОСТИ АВТОПРОМА

AMBERTRUCK JM35 — ПОБЕДИТЕЛЬ ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА «ЛИДЕР МОБИЛЬНОЙ ТОРГОВЛИ — 2026»



Модель собственного бренда АВТОТОР, оснащённая изотермическим фургоном, заняла первое место в номинации "Лучший транспорт для e-commerce: фургоны массой до 3,5 тонн". Конкурс провели журналы «5 колесо» и «Автопарк 5 колесо» совместно с Центросоюзом России.

AMBERTRUCK JM35 с изотермическим фургоном расширяет возможности для перевозки товаров, чувствительных к температуре. Автомобиль отличается маневренностью, вместительностью, удобством погрузки и экономичностью в эксплуатации.

Управление возможно с категорией В, что делает его доступным для малого бизнеса, в том числе для служб доставки и интернет-магазинов.

Победа в ежегодном всероссийском конкурсе подтверждает конкурентоспособность техники АВТОТОР и её соответствие задачам современной городской логистики.

Источник: vk.ru/wall-176399688_3529

МЭР МОСКВЫ СЕРГЕЙ СОБЯНИН ПОСЕТИЛ «КАМАЗ»

20 августа в рамках рабочего визита в Набережные Челны ПАО «КАМАЗ» посетила делегация Правительства Москвы во главе с мэром столицы Сергеем Собяниным.

Также в составе делегации – заместитель мэра Москвы по вопросам транспорта и промышленности **Максим Ликсутов**, заместитель мэра Москвы по вопросам жилищно-коммунального хозяйства и благоустройства **Петр Бирюков**, генеральный директор ГУП «Мосгортранс» **Николай Асаул** и другие руководители.

В сопровождении раиса Республики Татарстан Рустама Минниханова, депутата Госдумы РФ **Альфии Когогиной** и генерального директора ПАО «КАМАЗ» **Сергея Когогина** гости посетили основные промышленные объекты автогиганта.

Ознакомительная экскурсия стартовала на Автомобильном заводе, где членам делегации продемонстрировали финишный процесс сборки грузовиков КАМАЗ, включая работу главного сборочного конвейера и конвейера сборки кабин.

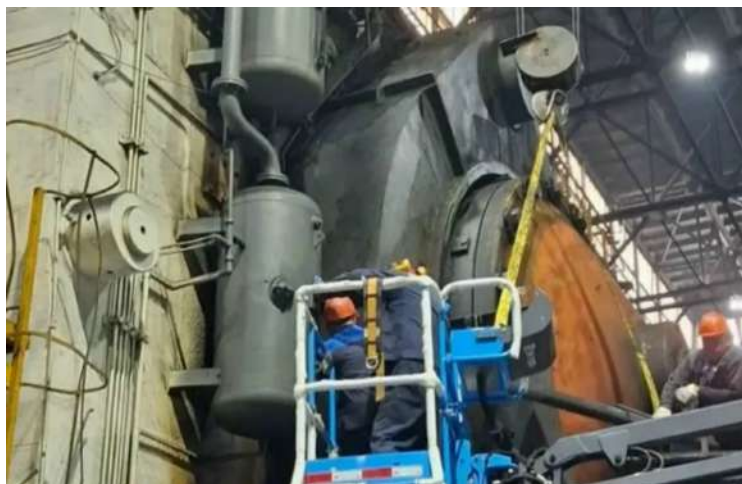
В ходе визита Сергей Собянин пообщался с трудовым коллективом предприятия, поблагодарив камазовцев за вклад в развитие автопарков пассажирской и коммунальной автотехники столицы и отечественного автомобилестроения в целом. Сергей Когогин также обратил внимание Сергея Собянина на работу студенческих отрядов на предприятии, подчеркнув их вклад в производственную деятельность «КАМАЗа». На данный момент на автогиганте трудится 330 студентов из 19 регионов России.

Затем мэр Москвы и члены делегации направились в Научно-технический центр компании – на научно-исследовательской площадке была организована обширная выставка новейших автомобилей, представлены более 30 моделей.

«По поручению Президента мы совместно с «КАМАЗом» решаем вопросы технологического суверенитета нашей страны. Организуем целый ряд очень серьезных проектов. Первый проект – это традиционный – коммунальная техника. В Москве около 10 тысяч машин самых разных специализаций», – подчеркнул мэр Москвы Сергей Собянин.

Подробнее: Мэр Москвы Сергей Собянин посетил «КАМАЗ»

НА ЗАВОДАХ «КАМАЗА» ВЫПОЛНЕН ПЛАНОВЫЙ РЕМОНТ ОБОРУДОВАНИЯ



На заводах ПАО «КАМАЗ» в период летнего корпоративного отпуска был проведён плановый ремонт оборудования.

По словам директора Инженерного центра – главного механика ПАО «КАМАЗ» Раушана Сабирова, на период летнего корпоративного отпуска было запланировано 564 работы по техническому обслуживанию и ремонту технологического оборудования, а также 204 работы по энергетическому комплексу. О масштабе задач говорит и количество привлечённых к работе людей: на протяжении двух недель ежедневно трудились в среднем 1165 механиков и 340 энергетиков. Полторы тысячи человек работали без выходных.

«Все ремонты планировались на основе анализа экстренных заявок, зафиксированных в системе SAP TOPO. В итоговый перечень вошли те, которые невозможно выполнить без длительной остановки оборудования. Перед стартом работ в каждом подразделении был определён перечень из трёх критически важных задач на лимитирующем оборудовании. К концу корпоративного отпуска выполнили все», – подчеркнул **Раушан Сабиров.**

Среди особо важных работ – те, что проделали специалисты центров компетенций. Представители Департамента промышленной автоматики модернизировали систему управления автоматической линии производства блоков цилиндров на Заводе двигателей. Электрическую часть установки полностью обновили – вместо устаревшей релейной автоматики смонтировали современные контроллеры. Готовится к монтажу восстановленная на базе современных компонентов гидравлическая силовая автоматика.

Подробнее: vk.ru/wall-1191183_236708

АВТОВАЗ ВОЗОБНОВИЛ ПРОИЗВОДСТВО ПОСЛЕ КОРПОРАТИВНОГО ОТПУСКА: ВЫПОЛНЕНО 13 ТЫСЯЧ РАБОТ ЗА 375 МЛН РУБЛЕЙ

Производства АВТОВАЗа возобновили работу после обслуживания и модернизации оборудования, проведенных в период единого корпоративного отпуска с 29 июля по 16 августа.

Согласно плану, за три недели корпоративного отпуска было выполнено более 13 тысяч работ емкостью свыше 82 тысяч человекоднев, затраты на которые превысили 375 млн. руб.

Значительная часть работ была связана с финальной подготовкой к запуску производства кроссовера LADA Azimut. В частности, модернизация проводилась в цехе сварки кузовов и на главном сборочном конвейере.

Кроме того, осуществлялись работы в цехе сварки и сборки LADA NIVA Legend, с целью достижения проектных мощностей по выпуску новой версии автомобиля с оцинкованными деталями кузова и мотором 1.8 л.

В производстве LADA Granta был смонтирован робот подачи боковины кузова на пост сварки, а также проводились работы, связанные с подготовкой к внедрению на LADA Granta автоматической бесступенчатой трансмиссии в 2027 году.

Источник: <https://max.ru/profkomavtovaz/AaAOabBSfz0>



НОВОСТИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ



Очередной гуманитарный конвой в составе двух большегрузных автомобилей отправился 25 августа от Дома профсоюзов Самарской области в зону проведения специальной военной операции. Это мероприятие состоялось в рамках акции «СВОИх не бросаем». Одним из ее участников стала и ППО АО «АВТОВАЗ».

Решением профкома завода были выделены средства на закупку необходимых вещей для военнослужащих, а также передана партия маскировочных сетей, изготовленных волонтерскими группами вазовского профактива. Силами профсоюзных организаций Самарской области бойцам отправлены строительные материалы и инструменты, дизельные генераторы, бензопилы, медикаменты, средства личной гигиены, продукты питания.

Источник: vk.ru/wall-143131053_52877

ВО ВСЕХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ АВТОВАЗА СТАРТОВАЛИ ОТЧЕТНЫЕ КОЛДОГОВОРНЫЕ КОНФЕРЕНЦИИ

Подводятся полугодовые итоги: профильные руководители отчитываются о выполнении пунктов главного регламентирующего отношения работников и работодателей документа.

Основные пункты докладов включают информацию о производственных показателях, тарифном соглашении, социальных программах.

Делегаты от производств готовятся к общезаводскому собранию, которое состоится 10 сентября. Обсуждаются насущные для подразделений вопросы. Отличившиеся работники получают поощрения.





КУБОК В ЧЕСТЬ 60-ЛЕТИЯ ППО ЗАВОЕВАЛА КОМАНДА АСК



Подведены итоги турнира по мини-футболу на Кубок Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ.

В этих соревнованиях, приуроченных к 60-летию профсоюзной организации, приняли участие 70 человек из пяти команд структурных подразделений вазовской «первички»: МСП, АСК, Инжиниринг, ООО «ЛИН», ПЛП.

Перед началом соревнований участников поприветствовали руководители – председатель ППО АО «АВТОВАЗ» **Сергей Зайцев** и заместитель председателя ППО **Олег Харчевников**.

Турнир проводился по круговой системе, где каждая команда в ходе соревнований играла со всеми соперниками. По итогам двух игровых дней, 19 и 20 августа, ПЛП, АСК и Инжиниринг набрали по 9 очков. И судьба Кубка решалась путем подсчета разницы забитых и пропущенных мячей. Игры прошли задорно, команды показали интересный и красивый футбол, где эмоции иногда зашкаливали, без чего не бывает спортивного игрового соперничества!

Обладателем Кубка ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ стала команда автосборочного комплекса, занявшая первое место. «Серебро» получили игроки из производств литья и поковок, «бронзу» - команда Инжиниринга.

Источник: vk.ru/wall-143131053_52904

С НОВЫМ УЧЕБНЫМ ГОДОМ!



Профсоюзная организация АВТОВАЗа вновь окружает вниманием и дарит праздник тем, кто впервые становится школьником.

В этом году мы с огромной радостью продолжили нашу добрую традицию и подготовили подарки для самых главных первоклассников - детей членов профсоюза АСМ.

Ведь что может быть важнее, чем поддержать наших малышей на самом старте их школьного пути? Это волнительно не только для ребят, но и для родителей, и мы очень хотим добавить в это событие побольше радости! И вот мы уже получили первые отзывы и фотографии.

От лица всех мам и пап из Инжиниринга говорим огромное спасибо нашему профсоюзному комитету за такой чудесный старт учебного года! За потрясающие подарки и билеты на представления — вы просто волшебники!

Источник: https://vk.ru/wall-143131053_52797

ГЛАВНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСПЕКТОР ТРУДА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН ИРИНА АНДИНА ПОСЕТИЛА ЗАВОД МОСТОВ ПАО "КАМАЗ"



Главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Республики Татарстан Ирина Андина 18 августа с рабочим визитом посетила Завод мостов ПАО "КАМАЗ".

Целью поездки стало знакомство с работой нового производства и проверка системы охраны труда. На предприятии гостью сопровождали заместитель председателя ОППО ПАО "КАМАЗ" **Александр Шуралев**, председатель первичной профсоюзной организации Автомобильного завода и Завода мостов **Лариса Денисова**. Экскурсию по Заводу мостов провел **Миннегулов Айрат Рашитович**, заместитель директора по развитию Завода мостов.

В рамках посещения **Ирина Андина** посмотрела цех картеров и цех мостов. Внутри завода к делегации присоединилась начальник бюро по охране труда **Конюшенко Ирина Вячеславовна**. Торжественное открытие Завода мостов состоялось 16 февраля, в рамках празднования 50-летия со дня выпуска первого автомобиля КАМАЗ, в Набережных Челнах. Площадь современного комплекса составляет 130 тыс. кв. м, в его составе — 11 цехов и более 6 тыс. единиц оборудования. Предприятие предназначено для выпуска мостов для автомобилей поколений К3 и К5.

В ходе осмотра Ирина Андина детально изучила организацию работы по охране труда: взаимодействие с заводскими службами, исполнение коллективного договора в части охраны труда, нормативную документацию.

Особое внимание уделили улучшениям, внедрённым за последнее время: новое оборудование и технологии, снижающие

трудоемкость и повышающие производительность; ремонты социально-бытовых объектов, влияющих на условия труда; обновлённые гардеробные и санитарные узлы; комнаты приёма пищи и вендинговые аппараты.

После экскурсии Ирина Андина пообщалась с профлидером профсоюзной организации Автомобильного завода и Завода мостов Ларисой Денисовой, заместителем председателя по охране труда Раилей Шигаповой, а также с начальником отдела по охране труда Автомобильного завода Алексеем Смирновым.

Обсуждалась работа уполномоченных по охране труда, уже проделанные мероприятия и планы по дальнейшему внедрению технологий, облегчающих труд и повышающих качество выпускаемой продукции. В целом, Ириной Андиной дана высокая оценка работе нового производства и организации охраны труда на Заводе мостов и Автомобильном заводе.



КОНЦЕРТ ПОД ОТКРЫТЫМ НЕБОМ



20 августа на площадке Визит-центра «КАМАЗа» состоялся бесплатный концерт под открытым небом. Музыкальную программу посвятили сразу трем юбилеям – 400-летию Набережных Челнов, 50-летию выпуска первого автомобиля «КАМАЗ» и 55-летию профсоюзной организации.

Торжественное открытие провел председатель профсоюзной организации автогиганта **Ильдар Шамилов**. В своем выступлении он отметил, что этот концерт станет благодарностью всем, кто вложил в город и завод частичку своего сердца.

- Профсоюз всегда был и остаётся там, где люди: поддерживает, защищает, объединяет. И сегодня, в этот торжественный день, мы особенно чувствуем, насколько важны наша общая история и наша общая забота друг о друге.

Пусть звучат песни о труде, о дружбе, о нашем общем доме — и пусть эта праздничная атмосфера согревает каждого из нас, – подчеркнул профсоюзный лидер.

Перед зрителями выступил эстрадно-джазовый оркестр Набережночелнинской филармонии. Для гостей прозвучали хиты из программ «Джаз на Каме», «Русский рок» и «Фиеста оркестра». Под бурные авации камазовцев завершился концерт под открытым небом, а уже завтра, 21 августа, нас ждет праздничная программа на Майдане города.

СБОРНАЯ КАМАЗА ПРИНЯЛА УЧАСТИЕ В ГОНКАХ НА КИТАЙСКИХ ЛОДКАХ "ДРАКОН"

16 августа на озере Нижний Кабан в Казани состоялись традиционные гонки на китайских лодках «Дракон». Сборная КАМАЗа при поддержке профсоюзной организации впервые приняла участие в столь масштабном спортивном празднике.

Мероприятие проходило в рамках культурной программы IV Международного форума «РОСТКИ: Россия и Китай – взаимовыгодное сотрудничество». 16 команд крупнейших предприятий и ведомств Татарстана боролись за победу в этом зрелищном состязании, которое входит в список нематериального культурного наследия ЮНЕСКО.

В первом заплыве камазовцы заняли шестое место, а во втором своем заплыве - показали второй результат.

К сожалению по итогам всех заплывов сборная не смогла пробиться в финальные старты.



Сборная ПАО "КАМАЗ" была представлена работниками БЗГД-ДР, литейного завода, ЗЗЧИК и БЗГДпоУПОРИКУ. Мы искренне гордимся нашими работниками и благодарим их за яркие эмоции, волю к победе и достойное представление автогиганта на республиканском уровне. Пусть эта энергия и дальше ведёт к новым спортивным вершинам!

Источник: vk.ru/wall-98072466_19468

КАМАЗОВЦЫ ПОДДЕРЖАЛИ МАЛЕНЬКИХ ПАЦИЕНТОВ КДМЦ



Профсоюзная организация ПАО «КАМАЗ» провела добрую акцию для юных пациентов Камского детского медицинского центра Набережных Челнов. 5 августа в КДМЦ доставили свыше 1500 развивающих наборов - книг, конструкторов, раскрасок и творческих комплектов - в рамках акции «Коробка храбрости».

Подарки с тёплыми пожеланиями от камазовцев призваны поддержать ребят, проходящих лечение, и стать наградой за их смелость во время медицинских процедур.

Делегацию автогиганта возглавил председатель профсоюзной организации **Ильдар Шамилов** - вместе с активной профсоюзной молодёжью он лично привёз подарки в центр. Гостей встретила главная медсестра Детской больницы КДМЦ **Марина Мячкина**.

«На КАМАЗе развито волонёрское движение. Мы регулярно оказываем помощь интернатам, организуем праздники для воспитанников.

Не оставляем без внимания и дома престарелых. Это стало доброй традицией, в которой участвуют и опытные профсоюзные лидеры, и наша активная молодёжь.

Сегодня мы передали подарки в детскую больницу ребятам, проходящим лечение. В коробках - книги, раскраски, наборы для творчества и конструкторы. Всего порядка 1500 подарков. Для малышей - безопасные, для ребят постарше - развивающие. Пусть эти коробки станут для ребят знаком поддержки, подарком за их храбрость при прохождении процедур», - отметил Ильдар Шамилов.

Главная медсестра Детской больницы КДМЦ выразила искреннюю благодарность профсоюзной организации КАМАЗа:

«Мы очень признательны камазовцам за эту акцию. Каждый подарок - это не просто вещь, а проявление внимания и заботы, которые так нужны детям в больнице. Ребята всегда с радостью ждут таких встреч - мы видим, как у них поднимается настроение». В семиэтажном здании КДМЦ ежедневно лечение проходят более 200 детей в разных отделениях. В этот день каждый из них получил частичку тепла от коллектива КАМАЗа. Коллектив автогиганта, профсоюзная организация и все участники акции желают маленьким пациентам скорейшего выздоровления. Пусть новые книги и конструкторы скрасят больничные будни и порадуют ребят. Будьте здоровы!

Источник: vk.ru/wall-98072466_19380

КАМАЗОВЦЫ СДАЛИ ВСТУПИТЕЛЬНЫЕ ЭКЗАМЕНЫ В АТ СО

Члены профсоюзной организации КАМАЗа сдали вступительные экзамены в Академию труда и социальных отношений. Испытания прошли 5 августа в конференц-зале Объединённой первичной профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ».

Экзамены сдали 22 абитуриента - члена профсоюза по направлениям «Менеджмент», «Экономика» и «Юриспруденция». В зависимости от специальности они прошли тестирования по математике, обществознанию, русскому языку и истории.





В ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГОРЬКОВСКОГО АВТОЗАВОДА ЗАВЕРШИЛСЯ ПЕРВЫЙ ЭТАП ОТЧЁТНО-ВЫБОРНОЙ КАМПАНИИ

В Профсоюзной организации Горьковского автозавода завершился первый этап Отчётно-выборной кампании. О своей работе отчитались профгруппорги. Состоялись выборы первичного звена профорганизации.

С информацией об итогах отчётов и выборов в профсоюзных группах первички 25 августа на еженедельном совещании профсоюзного актива выступила заместитель председателя ППО в ОАО «ГАЗ», председатель комиссии по организационной работе **Татьяна Волинская**. Отчётно-выборные собрания в профсоюзных группах согласно срокам, установленным постановлением профкома ППО в ОАО «ГАЗ», прошли в июне и июле 2026 года. 427 профсоюзных групп созданы в 23 структурных подразделениях первички Горьковского автозавода. Все профгруппорги успешно отчитались о своей работе на отчётно-выборных собраниях, работа всей профактивистов была признана удовлетворительной. В ходе этой кампании были упразднены 20 профгрупп и созданы 12 новых. Из 427 избранных на новый годовой срок полномочий - 306 женщин (или 71,7%), молодежь в возрасте до 35-ти лет – 92 чел. (или 21,5%), впервые избраны – 50 профгруппоргов (или 11,7%).

В помощь профгруппоргу на собраниях были избраны заместители профгруппоргов, физорги и уполномоченных по охране труда. Всего в этом году было избрано 358 уполномоченных по охране труда в 18 структурных подразделениях, из них 188 женщины (или 52,5%), 39 – молодежь в возрасте до 35-ти лет (или 10,9%), избрано впервые 45 уполномоченных (или 12,6%). Пока не обучены или имеют дату последнего обучения свыше 3 лет – 74 (или 20,7%) уполномоченных по охране труда. В ближайшее время им предстоит пройти соответствующее обучение.

На совещании были озвучены обобщенные пожелания и критические замечания, высказанные членами профсоюза в ходе отчётно-выборных собраний в профсоюзных группах, касающихся заработной платы, льгот и гарантий членам профсоюза, охране труда, спецодежды, сиз, ремонтов в производственных и санитарно-бытовых помещениях, обеспечения горячим питанием и спецжирами, организации работы транспорта, отдыха и лечения работников и их детей.

Также собравшиеся обсудили наиболее частые ошибки, допущенные при заполнении форм отчетности и протоколов отчётно-выборных собраний, которые должны быть устранены в ближайшее время до окончания отчётно-выборной кампании в первичке завода.

Источник: vk.ru/wall-115248661_18258

КЕГЛИ ЛЕТЯТ, ЭМОЦИИ ЗАШКАЛИВАЮТ: КАК ПРОШЁЛ ТУРНИР НА ПРЕССОВО-РАМНОМ

26 августа прошёл турнир по боулингу среди цехов Прессово-рамного завода (ППО Горьковского автозавода). Участников приветствовали исполняющий директор Сергей Жаринов и председатель профкома Ирина Хлупина.

В соревнованиях приняли участие более 33 команд. По итогам:

1-е и 2-е место - команды технологического управления; 3-е место - команда цеха ремонта и технического обслуживания оборудования прессовых цехов.

Мероприятие способствовало укреплению командного духа и неформальному общению сотрудников.





Я ШАГАЮ ПО СТРАНЕ: ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ

Комиссия по организационной работе профсоюзной организации Горьковского автозавода подвела итоги фотоконкурса «Я шагаю по стране», посвященного Году единства народов России.

В конкурсе приняли участие 40 членов профсоюза из 17 подразделений (Автозаводец, АСТА, ДЗЛ, ДЗР, ДпР, ЗМА, ЗЦЛ, НГА, НКЦ, ОП, ПГА, ППО, ПРЗ, ПСТ, ТП, ФС), представив 200 своих фоторабот. Конкурс получился насыщенными и очень ярким, показав во всей красе национальные костюмы, этнографические музеи и знаковые места городов нашей страны. Победителями конкурса стали: **Грибкова Елена (ДЗЛ); Голованов Евгений (ЗЦЛ); Савельев Григорий (НГА).**



Комиссия приняла решение отметить двух самых активных участников фотоконкурса: **Жукову Оксану (ПСТ, 41 фото), Грезину Оксану (ЗЦЛ, 21 фото).** Победителем интернет-голосования стала **Шарлыкова Анна (ОИЦ, 45 голосов).**

Заместитель председателя ППО в ОАО «ГАЗ» **Татьяна Волинская**, как и обещала, выбрала самого яркого участника конкурса, чтобы вручить персональный подарок. Им стала **Чиненкова Марина (ОИЦ).**

Источник: https://vk.ru/wall-115248661_18211

ТУРНИР ПО РЫБНОЙ ЛОВЛЕ УДАЛСЯ НА СЛАВУ

23 августа на базе отдыха «Чистые пруды» состоялся турнир по рыбной ловле, организованный Первичной профсоюзной организацией Горьковского автомобильного завода.

В мероприятии приняли участие профсоюзные активисты из различных подразделений предприятия. Соревнования проводились в двух возрастных категориях: до 35 лет и старше 35 лет.

По итогам турнира участниками был продемонстрирован высокий уровень мастерства и выдержки. В улове представлены следующие виды рыбы: окунь, карп, сорожка, карась. Мероприятие способствовало укреплению корпоративных связей и созданию благоприятной психологической атмосферы в коллективе.

Подробнее: vk.ru/wall-113564150_4491





НА ГОРЬКОВСКОМ АВТОЗАВОДЕ СОСТОЯЛАСЬ ЧЕТВЕРТАЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ АКЦИЯ «ВРЕМЯ ПОМОГАТЬ»



На Горьковском автозаводе состоялась четвертая благотворительная акция «Время помогать». Сотрудники предприятий собрали почти два миллиона рублей, на которые были приобретены товары медицинского назначения для участников СВО.

Гуманитарный груз, состоящий из 552 аптек первой помощи, был передан военнослужащим, прибывшим с линии боевого соприкосновения, в Парке Славы Автозаводского района Нижнего Новгорода. Инициаторами акции выступили сами сотрудники - лидеры рабочих и молодежных советов, а также профсоюзная организация ГАЗа.

Председатель рабочих советов компании **Евгений Морозов** отметил, что «Группа ГАЗ» постоянно поддерживает участников СВО, но вклад каждого сотрудника в общее дело также очень важен.

Заместитель председателя профсоюзной организации Горьковского автозавода **Леонид Митрофанов** подчеркнул, что заводчане глубоко переживают за все, что происходит в родной стране, и всегда готовы прийти на помощь.

Аптечки были закуплены Фондом социальной защиты участников, ветеранов СВО и членов их семей «Доблесть». Его директор **Михаил Шмагин**, выразил благодарность сотрудникам наших предприятий за их отзывчивость и неравнодушие. Всего в рамках четырех акций «Время Помогать» сотрудниками «Группы ГАЗ» было собрано более 6 млн. рублей.

Председатель рабочего совета кузнечно-рессорного завода **Сергей Королев** отметил, что каждая акция находит широкий отклик среди сотрудников, пробуждая чувство сопричастности и единства в желании поддержать тех, кто стоит на страже Родины.

Командир танковой роты с позывным «Японец» от имени бойцов поблагодарил весь коллектив предприятий «Группы ГАЗ», подчеркнув, что индивидуальные аптечки играют важную роль в спасении жизней, обеспечивая своевременное оказание доврачебной помощи.

Откликаясь на запросы с передовой, сотрудники автозавода дополнительно собрали более 350 книг и передали их вместе с аптечками. Это тоже "первая помощь": духовная пища также важна, как перевязочный бинт, боекомплект и сухпаёк. Хорошая книга поддержит в трудную минуту, поднимет настроение, скрасит досуг, - говорит Л.Митрофанов.

- Все книги поступили из личной библиотек работников, они принесли произведения своих любимых авторов. Участники акции обратились к бойцам с просьбой передать «за ленточку» пламенный привет от сотрудников предприятий нашей компании, пожелания защитникам Родины крепкого здоровья и, конечно же, успешного выполнения всех поставленных задач.

Подробнее: vk.ru/wall-115248661-18144

СПОРТ, АДЫГЕЯ И 100 ЛЕТ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ "КОМБАЙНОВОГО ЗАВОДА «РОСТСЕЛЬМАШ»: ПЕРЕЗАГРУЗКА ПРОШЛА УСПЕШНО



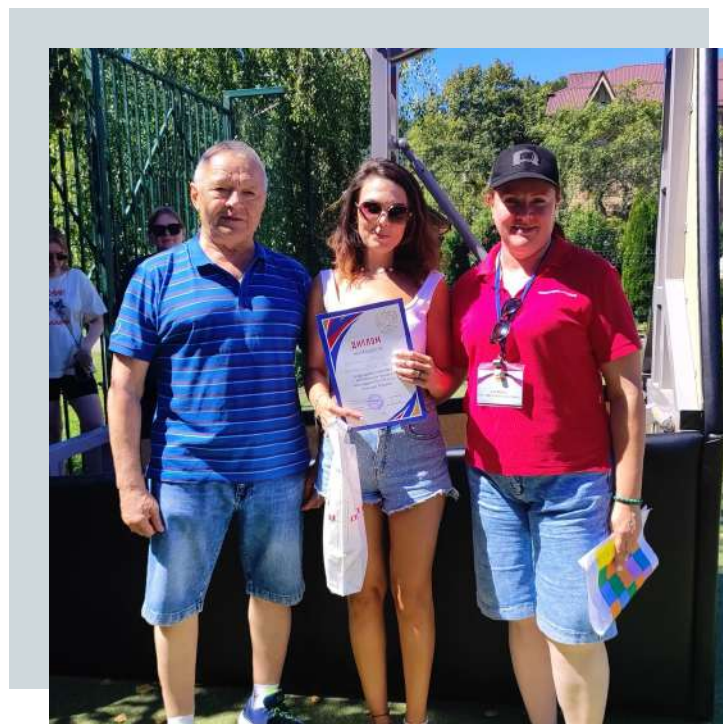
В преддверии 100-летия Первичной профсоюзной организации состоялась поездка команды профсоюзного актива Комбайнового завода «Ростсельмаш» в Республику Адыгею. Организаторами мероприятия выступили Первичная профсоюзная организация и Молодёжный совет Комбайнового завода «Ростсельмаш».

Мероприятие было направлено на отдых сотрудников, укрепление корпоративного духа и неформальное общение между работниками.

В рамках программы поездки каждое утро начиналось с общефизической зарядки на свежем воздухе, после чего были организованы командные спортивные игры по волейболу и бадминтону, способствовавшие развитию командного взаимодействия.

Одним из ключевых этапов стал туристический поход к водопадам Руфабго, в ходе которого участники преодолели маршрут повышенной сложности по пересечённой местности, продемонстрировав взаимовыручку и сплочённость коллектива.

В вечернее время была проведена культурно-досуговая программа в формате творческого вечера. Кроме того, участники посетили Мужской Афонский Свято-Михайловский монастырь. Поездка позволила сотрудникам переключиться от производственных задач, укрепить межличностные связи внутри коллектива и получить положительный эмоциональный настрой перед новым производственным сезоном.





ИНФОРМИРОВАН - ЗНАЧИТ ЗАЩИЩЁН: КАК НА ЧТЗ ВЫСТРОЕНА РАБОТА С ЧЛЕНАМИ ПРОФСОЮЗА



«Информированный сотрудник - уверенный сотрудник. Наша задача - сделать так, чтобы каждый работник ЧТЗ знал: он не один, за его плечами - мощная сила профсоюза. Мы строим диалог, а не монолог», - делится член информационной комиссии ППО ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» Надежда Дремова, рассказывая о том, как сегодня строится коммуникация с коллективом.

Информационной работе в профсоюзной организации на «ЧТЗ-УРАЛТРАК» придаётся первоочередное значение. Забота о человеке начинается с порога. Первое, что привлекает внимание нового сотрудника при трудоустройстве в отделе кадров, - информационные стенды с наглядными материалами о профсоюзе.

После оформления документов новичку демонстрируют видеофильм о действии коллективного договора на предприятии. Человек видит реальные примеры социальной поддержки, санаторно-курортного лечения, материальной помощи и других гарантий. Здесь же можно заполнить заявление о вступлении в профсоюз. «Мы понимаем: первый день на новом месте - это стресс. Человек переживает, и наша задача - снять эту тревогу, дать понять: ты нужен, о тебе позаботятся», - подчеркивает Надежда.

Попадая в цех, сотрудник снова видит информационные стенды профсоюзной организации - уже с оперативной, актуальной повесткой. Графики собраний, новости профкома, изменения в законодательстве - всё это перед глазами. Профорги цехов встречают новичка лично, курируют его на первых порах, помогают освоиться на рабочем месте и влиться в коллектив. Это помогает человеку быстрее почувствовать себя частью большой семьи «ЧТЗ». Любой работник может подписаться на информационные группы профсоюзной организации и читать новости в том формате, который ему удобен. «Не бывает неважных вопросов, бывает недостаток информации, - резюмирует Надежда Дремова. - Поэтому мы выстроили систему, в которой информация доходит до каждого: от стенда и буклета до личной беседы с профоргом и поста в соцсети. Мы хотим, чтобы каждый сотрудник знал: его голос услышан, его права защищены, а профсоюз всегда рядом».

НА ЧТЗ СОСТОЯЛСЯ ОБЩЕЗАВОДСКОЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ТУРНИР ПО БОУЛИНГУ

10 дорожек, более 70 участников из различных подразделений завода: производства дизельных двигателей (АМЦ, МСЦ-4, ЦВТС и т.д.), кузницы, литейки, техцентра, заводоуправления, цеха топливной аппаратуры - соревнование было жарким!

Голодным никто не остался: профсоюзная организация накормила пиццей. А после двух сыгранных игр были подведены итоги. Самой результативной оказалась команда литейного производства, а самым метким игроком - инженер-технолог ТЦ **Амил Валиев**! К слову, молодой человек не так давно пришел на завод, с отличием окончил вуз и уже отлично показал себя на рабочем месте.

Все остались довольны такой по-настоящему командной игрой в боулинг после напряженного рабочего дня.





ТОЧНО В ЦЕЛЬ: ИГРА КАК СПОСОБ ВОВЛЕЧЬ МОЛОДЁЖЬ

В Дирекции по сервису и автокомпонентам "АЗ"УРАЛ" предложили необычный формат адаптации молодых работников к рабочим условиям и коллективу. 11 августа в Дирекции по сервису и автокомпонентам Автомобильного завода «УРАЛ» (входит в СоюзМаш России) в обеденный перерыв состоялись соревнования по дартсу.

Мероприятие приурочили ко Дню физкультурника, также оно стало частью подготовки к предстоящим состязаниям по дартсу в рамках Комплексной рабочей спартакиады 2026 г., которые запланированы на 17 августа. В турнире приняли участие 27 человек. Особенностью соревнований стало участие молодых работников - 7 ребят в возрасте от 14 до 18 лет, которые трудятся в Складском комплексе запасных частей (СКЗЧ) в должности укладчика-упаковщика в рамках договора с Центром занятости населения.

Идея проведения мероприятия родилась именно в контексте наставничества: организаторы хотели показать ребятам, что на заводе не только работают, но и активно проводят свободное время. Опытные сотрудники и руководители стремятся вовлечь молодёжь в корпоративную культуру не только через производственные задачи, но и через совместные активности. Задумка принадлежит начальнику Складского комплекса запасных частей **Ивану Трухачёву**. Поводом послужила фотосъёмка участников конкурса «Профессия в кадре», в ходе которой представители Рабочего Совета обратили внимание на студентов, работающих в СКЗЧ. Так родилось предложение провести для них спортивное мероприятие в обеденный перерыв.

Организатором выступил физорг подразделения **Александр Окунев** при поддержке Профсоюзного комитета. Как отметил Александр Николаевич, состязания также приурочены ко Дню физкультурника и проводятся в рамках подготовки к общезаводской спартакиаде. Профсоюзный комитет, в свою очередь, позаботился о приятных бонусах для участников - предоставил беляши и шоколадки.



Выбор дартса как дисциплины не случаен: это безопасно, быстро и доступно для всех, ведь бросать дротики умеют практически все. По словам организаторов, студенты с энтузиазмом восприняли задумку, активно включились в игру и отметили, что подобные мероприятия помогают быстрее адаптироваться в коллективе и почувствовать себя частью заводской семьи.

Отметим, что в июне в дирекции в обеденный перерыв уже проводился экспериментальный турнир по метанию ядра. Таким образом, активный и полезный досуг в обеденное время становится в ДСиА доброй традицией.

Итоги соревнований по дартсу в ДСиА таковы: среди молодёжи победу одержал **Артемиий Елизаров** (72 очка). Серебряным призёром стал **Дмитрий Писаренко** (57 очков). Бронза — у **Данила Шарапова** (56 очков). Среди представительниц прекрасного пола лучший результат показала **Ирина Коносова** (89 очков). На втором месте - **Наталья Шихова** (85 очков), на третьем - **Алёна Пермьякова** (56 очков). Пальма первенства у мужчин досталась **Ивану Яковлеву** (115 очков). На второй ступени пьедестала - **Евгений Лесников** (80 очков), на третьей - **Станислав Кобелев** (71 очко).



НОВОЕ ЛИЦО ПРОФСОЮЗА НА "КАВЗ"

На внеочередной конференции первички ООО «КАВЗ» ("Курганский автобусный завод") выбрали нового председателя.

В зале были делегаты от всех цехов. Вместе с ними конференцию посетил генеральный директор Александр Викторович Алсараев со своей командой. Главным вопросом дня стал выбор лидера. Профком предложил кандидатуру **Алины Ивановой**, и зал поддержал её единогласно. До этого момента организацией руководил главный инженер предприятия **Сергей Рощупкин**. Генеральный директор **Александр Алсараев** поблагодарил его за продуктивную работу и предложил признать деятельность профкома удовлетворительной.

Теплые слова поддержки новому председателю прозвучали от члена профкома **Светланы Зуевой** - она пожелала Алине неиссякаемой энергии.

Свое уважение бывшему председателю высказала и представитель обкома Профсоюза работников автосельхозмашиностроения **Марина Васильева**.



Она же отдельно поблагодарила **Александра Викторовича Алсараева** за то, что администрация завода всегда понимает значимость профсоюза.

Новый состав профкома уже утвержден. Главная его задача остается неизменной: стоять горой за трудовые права; помогать работникам и дорогим ветеранам; делать всё, чтобы коллектив был сплоченным, а корпоративная культура только крепла.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР АВТОЗАВОДА "ЛАДА ИЖЕВСК" СТАЛ ПОБЕДИТЕЛЕМ В РЕСПУБЛИКАНСКОМ КОНКУРСЕ



Подведены итоги конкурса «Лучший Коллективный договор 2025 года».

В республиканском конкурсе приняли участие 23 профсоюзные организации с коллективными договорами, прошедшими уведомительную регистрацию в органах по труду Удмуртской Республики.

Коллективный договор "ЛАДА Ижевск" занял второе место в номинации среди предприятий с численностью персонала свыше 1000 работников. Также среди победителей Ижевский механический завод и «Ижсталь».

Источник: https://vk.ru/wall-136042544_15130

ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В ПАО «ЗМЗ» ИЗБРАНА СВЕТЛАНА БАЛДОВА

Председателем первичной профсоюзной организации в ПАО «ЗМЗ» избрана Светлана Юрьевна Балдова, занимавшая ранее должность заместителя председателя профкома.

Новый председатель избран делегатами конференции трудовых коллективов ПАО «ЗМЗ», ЗФ ООО «УАЗ», ООО «ЛЗ «РосАлит» и ООО «СОЛЛЕРС-ПТ» по выполнению коллективных договоров в 1-м полугодии 2026 года и отчетно-выборной профсоюзной конференции ППО в ПАО «ЗМЗ», состоявшихся 19 августа.

Виктор Зиненко, более 20 лет возглавлявший профсоюзную организацию, награжден на конференции медалью Федерации Независимых Профсоюзов России «За верность идеалам профсоюзов» III степени. Награду ему вручил председатель Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф» **Анатолий Соколов**, принявший участие в работе конференции.

В работе конференции также принял участие председатель Центрального комитета Профсоюза автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ **Андрей Фефелов**, который отметил важность социального партнерства и наличие коллективных договоров в работе предприятий, а также вручил

Благодарность за вклад в гуманитарную и патриотическую деятельность **Елене Кузьминой** – председателю профбюро департамента управления качеством.



От работодателя в работе конференции принял участие директор ЗФ ООО «УАЗ» **Альберт Вазьянский**: он рассказал о реализуемых проектах и перспективах предприятия на 2026 год и выразил уверенность в сохранении добрых традиций и оптимизма коллективом моторостроителей, несмотря на трудности, преодолеваемые сегодня автопромом из-за ситуации в мире.

Работа профсоюзного комитета за отчетный период признана удовлетворительной.

Источник: vk.ru/wall-188985085_20543

РЕКОРДНОЕ ПРОФСОЮЗНОЕ ПЕРВЕНСТВО ПАО «ЗМЗ» ПО ДАРТСУ СОБРАЛО 159 УЧАСТНИКОВ



20 августа на базе МБУ «Заволжский ФОК» состоялось первенство ПАО «ЗМЗ» по дартсу, организованное профсоюзной организацией завода в рамках круглогодичной заводской спартакиады.

В этом году турнир вновь подтвердил статус одного из самых массовых профсоюзных мероприятий — участие приняли 53 команды, а это 159 человек. Абсолютный рекорд по количеству участников!

С приветствием к ним и пожеланиями активно, дружно и с пользой для здоровья провести летний вечер обратился заместитель председателя профкома **Александр Ермолаев**.

РЕКОРДНОЕ ПРОФСОЮЗНОЕ ПЕРВЕНСТВО ПАО «ЗМЗ» ПО ДАРТСУ СОБРАЛО 159 УЧАСТНИКОВ

На линии броска встретились представители разных цехов и департаментов, разного возраста и спортивной подготовки - от опытных «снайперов» до новичков, объединенных стремлением к победе.

И тут в игру вмешалась погода. Перед самым стартом закапал мелкий, но настойчивый дождь. Казалось, стихия решила проверить бойцов на прочность с первых же минут. Но никто не ушел! К счастью, дождь оказался коротким – он стих так же внезапно, как и начался. Сразу же над ФОКом засияла яркая двойная радуга – словно сама природа благословила турнир и подарила участникам позитивный настрой.

Сразу четыре мишени, строгие судьи и десятки дротиков в воздухе – для победы надо было проявить хладнокровие и точность.

У каждого участника было по три серии из шести бросков, а сколько эмоций! По наибольшей сумме очков, набранных командой, выявились победители: 1-е место - Департамент управления качеством, результат — 253,82 очка; 2-е место - Департамент обслуживания и ремонта оборудования-1, результат - 197,84 очка; 3-е место - сборная Механосборочного цеха и Цеха штамповки и оснастки, результат - 174,33 очка.

Команды-победительницы награждены грамотами профсоюзного комитета ПАО «ЗМЗ» и денежными премиями.

ПРОФСОЮЗНЫЕ «КАДРЫ»: МИР ГЛАЗАМИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА



На Заволжском моторном заводе профсоюзный комитет провёл традиционный конкурс художественной фотографии. В этом году были предложены три номинации: «Мир в деталях», «Труд и хобби» и «Всяко разное». Участие приняли 136 человек из 11 подразделений. Более 100 лучших снимков с 25 июня демонстрировались на общезаводской фотовыставке в музее истории и трудовой славы ЗМЗ.

Оценку работ проводило компетентное жюри с участием профессиональных фотографов. По итогам определены 12 победителей, включая обладателя «Приза зрительских симпатий».

В номинации «Мир в деталях» представлены работы макросъёмкой: **Татьяна Васина** (ОТО) — «Краски природы», **Ольга Еремина** (Управление главного архитектора), **Лариса Афонина** (Департамент управления качеством), **Елена Томина** (ООО «Литейный завод «РосАлит»), **Марина Трошина** (Департамент управления качеством).

В номинации «Труд и хобби» участники создавали коллажи из двух фотографий — на работе и за любимым делом. Лучшей признана работа **Елена Жарковой** (Департамент персонала).

В номинации «Всяко разное» победу одержали: **Наталья Батанова** (Цех водоснабжения и водоотведения), **Лариса Бусарова** (Департамент обслуживания и ремонта оборудования), **Ольга Андреева** (Департамент обслуживания и ремонта оборудования), **Галина Шкулева** (Департамент управления качеством), **Светлана Ионичева** (Департамент управления качеством). Приз зрительских симпатий завоевала **Татьяна Сироткина** (Цех водоснабжения и водоотведения).

Победители награждены дипломами профсоюзного комитета ПАО «ЗМЗ» и памятными календарями с изображением своих работ.

Александр Ермолаев
Фото: отдел медиакоммуникаций

В УЛЬЯНОВСКЕ ВЫБРАЛИ ЛУЧШЕГО МОЛОДОГО ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА



21 августа 2025 года в Ульяновской области состоялся региональный этап конкурса «Молодой профсоюзный лидер — 2026».

Мероприятие прошло в формате комплексного испытания, включавшего тестирование, дебаты и защиту молодежных проектов. Свою приверженность профсоюзному движению конкурсанты выразили в ходе творческих самопрезентаций.

В состязании приняли участие представители первичных профсоюзных организаций: ФНПЦ «НПО "Марс"»; ОАО «ДААЗ» (Димитровградский автоагрегатный завод); • МУП «Ульяновскэлектротранс»; АО «УКБП»; • «Авиастар» ПРОФАВИА; АО «УАЗ»; • работников почтовой связи АУП УФС Ульяновской области.

По итогам конкурсной программы жюри определило победителей: В категории участников старше 35 лет лауреатом признан **Евгений Тимофеев** (первичная профсоюзная организация ОАО «ДААЗ»). Среди участников до 35 лет абсолютным победителем стал Никита Денисов (первичная профсоюзная организация ФНПЦ АО «НПО "Марс"»). Он получил право представлять регион на окружном этапе конкурса в г. Оренбурге.

Второе место заняла председатель Совета молодежи УАЗ **Наталья Кузнецова**.

Источник: vk.ru/wall-125275304_6208



КАЗАНЬ ВСТРЕЧАЕТ ГОСТЕЙ

1 августа работники ООО «Автосвет» и АО "ДААЗ" совершили небольшое однодневное путешествие в Казань.

Его совместно организовали и провели профкомы данных предприятий. Экскурсионная поездка началась со знакомства с основными достопримечательностями на маршруте димитровградцев - с Казанским Кремлём, падающей башней Сююмбике и мечетью Кул-Шариф. Затем в единой команде туристы загадывали желания у кота Казанского, побывали в Старо-Татарской слободе.

О вкусных традициях они узнали во время обеда в лучших традициях татарской кухни, а также о запоминающихся Лавке чая, Лавке кузнеца, у памятника Эчпочмаку и в Музее знаменитых игрушек «Мишкин дом». Путешествие получилось ярким и очень дружным!

Источник: https://vk.ru/wall-166999118_4106



ПРОФСОЮЗНАЯ ТРАДИЦИЯ: ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ ОБЪЕДИНИЛ 250 СОТРУДНИКОВ «ТРАКТОРНЫХ ЗАВОДОВ»



В День физкультурника, 8 и 9 августа, на базе отдыха «Прометей» прошёл масштабный День здоровья для сотрудников Концерна «Тракторные заводы». Праздник спорта, командного духа и творчества объединил шесть предприятий, 23 команды и более 250 участников под девизом «В единстве сила, год дружбы народов!». Событие было приурочено к 54-летию первичной профсоюзной организации «Тракторные заводы».

Программа первого дня включала три основных этапа: творческая визитка, командный тимбилдинг и конкурс транспортных средств из подручных материалов. Участники подошли к подготовке серьёзно: яркие выступления, продуманные образы и слаженная работа чувствовались сразу. В номерах принимали участие не только сотрудники, но и руководители. Гости из Шумерли и Канаша добавили свежие идеи и сделали соревнования ещё интереснее.

В рамках праздника женсоветом «Тракторных заводов» были организованы мастер-классы по оказанию первой медицинской помощи, правильному питанию и здоровому образу жизни.

По итогам конкурсных этапов в тимбилдинге лучшей стала команда «ДЖУС», в создании транспорта из подручных материалов — команда «Весенний трактор».

В конкурсе визиток первое место заняла команда «КАН-КЕРЕДЕ» (Промтрактор), второе — «Триада» (Промтрактор), третье — «ПРОФАКТИВ» (ШЗСА). За креативное решение награждены команда Службы технического директора (Промтрактор) и «Сила Агрегатного» (ЧАЗ).

В творческом этапе команды представили 23 народности, их культуру, обряды, фольклор, костюмы и кухню.

Первое место заняла команда «Золотые ключи Якутии» (Промтрактор), второе — «СВОИ» (руководители ЧАЗ), третье разделили «Союз женщин и Бехзод» (ПРОМЛИТ) и «Триада» (Промтрактор).

Отмечены номинанты за маркетинговую стратегию, глубокое проникновение в легенды, женский стендап и коллективный дух. Индивидуальные награды получили **Копылова Анастасия, Белая Светлана, Михайлов Александр и Шодиев Бехзод**. Гран-при завоевала команда «ЛЕДИ-ЯРАНГИ» (Промтрактор), представившая народность чукчей.

Второй день начался с зарядки со звездой, которую провела многократная победительница соревнований по фитнес-аэробике **Лилия Яковлева**. Она зарядила участников энергией и дала напутствие: «Творите добро легко и смело, и в хмурый день сияйте как солнце!». Затем активистки проекта «Женское движение в Чувашии» организовали мастер-класс по вязанию маскировочных сетей. Все сети будут переданы на передовую нашим бойцам. Это часть работы с Союзом машиностроителей России и «Единой Россией» в рамках проекта «Историческая память», направленного на сохранение памяти о героях и поддержку защитников.

Организаторы благодарят участников за творческий креатив, спортивный дух и волю к победе, а почётных гостей — за помощь в организации. Энергия, творчество и единство — вот что отличает сотрудников «Тракторных заводов».

МОЛОДЁЖНЫЙ ФЛЕШМОБ В ЧЕСТЬ ДНЯ РОЖДЕНИЯ «СОЛИДАРНОСТИ»: 142 ТВОРЧЕСКИЕ РАБОТЫ



В рамках подготовки к Международному молодёжному форуму «Гордимся прошлым - создаём будущее. Импульс нового!» родилась идея поздравить профсоюзную газету «Солидарность» с днём рождения в формате флешмоба.

Инициатива возникла спонтанно во время обсуждения программы форума спикерами - заместителем председателя ППО в ОАО «ГАЗ» **Татьяной Волынской** и председателем профкома дирекции по развитию ППО АО «АЗ «УРАЛ» **Инной Сивань**. Активная молодёжь мгновенно поддержала предложение, и флешмоб быстро распространился среди участников.

Результат впечатлил: в адрес редакции поступило 142 творческие работы. Каждая фотография стала искренним выражением уважения к изданию, которое на протяжении многих лет остаётся голосом профсоюзов. Организаторы отмечают высокий уровень креативности и вовлечённости молодёжи. Все работы собраны

в альбоме:

https://vk.ru/album-136042544_310064766

Еще больше новостей на нашем сайте <https://profasm.ru/> и в группе в "ВКонтакте" [Профсоюз АСМ РФ \(vk.com\)](https://vk.com/profasm_rf)

