

13 ФЕВРАЛЯ 2026 ГОДА ВЫПУСК 146

<https://profasm.ru>  
Профсоюз АСМ РФ  
(vk.com)

# ГОЛОС ПРОФСОЮЗА



НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



## ПОДПИСАНО ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОМУ КОМПЛЕКСУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2026-2028 ГОДЫ

**29 января 2026 года в Москве в рамках расширенного заседания Бюро Союза машиностроителей России и Лиги содействия оборонным предприятиям состоялось подписание Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу Российской Федерации на 2026-2028 годы.**

Отраслевое соглашение заключено между Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз машиностроителей России», Ассоциацией машиностроительных профсоюзов России и Министерством промышленности и торговли Российской Федерации.

Со стороны работодателей Отраслевое соглашение подписал президент ОООР «СоюзМаш России» **Сергей Викторович Чемезов**. От профсоюзной стороны документ завизировали председатели профсоюзов – членов АМПР: **Андрей Александрович Фефелов** (Профсоюз АСМ РФ), **Андрей Иванович Чекменев** (РОСПРОФПРОМ), **Юрий Борисович Офицеров** (ВЭП).

От Минпромторга России – первый заместитель Министра промышленности и торговли Российской Федерации **Кирилл Алексеевич Лысогорский**.

Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу Российской Федерации закрепляет основные принципы взаимодействия сторон в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, общие условия оплаты труда, условия содействия занятости работников и развития рынка труда, дополнительные трудовые гарантии и льготы работникам отрасли.

## ПОДПИСАНО ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОМУ КОМПЛЕКСУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2026-2028 ГОДЫ



Таким образом формируется единый подход к регулированию социально-трудовых отношений в стратегически значимых отраслях промышленности и создается основа для долгосрочного, устойчивого развития машиностроительного комплекса и смежных отраслей. Подписание стало важным практическим результатом совместной работы профсоюзов, Союза машиностроителей России и органов государственной власти и подтвердило приверженность сторон принципам ответственности, диалога и партнёрства. **ВМЕСТЕ МЫ СИЛЬНЕЕ!**

Участники подписания подчеркнули, что в условиях структурных изменений экономики и реализации задач технологического развития социальное партнёрство остаётся одним из ключевых инструментов обеспечения баланса интересов государства, бизнеса и работников.

## КЛЮЧЕВЫЕ ВОПРОСЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ОБСУДИЛИ НА ЯНВАРСКОМ ЗАСЕДАНИИ РТК

**30 января 2026 года в Овальном зале Дома Правительства РФ состоялась первое в году заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК).**

Повестка заседания включала шесть вопросов. По итогам предварительной проработки в профильных рабочих группах Комиссии первый и второй вопросы повестки дня были утверждены без дополнительного обсуждения.

Первый вопрос касался проекта постановления Правительства России о внесении изменений в постановление № 580 от 10 апреля 2023 года, направленных на совершенствование порядка разработки профессиональных стандартов.



Второй вопрос был посвящен поправкам в постановление Правительства России № 164 от 15 февраля 2025 года, регулирующие компенсацию расходов на проезд к месту отдыха для работников, трудящихся в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Предлагаемые поправки направлены на устранение дублирования механизмов возмещения транспортных расходов для неработающих пенсионеров – получателей страховых пенсий по старости и инвалидности.

## КЛЮЧЕВЫЕ ВОПРОСЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ОБСУДИЛИ НА ЯНВАРСКОМ ЗАСЕДАНИИ РТК

В рамках третьего вопроса заседания стороны обсудили опыт работы Астраханской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В Астраханской области действует эффективная система социального партнёрства, которая включает 724 коллективных договора и 21 соглашение (как отраслевые, так и территориальные). Заседания региональной трехсторонней комиссии проходят на регулярной основе. На них рассматриваются ключевые вопросы, которые определены рекомендациями РТК по повышению эффективности работы региональных трехсторонних комиссий, такие как выполнение указов Президента РФ, меры по сокращению задолженности по заработной плате, проект прогноза социально-экономического развития и др. Четвертый вопрос был посвящен итогам 29-й Международной специализированной выставки и Форума «Безопасность и охрана труда» (БИОТ-2025). Участники заседания высоко оценили вклад форума в развитие рынка средств защиты работников, услуг в области охраны труда, а также в создание и обеспечение безопасных условий труда. В 2026 году БИОТ отметит свое 30-летие.

В разделе «Разное» профсоюзная сторона РТК обратила внимание социальных партнёров на систематические нарушения трудовых прав работников на шахтах Кузбасса, где игнорируются требования отраслевого соглашения и условия коллективных договоров. Например, работодатели не обеспечивают сотрудников спецодеждой, в результате чего работники на свои деньги покупают средства индивидуальной защиты. Кроме того, имеются не единичные факты принуждения работодателями угольной отрасли к выходу работников из профсоюза. Сходные сигналы поступают из других отраслей, включая агропромышленный комплекс и лёгкую промышленность. Участники заседания договорились организовать сбор дополнительной и более детальной информации о фактах давления на профсоюзы и нарушениях трудовых прав работников в целях разрешения конфликтных ситуаций.

**Источник:** <https://fnpr.ru/>

## КАБМИН РАСШИРИЛ ПЕРЕЧЕНЬ РАБОЧИХ МЕСТ С УЧЕТОМ СОУТ

**Правительство РФ обновило список рабочих мест, где специальная оценка условий труда (СОУТ) проводится с учетом особенностей, установленных федеральным органом исполнительной власти.**

Это зафиксировано в Постановлении Правительства РФ от 26 января 2026 г. № 39. Изменения касаются прежде всего обновления перечня профессий и должностей для творческих работников. Кроме того, значительно расширен список видов экономической деятельности для микро- и малых предприятий.

Теперь в перечень включены производственные, торговые, ремонтные, творческие и сервисные отрасли, согласно Федеральному закону "О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации". Также особенности СОУТ теперь распространяются на рабочие места в общественных и некоммерческих организациях, основной вид деятельности которых относится к коду 94 ОКВЭД (это отдельная позиция в обновленном перечне). Постановление вступит в силу с 1 сентября 2026 года.

## ЗАДАВАЯ ВЕКТОР РАЗВИТИЯ: КОМИССИЯ ЦК ПРОФСОЮЗА АСМ РФ ОБСУДИЛА ПЛАНЫ НА 2026 ГОД



**3 февраля состоялось первое в этом году заседание комиссии ЦК Профсоюза АСМ РФ по вопросам профсоюзного образования молодежной политике и информационной работе.**

Мероприятие прошло в формате видеоконференции под руководством **В.В.Волкова**, Секретаря Профсоюза - руководителя отдела организационной и кадровой работы Профсоюза АСМ РФ.

Члены комиссии обсудили ключевые направления деятельности на 2026 год. Основной акцент был сделан на системном развитии кадрового потенциала профсоюзных организаций

через образовательные программы и на усилении работы с молодежью. В центре обсуждения оказалась организация крупнейшего отраслевого мероприятия — Молодёжного форума Профсоюза АСМ РФ, намеченного на август 2026 года в Миассе. Члены комиссии совместно вырабатывали подходы к формированию содержательной программы форума, призванной консолидировать молодёжный профактив страны.

Также в ходе заседания были конкретизированы планы на ближайшую перспективу. Комиссия детально проработала концепцию серии конкурсов в соцсетях в рамках юбилея Профсоюза АСМ РФ. Эти инициативы призваны стимулировать обмен опытом между первичными организациями, усилить их присутствие в медиапространстве и создать условия для раскрытия потенциала профсоюзных активистов и членов профсоюза.

## НОВЫЕ ИНИЦИАТИВЫ ОТ МОЛОДЕЖИ ДЛЯ МОЛОДЁЖИ

**Состоялось заседание МС ФНПР в режиме ВКС.**

**В мероприятии приняла участие Председатель Координационного Молодёжного Комитета Профсоюза АСМ РФ Ульяна Семенова.**

Молодёжный совет ФНПР рассмотрел важные инициативы, нацеленные на поддержку развития молодых членов профсоюзов и усиление влияния профсоюзных организаций. Совет обсудил обновление учебных материалов для занятий формата «Профсоюзные уроки в школе», призванных знакомить учеников с деятельностью профсоюзов в увлекательной игровой форме.

Стартовала подготовка ряда важных мероприятий: патриотического флешмоба в сети Интернет, акции «Аллея Добра», а также тематических акций в рамках объявленного Годом единства народов России периода 2026 года.

Члены Молодёжного Совета ФНПР отметили необходимость эффективной информационной поддержки всех направлений деятельности молодёжной секции, направленной на повышение известности Совета среди молодёжи и привлечение новых участников. Началась подготовка к патриотическому молодёжному форуму «Память поколений — залог единства», который пройдёт в г. Сочи.



# **АЗБУКА ПРАВА**

# ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

## **Работники могут получать информацию о результатах проведения СОУТ и прохождения обучения по охране труда через «Госуслуги».**

С 1 марта 2022 года Трудовой кодекс РФ был дополнен статьей 216.2 «Право работника на получение информации об условиях и охране труда», в соответствии с которой формы (способы) и рекомендации по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, а также примерный перечень таких информационных материалов утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

В целях реализации указанной нормы, Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации издан приказ от 29 октября 2021г. №773н.

В декабре 2025 года Минтруд России дополнил приказ, а именно предусмотрел возможность обеспечения информирования работника (в том числе проактивное) о результатах проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте и (или) о прохождении обучения по охране труда путем направления таких сведений в личный кабинет работника в федеральной государственной информационной системе «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» («Госуслуги», ЕПГУ).

Таким образом, предусмотрен государственный цифровой канал доведения этих сведений до работника через ЕПГУ, при этом обязанности работодателя по информированию, установленные Трудовым кодексом РФ и приказом №773н, сохраняются. Так как нововведение дополняет внутренние процедуры работодателя, а не заменяет их, работодателям необходимо по-прежнему информировать работников в рамках действующих обязанностей.

## **Банк России обновил перечень перевода денежных средств без добровольного согласия клиента или с согласия, полученного путем обмана или злоупотребления доверия.**

Приказом Банка России от 05 ноября 2025г. №ОД-2506 обновлен перечень признаков мошеннических операций, к которым, в частности, отнесены:

- смена телефонного номера для входа в онлайн-банк в личном кабинете дистанционного банковского обслуживания или в личном кабинете на портале «Госуслуги» в течение 48 часов до перевода средств;
- нехарактерные для клиента операции (нетипичное время, место, сумма, частота операции, устройство, через которое она осуществляется, получатель средств);

- переводы самому себе по Системе быстрых платежей сумм более 200 тыс. рублей, если перед этим клиент пытался перевести деньги физлицу, которому в течение полугода до этого не совершал никакие переводы;

- внесение наличных на счет с помощью цифровой карты через банкомат, если в течение 24 часов до этого имел трансграничный перевод (при осуществлении которого плательщик либо получатель средств находится за пределами Российской Федерации, и (или) перевод средств, при осуществлении которого плательщика или получателя средств обслуживает иностранный центральный (национальный) банк или иностранный банк) на сумму более 100 тысяч рублей.

Напоминаем, что в соответствии с положениями Федерального закона от 27 июня 2011 г. «О национальной платежной системе», банк при обнаружении соответствующих признаков может приостановить прием к исполнению распоряжения клиента на два дня или отказать в совершении соответствующей операции (перевода).

Признаки мошеннических переводов также распространяются на операции с цифровым рублем.

С полным перечнем признаков можно ознакомиться на официальном сайте Банка России, где размещен приказ.

**Царева Наталья Викторовна, главный правовой инспектор труда Профсоюза АСМ РФ**



# НОВОСТИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ



## ПРОФКОМ АВТОВАЗА РАСМОТРЕЛ ВЫПОЛНЕНИЕ КОЛДОГОВОРА ЗА 2025 ГОД

**Профком Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» утвердил 5 февраля постановление «О выполнении обязательств и мероприятий коллективного договора АО «АВТОВАЗ» за 2025 год.**

В документе отмечено, что колдоговор в основном выполнен. В полном объеме и своевременно осуществлялось финансирование социальных льгот и гарантий, продолжалась реализация программы по улучшению условий труда.

Вместе с этим отмечены отклонения, допущенные при выполнении коллективного договора завода в 2025 году, – в подаче горячей и холодной воды в душевых и умывальниках, по содержанию и ремонту санитарно-бытовых помещений, не в полном объеме обеспечивался воздушно-температурный режим на отдельных рабочих местах в зимний и летний периоды, не соблюдались графики движения пассажирского транспорта, обеспечивающего перевозку работников на работу и с работы. Постановление профсоюзного комитета станет основой обсуждения итогов выполнения коллективного договора в 2025 году на заседании согласительной комиссии АО «АВТОВАЗ».

## ВСЕ ДЛЯ ПОБЕДЫ: ПРОФСОЮЗНАЯ ПОМОЩЬ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

**Поддержка участников СВО продолжается в структурных подразделениях Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ». Об этом рассказали председатели профкомов на оперативном совещании 5 февраля.**

Так, профсоюзная организация пресового производства собрала и отправила бойцам по их запросам 8 маскировочных сетей, комплекты теплой спецодежды, дизельный теплогенератор и др. Гуманитарный груз готовит к отправке в зону СВО профактив автосборочного комплекса.

Выполняет заказ своего коллеги-бойца профсоюзная организация ООО «Лада Инструмент».

Волонтеры службы директора по производственной логистике связали в январе 28 маскировочных сетей и готовят их отправку в зону СВО.

Праздничную посылку к 23 Февраля собирают профактивисты производства пластмассовых изделий.



Теплые вещи и предметы первой необходимости отправит бойцам профсоюзная организация АНО ДО «Планета детства «Лада». Гуманитарную помощь военнослужащим направил профактив службы вице-президента по закупкам. Профсоюзная организация «Лада Ижевск» участвует в благотворительных мероприятиях: большая гуманитарная помощь отправлена бойцам, которые проходят лечение в госпиталях. Также гуманитарный груз (инструменты и пр.) передан военнослужащему, который в ближайшее время возвращается из дома на фронт.



### **7 февраля состоялись Лыжные гонки 23-й Межотраслевой Спартакиады Федерации профсоюзов Самарской области.**

Впервые такие соревнования прошли в нашем городе Тольятти, на спортивном комплексе ЛАДА ПАРК. На старт приехали около 500 участников из 16 областных организаций ФПСО, то есть со всей Самарской области.

Волонтеры молодежной комиссии профкома АВТОВАЗа встретили участников Спартакиады и проводили их в физкультурно-оздоровительные центры нашей «лыжной базы», где можно было расположиться и переодеться в комфортных условиях перед стартом. Для гонки была подготовлена трасса в 3 км и 5 км для женщин и мужчин соответственно.

На параде открытия приветственные слова спортсменам сказали председатель ФПСО **Дмитрий Колесников** и председатель ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ **Сергей Зайцев**. В Лыжных гонках приняли участие и показали отличные результаты наши работники, члены профсоюза, которые выступали за областной комитет Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ в количестве 28 человек.

В своих возрастных группах призерами стали:

**1 место - Кириллов Виктор, Инжиниринг**

**1 место - Ишмаева Лариса, СВПпПисП**

**1 место - Садыков Ильдар, ДИТО**

**2 место - Монакова Марина, ДИТО**

**2 место - Свиридов Александр, Инжиниринг**

**2 место - Лунина Наталья, СВППМ**

**3 место - Абрамова Юлия, СИВПпФ.**

**Материалы подготовлены ППО АО "АВТОВАЗ"**

## ЮБИЛЕЙНЫЙ ГОД БУДЕТ НАСЫЩЕННЫМ

### **Состоялось первое в 2026 году заседание молодежной комиссии профкома АО «АВТОВАЗ».**

Участники встречи сформировали план работы на год, определили приоритетные направления и согласовали участие молодежи в ключевых мероприятиях первичной профсоюзной организации. Особое внимание уделили организационным вопросам и новым форматам вовлечения молодых работников в профсоюзную деятельность.



В ходе живого диалога активисты поделились идеями, обсудили проблемные темы и совместно нашли решения по ряду актуальных задач. Юбилейный год обещает быть насыщенным. Впереди реализация намеченных планов и уверенная работа на результат.



## «ЛУЧШАЯ ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОППО ПАО «КАМАЗ»: ИТОГИ III КВАРТАЛА 2025 ГОДА

**2 февраля на еженедельном совещании с профлидерами состоялась церемония награждения победителей конкурса «Лучшая Первичная профсоюзная организация ОППО ПАО «КАМАЗ» по итогам 3 квартала 2025 года.**

Заместитель председателя Профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ» **Владислав Гаврилов** вручил награды лидерам первичек, показавшим наилучшие результаты в работе за отчетный период. Конкурс традиционно проводился в четырех группах. По итогам места распределились следующим образом: в первой группе победителем стала Первичная профсоюзная организация Блока заместителя генерального директора – директора по развитию.



На втором месте – ППО Логистического центра. Третье место – ППО Завода двигателей. Во второй группе отличную работу показала Первичная профсоюзная организация Завода запасных частей и компонентов ПАО «КАМАЗ». На втором месте – ППО ООО «ЧЕЛНОВОДОКАНАЛ», третье место – ППО Дирекции по качеству. В третьей группе первое место заняла Первичная профсоюзная организация ООО «Промжелдортранс-Сервис». Второе место у ППО Блока ЗГД по УПОРИКУ и ЦПО. Первое место в четвертой группе заняла ППО БЗГД-ИД. На втором месте - ППО Департамента управления производством Владислав Анатольевич поздравил коллег и пожелал новых достижений.

## КОМАНДА КВН ПАО «КАМАЗ» «НЕЛОГИЧНЫЕ» ПОЛУЧИЛА ПОВЫШЕННЫЙ РЕЙТИНГ НА ФЕСТИВАЛЕ «КИВИН-2026» В СОЧИ



**Команда КВН «Нелогичные», представляющая логистический центр ПАО «КАМАЗ», успешно выступила на 37-м Международном фестивале команд КВН «КиВин-2026», который проходил в Сочи.**

По итогам фестиваля команде присвоен повышенный рейтинг, что позволяет претендовать на участие в официальных лигах Международного союза КВН. В этом году в фестивале приняли участие 615 команд со всей России и из-за рубежа. Программа мероприятия, помимо конкурсных выступлений, включала мастер-классы от мэтров КВН, а также спортивные соревнования и интеллектуальные игры.



## КОМАНДА КВН ПАО «КАМАЗ» «НЕЛОГИЧНЫЕ» ПОЛУЧИЛА ПОВЫШЕННЫЙ РЕЙТИНГ НА ФЕСТИВАЛЕ «КИВИН-2026» В СОЧИ

**Лидия Касимова**, начальник отдела по работе с молодёжью ОППО ПАО «КАМАЗ»: «Мы невероятно гордимся нашей командой! Повышенный рейтинг в такой конкурентной борьбе — это огромное достижение. Фестиваль в этом году был насыщенным: помимо мастер-классов от звезд КВН, таких как **Евгений Донских** и **Михаил Марфин**, были организованы спортивные турниры и квизы. Ребята - большие молодцы, они сфокусировались на главной цели и добились её.

Впечатлениями поделился и капитан команды **Радик Фаттахов**: «Результаты узнали глубокой ночью - ликование не было предела! Наша задача была - получить этот рейтинг, и мы её выполнили. От всей души благодарим за поддержку руководство и профсоюзную организацию КАМАЗа, наших родных, коллег и друзей. Мы выкладывались по полной, готовясь к своему выступлению 19 января. А уже после выступления... Мы поднялись в горы на Красной Поляне. Стояли, смотрели на эти снежные вершины, понимая, что только что покорили свою. Эмоции до сих пор переполняют».

Завоеванный рейтинг - это не просто строчка в итоговом протоколе, а официальный «пропуск» на большую сцену КВН. Теперь у команды «Нелогичные» есть все шансы проявить свой юмор и талант в официальных лигах, защищая честь компании на всероссийском уровне. Поздравляем команду с отличным результатом и желаем новых побед!

## ПРОФАКТИВ ОППО ПАО "КАМАЗ" ПРОВЕЛ МАСТЕР-КЛАСС ПО ИЗГОТОВЛЕНИЮ ОКОПНЫХ СВЕЧЕЙ



**29 января** прошел мастер-класс по изготовлению окопных свечей, организованный профсоюзной организацией КАМАЗа.

В мероприятии приняли участие профсоюзные лидеры и специалисты профкомов заводов и подразделений автогиганта. Этот мастер-класс стал первым в наступившем году, но далеко не первым в практике профсоюзной организации КАМАЗа.

Впервые такая инициатива была реализована в марте 2025 года, и с тех пор общими усилиями собрано и отправлено порядка 600 свечей.

«Опыт уже есть, и он большой, — отмечает руководитель пресс-центра Профсоюзной организации «КАМАЗа» **Радик Габитов**.

- Мы рады, что и в этот раз профлидеры и специалисты откликнулись и пришли на наш мастер-класс. Здесь были члены аппарата профкома, председатели и их заместители из первичных профсоюзных организаций, специалисты. Благодарим всех за помощь и участие».



## ЗАКЛЮЧЕНЫ КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ НА 2026-2028 ГОДЫ С РУКОВОДИТЕЛЯМИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ГОРЬКОВСКОГО АВТОЗАВОДА



**Они составлены на основе унифицированного документа, подписанного президентом «Группы ГАЗ» Вадимом Сорокиным и председателем профсоюзной организации Сергеем Солодовым.**

Председатель профкома предприятия Сергей Солодов подписал коллективные договоры с руководителями подразделений Горьковского автозавода, в том числе с директором дивизиона «Коммерческие автомобили»

**Андреем Софоновым** и директором дивизиона «Автокомпоненты» **Кириллом Эпштейном**.

Коллективный договор включает социальные программы, которые мы традиционно реализуем в тесном взаимодействии с профсоюзом, - рассказал **А.Софонов**. - Наша задача - создать достойные условия труда и отдыха сотрудников. Прежде всего, обеспечить комфортный и безопасный труд на рабочих местах, создать условия для развития и обучения. В программу также входит постоянное обновление производственных корпусов, гардеробных, санитарно-бытовых помещений, комнат отдыха и приема пищи.

Как отметил **К.Эпштейн**, комплексная забота о благополучии сотрудников - приоритет руководства компании. - Социальные обязательства в новом колдоговоре сохранены в полном объеме. Несмотря на экономические трудности и сложную ситуацию на автомобильном рынке, мы продолжаем развивать наши программы, - подчеркнул он. - Руководство дивизиона делает все для создания комфортных условий труда и обеспечения социальной защищенности сотрудников. Эти задачи решаем совместно с профсоюзом, потому что мы одна команда с трудовым коллективом и вместе стремимся к общим целям.

Унифицированный для всей компании коллективный договор, совместно разработанный профсоюзом и работодателем, рассчитан на три года и при необходимости стороны могут дополнять его новыми положениями. В рамках соглашения работодатель предоставляет дополнительные к базовому социальному пакету льготы и компенсации: в области медицинского обслуживания, отдыха работников и их семей, развития корпоративной культуры и спорта, молодежной политики, помощи ветеранам и так далее. Компания проявляет заботу о сотрудниках и их семьях не только в рамках колдоговора. В частности, на это нацелена программа развития территорий «Новый социальный вектор», которую пять лет назад инициировали сотрудники Горьковского автозавода и поддержал промышленник **Олег Дерипаска**. Благодаря этому в районе модернизируются существующие и строятся новые социальные объекты, где жители всех возрастов занимаются спортом, отдыхают, укрепляют здоровье, воспитывают детей.

**С. Солодов**, председатель профкома Горьковского автозавода: «Коллективный договор - это дорога с двухсторонним движением. Работники тоже берут на себя обязательства: повышать производительность труда, соблюдать дисциплину, правила безопасности, поддерживать корпоративные ценности. Успешное решение производственных задач - основа для сохранения и расширения социальных программ, льгот и гарантий».

**Источник:** <https://autozavod.media>

# ДИАЛОГ В ЦИФРЕ: КАК СОЗДАВАТЬ ДОВЕРИЕ ЧЕРЕЗ СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ



**4 февраля профсоюзные активисты автомобильного завода "УРАЛ" и "ЧТЗ-УРАЛТРАК" повысили свою квалификацию на семинаре, посвящённом созданию и поддержанию позитивного образа профсоюзных организаций в социальных сетях.**

Мероприятие было организовано Челябинским учебно-методическим центром профсоюзов.

В современных условиях социальные сети — это не просто площадка для новостей, а важный инструмент диалога, доверия и вовлечения. Умение грамотно рассказывать о работе профсоюза, его делах и людях помогает быть ближе к членам профсоюза и говорить с ними на понятном языке.

Участники благодарят ЧООП АСМ РФ и лично председателя **О.М.Косых** за возможность постоянно учиться, получать новые знания и прокачивать профессиональные навыки.



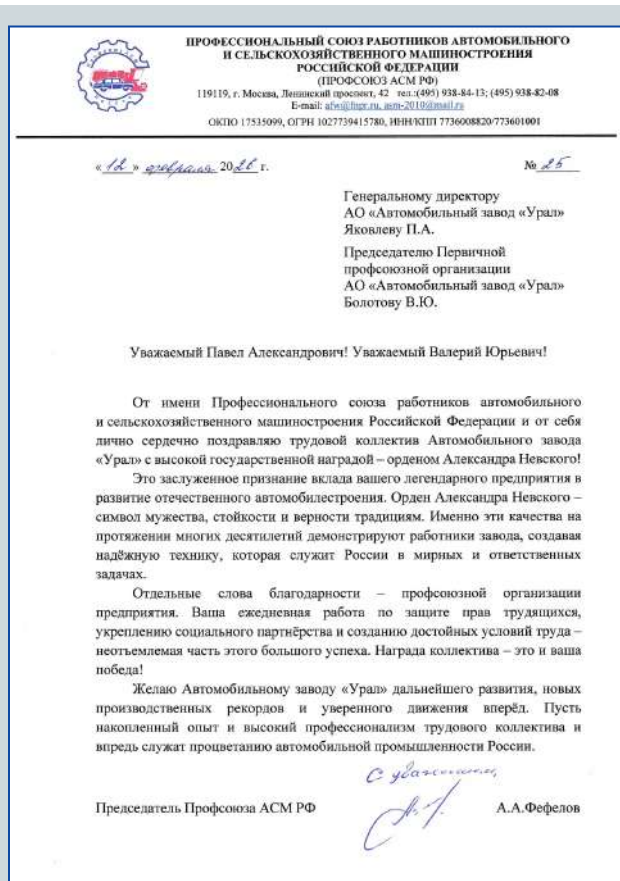
## ГОРДИМСЯ КОЛЛЕГАМИ!

**Президент России Владимир Путин наградил орденом Александра Невского коллектив автомобильного завода "Урал" (Указ Президента Российской Федерации от 06.02.2026 № 59).**

*"За заслуги в развитии автомобильной промышленности и многолетнюю добросовестную работу наградить орденом Александра Невского коллектив акционерного общества "Автомобильный завод "УРАЛ", Челябинская область", - говорится в документе.*

**А.А. Фефелов**, Председатель Профсоюза АСМ РФ, поздравил коллектив Автомобильного завода «Урал» с присвоением этой высокой государственной награды.

Гордимся коллегами!





## КАЖДЫЙ ОБУЧЕННЫЙ СОТРУДНИК - ЩИТ ОБЩЕЙ БЕЗОПАСНОСТИ

**29 и 30 января уполномоченные по охране труда "АЗ"УРАЛ" - Окунев Александр (Дирекция по сервису и автокомпонентам) и Щербаков Виктор (Инструментальное производство) - прошли обучение на семинаре в Учебно-методическом центре Федерации профсоюзов Челябинской области.**

Коллеги успешно завершили курс и подтвердили свой высокий уровень профессиональных компетенций. Такое обучение - не просто формальность, а реальный вклад в культуру безопасности на производстве. Чем больше квалифицированных сотрудников разбираются в тонкостях охраны труда, тем надежнее защита каждого из нас.



Кстати, коллективный договор предприятия предусматривает поощрение для тех, кто регулярно повышает квалификацию в этой сфере. При наличии ходатайства от председателя профкома и начальника службы охраны труда можно получить 3 дополнительных оплачиваемых дня к отпуску.

## СО СПОРТОМ «ДРУЖИЛИ» – НАГРАДУ ПОЛУЧИЛИ!

**На АЗ «УРАЛ» существует добрая традиция - на исходе года подводить итоги и поощрять лучших.**

В Музейно-выставочном центре предприятия собрались заводчане и их дети, успешно сдавшие в 2025 году нормы ГТО, и отмеченные почетным золотым значком всероссийского физкультурно-спортивного комплекса. Под громкие аплодисменты коллег им были вручены подарочные наборы от автозавода «УРАЛ».

Открывая торжественную церемонию награждения спортсменов от лица предприятия поприветствовал председатель профкома АЗ «УРАЛ» **Валерий Болотов**, отметив важность и ценность сохранившейся со времен СССР традиции сдачи норм «Готов к труду и обороне!».



Вместе с Валерием Юрьевичем право поздравить спортсменов с успешной сдачей норм ГТО было предоставлено председателю Совета физоргов АЗ «УРАЛ» **Евгению Смолякову**.

Из их рук 14 сотрудников Группы предприятий АЗ «УРАЛ» и 15 детей были отмечены подарочными наборами от компании. В 2025-м еще одна планка взята. В копилке – еще одна победа.



## ГАРАНТИИ ЗАКРЕПЛЕНЫ. ПРАВА ЗАЩИЩЕНЫ.



**3 февраля состоялось подписание Коллективного договора в ООО «Сеть столовых».**

Это важный шаг: документ закрепляет трудовые и социальные гарантии работников, усиливает защиту их прав и выстраивает понятные условия труда.

Ещё один результат работы профсоюзной организации!

## ПРОФСОЮЗНЫЕ СПОРТСМЕНЫ ЧТЗ СТАЛИ ЛИДЕРАМИ ЛЫЖНОЙ ГОНКИ!



**Соревнования в зачет Спартакиады среди промышленных предприятий региона прошли 8 февраля на лыжной базе.**

На трехкилометровой дистанции честь профсоюзного мундира отстаивали **Марина Никитина, Надежда Дрёмова, Римма Галина, Анна Иванова, Ольга Чернова, Раиса Попова, Валентина Азиатцева.**

А на пяти километрах – **Артём Ульянов, Сергей Кожевников, Андрей Павлов, Антон Чистов, Денис Воробьев, Алексей Белянин, Олег Коробков, Рашит Ильясов, Юрий Дмитриев, Иван Сергеев, Андрей Дегтярёв, Равиль Кашагов, Василий Савиновский.**

Общими усилиями спортсмены завоевали первое место на соревнованиях!

- Отмечу, что наша команда имела разновозрастной состав, объединив в борьбе за первое место молодежь и ветеранов предприятия. Так, спортивный азарт и объединяет поколения, разные предприятия в команду единомышленников!» - отметила председатель комиссии по туризму и спорту, а по совместительству и капитан команды, **Надежда Дрёмова.**

# ПЕРВЫЙ СТАРТ, ПЕРВЫЕ ПОБЕДЫ



**31 января под залихватские крики болельщиков: "Хоп! Хоп! Хоп!" - и хруст снега под лыжами стартовал спортивный год Федерации профсоюзов Курганской области.**

Из 12 команд дебютным стало выступление команды Куртамышского координационного совета профсоюзов. Новые лица, свежие силы – так и должно быть в большой профсоюзной семье.

Курганскую областную организацию Профсоюза АСМ РФ традиционно представили работники, члены профсоюза АО «Шадринский автоагрегатный завод»:

**Парилова Екатерина Алексеева, Серова Анастасия, Шитикова Зоя, Катаргина Раиса, Парилев Алексей, Парилев Макар, Кизеров Алексей, Расторгуев Роман.**

Среди женщин в лидеры вырвалась **Екатерина Парилова** (Профсоюз АСМ РФ, г. Шадринск).

С результатом 4 минуты 2 секунды она уверенно заняла первую ступень пьедестала. Серебро с отличным временем 4.27 взяла **Оксана Глушко**, представляющая профсоюз работников здравоохранения. Замкнула тройку призёров **Анна Туганова** (4.37) из профсоюза работников государственных учреждений.

Мужская гонка на 2 км подарила зрителям настоящее зрелище, ведь судьба медалей решилась буквально за доли секунд.

Победителем со временем 7 минут 15 секунд стал **Василий Бутковский**, летящий по лыжне под флагом «ЭнергоСоюза». Всего одну секунду уступил ему **Роман Макаревич** (7.16), принеся серебро в копилку профсоюза работников госучреждений. Бронзу с результатом 7.17 завоевал его коллега по профсоюзу – **Сергей Сысолятин**.

Первое место в общекомандном зачёте - у Профсоюза АСМ РФ. - Профсоюзная лыжня 2026" стала хорошей тренировкой для заводских спортсменов АО "ШААЗ", которым предстоит в феврале стартовать на лыжных соревнованиях в спартакиаде промышленных предприятий. Поздравляем команду спортсменов АО «ШААЗ» с отличными результатами соревнования «Профсоюзная лыжня 2026» и благодарим администрацию и профсоюзную организацию за участие их работников в этом мероприятии, - отметил **В.П.Бобров** - Председатель Курганской областной организации Профсоюза АСМ РФ. Лыжная гонка дала яркий старт профсоюзной спартакиаде области. А уже 28 февраля следующий этап – соревнования по ловле рыбы на мормышку. Пора готовить снасти!



## НА ЗМЗ ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ СМОТРОВ-КОНКУРСОВ ЗА 2025 ГОД



**Торжественное награждение победителей состоялось 5 февраля на заседании профсоюзного актива.**

Дипломы и награды вручил председатель профкома ПАО «ЗМЗ»

**Виктор Андреевич Зиненко,**

Победителями смотра-конкурса на «Лучшую профсоюзную группу» стали

- по первой группе: участок сборки 409-х двигателей ЦПД ЗФ ООО «УАЗ», участок производства маховика ЦЧД ЗФ ООО «УАЗ», участок обработки разных деталей ЦМО литейного завода «РосАЛит»,  
- по второй группе: служба управления рекламациями и обеспечения качества ДУК ЗФ ООО «УАЗ», участок металлопокрытий термического цеха ЗФ ООО «УАЗ», участок производства распределительного вала МСЦ ЗФ ООО «УАЗ», участок заточки инструмента ИЦ ЗФ ООО «УАЗ»,  
отдел универсальных методов измерений ДУК ЗФ ООО «УАЗ», профгруппа №1 участка изготовления штампов пресового цеха ЗФ ООО «УАЗ»,  
участок изготовления запасных частей ДООРО ЗФ ООО «УАЗ», отдел управления качеством ДУК ЗФ ООО «УАЗ», профгруппа №4,

производственно-диспетчерского бюро пресового цеха ЗФ ООО «УАЗ»,  
отдел качества внешней продукции ДУК ЗФ ООО «УАЗ», лаборатория измерений ДУК литейного завода «РосАЛит»,  
отдел контроля качества литейного цеха №1 литейного завода «РосАЛит», управление главного энергетика и службы общеинженерного обеспечения ПАО «ЗМЗ», участок водоотведения, обслуживания электрооборудования водоканализации ПАО «ЗМЗ».

В смотре-конкурсе на «Лучшую постановку работы профорганизаций подразделений ПАО «ЗМЗ» по защите социально-экономических прав членов профсоюза в 2025 году» победителями стали - по первой группе: МСЦ ЗФ ООО «УАЗ», ЦПД ЗФ ООО «УАЗ», ЦЧД ЗФ ООО «УАЗ», ПЦ ЗФ ООО «УАЗ»,  
литейный цех №1 ООО «Литейный завод «РосАЛит».

- по второй группе: ИЦ ЗФ ООО «УАЗ», ПГЭ ПАО «ЗМЗ»;

- по третьей группе:  
МБУ «Заволжский ФОК».

Победителями смотра-конкурса на «Лучшее отражение истории профсоюзных организаций подразделений ППО в ПАО «ЗМЗ» стали:

- по первой группе:  
МСЦ ЗФ ООО «УАЗ», ЦЧД ЗФ ООО «УАЗ», инструментальный цех ЗФ ООО «УАЗ», ООО «ЛЗ «РосАЛит», ЦМО ООО «ЛЗ «РосАЛит»;  
- по второй группе:  
ПГЭ ПАО «ЗМЗ».

По итогам общезаводского конкурса среди уполномоченных по охране труда в 2025 году присвоено звание «Лучший уполномоченный по охране труда» и вручены Почетные грамоты профсоюзного комитета следующим членам профсоюза **В.В.Владимирову, Т.В. Орловой, А.С. Смирнову, И.В.Ляпиной, В.В.Гришкову, И.А. Барышевой, Н.А. Виноградовой, С.А. Цыганову.**  
В смотре-конкурсе «На лучшее предприятие питания»:

- первое место у предприятия питания 5-го корпуса (ООО «ВИСАН-Престиж»),

- второе место у предприятия питания 1-го корпуса (ИП Мокеев).

**По материалам отдела медиакоммуникаций ЗФ  
ООО «УАЗ»**



## ОТКРЫЛИ СПОРТИВНЫЙ СЕЗОН!



**31 января в парковой зоне города состоялись лыжные эстафеты для работников промплощадки ЗМЗ, членов профсоюза АСМ РФ. Организатор соревнований - Первичная профсоюзная организация в ПАО «ЗМЗ».**

Лыжные эстафеты традиционно дают старт новому спортивному сезону на заволжской промплощадке.

Несмотря на морозный день в соревнованиях приняли участие в общей сложности 16 команд, в числе которых юноши и девушки Заволжского автомоторного техникума. Также вне зачета для поддержки участников дистанцию прошла команда ветеранов лыжного спорта.

**Источник: [https://vk.com/wall-127005970\\_1696](https://vk.com/wall-127005970_1696)**

## ПРОФСОЮЗ ОСВАР И ДЕТСКИЙ САД №11 Г.ВЯЗНИКИ ЗАЛОЖИЛИ ПРОЧНЫЙ ФУНДАМЕНТ ЛЮБВИ К РОДИНЕ

**На территории детского сада №11 прошла патриотическая акция ко Дню защитника Отечества под названием «Блиндажная свеча».**

Организаторами мероприятия выступили сотрудники учреждения совместно детского сада № 11 с представителями профсоюзной организацией "ОСВАР."

Цель акции — воспитание в детях чувство гордости за свою страну, уважение к подвигам солдат.- Дети - наше будущее, - отметил председатель профсоюза ОСВАР Дарья Шишова. - Именно от нас зависит, какими вырастут наши дети, какие ценности будут руководить ими в жизни.



Организаторы уверены, что подобные мероприятия способствуют формированию нравственных ориентиров и делают вклад в воспитание будущих патриотов России. Акция получила положительный отклик среди родителей воспитанников и сотрудников детского сада.

**Источник: [https://vk.com/wall-136042544\\_13006](https://vk.com/wall-136042544_13006)**

# "МОСКОВСКАЯ ЛЫЖНЯ – 2026" СОБРАЛА СОТНИ УЧАСТНИКОВ НА "ПЛАНЕРНОЙ"



**7 февраля Олимпийский учебно-спортивный центр «Планерная» Московской Федерации профсоюзов стал площадкой для проведения масштабного спортивного праздника - здесь стартовала «Московская лыжня-2026»!**

Несмотря на капризы погоды, которая никогда не была помехой для настоящих спортсменов, на старт вышли семьи, трудовые коллективы, опытные и начинающие лыжники. Соревнования, которые проводятся почти тридцать лет, открыли председатель МФП Юрий Павлов, руководители отраслевых профсоюзов столицы и почётные гости.

«Московская лыжня вновь собирает нас вместе - это уже добрая традиция! Спасибо, что сегодня вы здесь, на «Планерной», и готовы бросить вызов трассе, морозу и самим себе! Желаю всем честной спортивной борьбы, хороших впечатлений и замечательного настроения. Пусть сегодня вам покорятся любые вершины!» - поприветствовал участников председатель МФП **Юрий Павлов**. Самому юному участнику мероприятия оказалось 3 года, а самому опытному – 80 лет. Об этом рассказала заместитель председателя Московской Федерации профсоюзов **Наталья Свиридова**.

«В лыжном забеге, силовых дисциплинах и семейных соревнованиях участвовали трудящиеся москвичи, члены профсоюзного движения. Отрадно видеть, что «Московскую лыжню» посещают целыми трудовыми коллективами и семьями. Наши юные участники не просто зрители — они бежали дистанцию в 500 м и вместе с родителями соревновались в семейной эстафете. И это главная ценность события: каждый находит здесь что-то свое: кто-то приходит за здоровьем, кто-то — за спортивным азартом, кто-то — за новыми знакомствами и общением», — отметила Наталья Свиридова. Территориальную Организацию г. Москвы и Московской области Профсоюза АСМ РФ представляли спортсмены – ППО ООО «Сэтранс», ППО МАЗ АО «Москвич» входящие в структуру ОППО ПАО «КАМАЗ», ППО ФГУП НАМИ и Московский Подшипник. Команда по мини футболу НАМИ прошла в плей-офф турнира и заняла 5-8 место.

**Здориков Руслан Петрович** ППО МАЗ АО «Москвич» участвовал в соревнованиях по гиревому спорту и остановился в одном шаге от призовых мест, занял 4 место с результатом 123 подъема гири.

Спасибо всем, кто создавал эту неповторимую атмосферу: спортсменам, болельщикам и группам поддержки!

«Московская лыжня» вновь показала, что спорт объединяет поколения, семьи и трудовые коллективы. Это больше, чем гонка — это традиция, которую мы с гордостью продолжаем! До встречи на юбилейной «Московской лыжне» в 2027 году!

**Источник: [vk.com/wall-217792546\\_929](https://vk.com/wall-217792546_929)**



# КОНКУРС ПО СОЗДАНИЮ ТАЛИСМАНА ЗАВЕРШЁН

**Уважаемые друзья!  
Конкурс по созданию талисмана завершён.**



К сожалению, победителей, чьё творение могло бы послужить основой для нашего официального символа, выявить не удалось.

Однако мы рады представить вам наших достойных финалистов креативных профсоюзных работ.

**Ильшат Шияпов, талисман Максимка (г.Набережные Челны),  
Екатерина Дюдева, профхранитель Кузьмич (г.Саратов),  
Айгуль Борисевич, талисман АСМан (г.Набережные Челны).**

## КОНКУРС "ЛУЧШЕЕ ПРОФСОЮЗНОЕ РЕТРО-ФОТО"



**Дорогие члены профсоюза и ветераны профдвижения! Этот год юбилейный для нашего Профсоюза АСМ РФ!  
История – это не только даты, но и живые лица, эмоции и моменты, запечатленные на фотографиях.  
Объявляем старт творческого конкурса «Лучшее профсоюзное ретро-фото» из архивов членов профсоюза!**

Что нужно сделать?

1. Найти в семейных или рабочих альбомах интересную ретро-фотографию, связанную с профсоюзной жизнью (трудовые будни, праздники, мероприятия, стройки, достижения).

2. Прикрепить ее к комментарию к посту [https://vk.com/wall-136042544\\_12945](https://vk.com/wall-136042544_12945).

Дополнить фото коротким описанием (не более 300 символов): кто на фото, какое событие, год или примерный период, ваши воспоминания или история от предков.

3. Сделать репост этой записи к себе на страничку

Поделитесь кадрами, которые хранят дух времени, смену эпох и теплые воспоминания. Пусть эта профсоюзная история будет общей! Давайте вместе оживим историю!

**Подробнее в нашей группе в Вконтакте**

Еще больше новостей на нашем сайте <https://profasm.ru/> и в группе в "Вконтакте" [Профсоюз АСМ РФ \(vk.com\)](https://vk.com/asmrf)

