

05 ИЮЛЯ 2024 ГОДА ВЫПУСК 110

<https://profasm.ru>
Профсоюз АСМ РФ
(vk.com)

ГОЛОС ПРОФСОЮЗА

НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



АВТОМОБИЛЕСТРОИТЕЛИ РОССИИ ОБЪЕДИНЯТСЯ В ДЕНЬ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ

3 июля в режиме ВКС Председатель Профсоюза АСМ РФ Андрей Александрович Фефелов провёл рабочую встречу по вопросу организации в 2024 году профессионального праздника - Дня машиностроителя.

Ранее, на общем собрании Ассоциации «ОАР», было принято решение объединить все предприятия автомобильной промышленности в торжестве на площадке Автомобильного завода «Урал» (г. Миасс).

Социальные партнеры обсудили предстоящие организационные мероприятия и наметили план действий. Напомним, что в прошлом году Ассоциация "Объединение автопроизводителей России" в лице Председателя **С. Когогина** поддержала профсоюзную инициативу о проведении такого дня.

Праздник будет отмечаться ежегодно на одной из автомобильных площадок отрасли.

В соответствии с постановлением Президиума Профсоюза АСМ РФ от 15.05.2024 г. на общем собрании Ассоциации «ОАР» было рассмотрено предложение Профсоюза АСМ РФ об организации торжественной церемонии награждения победителей отраслевого конкурса профессионального мастерства в номинациях «Конструктор в автомобилестроении» и «Дизайнер в автомобилестроении». в рамках празднования Дня машиностроителя.

В этот день состоится и первое награждение работников отрасли медалью «Почётный работник автомобильной промышленности».

СЛЕТ РОССИЙСКИХ МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ

27 июня руководители предприятий специализированной техники России посетили новые производства Ростсельмаш в Ростове-на-Дону: тракторный завод и завод трансмиссий.

Коллег приветствовали **Константин Бабкин**, президент Российской ассоциации производителей специализированной техники и оборудования Росспецмаш; и **Валерий Мальцев**, генеральный директор компании Ростсельмаш. В ходе визита стороны обменялись мнениями, обсудили текущее состояние и перспективы отрасли.

Визит состоялся в рамках ежегодного общего собрания членов Ассоциации Росспецмаш, которое в этом году решено провести в Ростове-на-Дону.

Алла Елизарова, генеральный директор Ассоциации Росспецмаш, пояснила, что выбор локации непосредственно связан с желанием членов организации ознакомиться с реализованными инвестиционными проектами Ростсельмаш, которые являются примером возможностей развития российских машиностроителей.

Чтобы таких событий в жизни отрасли было больше, члены ассоциации на своем собрании осудят в том числе меры государственной поддержки.

«Сегодня на собрании мы подведем итоги года, обсудим перспективы дальнейшей работы и ситуацию на рынке. По итогам совещания сделаем заявление в адрес Правительства с нашими предложениями. В него будут включены меры поддержки промышленного производства в России. В том числе по изменению налогового кодекса, направленное на стимулирование инвестиций в развитие производств», -- заявила Алла Елизарова.

Гости посетили завод по выпуску тракторов с шарнирно-сочлененной и классической рамой, на гусеничном ходу, дорожно-строительной техники. Производственная мощность завода составляет 5000 машин в год. На предприятии с высокой степенью автоматизации организованы гибка и сварки металла, механическая обработка, окраска и сборка машин.

Также участникам продемонстрировали завод по изготовлению автоматических и механических трансмиссий, мостов и редукторов для тракторов, комбайнов и дорожно-строительной техники.



В настоящее время предприятие занимает 70 тыс. кв.м. На новом заводе налажено производство валов и зубчатых передач, которые являются важнейшим технологическим процессом в изготовлении трансмиссий. Производственные мощности на данный момент позволяют изготавливать компоненты для выпуска порядка 3700 тракторов.

Представители предприятий из Московской, Воронежской, Новосибирской, Ростовской, Рязанской, Тверской и Челябинской областей, Алтайского края, а также Республики Татарстан выразили уверенность в потенциале российского машиностроения.

«Тракторный завод впечатляет масштабами и организацией производства. За последние несколько лет в машиностроении - это один из крупнейших проектов. Надо отдать должное всему коллективу. Ведь надо было не только построить цех, но завезти и запустить оборудование, наладить цепочки поставок. Меня, как руководителя предприятия, впечатляет проделанный объем работы, этот успешно функционирующий механизм», -- сказал **Дмитрий Любимов**, генеральный директор завода Алмаз.

«Впечатляет система управления - все настроено и четко работает. На высоком уровне межцеховое взаимодействие, конвейерная технология, которая не позволяет допускать ошибок при сборке. Грамотно выстроены все процессы, логистика, испытания. Отмечу и особое отношение людей к технике, которую они собирают», -- рассказал **Виталий Корчагин**, участник выездного мероприятия Ассоциации Росспецмаш.

Визит производителей специализированной техники стал важным шагом для обеспечения устойчивого развития отрасли.

Источник: Слет российских машиностроителей

(agreport.ru)

ИТОГОВЫЙ ДОКУМЕНТ КРУГЛОГО СТОЛА «ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ МЕДИЦИНА – СЕГОДНЯ И ЗАВТРА»

Заслушав и обсудив выступления, участники круглого стола, состоявшегося в ФНПР 10 июня 2024 года, отмечают, что рассмотренные на нем вопросы являются своевременными и актуальными. В настоящее время остро встает проблема роста профессионально обусловленной и общей заболеваемости, а также смертности среди лиц трудоспособного возраста, в том числе на рабочем месте.

Это означает, что эффективность здравоохранения в производственной сфере недостаточна, продолжает снижаться и требует неотложных действий. Участники круглого стола отмечают, что реформа здравоохранения привела к ряду нежелательных последствий и негативно отразилась на доступности, качестве и эффективности оказания медицинской помощи работающему населению, к снижению возможностей производственной медицины и ее инфраструктуры.

Сокращено количество должностей медицинского персонала, коек для пациентов, закрыто множество ведомственных медицинских учреждений по всей стране. Многие из достигнутого в сфере медицинского обеспечения и оздоровления трудящихся было утрачено. Практически утеряны институт цеховых врачей и инженерно-врачебные бригады, которые выступали не только организационной формой взаимодействия производственных структур, профсоюзов и медицины по профилактике и снижению заболеваемости, но и являлись важной частью системы здравоохранения, организуя мониторинг состояния здоровья работников, причин их заболеваемости и травматизма, намечая и осуществляя профилактические мероприятия с учетом специфической для той или иной отрасли направленности по выявлению и предупреждению общих и профессиональных заболеваний.

Участники круглого стола отмечают недостаточную эффективность системы организации охраны здоровья работающего населения. Трудоспособное население современной России, в том числе работники, занятые на работах с вредными и/или опасными условиями труда, получают медицинскую помощь в государственных, корпоративных и частных медицинских организациях в системе обязательного медицинского страхования (ОМС), где вопросам профилактической работы и лечения профессиональных и производственно обусловленных заболеваний не уделяется должного внимания.

Подход к организации страховой системы здравоохранения ориентирован, в первую очередь, на лечение болезней по факту их появления, а не на их профилактику. Сохранение на ряде крупных предприятий медицинских подразделений и восстановление службы промышленной медицины в службе ФМБА подтверждает эффективность превентивной работы по оздоровлению работающего населения и способствует стабильному развитию этих предприятий. В целях повышения состояния здоровья работающих необходимо объединить и направить на развитие производственной медицины усилия всех сторон социального партнерства.

Участники круглого стола отмечают нарастающую необходимость восстановления профилактической направленности здравоохранения путем развития системы организации медицинской помощи на производстве и возрождения института цеховых врачей или создание его аналога адекватного современным условиям как неотъемлемого элемента в сохранении здоровья работников и предотвращении общих и профессиональных заболеваний.

Как показывает отечественный и зарубежный опыт, профилактика заболеваний, лечение в санаторно-курортных и оздоровительных учреждениях, в санаториях-профилакториях, своевременные противорецидивные меры позволяют сохранить профессиональное долголетие, увеличить производительность труда и существенно снизить расходы на оплату временной нетрудоспособности и преждевременного выхода на пенсию по инвалидности и, как следствие, сократить производственные затраты.

Участники круглого стола считают, что социально-экономическая безопасность страны взаимосвязана с уровнем здоровья работающего населения. Тиражирование идеологии и технологий производственной медицины является необходимым условием ее обеспечения и развития.

Стороны социального партнерства, представители научного сообщества, эксперты считают целесообразным продолжить консультации по этому направлению и направить Итоговый документ круглого стола «Производственная медицина – сегодня и завтра» в адрес Правительства Российской Федерации.

Полный документ: profasm.ru

В ФНПР БУДЕТ СОЗДАН СОВЕТ ТЕХНИЧЕСКОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА

Создание такой структуры вызвано необходимостью оперативной выработки технической инспекцией труда единой позиции в отношении принимаемых решений.

Совет станет совещательным экспертно-консультационным органом для Постоянной комиссии по охране труда и защите от экологической опасности Генерального Совета ФНПР. Состав Совета будет сформирован из самых опытных и авторитетных главных технических инспекторов труда общероссийских профсоюзов и территориальных профобъединений страны.

Источник: https://t.me/FNPR_official/3023



ЧЕТВЕРТЬ ВОПРОСОВ, ПОСТУПИВШИХ ЮРИСТАМ ФНПР В 2023 ГОДУ, СВЯЗАНЫ С ОПЛАТОЙ ТРУДА

Об этом свидетельствуют данные об обращениях, рассмотренных в 2023 году в рамках работы Юридической консультации Правового департамента Аппарата ФНПР.

Из общего количества поступивших в 2023 году в Юридическую консультацию обращений:

64 % - поступило от членов профсоюзов;
16 % - непосредственно от членских организаций ФНПР;
20 % - пенсионеры, инвалиды и другие социальные категории граждан.

По тематике обращений:

25% - оплата труда;
21% - уставные вопросы;
19 %– социальные выплаты;
8% - процедура увольнения;
7% - предоставление отпуска;
7% - пенсионное обеспечение;
6% - охрана труда;
5% - режим рабочего времени;
3% - трудовой договор.

Источник: https://t.me/FNPR_official/3024

В ГОСДУМУ ВНЕСЕН ЗАКОНОПРОЕКТ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ СОКРАЩЕННОГО РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ДЛЯ ЖЕНЩИН, ИМЕЮЩИХ ДВУХ И БОЛЕЕ ДЕТЕЙ



Законопроектом предлагается дополнить Трудовой кодекс РФ новой статьей и установить для женщин, имеющих двух и более детей в возрасте до 18 лет, сокращенную продолжительность рабочего времени - не более 39 часов в неделю. При этом уточняется, что заработная плата указанной категории работников выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

Профсоюзная сторона Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений поддерживает концепцию законопроекта, но при условии его доработки.

Профсоюзы предлагают внести изменение в уже существующую норму статьи 92 ТК РФ с целью расширения перечня категорий работников, имеющих право на установление сокращенной продолжительности рабочего времени, а также уточнить механизм оплаты этого времени.

Источник: https://t.me/FNPR_official/3021



НОВОСТИ АВТОПРОМА

ПРОДАЖИ LADA В ПЕРВОМ ПОЛУГОДИИ ВЫРОСЛИ В ПОЛТОРА РАЗА



По итогам первого полугодия продажи LADA в РФ составили 217 631 автомобиль, что на 51,5% выше, чем за шесть месяцев прошлого года.

Результаты июня также отметились положительной динамикой: реализовано 39 704 коммерческих и пассажирских автомобиля, что на 42,6% выше, чем в июне 2023 года.

Стабильно высокий результат демонстрирует LADA Granta: 101 377 автомобилей за 6 месяцев (+3,3% к 2023 году) и 19 158 по итогам июня (+14,3% к июню прошлого года). Продажи LADA

Vesta в первом полугодии составили 64 263 единицы (+114,8% к 2023 году), в июне продано 12 495 автомобилей (+193,4% к июню 2023 года).

LADA NIVA Legend в первом полугодии разошлась тиражом в 23 231 автомобиль, что на 36,6% превышает итоги 6 месяцев прошлого года.

Июньский показатель превышает прошлогодний на 7,2% и составляет 3 361 проданный внедорожник.

LADA NIVA Travel в первом полугодии показала результат в 25 409 автомобилей (+20,1% к 2023 году), а в июне продажи модели составили 4037 единиц, что так же на 20,1% выше прошлогоднего показателя. Также в июне было реализовано 107 LADA Largus – первая сотня автомобилей открывает новую историю продаж популярного универсала.

PR-дирекция АО «АВТОВАЗ»

ЭЛЕКТРОМОБИЛИ ОТ АВТОТОР ПОКАЗАЛИ НА ЭНЕРГОФОРУМЕ В МИНВОДАХ

Компания приняла участие в Северо-Кавказском энергетическом форуме – СКЭФ-2024. АМБЕРАВТО А5 и электрогрузовики BROCK были представлены участникам в рамках конференции по вопросам экологически чистого транспорта.

В конце июня на Ставрополье прошел энергетический форум, где обсудили перспективы перехода на электротранспорт. АВТОТОР выступил партнером мероприятия: под эгидой калининградского автозавода прошла сессия, посвященная производству экологически чистых транспортных средств.

В пленарном заседании и дискуссиях принял участие вице-президент ООО «АВТОТОР Холдинг» **Дмитрий Чемакин**.

На полях форума обсудили рынок коммунальной техники на электрической тяге, вопросы эксплуатации, состояние инфраструктуры и правила установки зарядных станций в муниципалитетах и многоквартирных домах. Гвоздем программы стала презентация коммерческих электромобилей BROCK, производимых на заводе АВТОТОР: был представлен бункеровоз на уникальном для российского рынка шасси.

"Других производителей электрических грузовиков в России пока нет. Дилеры устроили тест-драйв. BROCK вызвал широкий интерес у участников форума, причем у представителей разных регионов Северного Кавказа.

Это компактные территории, где активно развивается туризм, поэтому перспективы развития электрического транспорта здесь достаточно интересные", – отметил Дмитрий Александрович.

На заводе АВТОТОР освоено производство двух моделей бренда: автомобиль BROCK 75 (полная масса 7,5 тонны, литий-железно-фосфатный тип батареи емкостью 81 кВт*ч, максимальная мощность двигателя – 115 кВт, пробег на одной зарядке с постоянной скоростью – 300 км, время быстрой зарядки – 2 часа); автомобиль BROCK 160 (полная масса 16 тонн, литий-железно-фосфатный тип батареи емкостью 246 кВт*ч, максимальная мощность двигателя 160 кВт, пробег на одной зарядке с постоянной скоростью – 300 км, время быстрой зарядки – 2 часа). Еще одна модель, которая была представлена на форуме, это АМБЕРАВТО А5 собственного бренда АВТОТОР. На СКЭФ-2024 обсуждалось использование электромобиля в таксопарках регионов Северного Кавказа по аналогии с Калининградской областью.

[Подробнее: АВТОТОР \(vk.com\)](https://vk.com/avtotop)



НОВОСТИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ



ПРОФКОМ АВТОВАЗА ВРУЧИТ ПЕРВОКЛАССНИКАМ ПОДАРОЧНЫЕ НАБОРЫ

Для будущих школьников, детей членов профсоюза ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ, готовятся мероприятия ко Дню первоклассника.

Комиссией по гендерной политике и культурно-массовой работе ППО, с учетом рекомендаций департамента образования города, был согласован и скомплектован подарочный набор для первоклассника. В этом году он единого и наполнения, и дизайна.

По информации Департамента, «первый звонок» и праздничные линейки пройдут в школах 2 сентября, поэтому было принято решение провести наше театрализованное мероприятие для первоклашек в ДДЮТ в День знаний, 1 сентября.

В подразделениях ведется подготовка к отчету по выполнению коллективного договора за первое полугодие этого года и к праздничным мероприятиям. 28 июня исполнилось 50 лет ООО «Соцкультбыт-АВТОВАЗ», 1 июля – 55 лет металлургическим производствам. А 8 июля в России отмечается День семьи. К этой календарной дате пройдут концертные программы и торжественное чествование семей. Так, например, в прессовом производстве трудится 46 семейных пар, им 5 июля будет посвящен концерт.



Шесть многодетных семей службы директора по производственной логистике приглашены профкомом СДПЛ на чествование 6 июля в ЗАГС Автозаводского района. А вот в медицинской службе уже прошло праздничное мероприятие и посвящено оно было Дню медицинского работника. Грамотами и подарками были награждены ветераны профсоюзного движения. К этой профессиональной дате было приурочено и выездное обучение профактива на тему эффективного диалога. Помимо этого, в производствах продолжается контроль ремонтных работ по улучшению условий труда, принимаются заявления от членов профсоюза на ежегодную материальную помощь. С этого года ее размер составляет 10 тысяч рублей. Основной вопрос, который задают работники сегодня, касается премии по итогам работы за первое полугодие. Председатель «первички» Сергей Зайцев пояснил, что профсоюзный комитет, как и ранее, примет непосредственное участие в его обсуждении в установленные сроки. За июнь в первичную профсоюзную организацию АВТОВАЗа АСМ РФ принят 491 человек.

БЛАГОДАРНОСТЬ - ЗА СОЛИДАРНОСТЬ

Благодарность в адрес профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» за участие в кампании солидарности по помощи пострадавшим от паводка в Оренбургской области.

Как отметил председатель Федерации профсоюзов Оренбуржья **Ярослав Чирков**, всего за время борьбы с последствиями весеннего паводка было собрано более 6,3 млн. рублей пожертвований благодаря профсоюзным организациям всей страны и неравнодушным гражданам. Эти средства позволили Федерации профсоюзов Оренбуржья совместно с областными организациями отраслевых профсоюзов доставлять питьевую воду, гигиенические, продуктовые наборы, вещи, постельные принадлежности, а также оказать адресную финансовую



помощь пострадавшим.

Всего в Оренбуржье со стихией столкнулось свыше 6 тысяч членов профсоюзов, у более 3 тысяч пострадало единственное жилье.

Ярослав Чирков: «Протянув руку помощи, вы доказали, что профсоюзная солидарность существует не на словах, а на деле».



С 1 ИЮЛЯ КАМАЗ ПРОИНДЕКСИРУЕТ ТАРИФЫ И ОКЛАДЫ РАБОТНИКОВ НА 5,2%



С 1 июля 2024 года на ПАО «КАМАЗ» будет проведена индексация тарифов и окладов сотрудников на 5,2%.

Данное решение было принято генеральным директором **Сергеем Когогиным** совместно с профсоюзным комитетом в целях повышения заработной платы и социальной защищенности сотрудников. Также с 1 июля 2024 года предусмотрено изменение соотношения постоянной и переменной части заработной платы. По новым правилам она составит 70/30. «Руководство компании считает первоочередным важным обеспечение конкурентоспособного уровня оплаты труда сотрудников, плановую реализацию и расширение мер социальной поддержки», - подчеркнули на КАМАЗе.

В ГРУППЕ ОАТ ПРОИНДЕКСИРОВАНЫ ТАРИФНЫЕ СТАВКИ И ОКЛАДЫ РАБОТНИКОВ



С 1 июля текущего года на всех предприятиях Группы ОАТ (входит в структуру ПАО «КАМАЗ») произведена индексация тарифных ставок и окладов на 5,2%.

В компании ежегодно индексируются тарифные ставки и оклады сотрудников. «Такие шаги не только демонстрируют заботу о благополучии

персонала, но и мотивируют на дальнейшие достижения. Мы уверены, что предприятие продолжит развиваться, благодаря сильной и единой команде специалистов, каждый из которых важен для нас», - отметил директор по персоналу управляющей компании ООО «ОАТ» Алексей Саранцев.

Группа ОАТ – это крупнейшее объединение предприятий-производителей. В состав Группы ОАТ входят предприятия по производству автокомпонентов, расположенные в пяти регионах России.

Машиностроительные предприятия Группы ОАТ обладают полным технологическим циклом производства компонентов (от сырья и заготовки до крупноузловой сборки) и производят более 4 тыс. наименований продукции для ведущих отечественных и иностранных автоконцернов.

Основными заказчиками продукции Группы ОАТ являются ПАО «АВТОВАЗ», ПАО «КАМАЗ», Группа ГАЗ, ПАО «УАЗ». Более 90% всей продукции Группы ОАТ поставляется на автомобили марки LADA. Все предприятия Группы ОАТ сертифицированы по требованиям ISO/TS 16949:2009.

Источник: kamaz.ru

ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА ЗАВОДА ДВИГАТЕЛЕЙ

3 июля в кабинете председателя профкома Завода двигателей прошел прием руководителя юридической службы аппарата ОППО ПАО «КАМАЗ» Марины Геннадьевны Лежниной.

На прием, для решения своих вопросов, требующих юридической помощи, записались 5 человек. Все они получили ответы или консультацию, часть вопросов взята для более подробного изучения и подготовки ответа. Тематика вопросов, которые задавали работники имела очень широкий спектр. Члены профсоюза Завода двигателей выразили благодарность за организацию приема и квалифицированную бесплатную юридическую помощь.



КОМАНДА ООО «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ» - ЧЕМПИОН ПЕРВЕНСТВА ПАО «КАМАЗ» ПО МИНИ-ФУТБОЛУ - 2024



28 июня завершилось первенство по мини-футболу среди заводов и подразделений ПАО «КАМАЗ», организованное профсоюзной организацией автогиганта. Игры проходили в рамках Спартакиады ПАО «КАМАЗ» и были посвящены 55-летию со дня строительства автогиганта.

В упорной борьбе звание чемпиона завоевала команда ООО «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ». Поддержать и поздравить команды с финалом первенства пришёл председатель ОППО ПАО «КАМАЗ», депутат Госсовета РТ **Ильдар Шамилов**. Почётным гостем первенства стал заслуженный тренер России **Валерий Четверик**.

На протяжении месяца 15 команд из подразделений автогиганта выявляли лучшего. В решающей схватке за призовые места встретились команды Блока развития, прессово-рамного завода, кузнечного завода и ООО «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ».

В матче за третье место сыграли команды Блока развития и прессово-рамного завода. В этой схватке удача была на стороне команды БЗГД-ДР. В результате они стали бронзовыми финалистами.

В финальном поединке сошлись команды кузнечного завода и ООО «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ».

В упорной борьбе водоканальцы взяли реванш за поражение в групповом этапе и с минимальным преимуществом одолели кузнецов. Золото первенства и кубок в их руках.

Таким образом, победителем первенства ПАО «КАМАЗ» по мини-футболу 2024 года стала команда ООО «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ». Обладатель второго места – команда кузнечного завода. Третье место заняла команда Блока развития.

Лучшим бомбардиром первенства был объявлен Артур Фатхиев из команды кузнечного завода. 15 голов за серию игр, поздравляем!

Депутат Госсовета РТ, председатель ОППО ПАО «КАМАЗ» **Ильдар Шамилов** и заслуженный тренер России **Валерий Четверик** поздравили команды и провели церемонию награждения. Победителям и призерам первенства по мини-футболу 2024 года были вручены памятные кубки, медали и дипломы.

Источник: ОППО ПАО "КАМАЗ"
(vk.com)



Команда ООО «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ» - опытный игрок первенства.

В прошлом году водоканальцы были в шаге от золота. Тогда по серии пенальти они проиграли команде автомобильного завода.

В этом году победный кубок и золотые медали в их руках.



ПРОФЛИДЕР ОАО «МУРОМТЕПЛОВОЗ» ПОСЕТИЛА ПАО «КАМАЗ»



Председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Муромтепловоз» Светлана Штукерт посетила ПАО «КАМАЗ» с целью обучения и изучения опыта работы первичных профсоюзных организаций компании. Во время визита она встретилась с профсоюзным активом «КАМАЗа», посетила кузнечный завод и пообщалась со специалистами Объединённой первичной профсоюзной организации «КАМАЗа».

В рамках программы пребывания Светлана Алексеевна встретилась с председателем ОППО ПАО «КАМАЗ» Ильдаром Шамиловым и заместителем председателя Владиславом Гавриловым, а также приняла участие в еженедельном совещании с профлидерами первичных профсоюзных организаций заводов и подразделений «КАМАЗа». На следующий день Светлана Алексеевна посетила кузнечный завод и познакомилась с работой первичной профорганизации завода, а также цеховых комитетов. Заместитель председателя ППОР кузнечного завода **Елена Ульянова** рассказала о заводе, специфике производства и работе профсоюзной организации. Затем Светлану Алексеевну пригласили на совещание с предцехомками завода, где она увидела, как организована работа с профсоюзным активом, как доносится информация и как она доходит до работников завода.

Гульнара Валиева, предцехком штампово-инструментального корпуса, подробно рассказала о работе цехового комитета, показала профлидеру рабочий кабинет, профсоюзный стенд и рассказала об организационных моментах работы. После этого в профкоме «КАМАЗа» состоялось обучение, которое провели специалисты ОППО «КАМАЗа». Информационную работу представил журналист **Александр Михальченко**, вопросы охраны труда осветил заместитель председателя **Владимир Алешков**, начальник отдела по работе с молодежью **Лидия Касымова** рассказала о работе с молодёжью, а заместитель председателя **Ильнар Мухаметшин** и главный бухгалтер **Оксана Кирымбаева** затронули социально-экономическую тему. -Встреча оказалась очень продуктивной. Было полезно увидеть, как работает профсоюзная организация и цеховые комитеты. У меня были вопросы, и специалисты профсоюзной организации «КАМАЗа» подробно ответили на них. Я получила и практическую помощь, например, по созданию сообщества в VK.

Главный бухгалтер Оксана Кирымбаева не только рассказала теорию, но и наглядно продемонстрировала различные формулы на доске, что позволило лучше усвоить материал. В целом, я получила много информации, которую буду внедрять в свою работу. Хочу выразить огромную благодарность профсоюзной организации «КАМАЗа» и ее председателю **Ильдару Шамилову** за возможность изнутри изучить важные вопросы, - поделилась впечатлениями профлидер ОАО «Муромтепловоз» Светлана Штукерт.

Пресс-центр ОППО ПАО «КАМАЗ»

ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ НА ПРЕССОВО-РАМНОМ ЗАВОДЕ



Главная ценность ПАО «КАМАЗ» - это персонал. Именно поэтому забота о здоровье работников является ключевым аспектом деятельности автогиганта.

3 июля на прессово-рамном заводе в рамках оздоровления персонала прошел «День здоровья», организованный администрацией КАМАЗа, профсоюзной организацией совместно с клиникой-санаторием «Набережные Челны», направленный на профилактику сердечно-сосудистых заболеваний среди работников ПАО «КАМАЗ». Заводчанам измерили артериальное давление и произвели забор крови на выявление уровня холестерина и сахара. При плане в 50 человек обследование прошел 91 работник прессово-рамного завода.



ПРЕДСТАВИТЕЛИ УЛЬЯНОВСКОГО АВТОМОБИЛЬНОГО ЗАВОДА И ПРОФОРГАНИЗАЦИИ ВОЗЛОЖИЛИ ЦВЕТЫ К СТЕЛЕ «ГОРОД ТРУДОВОЙ ДОБЛЕСТИ»



2 июля в знак памяти и уважения к труженикам тыла, которые самоотверженно и героически ковали Победу, в Ульяновске прошла торжественная церемония возложения цветов к стеле «Город трудовой доблести».

В ней приняли участие представители власти, общественных организаций и предприятий региона.

Почётное звание «Город трудовой доблести» Ульяновску было присвоено 2 июля 2020 года в честь 75-летия Великой Победы.

Монумент, символизирующий трудовой подвиг ульяновцев во время Великой Отечественной войны, установлен у железнодорожного вокзала «Ульяновск-Центральный». Будучи летом 1941 года глубоким тылом, Ульяновск был определен как пункт эвакуации 15 предприятий.

Среди них огромное значение для страны имел Ульяновский автомобильный завод, история которого начинается в 1941 году – в первые, самые тяжелые и кровопролитные месяцы Великой Отечественной войны. В октябре 1941 года часть коллектива Московского автомобильного завода имени Сталина вместе с оборудованием была эвакуирована в Ульяновск. Всего за два месяца было налажено производство и к новому 1942 году цех боеприпасов – инструментальный № 2 выпустил свою первую продукцию – авиационные снаряды. К маю 1942 года были собраны и отправлены на фронт пять первых автомобилей ЗИС-5. Всего за годы войны автозаводом выпущено более 7 тысяч автомобилей, 20 тысяч двигателей. Около 500 его работников были награждены медалью «За доблестный труд в годы Великой Отечественной войны 1941-1945 гг.».

Факты трудового подвига наших земляков в период Великой Отечественной войны подтверждаются многочисленными архивными материалами. Например, каждый третий патрон был изготовлен на патронном заводе имени Володарского. Каждая четвертая шинель для бойцов была сшита из сукна, произведенного на ульяновских фабриках. 133 тысячи офицеров и бойцов прошли лечение в 26 госпиталях области.

Людмила Марфицина

УАЗ - «ЛУЧШИЙ РАБОТОДАТЕЛЬ В СФЕРЕ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ УЧАСТНИКОВ И ВЕТЕРАНОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ В УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

УАЗ занял первое место в конкурсе «Лучший работодатель в сфере содействия занятости участников и ветеранов специальной военной операции в Ульяновской области».

Почетный диплом был вручен генеральному директору завода Алексею Спирину на церемонии награждения.

Ульяновский автозавод заботится о благополучии мобилизованных сотрудников и их семей.

- Мы гарантируем сохранение рабочих мест, оказываем материальную и нематериальную помощь, ежемесячно узнаем об обстановке и потребностях участников операции. Забота о персонале укрепляет дух и поддерживает тех, кто стоит на защите страны, - подчеркнул генеральный директор УАЗ.

Предприятие также оказывает содействие войсковым подразделениям, проводит обучение войскового персонала по эксплуатации и ремонтам автомобильной техники, знакомит специалистов с усовершенствованными конструкциями автомобилей.



ПРОФСОЮЗНЫЙ МИКСТ

30 июня на песочной площадке состоялся турнир по пляжному волейболу среди членов профсоюза первичной профсоюзной организации "ГАЗ".

Приветственной речью турнир открыл председатель Совета молодежи **Андрей Шагалов**.

Согласно устоявшейся традиции, перед началом турнира профсоюзные билеты были вручены новым членам профсоюза - **Василисе Зайцевой** (ООО «Сервисный центр»), Анастасии Трофимовой (ООО «ОИЦ») и **Даниилу Акимову** (ООО «Технопарк»).

Итоги распределились так:



3 место: команда "Отряд самоубийц" **Лисина Елена** (ОП), **Варгин Никита** (ФС), 2 место: команда "После обеда" **Анощенкова Алина** (НКА), **Верещагин Виталий** (ЗМА). 1 место: команда "ПГИ" **Зайцева Василиса** (ООО "СЦ"), **Постников Дмитрий** (ПГИ).

Источник: Молодёжь ППО в ОАО "ГАЗ"

ПОМОГАЕМ ВМЕСТЕ

На Горьковском автозаводе завершилась волонтерская акция «Помогаем вместе», которую инициировали рабочие и молодежные советы, профсоюзная организация. Трудовые коллективы приняли живое участие в важном деле помощи тем, кто в ней нуждается.

Многие интернаты и больницы, многодетные семьи и ветеранские организации, подшефные школы и детские сады не понаслышке знают о том, как щедры на помощь сотрудники нашего предприятия. Заводчанам не сложно потратить выходной день на очистку озера, уборку мемориалов, изготовление инвентаря для детской площадки или организацию семейного досуга в автозаводских дворах.

«Очень важно то, что инициативу проявляют сами заводчане, желающие организовать волонтерские акции, - рассказывает председатель рабочих советов Горьковского автозавода Евгений Морозов. - Чем больше у нас будет неравнодушных людей, готовых помогать тем, кто нуждается в помощи, тем сплоченней коллектив.



В этом году представители РС, МС и профкома Горьковского автозавода решили провести благотворительную акцию по сбору средств на закупку медикаментов и расходных материалов для госпиталей новых регионов. К акции присоединились и другие предприятия. В рамках волонтерской акции «Помогаем вместе» трудовые коллективы нашей компании собрали около миллиона рублей. В формировании гуманитарного груза помогли сотрудники Центра медицинской профилактики «ГАЗ».

Сергей Солодов, председатель профсоюзной организации Горьковского автозавода: «Потребность помогать – это особое состояние души, которое ярко проявляется у заводчан. Все акции, которые проводят рабочие, молодежные советы и профсоюз - гарантия того, что помощь дойдет именно до тех, кому предназначена».

Ольга Федотова

Подробнее: autozavod.media



СОСТОЯЛОСЬ ТОРЖЕСТВЕННОЕ ОТКРЫТИЕ УПК



АЗ «УРАЛ» торжественно открыл Учебно-производственный комплекс для подготовки рабочих по профессиям, востребованным на предприятии.

Подготовленные площадки станут местом занятий в рамках обучения слесарей механосборочных работ, маляров, операторов/наладчиков станков и манипуляторов с программным управлением, стропальщиков. В этом поможет оснащение учебным оборудованием – учебными тренажерами, инструментами, образцами, стендами, наглядными пособиями.

На торжественном открытии присутствовали генеральный директор АЗ «УРАЛ», Топ-менеджеры предприятия, управляющие производством, руководители структурных подразделений, руководители учебных учреждений города, а также руководители предприятий СПП «За развитие Миасса». Председатель профкома АО АЗ УРАЛ **Валерий Болотов** также принял участие в торжественном открытии.

Генеральный директор АЗ «УРАЛ» **Павел Яковлев**, данный комплекс является подарком самим себе в честь первенца ЗИС-5В:– Это первый крупный объединенный центр обучения специалистов сервисных служб и специалистов, требующихся на автозавод. Такое обучение позволит исключить возможность допуска неопытного сотрудника до работы. Благодарю всех тех, кто принял непосредственное участие в его организации и открытии. Работа проделана колоссальная!

Подробнее: https://vk.com/wall-188722179_17217

ЗАВЕРШИЛИ КОНКУРС "СЕМЕЙНЫЙ ГЕРБ"



1 июля в дружеской атмосфере председатель профкома Валерий Болотов наградил участников конкурса рисунка "Семейный герб".

Участникам конкурса были вручены дипломы и сертификаты в магазин "Читай-город".

А победителю была вручена книга "Родословное древо. Семейная летопись".

«Семья подобна ветвям на дереве. Мы растем в разных направлениях, но наши корни остаются одним целым».

С ЮБИЛЕЕМ!

В горах Уральских, где берёт своё начало золотиносная красавица река.

Есть город. В нём рождаются "Уралы".

И в целом мире крепче нет грузовика!

Миасс -красивый город на реке!

Миасс -река в прекрасном городке!

Миасс - мощнейший наш автозавод!

Миасс -стране "Уралы" выдаёт!

"Урал" - трудяга, огнеборец и солдат.

В нём сочетаются все функции прекрасно!

Нет для "Урала" в мире никаких преград!

Он там, где трудно, тяжело или опасно!

"Урал" впитал в себя всю силу гор!

"Урал" планеты покорил простор!

"Урал" - он создан с Русскою душой!

"Урал" - ты гордость всей страны большой!

Автозавод - он сердце города Миасса.

А коллектив завода, есть его душа.

И создавать автомобиль такого класса

Нам ничего не может помешать!

Страна

она от нас "Уралы" ждёт.

Миасс - всегда в трудах автозавод.

"Урал" - нигде он нас не подведёт!

Всё это людям в жизни силы предаёт!

С уважением, Игорь Евгеньевич Гераськин.



Традиционно День молодежи отмечается в последнюю субботу июня, но молодые и активные представители АО «СОАТЭ» в этом году решили свой праздник встретить на неделю раньше. Мероприятие, посвященное Дню молодежи прошло на базе отдыха «Шоколад» 22 июня. Активисты молодежного совета СОАТЭ заранее позаботились о том, чтобы отдых на природе прошёл полезно и интересно.

Для разогрева ребятам на свежем воздухе было предложено поиграть в бадминтон и волейбол. Чуть позже был дан старт «коронному номеру» мероприятия - «Профсоюзному квизу» - командной интеллектуальной игре.

О том, почему был выбран именно такой формат активности нам рассказал лидер молодежного совета СОАТЭ Денис Дорохов: - Думаю, квиз - один из современных способов провести досуг так, чтобы у всех остались в воспоминаниях яркие эмоции, возможно, новые знания, впечатления. Формат квиза сейчас популярен, людям нравится принимать участие в викторинах, тестах, отвечать на вопросы, даже пробовать себя в качестве вокалистов в караоке. В «Профсоюзном квизе» мы попытались объединить все это вместе: интеллектуальные знания о деятельности профсоюзов, общую эрудированность, смекалку - все это пригодилось участникам. Свой вклад внесли абсолютно все, радует такое единодушие, сплоченность, доброжелательность атмосферы, задор. Рады, что благодаря поддержки профсоюзной организации СОАТЭ такие мероприятия - добрая традиция на предприятии. Молодежь вырастает, меняются составы молодежного совета, но цель остается одной - быть активными, дружными и позитивными.

В начале игры все участники были случайным образом поделены на две команды. Каждая из команд выбрала себе капитана и придумала название - «Белоснежка» и «Левые». Игра состояла из четырех этапов, каждый из которых затрагивал определенную тематику. В первом раунде участникам задавались вопросы, на каждый из которых было предложено по три варианта ответов, в течение пятнадцати секунд необходимо было выбрать правильный вариант. Среди вопросов, например: с какого возраста можно вступить в профсоюз; требовалось правильно определить самый страстный танец; и даже вспомнить, кто стал супругом Дюймовочки.

Во втором раунде команды должны были записать названия фильмов, прослушав аудиофрагменты. Пожалуй, именно третий раунд игры стал особенно энергичным и запоминающимся. Здесь игрокам команд предлагалось ответить на вопрос, угадав слова или фразы из известных музыкальных композиций.

Пожалуй, именно третий раунд игры стал особенно энергичным и запоминающимся. Здесь игрокам команд предлагалось ответить на вопрос, угадав слова или фразы из известных музыкальных композиций. Например: «Что Дима Билан знает точно про невозможное?» (Ответ: «Невозможное - возможно»).

После завершения этого этапа в качестве правильного ответа включалась музыкальная композиция и её можно было дружно пропеть и даже протанцевать. Четвертый этап оказался весьма непростым - здесь необходимо было дать верный ответ, не имея при этом вариантов и подсказок. Участники команд особенно тщательно обсуждали вопросы о том, какая фигура на шахматной доске делает только диагональный ход, а также какова средняя температура тела у птиц.

Здорово отметить тот факт, что атмосфера, царившая в командах во время квиза, была бодрой и супердружелюбной, никто из участников не филонил, каждый предлагал свои варианты ответов, да и приходиться к общему мнению у обеих команд получалось легко и быстро.

По итогам квиза отрыв между командами получился минимальным, в пользу команды «Левых», но, как решили обе команды, ведущие и все присутствующие, победила — дружба, а как может быть иначе в молодежной среде?

Татьяна Кабина

ВЕЛОПАРКОВКА - УДОБНО



Удалось найти подходящее место для новой велопарковки, обозначить ресурсы на ее реализацию и воплотить план в действие. Новая велопарковка на территории ООО "ПК ЧТЗ" стала не только местом для безопасного хранения велосипедов сотрудников, но и способом заботы о здоровье. Сотрудники теперь смогут активно использовать велосипеды для поездок на работу.

Председателю профсоюзной организации "ПК ЧТЗ" Ольга Дергалева поступило обращение от работников организации с вопросом о необходимости создания велопарковки на территории предприятия.

Ольга Петровна выслушала и приняла инициативу работников, организовав встречу с представителями администрации предприятия, где была обсуждена возможность создания велопарковки.

Источник: ППО "ЧТЗ-УРАЛТРАК". (vk.com)



ЧТЗ СОЗДАЕТ НОВОЕ «ПОКОЛЕНИЕ Т»



Проект «Поколение Т» будет реализован на базе музея Челябинского тракторного завода - УРАЛТРАК. Грантовый проект был подан от Первичной профсоюзной организации предприятия и получил поддержку Президентского фонда культурных инициатив.

«Суть проекта в создании четырех тематических площадок: школы реставратора, школ моделиста и экскурсовода и даже киноклуб. Цель каждого такого «клуба по интересам» – вовлечь школьников и студентов города в работу музея ЧТЗ, сформировать «эстафету» опыта и знаний», - рассказал председатель профсоюзного комитета Олег Максимович Косых. Отметим, что ЧТЗ давно стал узнаваемым брендом города, а заводской музей - знаковым местом не только для работников нашего предприятия.

В рамках школы реставратора ученики не просто получают знания по реставрации музейных и художественных предметов, но и применяют их на практике, полностью обновив один из экспозиционных залов Выставочного комплекса.

Учащиеся школы моделиста создадут свои модели бронетанковой техники ЧТЗ, которые придут на смену музейным предметам, требующим капитальной реставрации. А вот деятельность школы экскурсовода станет продолжением уже начатой ранее работы по подготовке достойной молодой смены действующего коллектива музея – «гидов Победы».

Работа киноклуба будет включать в себя 15 теоретических и практических занятий по режиссуре и операторскому искусству, а итогом станет создание шести трехминутных фильмов, посвященных Героям Социалистического труда Танкограда – работникам Челябинского тракторного завода.

Старт работы по воспитанию «Поколения Т» намечен на ближайший месяц.

Источник: ЧТЗ создает новое «Поколение Т».. | Работаем На-Чтз (vk.com)

СТУДЕНТЫ ГБПОУ «ВОЛГОГРАДСКИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ» ПОСЕТИЛИ ФБУ «ВОЛГОГРАДСКИЙ ЦСМ»



Они увидели, как проверяются средства измерений, узнали много нового об истории учреждения и направлениях развития отечественной стандарт

Особое внимание было уделено роли и значению стандартизации и метрологии в жизни каждого человека и в экономике страны.

Сотрудничество ФБУ «Волгоградский ЦСМ» с ГБПОУ «Волгоградский технический колледж», где функционирует Базовый центр содействия трудоустройству выпускников Волгоградской области, способствует укреплению кадрового потенциала учреждения за счет трудоустройства наиболее успешных и перспективных выпускников.

Источник: <https://t.me/volgacsm/2074>

В преддверии Дня молодежи студенты ГБПОУ «Волгоградский технический колледж» посетили ЦСМ Росстандарта в Волгоградской области, где их встретили главный метролог Алексей Волошин и начальник отдела кадров Екатерина Сизикова.

Будущие выпускники познакомились с основными направлениями деятельности ФБУ «Волгоградский ЦСМ» в области метрологии, стандартизации и оценки соответствия.

ПРОФСОЮЗНАЯ АКТИВИСТКА И ЕЕ СЕМЬЯ ПОБЕДИТЕЛИ РЕСПУБЛИКАНСКОГО КОНКУРСА «СЕМЬЯ ГОДА – 2024»!



В рамках выступления они также исполнили хит «Матушка земля», переделав слова песни так, чтобы подчеркнуть самобытность своих семейных традиций и достижений.

Нужно отметить, что Валентина не только великолепный бухгалтер, но и человек широких интересов. Она активно играет в театре, является активисткой совета молодежи «Промлит» и входит в «Вокальную сборную Тракторных заводов».

Ее многогранные таланты и поддержка семьи сделали выступление по-настоящему запоминающимся, что и принесло им заслуженную победу в номинации «Творческая семья».

Источник: Профсоюз
«Тракторные заводы» (vk.com)

В Новочебоксарске прошел отборочный тур муниципального этапа республиканского конкурса «Семья года – 2024». Этот конкурс считается одним из ключевых плановых мероприятий «Года семьи» в России и привлекает внимание многих талантливых семей.

Семья ведущего бухгалтера завода «Промлит» **Валентины Кирилловой** не только вышла в финал конкурса, но и стала победителем в номинации «Творческая семья»! Валентина, её муж и двое детей продемонстрировали удивительную креативность, самостоятельно подготовив и представив оригинальную визитку.

10 000 ШАГОВ К ЖИЗНИ



Что для этого нужно?!

В дни акции с 28 июня по 31 июля необходимо

1. Пройти не менее 10 000 шагов в день и убедиться, что в мобильном приложении отобразилось нужное количество шагов!

2. Выложить фотоотчёт пройденных шагов с хештегом

#асм_мыздороваянация

#асм_деньмолодежи2024

на своей страничке или прикрепить к посту

10 000 шагов к жизни

3. Повторить участие еще раз.

Акция Координационного молодежного комитета Профсоюза АСМ РФ «10 000 шагов к жизни», приуроченная ко Дню молодёжи!

Главная цель - пропаганда здорового образа жизни, повышение физической активности среди молодёжи, развитие естественных методов оздоровления!

1 августа мы узнаем сколько километров ВМЕСТЕ мы прошли!

Акция «10 тысяч шагов к жизни» проводится под руководством **Оксаны Тарлыковой**, Председателя КМК Профсоюза АСМ РФ. Она отмечает, что ходьба является одним из наиболее доступных и эффективных методов поддержания здоровья и физической формы. - Уверена, что регулярная ходьба - это действенный способ не только позаботиться о своем теле физически, но и улучшить настроение, снизить уровень стресса. Я также принимаю участие в акции, хожу на работу пешком. Призываю всех к активности! Ежедневно закаляйте характер и открывайте интересные возможности здоровой жизни! - делится Оксана.

Александр Симаков, член КМК, один из первых присоединился к акции. И вот почему.

- Во-первых, движение - это жизнь! Во вторых, - я считаю, что только собственный пример, может сподвигнуть людей к действию. Ну и в третьих, это молодежная профсоюзная акция. А основной принцип профсоюзной идеологии - СОЛИДАРНОСТЬ !

А вообще, поучаствовать в движе с ребятами с разных регионов очень прикольно, - говорит Александр.

Откуда взялась цифра 10 тысяч шагов?

Эта цифра возникла в 1964 году, когда был выпущен первый шагомер. Максимальное значение, которого можно было достичь, составляло 9999 шагов, и его округлили до 10 тысяч. Важно понимать, что для каждого человека оптимальное количество шагов будет разным и зависит от многих факторов: состояния здоровья, роста, веса, текущего образа жизни и спортивного анамнеза.

Чтобы поддерживать здоровье с помощью ходьбы, следуйте этим правилам:

Перед началом ходьбы проведите небольшой тест: сядьте на стул, согните колени под углом 90 градусов и удерживайте четыре пальца ног на полу, подняв большие пальцы. Если большой палец на левой ноге не активируется, это может привести к проблемам с коленями при ходьбе.

Длительность ходьбы должна составлять более получаса, чтобы энергия для движения бралась из гликогена, а не из углеводов.

Интенсивность ходьбы должна быть достаточной, чтобы пульс поднимался на 20–30 ударов в минуту.

Регулярность ходьбы: хотя бы 3 - 4 раза в неделю.

Ходьба 10 тысяч шагов в день не является обязательным условием для поддержания здоровья, однако она может быть полезной для большинства людей. Главное — соблюдать правила и учитывать индивидуальные особенности организма.



Мама, папа, я – профсоюзная семья!

конкурс видеороликов

Для участия в конкурсе выберите номинацию:

- Самая дружная семья!
- Самая креативная (творческая) семья!
- Самая спортивная семья!



Снимите видеоролик не более 2 минут

начинающийся с фразы:

«Мы – фамилия семьи – самая (дружная, креативная, спортивная) семья. И мы вместе с Профсоюзом!»

Видеоролик должен содержать краткий рассказ о семье, ее традициях, ценностях, увлечениях, достижениях, с обязательным описанием участия семьи в профсоюзных мероприятиях, организованных в 2024 году.

Одна семья может прислать только один видеоролик в одной номинации!

В Конкурсе могут принимать участие семьи (с детьми в возрасте до 18 лет), где папа и/или мама являются членами Профсоюза АСМ РФ, работниками предприятий, профсоюзные организации которых входят в состав Профсоюза АСМ РФ. Если оба родителя работают на таком предприятии, то они оба должны состоять в Профсоюзе АСМ РФ

Готовый видеоролик присылай в профсоюзную организацию

до 01 октября 2024 г.

вместе с заявкой и согласием на обработку персональных данных

Дополнительную информацию смотрите в Положении о конкурсе "Мама, папа, я – профсоюзная семья"

Ждем ваши семейные видеоролики!



Организатор конкурса:

Президиум Профессионального союза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации

Результаты Конкурса и конкурсные работы победителей будут опубликованы на информационных ресурсах Профсоюза АСМ РФ.

Еще больше новостей на нашем сайте <https://profasm.ru/> и в группе в "ВКонтакте" [Профсоюз АСМ РФ \(vk.com\)](https://vk.com/profasm)

