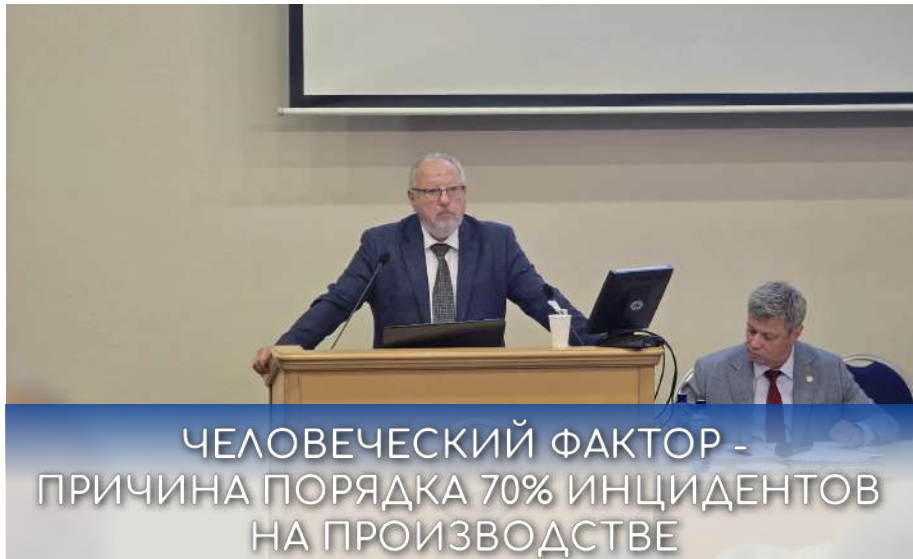




ГОЛОС ПРОФСОЮЗА

НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



В Екатеринбурге в рамках XVII форума «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах» 9 июля прошло впервые совместное заседание постоянной комиссии по охране труда и защиты от экологической опасности Генсовета Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) с Советом технической инспекции труда ФНПР.

Мероприятие прошло в профсоюзном Научно-исследовательском институте охраны труда (г. Екатеринбург). В нем приняли участие **Алексей Безюков**, руководитель Департамента охраны труда и экологии, главный технический инспектор труда ФНПР, **Андрей Фефелов**, председатель Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ, председатель Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по охране труда и защите от экологической опасности-практика работы технической инспекции труда по защите прав членов профсоюза и **Евгений Замигулов**, директор Научно-исследовательского института охраны труда.

Участники конференции обсудили актуальные вопросы охраны труда, в том числе правовые пробелы, законодательные инициативы, взаимодействие профактива на территориальном и межотраслевом уровне, кадровые вопросы, взаимодействие с надзорными органами, влияние моратория на состояние охраны труда, взаимодействие с работодателями и их представителями, а также использование ИИ в работе.

Участники конференции обсудили актуальные вопросы охраны труда, в том числе правовые пробелы, законодательные инициативы, взаимодействие профактива на территориальном и межотраслевом уровне, кадровые вопросы, взаимодействие с надзорными органами, влияние моратория на состояние охраны труда, взаимодействие с работодателями и их представителями, а также использование ИИ в работе. - На заседании было отмечено, что причинами порядка 70% инцидентов на производстве является небезопасное поведение человека, то есть человеческий фактор, - рассказал **Алексей Безюков**. - И по итогам обсуждения Институту охраны труда было предложено адаптировать методику оценки и управления человеческим фактором для применения первичными профсоюзными организациями и представить на следующее заседание Совета Технической инспекции труда.

Источник: <https://www.solidarnost.org>

ФУНДАМЕНТ СТАБИЛЬНОСТИ: ПРОФСОЮЗ АСМ РФ О СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ, СЕМЬЕ И КАДРАХ



В эпоху кадрового дефицита и демографических вызовов социальная политика на предприятиях становится фундаментом стабильности. Этот тезис стал лейтмотивом заседания Президиума Профсоюза АСМ РФ 23 июня 2026 года.

Сегодня, реализуя основную задачу - защиту трудовых прав, Профсоюзы выступают инициаторами и проводниками достижения национальных целей развития. Приоритеты нацпроектов «Семья» и «Кадры» — сохранение здоровья, поддержка семьи, повышение благополучия и создание комфортной среды — находят прямое отражение в коллективных договорах.

На заседании Президиума рассмотрели практику работы четырёх членских организаций АСМ РФ. С докладами выступили: **И. Р. Адиятуллин** (заместитель председателя ОППО ПАО «КАМАЗ»), **С. Ю. Зайцев** (председатель ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ), **А. Н. Антошкин** (председатель ППО ООО «ЧТЗ УРАЛТРАК») и **Л. Г. Рыкунова** (председатель Профорганизации «СОАТЭ»).

Как отметила **Ольга Корчагина**, член Отраслевой комиссии, Секретарь Профсоюза, руководитель отдела социально трудовых отношений и социального партнёрства, в то время как трудовое законодательство задает базовую планку социальных гарантий, организации Профсоюза последовательно добиваются установления более высоких стандартов в корпоративной политике.

Опыт ведущих заводов автосельхозмашиностроения показателен и достоин тиражирования.

Ключевой инструмент повышения уровня жизни работников - коллективные переговоры.

Их эффективность подтверждает Отраслевое соглашение на 2026–2028 годы: профсоюзной стороне удалось не просто сохранить, но и существенно усилить социальные гарантии для работников машиностроительного комплекса России.

Практика показывает: успех соглашения зависит от проработки каждого пункта. Система мониторинга потребностей работников помогает выявлять «болевые точки» ещё до переговоров.

На основе опыта Профорганизации «СОАТЭ» члены Президиума обсудили проблемы профсоюзных организаций на предприятиях вне крупного бизнеса.

В условиях кадрового голода ценность каждого работника растёт.

Особую поддержку нужно оказывать женщинам специалистам и молодым родителям.

Программы компенсации детских садов, выплат к отпуску по уходу за ребёнком, организации отдыха и медобслуживания - это уже не просто забота, а стратегическое инвестирование в кадровый потенциал.

ФУНДАМЕНТ СТАБИЛЬНОСТИ: ПРОФСОЮЗ АСМ РФ О СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ, СЕМЬЕ И КАДРАХ



Для повышения эффективности работы нужен системный подход:

- анализировать соглашения и социальные программы на предмет результативности;
- контролировать соблюдение обязательств работодателей;
- оценивать потребности работников через опросы и обратную связь от актива;
- определять приоритетные направления улучшения условий труда и быта.

Такой подход позволит совершенствовать коллективно договорное регулирование и вывести социальное партнёрство в отрасли на новый уровень.

Цель - обеспечить машиностроителей более высокими стандартами социально трудовых отношений и сделать работу в отрасли по настоящему защищённой. Важный ориентир в этой работе — Рекомендации Российской трёхсторонней комиссии (РТК) по регулированию социально трудовых отношений.

Они ориентируют работодателей (с участием профсоюзов) на расширение мер поддержки сотрудников с семейными обязанностями. Эти меры применимы в организациях любых форм и размеров (с учётом финансовых возможностей) и закрепляются в коллективных договорах, приказах или локальных актах. Они дополняют государственную демографическую политику - поддерживают рождаемость, многодетные и работающие семьи - и должны учитывать реальные потребности работников. Такая работа должна быть частью стратегии каждой организации и находиться под контролем её руководства.

Таким образом, системный анализ, активное социальное партнёрство и внедрение рекомендаций РТК помогут Профсоюзу АСМ РФ укрепить защищённость машиностроителей и внести вклад в достижение национальных целей по поддержке семей и улучшению демографической ситуации.

Доклады: <https://clck.ru/TOzwl>



“ПРОФСОЮЗНЫЙ АВАНГАРД” - 2026. ИТОГИ

Итоги главной профсоюзной премии страны, учрежденной газетой «Солидарность» при поддержке АНО «ИТОГО», подведены. Из 144 заявок, поданных на конкурс, наши коллеги одержали победы сразу в трех номинациях! Это настоящий триумф профсоюзной работы.

НОМИНАЦИЯ «АКЦИЯ» - премия за самое яркое профсоюзное событие года. Учитывается массовость мероприятия, его общественный резонанс, результаты для профсоюзного движения.

ГРАМОТА присуждена проекту «Семейный форпост» (Первичная профсоюзная организация Автомобильного завода и Завода мостов ОППО ПАО «КАМАЗ») - за масштаб, системность, глубину социального воздействия и яркого общественного резонанса.

НОМИНАЦИЯ «НОВАЦИЯ» - самое интересное новшество в профсоюзной работе. Это может быть эффективное мотивирование вступать в профсоюз, способы выстраивания отношений с работодателем, создание пособий по профсоюзной работе, стратегия защиты членов профсоюза в различных ситуациях и т.д.

ГРАМОТАМИ НАГРАЖДЕННЫ:

#Профсоюзфильм (ППО в ОАО «ГАЗ») — за креативный подход к популяризации профсоюзных ценностей.

Школа безопасного труда (ППО ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК») — за системную работу по охране здоровья и безопасности работников.

НОМИНАЦИЯ «ЛИДЕР» характеризует самого заметного профлидера. Вне зависимости от должности и статуса номинанта оценивается его деятельность по укреплению профорганизации, профсоюза, всего движения в целом.

ПРЕМИЯ присуждена Шамилову Ильдару Асхатовичу, председателю Объединенной ППО ПАО «КАМАЗ».



Цифры, говорящие сами за себя:

Профсоюзное членство по группе компаний - 74%, в подразделениях Набережных Челнов - 93%, на двух предприятиях - 100%! Только за 2025 год в профсоюз вступили 8183 человека, общая численность достигла почти 39 000 членов.

В условиях санкционного давления и новых вызовов сохранены не только соцгарантии, но и запущены новые векторы: патриотическое воспитание, поддержка семей, молодежная политика и спорт; увековечивание памяти героев-камазовцев. 7 февраля 2025 года по инициативе Ильдара Асхатовича стартовал интерактивный «Бессмертный полк КАМАЗа», объединивший тысячи работников.

ГРАМОТОЙ за активную работу с молодежью, развитие спорта и информационную деятельность отмечена **Дремова Надежда Андреевна** (председатель комиссий по работе с молодежью, по туризму и спорту, ответственный за информационную работу ППО ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК»).

Церемония награждения конкурса состоится на Всероссийском интеллект-форуме «Профсоюзы. XXI век. Эпоха перемен», который пройдет в Сочи 8–9 октября.

Поздравляем всех победителей и призеров!

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО – ГАРАНТИЯ ДОСТОЙНОГО ТРУДА ДЛЯ ВСЕХ!

Под девизом «Социальное партнёрство – гарантия достойного труда для всех!» с 1 сентября по 9 октября 2026 года Федерация независимых профсоюзов России проведёт Всероссийскую акцию «За достойный труд!».

Такое решение члены Исполнительного комитета ФНПР приняли на заседании 29 июля. В рамках акции по всей стране пройдут заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, собрания в трудовых коллективах и встречи профактива с представителями власти, посвящённые включению в коллективные договоры и соглашения дополнительных мер поддержки работников.

В центре внимания акции в 2026 году – практическая реализация рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, направленных на поддержку уязвимых категорий работников. Комиссией утверждены рекомендации работодателям по сопровождению трудоустройства, профессиональной, социальной и психологической адаптации ветеранов специальной военной операции.

Кроме того, одобрены рекомендации по разработке карьерных траекторий работников старше 55 лет и рекомендации, направленные на поддержку работников с семейными обязанностями.



ФНПР подчёркивает, что положения утверждённых рекомендаций должны найти отражение в коллективных договорах, отраслевых и региональных соглашениях, а также локальных нормативных актах. Именно механизмы социального партнёрства позволяют обеспечить реальные гарантии для ветеранов СВО, работников старшего возраста, лиц с семейными обязанностями и создать условия для достойного труда каждого работника.

ФНПР ПРИСОЕДИНИЛАСЬ К СОГЛАШЕНИЮ С ОБЩЕСТВЕННОЙ ПАЛАТОЙ РОССИИ О РАЗВИТИИ ОБЩЕСТВЕННОГО НАБЛЮДЕНИЯ ЗА ВЫБОРАМИ

Федерация независимых профсоюзов России продолжит участие в общественном контроле за соблюдением избирательных прав граждан.

29 июля 2026 года ФНПР присоединилась к соглашению о сотрудничестве и взаимодействии между Общественной палатой Российской Федерации и общественными объединениями и некоммерческими организациями в целях обеспечения участия представителей гражданского общества в наблюдении за голосованием на выборах, которые состоятся 18-20 сентября 2026 года.

Документ предусматривает объединение усилий участников соглашения для содействия реализации права граждан на участие в наблюдении за голосованием. В рамках взаимодействия стороны планируют создавать условия для участия представителей общественных организаций в наблюдении, обмениваться опытом и аналитическими материалами, проводить консультации по вопросам организации наблюдения, а также осуществлять совместную информационно – разъяснительную работу.

Подробнее: fnpr.ru



НОВОСТИ АВТОПРОМА

«КАМАЗ» ОТМЕНИЛ ЧЕТЫРЁХДНЕВКУ В АВГУСТЕ - ОКТЯБРЕ



Генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин отменил режим неполной четырёхдневной рабочей недели, установленный приказом-постановлением в марте 2026 года.

Благодаря мерам, принимаемым в компании по развитию продаж, по расширению модельного ряда автомобилей К5, а также стабилизации российского рынка грузовых автомобилей, на «КАМАЗе» зафиксирован рост объёма заказов на ближайшие месяцы, что позволило скорректировать производственный план в сторону увеличения. Объёмов достаточно для работы в режиме 5-дневной рабочей недели. Среднесуточный темп производства составит 160 машкомплектов.

Источник: ПАО «КАМАЗ»

LADA NIVA LEGEND 1.8: СТАРТ ПРОИЗВОДСТВА

20 июля, в день своего 60-летнего юбилея, АВТОВАЗ начал серийное производство модернизированной LADA NIVA Legend.

LADA NIVA Legend – один из самых доступных в мире полноприводных автомобилей. Проект очередной модернизации автомобиля проведен на основании современных трендов и запросов целевой аудитории.

В общей сложности в автомобиле появилось более 350 новых и модернизированных деталей и узлов. NIVA получила новый двигатель, модернизированное шасси и кузов, новые электронные системы. Улучшены все технические характеристики автомобиля: от экономичности до управляемости, от динамики до пассивной безопасности. При этом бережно сохранен классический узнаваемый дизайн.

Новый 1.8-литровый двигатель (90 л.с.), внедренный на LADA NIVA Legend, уже хорошо зарекомендовал себя на модели NIVA Travel. 1.8-литровый 8-клапанный двигатель отличается повышенной тяговитостью: максимальный крутящий момент увеличился на 24 Н·м, причём уже на 1000 об/мин достигается 80% крутящего момента, что улучшает тяговые характеристики на асфальте и бездорожье.



Новый двигатель более экономичен: в смешанном режиме средний расход снизился с 9,9 до 9 л на 100 км.

В рамках масштабной технологической модернизации впервые на классическом внедорожнике внедрены элементы кузова из оцинкованного стального проката. Это детали, наиболее нагруженные с точки зрения воздействия гравия и пескоструя: панель облицовки радиатора, капот, крыша, наружная и внутренняя панель задней откидной двери и наружная панель задка. Применение оцинкованной стали повышает надежность и долговечность автомобиля, что особенно актуально в сложных условиях работы, для которых создана LADA NIVA Legend.

Подробнее: https://vk.ru/wall-143131053_52593



НОВОСТИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

АВТОВАЗУ - 60

Уважаемые товарищи!

От имени Профессионального союза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации сердечно поздравляем коллектив АВТОВАЗа с 60-летием со дня основания завода!

Шесть десятилетий - это целая эпоха в истории отечественного автопрома. За эти годы АВТОВАЗ прошел огромный путь: от первых «копеек» до современных моделей LADA.

Ваш труд - это не только цифры и производственные показатели, это история страны, рассказанная через автомобили, на которых ездили, ездят и будут ездить миллионы людей!

Отдельная благодарность - ветеранам производства, тем кто закладывал традиции завода, передавал опыт и мастерство следующим поколениям. Особая роль в жизни завода принадлежит профсоюзной организации. Именно она выступает надежным связующим звеном между коллективом и руководством.

Совместная работа администрации и профсоюзной организации позволяет сохранять социальную стабильность, обеспечивать безопасные условия охраны труда и отдыха, бытовые и трудовые вопросы, решать самые сложные задачи и уверенно двигаться вперед даже в непростых экономических условиях.



Сегодня, как и прежде, АО «АВТОВАЗ» остается опорой отечественной промышленности России и примером того, как традиции сочетаются с инновациями.

Желаю трудовому коллективу новых производственных высот, уверенного движения вперед и реализации всех намеченных планов. Здоровья, счастья, благополучия каждому сотруднику и их семьям!

С ЮБИЛЕЕМ, АВТОВАЗ!

**Председатель Профсоюза АСМ РФ
А.А.Фефелов**

КОЛЛЕКТИВ АВТОВАЗА УДОСТОЕН ВЫСОКИХ ПРАВИТЕЛЬСТВЕННЫХ НАГРАД



За значительный вклад в развитие отечественного автомобилестроения, заслуги в укреплении и развитии экономического потенциала РФ и в связи с 60-летием со дня образования АО «АВТОВАЗ» Почетной Грамотой Правительства РФ награждён коллектив акционерного общества «АВТОВАЗ»!

Награду президенту АО "АВТОВАЗ" **Максиму Юрьевичу Соколову** вручил заместитель Министра промышленности и торговли РФ **Алексей Владимирович Матушанский**.

Также коллектив АО "АВТОВАЗ" награжден Почётной Грамотой Совета Федерации Федерального Собрания РФ.

Источник: https://max.ru/nz_na_zavode



Вот и завершился грандиозный финал профсоюзного фестиваля талантов к 60-летию завода «Славим, славим АВТОВАЗ!», который собрал 15 творческих номеров.

Он показал не только творчество, артистизм, яркость и уникальность наших талантливых членов профсоюза, но и их сплоченность в команде, смелость, выдержку и умение преодолевать трудности ради общего дела! Только вместе можно добиться самых лучших результатов.

Десятки репетиций, сотни заученных слов, тысячи кадров и миллионы секунд подготовки предшествовали такому значимому мероприятию. И главным помощником в этом стал оргкомитет фестиваля под руководством заведующей отделом первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа **Сазоновой Елены: Савельева Людмила, Шибеева Елена и Смолякова Елена.**

В актовом зале Учебного центра АВТОВАЗа 19 июля, в самой преддверии юбилея завода, собрались не только организаторы и участники Фестиваля, но и зрители, а также команды поддержки - профактив, коллеги, друзья, родные. С такими болельщиками точно можно быть уверенным в своих силах! Открыли фестиваль талантов заместитель председателя Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ», председатель жюри мероприятия, **Сергей Марченко** и руководитель направления по работе с молодежью предприятия, член жюри, **Артем Манюхин.**

Они поздравили всех собравшихся с юбилеем компании, пожелав заводу процветания, а его работникам – крепкого здоровья, благополучия и стабильности. Также оценивала выступления приглашенный «судья» - директор школы искусств Центрального района, доктор культурологии, профессор института креативных индустрий и архитектуры ТГУ **Ирина Скрипачева.**

О роли своего подразделения в большой семье АВТОВАЗа, о достижениях, традициях, исторических фактах и планах на будущее рассказали, прочитали, спели, показали и станцевали представители 13 профсоюзных организаций.

Помимо участников фестиваля на сцене также выступили уже известные всем победители профсоюзного конкурса «Созвездие талантов» разных лет **Лариса Тихонская, Ксения Киржаева, Анатолий Савельев и Андрей Приходько.** А также подарком для зрителей, пока жюри подводило итоги, стало выступление группы по капоэйро под руководством мастера ДОРТО **Евгения Кулькина.**

Завершился Фестиваль награждением всех участников и объявлением победителей и ГРАН-ПРИ Фестиваля, которым были вручены дипломы, кубки и историческая поэма **Владимира Вихляева «АВТОВАЗ».** Итак, вот они наши новые «звездочки» ГРАН-ПРИ Фестиваля завоевала команда службы исполнительного вице-президента по финансам! В номинации «Художественное слово» победитель **Владимир Вихляев, п/о заводууправления.**

В номинации «Музыкальный номер»: 1 место — п/о Инжиниринга; 2 место — п/о СВППЗ; 3 место — п/о ДИТО. Специальным призом жюри отмечены выступления команд СВППМ и МСП.

Поздравляем всех победителей и призеров.

Подробнее: https://vk.ru/wall-143131053_52525



25 июля первичная профсоюзная организация АВТОВАЗа снова доказала: серьёзные темы можно подавать так, что у ребят будут «гореть» глаза. В детском санаторном лагере «Дубрава» прошёл традиционный Профсоюзный день в лагере, на этот раз он превратился в настоящий квест-приключение!

Старт - на производственной станции. Здесь не «смотри, но не трогай», а «трогай, садись, сигналь!». LADA VESTA и ISKRA стали главными звёздами: ребята не только разглядывали машины, но и примеряли на себя роль водителя — и, конечно, делали эпичные фото за рулём. А **Майя Гурская и Сергей Галышев** терпеливо и с юмором отвечали на все «а почему?», «а как?» и даже «а можно ещё разок посигналить?». Рядом **Пётр Крымкин и Арина Гуськова** устроили викторину, и знания о заводе закрепились не скучными лекциями, а азартной игрой.

На профсоюзной станции всё было про профсоюз: **Юлия Быкова, Эльвира Азибаева и Анжелика Мариакри** показали, что профсоюз - не просто слово, а реальная поддержка. Ребусы, мозговой штурм, придумывание слоганов, и вот уже ребята сами генерируют идеи, как часть большой команды.

Охрана труда и никакой скуки! **Павел Ульянов и Максим Садовский** сделали тему СИЗов креативной и наглядной: примерить каску, очки, спецодежду, и понять, зачем это нужно. Безопасность - это про заботу, и ребята это почувствовали.

Спортивная станция взорвала лагерь: лапта - игра, которую многие увидели впервые, но влюбились с первого броска. Под руководством **Руслана Минибаева, Рамиля Шаяхметова и Артёма Вакаева** отряды не просто играли - они учились быть командой, поддерживать друг друга и радоваться общим победам. И да, группы поддержки появились сами собой.

Командная станция от **Татьяны Ткач, Максима Глинянова и Алины Будеевой** стала уроком про самое важное: как слышать друг друга, договариваться и вместе находить решения. Игра показала: сила - в слаженности, а не по одиночке.

На проектной станции **Виктория Иванова и Никита Горшков** зажгли в ребятах творческий импульс: после рассказов о реальных профсоюзных проектах дети не просто кивали, а предлагали свои идеи и даже рисовали логотипы! А на патриотической станции стало по-особенному тепло и серьёзно.

Дарья Ларина, Никита Белоножкин и Виталий Незванов рассказали, как АВТОВАЗ и профсоюзная организация помогают ребятам на передовой. И дети откликнулись сердцем: писали письма с самыми простыми, но самыми важными словами - о поддержке, вере и надежде. Эти письма вместе с маскировочными сетями волонтеров отправятся туда, где они особенно нужны.

Финал - торжественное награждение: дипломы и сувениры стали не просто подарками, а символом того, что каждый отряд внёс свой вклад в этот день.

Источник: https://vk.ru/wall-143131053_52728

СБОРНАЯ ОППО ПАО «КАМАЗ» ЗАНЯЛА ПЕРВОЕ МЕСТО НА III ВСЕРОССИЙСКОМ ПРОФСОЮЗНОМ ТУРСЛЁТЕ



25 июля на базе отдыха «Утулик» в Иркутской области завершился III Всероссийский профсоюзный туристический слёт «Потому что мы Вместе». И главная новость: сборная ОППО ПАО «КАМАЗ» - первая!

День выдался напряжённым: контрольно-туристический маршрут и секретное задание - именно они решали судьбу золота. Команда прошла оба испытания чётко, без суеты и ошибок. А конкуренция была серьёзная!

В турслёте приняли участие более 160 спортсменов в составе 14 команд из 17 регионов России: республик Бурятия и Татарстан, Иркутской, Костромской, Ленинградской, Московской, Свердловской, Смоленской, Тверской и Тульской областей, Забайкальского и Красноярского краёв, Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов, а также городов Москвы и Санкт-Петербурга. Но камазовцы оказались сильнее.

Торжественное награждение победителей прошло сегодня вечером. Сборная ОППО ПАО «КАМАЗ» поднялась на высшую ступень пьедестала под аплодисменты команд и организаторов. И это была не просто победа - она стала закономерным итогом трёх лет участия в турслёте: сначала в составе сборной Профсоюза АСМ РФ, затем третье место собственной командой и наконец - долгожданное золото.

За нашими чемпионами стоят конкретные имена и лица: **Ильназ Газизов** (капитан, инженер-конструктор БЗГД-ДР), **Дмитрий Свиныков** (главный специалист БЗГД-ДР), **Роман Пайкиев** (мастер участка Литейного завода), **Лилия Ненашева** (инженер-технолог БЗГД-ДР), **Анастасия Беляева** (инженер-конструктор БЗГД-ДР), **Евгений Веркин** (главный специалист БЗГД-ДР).

Шесть человек, одна команда, одна победа.

Организаторами турслёта выступили общероссийские отраслевые профсоюзы, территориальные объединения организаций профсоюзов и партнерские организации – участники общественного профсоюзного физкультурно-массового движения «Потому что мы Вместе», созданного по инициативе интерактивного телеканала «Профсоюз ТВ».

В организации и проведении турслёта также приняли участие Союз «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов» и Иркутская областная организация профсоюза работников лесных отраслей РФ при поддержке Министерства спорта Иркутской области. Ответственным секретарём оргкомитета турслёта является председатель объединённой первичной профсоюзной организации Братской лесопромышленной площадки **Любовь Мацейко**.

Выражаем огромную благодарность организаторам за такой праздник спорта и единения.

Ребята, вы - крутые! С победой! Вы показали, что значит настоящая команда - там, где каждый готов подставить плечо, а вместе вы способны на всё. Пусть эта победа добавит уверенности, а впереди ждут новые вершины. Так держать! Гордимся Вами!





22 июля 2026 года, Литейному заводу ПАО «КАМАЗ» исполнилось 55 лет. В 1970 году был вынут первый ковш земли на строительной площадке первого объекта Литейного завода – корпуса серого и ковкого чугуна. А 22 июля 1971 года был назначен первый директор завода Аркадий Васильевич Лобанов. Именно этот день считается днём рождения предприятия.

Сегодня здесь трудится 4600 человек, которые достойно выполняют все поставленные задачи. Среди ключевых целей коллектива – на 100% выполнять заказ для «КАМАЗа», развивать внутренний рынок и осваивать рынки дружественных стран. В первую очередь это продукция диверсификации для «РЖД», нефтяной промышленности.

«Мы выполнили задачи по диверсификации. Объёмы не снизили, даже прирастили – сегодня, согласно бизнес-плану, у нас идёт плюсом 80 млн рублей. К примеру, мы вернули заказы для Заволжского моторного завода: нарастили выпуск блока цилиндров до 1500 единиц и коленвала до 2300 комплектов в месяц. Намерены нарастить ежемесячную сдачу продукции по диверсификации до 120 млн рублей», – рассказал директор Литейного завода **Сергей Гаранин**. Также большая работа проведена по качеству литья. Рост производительности труда составил 14% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. При этом оптимизировали работающее оборудование. Например, раньше в чугунном производстве использовали шесть линий, сейчас выполняются заказы на трёх-четырёх формовочных линиях меньшим количеством персонала.

«Стараемся идти в ногу со временем. Во-первых, внедрили аддитивные технологии: закупили, смонтировали и запустили два 3D-принтера. Они позволяют оперативно печатать стержни и формы без изготовления модельной оснастки. Это экономия ресурсов и времени освоения новой продукции.

Во-вторых, активно применяем цифровизацию. Запустили пилотный проект «Сигнал» в чугунном производстве. Это информационная система отслеживает качество формовочной смеси, позволяет оперативно принять меры, если возникнут отклонения.

В-третьих, модернизировали оборудование, внедрили 11 автогриндерных станков для обработки крупногабаритных отливок из чугуна, исключив ручной труд обрубщика.

В-четвёртых, используем «зелёные» направления в литейном производстве. Запустили новые системы очистки воздуха и воды», – отметил Сергей Гаранин.

Что касается качества выпускаемой продукции, то его контролируют поэтапно: с момента поставки сырья и материалов, а затем в процессе производства и при отгрузке готовой продукции со складов. Кроме того, совместно с департаментом качества на предприятии проводятся внутренние и внешние аудиты.

«Одна из главных наших задач – выпускать качественное литьё. Для этого мы должны провести модернизацию оборудования, оптимизировать затраты с накладными расходами, значительно поднять производительность труда, в том числе за счёт внедрения новых технологий и максимальной загрузки индукционных печей», – подытожил директор Литейного завода.

Источник: ПАО «КАМАЗ»



9 июля состоялось вручение дипломов о высшем образовании и удостоверений о повышении квалификации выпускникам Казанского филиала Академии труда и социальных отношений (АТИСО), камазовцам- членам профсоюза ОППО ПАО «КАМАЗ».

В зале звучали поздравления, а в глазах выпускников читались и облегчение, и гордость — ведь за каждым документом стоят не просто годы учёбы, а умение держать баланс между работой, семьёй и новыми знаниями. Дипломы о высшем образовании получили 32 члена профсоюза по направлениям «Юриспруденция», «Экономика» и «Менеджмент». Ещё 30 работников удостоены удостоверений о повышении квалификации. 9 выпускников окончили обучение с отличием.

В торжественной церемонии приняли участие председатель ОППО ПАО «КАМАЗ» **Ильдар Шамилов**, директор Казанского филиала АТИСО **Рафаиль Сабиров**, председатель Общественного совета Минтруда РТ, советник Казанского филиала ОУП ВО «АТИСО» **Борис Захаров** и заместитель директора филиала **Александр Сердечный**.

Преподаватели АТИСО и члены московской комиссии отметили подготовку камазовцев, их дисциплину и стремление к знаниям. По словам педагогов, выпускники подходили к учёбе системно, учились старательно. Особо была отмечена работа старост учебных групп, которые помогали однокурсникам: напоминали о сроках, подсказывали, где найти материалы, поддерживали тех, кто выбивался из графика.

Сотрудничество с Казанским филиалом АТИСО продолжается с 2019 года. За это время высшее образование получили 143 члена профсоюза. Программы выстроены так, чтобы быть удобными для работающих людей: гибкий график, дистанционный формат, скидка для членов профсоюза.

Председатель ОППО ПАО «КАМАЗ» **Ильдар Шамилов** поздравил выпускников: «Непрерывное профессиональное развитие - важное условие конкурентоспособности предприятия. Мы будем и дальше поддерживать стремление наших сотрудников к знаниям и создавать для этого все необходимые условия». Диплом в руках - это не финиш, а старт. Для кого-то - возможность подняться на новую ступень в карьере, для кого-то - шанс взглянуть на привычные задачи под другим углом. Для всего коллектива - ещё одно доказательство того, что в команде КАМАЗа ценят движение вперёд, умеют поддерживать друг друга и превращать большие цели в реальные результаты.

Пресс-центр ОППО ПАО «КАМАЗ»



ПРОФСОЮЗНЫЙ КВИЗ "ДЕНЬ СЕМЬИ" ОБЪЕДИНИЛ 15 КОМАНД ГОРЬКОВСКОГО АВТОЗАВОДА



8 июля, в День семьи, любви и верности, Комиссия по организационной работе профсоюзной организации Горьковского автозавода провела в Доме ветеранов профсоюзный квиз "День семьи".

В соревнованиях на логику, память и житейскую мудрость приняли участие 15 команд из разных подразделений завода:

"Ромашки" (ПРЗ), "Искатели истины" (КРЗ)"Три феи" (ПРЗ), "Чайка" (ПСТ)"Четвертый лишний" (ДЗЛ), "Литейка – горячая семейка" (ЛЗ)"Свои люди" (ЗЦЛ), "Мудрецы из ПРЗ" (ПРЗ)"Родные души" (КРЗ), "ПрофЛеди" (ППО)"Жили-были" (ЗМА), "Доченьки-придочки" (ТП)"Семейный подшипник" (ЗМА), "Три пути" (ТП),"Га-га Чат" (ОИЦ).

Квиз был посвящен 95-летию Профсоюзной организации Горьковского автозавода, Году единства народов России и, конечно, Дню семьи.

Участники ответили на 66 вопросов, разделенных на шесть блоков по темам: Родственные связи, Петр и Феврония – символы праздника, Семья в мифологии, Пословицы о семье, Традиции и обряды, Всякая всячина.

Поздравляем от имени Профсоюзной организации лидеров КВИЗа - женскую команду Прессово-рамного завода "Три феи" с заслуженной победой. Они положили себе в копилку максимальное количество баллов - 71, оставив позади своих соперников.

Организаторы отметили, что боевой дух "Фей" и настрой на победу был замечен сразу, ведь участницы подготовились не только к ответам, но и к награждению, одевшись в едином стиле! Семья для каждого из нас - это не просто близкие люди, это наша главная опора, надежная крепость и источник, где мы черпаем силы для новых профессиональных свершений, творческого вдохновения и спортивных достижений.

Именно в кругу родных мы учимся взаимопониманию, терпению и ответственности - качествам, которые делают нас настоящей командой. Крепкая семья всегда была и остаётся основой нашего профсоюза.

Ермакова Татьяна, ЗЦЛ: "Приняла участие в КВИЗе "День Семьи". Это было невероятно! Вопросы оказались не только сложными, но и очень увлекательными. Это был настоящий интеллектуальный марафон. Команда не только отвечала на каверзные вопросы, но и активно обсуждала ответы, спорили и поддерживали друг друга. Не смотря на то, что мы не заняли первое место, наша команда была лучшей!"

ППО "КОМБАЙНОВЫЙ ЗАВОД "РОСТСЕЛЬМАШ" - 100 ЛЕТ



Дорогие друзья, коллеги, ветераны и члены профсоюзной организации «Ростсельмаш»!

От имени Центрального комитета Профессионального союза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации поздравляю вас с важнейшей вехой в истории вашего легендарного коллектива - 100-летием профсоюзной организации завода.

Ваша история поистине уникальна. Она началась не в цехах, а на строительной площадке, 7 июля 1926 года, когда на «Сельмашстрое» была создана первая профсоюзная ячейка. Уже на этом этапе профорганизация взяла на себя главное - защиту прав и интересов людей, возводивших завод-гигант, став для них надежной опорой и голосом в решении самых насущных вопросов труда и быта. Мы с гордостью вспоминаем страницы вашей летописи. Годы индустриализации, когда профсоюзная организация шла рука об руку с рабочими, отстаивая их права, заботясь о достойных условиях для каждого, кто стоял у станка.

Суровые годы Великой Отечественной войны - особая глава вашей славы. Когда враг стоял у ворот Ростова, профсоюзные активисты не только участвовали в организации эвакуации, но и взяли на себя заботу о семьях, помогали женщинам и детям, вставшим к станкам, сохраняя силы и веру в Победу.

И когда в феврале 1943 года отступающие немецкие войска взорвали оставшиеся цеха, именно профсоюз мобилизовал людей на восстановление: на всех этапах профком был рядом, организуя питание, решая жилищные вопросы и поддерживая моральный дух коллектива.

Профсоюзная организация стала тем стержнем, который помог людям выстоять. На каждом этапе - будь то освоение новой техники или рекордные трудовые достижения - профсоюзная организация оставалась главным защитником интересов человека труда: она поддерживала трудовой энтузиазм, заботилась о здоровье работников, организовывала отдых и досуг, делая всё, чтобы человек чувствовал себя защищенным в любых условиях.

Сегодня ППО «Комбайновый завод «Ростсельмаш» неизменно держит на контроле вопросы безопасности, охраны труда, обеспечения средствами индивидуальной защиты, борется за достойную оплату труда, заботится об оздоровлении сотрудников и поддерживает связь поколений - от молодых активистов до заслуженных ветеранов.

Вы продолжаете быть надежной опорой для каждого работника, потому что в центре вашего внимания всегда был и остается человек.

Желаю вам крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, новых успехов в благородном деле защиты прав трудящихся и дальнейшего укрепления профсоюзного единства.

**С уважением, А. А. Фефелов, Председатель
Профсоюза АСМ РФ**





ВETERАНЫ И ЗАВОДЧАНЕ ЧТЗ НАПОЛНИЛИ "КОРОБКИ ХРАБРОСТИ" ИГРУШКАМИ И ТЕПЛОМ ДЛЯ ДЕТЕЙ

Профсоюзная организация "ЧТЗ-УРАЛТРАК" и профсоюзная организация Совета ветеранов и неработающих ветеранов "ЧТЗ" приняли участие в благотворительной акции "Коробка храбрости", приуроченной ко Дню защиты детей.

Эта ежегодная акция направлена на поддержку детей, находящихся на длительном лечении и реабилитации в хосписах, онкологических центрах и иных медицинских учреждениях.

Цель - подарить детям положительные эмоции и помочь им преодолеть страх перед сложными медицинскими процедурами, придать им уверенности и храбрости, напоминая, что о них заботятся и поддерживают вся страна.

Особое внимание уделяется детям, проходящим лечение вдали от дома, которым особенно необходимы внимание, доброта и радость.



Заводчане и ветераны подготовили и передали организаторам коробки с игрушками, книгами, канцелярскими принадлежностями, наборами для творчества и другими детскими товарами, приобретенными на средства профсоюзной организации и ветеранов.

Источник: https://vk.ru/wall-215298817_1439

СЕМЕЙНОЕ ТОРЖЕСТВО НА "ЧКПЗ"

В честь 84-летия ЧКПЗ по доброй традиции были организованы концерты для тех, кто десятилетиями создавал историю завода своим трудом, мастерством и преданностью делу. За два праздничных дня на творческих встречах с чаепитием собрались 540 ветеранов ЧКПЗ.

С тёплыми словами поздравлений к ветеранам обратились директор по производству Кузнечно го завода **Алексей Земзюлин**, председатель совета ветеранов **Лидия Рябша** и председатель профкома **Андрей Кнауб**.

Ветераны общались за праздничным столом, при готовленном сотрудниками цеха общественного питания ЧКПЗ. Со сцены звучали проникновенные народные песни в исполнении хора ветеранов, яркие вокальные и танцевальные номера подарили детские коллективы, творческие выступления подготовили талантливые заводчане.



«Для нас день рождения завода - почти семейное торжество. С ЧКПЗ связана большая часть жизни, самые дорогие воспоминания и настоящая дружба. Особенно ценно, что спустя годы мы по-прежнему ощущаем внимание и заботу родного предприятия. Спасибо за этот тёплый праздник, за встречи с коллегами и счастливые эмоции», - делятся ветераны.

Источник: <https://vk.com/chkppz>



СЛАВА "ЗАХАРУ": 82 ГОДА НА СТРАЖЕ ПОБЕДЫ!

8 июля Автозавод «УРАЛ» вновь собрал ветеранов в большом зале Дворца культуры автомобилестроителей.

Здесь состоялся праздничный вечер, посвященный 82-й годовщине со Дня выпуска первого уральского грузовика — легендарного «ЗИС-5В», который в народе ласково прозвали «Захаром». Для тех, кто стоял у истоков предприятия, и тех, кто сегодня продолжает славные традиции, день 8 Июля стал символом несгибаемой воли, трудовой доблести и веры в будущее.

Торжественное мероприятие началось с исполнения артистами государственного гимна Российской Федерации. Зал поднялся - ветераны, гости, руководство завода - все отдали дань уважения стране, которую наш народ защищал и поднимал из руин в суровые военные годы.

С приветственным словом обратился генеральный директор Автомобильного завода «УРАЛ» **Павел Яковлев**. Он подчеркнул, что день 8 июля - это общий праздник для всех жителей Миасса, ведь судьба города неразрывно связана с историей автозавода:

«Приятно в этот день отмечать дату, которую 82 года отмечает весь Миасс, потому что Автомобильный завод «УРАЛ» был, есть и остается градообразующим предприятием. Думаю, в Миассе нет такой семьи, которая не связана с автозаводом. Особенно приятно, что этот год является юбилейным для предприятия. 8 июля 1944 года был выпущен первый автомобиль, 30 ноября 1941 года родился сам автозавод. Поэтому я хочу в этот юбилейный год поздравить всех присутствующих в этом зале, всех ветеранов завода, всех нынешних работников с этим замечательным праздником. Желаю здоровья, добра, всего самого наилучшего. С праздником!»

Особые слова благодарности в этот вечер звучали в адрес старшего поколения автомобилестроителей. Председатель Совета ветеранов АЗ «УРАЛ» **Владимир Ламтев** отметил, что «Урал» - это не просто машина, а частица души каждого, кто причастен к его созданию:

«Была война, все было разрушено, но мы, миасцы, построили автомобиль, который отвечал всем требованиям фронта и народного хозяйства. Сегодня «Уралы» работают и на севере, и в пустыне, участвуют в военных действиях в разных странах - и везде отзываются о нем как о лучшем. В каждом автомобиле - частица души автозаводца.



Творческие коллективы Дворца культуры автомобилестроителей подготовили обновленную анимационно-вокально хореогра-фическую композицию «Летопись Захара», которая в этом году получила новое дыхание. Артисты в танцевальных и песенных номерах, дополненных яркой видеографикой на экране, восстановили ключевые вехи истории: от героической эвакуации цехов из Москвы на Урал зимой 1941 года до того самого памятного дня 8 июля 1944 года, когда с конвейера сошел первый грузовик «ЗИС-5В». Зрители словно пролетели сквозь десятилетия - увидели, как совершенствовались производственные процессы, как завод рос и креп, и как сегодня, уже в наши дни, с конвейера сходят мощные современные «Уралы».

Особую гордость вызвали кадры, посвященные выпуску полуторамиллионного автомобиля и строительству нового сборочного корпуса - символу того, что предприятие уверенно смотрит в будущее.

Позади 82 года славной истории первого уральского грузовика. За эти десятилетия автозавод выпустил более полутора миллионов автомобилей семейства «Урал». Но, как отметили выступающие, «мы помним прошлое, живем в настоящем и горячо верим в будущее». Завод продолжает расти и выпускать машины, которые нужны стране, а значит - легендарный «Захар» жив и продолжает побеждать!

Автор: Ольга Чанчикова

Подробнее: Слава «Захару»: 82 года на страже победы!



СЕМЕЙНЫЙ КОД УАЗА: 85 ЛЕТ ТРУДА, ТРАДИЦИЙ И ПОБЕД

Для сотрудников Ульяновского автомобильного завода и дочерних обществ на центральной площади города в третий раз состоялся масштабный корпоративный праздник. В этом году он был посвящен 85-летию завода УАЗ и главной силе - культуре, которая объединяет. Уважение к труду, крепкие семейные традиции и преемственность поколений — вот наш код.

На открытии семейного праздника СОЛЛЕРС гостей приветствовали Председатель Правительства Ульяновской области **Геннадий Спирчагов**, Первый заместитель Главы города Ульяновска **Алексей Онищенко**, Генеральный директор ПАО «СОЛЛЕРС» **Николай Соболев**, генеральный директор ООО «УАЗ» **Ильнур Сахабиев** и председатель профсоюзной организации УАЗ **Любовь Лютова**.

Ульяновский автозавод - это визитная карточка региона, неотъемлемая часть его истории, характера и культуры. Почти в каждой семье есть своя уазовская история, и сегодня мы пишем ее новую главу!

Со сцены звучали теплые слова в адрес коллектива завода.



Награды и памятные подарки получили сотрудники предприятия, их дети и трудовые династии машиностроителей, членов профсоюза: **династия Частухиных** (общий стаж работы 223 года); **династия Фельде-Петровых** (общий стаж 169 лет); **династия Сазоновых** (общий стаж 143 года).

В Технопарке кипела работа: здесь красили «Буханку», изучали макет прессовой линии и стенд с макетом автомобиля, наблюдали за удивительным роботом.

На площади все фотографировались с героями сказок и участвуют в мастер-классах. Дети расписывали шопперы, разгадывали «пряничный» квест, а самые смелые - танцевали брейк-данс и играли на музыкальных инструментах. А во Владимирском саду ждали самые вкусные угощения, - рассказывают участники праздника.

Главный приз семейного праздника СОЛЛЕРС - пикап Sollers ST8 получил **Александр Парфенов**! Он работает на УАЗ 19 лет, является членом профсоюза. Ключи от нового автомобиля счастливому победителю розыгрыша вручил председатель Совета директоров ПАО «СОЛЛЕРС» **Адил Ширин**.

В завершении вечера на сцене выступили специальные гости праздника - дуэт «Nansi & Sidorov». Праздничный вечер завершил зажигательный DJ-сет проекта E.R.A. Зрители подпевали любимым песням, танцевали и снимали яркие моменты на камеру.

Такие эмоции точно запомнятся надолго



ТРУДОВЫЕ ДИНАСТИИ - ЖИВАЯ ИСТОРИЯ "ПРОМТРАКТОРА"

В День семьи, любви и верности на заводе «Промтрактор» состоялось торжественное чествование представителей трудовых династий предприятия.

Участников мероприятия приветствовали Генеральный директор «ПК «Промтрактор» **Татьяна Александровичева**, Заместитель Генерального директора - Директор по организационному развитию и управлению персоналом Концерна «Тракторные заводы», Председатель Чувашского регионального отделения Союза машиностроителей России **Сергей Серегин**, и Председатель Первичной профсоюзной организации «Тракторные заводы» **Валентина Рыбкина**.

«Семейные трудовые династии - бесценное богатство любого предприятия. Именно они сохраняют традиции, передают профессиональный опыт и воспитывают уважение к труду.

Спасибо вам за преданность своему делу и родному заводу», - отметила Татьяна Владимировна.



Сегодня на «Промтракторе» трудятся более 35 трудовых династий, общий трудовой стаж которых превышает 3120 лет. Среди них - семьи с многолетней историей, династии, насчитывающие несколько поколений, и молодые семьи, продолжающие лучшие традиции предприятия.

Благодарим представителей трудовых династий за верность профессии и предприятию. Желаем крепкого здоровья, благополучия и новых трудовых успехов!

ТРАДИЦИИ СИЛЬНЕЕ ПОГОДЫ: ДЕНЬ НЕПТУНА ОБЪЕДИНИЛ КОЛЛЕКТИВ "ЛАДА ИЖЕВСК"

10 июля в «Фэмили-Парке» прошёл традиционный День Нептуна для работников автозавода. Организатором ежегодного летнего праздника выступила профсоюзная организация «ЛАДА Ижевск».

Погода решила проверить автозаводчан на прочность - над парком моросил дождик. Но, как оказалось, настоящих заводских людей стихией не испугать! Улыбки, отличное настроение и зажигательная музыка от аниматоров создали неповторимую атмосферу, которая с каждой минутой становилась только теплее и веселее.

Яркой точкой программы стало интерактивное выступление «Афроджемб»: завораживающие ритмы тамтамов и энергичные танцы моментально вовлекли всех гостей в водоворот ритма. Но какое же летнее торжество без угощений? Вкусные сюрпризы пришлось кстати. Руководитель "Домашней кухни" лично вручал угощения цехам и отделам, которые подготовили яркие музыкальные номера. Особо отличились артисты из 300-го производства, команды логистов и энергетиков, их выступления сорвали аплодисменты!



ВСЕРОССИЙСКУЮ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНУЮ АКЦИЮ "КОРОБКА ХРАБРОСТИ" ПРОДЛИЛИ ДО СЕНТЯБРЯ



Социальный проект, направленный на помощь детям, проходящим длительное лечение в больницах и хосписах, поддержали профсоюзы России. В сборе подарков приняли участие лидеры и активисты отраслевых профсоюзов и территориальных профсоюзных объединений по всей стране, сотрудники ФНПР, члены Молодёжного совета профцентра.

Присоединиться к акции ещё можно! Детям нужны игрушки, наборы для творчества, раскраски, карандаши и т.д. Но есть исключения.



Нельзя передавать: мягкие игрушки (в целях гигиены); бьющиеся предметы; косметику. Акция «Коробка храбрости» проводится в четырнадцатый раз. Первоначально она планировалась 6 июля, но количество желающих помочь так велико, что организаторы решили продлить сроки. У всех желающих есть возможность принять участие в добром деле и поддержать детей, которым необходимы внимание и забота. Акция продлится до середины сентября, все собранные подарки передадут в медицинские учреждения после 20 числа.



Еще больше новостей на нашем сайте <https://profasm.ru/> и в группе в "ВКонтакте" [Профсоюз АСМ РФ \(vk.com\)](https://vk.com/profasm_rf)

