

31 ОКТЯБРЯ 2024 ГОДА ВЫПУСК 118

ГОЛОС ПРОФСОЮЗА

<https://profasm.ru>
Профсоюз АСМ РФ
(vk.com)



НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



СОСТОЯЛСЯ XIII (ВНЕОЧЕРЕДНОЙ) СЪЕЗД ФНПР

Президент РФ Владимир Путин принял участие в работе XIII (внеочередного) съезда ФНПР, который состоялся 29 октября в Москве.

Владимир Путин рассказал о ситуации в социально-экономической сфере. На протяжении нескольких месяцев подряд держится рекордно низкий уровень безработицы, в том числе снизилась безработица среди молодежи до 25 лет. Зарплаты растут в темпах, опережающих инфляцию. Готовится к внедрению новая система оплаты труда для бюджетников.

- Российская экономика должна стать экономикой высоких заработных плат, - эти слова Путина сопровождались аплодисментами делегатов профсоюзного съезда.

Говорил президент России и о кадровой политике, о необходимости укрепления кадрового потенциала, повышения престижа и популярности рабочих профессий, которых сегодня остро не хватает отечественной промышленности. - Исторически профсоюзное движение в России является сильным и массовым, имеет большой авторитет, - сказал Путин.

Комментируя изменения в структуре управления ФНПР, он отметил важную роль в профсоюзах **Михаила Шмакова**, а также поздравил **Сергея Черногаева** с избранием. - Хочу пожелать вам всем успехов в работе на благо граждан, на благо России, - обратился Владимир Путин к делегатам съезда. Михаил Шмаков в ответном слове поблагодарил лидера страны за поддержку профсоюзов. Сергей Черногаев, в свою очередь, выразил благодарность своему предшественнику на посту председателя ФНПР и заверил всех, что будет служить профсоюзному движению во имя развития России. Также Путин сообщил, что им подписан указ о присвоении Михаилу Шмакову ордена «За заслуги перед Отечеством» I степени.

Напомним, на XIII (внеочередном) съезде были приняты важные решения, касающиеся структуры управления профцентра. В том числе избран новый председатель ФНПР и - впервые в истории профцентра - президент ФНПР.

Источник: Центральная профсоюзная газета

«Солидарность»

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ В РАБОТЕ XXII МЕЖДУНАРОДНОГО НАУЧНОГО АВТОМОБИЛЬНОГО ФОРУМА



МАНФ-2024 «Научно-технологическое развитие автомобильной промышленности Российской Федерации» проходит с 16 по 17 октября в Москве в ГНЦ РФ ФГУП «НАМИ».

Наряду с демонстрацией последних достижений в области транспортного машиностроения в рамках работы МАНФ проводятся пленарные заседания, круглые столы по самым актуальным для отрасли темам.

Представители ведущих предприятий транспортной индустрии и технических вузов обсуждают ключевые аспекты научно-технологического развития отечественного автопрома в современных условиях.

Спектр вопросов и задач включает общие и индивидуальные программы развития, а также актуализацию нормативной базы с учетом стоящих перед промышленностью вызовов. В рамках форума организован конкурс научно-технических проектов студентов, аспирантов и молодых специалистов.

Важность взаимодействия всех участников отрасли для развития транспортной индустрии подчеркнул в своем выступлении, открывая работу форума, генеральный директор ФГУП «НАМИ» **Фёдор Назаров**: «Наш ведущий научно-инжиниринговый центр в рамках МАНФ-2024 даёт возможность для диалога между всеми участниками индустрии».

А.А. Фефелов поблагодарил социальных партнеров за вклад в развитие отрасли.

Вместе мы сильнее!

ГОСДУМА УТВЕРДИЛА ВЫПЛАТЫ ЗА НАСТАВНИЧЕСТВО

Депутатами Госдумы был принят в окончательном чтении законопроект о дополнительной оплате труда работников, выполняющих функции наставников, сообщает ТАСС. Закон вносит изменения в Трудовой кодекс РФ, вводя отдельную статью, посвященную наставничеству в сфере труда. В ней определяется понятие наставничества как работы по оказанию помощи другому работнику по овладению необходимыми навыками.

В законе подчеркивается, что наставничество осуществляется по поручению руководителя с согласия самого работника, а конкретные условия, сроки и формы работы прописываются в трудовом договоре или дополнительном соглашении. Размер оплаты за наставничество устанавливается в зависимости от типа организации. В госучреждениях и муниципальных учреждениях он будет определяться федеральными и региональными законами, а также нормативными актами органов местного самоуправления.

В других организациях размер выплат будет определяться коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами. Важно, что размер оплаты прописывается в трудовом договоре с учетом содержания и объема работы наставника.

Документ также предусматривает право работника отказаться от работы в качестве наставника, а работодателя - досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества с трехдневным уведомлением работника. Законопроект разрабатывался при участии Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), был внесен в Госдуму в мае. При его подготовке ко второму чтению практически полностью учтены замечания и предложения профсоюзной стороны РТК.

**Источник: Центральная профсоюзная газета
«Солидарность»**



НОВОСТИ АВТОПРОМА

АВТОВАЗ И РОСТЕЛЕКОМ ПОДВЕЛИ ПЕРВЫЕ ИТОГИ ПРОЕКТА «АВРОРА-АВТО»



30 октября в рамках программы сотрудничества Президент, Председатель Правления ПАО «Ростелеком» Михаил Осеевский и группа руководителей и специалистов российского IT гиганта посетили площадку АО «АВТОВАЗ».

Партнеры познакомились с производственными технологиями, осмотрели прототипы перспективных моделей LADA в дизайн-центре, провели тест-драйв опытного автомобиля LADA e-Aura. В ходе визита стороны подтвердили намерения по совместной разработке проекта «Система управления цифровой средой автомобиля на базе отечественной операционной системы «Аврора» (Аврора-Авто).

Президент АО «АВТОВАЗ» **Максим Соколов**: «Сегодня автомобиль становится все больше похож на электронный девайс, и крайне важно, чтобы современное программное обеспечение, которое лежит в основе управления многими системами автомобиля, обладало не только функцией кибербезопасности, но и статусом технологического суверенитета. На это нас ориентируют указы Президента **Владимира Владимировича Путина** и национальные проекты. Проект «Аврора-Авто», который находится в начальной стадии реализации и к развитию которого мы сегодня сделали большой шаг, это как раз пример направления к достижению этих целей».

Президент ПАО «Ростелеком» **Михаил Осеевский**: «Каждая из наших компаний проделала большой путь, и сегодня мы находимся на старте большого нового совместного проекта по созданию современных, устремленных в будущее систем управления автомобилями, создания с учетом необходимости решения задач технологического суверенитета страны – задач, которые поставили Президент и Правительство».

Трёхстороннее соглашение АВТОВАЗа, компаний «ИТЭЛМА» и «Ростелеком» подписали в рамках ПМЭФ-2024 в июне 2024 года.

Соглашение предусматривает совместную разработку, тестирование, внедрение и развитие операционной системы «Аврора» для мультимедийных устройств автомобиля, механизмов автопилотирования, систем подключенного автомобиля, включая использование технологий искусственного интеллекта и обработки больших данных для совершенствования продукции АО «АВТОВАЗ», а также создание цифровых продуктов под брендом LADA, объединенных в единую цифровую экосистему.

Интеллектуальные транспортные системы, внедряемые группой «Ростелеком», будут взаимодействовать с автомобилями LADA через компоненты производства НПП «ИТЭЛМА». К настоящему моменту подготовлены техническое задание, финансово-экономическое обоснование, смета и иные документы, необходимые для софинансирования проекта.

23 октября 2024 года прототип головного устройства производства ИТЭЛМА с операционной системой «Аврора» был продемонстрирован заместителю министра промышленности и торговли Российской Федерации **Василию Шпаку**.

Источник: АВТОВАЗ и Ростелеком подвели первые итоги проекта

УАЗ ПОВЫШАЕТ НАДЕЖНОСТЬ ВЫПУСКАЕМЫХ МОДЕЛЕЙ



На Ульяновском автозаводе продолжаются работы по модернизации модельного ряда. В рамках этой программы был повышен уровень надежности раздаточных коробок, которые устанавливаются на автомобили, сообщают «Известия» со ссылкой на пресс-службу предприятия.

На заводе рассказали, что были усовершенствованы эффективность и стойкость некоторых элементов раздаточных коробок. В частности, на 2 мм увеличили длину зубца 40-й шестерни, что обеспечило улучшенное зацепление зубчатого колеса включения прямой передачи с валом привода заднего моста. Как итог – это привело к более стабильной работе трансмиссии.

При этом самовыключение прямой передачи раздаточной коробки удалось избежать благодаря уменьшенной толщине на 2 мм резинового демпфера. Операционный директор ООО «УАЗ» **Сергей Первушин** рассказал, что модернизированная конструкция позволяет обеспечить стабильную работу трансмиссии даже в самых сложных условиях бездорожья.

Как ранее сообщало агентство «АВТОСТАТ», Ульяновский автозавод полностью обновил штамповую оснастку для кузовных деталей.

При ремонте оснастки были полностью заменены или восстановлены рабочие части оборудования. Всего было заменено 90% деталей.

Фото: УАЗ

Источник: Автостат.

СЕДЕЛЬНЫЙ ТЯГАЧ ПОКОЛЕНИЯ K5 НА ВЫСТАВКЕ В ЧЕЛЯБИНСКЕ

Автомобиль КАМАЗ-54901 был представлен на выставке «Транспорт большого города. Пассажирские перевозки. Дороги. Логистика», состоявшейся на минувшей неделе в Челябинске.

Ежегодная выставка-форум «Транспорт большого города. Пассажирские перевозки. Дороги. Логистика» проводится традиционно в преддверии профессиональных праздников – Дня работников дорожного хозяйства и Дня работников автомобильного и городского пассажирского транспорта. Выставка-форум объединила участников дорожного и транспортного сообщества региона: представителей органов власти, науки и бизнеса, производителей техники, материалов и оборудования. Основу деловой программы форума составили тематические конференции и круглые столы для обсуждения ключевых вопросов отрасли: безопасность дорожного движения, цифровизация отрасли, приоритизация общественного транспорта, развитие Челябинской агломерации.

Автотехника КАМАЗ для участия в выставке была предоставлена официальным дилером компании в Челябинской области – ООО «Уралкам».

Седелный тягач КАМАЗ-54901 (4x2) – флагман автомобилей нового поколения K5, предназначен для магистральных перевозок и задаёт новые стандарты экономичности, комфорта и надёжности. Автомобиль оснащён новым двигателем КАМАЗ-910.52-460 («Евро-5») рабочим объёмом 13 л, мощностью 482 л.с. и крутящим моментом 2403 Нм.

Применение современных высокотехнологичных конструктивных решений позволило увеличить межсервисный интервал до 120 тысяч км, а ресурс двигателя до 1,5 млн км, при этом снизить расход топлива на 10% по сравнению с автомобилями предыдущего поколения.

Тягач оснащён новой 12-ступенчатой роботизированной коробкой передач, обладающей низким уровнем шума, высоким КПД, что позволило снизить расход топлива.

Отдельно стоит отметить современную, просторную кабину с ровным полом и двумя спальными местами, которая даёт повышенный уровень комфорта для работы и отдыха водителя.

Подробнее: Седелный тягач поколения K5



НОВОСТИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ



ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КАМПАНИЯ: ИЗБРАНЫ ПРЕДСЕДАТЕЛИ ПРОФКОМОВ



Отчетно-выборные конференции завершились во всех структурных подразделениях первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа.

Председатель ППО **Сергей Зайцев** отметил хорошую организационную и юридическую подготовку проходящей профсоюзной отчетно-выборной кампании. В конференциях, помимо делегатов, участие принимали руководители «первички» завода и представители администрации. Были представлены отчеты профсоюзных комитетов и контрольно-ревизионной комиссии за прошедший пятилетний период, дана информация руководителей подразделений, а также выдвинуты делегаты на общезаводскую профсоюзную конференцию. К слову, на всех отчетно-выборных собраниях и конференциях была выдвинута кандидатура Зайцева Сергея Юрьевича на пост председателя ППО АО «АВТО ВАЗ» АСМ РФ на следующие пять лет. За активную деятельность по защите прав и социально-экономических интересов членов профсоюза был награжден профсоюзный актив подразделений. Но главными на повестке вопросами были выборы председателей и состава профсоюзного комитета профсоюзных организаций, входящих в состав «первички». Представляем руководителей этих профкомов, избранных на ближайшие пять лет:

ООО «ЛАДА-МЕДИА» – **Луника Наталья Владимировна**. Служба вице-президента по закупкам – **Малофейкина Галина Васильевна**.

ООО «ЛАДА ИНСТРУМЕНТ» – **Васильев Геннадий Николаевич**.

Заводоуправление – **Кириллова Светлана Николаевна**.

Служба вице-президента по персоналу и социальной политике – **Антипова Светлана Николаевна**.

Предприятия питания – **Галандер Светлана Александровна**. Производство по переработке промышленных отходов – **Семакова Наталья Юрьевна**.



Служба вице-президента по продажам и маркетингу – **Гусев Евгений Анатольевич**.

Дирекция по обслуживанию и ремонту технологического оборудования – **Надеждин Андрей Владимирович**.

Механосборочные производства – **Широков Федор Александрович**.

АНО ДО «Планета детства «Лада» – **Колесникова Наталья Валериевна**.

Служба вице-президента по безопасности и режиму – **Краева Зоя Николаевна**.

Производства литья и поковок – **Мурачева Елена Борисовна**.

ФГБУ ФНКЦРиО ФМБА России – **Суханова Ирина Владиславовна**.

Служба директора по производственной логистике – **Рожкова Елена Викторовна**. Производство технологической оснастки – **Петрухин Сергей Александрович**.

Прессовое производство – **Ягодина Антонина Александровна**.

Служба исполнительного вице-президента по финансам – **Цицарова Ольга Леонидовна**. Дирекция по инженерно-технологическому обеспечению – **Лагойда Александр Борисович**.

Производство пластмассовых изделий – **Лохова Лариса Алексеевна**.

Инжиниринг – **Савоста Максим Александрович**. Автосборочный комплекс – **Гречишников Виктор Иванович**.

«ЛАДА Ижевск» АСМ РФ – **Назаров Виктор Валентинович**.

Общественные организации – **Кильчевский Владимир Александрович**.

Также Сергей Юрьевич отметил многолетний добросовестный труд и заслуги прежних профсоюзных руководителей и вручил благодарственные письма от заводской «первички» тем, кто передал эстафету руководства профсоюзами:



ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КАМПАНИЯ: ИЗБРАНЫ ПРЕДСЕДАТЕЛИ ПРОФКОМОВ

Калашник Надежде Борисовне
(заводоуправление), **Поляковой Оксане**
Георгиевне (предприятия питания),
Чупахиной Елене Николаевне (СДПК),
Демидовой Вере Николаевне (ПППО),
Кучикову Александру Максимовичу
(ДОРТО), **Привалову Александру Петровичу**
(СИВПпФ), **Озерову Ивану Ивановичу** (ДИТО)
и **Корепиной Раисе Михайловне**
(инжиниринг).

Проведением этих конференций отчетно-выборная кампания первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа завершила свой очередной этап в структурных подразделениях производственной площадки. Общезаводское мероприятие состоится 3 декабря.



Сергей Зайцев поздравил избранных председателей профкомов и пожелал им успешной и плодотворной работы в представлении интересов трудовых коллективов своих подразделений на новый пятилетний период, а также в организации достойного социального партнерства Профсоюза АСМ РФ и работодателей.

ОТПУСК НА АВТОВАЗЕ В 2025 ГОДУ: ПРОФКОМ СОГЛАСОВАН ПРОЕКТ ПРИКАЗА

Профсоюзным комитетом ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ согласован проект приказа по Обществу «О едином корпоративном отпуске в 2025 году».

В соответствии с планом производства на 2025 год, этим документом устанавливаются следующие периоды единого корпоративного отпуска на предприятии в 2025 году: с 9 по 12 января, с 5 по 7 мая и с 28 июля по 17 августа.

Предварительно даты ЕКО на следующий год были рассмотрены членами согласительной комиссии завода на рабочей группе. Проект приказа также был рассмотрен и специалистами профкома АВТОВАЗа, которые отметили, что он подготовлен в соответствии с трудовым законодательством. Таким образом, работники завода получили помимо традиционного трехнедельного летнего отпуска еще два продолжительных периода отдыха – 15 дней на Новый Год и 11 дней на майские праздники.

Председатели профкомов на оперативном совещании 17 октября рассказали об обращениях, поступивших к ним от работников. Так, традиционными для начала отопительного сезона являются претензии на затянувшийся процесс подачи тепла в некоторых корпусах завода. Зам. председателя ППО **Валерий Королев** отметил, что отопительный сезон на АВТОВАЗе в целом стартовал. Однако подача тепла на таком масштабном объекте, как завод, зачастую связана с возникновением некоторых аварийных ситуаций, их устранение выполняется в максимально короткое время, но задержки в таких случаях неизбежны.

В преддверии Дня отца в России, по инициативе комиссии по гендерной политике и культурно-массовой работе ППО АО «АВТОВАЗ», был проведен фотоконкурс «Супер-Папа!». Всего поступила 51 работа от 49 участников, 19 из которых стали призерами в номинациях.





В НАБЕРЕЖНЫХ ЧЕЛНАХ ОТКРЫЛАСЬ ВЫСТАВКА "ОТ КАМАЗА ДО КАМАЗ"



В историко-краеведческом музее Набережных Челнов открылась выставка «От КАМАЗа до КАМАЗ», посвящённая 55-летию с начала строительства автогиганта.

Торжественное мероприятие посетили заместитель председателя Объединённой первичной профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ» **Ильнар Мухаметшин**, профлидеры первичных профсоюзных организаций заводов и подразделений автогиганта, ветераны КАМАЗа и жители города.

С приветственными словами выступили исполняющий обязанности заместителя руководителя исполнительного комитета муниципального образования город Набережные Челны **Рустем Хузин**, заместитель председателя ОППО ПАО «КАМАЗ» **Ильнар Мухаметшин**, а также заслуженный строитель РФ, почётный гражданин Набережных Челнов **Уел Хусаинов**.

Рустем Хузин отметил, что эта выставка не только о КАМАЗе, но и о каждом жителе Набережных Челнов. Ведь в каждом экспонате можно найти историю своей семьи. Он выразил уверенность, что она будет пользоваться большой популярностью не только у работников предприятия, но и у подрастающего поколения.

Ильнар Мухаметшин подчеркнул значимость этого события не только для города, но и для всего автогиганта.

От имени администрации и профсоюзной организации автогиганта он поздравил всех с наступающим юбилеем ПАО «КАМАЗ», отметив, что автогигант является не только мировым производителем грузовой техники, но и важной частью истории и культуры города: «КАМАЗ - это история города, его движущая сила. КАМАЗ - один из мировых лидеров по производству не только грузовой техники, но и пассажирского транспорта. И мы надеемся, что КАМАЗ будет стабильно развиваться и достигнет новых высот на благо страны, региона, города».

Заслуженный строитель РФ, почётный гражданин Набережных Челнов Уел Хусаинов подчеркнул, что КАМАЗ играет важную роль в жизни города, является гордостью нашей страны. Он выразил благодарность организаторам выставки и отметил, что данная выставка будет интересна каждому челнинцу.

На выставке представлены различные экспонаты, включая фотографии, документы, оригинальные плакаты и молнии 70-80-х годов, спецодежду, значки, памятные медали, товары народного потребления, произведённые на предприятии, а также двигатель Р6 нового поколения, аналог легендарного камня с памятной надписью «Здесь будет построен Камский автомобильный батыр. 1969-1974» и гоночный карт. Также на выставке работает интерактивная зона - кабина автомобиля КАМАЗ, кинозал, где можно увидеть кинохронику эпохи строительства завода. Выставка будет работать до 15 января. Приглашаем камазовцев и всех жителей Набережных Челнов посетить выставку. Это будет не только интересно, но и познавательно.





СЕМИНАР ПО ПРОФБЮДЖЕТУ: ОПЫТ, ОБМЕН МНЕНИЯМИ И НОВЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ



В октябре специалисты по профбюджету ОППО ПАО КАМАЗ собрались на семинар-круглый стол, где не только поговорили о насущных вопросах, но и, как говорится, сверили "кассу".

В формате обмена опытом обсуждали такие важные темы, как учет доходов и расходов профсоюзной организации, отслеживание освоения средств и исполнения профсоюзной сметы. Ведь правильное управление средствами - это не только точные цифры, но и путь к эффективности всей профсоюзной деятельности. В семинаре приняли участие представители профбюджета заводов и подразделений КАМАЗа.

На круглом столе выступили три специалиста с разных заводов, которые щедро поделились своими наработками, как ведут финансовую документацию. Среди спикеров были специалисты по профбюджету Первичных профсоюзных организаций ПРЗ - **Лилия Маркова**, ЛЗ - **Юлия Антонова** и ЗД - **Татьяна Кинзерская**.

Результаты круглого стола показали, что каждый участник открыл для себя что-то новое. Были видны результаты многолетнего труда наших специалистов, за что им отдельное спасибо. В ходе мероприятия стало очевидно, что опытный профсоюзный бухгалтер - это не просто цифры, это настоящий стратег, который знает, как сделать так, чтобы все сошлось.

Главным итогом семинара стало решение создать рабочую группу, которая соберет все наработки специалистов и предложит новые подходы к управлению профсоюзными финансами. Создание единого подхода в профсоюзном учете позволит в будущем обучать молодых специалистов тонкостям ведения профбюджета. Так что у новых профсоюзных активистов появился шанс перенять не только теорию, но и накопленную практику.

Семинар-круглый стол получился продуктивным и собрал множество положительных откликов.

ОБРАЗОВАНИЕ ДЛЯ БУДУЩЕГО: НОВАЯ ГРУППА СТУДЕНТОВ ЗАКЛЮЧИЛА ДОГОВОРЫ С АТИСО



25 октября 2024 года 24 члена профсоюза ОППО ПАО «КАМАЗ» подписали договоры на обучение в Казанском филиале Академии труда и социальных отношений.

Заместитель директора Казанского филиала АТИСО **Александр Сердечный** представил организационные детали обучения, которое начнется 1 ноября.

Академия, имеющая вековую историю, славится сильным преподавательским составом и обширной электронной библиотекой, что помогает студентам получать актуальные знания для карьерного роста.

Для членов профсоюза ОППО ПАО «КАМАЗ» предусмотрена скидка сорок процентов на обучение в академии, а для их родственников — двадцать процентов.

Источник: ОППО ПАО "КАМАЗ"



ШАХМАТНЫЙ ПОЕДИНОК НА КАМАЗЕ



С 24 по 25 октября в шахматно-шашечном клубе Набережных Челнов прошло личное первенство ПАО КАМАЗ по шахматам, организованное профсоюзной организацией автогиганта. В соревнованиях приняли участие 37 мужчин и 10 женщин из 19 различных заводов и подразделений компании.

Среди участников были представители АВЗ, ЛЗ, ЗД, ПРЗ, КЗ, ЧВК, АЗК, ТФК, БЗГД-ДР, РИЗ, КЖБ, РД, ВТК,ГД, клиники-санатория "Набережные Челны", ЛЦ,ЗЗЧИК, БЗ и ПЖДТ-Сервис.

По итогам турнира первое место среди мужчин завоевал **Максимов Сергей** (ЛЗ), второе место занял **Закиров Растям** (РИЗ), на третьем - **Трифонов Егор** (ПРЗ).

Среди женщин победила Гарипова Гульназ (ЗД). Второе место заняла **Шиাপова Ильсияр** (БЗГД-ДР), а третье место - **Мухаметова Надежда** (ГД). Торжественную церемонию награждения провел председатель ОППО ПАО КАМАЗ **Ильдар Шамилов**. Победителям вручили дипломы и памятный приз.

Обладатели первых мест также получили возможность принять участие в первенстве по шахматам ГК "Ростех", которое состоится 28 ноября в Москве.

СБОРНАЯ ПАО "КАМАЗ" ЗАНЯЛА ПЕРВОЕ МЕСТО В ОБЩЕКОМАНДНОМ ЗАЧЁТЕ В ФЕСТИВАЛЕ "НАШЕ ВРЕМЯ - БЕЗНЕН ЗАМАН"



12 октября в Набережных Челнах завершился зональный этап XII ежегодного открытого республиканского телевизионного фестиваля творчества работающей молодёжи «Наше время – Безнен заман». Сборная команда ПАО "КАМАЗ" заняла первое место в общекомандном зачете.

В фестивале приняли участие команды из различных предприятий и организаций РТ - порядка 300 человек. Вместе с камазовцами за общекомандное место боролись творческие коллективы из таких организаций, как предприятие КАМА TYRES, АО «Аммоний», СИБУР-«Нижнекамскнефтехим», Исполнительный комитет Заинского муниципального района, отдел образования Мамадышского муниципального района.

Участники зонального этапа фестиваля соревновались в номинациях «Хореография», «Музыка» и «Минута славы».

Команда от ПАО «КАМАЗ» выступила во всех номинациях. Сборный творческий коллектив ПАО КАМАЗ показал 7 номеров: в номинации "Музыка" номера - "Вперёд Россия" "Атлар чаба" и "Русь моя". В номинации "Хореография" номера: "Журавли", "В ритме родной земли" и "Сакчылар". В номинации "Минута славы" был показан номер "55 лет в едином ритме". Массовый номер, в котором участники синхронно выполняли движения руками, символизируя единство и движение вперёд. По результатам общего зачета творческий коллектив автогиганта занял первое общекомандное место. Также камазовцы были отмечены специальным призом в номинации "за патриотизм в творчестве" за танцевальный номер "Журавли".

Поздравляем ребят с отличным результатом и ярким выступлением. Сборная ПАО "КАМАЗ" - это порядка 70 ярких, талантливых ребят, из таких организаций, как Блок заместителя генерального директора по управлению персоналом, организационному развитию и корпоративному управлению; аппарат генерального директора; центр правового обеспечения; Блока развития; прессово-рамный завод; проектно-строительный департамент; центральная бухгалтерия; БЗГД-финансового директора; департамент технического контроля; завода двигателей; автомобильный; литейный; кузнечный заводы; ООО "АвтоЗапчасть КАМАЗ"; логистический центр; Блок по закупкам; ООО "ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ"; АО "Торгово-финансовая компания КАМАЗ"; ОППО ПАО "КАМАЗ".

Ребята не только достигают успеха в производстве, но и в творчестве.

Подробнее: ОППО ПАО "КАМАЗ"



ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КАМПАНИЯ В ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ УАЗа

В структурных профсоюзных организациях ППО УАЗа прошли отчетно-выборные конференции.

Председатели профкомов подразделений отчитались о работе по таким направлениям, как охрана труда, выполнение условий коллективного договора, соблюдение работодателем ТК РФ при издании распорядительных документов, оздоровление и отдых работников, организация отдыха детей, работа с молодежью, культурно-массовая работа и другим.

Вопросы, поднимавшиеся сотрудниками в ходе конференций, в основном касались производственного плана на следующий год, корпоративного отпуска, состояния бытовых помещений, обеспечения средствами индивидуальной защиты.

На отчетно-выборных конференциях были



избраны председатели и составы профкомов профсоюзных организаций подразделений, делегаты на отчетно-выборную конференцию ППО УАЗа; выдвинуты кандидатуры в состав профсоюзного комитета и на должность председателя профкома предприятия. Организовано прошли отчетно-выборные собрания и в профгруппах. Перед началом отчетно-выборной кампании для профсоюзного актива прошел семинар, на котором рассмотрены вопросы по ее проведению и даны рекомендации. Также в помощь профактиву была разработана необходимая документация.

Людмила Марфицина

ДЕНЬ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ НА ШЗПИ

В честь Дня машиностроителя руководство ШЗПИ устроило для своих работников настоящий праздник.

Утром, придя на работу, абсолютно все сотрудники получали подарки прямо на входе - брендированные бейсболки, сумки и кружки. А после обеда заводчан ждало большое праздничное мероприятие и фуршет. В торжественной части выступило руководство ШЗПИ **Сергей Михалев и Александр Михалев**. Благодарственными письмами наградили многих отличившихся работников. С праздником коллектив ШЗПИ поздравила глава Шумихинского муниципального округа **Оксана Двизова**.

Зрители посмотрели видеофильм о родном предприятии. А работники завода вышли на сцену со своим творческим номером.

В этот день работников ждало фееричное шоу барабанщиков, выступление крутой музыкальной группы из Екатеринбурга. Но главной интригой стала лотерея, в которой разыгрывались ценные призы. Многие в этот день ушли с праздника с ценными подарками (мультиварки, телефоны, другая бытовая техника и даже телевизор). Был и суперприз – сертификат на крупную сумму.



Заводчане поделились впечатлениями о празднике. Они признались, что такое масштабное мероприятие у них впервые, очень все нравится. Также они добавили, что здорово быть частью такой команды.

Александр Михалев отметил, что устроить праздник в свой профессиональный день было очень хорошей идеей. Курганская областная организация профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ выражает искреннюю, глубокую благодарность директору **Михалеву Сергею Викторович** и администрации ОАО «ШЗПИ» за организацию данного мероприятия о признании заслуг коллектива и каждого работника завода.

В.П. Бобров, Председатель Курганской областной организации Профсоюза АСМ РФ



ПРОФСОЮЗНЫЕ УРОКИ ДЛЯ ПЕРВОКУРСНИКОВ

15 октября 2024 года в Нижегородском автомеханическом техникуме прошли профсоюзные уроки для всех первокурсников.

Идея знакомить начинающих студентов с деятельностью профсоюзной организации появилась давно, и проект начал реализовываться с 2016 года. Профсоюзная ячейка НАМТа входит в состав профсоюзной организации Горьковского автозавода, а число членов профсоюза здесь превышает тысячу человек – это все студенты учебного заведения. В этот раз по традиции в актовом зале техникума было проведено занятие для первокурсников, на которых заместитель заведующего отдела организационной работы **Слепов Владимир** рассказал об истории появления профорганизаций в нашей стране, о нынешних задачах и структуре профсоюза, о Горьковском автозаводе и о том, какова социальная, молодежная политика компании, какие мероприятия здесь организуются силами профактива. Первокурсники, участвовавшие в профсоюзном уроке, выразили желание стать активистами.



Ребятам рассказали о деятельности профсоюза и объяснили, в каких ситуациях мы можем помочь работнику, каким образом защищаем интересы человека труда, ведь каждый имеет полное право трудиться в комфортных и безопасных условиях. Первокурсники узнали, как работодатель должен обеспечить своего сотрудника спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, питанием, выплачивать ему достойную зарплату. Руководство Горьковского автозавода успешно решает эти задачи совместно с Профсоюзной организацией. Кроме того, слушатели профсоюзных уроков теперь знакомы с пунктами коллективного договора автозавода, с существующими в компании льготами и мерами социальной поддержки.

В рамках презентации ребят ознакомили с сайтом профсоюзной организации и с другими источниками получения профсоюзной информации.

**Комиссия
по организационной работе**

С ПРОФСОЮЗОМ - В НОВЫЙ ГОД

На еженедельном совещании профсоюзного актива был рассмотрен вопрос о цикле предстоящих новогодних мероприятий. Заведующая отделом социального развития Первичной профсоюзной организации Горьковского автозавода Татьяна Львовна Вашкевич рассказала о готовящихся новогодних мероприятиях для детей работников завода, о ходе заключения договоров и порядке поставки новогодних подарков в подразделения.

Профсоюзной организацией подготовлен тендер по выбору поставщика новогодних подарков. Совместной тендерной комиссией администрации и профкома выбран поставщик (ООО «Подарика» г.Тольятти). Подарки в этом году получит более 9000 детей работников Нижегородской площадки в возрасте от 1 года до 14 лет включительно.

Традиционно в декабрьские выходные дни детей с 3 до 10 лет ожидают новогодние представления во Дворце культуры Горьковского автозавода: Музыкальная интерактивная сказка в театральном зале «В гостях в Деда Мороза и снегурочки» (Премьера) для детей в возрасте 3-4 года. Один билет на 1 ребёнка и 1 взрослого.



Музыкальная сказка в театральном зале «Новогодние приключения в королевстве кривых зеркал» для детей 5-6 лет. Один билет на 1 ребёнка и 1 взрослого.

Музыкальный спектакль в театральном зале «Щелкунчик» для детей 7-10 лет. Один билет на 1 ребёнка.

Источник: ППО в ОАО "ГАЗ"



НА "ЧТЗ-УРАЛТРАК" НАГРАДИЛИ ПО ИТОГАМ ФОТОКОНКУРСА САДОВОДОВ И ВЛАДЕЛЬЦЕВ ДАЧНЫХ УЧАСТКОВ

25 октября на заседании профсоюзного комитета состоялось награждение победителей и участников фотоконкурса садоводов и владельцев дачных участков.

При подведении итогов в конкурсе, помимо номинации "Любимый сад", была выделена отдельная номинация "Заводская клумба", в которой заявили коллективы ЦИТ и ОХО.

- Хотелось поощрить за участие в конкурсе эти коллективы, так как они обустроили клумбы на территории завода, посвятили свой труд 95-летию нашей профсоюзной организации, клумбы эти все лето радовали заводчан и напоминали о нашем важном событии,
- отметил председатель профсоюзной организации **Алексей Антошкин.**



Все участники фотоконкурса получили красивые дипломы, победителей в номинациях "Любимый сад" и "Заводская клумба" наградили подарочными картами в магазин, чтобы подготовиться к новому трудовому сезону - купить семена, удобрения и всё необходимое для своих участков.

Остальным участникам были вручены билеты в мягкий кинотеатр.

Источник: Профсоюз "ЧТЗ-УРАЛТРАК".

МАСТЕРА НАСТОЛЬНОГО ТЕННИСА



Состоялись завершающие соревнования по настольному теннису среди подразделений нашего предприятия в зачёт XXII комплексной спартакиады, посвящённой 95-летию профсоюзной организации «ЧТЗ-УРАЛТРАК».

В результате напряженных поединков места распределились следующим образом. В первой группе (среди цехов ПДД) первое место завоевал термический цех № 8. На втором месте – цех топливной аппаратуры. И на третьей ступеньке пьедестала – цех высокоточных станков. Во второй группе (среди крупных подразделений) в лидерах – кузнечное производство. На втором месте – ЦТЦЛ, и бронза досталась инструментальному хозяйству.

В третьей группе (среди небольших подразделений) победила команда ГСКБД, серебро взяли теннисисты управления литейного производства и третье место – у технологического центра.

Далее девять лучших теннисистов соревновались в личном зачете. Каждый из них продемонстрировал стойкость, ловкость и мастерство! А так выглядит тройка победителей среди мужчин: первое место завоевал Максим Хохлов (ЦТЦЛ), на втором месте – Александр Тумкин (ЦВТС) и бронза досталась Олегу Ефимову (АМЦ). Личное первенство среди девушек проходило только в первой группе, поскольку в этой группе женщины включены в состав команды в обязательном порядке. Итак, лучшими теннисистками первой группы названы: Анастасия Пиджакова из АМЦ (1 место), Алена Воробьева из Т-8 (2 место), Юлия Борисова из МСЦ (3 место). Каждая игра была настоящей битвой! Все участники показали высший класс и заслуживают похвалы. Спасибо всем за отличное настроение и спортивный дух!

Источник: Работаем На-Чтз



ЯРКИЕ АКТИВНЫЕ ВЫХОДНЫЕ НА АЗ"УРАЛ"

На автомобильном заводе «Урал» состоялся трехдневный XII форум «Урал. Перезагрузка», организованный администрацией и профсоюзным комитетом предприятия и собравший в Центре загородного отдыха им. Феде Горелова 74 человека.

Стоит напомнить, что форум берет начало в 2012 году, и за эти годы его участниками стали более тысячи человек – как сотрудников завода, так и других предприятий Миасса, Челябинской области и России. Главные задачи масштабного мероприятия остаются неизменными – повысить мотивацию, укрепить имидж завода, помочь участникам проявить себя как в индивидуальной, так и в командной работе. Приветствуя собравшихся, генеральный директор автомобильного завода «Урал» **Павел Яковлев** вспомнил, как сам в бытность молодым специалистом не раз являлся участником подобных мероприятий: - Меняется формат, но цель остается прежней – общение и выработка новых идей. Нам, руководству завода, от коллектива сегодня не хватает двух важных вещей – следования принципам «сначала думай, а потом делай» и «относись ко всему, что внутри завода, как к своему». Имеется в виду бережное отношение к своему станку, рабочему месту. Мы, как администрация, стараемся обеспечить максимально комфортную среду...

Павел Яковлев рассказал о работе по ремонту и благоустройству бытовых помещений, о 320 миллионах, которые запланированы на эти цели на ближайшие два года – чтобы к 2026 году все душевые и гардеробные предприятия отвечали современным требованиям. Участники форума, поделенные на шесть команд, задавали первому руководителю предприятия вопросы и сразу же получали на них исчерпывающие ответы. А также были заняты буквально каждую минуту – насыщенная программа форума не оставляла времени для скуки. Поделившись на шесть команд, заводчане играли в квиз и игры на командообразование и выявление лидеров, изучали философию производственной системы, узнавали о правовой помощи членам профсоюза, участвовали в викторине на тему охраны труда, узнавали о бренде работодателя как о значимом ресурсе компании, о том, как его усилить. Плюс не менее важным было узнать, какое мышление и какие навыки свойственны лидерам, как повысить собственную финансовую грамотность...

И, конечно же, такой форум невозможно представить без активных занятий на свежем воздухе – веселые старты, стрельба из пневматического оружия, полотнобол, перетягивание каната, ханойская башня, творческие выступления команд, конкурсы, зажигательная дискотека, вручение дипломов. Без сомнения, можно сказать, что все отлично провели время!



Кстати, стоит уточнить, что изначально форум планировался как исключительно молодежный, но в итоге отменили возрастную цензу – приехать смогли все желающие, не отказали никому. И такая разновозрастная заводская компания оказалась более чем продуктивной – мудрость и энергия, опыт и энтузиазм, перемешавшись, позволили добиться отличного результата! Программа форума была подобрана не случайно – в итоге у нас родился план мероприятий по повышению престижа рабочих профессий, адаптации новых сотрудников на рабочих местах, социальным программам, наставничеству. Мы рады, что получили яркие эмоции – перезагрузка необходима всем, чтобы с новыми силами и идеями приняться за работу! - рассказывает организатор форума **Инна Сивань**.

Артур Миникаев, заместитель начальника котельного цеха по ремонту, теплоэлектроцентрали, «УралАЗ-Энерго»:

- Сам я из Сатки, работал на «Магnezите», об автомобильном заводе «Урал» узнал от знакомых, которые давно работают и им все нравится. Я тоже решил попробовать, доволен – на заводе хорошие условия для молодых сотрудников. Форум – хороший повод отдохнуть, разнообразить свои выходные дни, плюс меня привлекают тренинги по личностному росту. Уверен, что они пригодятся мне для работы. Плюс это новые знакомства, возможность влиться в молодежную жизнь предприятия. Кстати, эмблема форума – не случайная картинка. Круг символизирует единство и целостность, стрелки – постоянную динамику и движение вперед, оранжевый цвет – креативность, энергию и оптимизм. Плюс три стрелки символизируют завод, профсоюз и коллектив, в центре которого трудятся люди. А желтый цвет – это свет солнца, дарящий тепло и уют.

Юлия КУШПИЛЬ

«ПРОМТРАКТОР» ОТПРАЗДНОВАЛ 49-ЛЕТИЕ СО ДНЯ ВЫПУСКА ПЕРВОГО ТРАКТОРА



25 октября завод «Промтрактор» отпраздновал 49-летие со дня выпуска первого трактора. В рамках мероприятия прошла церемония награждения лучших работников, которые получили почетные грамоты и благодарности.

Собравшихся гостей приветствовал Генеральный директор завода «Промтрактор» **Александр Титов**. В своей торжественной речи он отметил: «За плечами заводчан тысячи выпущенных машин и славные трудовые свершения. Наш завод, несмотря на трудные времена, продолжает развиваться, оставаясь символом стабильности и надежности для тысяч людей по всей России и за её пределами. Чувашия занимает второе место в стране по росту промышленного производства на 27,2%, а также сохранила позиции по итогам первого полугодия 2024 года. Впереди нас ждут новые успехи! С праздником!»

Ряды «Почетных тракторостроителей» пополнили 74 человека, увеличив общее количество сотрудников, проработавших на Чебоксарском заводе 40 и более лет, до 589. Заслуженные ветераны получили медали, Благодарственные письма, премии и подарки от Профсоюзной организации «Тракторные заводы» за значимый вклад в становление и развитие предприятия.

Поздравления также прозвучали от Заместителя генерального директора Концерна «Тракторные заводы» Андрея Волвенкина, Заместителя министра промышленности и энергетики ЧР Дмитрия Гринева, Главы администрации города Чебоксары Владимира Доброхотова, Заместителя Председателя Чувашского регионального отделения Союза машиностроителей России Павла Константинова, Председателя Профсоюзного комитета Тракторных заводов Валентины Рыбкиной, Исполнительного директора Чебоксарского агрегатного завода Руслана Чугунова и других почетных гостей.

Открытие мероприятия ознаменовалось исполнением гимна завода, символизирующего единство и достижения коллектива. Праздник также сопровождался концертной программой. Поздравляем весь коллектив завода «Промтрактор» с этим знаменательным событием! Вы — надежная опора нашей страны!

Источник: Концерн «Тракторные заводы»



ПОБЕДИТЕЛИ ФОТОКОНКУРСА "СЕМЬЯ И ТРУД" ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



Члены жюри долго и тщательно подводили итоги, и было принято решение - определить ПЯТЬ ПОБЕДИТЕЛЕЙ, каждый из которых получит в качестве приза - термос.

Итак, мы готовы озвучить победителей:

Анастасия Бородина, АЗ "УРАЛ",

Елена Зайкова, ООО ПК Чебоксарский агрегатный завод,

Алексей Иванов, ЧМЗАП,

Екатерина Кутышева, АЗ "УРАЛ",

Татьяна Шебловинская, АЗ ОППО ПАО "КАМАЗ", стаж их трудовой династии насчитывает уже 153 года.

А тем участникам, кто в этот раз не выиграл, хотим сказать, что впереди еще много фотоконкурсов. Участвуйте и выигрывайте!



Еще больше новостей на нашем сайте <https://profasm.ru/> и в группе в "ВКонтакте" [Профсоюз АСМ РФ \(vk.com\)](https://vk.com/profasm)

