

20 МАРТА ВЫПУСК 104

<https://profasm.ru>
Профсоюз АСМ РФ
(vk.com)

ГОЛОС ПРОФСОЮЗА



НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



9 марта состоялась 57-е заседание Центрального комитета Международной Евроазиатской Федерации Metallистов.

В работе приняли участие представители 20 стран и **Андрей Александрович Фефелов**, председатель Профсоюза АСМ РФ, вице-президент МЕФМ.

Основной темой повестки дня было избрание нового Президента. Единогласно Президентом МЕФМ был избран **Уйсал Алтундаг**, который с 8 февраля 2024 года является председателем Профсоюза "Турк Металл".

Напомним, что до этого момента 15 лет лидером МЕФМ и "Турк Металл" был **Первул Кавлак**, который покинул свой пост из-за проблем со здоровьем 8 февраля 2024 года, а 24 февраля он скончался.

Первул Кавлак внес большой вклад в развитие отраслевого профсоюза и профсоюзного движения Турецкой республики. Особо необходимо отметить его роль в укреплении рабочего движения в евроазиатском регионе. В рамках заседания состоялись выборы членов ЦК Федерации и Исполкома.

ИТОГИ ВЫБОРОВ ПРЕЗИДЕНТА РОССИИ

Элла Памфилова об итогах президентского голосования:

«Результаты голосования по стране - более 76 миллионов избирателей проголосовали за действующего главу государства. Это также рекордный показатель. В 2018 году в абсолютном исчислении за Владимира Путина проголосовали 56 426 399 избирателей.

Хочу обратить внимание, что на текущий момент - это очень важно - у нас нет информации из избирательных комиссий о случаях признания итогов голосования недействительными на том или ином избирательном участке. Это тоже беспрецедентный случай».

Андрей Исаев: Победа Владимира Путина – знак консолидации нашего общества и его огромная политическая победа. От итогов голосования зависит вывод западных стран, является ли проводимая сейчас политика - курс на отстаивание суверенитета России - личной позицией одного человека или это позиция всего народа, отметил замруководителя думской фракции Единой России, зампредела Федерации независимых профсоюзов России.

Безусловно, эти выборы носили важнейший исторический характер. Они показали, что это действительно общенародная позиция. Побиты все рекорды по явке. Голосование шло и на фронте. На избирательных участках я видел необычайно большое количество молодежи. За рубежами нашей Родины у посольств выстроились очереди, чтобы принять участие в выборах. Против России была развязана грязная информационная пропагандистская война. Но это показывает, кто на самом деле реально сражается за демократию», - сказал Андрей Исаев. https://t.me/er_molnia/10615

ГОСДУМА РАССМОТРЕЛА ЗАКОНОПРОЕКТ О ПОДДЕРЖКЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

13 марта депутаты Госдумы приняли в первом чтении законопроект о поддержке молодых специалистов и молодых работников, инициированный ФНПР.

Теперь к категории молодых специалистов будут относиться и те, кто подработывал во время учебы, но по ее окончании устроился на работу по полученной специальности. Кроме того, документом предлагается законодательно закрепить понятие "молодой работник".

Напомним, еще в июне 2023 года ФНПР выступала с инициативой о расширении льгот и гарантий для работающей молодежи.

Тогда профсоюзы предложили дополнить федеральный закон о молодежной политике понятием "молодой работник" и расширить понятие "молодой специалист". Предложения профцентра были направлены в Госдуму и Комитет Госдумы по молодежной политике.

По мнению ФНПР, принятый законопроект позитивно скажется на уровне поддержки работающей молодежи со стороны государства, расширит возможности сторон социального партнерства при коллективных переговорах, и послужит укреплению социального партнерства в стране.

Источник: https://t.me/FNPR_official/2884

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ФНПР МИХАИЛ ШМАКОВ ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ В ОТКРЫТИИ ФЕСТИВАЛЯ ПРОФЕССИЙ «ВРЕМЯ ВОЗМОЖНОСТЕЙ»



11 марта на международной выставке-форуме «Россия» открылся Фестиваль профессий «Время возможностей». До 12 апреля пройдут более 150 мастер-классов от экспертов, встречи с крупнейшими работодателями, воркшопы, лекции, профориентационные тестирования, викторины, экскурсии, презентации образовательных программ.

Основная цель фестиваля – показать многообразие современного рынка труда, помочь молодым ребятам, которые только определяются с будущей профессией или первым местом работы. В открытии фестиваля принял участие Председатель ФНПР **Михаил Шмаков** и заместитель Председателя ФНПР **Нина Кузьмина**.

В ходе фестиваля соискателям будет представлено более 80 наиболее востребованных и перспективных профессий в промышленности, сельском хозяйстве, строительстве, транспорте, IT, науке, социальной сфере и индустрии гостеприимства.

В фестивале принимают участие представители 69 регионов, 120 работодателей и более 100 учреждений среднего профессионального образования.

Подготовка квалифицированных специалистов - ключевой элемент развития страны, отметили на церемонии открытия министр труда и социальной защиты **Антон Котяков** и Заместитель Председателя Правительства РФ **Татьяна Голикова**.

Правительство уже приступило к формированию структуры нацпроекта «Кадры», о запуске которого объявил Президент РФ **Владимир Путин** в ходе выступления перед Федеральным Собранием. Нацпроект будет запущен с 1 января будущего года. В этой работе, принимает участие Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР).

Мероприятия Фестиваля профессий будут проходить в течение месяца на экспозиции Минтруда «Семья. Работа. Долголетие» (павильон С1), в 75-м павильоне, где размещены региональные экспозиции, в Доме молодежи, в Доме российской кухни и ряде других павильонов. Завершающим мероприятием Фестиваля профессий станет региональный этап Всероссийской ярмарки трудоустройства 12 апреля.

В Координационном центре Правительства в день открытия фестиваля прошло межрегиональное совещание с участием всех 89 субъектов Российской Федерации «Кадры. Время возможностей» под руководством Заместителя Председателя Правительства **Татьяны Голиковой**.

Фото: Пресс-служба Минтруда

Источник: [Председатель ФНПР Михаил Шмаков принял участие в открытии Фестиваля профессий «Время возможностей» на выставке «Россия»](#)



НОВОСТИ АВТОПРОМА

LADA: ЕСТЬ ТРИДЦАТЬ ПЕРВЫЙ МИЛЛИОН!



С первой линии главного конвейера АВТОВАЗа сошел автомобиль с порядковым номером 31.000.000. Юбилейром стал седан LADA Vesta в новой модификации с автоматической трансмиссией.

Губернатор Самарской области **Дмитрий Азаров**: «31-миллионный автомобиль вышел с конвейера, и конечно, это особо значимое событие не только для завода, но и для страны. Все мы знаем, с какими беспрецедентными по своему масштабу несправедливыми санкциями столкнулась Россия. Они направлены не просто против нашей экономики, предприятий, они направлены против трудовых коллективов, а значит, против каждого из нас. И, конечно, наш флагман автопроизводства, наш АВТОВАЗ, в первую очередь, испытал их на себе. И тем важнее эта победа, настоящая победа. Мы преодолели все сложности, которые нам создают недруги, доказали, что славный коллектив АВТОВАЗа не только является хранителем трудовых традиций, но движется вперед».

Президент АО «АВТОВАЗ» **Максим Соколов**: «Выпуск миллионного автомобиля – это традиционный праздник для коллектива АВТОВАЗа. Это серьезная веха, это символ того, что предприятие работает, несмотря на санкции, кризисы, разрыв производственных цепочек. Поздравляю всех сотрудников

компании, всех партнёров – без вас был бы невозможен выпуск юбилейного автомобиля, этой новейшей модификации LADA Vesta! Поздравляем и будущего владельца этой машины, потому что мы приняли решение не ставить его в музей, 31-миллионный автомобиль отправится в один из дилерских центров LADA».

31 миллион автомобилей, собранных на Волжском автозаводе с 1970 года, выполнил задачу, поставленную при создании предприятия: обеспечить массовую автомобилизацию страны и дать импульс к развитию отрасли. Сегодня автомобили LADA составляют треть российского автопарка: в стране эксплуатируется почти 14 миллионов машин, сошедших с конвейеров АВТОВАЗа. Задача обеспечивать россиян надежным и доступным транспортом остается актуальной и сегодня.

Именно поэтому производство работает достаточно интенсивно, и юбилейная LADA Vesta стала одной из 1500 выпущенных 12 марта машин. LADA Vesta с новой автоматической трансмиссией обладает достойными характеристиками, и сохраняет все свои преимущества, в том числе экономичность и адаптацию к российским климатическим и дорожным условиям. При этом значительно повышен комфорт автомобиля, а по сравнению с предыдущими версиями автоматических трансмиссий, новый силовой агрегат обеспечивает более высокую динамику.

PR-дирекция АО «АВТОВАЗ»

ТОРЖЕСТВЕННОЕ СОБЫТИЕ НА ПРЗ



На прессово-рамном заводе прошла торжественная церемония выпуска 5000 каркаса кабины грузовика КАМАЗ Компас. На этом мероприятии присутствовали исполнительный директор ПАО "Камаз" **Владимир Курганов**, директор ПРЗ **Сергей Кленько** и заместитель председателя первичной профсоюзной организации ПАО "Камаз" **Флера Андреева**.

Зам. председателя ОППО ПАО «КАМАЗ» Флера Андреева: «Этот юбилейный момент символизирует не только высокое качество и производительность нашего завода, но и трудолюбие и преданность каждого сотрудника, вложенные в создание каждого каркаса кабины. Мы гордимся достижениями нашего коллектива».

В КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ НАЧАЛ РАБОТУ СЕРВИС ЭЛЕКТРОТАКСИ НА ОСНОВЕ ЭЛЕКТРОМОБИЛЕЙ, ПРОИЗВЕДЕННЫХ НА ЗАВОДЕ "АВТОТОР"



Развитие электродвижения в Калининградской области выходит на новый уровень. В регионе начал работу сервис электротакси на основе электромобилей АМБЕРАВТО А5, которые произведены на заводе АВТОТОР.

14 марта на площадке стадиона «Ростех Арена» в Калининграде состоялся официальный старт данного проекта. В торжественной церемонии приняли

участие заместитель Председателя Правительства Калининградской области Дмитрий Кусков, вице-президент «АВТОТОР Холдинг» **Дмитрий Чемакин**, управляющий директор компании «НФ-моторс» **Игнат Филатов**, генеральный директор компании «Кёниг - Рент» **Александр Навагин**, представители бизнеса и средств массовой информации. Первые электромобили уже поступили в парк и готовы к работе. До конца апреля парк электротакси составит 50 электромобилей. Проект создания первого в регионе электротакси реализует компания «Кёниг-Рент», которая на сегодняшний день, по данным сервиса «Яндекс такси», обладает крупнейшим автопарком в Калининградской области, насчитывающим порядка 300 автомобилей. Уникальность проекта заключается в том, что региональный парк электротакси формируется исключительно из продукции российского автопроизводителя АВТОТОР, мощности которого расположены в Калининградской области.

Источник: АВТОТОР (vk.com)

LADA AURA НА ПМЭФ-2023



Гостей и делегатов ПМЭФ-2024 будут возить на LADA Aura. Седан бизнес-класса LADA Aura будет обслуживать гостей и делегатов на 27-м Петербургском международном экономическом форуме, который будет проходить с 5 по 8 июня 2024 года.

Об этом агентству «Интерфакс» сообщил президент АВТОВАЗа Максим Соколов, напомнив, что впервые этот автомобиль был показан на ПМЭФ-2023.

Источник: <https://t.me/autostatis/17403>

ЛИАЗ ВОЗВРАЩАЕТ В ПРОИЗВОДСТВО АВТОБУСЫ МОДЕЛИ 5292

Ликийский автобусный завод возвращает в производство автобусы модели 5292 с 6-цилиндровым двигателем ЯМЗ-536: 350 таких ЛиАЗов в пригородном исполнении заказало подмосковное «Мострансавто», они поступят в областные АТП до конца июля.

Летом 2022 года началось производство «антисанкционного» варианта 5292 с китайскими моторами Weichai (дизель и КПП), а двигатели ЯМЗ из заводских запасов с тех пор использовали для

немногочисленных, можно сказать - штучных машин. Немного нововведений: «электроморда», широкая передняя дверь с двумя створками, как на городских машинах; полноценная перегородка кабины водителя, 40 мест в салоне + накопительная площадка, ведущий мост с бортовыми редукторами.

50 автобусов должны прибыть до 31 мая, далее 150 единиц в июне, и 150 - в июле.

Источник: Московский транспорт - мониторинг новостей (vk.com)



НОВОСТИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ



ТРАЕКТОРИЯ УВЕРЕННОГО РОСТА И СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Премирование общественно-активных работников к Празднику Весны и Труда в 2024 году, включение автомобиля Vesta в льготную программу реализации автомобилей LADA работникам со скидкой до 10% - эти и другие решения были озвучены на информационной конференции работников Общества 12 марта. Конференция была посвящена итогам выполнения обязательств и мероприятий коллективного договора АВТОВАЗа за 2023 год.

В своем докладе вице-президент по персоналу и социальной политике Дмитрий Михаленко затронул все разделы коллективного договора предприятия, затраты на выполнение которого составили в прошлом году 2,03 млрд рублей. Было отмечено повышение качества выпускаемой продукции и выполнение всех социальных обязательств. Отдельное и особое внимание уделяется организации работы с семьями участников СВО. Что касается обеспечения занятости и комплектования персоналом, в 2023 году на завод принято более 5700 человек. АВТОВАЗ вышел на лидирующие позиции по уровню заработной платы среди крупных предприятий Самарской области: средняя заработная плата работников за 2023 год составила 71715 рублей. Работа по дальнейшему увеличению покупательной способности заработной платы совместно с профсоюзным комитетом продолжается.

Председатель профсоюзной организации Сергей Зайцев поблагодарил всех работников завода и дочерних обществ за слаженную и эффективную работу в 2023 году. А руководство завода и лично его президента Максима Соколова – за те решения, которые были приняты в интересах трудового коллектива. Повышены тарифные ставки и оклады, а также размер дополнительного премирования на 9%; выплачены премии по итогам работы за 1 и 2 полугодия в размере 7000 и 14000 рублей соответственно. Дополнительно повышены тарифные ставки и оклады рабочим и линейному персоналу еще на 10%. Сергей Юрьевич сообщил хорошую новость об увеличении размера материальной помощи членам профсоюза с 7 до 10 тысяч рублей. Изменение в Соглашение между администрацией и профсоюзной организацией было подписано накануне проведения конференции.

На конференцию был приглашен министр промышленности и торговли Самарской области **Андрей Шамин**, который в своем выступлении отметил, что наш региональный автопром вернулся на траекторию уверенного роста. Андрей Юрьевич подчеркнул главные достижения работы предприятия в 2023 году: удалось сохранить производственный и кадровый потенциал, обеспечить стабильную и качественную работу сборочных линий, нарастить объем производства и продаж, выполнить колоссальный объем работы по локализации автомобильных компонентов.

О текущем состоянии дел в акционерном обществе, а также о дальнейших перспективах развития предприятия рассказал президент АВТОВАЗа **Максим Соколов**. Но сначала он ответил на ряд поступивших вопросов, а также обращений, прозвучавших в выступлении председателя «первички». Поддержано традиционное предложение профсоюзной организации о выделении средств на премирование работников к 1 Мая в 2024 году. Средства будут выделены в размере 10 млн рублей. По просьбе работников и обращению Сергея Юрьевича, LADA Vesta будет включена в льготную программу реализации автомобилей работникам АО «АВТОВАЗ». Скидка на данную модель составит 7%, а для тех, кто отработал на АВТОВАЗе более 10 лет, - 10%. Еще ряд решений направлены на улучшение условий труда в ближайшие два года: строительство и создание 100 комнат отдыха, оборудованных кондиционерами; модернизация приточных вытяжных систем в 20 корпусе; реконструкция системы освещения. В основной части выступления Максима Юрьевича были отмечены производственные показатели. - в 2023 году автомобилей LADA и машинокомплектов произведено на 70% больше; - достигнут максимум за последние 10 лет по производству LADA – 374 077 автомобилей; - рекордная доля рынка за последние 2 десятилетия – 36%; - 3 модели LADA вошли в ТОП-5 самых продаваемых автомобилей (Granta, NIVA, Vesta). На 2024 год поставлены новые стратегические цели и масштабные задачи, для обеспечения которых настрой трудового коллектива должен быть на высшем уровне.

В работе конференции принял участие также председатель Профсоюза ACM РФ **Андрей Фефелов**. Решение всех производственных задач – это высокие амбициозные цели, которых сложно добиться без социального партнерства, - отметил Андрей Александрович. По предложению Первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа, он наградил президента компании М.Ю.Соколова Почетным дипломом Профсоюза ACM РФ за развитие социального партнерства.



ПРОФКОМ АВТОВАЗА ПРОВЕЛ СОВЕЩАНИЕ ПО ТРАВМАТИЗМУ

На профсоюзном совещании 14 марта председатели профкомов подразделений передавали слова благодарности от коллективов за решения об увеличении размера материальной помощи членам профсоюза АСМ до 10 тысяч рублей, а также о включении автомобилей Vesta в льготную программу реализации автомобилей LADA и увеличении скидки на данную модель до 10% для работников с трудовым стажем на заводе 10 и более лет.

Заместитель председателя ППО **Валерий Королев** дополнил, что положительно принято аналогичное решение о материальной помощи и по дочерним обществам. Что касается автомобилей Vesta, то, как только будут готовы документы с изменениями в программе реализации автомобилей, будет размещена подробная информация. Такие отличные новости не могли не сказаться на профсоюзной численности, которая продолжает увеличиваться. Так, за неделю в Профсоюз АСМ в наших подразделениях принято 114 человек: ПЛП – 10, ПрП – 7, МСП – 7, ЛИН – 2, СДпПЛ – 6, ППИ – 6, СВППМ – 7, АНО ДО – 3, ДИС – 1, заводоуправление – 3, СВППиСП – 2, СВППЗ – 5, ЛАДА Ижевск – 51, УГМ – 4.

По завершении оперативного совещания профсоюзным комитетом был рассмотрен серьезный вопрос – о состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в АО «АВТОВАЗ» за 2023 год. На заседание были приглашены и присутствовали директор ПЧЛП **Ермолаев А.Г.**, директор **ПАЛКП Слепушкин А.П.**, директор **ПСК Леманов В.Г.** и директор службы по охране труда Кисель В.А. Они довели подробную информацию о произошедших несчастных случаях, а также о принятых мерах.

Заведующим отделом охраны труда ППО **Владимиром Кильчевским** были отмечены следующие показатели за 2023 год: рост уровня производственного травматизма в АО «АВТОВАЗ», снижение количества дней нетрудоспособности, улучшение условий труда на рабочих местах для 3664 человек. Среди основных причин травматизма: неудовлетворительная организация производства работ, несовершенство технологического процесса, нарушение правил дорожного движения, нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда.

Напоминаем, в расследовании несчастных случаев обязательно принимают участие представители профсоюзной организации АВТОВАЗа и уполномоченные по охране труда. Что касается профессиональной заболеваемости, за прошедший год установлено одно заболевание у одного человека. Профсоюзный комитет обратил внимание на анализ причин допущенных случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Особо были отмечены мероприятия, которые предотвращают аналогичные случаи.

ПОДВЕЛИ ИТОГИ ЛИТЕРАТУРНОГО КОНКУРСА «ЖЕНЩИНА – НАЧАЛО ВСЕХ НАЧАЛ»



14 марта на профсоюзном оперативном совещании наградили победителей наших конкурсов, посвященных Международному женскому дню. Дипломы, цветы и сувенирную продукцию вручили призерам, занявшим 1 место.

Литературный конкурс «Женщина – начало всех начал»:

Номинация «Авторское стихотворение» –

Веденяпин Константин, резчик металла ПрП

Номинация «Видеоролик с поздравлением» –

Кистанова Елена, АНО ДО «Планета детства»

Фотоконкурс «Супер-Мама!» Номинация «Супер-профсоюзная Мама!» – **Дрынкина Светлана**, АНО ДО «Планета детства «Лада»

Номинация «Супер-спортивная Мама!» –

Картазаева Людмила, ведущий инженер-конструктор ПТО

Номинация «Супер-разносторонняя Мама!» –

Каверзова Дарья, специалист 2 категории ДОРТО, Индустриальный парк «АВТОВАЗ».

Остальные призеры будут чествованы в подразделениях. Поздравляем всех победителей и желаем всегда быть Супер!



ПЕРВЕНСТВО ПО РЫБНОЙ ЛОВЛЕ НА ПРИЗЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ



10 марта на территории городского пляжа Габдуллы Тукая прошло захватывающее событие - первенство по подледной рыбной ловле ПАО «КАМАЗ» на призы профсоюзной организации предприятия.

Мероприятие было посвящено 55-летию со дня начала строительства КАМАЗа и собрало 25 участников представляющих различные подразделения автогиганта. Церемонию открытия и награждения посетил председатель объединенной первичной профсоюзной организации КАМАЗа **Ильдар Шамилов**: «Я рад приветствовать вас на открытии первенства по рыбной ловле. Это замечательное мероприятие объединяет нас не только как коллег, но и как любителей рыбной ловли. Поздравляю всех с праздником и желаю удачи в соревнованиях! Пусть каждый улов будет удачным, а атмосфера соревнований наполнена радостью и позитивными эмоциями». Участники первенства с увлечением принялись за дело, демонстрируя свои навыки и сноровку в подледной рыбной ловле. Победителей ждали ценные призы и заслуженные награды за мастерство и смекалку.

Все участники выразили благодарность организаторам за интересное и запоминающееся мероприятие и надеются на продолжение подобных событий в будущем.

Первенство по рыбной ловле, организованное ОПО ПАО «КАМАЗ», стало ярким событием в жизни коллектива предприятия, подарив участникам не только новые впечатления, но и возможность весело и активно провести время в кругу единомышленников.

Результаты соревнований. Личное первенство:

1 место - Ирина Мусикова (Электротранспорт)

2 место - Александр Гаврилов (АЗК)

3 место - Дмитрий Афанасьев (БЗГД-ДР)

Командное первенство:

1 место - РИЗ (Виктор Титов, Валерий Вожаков)

2 место - АЗК (Юрий Палаткин, Александр Гаврилов)

3 место - Электротранспорт (Ирина Мусикова, Ильдус Юлдашев). Также состоялись соревнования

на быстрое бурение лунок. Победу в нем одержал - Марат Латыпов (ЗЗЧИК)

ДАН СТАРТ ПЕРВЕНСТВА ПАО "КАМАЗ" ПО ВОЛЕЙБОЛУ



15 марта, состоялось очередное заседание комиссии по физической культуре и спорту ОПО ПАО "КАМАЗ". Основная повестка заседания - старт Первенства ПАО "КАМАЗ" по волейболу, на приз профсоюзной организации. Кстати, соревнования посвящены 55-летию со дня начала строительства КАМАЗа.

В первенстве по волейболу примут участие 16 команд, собранные из подразделений челнинской площадки ПАО "КАМАЗ". По итогам жеребьевки были определены 4 группы, из которой выйдут две команды набравшие большее количество очков. Старт Первенства запланирован на 20 марта.

Источник: Профсоюз ПАО "КАМАЗ" (vk.com)



ПРОВЕРКА ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ СИЗ НА ЛИТЕЙНОМ ЗАВОДЕ



15 марта комиссия профкома ПАО «КАМАЗ» в составе Р. Саттарова председателя профкома ЗЗЧИК, Э. Уразгуловой председателя профкома Блока закупок, В. Алешкова зам. председателя профкома ПАО «КАМАЗ» провела проверку обеспечения работников Литейного завода спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ.

В ходе проверки установлено, что на заводе утвержден ряд локальных нормативных документов по процедуре обеспечения работников Литзавода спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ:

- есть распоряжение – постановление о создании комиссии по испытанию, приемке и списанию спецодежды и других СИЗ;

- положение о порядке обеспечения работников спецодеждой и другими СИЗ утверждено распоряжением-постановлением;

- есть распоряжение об утверждении списка носчиков для испытания поступивших от поставщика образцов спецодежды и других СИЗ. По оформлению проверенных Актов о приемке об испытаниях спецодежды замечаний нет.

Комиссия проверила склад выдачи спецодежды в Производстве Цветного Литья. По личным карточкам выдачи спецодежды и СИЗ работников замечаний не выявлено. Проверили по выборочному принципу экземпляры, имеющейся спецодежды и спецобуви на складе. Проверяли качество материала, правильность маркировки, ровность швов. Проверка показала, что на складе в наличии имеются все размеры, спецодежды, спецобуви и других СИЗ.

По итогам проверки комиссия сформировала замечания и предложения по улучшению порядка обеспечения работников Литейного завода спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ.

Источник: ОППО ПАО «КАМАЗ» (profkamaz.ru)

В РАМКАХ ПРОФОРИЕНТАЦИИ



15 марта на ремонтно-инструментальном заводе ПАО «КАМАЗ» провели экскурсию по территории предприятия для учащихся 9-11 классов из д. Тлянче-Тамак, Тукаевского района.

Событие организовано при содействии администрации и профсоюзного комитета РИЗ и прошло в рамках профориентации. Гости ознакомили с оборудованием и

продукцией, которую изготавливают на заводе, в перерыве угостили ароматным чаем.

В завершении экскурсии по прибытию домой, ребята вместе с преподавателем написали отзыв с благодарностью за организацию и проведение мероприятия.

Источник: ОППО ПАО "КАМАЗ" (vk.com)



ПРЕЗИДЕНТ «ГРУППЫ ГАЗ» ОБЪЯВИЛ О ВЫПЛАТЕ ПРЕМИИ СОТРУДНИКАМ

Руководство компании приняло решение о выплате премии сотрудникам по итогам работы в 2023 году.

В начале марта 2024 года все работники компании, за исключением менеджмента, получают премию по итогам работы в 2023 году. Сумма премиального фонда составила более 2,8 млрд рублей, что на 30% больше, чем выплаты 2022 года. Решение о выплате годового вознаграждения принято в непростой период - влияние на работу предприятий продолжают оказывать санкции, перебои в поставках комплектующих, колебание валют и ослабление рубля, удорожание металла и других компонентов, увеличение стоимости займов из-за роста ставки ЦБ. Беспрецедентные усилия руководства компании и всего коллектива были направлены на обеспечение стабильной работы производств, повышение эффективности труда, выполнение заказов на поставку нашей автотехники клиентам.

Вадим Сорокин, президент «Группы ГАЗ»:

- Я рад сообщить вам о выплате годового вознаграждения. Несмотря на сложную ситуацию, мы выполнили основные показатели бизнес-плана в 2023 году благодаря профессионализму рабочих, производственников, специалистов функциональных служб, инженеров, закупщиков, логистов и других сотрудников, которые ответственно подходят к своему делу. Благодарю каждого, кто на своем рабочем месте честно трудится, соблюдает дисциплину, бережет ресурсы и стремится к постоянным улучшениям.

Несмотря на критическое ухудшение условий работы отрасли, забота о людях по-прежнему является основополагающим принципом компании. В 2023 году более 1,2 млрд рублей направлено на реализацию соцпрограмм, обеспечение льгот и гарантий, компенсацию стоимости питания, поддержку молодежи, многодетных семей и молодых семей с детьми, помощь ветеранам и на другие меры социальной поддержки. В 2024 году финансирование социальных и образовательных программ продолжится в том же объеме. В 2023 году на увеличение заработной платы сотрудников было направлено 2,5 миллиарда рублей. В январе 2024 года на повышение заработной платы рабочим, а также линейному производственному персоналу (бригадиры, мастера и др.) направлено более 3 миллиардов рублей. Мы продолжаем повышать качество жизни в городах - в рамках программы благоустройства территорий «Новый социальный вектор» в Нижнем Новгороде, Павлове, Ярославле, Ликино-Дулеве появились новые объекты социальной и спортивной инфраструктуры.

Источник: [ППО в ОАО "ГАЗ" \(vk.com\)](#)

ВАЖНАЯ ВСТРЕЧА

12 марта года состоялась встреча профсоюзного актива Горьковского автозавода с Триполитовым Алексеем Николаевичем, руководителем по операционному управлению производственной безопасностью Подразделения промышленной безопасности и энергоэффективности ООО «Технопарк». Говорили об итогах работы по охране труда за предыдущий год и о задачах по предупреждению травматизма, поставленных на 2024 год.

В 2023 году, к сожалению, на предприятиях произошел значительный рост производственного травматизма на 38%. По результатам проведенного анализа выявлено, что основная причина произошедших несчастных случаев (65%) – отсутствие должного контроля за действием подчиненных со стороны младшего руководящего состава (старших мастеров, мастеров, бригадиров).

Инструментов для повышения уровня охраны труда на заводе – достаточное количество, это и система управления по охране труда, это и трехступенчатый контроль, это и комплексное обследование, это и участие профсоюзов в вопросах по охране труда. Но данными инструментами на данный момент пользуются крайне не эффективно.

Еще одна причина роста травматизма – неудовлетворительная организация рабочих мест. Зачастую люди приступают к работе, где нет ограждений, соответствующих инструментов, соответствующих СИЗ. Рабочие чаще просто не используют выданные им средства индивидуальной защиты (беруши, наушники и др.)

Алексей Николаевич напомнил, что контроль за соблюдением требований охраны труда лежит и на мастере, и на бригадире, и на специалисте по охране труда.

Подробнее: [ППО в ОАО "ГАЗ" \(vk.com\)](#)



НОВАЯ РЕДАКЦИЯ ПОЛОЖЕНИЯ "О МОТИВАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ДОСТИЖЕНИЯ" АО "АЗ "УРАЛ"



12 марта на заседании комиссии по ведению коллективных переговоров в АО "АЗ"УРАЛ" утверждено Положение "О мотивации профессиональных достижений" в новой редакции.

Внесены изменения в Положение «Об оказании лечебно-диагностических услуг для работников предприятия в коммерческих медицинских учреждениях». Теперь сотрудник и член его семьи (ребенок) может воспользоваться корпоративной программой в удобное для себя время.

Внесены изменения в Положение «О работе Совета ветеранов». Ветеранами считаются бывшие работники предприятия, чей общий заводской стаж составляет не менее 20 лет (для женщин) и 25 лет (для мужчин), включая стаж работы в ОАО «УралАЗ», и проработавшие на других дочерних предприятиях Бизнеса «Грузовые автомобили» до ухода на заслуженный отдых в том числе

- увольнение по инвалидности;
 - достигшие пенсионного возраста и уволившиеся с предприятия по соглашению сторон или по сокращению численности персонала;
 - досрочно ушедшие на пенсию за 2 года до наступления пенсионного возраста по соглашению сторон или по сокращению численности персонала.
- В случае увольнения по нарушению трудовой дисциплины стаж не суммируется.

СОТРУДНИКИ БИЗНЕСА «ГРУЗОВЫЕ АВТОМОБИЛИ» ПОЛУЧИЛИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ РАБОТЫ В 2023 ГОДУ



В структуру Бизнеса входят автомобильный завод «УРАЛ», Торговый дом «УРАЛ», ООО «Социальный комплекс», ООО «Вектор производительности», ООО «ПрофЗакупки», АО «УралАЗ-Энерго», ООО «ПГ Вектор», ООО «УралПожЗащита».

В результате эффективной работы всего коллектива предприятия запланированные показатели были выполнены, чистая прибыль выросла на 27%. Именно поэтому генеральный директор АЗ «УРАЛ» Павел Яковлев подписал приказ о выплате годового вознаграждения. Напомним, что 26 февраля состоялась встреча генерального директора Автомобильного завода «УРАЛ» **Павла Яковлева** с профсоюзным активом предприятия, тогда основным вопросом были выплаты годового вознаграждения, индексация

заработной платы.

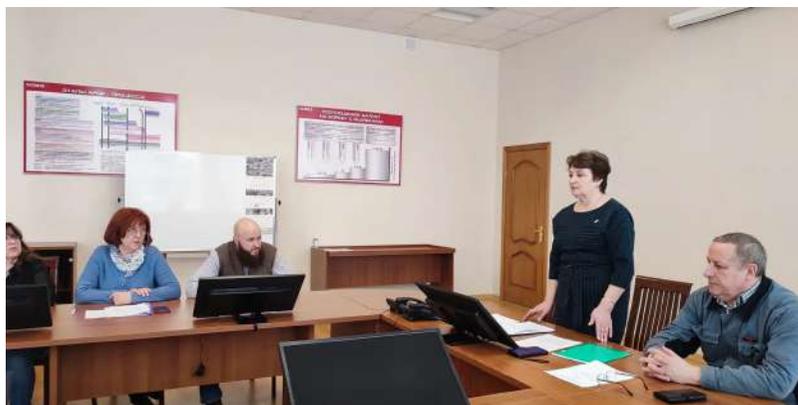
6 марта сотрудники предприятий получили бонус в размере средней ежемесячной заработной платы (за исключением начислений за работу в сверхурочное время, выходные и нерабочие праздничные дни, выплат по листку нетрудоспособности). Отметим, что в 2023 году заработная плата сотрудников по сравнению с 2022 годом увеличилась на 33% и составила порядка 71 967 рублей. Премию по итогам 2023 года получили 7 096 сотрудников Бизнеса «Грузовые автомобили».

Условия получения годового вознаграждения не изменились. Учитывался стаж работы – он должен составлять не менее 6 месяцев за истекший год, на момент выплаты вознаграждения работник должен состоять в трудовых отношениях с предприятием и у него должны отсутствовать дисциплинарные взыскания.

Источник: Сотрудники Бизнеса «Грузовые автомобили»



НАТАЛЬЯ КОРЕНЕВА, НОВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ "СОАТЭ": "ВПЕРЕДИ НАМ С ВАМИ ПРЕДСТОИТ БОЛЬШАЯ РАБОТА"



21 февраля в зале оперативных совещаний прошло внеочередное заседание профсоюзного комитета СОАТЭ. На нем также присутствовали председатели цеховых комитетов, члены профкома и руководители предприятия. Первым на повестке дня стоял вопрос о возложении обязанностей председателя первичной профсоюзной организации СОАТЭ в связи с досрочным прекращением полномочий Л.В. Божко по причинам, не зависящим от воли сторон.

По данному вопросу выступил член профсоюзного комитета **Александр Проскурин**, он ознакомил со статьей Устава. Она гласит, что в связи с досрочным прекращением полномочий председателя первичной профсоюзной организации (глава 5 статья 23 пункт 6) решение о возложении полномочий председателя первичной профсоюзной организации принимается профсоюзным комитетом. В этом случае профком возлагает обязанности председателя на заместителя председателя или на одного из членов профсоюзного комитета, который будет действовать от имени первичной профсоюзной организации до окончания срока полномочий профсоюзного комитета или до проведения отчетно-выборной профсоюзной конференции.

В связи с вышеуказанными обстоятельствами А.А. Проскурин предложил возложить обязанности председателя первичной профсоюзной организации "СОАТЭ" на действующего заместителя председателя **Наталью Ивановну Кореневу** до окончания срока действия полномочий профсоюзного комитета. Наталья Ивановна занимает эту должность с 2004 года и зарекомендовала себя как ответственный и грамотный специалист.

Кандидатура Натальи Кореневой единогласно была поддержана членами профкома.

Второй вопрос, который был обозначен в рамках заседания профсоюзного комитета - внесение изменений и дополнений в положение «Об оказании материальной помощи из средств профсоюзного бюджета». По данному вопросу выступила бухгалтер профсоюзной организации "СОАТЭ" **Диана Симонова**. Она предложила увеличить суммы единовременной материальной помощи по выплатам на похороны, по достижению пенсионного возраста, по факту регистрации брака. Вводится новая единовременная выплата по рождению ребенка.

Все члены профсоюзного комитета единогласно поддержали ново-введения.

На заседании профсоюзного комитета сообщили приятную новость. Сейчас идет согласование всех организационных моментов, чтобы в этом году члены профсоюза имели возможность приобретать абонементы в бассейн «Дельфин» по льготной стоимости со скидкой пятьсот рублей.

В заключение заседания профсоюзного комитета СОАТЭ, Наталья Коренева поблагодарила присутствующих за оказанное доверие и поддержку:

- Впереди нам с вами предстоит большая работа по подготовке отчетно-выборной профсоюзной конференции и уверена, что опыт, который накоплен в нашей профсоюзной организации, поможет успешной и стабильной работе профсоюза и нашего предприятия.

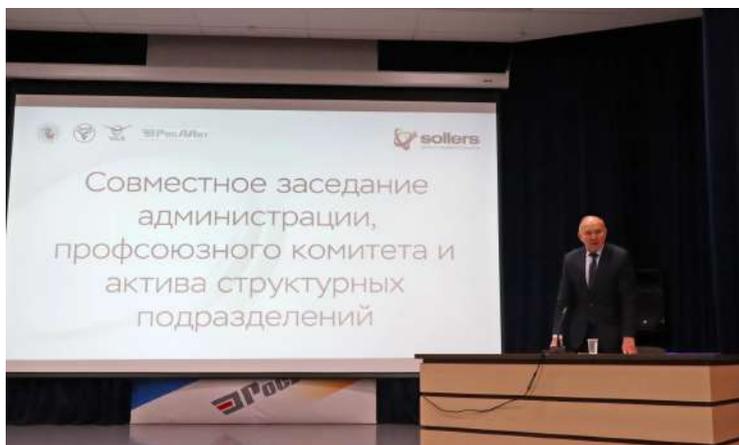
Татьяна Кабина



В профсоюзной организации СОАТЭ прошла первая в этом году встреча представителей молодежного совета предприятия. 2024 год в новой команде молодежного совета СОАТЭ заявлен, как год командообразования - активисты настроены оптимистично и смело, задумка - создать дружную, боевую команду. Для этого планируется провести ряд активностей, а каких именно - это и обсудили на первой встрече.



НА СОВМЕСТНОМ ЗАСЕДАНИИ АДМИНИСТРАЦИИ И ПРОФАКТИВА ПАО "ЗМЗ"



13 марта состоялась совместное заседание администрации, профсоюзного комитета и актива структурных подразделений промплощадки, вел которое председатель профкома ПАО «ЗМЗ» В.А. Зиненко.

Оно прошло в новом формате, с презентацией информации по направлениям на экране. На заседании подведены итоги производственной деятельности, работы по качеству и с персоналом коллективов подразделений ПАО «ЗМЗ», ЗФ ООО «УАЗ» и ООО «Литейный завод «РосАЛит» за февраль 2024 года. Руководитель департамента персонала **С.С. Сергеева** напомнила собравшимся о выборах Президента РФ.

С информацией о долгосрочном плане развития Городецкого муниципального округа перед моторостроителями выступил глава местного самоуправления Городецкого муниципального округа **А.Ю. Мудров**. Александр Юрьевич подробно рассказал о приоритетных проектах, планируемых к реализации в Заволжье в 2025-2030 годах благодаря участию в нацпроектах и поддержке федеральных органов власти. Среди них мероприятия по таким направлениям, как образование, инженерная инфраструктура, строительство и капремонт, спорт, культура, дороги, благоустройство, здравоохранение и другие. Он ответил на заданные вопросы и подчеркнул, как важна обратная связь со стороны населения. А также поблагодарил руководство промплощадки, профсоюзный комитет и коллектив моторостроителей за сотрудничество в решении важных вопросов. Для обсуждения проблем в работе транспорта на заседание также был приглашен директор ГПНО «Городецпассажиравтотранс» **Е.А. Абрамов**.

Отдел медиакоммуникаций ЗФ ООО «УАЗ»



ЖЕНСКИЙ УИКЕНД: ПРОФСОЮЗНЫЙ ПОДАРОК ОТ „РОСТСЕЛЬМАШ“



В праздничный мартовский уикэнд профсоюзная организация ООО "Комбайновый завод "РОСТСЕЛЬМАШ" порадовала своих членов профсоюза и организовала для 100 женщин бесплатный отдых.

У сотрудниц завода была возможность отправиться в путешествие на автобусе в Кисловодск или на базу

отдыха "Озеро дивное" (Лазоревская).

- Мы заботимся о своих членах профсоюза и проявляем уважение к их труду. Три дня отдыха и море положительных эмоций ожидали наших милых женщин, - делится зам. председателя **Оксана Карякина**. - Они смогли насладиться красотами природы, посетить интересные места и просто провести время в приятной компании.



ТРУДОВАЯ МОБИЛИЗАЦИЯ - 2024



Под таким названием состоялся региональный этап форума рабочей молодежи Нижегородского профобъединения, который прошел с 1 по 3 марта на базе ООО "Санаторий Городецкий".

117 участников представляли профсоюзные организации предприятий со всей области. Профсоюз работников АСМ РФ представляли 9 человек из Нижнего Новгорода, Арзамаса и Павлово. "АМЗ" представляли 2 активиста Совета молодежи: **Могучева Виктория** (оператор ЭВМ МСЦ-1) и **Егоров Артем** (слесарь-инструментальщик МСЦ-7). Арзамасцы в составе областной делегации активно участвовали во всех учебных и спортивных площадках. Программа форума была достаточно насыщенной: Квест "Мы вместе", лазертаг, дженга, успеть за 60 секунд, и многое другое. Интерактивное занятие "Мотивация профсоюзного членства: опыт и технологии. Преподаватель **Гладина Татьяна Даниловна**, кандидат социологических наук, доцент НГТУ им. Н. И. Лобачевского, бизнес тренер. "Молодёжный микс"- награждение команд за участие в квесте, где наша областная команда под названием "Павловские курочки" заняла первое место.

Учебная программа включала темы: "Участие молодежи в деятельности Общероссийского народного фронта" (**Жильцов Андрей**, руководитель исполкома Регионального отделения ОНФ), "Общественный контроль на выборах в России" (спикер - **Ленина Елена**, председатель Нижегородской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения, заместитель председателя Общественной палаты Нижегородской области), Всероссийская профсоюзная молодёжная программа ФНПР "Стратегический резерв" (спикер - **Морозов Дмитрий**, Председатель ППО в ГосНИИмаш, Председатель молодёжной комиссии ЦК РОСПРОФПРОМ).

Тренинг "Секреты продвижения профсоюзной организации в соцсетях" провел **Абрюнов Александр**, кандидат философских наук, член Союза журналистов России. Трехдневное общение и совместные занятия познакомили участников разных предприятий и профсоюзов, сплотили, подружили, принесли новый опыт и новые цели в копилку каждого.

Источник: ППО ПАО "АМЗ" (vk.com)



ВОЛЖСКИЙ АБРАЗИВНЫЙ ЗАВОД ПОЗДРАВИЛ ЖЕНЩИН С ПРАЗДНИКОМ!



Праздничная атмосфера 7 марта чувствовалась еще у входа на предприятие. Своими хитами прекрасную половину сотрудниц абразивного завода встречал Стас Михайлов.

Он поздравлял женщин с праздником, танцевал, все желающие получили фото со звездой на память. Накануне праздника подвели итоги профсоюзного конкурса «Единственной маме на свете». Детский конкурс к Международному женскому дню собрал несколько десятков работ юных мастеров и художников. Открытки мамам участники конкурса выполнили в разных техниках: аппликация, акварель, гуашь, фломастеры, скрапбукинг, оригами и многие другие варианты применили в своих работах дети сотрудников завода. Работы принимались в трех возрастных категориях, до 7 лет, от 8 до 14 лет и старше 15 лет. Все участники конкурса получили сладкие поощрительные подарки, а победители в каждой возрастной группе получили памятные призы.

Источник: Telegram: Contact @PPO_OAO_VAZ



ЖЕНСКОЕ ДВИЖЕНИЕ – ОБЪЕДИНЯЕТ



«Женское движение – объединяет» под таким названием состоялся круглый стол «Женского движения» Тракторозаводского района г.Челябинска.

Мероприятие прошло на базе Штаба общественной поддержки Челябинской области. С приветственным словом выступила координатор «Женского движения» Тракторозаводского района **Татьяна Букреева**. Она подвела итоги работы за 2023 год.

Повестка круглого стола была насыщенной. В качестве приглашенного гостя участвовала председатель клуба молодой семьи «Погода в доме» при профсоюзном комитете ООО "ЧТЗ-УРАЛТРАК" **Любовь Фортигина**. Любовь Николаевна поделилась многолетним опытом организации клубной работы с семьями. 2024 год по Указу Президента Российской Федерации **Владимира Путина** объявлен Годом семьи.

Итогом круглого стола стала идея создания семейного клуба «Вместе – мы сделаем больше».

МАСЛЕНИЦА В ПРОФСОЮЗНОМ СЕМЕЙНОМ КЛУБЕ "ЧТЗ-УРАЛТРАК"



На очередном заседании семейного клуба "Погода в доме" (ППО ООО "ЧТЗ-УРАЛТРАК" готовились к Масленице: старшие участники передавали свой опыт приготовления блинов детям и внукам!

Встреча, организованная в библиотеке имени Гашека, была познавательной, наполненной подвижными и занимательными играми, очень домашней. Каждая команда - семья готовила блины по своему уникальному рецепту, члены жюри оценили все произведения кулинарного искусства и отметили команды за мастерство.



Веселые танцы под заводную народную музыку сделали это заседание семейного клуба по-настоящему теплым, дружеским и незабываемым! Семейный клуб работает при профсоюзной организации завода уже более 20 лет. За это время выросло целое поколение детей трактор- и моторостроителей. Миссия клуба - воспитание культуры, патриотизма, гордости за завод и свою малую и большую Родину.

Источник: В семейном клубе "Погода в доме"



ОРАТОРСКОЕ ИСКУССТВО: ПРАВИЛА ИГРЫ ИЛИ ИГРА БЕЗ ПРАВИЛ



Молодые профсоюзные лидеры Чувашской республиканской профсоюзной организации работников АСМ РФ стали участниками творческой встречи-семинара «Ораторское искусство: правила игры или игра без правил» на базе Чувашского государственного университета им. И.Н. Ульянова. Секретами мастерства публичных выступлений поделились лидеры профсоюзных организаций Сергей Драндров, главный редактор «Профсоюз ТВ»; Денис Журавлев, председатель Рослеспрофсоюза; Александр Мурушкин, заместитель председателя Всероссийского Электропрофсоюза.

Как преодолеть страх публичного выступления, роли оратора, техника завоевания доверия и захвата внимания, приемы психологической аргументации и черная риторика – этим и другим темам было посвящено общение. Спикеры не просто транслировали слушателям теоретический материал, а строили свое выступление на разборе практических примеров из своего богатого профессионального опыта. Основные слушатели семинара – представители профсоюзных организаций, работающая молодежь республики и молодые ученые Чувашии. Это те люди, которым в ежедневной работе, в общении с коллегами и единомышленниками, в преподавании и при публичных выступлениях необходимо постоянно использовать приемы и техники ораторского искусства.

Общение с выступающими мастерами проходило с живым интересом и множеством вопросов. Для слушателей это была возможность пополнить копилку своих навыков новыми риторическими хитростями.

- Со спикерами я знакома еще с любительского профсоюзного велопробега

«ПотомуЧтоВместе». Для меня эта встреча была очень познавательна: много полезных советов из жизни и работы, рекомендаций к прочтению увлекательных книг, которые помогут в будущем отбросить все страхи перед выступлениями и стать увереннее, - поделилась впечатлениями заместитель председателя Профсоюзной организации «Тракторные заводы» **Оксана Тарлыкова.**

- Улыбайтесь, друзья, улыбайтесь! И верьте сами в то, что говорите, успех будет обеспечен. Именно на этой установке завершилась наша встреча».

ЗНАКОМСТВО С ПРЕДПРИЯТИЕМ



27 февраля молодые сотрудники ООО «КАВАЗ» посетили Чебоксарский Агрегатный завод в рамках проекта «Знакомство с предприятием».

Было очень интересно увидеть изнутри одно из передовых предприятий Чувашии. В каждом цеху встречали начальники участков и лично проводили ознакомительные экскурсии. Ребятам удалось увидеть некоторые технологические операции, поразили и масштабы выпускаемой продукции, а так же техническая оснастка цехов.

В завершение был организован круглый стол с исполнительным директором ООО «ПК «ЧАЗ» **Р.Р.Чугуновым.** Каждый участник мог задать интересующие вопросы и был услышан!

Источник: Профсоюз ООО "КАВАЗ" (vk.com)



НА УАЗе ТЕПЛО ПОЗДРАВИЛИ СОТРУДНИЦ С 8 МАРТА



В коллективе предприятия и профсоюзной организации Ульяновского автомобильного завода есть замечательная традиция – сердечно поздравлять женщин с Международным женским днем.

В преддверии праздника, 7 марта, с самого раннего утра в центральной проходной завода было тепло от искренних и радостных улыбок: под звуки нежной музыки сотрудниц встречали бравые гусары, дарили им веточки мимозы, и все фотографировались на фоне большой красочной поздравительной открытки. Милые, скромные, нежные, щедрые, загадочные и открытые, но всегда бесконечно очаровательные женщины.... О женщинах всегда хочется говорить только хорошие и добрые слова, ведь недаром они считаются лучшей половиной человечества.

На Ульяновском автомобильном заводе трудится много женщин самых разных профессий, и они вносят свой неоспоримый вклад в производство наших внедорожников. Все женщины предприятия получили сладкие подарки – шоколад с символикой Ульяновского автомобильного завода, а от профсоюзного комитета сотрудницы, члены профсоюза, еще и по коробке конфет «Волжские просторы» кондитерской фабрики «Волжанка».

Людмила Марфицина



ППОР ГРУППЫ ОАТ: 23 + 8. КАК ЭТО БЫЛО



2 и 3 марта работники тольяттинских предприятий: ВАЗИНТЕРСЕРВИС, Мотор-Супер, ЭВР, РусАвтоПласт испытали свои силы в игре в боулинг.

7 марта прекрасная половина коллектива РусАвтоПласт принимала музыкальные поздравления. Для всех работников ВАЗИНТЕРСЕРВИС, Мотор-Супер, ЭВР, РусАвтоПласт было организовано традиционное праздничное чаепитие, члены профсоюза в управляющей компании Группы ОАТ, а также - ОАТ Карго получили приглашения в акватермальную зону комплекса АЛЬПЕН СПА.

8 марта работники ВАЗИНТЕРСЕРВИС, Мотор-Супер, ЭВР посетили театр. Они стали зрителями спектакля "Джулия. Театр ее жизни".

А накануне Международного женского дня ППОР Группы ОАТ объявила конкурс среди женщин "Я - ЗАВОДЧАНКА", участие в котором можно принять прямо сейчас. Подробная информация в посте выше. В праздничных мероприятиях всего приняли участие более 1 300 человек.

В ППОР Группы ОАТ подвели итоги праздничных мероприятий, посвященных Дню защитника Отечества и Международному женскому дню.

Источник: ППОР Группы ОАТ (г.Тольятти)



ДРУЖНО И ВЕСЕЛО СОТРУДНИКИ "ЧКПЗ" ВСТРЕЧАЮТ ВЕСНУ!



14 марта в заводском сквере у фонтана в обеденное время звучала музыка. На сцене выступали творческие коллективы, а заводчане активно участвовали в конкурсах и получали призы.

Сотрудников угощали традиционными блинчиками, пирожками и горячим чаем.

- Нам очень полюбились такие общезаводские весёлые мероприятия в сквере. Знакомые с других предприятий завидуют. Считаем, что это делает коллектив более сплоченным и демонстрирует то, что на ЧКПЗ ценят каждого работника, - поделилась впечатлениями группа сотрудников Кузницы 1.

Источник: ЧКПЗ. (vk.com)



НА КУРГАНСКОМ АВТОБУСНОМ ЗАВОДЕ ПРОВОДИЛИ ЗИМУ



Праздник Масленицы организовала первичная профсоюзная организация ООО «КАВЗ» и молодёжный совет ООО «КАВЗ».

Сотрудники участвовали в конкурсах, разгадывали загадки и соревновались в силе и ловкости. Победила команда участка сварки. После соревнований всех гостей угостили вкуснейшими блинами с различным припёком и горячим чаем. Масленица стала временем веселья, общения и новых достижений!



МАСЛЕНИЦА ПРИШЛА – ОТКРЫВАЙ ВОРОТА!

В самом разгаре Масленицы, в день, называемый Лакомкой, Совет ветеранов Павловского автобусного завода провёл конкурс блинов. Многие участники - бывшие председатели цеховых комитетов профсоюза - продолжают вести активную общественную жизнь и на пенсии.

Дамы элегантного возраста приготовили разнообразные блины: треугольные, блинные рулеты и торт из блинчиков. Также на столах были пицца и добавки к блинам: мёд, клубничное и земляничное варенье, сметана. Мастерницы делились фирменными рецептами и удивляли жюри разнообразием начинок. Были названы имена победителей: **В. Стрижёва, Л. Курникова, Г. Тухалина, Л. Бабарыкина, К. Ермакова, В. Каменская.** Все они получили подарки.



После награждения председатель Совета ветеранов **И.Куликова** предложила всем отведать блины.

Источник: ППО ООО "Павловский Автобусный Завод"

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСЕ ПРОФСОЮЗНЫХ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ «МЕТОД-2024»

1. Общие положения

1.1. Конкурс проводится редакцией газеты «Солидарность» и Автономной некоммерческой организацией «Институт трудовых отношений и гражданского общества» (АНО «ИТОГО»).

1.2. Целью конкурса является определение и поддержка лучших профсоюзных преподавателей.

1.3. В целях конкурса профсоюзными преподавателями считаются все, кто проводят образовательные мероприятия любого характера (лекции, тренинги и пр.) для профсоюзной аудитории. Ограничений по возрасту и стажу работы нет.

2. Сроки и порядок проведения конкурса

2.1. Конкурс проводится в два этапа: первый этап: с 12 февраля по 30 июня 2024 года – сбор заявок; второй этап: с 1 июля по 1 августа 2024 года (с 1 июля по 31 июля 2024 года – работа жюри конкурса, 1 августа 2024 года – подведение итогов конкурса и объявление победителей).

3. Требования к конкурсным работам

3.1. Для участия в конкурсе участник должен предоставить видеозапись образовательного мероприятия, проведенного для профсоюзной аудитории и содержащего актуальную информацию, необходимую для успешной профсоюзной работы (оргработа, правовая работа, информационная работа, мотивация, история профсоюзов, переговоры, ораторское мастерство или другие направления).

3.2. Продолжительность видеозаписи образовательного мероприятия – не менее 20 минут. Можно предоставить как запись проведенного образовательного мероприятия, так и записать его специально для конкурса (если в сроки проведения конкурса участники не планируют проведение учебных мероприятий с профактивом);

3.3. Запись образовательного мероприятия должна быть сделана не ранее 1 июля 2023 года.

3.4. Для участия в конкурсе каждый участник может подать не более одной заявки.

3.5. Одна заявка может включать только одно образовательное мероприятие.



3.6. Номинации: лекция; тренинг; электронное обучение.
3.7. Критерии оценки конкурсных работ: ориентация на профсоюзную аудиторию; новизна и актуальность материала; доступность изложения для слушателей; эмоциональный отклик слушателей; использование интерактивных форм обучения.

4. Заявка на участие в конкурсе

4.1. Для участия в конкурсе каждый участник должен в установленные положением сроки заполнить онлайн-заявку по адресу:

<https://www.solidarnost.org/contest/konkurs-profsoyuznyh-prepodavateley-metod-2024/podat-zayavku/>

(сайт газеты «Солидарность» – раздел «Спецпроекты» – раздел «Конкурсы» – «Конкурс профсоюзных преподавателей «Метод-2024» - «Подать заявку»). Для подачи заявки участник должен быть зарегистрирован на сайте газеты «Солидарность».

4.2. Заявка включает в себя:

4.2.1. Анкета участника: фамилия, имя, отчество; дата рождения; место работы, должность; стаж профсоюзной работы; контактные данные (телефон, эл. почта); тематика профсоюзных образовательных мероприятий (образовательные мероприятия по каким направлениям проводит участник); дополнительные сведения (краткое описание достижений в профсоюзном обучении или другая информация о себе, которую участник хотел бы представить для жюри).

Подробнее:

<https://www.solidarnost.org/contest/konkurs-profsoyuznyh-prepodavateley-metod-2024/polozhenie-o-konkurse/>

Еще больше новостей на нашем сайте <https://profasm.ru/> и в группе В "ВКонтакте" [Профсоюз АСМ РФ \(vk.com\)](https://vk.com/profsoyuz_acm_rf)

