

# ГОЛОС ПРОФСОЮЗА

НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ

<https://profasm.ru>  
Профсоюз АСМ РФ  
(vk.com)



Фото: Николай Федоров / "Солидарность"

## ПРОФСОЮЗЫ ПОБЕДИЛИ!

**7 июня на Петербургском международном экономическом форуме президент Владимир Путин заявил, что было бы (и, надо полагать, будет) справедливым возобновить индексацию пенсий работающим пенсионерам. "Солидарность" напоминает об истории отмены индексаций и о борьбе ФНПР за ее возвращение.**

### ИСТОРИЯ ВОПРОСА

Президент РФ Владимир Путин предложил возобновить с 2025 года индексацию пенсий работающим пенсионерам. Соответствующее заявление он сделал в рамках выступления на Петербургском международном экономическом форуме 7 июня.

- Мы давно обсуждаем эту тему. Из-за финансовых, бюджетных ограничений в прошлые годы не проводилась индексация пенсий работающим. За это время вопрос, который касается миллионов наших граждан, что называется, назрел, - признал президент. - И сегодня у нас есть ресурсы, чтобы начать его решение в интересах людей. Предлагаю со следующего года возобновить индексацию. Это будет действительно

справедливо.

Надо сказать, что с января 2016-го, когда закон о приостановке индексации пенсий работающим пенсионерам вступил в силу, и отдельные думские фракции, и профсоюзы делали множество попыток отменить принятую меру. Сделать так, чтобы, по верному выражению президента, снова стало "справедливо". Однако соответствующие инициативы не проходили голосования в Госдуме, а многочисленным обращениям ФНПР не давали хода чиновники. Но профсоюзы упрямо продолжали гнуть свою линию.

Прежде всего ФНПР обращала внимание именно на несправедливость такой меры. Ведь взносы в Пенсионный (ныне - Социальный) фонд работающие пенсионеры платят наравне со всеми, а в отношении индексации - дискриминированы. Кроме того, претензии касались (и касаются до сих пор) нелогичности фактического изымания денег у части населения для решения экономических проблем страны. Ведь, казалось бы, наоборот, таким образом экономику лишают спроса ввиду отсутствия "лишних" денег у работающих пенсионеров.

## ПРОФСОЮЗЫ ПОБЕДИЛИ!

Между тем сама эффективность экономии бюджета таким путем с самого начала стояла под большим вопросом. Дело в том, что согласно закону, вступившему в силу в январе 2016 года, «пенсионная выплата будет пересчитана с учетом стоимости балла и размера фиксированной выплаты, актуальных на дату проведения перерасчета», если пенсионер уволится с места работы. Соответственно, очень многие работающие пенсионеры просто увольнялись раз в год (как бы вместо отпуска), получали перерасчет и - восстанавливались на работе. Правда, наличие такой схемы нельзя считать оправданием самого существования заморозки индексаций. Во-первых, множество граждан реально потеряли в доходах. А во-вторых, почему это они вообще должны изворачиваться, чтобы обходить несправедливый закон?

### ПРОФСОЮЗЫ В ДЕЙСТВИИ

Считая отмену индексации пенсий работающим пенсионерам ошибочной и социально несправедливой, вопрос о необходимости восстановления данной нормы профсоюзы неоднократно поднимали в обращениях к президенту РФ, правительству, Госдуме и другим госорганам. Буквально били во все колокола, но колокола долгое время оставались стальными.

#### Документ

**Правительство экономит на бедных! Однако все его “экономические” предложения и состоявшиеся решения, по сути, сводятся только к попыткам сократить расходы на зарплаты и пенсии. Работникам бюджетной сферы не индексируют зарплату. Пенсионерам предложено не ждать индексации пенсий вообще либо удовлетвориться индексацией в размерах существенно ниже инфляции. При этом реальные доходы граждан России уменьшились за год - по разным оценкам - на 25 - 50 процентов. Мы имеем дело с осознанной политикой правительства по сокращению социальных обязательств государства в обстановке серьезного роста цен и повышения тарифов. Отказ от индексации зарплат и пенсий, повышение пенсионного возраста - это удар российского правительства по бюджетникам. Мы требуем не искать крохи в карманах работников, а изменить экономическую политику!**

**Из заявления ФНПР от 29 июня 2015 года**

Если говорить об относительно недавно предпринятых шагах, можно вспомнить обращения ФНПР в адрес правительства и той же Госдумы. Так, в сентябре 2020 года премьеру **Михаилу Мишустину** поступило письмо за подписью главы ФНПР **Михаила Шмакова**.

В письме профлидер напоминал главе правительства: «Конституция Российской Федерации гарантирует социальные права человека согласно общепризнанным принципам и нормам международного права». Например, согласно Основному закону, «осуществляется индексация пенсий не реже одного раза в год» - и нигде не указывается, что это зависит от того, работает пенсионер или нет.

Между прочим, написать Мишустину Шмакова заставила отписка на письмо на ту же тему, поступившая из Минтруда месяцем ранее. Профлидер дипломатично написал, что министерство «не дает внятного ответа».

По всей видимости, внятного ответа не дал и премьер-министр. Потому что в декабре того же года председателю ФНПР пришлось решать вопрос уже напрямую с президентом - они встречаются у того в кабинете пусть и нечасто, но регулярно. И была достигнута договоренность: правительство таки рассмотрит вопрос об индексации пенсий работающим пенсионерам. На встрече с президентом профлидер еще раз подчеркнул, что, с точки зрения профсоюзов, отсутствие такой индексации - дискриминационная мера по отношению к работающим пенсионерам, нарушающая прописанные в Конституции принципы.

Президент поручил правительству до 1 февраля 2021 года разработать предложения по вопросу индексации пенсий работающим пенсионерам. 25 января 2021-го Шмаков направил письмо куратору социального блока правительства вице-премьеру **Татьяне Голиковой**.

Он напомнил о недавней встрече с президентом и в связи с этим предложил «организовать консультации со сторонами социального партнерства о механизмах индексации пенсий работающим пенсионерам в целях определения приемлемого решения по данному вопросу». Письмо идентичного содержания было направлено и тогдашнему куратору социальных вопросов в Госдуме, вице-спикеру **Ольге Тимофеевой** (ныне глава комитета ГД по развитию гражданского общества, вопросам общественных и религиозных объединений).

О результатах можно судить по тому, что уже 2 июня пришлось писать опять напрямую президенту:

**“ФНПР озабочена затяжкой выполнения вашего поручения... Правительство до настоящего времени не одобрило ни один из законопроектов, подготовленных депутатами, но в то же время не внесло свой вариант. Затянувшаяся пауза сдерживает решение вопроса по изменению материального положения многих тысяч пенсионеров”.**

## ПРОФСОЮЗЫ ПОБЕДИЛИ!

В феврале 2022 года комитет ГД по труду рекомендовал правительству представить предложения по индексации пенсий всем пенсионерам без исключения. Но вскоре у правительства, как мы помним, появился реальный и очень весомый повод отложить рассмотрение этой рекомендации на потом: началась военная спецоперация. Тем более что раньше кабмин не послушал самого президента - что там правительству Дума... Хотя надо отметить, что со временем встречи Шмакова с Путиным практически совпала хотя бы перемена риторики чиновников - они стали говорить, что к вопросу "обязательно надо вернуться". Понятно, что все ждали, когда же к этому вопросу вернется президент. Что и случилось 7 июня этого года. Причем в своем выступлении Владимир Путин сослался на многочисленные обращения общественных организаций. Профсоюзы напрямую он, правда, не назвал, но в ряду общественных организаций страны ФНПР и сама - самая многочисленная. Так что, разделяя эту - пока что промежуточную, но многообещающую - победу с единомышленниками, можно считать ее победой профсоюзной.

- Президент России **Владимир Путин** на Петербургском экономическом форуме объявил, что принято решение возобновить индексацию пенсий работающим пенсионерам. Это совершенно справедливое решение, которого профсоюзы добивались на протяжении более восьми лет - после того как был повышен пенсионный возраст и отменена индексация пенсий работающим пенсионерам. Прежнее решение было несправедливо, потому что пенсионные взносы платят все работники, в том числе работающие пенсионеры, - сказал Михаил Шмаков в комментарии газете "Солидарность".

- В условиях нехватки кадров, рабочих рук возвращение индексации позволит нам повысить занятость и привлечь пенсионеров к более производительному труду на рабочем месте, а также снизить "теневую" занятость, - подчеркнул профлидер. По последним данным, приведенным министром труда **Антоном Котяковым**, индексацию пенсий работающим пенсионерам планируется возобновить с 1 февраля 2025 года.

Источник: <https://www.solidarnost.org/articles/profsoyuzy-pobedili.html>

## МИНТРУД С УЧЕТОМ МНЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ РАЗРАБОТАЛ МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

**Министерство труда и социальной защиты РФ разработало и выпустило Методические рекомендации исполнительным органам субъектов РФ и работодателям по организации трудовой деятельности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время. Рекомендации подготовлены во исполнение пункта 4 Плана мероприятий по реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года.**

Профсоюзы приняли участие в разработке данных рекомендаций. «Методические рекомендации разъясняют и дают понимание, как применять действующие нормы законодательства, и позволяют не допустить реализации инициатив по привлечению на вредные производства несовершеннолетних, которые были заблокированы Минтрудом и профсоюзами», - прокомментировал руководитель Департамента охраны труда и экологии Аппарата ФНПР, главный технический инспектор труда ФНПР **Алексей Безюков**.

Регионы имеют право самостоятельно и с учетом своей специфики определить перечень профессий и видов работ, рекомендованных для найма несовершеннолетних.

«Действующим трудовым законодательством все уже давно отрегулировано. Если его правильно применять, то детям с 14 до 18 лет можно работать в свободное от учебы время по трудовым договорам с разрешения родителей на легких работах, которые не могут навредить их физическому и духовно-нравственному развитию», - отметил Алексей Безюков.

«2024 год объявлен Годом семьи. Возраст 14-18 лет — это как раз период активного развития, в том числе физиологического. И поэтому для ФНПР принципиально, как организации, которая заботится о будущем нашей страны, сохранить здоровье наших будущих работников. Мы прекрасно понимаем необходимость трудовой адаптации подростков, их желание заработать. Однако мы против вывода несовершеннолетних на вредные производства. Ну и, конечно, работа не должна мешать учебе», - подчеркнул заместитель Председателя ФНПР **Александр Шершуков**.

[Подробнее: fnpr.ru](#)

## ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩЕГО СЕМИНАРА ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ФИНАНСОВОГО БЛОКА ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



**На этой неделе состоялся семинар по повышению квалификации работников финансовых служб и председателей ревизионных комиссий, организованный Профсоюзом АСМ РФ на базе учебного центра "Каравелла" в г.Санкт-Петербурге.**

В ходе семинара участники ознакомились с главными изменениями первого полугодия 2024 года в правилах применения единого налогового платежа, с особенностями налогообложения профсоюзных организаций.

Вторым блоком обучения стало знакомство с организацией работы контрольно-ревизионных комиссий профсоюзной организации.

Третий блок раскрыл азы стресс-менеджмента: обучающиеся узнали о стрессе, вызванном последствиями пандемии, познакомились с природой стресса и со способами саморегуляции, поговорили о профилактике здоровья и методах построения комфортного социально-психологического климата в коллективе.

Также слушатели ознакомились с правовыми аспектами трудовых отношений. Занятия проводили профессиональные аудиторы-консультанты по бухгалтерскому учёту и налогообложению, консультанты по бухучёту в профсоюзной организации,

практики по юридическим вопросам деятельности профсоюзов, опытные профсоюзные лидеры, бизнес-тренеры и практикующие психологи.

Председатель Профсоюза АСМ РФ **Андрей Фефелов** подвёл итоги обучения, отметив значимость профессионализма бухгалтеров для реализации уставной деятельности Профсоюза в целом. Андрей Александрович обозначил текущие и перспективные задачи работы финансового блока, выразил благодарность коллегам за их кропотливый труд. В ходе обсуждения конкретных примеров организации бухгалтерского учета в организациях Профсоюза стало понятно, что обучающие программы, очные встречи, обмен опытом необходимы для успешной работы.

Вот что говорят о семинаре участницы.

**Диана Симонова, главный бухгалтер профсоюзной организации АО «СОАТЭ» (Старый Оскол):**

- Подошла к концу наша учеба по повышению квалификации работников финансовых служб. Большое спасибо организаторам и исполнителям этого проекта! Мы прослушали лекции профессиональных преподавателей по налогообложению, работе ревкомиссий, трудовому законодательству. На десерт был тренинг по стресс-менеджменту, где психолог предлагала методы комфортного построения отношений в коллективе. Считаю, что такая учеба очень полезна и помогает в работе на своих предприятиях. Помимо применения новых знаний на практике, живое общение и обмен опытом между коллегами-профессионалами, и это бесценно! Большое спасибо нашему Профсоюзу, нашему куратору Ольге Владимировне за прекрасную организацию учебы в прекрасном Питере!

**Татьяна Ананьева, главный бухгалтер первичной профсоюзной организации Горьковского автозавода (Нижний Новгород):**

- Во время семинара мы получили не только теоретические знания от профессиональных лекторов и экспертов, но и обменялись опытом с коллегами - финансовыми работниками профсоюзных организаций. Очень своевременно и полезно было участие председателя Профсоюза в нашем обучении. Отмечу, что организация семинара проходила на высоком уровне, большое спасибо **А. А. Фефелову, О. В. Корчагиной** и сотрудникам ООО "Каравелла".

Один минус - время пролетело очень быстро, и его опять не хватило.

## ЗАЩИТА ПРАВ РАБОТНИКОВ ПРОФСОЮЗАМИ



**В офисе Центрального Совета ГМПР 11 июня состоялся круглый стол специалистов по правовой работе в аппаратах профсоюзов, входящих в Ассоциацию базовых отраслей промышленности и строительства РФ.**

Цель встречи - обменяться опытом по правозащитной деятельности, направленной на соблюдение прав и интересов членов профсоюза, а также обсудить плюсы и минусы заключения типовых коллективных договоров.

В круглом столе приняли участие председатель ГМПР **Алексей Безымянных**, его заместитель **Андрей Шведов**, руководитель отдела правовой и социальной защиты в сфере труда профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения России **Ольга Андриющенко**, от Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности – заведующий юридическим отделом **Николай Рудаков**, его заместитель **Юлия Кашкина**, главный специалист юридического отдела **Павел Власов**, от Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности (Росуглепроф) – заместитель председателя профсоюза **Александр Власов**, заведующий отделом юридической и правовой защиты, главный правовой инспектор труда **Оксана Базаркина**, от Росхимпрофсоюза – юрисконсульт аппарата ЦК **Анна Илющенко**, от Профсоюза строителей России – заведующий отделом защиты социально-трудовых прав и охраны труда **Елена Карташева**, от Нефтегазстройпрофсоюза России – главный правовой инспектор труда профсоюза – начальник отдела правовой работы **Виктор Стаканов**, главный юрисконсульт **Дмитрий Куряев**, заместитель начальника социально-экономического отдела, секретарь Ассоциации **Светлана Никифорова**, от Электропрофсоюза – заместитель руководителя Департамента организационной работы и правового обеспечения, главный правовой инспектор **Алла Симонова**.



Заведующий юридическим отделом ЦС ГМПР, главный правовой инспектор труда ГМПР Наталья Сущева выступила модератором круглого стола.

Мероприятие открыл **Алексей Безымянных**, который поприветствовал участников и отметил важность таких встреч в рамках Ассоциации базовых отраслей промышленности и строительства РФ.

– Эта практика полностью себя оправдала. У нас много общих проблем, ведь мы представляем базовые отрасли промышленности и стараемся придерживаться единой политики. Часто возникают ситуации, по которым полезно обменяться мнениями. Например, мы сейчас озадачены и решаем проблему снижения количества правовиков. Без многочисленной, профессиональной правовой службы современный профсоюз полноценно существовать не может. Ведь наша главная задача – защита прав интересов работников. **Андрей Шведов** проинформировал о ресурсах ГМПР в этом направлении. Юридическую защиту членов профсоюза в территориальных и первичных организациях на местах осуществляет 61 специалист. Некоторые наделены полномочиями правовых инспекторов и представляют интересы ГМПР как в других организациях, так и по региону. Это касается заключения и выполнения региональных соглашений, а также представительства интересов членов ГМПР на федеральном уровне.

**Наталья Сущева** выступила с презентацией о деятельности юридической службы ГМПР. Участники круглого стола рассказали о своей работе, проблемах и успехах. Вторая часть семинара была посвящена обсуждению вопросов типовых коллективных договоров.

В конце встречи коллеги сошлись во мнении, что такие круглые столы надо обязательно продолжать практиковать. Такой подробный и откровенный диалог позволяет рассмотреть и обсудить сложные вопросы, получить нужные советы, познакомиться с опытом по защите прав работников.

**Источники: [gmpr.ru](http://gmpr.ru)**



# НОВОСТИ АВТОПРОМА

## БУДУЩЕЕ ГОРОДСКОЙ МОБИЛЬНОСТИ



**«Зеленая» энергия, телематические сервисы и беспилотники - тренды, которые определяют будущее мирового автомобильного рынка, были представлены на VIII Российско-Китайском ЭКСПО в Харбине в конце мая. Инновационный российский транспорт - микроавтобусы «Сити» на электричестве и водороде, а также водородный двигатель для автотехники полной массой от 8 тонн - в рамках Российской экспозиции представила экспортная компания «Международные автомобильные решения» (МАР) из Нижнего Новгорода.**

О том, чем запомнилась выставка и какое будущее ждет авторынок, представители компании рассказали «Автозаводцу». Отвечая на вопрос, почему в Китай отправились машины на электричестве и водороде, управляющий директор «МАР» **Леонид Евгеньевич Долгов** отмечает стремление этого государства к активному переходу на «зеленые» источники энергии.

- Ни в одной другой стране такого количества электротранспорта нет, - рассказывает Леонид Долгов. - Доля электромобилей в легковом сегменте уже достигла 23%, в коммерческом - 11%. На сегодняшний день Китай - это один из наиболее высокотехнологичных автомобильных рынков с самыми жесткими требованиями. Но кроме того, он еще и самый большой: здесь продается 24 млн машин в год. Исходя из этого, было принято решение показать в Китае две модели: микроавтобус «Сити» с электрической силовой установкой, который уже является серийным и продается на российском рынке, и более передовой, пока еще прототипный образец - та же модель «Сити», но работающая на топливных водородных ячейках.

- Что касается водоробусов, то подобная технология считается новой даже для Китая. Хотя по нашим данным, в этой стране в прошлом году было продано около 7 тысяч автомобилей на водороде, - рассказывает начальник управления маркетинга компании «МАР» **Александр Щербаков**.

- В любом случае, водород - пока еще стартап, его возможности и применение изучаются. Водородные автомобили сейчас в Китае покупает бизнес, по большей части государственный. Электромобили, в отличие от водоробусов, проникли практически во все сегменты рынка: от частного владения до коммерческого использования. Почему же тогда из всех видов российских LCV наш рынок представлял именно автобус? - «Сити» - продукт уникальный даже для китайского рынка. Это транспортное решение, максимально адаптированное под требования города, - поясняет Леонид Долгов. - Компактные размеры, низкий вход, система кнелинг, просторный салон, отличная обзорность... При этом пассажиры не толкаются в проходе, когда им надо выйти, а размещаются на низкопольных площадках. Благодаря этому на вход/выход на остановках времени требуется на 20-25% меньше.

А это уже не только комфорт пассажира, но и экономика транспортной компании. Поэтому мы считаем, что модель «Сити» на новых видах энергии - это действительно то, что отличает ее от аналогов.

Несмотря на то, что общественный транспорт Китая полностью перешел на электричество, автомобили на традиционных источниках энергии тоже могут иметь перспективы в этой стране. - Значительная часть провинций Китая находится на севере, где зимой температура падает до минус 25 градусов. А это значит, что в структуре рынка пока останутся и дизельные автомобили, - считает Леонид Долгов.

Что касается других трендов мирового авторынка, которые были представлены на выставке, то это телематические сервисы: концепция Connected Vehicle, позволяющая отследить автомобиль на дороге и его состояние, сейчас развивается очень быстро и в сфере общественного транспорта, и в коммерции. А с ней тесно связано еще одно направление развития рынка - беспилотная техника, которая тоже активно осваивается российскими производителями.

- Китай сейчас - законодатель в мировой автоиндустрии. Если несколько лет назад тренды формировались на Западе, то сейчас многие передовые технологии идут с Востока, - говорит Александр Щербаков. - Тем не менее мы считаем, что российские инновационные модели представляют интерес для покупателя на таком высококонкурентном рынке, как китайский.

**Подробнее: Будущее городской мобильности (autozavod.media)**

## LADA ПРЕДСТАВИЛА НОВУЮ VESTA С РУЧНЫМ УПРАВЛЕНИЕМ



**В рамках ПМЭФ-2024 на стенде Самарской области LADA впервые представила предсерийную модификацию LADA Vesta с ручным управлением. Система позволяет комфортно и безопасно водить автомобиль людям с нарушением функций одной или обеих ног.**

Автомобиль базируется на серийной LADA Vesta с автоматической бесступенчатой трансмиссией. При этом на продемонстрированном автомобиле АТ сочетается с 1,6-литровым мотором мощностью 106 л.с. Этот экономичный и эффективный силовой агрегат в настоящее время находится в стадии подготовки производства.

Автомобиль с ручным управлением оснащен специальным рычагом слева от рулевого колеса. Рычаг механически связан с педалями, при перемещении на себя приводится акселератор, при перемещении от себя активируется тормозная система. Такая схема управления является наиболее эргономичной, а кроме того, сохраняет возможность управлять автомобилем обычным образом, с помощью педалей. Аналогичная система уже серийно применяется на автомобилях LADA Granta с ручным управлением.

Планируется что LADA Vesta с ручным управлением будет выпускаться в типах кузова седан и универсал. Старт производства намечен на конец 2024 года; о ценах и комплектациях будет сообщено дополнительно.

**Источник: НА ЗАВОДЕ (vk.com)**

## СЕРГЕЙ КОГОГИН ПРОТЕСТИРОВАЛ БЕСПИЛОТНЫЙ МАГИСТРАЛЬНЫЙ ТЯГАЧ КАМАЗ НА ТРАССЕ М-11



**5 июня, в день старта Петербургского международного экономического форума генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин оценил эффективность коммерческих перевозок в беспилотном режиме, проехав на беспилотном магистральном тягаче КАМАЗ по федеральной трассе М-11 «Нева».**

Развитие беспилотного транспорта – один из актуальных трендов автомобильной отрасли. «КАМАЗ» занимает лидирующие позиции в этой области. Компанией разработана линейка грузового беспилотного транспорта различного применения. В июне 2023 года в рамках Петербургского международного экономического форума состоялся запуск движения беспилотных магистральных тягачей КАМАЗ по федеральной трассе М-11 «Нева». Сейчас на трассе эксплуатируются шесть единиц высокоавтоматизированных транспортных средств КАМАЗ.

В результате проекта отработаны основы управления парком высокоавтоматизированных транспортных средств и модель перевозок.

Цифровой магистральный тягач, на котором лично проехал руководитель «КАМАЗа», уже год в составе автопоезда с полуприцепом осуществляет грузоперевозки между Москвой и Санкт-Петербургом. Автомобиль создан на базе магистрального тягача КАМАЗ-54901. Модель оснащена шестицилиндровым рядным двигателем КАМАЗ 910.10-550 рабочим объемом 12 л. Колёсная формула – 4x2. В качестве дополнительных опций грузовик оборудован системами связи, навигации, технического зрения, обработки входящей информации: в частности, установлены 2 D- и 3D-лидары с интерфейсным блоком, камера кругового обзора, различные антенны (УКВ, LTE, Wi-Fi), навигационная антенна, вычислительный блок и другие компоненты. Управление тормозной и рулевой системы, двигателя и АКПП осуществляется с применением электронной кан-шины.

**Подробнее: [kamaz.ru](http://kamaz.ru)**



# **НОВОСТИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ**



## ЗАМ. ПРЕДСЕДАТЕЛЯ "ПЕРВИЧКИ" АВТОВАЗА ВЫСТУПИЛ В ФНПР С ДОКЛАДОМ ПО ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ МЕДИЦИНЕ

**Заместитель председателя первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа Сергей Марченко 10 июня принял участие в круглом столе Федерации Независимых Профсоюзов России по актуальной теме "Производственная медицина – сегодня и завтра".**

Всего было 55 участников и 12 выступающих. Присутствовали представители Правительства, работодателя, медицины, ФМБА. Было отмечено главное: производственная медицина сегодня сокращается, что приводит к негативным последствиям. Сергей Викторович обозначил проблемы производственной медицины: работа здравпунктов, нехватка медицинского персонала и другие. Из выступлений других участников прозвучало, что сегодня всё больше предприятий полностью за свои средства страхует работников по ДМС, а также создает подразделения по производственной медицине. Прозвучало мнение, что необходимо создавать интеграцию медицинских служб и охраны труда на предприятиях.

Был выступающий от Социального фонда, который сегодня работает над созданием нозологии на основе электронных больничных листов. Идея – провести анализ, по каким заболеваниям работники чаще всего уходят на больничный.



По результатам круглого стола был составлен итоговый документ, который рекомендует усилить взаимодействие профсоюзов, работодателей и медицинских организаций, а также роль коллективных договоров и соглашений всех уровней для решения совместных задач по охране и укреплению здоровья работников. Для этого необходимо восстановить производственную медицину от здравпунктов до медико-санитарных частей, санаториев-профилакториев, возродить институт цеховых врачей и инженерно-врачебные бригады, добиваться введения лекарственного страхования при амбулаторном лечении и пр. Данный документ будет направлен в адрес Правительства Российской Федерации.

## ОБМЕНЯЛИСЬ ОПЫТОМ

**11 июня состоялась встреча представителей первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа с делегацией профсоюзного актива республиканской организации Башкортостана Профсоюза работников химических отраслей промышленности.**

Также во встрече принял участие председатель Самарской областной организации Росхимпрофсоюза Вячеслав Финагин. Среди гостей были представители профсоюзных организаций самых разных химических производств: АО «Фармстандарт-УфаВита», АО НПО «Микроген» «Иммунопрепарат», АО «Дубитель», АО НПО «Микроген» «Питомник лабораторных животных», ООО «Башгипронефтехим», АО «Башкирская содовая компания», АО «Сырьевая компания», ООО СП «Ольховка», ППО «НефтеХим».

Как отметили гости при встрече, им было важно посмотреть, как работает крупнейшее автомобильное предприятие и профсоюзная организация. Побывав на главном конвейере АВТОВАЗа (линия «Весты») и других предприятиях Тольятти (КуйбышевАзот, Тольяттиазот), а также посетив Парковый комплекс им.Сахарова, делегация осталась под впечатлением нашего города, особенно - от работы конвейера АВТОВАЗа. Председатель «первички» завода **Сергей Зайцев** рассказал кратко об АВТОВАЗе, а более расширенно - о профсоюзной организации, которая является ровесницей завода, о ее структуре и направлениях работы. Сергей Юрьевич подробно остановился на социальном партнерстве, сделав акценты на профсоюзном представительстве и работе согласительной комиссии.

Он отразил основные льготы работников по коллективному договору и преимущества членов профсоюза АСМ по Соглашению об отдельных социальных льготах. Делегацию заинтересовало такое Соглашение, а также работа кассы взаимопомощи. В нашей КВП члены профсоюза могут взять беспроцентную ссуду до 100 тысяч рублей на год, а участники зарплатного проекта Росбанка - до 150 тысяч. По итогу «круглого стола» делегация выразила желание увидеться вновь для обмена опытом работы с членами профсоюза.



## МОЛОДЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ АКТИВИСТЫ КАМАЗА ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ



**13 июня учебно-методический центр ОППО ПАО «КАМАЗ» провёл обучение для молодых профсоюзных активистов автогиганта в рамках Школы молодого профсоюзного лидера. Занятия проходили в зале "Лекторий" молодёжного центра «Нур».**

На обучении обсуждались коллективные переговоры, психология переговорного процесса и социальное проектирование. По первой теме выступила приглашённый лектор, заместитель председателя ППОО ПАО «ОДК-УМПО» по правовым вопросам **Олеся Владимировна Леонтьева**. Она подробно рассказала о коллективном договоре, его правовой базе, сторонах договора, ведении переговоров, контроле за выполнением договора и ответственности сторон за его невыполнение.

О психологии переговорного процесса рассказала практический психолог, коуч и бизнес-тренер **Наталья Владимировна Одиноква**. Она объяснила, что такое переговоры, какие навыки нужны для успешного ведения переговоров, какие существуют стили ведения переговоров, как вести переговоры в конфликтных ситуациях, какие

стратегии поведения в них использовать, как получать и обрабатывать информацию, как слушать собеседника, какие бывают типы вопросов и как убеждать партнёра по переговорам. Наталья Владимировна поделилась советами, которые помогут стать успешным переговорщиком, и провела упражнения для отработки навыков аргументации.

Ректор ЧОУ ДПО «Институт повышения квалификации профсоюзных кадров» из Уфы **Наталья Юрьевна Гиндуллина** выступила на тему «Социальное проектирование: от идеи до успешного проекта».

В рамках этого блока Наталья Юрьевна обсудила с молодым профсоюзным активом ПАО «КАМАЗ» основы социального проектирования, рассказала о понятиях фандрайзинга и краудфандинга, а также научила участников правильно ставить цели и задачи, обосновывать социальную значимость проекта, составлять план мероприятий и бюджет. По окончании обучения всем участникам вручили сертификаты.

**Пресс-центр ОППО ПАО «КАМАЗ»**

## ОБУЧЕНИЕ В КАЗАНИ ДЛЯ ВНОВЬ ИЗБРАННЫХ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ

**В конце мая в Казани, в Учебно-исследовательском центре профсоюзов РТ, прошло обучение для впервые избранных председателей первичных профсоюзных организаций на тему «Современный профсоюз: инновации и технологии управления».**

От ОППО ПАО «КАМАЗ» обучение прошли председатели первичных профсоюзных организаций: ООО «ИнтерТранс – КАМАЗ» **Екатерина Абзалова**, департамента управления производством **Ирина Петрова** и ООО «СЭТранс» (г. Москва) **Оксана Савина**.

Двухдневная обучающая программа была разнообразной и интересной. В рамках обучения слушатели изучали основы организационной работы профсоюзной деятельности: планирование работы комиссии, делопроизводство, организационные вопросы проведения собрания, правовую основу, в частности участие профсоюзов в трудовом законодательстве, деятельность работодателя.





## ОБУЧЕНИЕ В КАЗАНИ ДЛЯ ВНОВЬ ИЗБРАННЫХ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ

Изучали основы письменной коммуникации. Говорили о роли профсоюзов в защите труда, изменения законодательства в области охраны труда. Обсуждали «экипировку» профсоюзного лидера: технологию мотивации профсоюзного членства. И построение информационной работы в профсоюзных организациях разного уровня. История профсоюзного движения как одна из составляющих информационной работы.

Обучение провели: заместитель начальника отдела организационной работы ФПРТ **Регина Набиуллина**, начальник правового управления ФПРТ **Фарида Санатуллина**, ассистент кафедры экологического, трудового права и гражданского процесса Юридического факультета КФУ **Артур Исламов**, доцент КФУ, кандидат филологических наук **Алексей Бастриков**, кандидат педагогических наук, директор Учебно-исследовательского центра профсоюзов РТ **Светлана Безбородова**, начальник отдела - главный технический инспектор труда ФПРТ **Ирина Андина** и руководитель пресс-центра Федерации профсоюзов РТ **Ирина Пузакова**.

Также в рамках обучения для слушателей была организована экскурсия «По дорогам профсоюза Казани» и интерактив «Национальная библиотека Республики Татарстан».

Своим впечатлением о пройденном обучении поделилась председатель первичной профсоюзной организации ООО «ИнтерТранс-КАМАЗ» **Екатерина Абзалова**: «Это была моя первая рабочая поездка в качестве нового председателя ППО ООО «ИнтерТранс-КАМАЗ». Она оказалась очень интересной, продуктивной и познавательной. Мы рассмотрели основные аспекты организационной работы профсоюзов, включая планирование, документооборот и организацию собраний. Также обсудили вопросы охраны труда и трудового законодательства. Особенно запомнилась лекция доцента, кандидата филологических наук **Бастрикова А. В.** на тему «Язык делового общения».

Он рассказал о том, как правильно формулировать мысли и использовать приёмы делового общения для достижения успеха в переговорах. Также нам провели интересную экскурсию по Казани. Мы побывали на улице Профсоюзной, где расположен Дворец труда, и посетили район казанского Заречья, известный своими рабочими и профсоюзными традициями. Хочу выразить огромную благодарность председателю ОППО ПАО «КАМАЗ» **Ильдару Шамилову** за предоставленную возможность пройти обучение. Будем применять полученные знания на практике и интегрировать их в нашу работу».

Двухдневная учеба традиционно завершилась вручением сертификатов.

## В ГРУППЕ ОАТ ПЕРЕИЗБРАЛИ ПРОФЛИДЕРА

**Состоялась VII отчётно-выборная конференция Первичной профсоюзной организации работников Группы ОАТ (г. Тольятти). ППОР Группы ОАТ представлена на предприятиях АО «ВИС», АО «Мотор-Супер» и ООО «ЭВР», ООО «ОАТ Карго», ООО «ОАТ».**

В мероприятии приняли участие генеральный директор холдинга «Объединённые автомобильные технологии» **Евгений Ротман**, заместитель председателя профсоюзного комитета по корпоративной работе ПАО «КАМАЗ» **Владислав Гаврилов**, а также первые руководители управляющей компании Группы ОАТ, АО «ВИС», АО «Мотор-Супер», ООО «ЭВР», ООО «ОАТ Карго». Кроме того, присутствовали делегаты, избранные в подразделениях тольяттинской профсоюзной организации и члены контрольно-ревизионной комиссии.

В отчётном докладе профлидер **Екатерина Абраменко** рассказала об итогах работы профсоюзной организации Группы ОАТ за пять лет. Удалось добиться значительных успехов в таких направлениях, как охрана труда и здоровья, социальное представительство, организация информационной, культурно-массовой, спортивно-оздоровительной и другой социальной работы. Деятельность профсоюзной организации заслужила высокой оценки.

В своём выступлении генеральный директор Группы ОАТ **Евгений Ротман** обозначил основные задачи на ближайшие несколько лет, отметив, что предприятия развиваются, технически перевооружаются. По словам руководителя, в первую очередь необходимо формировать и поддерживать прочный коллектив, и в этой работе профсоюзная организация играет важнейшую роль.

В рамках конференции **Екатерина Абраменко** вновь была избрана профсоюзным лидером – председателем ППОР Группы ОАТ. Также состоялись выборы нового профсоюзного комитета. В его состав вошли представители всех структурных подразделений профсоюзной организации.

**Источник: В Группе ОАТ переизбрали профлидера (kamaz.ru)**



## ОБМЕНЯЛИСЬ ОПЫТОМ: ПРОФСОЮЗНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ КАМАЗА ПОСЕТИЛА ДЕЛЕГАЦИЯ ИЗ ДИМИТРОВГРАДА



**В рамках обмена опытом делегация профсоюзной организации ОАО «Димитровградский автоагрегатный завод» посетила ОППО ПАО «КАМАЗ». В ходе рабочей программы прошли встречи с профсоюзным активом автогиганта, а также было пройдено обучение от специалистов аппарата профкома «КАМАЗа».**

В состав делегации вошли заместитель председателя ППО ОАО «ДААЗ» **Андрей Ключников**, председателя профсоюзного комитета ООО «Димитровградский литейный завод» **Аида Хабибуллина**, председатель профкома сборочных цехов и литья пластмасс ООО «ДААЗ» **Максим Жуков**, председатель профкома АО «ДААЗ» **Ирина Яковлева**, председатель профкома ООО «Автосвет» **Татьяна Батракова**. Представители делегации приняли участие в еженедельном совещании с председателями первичных профсоюзных организаций заводов и подразделений КАМАЗа. Рассказали о деятельности своей профсоюзной организации.

После гости встретились со специалистами профкома КАМАЗа и обсудили вопросы по направлениям работы.

На следующий день участники делегации посетили прессово-рамный завод, побывали на производстве и приняли участие в еженедельном совещании с предцехкоммами на заводе. Они также посетили цех сборки-сварки кабин, цех шасси, цех штамповки и сварки деталей кабин, цех сборки рам и заготовительный цех, где увидели процесс изготовления кабин от листа металла до автоматической сварки, пообщались с предцехкоммом цеха шасси **Надеждой Казанцевой** и посетили музей завода ПРЗ.

Делегация прошла обучение, которое провели заместитель председателя ОППО ПАО «КАМАЗ» **Владимир Алешков**, начальник отдела по работе с молодежью **Лидия Касимова**, заведующая УМЦ **Ольга Самаркина**, руководитель пресс-центра **Радик Габитов**, главный бухгалтер **Оксана Кирымбаева**. Председатель ППОР ООО «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ» **Виктор Хлопунов** рассказал о мотивации профсоюзного членства и поставленной профсоюзной работе в ООО «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ».

## КАМАЗОВЦЫ ПОКОРИЛИ НИЖНЕКАМСКИЙ ПОЛУМАРАФОН



**Команда ПАО «КАМАЗ» приняла участие в Нижнекамском полумарафоне TIMERMAN, который прошёл 8 июня. В соревнованиях участвовали 1000 человек из 25 регионов России. Участники соревновались на дистанциях 21,1 км, 10 км и 3 км. Для детей были доступны дистанции 300 и 600 метров.**

В состав камазовской команды вошли: **Ирек Мубаракшин, Ильназ Газизов, Ильназ Саяхов, Иван Клемчин, Юрий Лазарев, Назира Низамова, Лилия Ненашева, Наталья Бубекова, Нафиса Хантимерова, Фанис Фаретдинов (работники БЗГД-ДР), Эльвина Шарифуллина (ГД), Светлана Залалова (ГД), Сергей Сухановский (Департамент продуктового менеджмента в блоке продаж и сервиса), Ришат Ибатуллин, Роман Пайкиев (оба - Литейный завод), Андрей Емельяненко, (АВЗ), Алмаз Гимаев (АО «Ремдизель»), Раиль Галяутдинов (ЗД), Евгений Амирзянов (ЧВК).**

Большинство участников команды пробежали дистанцию 10 км. Три участницы пробежали 3 км. Шестеро участников вышли на старт полумарафона. Все участники успешно финишировали и получили памятные медали. Некоторые работники «КАМАЗа» даже заняли призовые места. Например, **Ирек Мубаракшин** преодолел полумарафон за 1 час 14 минут 59 секунд и занял второе место. Победителю он уступил всего 4 секунды. Лилия Ненашева стала второй на дистанции 3 км, преодолев её за 12 минут 54 секунды. Назира Низамова на той же дистанции заняла третье место с результатом 13 минут 41 секунда.



## ВОПРОС ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ПИТЬЕВОГО РЕЖИМА В ООО «УАЗ» РАССМОТРЕЛ ПРОФКОМ



**Вопрос об организации питьевого режима в ООО «УАЗ» и дочерних предприятиях в 2024 году был рассмотрен на заседании профсоюзного комитета.**

В заседании приняли участие руководители и специалисты, отвечающие за соблюдение требований охраны труда и питьевого режима на производстве, председатели профорганизаций подразделений. Организация нормального питьевого режима – одно из важнейших требований охраны труда, и особенно это актуально в летний период – при жаркой погоде. С этой целью было выпущено специальное распоряжение генерального директора, в соответствии с которым согласно утвержденному графику проведены проверки состояния питьевого режима в подразделениях ООО «УАЗ». В состав комиссий входили председатели профсоюзных комитетов подразделений. По итогам проверок составлены акты со сроками устранения замечаний, которые были направлены ответственным лицам за обеспечение питьевого режима, назначенным в каждом подразделении.

Для выявления возможных дефектов проведена ревизия, промывка и хлорирование сетей пожарно-хозяйственного водопровода, а для их обслуживания назначены работники (слесари-сантехники), прошедшие медосмотр и имеющие медицинские книжки. Для определения качества воды была отобрана проба, которая на основании выданного протокола лабораторных испытаний от 23.05.2024 г. соответствует требованиям СанПиН. В преддверии лета были проведены техническое обслуживание и ремонт сатураторных установок.

В постановлении профкома отмечается, что председателям структурных профорганизаций необходимо регулярно проводить проверки питьевых устройств в своих подразделениях, а также обеспечить постоянный контроль за выполнением распоряжения «О профилактике желудочно-кишечных заболеваний». Комиссии по охране труда профкома УАЗа совместно с председателями структурных профсоюзных организаций провести контрольную проверку состояния питьевого режима в подразделениях предприятия.

**Людмила Марфицина**

## СОСТОЯЛСЯ СПОРТИВНЫЙ СЕМЕЙНЫЙ ФЕСТИВАЛЬ КОМАНД

**На базе отдыха «Боярская усадьба» собралось 300 участников. Команды УАЗ, СОЛЛЕРС Алабуга, ЗМЗ и московского филиала УАЗ, встретились, чтобы сразиться в спортивных и творческих соревнованиях.**

Фестиваль открыли генеральный директор ООО «УАЗ» **Алексей Спирин** и руководитель департамента коммуникаций Константин Сазонов. Участников поприветствовали председатель территориальной профсоюзной организации АСМ **Александр Воронежцев** и заместитель председателя профсоюза УАЗ **Любовь Лютова**.

Тема фестиваля 2024 года - Герои любимых книг. Каждая из 7 команд представила творческую визитку, воплотив в жизнь образы известных персонажей.



На протяжении двух дней, команды проявляли спортивный дух и физическую подготовку, проходя различные этапы: от стрельбы из лука до хоббихорса!

На торжественной церемонии закрытия фестиваля были объявлены результаты соревнований. Первое место у команды «Крейзи» - сотрудников Заволжского моторного завода. Второе у «2/73» заняла команда Профсоюза УАЗ. Третье у команды «Партизаны» - сборная МСП и Автодома.



## ЛУЧШИМ СТУДЕНТАМ НАМТ ВРУЧИЛИ ПРОФСОЮЗНУЮ ПРЕМИЮ



**10 июня в стенах Нижегородского автомеханического техникума состоялось награждение Лауреатов премии профсоюзного комитета Горьковского автозавода по итогам 2023/2024 учебного года.**

Традиционно профсоюзный комитет чествует лучших студентов НАМТ, которые показали в течение учебного года высокие результаты в учебной, спортивной творческой и профсоюзной деятельности, вручая им почетные дипломы, сувениры с профсоюзной символикой и денежные премии.

В этом году лауреатами профсоюзной премии стали:

**Лисин Никита Ильич, студент группы 23-13ИС,**  
**Васильева Ирина Александровна, студентка группы 22-10ИС,**  
**Шемарулина Карина Сергеевна, студентка группы 22-8ИС,**  
**Груздев Дмитрий Витальевич, студент группы 22-11ЭОк,**  
**Коровин Дмитрий Алексеевич, студент группы 22-11ЭОк,**  
**Ратенков Андрей Владимирович, студент группы 22-11ЭОк,**  
**Дергунов Лев Владимирович, студент группы 22-10ИС,**  
**Кузьмин Андрей Владимирович, студент группы 23-13ИСк,**  
**Емелин Артем Александрович, студент группы 23-3ЭО,**  
**Чеченина Нелли Сергеевна, студентка группы 22-10ИС,**

Дипломы самым активным членам студенческой профсоюзной организации вручил **Слепов Владимир Александрович,** заместитель заведующего отделом организационной работы ППО в ОАО "ГАЗ".

Напомним, что премию лучшим студентам базовых учебных заведений профсоюзная организация Горьковского автозавода вручает с 2005 года. За это время ее получили 239 чел., причем 27 студентов – дважды, **Гурьева Алла** и **Щукин Дмитрий** – трижды, а **Гребенников Алексей** и **Шестаков Андрей** - 4 раза!

**12 июня Комиссия по работе с молодежью профкома Горьковского автозавода организовала и провела ставший уже традиционным велопробег, приуроченный ко Дню России!**

Около 15 км от места сбора участников у Автозаводского парка до конечной точки на живописном берегу Оки преодолели заводские велосипедисты.

На организованном привале прошла викторина с вопросами о нашей стране, знаменитых людях и интересных фактах. Победителям викторины вручили сувениры от профсоюзной организации Горьковского автозавода, а 5 человек получили сертификаты от "ПиццаФабрика" за экипировку в стиле триколора! На привале участники велопробега

## ВЕЛОПРОБЕГ - КО ДНЮ РОССИИ





## ВСЕЙ СЕМЬЕЙ - НА ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ



**В начале июня сотрудники экспериментального цеха "АЗ "УРАЛ" и члены их семей впервые провели замечательный активный день здоровья на базе отдыха «Автозаводской пляж» озера Большой Еланчик.**

Прохладная погода никого не смутила – пусть было ветрено, дождливо и туманно, но это не помешало сплотиться и провести многочисленные игры на командообразование под руководством инструктора ФОК «Урал» **Ирины Пустуевой**. Все играли в подвижные игры – к примеру, в волейбол, плюс веселые старты – а также в настольные, кроме того, для детей проводили интересные мастер-классы. Так что скучать и мерзнуть было просто некогда!

Заодно и аппетит нагуляли – потому что прекрасной половиной был организован праздничный стол, а еще на костре готовили шашлыки. Остались довольны все участники мероприятия – более 30 человек, 12 семей, которые искренне благодарны организаторам.

В этой роли выступили председатель профкома дирекции по развитию **Инна Сивань**, председатель профкома ЦКПИ **Дмитрий Бояринов**, **Ирина Пустуева** и активист **Роман Рахимов**.

По словам Дмитрия Бояринова подобные мероприятия очень важны:

- В такие моменты совместной деятельности коллектив становится сплоченнее, ближе. Плюс отдых и развлечения для детей и взрослых - на свежем воздухе это особенно полезно. В планах у профкома экспериментального цеха организация однодневного путешествия для сотрудников. Также в сентябре состоится отчетно-выборная конференция.

**Источник: Автомобильный завод "УРАЛ" (vk.com)**

## ГЕРОИ В КАСКАХ

**На Автомобильном заводе «УРАЛ» состоялась квиз, главной темой которого стала охрана труда. Интеллектуально-развлекательная игра по охране труда «Герои в касках» собрала в ДК Автомобилестроителей восемь команд сотрудников предприятия.**

Это «Футбольная команда «УРАЛ», «Вездеходники», «Энергетики», «На трезвую голову», «Технологини», «Зато красивые», «Совет молодежи», «Труба зовет». Всем им предстояло выяснить, насколько хорошо они знают, как работать не только эффективно, но и безопасно.

Организовал игру Совет молодежи, в роли жюри выступили начальник службы охраны труда, промышленной и пожарной безопасности **Алексей Трясцин**, специалист профкома по охране труда **Дмитрий Лопаткин** и ведущий специалист по охране труда **Ольга Степанова**. В качестве модераторов проявили себя специалист отдела социальных программ **Галина Запывалова** и слесарь механосборочных работ **Роман Рахимов**.

Игра состояла из пяти этапов, причем каждый отличался оригинальностью и небанальным подходом к важным вопросам.

Например, вы знаете, какие нормы охраны труда нарушили «Бурлаки на Волге» Ильи Репина? А какое лекарственное средство можно использовать в качестве дезинфекции при капиллярном кровотечении? Конечно, кто же в детстве не приклеивал к разбитой коленке подорожник... Что скажете о чрезвычайной ситуации, постигшей героев сказки «Кошкин дом»? А смогли бы угадать рабочий процесс по строчкам из песен? Но не все было сказочно и творчески – серьезно проверялось и знание терминологии, и знаков, имеющих отношение к безопасной работе.

Но наши герои справились, и честно заработали свои каски! «Золотая», символизирующая победу, была честно завоевана командой «Совет молодежи», «серебро» украсило команду «Труба зовет», а «бронза» надета «На трезвую голову».

**Источник: Автомобильный завод "УРАЛ" (vk.com)**



## НА ВЕЛОСИПЕДЕ - ДО МАГАДАНА



**Велосипедист Дмитрий Загвоздин, член Профсоюза АСМ РФ (ППО ООО "ЧТЗ-УРАЛТРАК"), ставший известным всему Магадану за свою смелость, напористость и преодоление сложностей, 11 июня покинул областной центр. Осуществив свою давнюю мечту и увидев Магадан и знаменитую Нагаевскую бухту, он отправился домой в Челябинск.**

Перед отъездом путешественник встретился с заместителем мэра Магадана **Юрием Казетовым**, который пожелал велосипедисту доброй дороги.

- За 10 лет я объездил на велосипеде чуть ли не всю Россию - от Мурманска до Владивостока, и оставался только Магадан, -

признался **Дмитрий Загвоздин** и отметил, что за несколько дней пребывания в столице Колымы он уже неплохо изучил город ведь для него он оказался совсем небольшим.

Главное отличие – люди, добрые и открытые. А еще на всю жизнь в памяти останется порт и бухта Нагаева.

Резчик челябинского тракторного завода Дмитрий Загвоздин стартовал из Челябинска в Магадан на велосипеде 27 апреля и проехал почти 8500 километров.

Напомним, что ранее, в 2022 году, Дмитрий Загвоздин проехал на двухколесном друге 8000 км, посетил пятнадцать городов и организаций отраслевого профсоюза, знаменуя грядущее 90-летие профсоюзной организации родного предприятия – одной из самых старших профсоюзных организаций на территории Челябинской области, своеобразному символу солидарности.

А в 2023 году этот проект ППО ООО "ЧТЗ-Уралтрак" был отмечен почетной грамотой профсоюзной премии "Профсоюзный авангард" в номинации «Акция».



## КНИГИ ОБЪЕДИНЯЮТ

**13 июня в библиотеку профкома "ЧКПЗ" и музей на экскурсию пришли ребята из пришкольного лагеря.**

В библиотеке ребята с интересом и вниманием слушали о том, как выбирать книги, по какому принципу располагаются книги, как правильно обращаться с книгой, как вести себя в библиотеке.

В музее познакомились с историей завода. Дети с увлечением рассматривали экспонаты, некоторые разрешили и потрогать. И мальчики и девочки фотографировались на детских машинках.

В общем, ребята время провели интересно и с пользой.



14 июня прошло очередное заседание клуба «В кругу друзей». Встреча участников клуба была посвящена празднику День России.

Библиотекари **Ишаева Г.С.** и **Филиппова Е.М.** рассказали собравшимся про историю праздника и провели познавательно-интеллектуальную игру в лото с вопросами по истории нашей страны. Члены клуба отвечая на вопросы с интересом узнавали многие исторические даты и события. Ветераны, ответившие на большее количество вопросов, получили сладкие призы. Заседание закончилось пением песен о России и чаепитием.

## В ЕЖЕГОДНОМ ФЕСТИВАЛЕ СЕМЕЙ «НА СОЛНЕЧНОЙ ПОЛЯНОЧКЕ» ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ СЕМЬИ С "ЛИАЗ"



**В июне состоялся ежегодный фестиваль семей «На солнечной поляночке», который проходил на территории храма Ахтырской Божией Матери в деревне Яковлево. Фестиваль проводится уже 18 лет и стал традиционной встречей для многих семей.**

Цели и задачи фестиваля включают поддержку и развитие семейных традиций, укрепление семейно-родственных связей, выявление и поддержку талантливых семей, создание условий для творческой самореализации детей и их родителей, привлечение внимания общественности к духовно-нравственным ценностям семьи и пропаганду здорового образа жизни.

В этом году в фестивале приняли участие 7 семей, которые представили свои интересы, увлечения и таланты. Две из них - семьи сотрудников Ликинского автобусного завода.

Жюри оценивало презентации семей, украшения бивуаков, семейные блюда, генеалогические древа и спортивные соревнования.

Каждая семья проявила творческий подход к конкурсам, некоторые представили свои семьи песнями, другие сочинили сказки или использовали плакаты для оформления. Из приготовленных блюд было разнообразие: плов, квашеная капуста, солёные и малосольные огурцы и помидоры, пицца, пирожки и окрошка.

Генеалогическое древо одной из семей уходит корнями во времена Морозовской стачки, что делает его особенно интересным и познавательным.

Дети также не скучали, для них была организована анимационная программа с клоунами, танцами, пением и прыжками. В итоге каждая семья стала победителем в одной из номинаций: семья года, хранители семейных традиций, семейный рецепт, папа, мама, я - спортивная семья, творческая семья, дружная семейка и семейный очаг.

**Семья года - семья Нестеровых.**

**Хранители семейных традиций - семья Силкиных.**

**Семейный рецепт - семья Козловых.**

**Папа, мама, я - спортивная семья - семья Ершовых.**

**Творческая семья - семья Аверкиных.**

**Дружная семейка - семья Морозовых.**

**Семейный очаг - семья Беззубиковых.**

Все семьи получили дипломы и памятные призы от администрации городского округа, профсоюза образования и завода ЛиАЗ совместно с профсоюзной организацией ООО «Ликинский автобус».

**Семья Козловых** (глава семейства трудится в Сборочном производстве завода ЛиАЗ, семья является многодетной: шесть мальчиков и лапочка дочка): "На фестиваль ездим каждый год, с большим удовольствием принимаем участие вместе с детьми. Спасибо за прекрасный праздник!"

**Семья Морозовых** (глава семейства трудится в Сборочном производстве завода ЛиАЗ, мама работает воспитателем в МОУ Ликино-Дулёвский лицей дошкольное образование): "Мы с семьёй впервые побывали на ежегодном фестивале семей "На солнечной поляночке". Это замечательное мероприятие, на котором собираются семьи и проводят время весело, энергично.

Мы очень рады, что узнали о таком мероприятии. Для детишек была организована анимация, для гостей фестиваля - концерт. Все семьи - участники соревновались между собой в тёплой, дружелюбной атмосфере. Каждая семья ходила друг к другу в гости, угощалась семейным рецептом окрошки, ведь у каждого он свой. Обязательно примем участие в следующем году. Очень жаль, что мы не знали о таком фестивале раньше."

## «СДВИГАЕМ ГОРЫ! ВМЕСТЕ! ВПЕРЕД!»



**14-15 июня на базе отдыха «Прометей» состоялся III Фестиваль работающей молодежи «Сдвигаем горы! Вместе! Вперед!», объединивший на одной площадке сотрудников Концерна «Тракторные заводы» и студентов четырех учебных заведений республики Чувашия.**

Мероприятие было приурочено к 555-летию города Чебоксары, организаторами традиционно выступили Концерн «Тракторные заводы», ППО «Тракторные заводы» при поддержке ЧРО «СоюзМаш России».

С приветственным словом к участникам обратилась председатель профсоюзной организации «Тракторные заводы» Валентина Рыбкина. Она поблагодарила всех присутствующих за активность, пожелала успехов в соревнованиях и отметила, что молодежь формирует костяк коллектива, является опорой своим руководителям и в перспективе будет способствовать росту эффективности предприятий.

Представление визиток, встреча с руководителями, кулинарное состязание, конкурс на лучшее оформление домика в определённой тематике, творческие номера, зажигательная дискотека и утренняя зарядка ожидали гостей.

По итогам состязаний объявлены победители в следующих номинациях:

**Боги кулинарии - Промлит;**  
**Лучший баннер на тему: «Завод глазами молодежи» - «СЕРВИС-ЧЕТРА»;**  
**Лучший творческий номер «С днем рождения, город Чебоксары» - ОСП Саранск;**  
**Воплощение идеи в реальность в жанре «Стиляги» - оформление дома в жанровом стиле - Совет молодежи Промтрактора.**

Молодые люди отлично провели время, пообщались, обменялись опытом и идеями, а также получили ценные советы от руководства.

Командам-победителям были вручены заслуженные награды, активистам - Благодарственные письма от Управления Главы Чувашской Республики по Молодежной политике и ЦМИ.

## МОЛОДЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ АКТИВИСТЫ-ВОЛОНТЕРЫ - НА ЧУВАШСКОМ ПРАЗДНИКЕ "АКАТУЙ"

**В июне в Москве прошел чувашский праздник «Акатуй». Представители Совета молодежи «Тракторных заводов» совместно с волонтерским центром Чебоксар и студентами учебных заведений Чувашской Республики внесли большой вклад в подготовку и проведение мероприятия: Кристина Чатта и Дмитрий Белов, профсоюзные активисты завода «Промтрактор», Мария Тепеева и Андрей Ильин, профсоюзные активисты Чебоксарского агрегатного завода, и танцевальный коллектив «FRESH» (ДК «Агрегатный»).**



«Мы знакомили гостей с историей Чувашии, нашими традициями. Все желающие могли увидеть национальные танцы и услышать народные песни, отведать блюда чувашской кухни и приобрести яркие сувениры ручной работы», - поделились впечатлениями молодые люди. Наши волонтеры получили возможность стать частью важного мероприятия и внести свой вклад в общее дело.

## УСПЕЙТЕ ПОДАТЬ ЗАЯВКУ НА КОНКУРС



"СОЛИДАРНОСТЬ" ПРЕДСТАВЛЯЕТ

# КОНКУРС ПРОФСОЮЗНЫХ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ "МЕТОД"

ДЛЯ ВСЕХ,  
КТО ПРОВОДИТ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ  
МЕРОПРИЯТИЯ  
ЛЮБОГО ХАРАКТЕРА  
ДЛЯ ПРОФАКТИВА

СОЛИДАРНОСТЬ



**Напоминаем, что "Солидарность" проводит конкурс профсоюзных преподавателей "Метод".**

### Кто может принять участие?

Все, кто проводит образовательные мероприятия любого характера (лекции, тренинги и пр.) для профактива.

Ограничений по возрасту и стажу работы нет

### Что нужно для участия?

Прислать видеозапись своей лекции, а также заполнить заявку на участие в конкурсе до 30 июня 2024 года

- <https://clck.ru/3BVgmE>

### Что получит победитель?

Памятную статуэтку за победу в конкурсе. Право на создание совместно с редакцией онлайн-курса для профактива. Интервью в газете "Солидарность".

Победители конкурса могут быть привлечены к участию в мероприятиях газеты «Солидарность».

## СРОК ПРИЕМА ЗАЯВОК НА УЧАСТИЕ В ОТРАСЛЕВОМ КОНКУРСЕ ПРОДЛЕН ДО 30 ИЮНЯ

### Отраслевой конкурс профессионального мастерства

«Конструктор в автомобилестроении / Дизайнер в автомобилестроении»

[ПОДАТЬ ЗАЯВКУ](#)

Цель Конкурса – способствовать развитию кадрового потенциала отрасли через институт социального партнерства

<https://clck.ru/3B7R8g>

**Приглашаем конструкторов и дизайнеров предприятий автомобильной промышленности принять участие в отраслевом конкурсе!**

В связи с длительными майскими праздниками и изменением графиков работы предприятий срок представления заявок на участие продлен до 30 июня 2024 года.

Подробная информация о конкурсе размещена на официальных сайтах организаторов: Профсоюза АСМ РФ и Ассоциации «ОАР».

Еще больше новостей на нашем сайте <https://profasm.ru/> и в группе "ВКонтакте" [Профсоюз АСМ РФ \(vk.com\)](https://vk.com/profasm)

