

29 МАЯ 2026 ГОДА ВЫПУСК 152



ГОЛОС ПРОФСОЮЗА

НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



ЗДОРОВЬЕ НАЦИИ - ОСНОВА ПРОЦВЕТЕНИЯ РОССИИ

В рамках Всероссийского форума «Здоровье нации - основа процветания России» состоялся круглый стол «Профилактика и укрепление здоровья работающих», где эксперты ФНПР, СФР, НИИ медицины труда им. акад. Н.Ф. Измерова, ФМБА России, РМАПО и отраслевых профсоюзов обсудили стратегии сохранения здоровья трудоспособного населения.

Ключевой темой обсуждения стала растущая нагрузка на экономику: ежегодный ущерб от хронических заболеваний работников оценивается в ~4% ВВП, а выплаты по временной нетрудоспособности в 2024 году превысили 600 млрд рублей.

При этом фиксируется рост заболеваемости по основным направлениям: эндокринная система (+12%), онкология (+7,3%), опорно-двигательный аппарат (+6,7%).

Особое внимание участники уделили профилактике производственно-обусловленных заболеваний. По данным НИИ медицины труда, 85,8% случаев внезапной смерти от ишемической болезни сердца приходится на работников физического труда, причём 83% летальных исходов происходят непосредственно на рабочем месте.

«Смертность от профессиональных заболеваний может носить полностью предотвратимый характер, поскольку ключевую роль играют контролируемые вредные производственные факторы», - подчеркнул академик **И.В. Бухтияров**.

ФМБА России представило концепцию «Здоровый сотрудник - Здоровое предприятие - Здоровое государство», включающую создание Единого координационного центра здоровья

ЗДОРОВЬЕ НАЦИИ - ОСНОВА ПРОЦВЕТЕНИЯ РОССИИ



работающих в г. Дубна и окружных центров для телемедицинских консультаций и экспертизы сложных случаев. Внедрение цифрового контура с носимыми сенсорами и системой дистанционного мониторинга позволило в пилотных проектах снизить общую заболеваемость на 14%, случаи временной нетрудоспособности - на 12%, а экономические издержки - на 21%. «Возможность диспансерного наблюдения прямо на рабочем месте и выездные формы профилактических осмотров становятся новым стандартом производственной медицины», - отметил представитель ФМБА **И.В. Калинин**.

В качестве эффективных решений эксперты предложили масштабировать цифровые инструменты: с 2022 года в России полностью внедрены электронные листки нетрудоспособности (309,7 млн выдано к концу 2025 г.), развиваются системы ИИ-прогнозирования рисков и формирования цифровых профилей риска. Апробация методики стратификации работников на 5 групп риска уже показала снижение вероятности развития профзаболеваний на 15%.

Успешные корпоративные практики представили предприятия авто- и авиапрома: на «КАМАЗе», «АВТОВАЗе», Казанском авиазаводе внедрена двухступенчатая система медосмотров, функционируют ведомственные здравпункты и санатории-клиники. «Регламентированная профилактика и реабилитация напрямую влияют на сохранение кадрового потенциала», - отметил председатель Профсоюза АСМ РФ **А.А. Фефелов**.

Отдельный блок круглого стола посвятили санаторно-курортному лечению.

Рынок этих услуг в России вырос на 84% с 2020 года, достигнув 7,2 млн потребителей в 2024-м.

Исследования подтверждают: после санаторного лечения потребность в госпитализации снижается в 3 раза, расходы на лечение - в 2,4 раза. Президент Национальной курортной ассоциации **А.Н. Разумов** призвал создать Федеральный фонд развития курортов и единую цифровую платформу управления здоровьем.

По итогам дискуссии сформированы целевые ориентиры до 2030 года: увеличение ожидаемой продолжительности жизни до 78 лет, снижение продолжительности временной нетрудоспособности на 15%, охват цифровыми профилями риска более 20% работников.

Следующим шагом станет подготовка предложений по совершенствованию нормативной базы в области производственной медицины и запуск пилотных проектов цифрового мониторинга на предприятиях.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СОВЕТ ФНПР ОБСУДИЛ ДОСТИЖЕНИЯ И АКТУАЛЬНЫЕ ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ



Актуальные задачи Федерации независимых профсоюзов России, основные профсоюзные достижения за прошлый год и концепция Генерального соглашения стали основными темами заседания Генсовета ФНПР, которое состоялось 20 мая в Москве.

Участие в мероприятии приняли более 150 профлидеров со всей России. С докладом, посвященным основным достижениям профсоюзов и актуальным задачам профцентра, выступил председатель ФНПР **Сергей Черногаев**. Глава ФНПР подчеркнул, что профсоюзы активно участвуют в общественно-политической жизни государства. Так, общий объем помощи, собранной профсоюзами с начала специальной военной операции, составляет почти 5 миллиардов рублей.

Сергей Черногаев также представил основные цифры, касающиеся работы технических и правовых инспекторов труда в 2025 году. Технические инспекторы труда профсоюзов в 2025 году провели более 20 тысяч проверок.

Выявлено и устранено более 61 тысячи нарушений требований безопасности, охраны труда и санитарно-бытового обслуживания работников.

Правовыми инспекторами труда профсоюзов проведено 39 тысяч проверок, в ходе которых выявлено более 320 тысяч нарушений трудового законодательства. Устранено 92 процента от общего числа выявленных нарушений.

В судебных заседаниях рассмотрено более 5 тысяч дел, в результате полностью или частично удовлетворено 85 процентов исковых требований, восстановлен на работе 101 член профсоюза.

Среди основных задач, над которыми продолжают работать профсоюзы, глава ФНПР назвал формирование справедливой экономики, обеспечение равных гарантий в сфере труда, развитие системы социального партнерства, вопросы занятости в платформенной экономике и развитие цифровых профсоюзных сервисов.

- Мы видим наше будущее как общество, где центральной движущей силой являются социальная ответственность, взаимопомощь и конструктивный диалог с работодателями и государством.

Перед нами стоит задача системной, но выверенной, поэтапной трансформации Федерации Независимых Профсоюзов России в социально-технологический институт нового поколения с цифровыми сервисами и глобальным межотраслевым и пространственным влиянием, в котором профсоюзы эффективно реагируют на запросы трудящихся и постоянно совершенствуют инструменты поддержки и взаимодействия. Вместе победим! - подчеркнул **Сергей Черногаев**.

ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ ПРЕДЛАГАЮТ УСИЛИТЬ ИНФОРМИРОВАНИЕ ГРАЖДАН О БЕСПЛАТНОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ



Федерация независимых профсоюзов России направила обращение министру здравоохранения РФ Михаилу Мурашко с предложениями по обеспечению открытого и доступного информирования граждан о бесплатных медицинских услугах в рамках программы государственных гарантий. Соответствующее письмо направлено главе Минздрава за подписью заместителя председателя ФНПР Давида Криштала.

В ФНПР отметили, что, несмотря на требования законодательства, работники нередко сталкиваются с нехваткой актуальной и понятной информации о перечне бесплатных медицинских услуг, сроках и порядке их получения.

В ходе работы участники обсудили актуальные вопросы совершенствования нормативно-правовой базы в сфере охраны труда, включая проекты документов по оформлению фактов грубой неосторожности пострадавших, страховому обеспечению при производственных травмах и профессиональных заболеваниях, а также внедрению информационной системы «Травматизм».

По итогам дискуссий принято решение предложить ФНПР доработать ряд проектов с учётом ссылок на Трудовой кодекс РФ, коллективные договоры и отраслевые соглашения, а внедрение цифровой системы продолжить в экспериментальном режиме.

Особое внимание было уделено вопросам взаимодействия профсоюзов с работодателями при осуществлении общественного контроля и развитию риск-ориентированного подхода в профилактике производственного травматизма.

Все решения были приняты единогласно, что подтверждает высокий уровень консолидации профсоюзного сообщества в вопросах защиты прав работников на безопасные условия труда.

ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ ПРЕДЛОЖИЛИ УТВЕРДИТЬ В СТРАНЕ СОЦИАЛЬНЫЙ СУВЕРЕНИТЕТ



Утвердить в России социальный суверенитет предлагает Федерация независимых профсоюзов России. Соответствующую инициативу заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина озвучила 20 мая на заседании Генерального совета профцентра.

Социальный суверенитет предполагает способность страны самостоятельно воспроизводить, сохранять и развивать человеческий потенциал, опираясь на собственные институциональные и ценностные основы, без зависимости от заимствованных моделей социальной политики. По мнению профсоюзов, механическое копирование зарубежных моделей без учета структуры российской экономики, культурного кода и распределения ответственности между трудом и капиталом ведут либо к бюджетному кризису, либо к деградации мотивации.

Подробнее: <https://fnpr.ru/>



АЗБУКА ПРАВА

КАК ОПЛАЧИВАЕТСЯ РАБОТА ПРИ НЕПОЛНОМ РАБОЧЕМ ДНЕ

Как оплачивается работа при неполном рабочем дне. Должна ли она быть не меньше МРОТ?

Статьей 93 Трудового кодекса РФ предусмотрено, что по взаимному согласию работника и работодателя может быть установлено неполное рабочее время.

Это может выражаться в сокращенном рабочем дне, смене или неделе, а также в разделении рабочего дня на части.

Работодатель обязан установить неполное рабочее время по просьбе:

- беременных женщин;
- одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (или ребенка-инвалида до 18 лет);
- лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

При установлении неполного рабочего времени (неполный рабочий день или неполная рабочая неделя) оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ. То есть, если работник отработал меньше установленной нормы рабочего времени, его заработная плата будет ниже, чем у работника, отработавшего полное рабочее время.

Возникает вопрос, как быть, если Трудовой кодекс РФ (статья 133) гарантирует, что месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ).



При работе на условиях неполного рабочего времени эта гарантия также сохраняется, но в пропорциональном исчислении. То есть, если работник отработал, например, половину нормы рабочего времени, его заработная плата не может быть ниже половины МРОТ, установленного на соответствующий период (Постановление Конституционного Суда РФ от 05.03.2025 № 10-П, консультация Роструда в «Онлайнинспекция.РФ» от 6 февраля 2026 г.).

Напоминаем, что с 1 января 2026 года федеральный МРОТ установлен в размере 27 093 рублей в месяц, а в каждом субъекте Российской Федерации устанавливаются региональные МРОТ, которые не могут быть ниже федерального. Кроме того, в некоторых регионах могут действовать свои соглашения о минимальной заработной плате, которые устанавливают размер МРОТ для работников, работающих на территории данного субъекта РФ, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета.

Таким образом, работнику, работающему неполное рабочее время, должна быть обеспечена оплата труда, соответствующая отработанному времени, но не ниже пропорциональной доли от 27 093 рублей.

Царева Наталья Викторовна, гл.правовой инспектор труда Профсоюза АСМ РФ



НОВОСТИ АВТОПРОМ

«КАМАЗ» ОТМЕНИЛ ЧЕТЫРЁХДНЕВКУ В ИЮНЕ - ИЮЛЕ

Генеральный директор «КАМАЗа» Сергей Когогин отменил режим неполной четырёхдневной рабочей недели на июнь-июль, установленный приказом-постановлением в марте 2026 года.

Принятые руководством компании меры по развитию продаж и повышению потребительских качеств автомобилей позволили нарастить объём заказов на ближайшие месяцы, что обеспечило увеличение производственного плана.



АВТОВАЗ В ПОЛНОМ ОБЪЕМЕ ЗАВЕРШИЛ ОЧЕРЕДНОЙ ЭТАП МОДЕРНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА

АВТОВАЗ в полном объеме завершил очередной этап модернизации производства, который проводился в первой половине мая 2026 года.

Всего за период с 1 по 17 мая в рамках модернизации выполнена 15 361 задача. Суммарный объем финансирования работ составил 543 млн. рублей из собственных средств предприятия, которое по итогам четырех месяцев 2026 года продолжает показывать стабильно-положительные финансовые результаты как по операционной, так и по чистой прибыли.

По результатам модернизации производства на Линии № 3 (Granta, Iskra) оптимизированы процессы подготовки китов (комплектов компонентов для сборки автомобиля), автоматизирован процесс загрузки крыши в линию сварки кузовов Granta, реализован ряд других важных задач.

На Линии №1 (Vesta, Aura) осуществлен переход на автоматизированные сварочные клещи на отдельных постах сварки. На Линии №3 (Niva) установлено новое сварочное оборудование и организованы новые посты сварки, реализованы другие значимые задачи.



В рамках подготовки к серийному производству LADA Azimut проведены работы по организации зоны китинга (формирование сборочных комплектов автомобиля), запущен новый беспилотный напольный транспорт, доставляющий киты на посты сборки, осуществлены работы по подготовке площадей, оборудования и сварочной оснастки для дальнейшего увеличения количества модификаций нового кроссовера, модернизированы зафланцовочное оборудование, камеры подготовки перед нанесением базы и нанесения вторичного грунта, а также линия полировки в окрасочном производстве.

В производстве новых моторов объемом 1,6 (более 120 л.с.) и 1,8 (более 130 л.с) литра смонтированы и запущены в работу 10 автоматизированных обрабатывающих центров блоков цилиндров, а также автоматизированный обрабатывающий центр для картеров. Выполненные работы обеспечат повышение уровня автоматизации производства автомобилей LADA и увеличение производительности труда на предприятии.

PR-дирекция АО «АВТОВАЗ»



НОВОСТИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ



ЗОЛОТО И ПРИЗНАНИЕ: КАК УПОЛНОМОЧЕННЫЕ АВТОВАЗА ПОКОРИЛИ ПРОФСОЮЗНЫЕ КОНКУРСЫ

На оперативном совещании 21 мая председатель Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» Сергей Юрьевич Зайцев поздравил уполномоченных по охране труда нашей «первички» с успешным представительством в конкурсах на региональном уровне и вручил следующие награды:

За 1 место в смотре-конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Самарской области» дипломом ФПСО награждена **Быкова Римма Хабибулаевна**, уполномоченный по охране труда, машинист на молотах, прессах и манипуляторах цеха №15/2 АО «АВТОВАЗ».



За участие в смотре-конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда» Самарской областной профсоюзной организации работников АСМ РФ и присвоение звания «Лучший уполномоченный по охране труда» Благодарность Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ вручена **Долбиловой Алевтине Юрьевне**, главному специалисту производственно-технологического управления ДИТО АО «АВТОВАЗ».

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ КОНКУРСА "ПЕРВОМАЙ НАЧИНАЕТСЯ С ПРОФГРУПП"



Какие профсоюзные группы в первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа?

Дружные, обаятельные, патриотичные, улыбчивые, уверенные, креативные, яркие, надежные, оригинальные, творческие, разносторонние, трудолюбивые, сплоченные, интересные, жизнерадостные, привлекательные, солидарные и друмящиеся.

Конкурс «Первомай начинается с профгрупп» показал это наилучшим образом: 17 подразделений представили работы, 55 заявок поступило, 65 профгруппоргов и предцехкомов приняли участие, 120 фото поступило в адрес конкурса.

Профком ППО АО «АВТОВАЗ» на своем заседании 21 мая принял решение о введении дополнительной номинации «За творчество» и увеличении числа призовых мест. Благодаря такому решению число призеров выросло с 12 до 20.





СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ КОМИССИИ ПО ОРГАНИЗАЦИОННО-КАДРОВОЙ РАБОТЕ ОППО ПАО «КАМАЗ»

21 мая состоялось заседание комиссии по организационно-кадровой работе ОППО ПАО «КАМАЗ». Ключевыми вопросами повестки дня стали изменения Положения о ежегодном конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная организация» и обновление состава рабочих органов.

Участники заседания единогласно приняли в состав комиссии **Татьяну Ечеину** - председателя первичной профорганизации АО «Торгово-финансовая компания "КАМАЗ"». Решение направлено на усиление кадрового потенциала и расширение представительства разных подразделений в работе комиссии. Были обсуждены изменения Положения конкурса на звание «Лучшая первичная профсоюзная организация ОППО ПАО «КАМАЗ». Учитывая большое количество участников в третьей и четвертой группах, было принято решение расширить количество призовых мест именно в этих категориях.

Это изменение позволит отметить труд большего числа профсоюзных коллективов, которые демонстрируют высокие результаты, но ранее оставались вне списка победителей из-за высокой конкуренции.

Также были внесены изменения в состав конкурсной комиссии. Обновлённая команда приступит к оценке деятельности первичных профсоюзных организаций в следующем квартале.

Все принятые решения направлены на повышение мотивации профсоюзного актива и дальнейшее развитие системы внутренних соревнований.

«ЛАБОРАТОРИЯ УНИВЕРСАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА»: ПРОФЛИДЕРЫ КАМАЗА ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ В КАЗАНИ

С 21 по 22 мая в Казани прошёл образовательный семинар «Лаборатория универсальных компетенций профсоюзного лидера, организованный ФПРТ. Обучение прошли свыше 40 впервые избранных председателей первичных профсоюзных организаций, в том числе представители ОППО ПАО «КАМАЗ» - лидеры «первичек» Инженерного центра и Департамента качества.

Программа была нацелена на системное погружение впервые избранных профлидеров в ключевые аспекты профсоюзной работы. Участники освоили основы организационной деятельности в профсоюзной организации, актуальные направления правозащитной деятельности профсоюзов Татарстана, базовые понятия охраны труда и роль профсоюза в обеспечении безопасных условий, а также особенности бухгалтерского учёта - от планирования бюджета до отчётности.

С профильными модулями выступили эксперты Федерации профсоюзов РТ. **Регина Набиуллина** рассказала об основах организационной работы. **Фарида Санатуллина** познакомила слушателей с правозащитной деятельностью. **Ирина Андина** разобрала базовые понятия охраны труда и вопросы госконтроля. **Регина Ярушкина** провела ликбез по бухгалтерскому учёту в профсоюзной организации.

Специалисты Корпоративного университета Ак Барс Банка дали слушателям систематизированные знания по ведению переговоров, рассказали о тонкостях программы долгосрочных сбережений. Особое внимание уделили противодействию мошенничеству..

Практико-ориентированный формат позволил участникам не только получить теорию, но и разобрать реальные кейсы, обсудить типовые ситуации и выработать подходы к решению ежедневных задач профсоюзного лидера.

Полученные компетенции помогут новым председателям эффективно выстраивать работу на местах и защищать социально-трудовые права работников.



ЛУЧШИЙ УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА КАМАЗА РАБОТАЕТ В ООО «КАМАЗЭНЕРГОРЕМОНТ»

Объединенная первичная профсоюзная организация ПАО «КАМАЗ» подвела итоги конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда». Победителем стал электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования ООО «КАМАЗЭнергоремонт» Фаниль Гарипов.

21 мая Объединенная первичная профсоюзная организация ПАО «КАМАЗ» провела традиционный конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда». Мероприятие организовано с целью привлечения внимания к вопросам охраны труда, повышения профессионального уровня и активизации работы уполномоченных по охране труда, которые являются важнейшим звеном в системе профсоюзного контроля за безопасностью на производстве.

Участниками конкурсных испытаний стали победители внутренних этапов соревнований, ранее прошедших в подразделениях и на заводах. В финал вышли 17 человек.

Программа конкурса включала два этапа: письменное тестирование и устные ответы на вопросы в рамках индивидуального собеседования.

На торжественном открытии конкурса выступил заместитель председателя ОППО ПАО «КАМАЗ» **Владислав Гаврилов.**



В своем обращении он подчеркнул ключевую роль уполномоченных по охране труда в жизни предприятия, назвав их деятельность одной из самых значимых в структуре профсоюзной работы.

«Безопасность коллектива - общая задача, и ваша роль в ней ключевая. Именно вы, уполномоченные по охране труда, ежедневно стоите на страже самого главного - здоровья и жизни ваших коллег.

Спасибо вам за принципиальность, неравнодушие и ответственность», - отметил **Владислав Гаврилов.**

Со словами напутствия и пожеланиями удачи к конкурсантам также обратились начальник отдела по охране труда ОППО ПАО «КАМАЗ» **Владимир Алешков** и специалист по организации труда и заработной плате Прессово-рамного завода ПАО «КАМАЗ» **Рашит Харрасов.**

В состав жюри вошли заместитель председателя ОППО ПАО «КАМАЗ» **Александр Шуралев**, начальник отдела по охране труда ОППО ПАО «КАМАЗ» **Владимир Алешков**, специалист по организации труда и заработной плате ПРЗ Рашит Харрасов, а также председатель первичной профсоюзной организации блока закупок **Эльвира Уразгулова.**

По итогам конкурса места распределились следующим образом. Первое место занял **Фаниль Гарипов** - электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования ООО «КАМАЗЭнергоремонт».

Второе место - **Андрей Пакулов**, наладчик автоматических линий Ремонтно-инструментального завода.

Третье место - **Роман Портнов**, машинист тепловоза ООО «ПЖДТ-Сервис» и специалист технологической службы Автомобильного завода **Игорь Тиханов.**

Поздравляем победителей и выражаем искреннюю благодарность всем уполномоченным по охране труда за их нелегкий, но такой важный труд!



ГОРЬКОВСКИЙ АВТОЗАВОД И ПРОФСОЮЗ – ВМЕСТЕ ПО ЖИЗНИ



В ДК «ГАЗ» состоялись торжества в честь 95-летия профсоюзной организации Горьковского автозавода.

Яркий и славный путь заводской профсоюзной организации неразрывно связан с историей создания и развития самого предприятия – от строительства автогиганта до наших дней. Это и трудовые подвиги первооткрывателей, и героизм фронтовых бригад, энтузиазм технического перевооружения завода в 60-80-х годах, трудные годы перестройки и новые вызовы времени. Везде профсоюз объединял, вдохновлял, вел за собой! Со знаковым событием сплоченную профсоюзную команду поздравили руководители Горьковского автозавода, председатель Профсоюза АСМ РФ **А.А.Фефелов**, руководители ФНПР и Облсофпрофа.

Как подчеркнул президент «Группы ГАЗ» **Вадим Сорокин**, сегодня профсоюзная организация автозавода является крупнейшим объединением отрасли, неизменно нацеленным на защиту интересов трудящихся.

Дальнейшего развития и процветания профсоюзной организации Горьковского автозавода пожелали директор дивизиона «Автокомпоненты» **Кирилл Эпштейн** и директор дивизиона «Коммерческие автомобили» **Андрей Софонов**.

- Совместными усилиями мы идем к высоким целям, развивая нашу компанию, сплачивая и укрепляя ее большой коллектив, - подчеркнул К. Эпштейн. – Огромное спасибо вам за неравнодушие, позитив и нацеленность на результат.



Первый заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) **Сергей Некрасов** пожелал от себя лично и от лидера ФНПР **Сергея Черногаева** крепкого устойчивого развития Горьковскому автозаводу и его первичной профсоюзной организации. Обращаясь к почетным гостям и коллегам-единомышленникам, председатель профсоюзной организации автозавода **Сергей Солодов** отметил, что и для профкома, и для руководства компании самым главным было, остается и всегда будет – благополучие трудового коллектива.

- В этом мы убеждаемся постоянно, в том числе и при подписании коллективного договора, - сказал Сергей Викторович. - Несмотря на сложную ситуацию в экономике, все социальные льготы и программы, заложенные в нем, сохраняются.

В знак эффективного плодотворного сотрудничества председатель профсоюзной организации ГАЗа вручил памятные награды **Вадиму Сорокину, Кириллу Эпштейну и Андрею Софонову**.

В поздравительном слове председатель Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф» **Анатолий Соколов** назвал первичную профсоюзную организацию ГАЗа «гвардией нижегородских профсоюзов». - Глубокое признание и уважение выражаю ветеранам, которые развивали автомобилестроение и многое сделали для развития профсоюзной организации, - сказал он. - Молодежи Горьковского автозавода желаю сохранить традиции, заложенные старшим поколением, и преумножить их. Это крайне важно для того, чтобы организация была еще сильнее и крепче.



ГОРЬКОВСКИЙ АВТОЗАВОД И ПРОФСОЮЗ – ВМЕСТЕ ПО ЖИЗНИ



Особенным стал вечер для заводчан, пополнивших ряды профсоюзной организации ГАЗа – на сцене им торжественно вручили новенькие профбилеты. Под дружные аплодисменты зала С. Некрасов наградил медалью «За верность идеалам профсоюза» III степени председателя профсоюзной организации Горьковского автозавода **Сергея Солодова**.

Теплые слова в адрес собравшихся прозвучали в выступлении председателя профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ **Андрея Фефелова**.

Рукоплескал зал и своим коллегам, которые на протяжении десятков лет остаются верны профсоюзной организации родного предприятия и вносят большой вклад в развитие профсоюзного движения. В честь юбилея первички 13 автозаводчан были удостоены звания «Ветеран профсоюзного движения Горьковского автозавода». В их числе главный инженер-конструктор Объединенного инженерного центра **Сергей Бочкарев**, главный специалист завода цветного литья **Светлана Буйнова**, наладчик завода мостов и агрегатов **Иван Кузнецов** и другие.

Памятными подарками были отмечены и дети членов сотрудников автозавода, занявшие призовые места в конкурсе рисунка «Герои сказок народов России», приуроченного к Году единства народов РФ.

Украшением праздника стали яркие выступления коллективов ДК «ГАЗ».

ВОЛОНТЁРЫ ГАЗА ПРОВЕЛИ ТРУДОВОЙ ДЕСАНТ В ДЕТСКОМ ЛАГЕРЕ «СОКОЛ»



Замечательная команда волонтеров Горьковского автозавода, в состав вошли специалисты самых разных профессий: слесари, бригадиры, инженеры-конструкторы, логисты, экологи и руководители среднего звена, провели трудовой десант.

Два дня усердной работы, и детский оздоровительный лагерь «Сокол» стал ещё немного чище и уютнее. Ребята уже несколько лет подряд помогают приводить его в порядок, и эта акция вновь показала, насколько сильна сплочённость.

Организаторы выражают искреннюю признательность всем участникам из ООО «ОИЦ», ПГА, УК, ПГИ, ЗШП, ПРЗ, ФС НАК, УВЛ:

- Спасибо каждому за вклад и доброе сердце!

НА «ТРАКТОРНЫХ ЗАВОДАХ» НАГРАДИЛИ ВОЛОНТЁРОВ, КОТОРЫЕ ПОМОГАЮТ БОЙЦАМ



«С миру по нитке - бойцам огромная помощь». С начала СВО эта перефразированная пословица стала девизом для многих волонтерских движений.

Независимо от возраста, места жительства и финансового положения каждый может помочь чем может.

19 мая на «Тракторных заводах» были отмечены те, кто делает это чуть больше других. Чтобы там, «за ленточкой», бойцы чувствовали поддержку.

Благодарности Профсоюза АСМ РФ за личный вклад в гуманитарную и патриотическую деятельность вручены: **Маховикову Михаилу Юрьевичу** (Промтрактор), **Трофимовой Ираиде Васильевне** (Промтрактор), **Алексеевой Галине Георгиевне** (Совет ветеранов), **Мартьянову Сергею Михайловичу** (Промлит).

- Эти энтузиасты не стремятся афишировать свои заслуги. Но мы уверены: о работе добровольцев и волонтеров рассказывать надо. Быть может, для кого-то из коллег они откроются с другой стороны и станут примером и вдохновением, - поделилась **Оксана Тарлыкова**, Председатель профсоюзной организации ООО "ПК" Промтрактор".

МОЛОДЁЖЬ «ПРОМТРАКТОРА» ПОБЕДИЛА В ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ ИГРЕ



26 мая в Молодёжном центре Новочебоксарска стартовал первый региональный этап проекта ПФО «МолоТ» для работающей молодёжи.

В рамках форума состоялась интеллектуальная игра «КВИЗ», объединившая самые активные и эрудированные команды предприятий и организаций республики.

Профсоюзная молодёжь завода «Промтрактор» выступила под названием «Тракторный Армагеддон» и уверенно показала себя в интеллектуальной битве из 9 тематических раундов - от «Угадай мелодию» до формата «Что? Где? Когда?»

Вопросы были посвящены не только кино, музыке и общим темам, но и истории Великой Отечественной войны. Участникам предстояло продемонстрировать эрудицию, внимательность, скорость мышления и умение работать в команде.

По итогам игры команда «Промтрактора» заняла 1 место, набрав 42 балла.

НА ЦЕНТРАЛЬНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ КУРСАХ МФП ПРОШЁЛ СЕМИНАР ДЛЯ ИНФОРМАЦИОННЫХ РАБОТНИКОВ



14–15 мая на Центральных профсоюзных курсах МФП прошло обучение информационных работников.

В ЦПК МФП знания повышали представители членских организаций Федерации, а также члены постоянной комиссии Совета МФП по информационной работе. С приветственным словом к участникам обратился заместитель председателя МФП **Константин Гужевкин**, подчеркнув, что качественная информационная работа - это эффективный инструмент укрепления авторитета профсоюзов, позволяющий напрямую повышать доверие и вовлеченность людей.

Именно на достижение этих целей была направлена программа семинара.

В ходе обучения участники: отработали навыки публичных выступлений и техники речи; изучили механизмы взаимодействия со СМИ; разобрали возможности и скрытые риски использования нейросетей. Особым событием второго дня стал круглый стол, на котором профактивисты обменялись успешными практиками информационной работы по итогам Конкурса на лучшую информационную работу в первичных, территориальных и членских организациях МФП.

Среди участников семинара были, **Александр Стерликов**, председатель ТО г. Москвы и Московской области профсоюза АСМ РФ, член постоянной комиссии Совета МФП по информационной работе, специалисты по информационной работе ППО ФГУП НАМИ и ППО ООО «СЭТранс», входящей в структуру ОППО ПАО «КАМАЗ». Все участники получили новые знания и сертификаты об обучении.

В ООО «СЭТРАНС» НАГРАДИЛИ ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА "ОХРАНА ТРУДА ГЛАЗАМИ ДЕТЕЙ"



Жюри художественного конкурса «Охрана труда глазами детей», проведенного в ООО «СЭТранс» по инициативе профсоюзной организации ко Дню охраны труда, объявило победителей.

В возрастной категории 6-10 лет победу одержал **Никита Лотарев**, среди художников от 11 до 14 лет – **Варвара Лукашова**, а лучшей от 15 до 18 лет стала **Мария Боркова**. Поздравления и призы направлены на СТО Зеленоград и на СТО Митино.

- Мы благодарим ребят за прекрасные работы и надеемся, что они станут для всех сотрудников еще одним напоминанием о важности и необходимости строгого соблюдения техники безопасности и требований охраны труда, – подчеркнула председатель ППО ООО «СЭТранс» **Оксана Савина**. – Помните, от этого зависит не только ваше здоровье, но и счастье и благополучие дорогих вам людей. Берегите себя!»



ВМЕСТЕ К РЕШЕНИЮ ЗАДАЧ: КОНФЕРЕНЦИЯ НА ЧТЗ ОТМЕТИЛА ЭФФЕКТИВНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

22 мая состоялась отчетная конференция трудового коллектива ООО "ЧТЗ-УРАЛТРАК", на которой были подведены итоги выполнения Коллективного договора с мая 2025 года по май 2026-го.

В зале генерального директора собралось около 100 избранных на собраниях трудовых коллективов делегатов, представителей администрации и профсоюзной организации завода. С отчетными докладами о выполнении разделов коллективного договора выступили: от администрации директор по персоналу **Николай Яковлев**, от профсоюзного комитета председатель ППО ООО "ЧТЗ УРАЛТРАК" **Алексей Антошкин**.

В прениях к докладу выступили председатель социально-бытовой комиссии профкома **Елена Кузнецова** и член комиссии по культурно воспитательной работе **Венера Бакиева**. Генеральный директор предприятия **Елена Тихомирова** ответила на вопросы делегатов, поступившие в ходе конференции.

Детальные ответы будут даны позже в каналах информации "первички". Елена Юрьевна отметила важную роль профсоюзной организации в решении социальных вопросов на предприятии. Генеральный директор вместе с председателем профкома вручили благодарности коллективам, которые активно принимают участие в сборе помощи для гуманитарных конвоев в зону СВО.



В постановлении, принятом на конференции, намечены мероприятия, которые необходимо выполнить администрации и профсоюзной организации для эффективного решения социальных и производственных задач и дальнейшего развития социального партнерства.

РАБОТАЕМ ДАЛЬШЕ — ВМЕСТЕ!

26 мая на ПК "ЧТЗ" прошла колдоговорная конференция. Главный итог - коллективный договор пролонгирован на 2026-2029 годы.

Решение принято единогласно. Исполнительный директор **Дмитрий Сидоров** поблагодарил коллектив и профком за активную работу (социальную, спортивную, культурно-массовую), отметил, что заводчане справляются со сложностями, и заверил в хорошем будущем.

С докладом выступила председатель профкома ПК «ЧТЗ» **Ольга Дергалева**. Она рассказала о соцвыплатах и поддержке членов профсоюза в период неполного рабочего времени.

В прениях уполномоченный по охране труда **Константин Пашнин** доложил о состоянии охраны труда и безопасности на производстве.



Алексей Антошкин, председатель профсоюзного комитета ООО "ЧТЗ-Уралтрак", в своём приветственном слове подчеркнул: нужно идти рука об руку с предприятием и коллективом, поддерживать администрацию во всех начинаниях. Затем **Алексей Землянский** зачитал постановление конференции. Финальным аккордом стало подписание соглашения о пролонгации коллективного договора.

ПРОФСОЮЗНАЯ МОЛОДЁЖЬ "ЧКПЗ" ОРГАНИЗОВАЛА СТРАЙКБОЛ-ТУРНИР

В мае движение молодежи профсоюзной организации ПАО "ЧКПЗ" организовало масштабный страйкбол-турнир, собравший самых активных сотрудников предприятия.

Соревнования разделили участников на две сильные команды. В первой состав вошли бойцы цеха МЦ-2, а их противниками стала сборная, объединившая представителей кузнечного цеха и производства механической обработки.

Матч прошел в напряженном темпе. Команды демонстрировали высокую скорость, слаженность действий и тактическую грамотность. Каждый раунд вызывал настоящий ажиотаж: участники выкладывались на максимум, проявляя не только физические навыки, но и командный дух.



Эмоции зашкаливали, а азарт только подстегивал к новым рывкам. Итог противостояния оказался непредсказуемым и честным. После четырех упорных раундов счет стал равным - зафиксирована боевая ничья. Такой результат подтвердил высокий уровень подготовки обеих команд и стал отличным поводом для дальнейшего сплочения коллектива.



КОТЛЕТЫ В СТОРОНУ, ЯДРО - В ПОЛЁТ



В Дирекции по сервису и автокомпонентам (ППО АО «АЗ «УРАЛ») впервые прошли соревнования по метанию ядра в обеденный перерыв.

Инициатором выступил физорг подразделения **Александр Окунев**. Он три года является физоргом Дирекции, капитаном заводской сборной по горным лыжам, имеет награды городских соревнований и рабочей спартакиады. Руководитель подразделения **Александр Хайбулин** всегда поддерживает спорт и поощряет активистов. Идея появилась не сразу.

В прошлом году проводили турнир по бильярду. В этот раз Александр решил подготовиться к летнему троеборью, куда входит толкание ядра, и сделать отдельное мини-событие.

Через профком приобрели шестикилограммовое ядро. Накануне для участников организовали тренировку.

20 мая в обеденный перерыв у корпуса СКЗЧ собрались около 20 работников Дирекции - только добровольцы, мужчины и женщины, без профессиональных спортсменов. Участники выступили в одинаковой форме.

Состязания прошли в дружеской, но соревновательной атмосфере. Победители и призёры получили памятные подарки от профсоюза, все участники - сладкие призы. Чтобы стать частью спартакиадного движения, не нужно быть мастером спорта. Достаточно желания, хорошей компании и инициативного физорга.

Инна Сивань,
Председатель профкома ДСИА



ЛЕС! ТРУД! МАЙ!



У общественных организаций Заволжского моторного завода есть традиция, проверенная временем - делать добрые дела.

16 мая активисты советов молодежи и женщин промплощадки ЗМЗ приняли участие в профсоюзном мероприятии «Трудовой десант». Уже на протяжении нескольких лет профком завода организует молодежный субботник в детском оздоровительно-образовательном центре «Лесной».

К молодежи всегда присоединяется заводской женсовет, вместе работа делается быстрее и плодотворнее.

Жаркий, солнечный день, свежий хвойный воздух - лучшие условия для труда. Дружная команда очистила от старой листвы и упавших веток территорию вокруг одного из спальных корпусов детского лагеря. Ещё провели влажную уборку окон корпуса, освободили комнаты от кроватей и подготовили полы к покраске. После всех подготовительных работ детям отдыхать здесь будет комфортно.

ВЫХОДНЫЕ С ПРОФСОЮЗОМ: ПОЕЗДКА В ПАРК "КРАСНОДАР"



В майские выходные состоялась организованная профсоюзной организацией ППО Комбайнового завода "Ростсельмаш" поездка для активных членов профсоюза и членов их семей в парк "Краснодар".

Мы видим, что такие выезды объединяют людей, создают доверительную рабочую атмосферу и мотивируют активнее участвовать в профсоюзных инициативах, - отметила зам.председателя ППО **Оксана Карякина**.

В мероприятии приняли участие более 100 человек. Участники ознакомились с ландшафтом парка, архитектурными объектами и светомузыкальными фонтанами.

ОТРАСЛЕВОЙ КОНКУРС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА «МЕХАТРОНИК В АВТОМОБИЛЕСТРОЕНИИ» 2026



Профсоюз АСМ РФ и Ассоциация «Объединение автопроизводителей России» с гордостью объявляют о проведении Отраслевого конкурса профессионального мастерства - 2026.

О конкурсе:

Конкурс проходит при поддержке Министерства промышленности и торговли Российской Федерации и Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации. В этом году номинацией конкурса станет «Мехатроник в автомобилестроении».

Кто может участвовать:

К участию в Конкурсе приглашаются работники предприятий (организаций) автомобильной промышленности.

Как подать заявку:

Для участия в конкурсе необходимо отправить заявку на почту otraslevoi.konkurs-2024@yandex.ru до 15 июня 2026 года.

Награды:

Победитель будет награждён легковым автомобилем LADA Niva Legend. Участники, занявшие 2-е и 3-е место, получают значительные денежные призы.

Мы с нетерпением ждем ваших заявок на участие в конкурсе!

Этапы проведения Конкурса

Размещение информации о Конкурсе – **до 15 мая 2026 г.**

Сбор и регистрация заявок на участие в Конкурсе – **до 15 июня 2026 г.**

Направление Участникам Конкурса конкурсных заданий информирование о критериях оценки Конкурса, формирование состава Экспертной комиссии – **до 30 июня 2026 г.**

Предоставление в Оргкомитет результатов выполнения конкурсных заданий и формирование списка Участников Конкурса – **до 7 августа 2026 г.**

Оценка результатов выполнения конкурсных заданий и определение Участников Конкурса, допущенных к финалу – **до 27 августа 2026 г.**

Проведение финала Конкурса – **21-25 сентября 2026 г.**

Подведение итогов Конкурса – **до 2 октября 2026 г.**

Награждение победителей и призеров Конкурса **16 октября 2026 г.**

ИТОГИ ФОТОКОНКУРСА «СОЛИДАРНОСТЬ ТРУДЯЩИХСЯ РОССИИ – ЕДИНСТВО СТРАНЫ»



Оргкомитет фотоконкурса «Солидарность трудящихся России – единство страны» подвел итоги приёма и оценки конкурсных работ.

На конкурс поступило 232 работы от участников из различных регионов и первичных профсоюзных организаций. В связи с высоким уровнем представленных работ и сложностью определения единоличного победителя оргкомитет принял решение расширить число призовых мест. Определено семь победителей. Оргкомитет поздравляет победителей и выражает благодарность всем участникам за активную гражданскую позицию, творческий подход и неравнодушное отношение к профсоюзному движению. Каждая конкурсная работа заслуживает внимания и демонстрирует высокий уровень солидарности и единства трудящихся Профсоюза АСМ РФ.



Победители фотоконкурса:

Ирина Лычагина, ППО ООО «ПАЗ»

Маргарита Утяшева, ППО АО «АВТОВАЗ»
(производство по отгрузке сборочных комплектов)

Алсу Габитова, ППО Завода двигателей ОППО
ПАО «КАМАЗ»,

Ирина Красичкова, коллектив ДЛ ЗД ПАО
«КАМАЗ

Ольга Белова, МОО – ППО работников ГНЦ РФ
«НАМИ»,

Мария Прокофьева, ППО в ОАО «ГАЗ»

Александр Ермолаев, ППО в ПАО «ЗМЗ»



Еще больше новостей на нашем сайте <https://profasm.ru/> и в группе в "ВКонтакте" [Профсоюз АСМ РФ \(vk.com\)](https://vk.com/profasm)

