

17 НОЯБРЯ ВЫПУСК 70

<https://profasm.ru>  
Профсоюз АСМ РФ  
(vk.com)

# ГОЛОС ПРОФСОЮЗА



НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



## ОСЕННЕЕ ЗАСЕДАНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОВЕТА ФНПР

**16 ноября во Дворце труда профсоюзов на заседании Генерального Совета ФНПР центральными темами для обсуждения стали социально-трудовая обстановка в стране и позиция профсоюзов по ее улучшению, а также прием Донецкой и Луганской федераций профсоюзов в состав Федерации Независимых Профсоюзов России.**

Единогласное принятие решения о пополнении большой и дружной семьи ФНПР двумя новыми членскими организациями — Федерацией профсоюзов Донецкой Народной Республики и Федерацией Луганской Народной Республики состоялось в торжественной обстановке в начале заседания. Председатель ФНПР **Михаил Шмаков** отметил: «Федерация Независимых Профсоюзов России объединяет 122 членские организации, в том числе 38 общероссийских, межрегиональных профсоюзов, 84 территориальных объединений организаций профсоюзов с общей численностью

российские работники могут сдвинуть социальную политику в сторону справедливости. Мы, находящиеся в этом зале, а также десятки тысяч профсоюзных лидеров по всей стране несем ответственность за то, чтобы этот рычаг не ржавел, а работал. Работал под нашими святыми лозунгами ЕДИНСТВА, СОЛИДАРНОСТИ и СПРАВЕДЛИВОСТИ в интересах России, ее граждан, членов профсоюзов!».

**Михаил Шмаков** выступил с основным докладом «О текущем моменте и задачах профсоюзов». Глава ФНПР заявил: «Есть три важнейшие проблемы, которые требуют не просто пристального внимания, как со стороны государства, так и со стороны профсоюзов, но и срочного решения. Это – низкий уровень жизни населения, принятие важных социально-экономических решений органами власти и работодателями без участия профсоюзов (по сути, игнорирование норм социального партнерства), а также отсутствие трудовых прав и профсоюзной защиты трудящихся в нестандартных формах занятости».

(Полная версия доклада <https://youtu.be/WywwwM9kOdEM>)

## ОСЕННЕЕ ЗАСЕДАНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОВЕТА ФНПР



На заседании Генсовета прозвучали объемные задачи внутрипрофсоюзной работы: возврат после ковидных ограничений и Интернет-акций к массовым очным акциям профсоюзов, завершение работы членскими организациями работы над по своими уставами с учетом новой редакции Устава ФНПР, внедрение цифровых инструментов в работу профсоюзов и др. В прениях по докладу выступили руководители членских организаций ФНПР: **Гузель Мирошниченко, Юрий Офицеров, Андрей Ветлужских, Максим Паршин (Донецкая народная республика), Александр Лозыченко, Игорь Рябушкин (Луганская народная республика), Хусайн Солтагереев, Борис Сошенко.** Председатель Белгородского областного объединения организаций профсоюзов **Николай Шталов** в своем выступлении подчеркнул, что под руководством ФНПР профсоюзное сообщество России объединилось в стремлении помогать живущим и трудящимся в Белгородской области, ставшей прифронтовой зоной с начала Специальной военной операции. Областное профобъединение и его членские организации предпринимают меры для того, чтобы защитить права членов профсоюзов в условиях усиливающихся экономических санкций и СВО: проводят мониторинг социально-трудовых отношений на предприятиях и в организациях региона, взаимодействуют с социальными партнерами для предотвращения роста безработицы и сохранения социальной стабильности. Также профобъединение заключило соглашение с работодателями и руководством региона для поддержки семей участников СВО. В своих выступлениях заместитель министра труда и социального обеспечения РФ **Елена Мухтиярова**, заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости **Иван Шкловец**, и врио Председателя Правления Пенсионного фонда РФ **Сергей Чирков** подчеркнули важную роль профсоюзов в решении вопросов социально-трудовых отношений,

проблем пенсионного и социального страхования, стоящих перед Минтруда, Роструда и Фондом пенсионного и социального страхования РФ (объединенный фонд начнет работать с 1 января 2023 года), профсоюзами и работодателями. Представители власти рассказали о своей работе и заверили членов Генсовета в дальнейшем усилении взаимодействия с профсоюзами.

Заместитель Председателя ФНПР **Александр Шершуков**, также выступивший в прениях по основному вопросу повестки Генсовета, обозначил назревшую проблему развития профсоюзного образования ФНПР. При этом предложил вспомнить хороший опыт КПСС, которая учила своих перспективных активистов в Высшей партшколе по единым программам по всей стране, а главное, в связке с дальнейшим кадровым ростом. Зампред напомнил, что уже есть нормативная база для системы единого профсоюзного образования – соответствующая Концепция, утвержденная Исполкомом ФНПР. Он призвал Институт профсоюзного движения ускорить разработку единых базовых программ для обучения профактива, выборных руководителей и профаппарата, а руководителей членских организаций Федерации озаботиться переносом всего профсоюзного обучения на площадки учебных профсоюзных центров и тратить на эти цели не менее 6% профбюджета.

Итогом обсуждения стало развернутое постановление о необходимых действиях профсоюзов в рамках РТК и иных переговорных площадок в сферах государственного оборонного заказа, доходов населения и оплаты труда, социального партнерства. Членским организациям ФНПР поручено провести мониторинг исполнения ими решений Генсовета и Исполкома ФНПР по укреплению профсоюзной структуры, финансовой дисциплины, кадровой политики. После принятия постановления по основному вопросу повестки Генеральный совет принял решение о включении в состав профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений **Владимира Кузнецова**, председателя Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности.

**Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения**

## ЧТО ДОЛЖЕН ЗНАТЬ РАБОТНИК ОБ УСЛОВИЯХ ТРУДА, ЕСЛИ СОУТ НЕ ПРОВЕДЕНА

**Роструд разъяснил, как работодателю прописать условия труда в ситуации если на предприятии создано новое рабочее место, но спецоценка условий труда еще не проведена. Без ее результатов невозможно получить гарантии и компенсации.**

В ведомстве напомнили, что Трудовой кодекс РФ обязывает работодателей указывать условия труда на рабочем месте. При этом, если в нем не были прописаны определенные сведения или условия, которые предусмотрены ч.1 и ч.2 ст.57 ТК РФ данный факт не может считаться основанием для признания трудового соглашения незаключенным. Документ можно дополнять недостающей информацией либо условиями. При этом в Роструде полагают - если на рабочем месте не проведена СОУТ до момента начала процедуры необходимо прописывать в трудовом соглашении общую характеристику условий труда на конкретном рабочем месте.

Допускается использовать описание и характеристики оборудования, правила и особенности его использования.

После выполнения спецоценки условий труда в трудовой договор вносятся недостающие сведения о ее результатах. Среди них идентифицированные на рабочем месте вредные и (или) опасные производственные факторы, класс (подкласс) условий труда, виды и размеры компенсаций/гарантий за работу сотрудника в подобных условиях. Недостающие условия определяются приложением к трудовому соглашению либо оформляются в виде отдельного соглашения сторон, которое заключается в письменной форме.

Также напоминаем, что согласно ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

Источник: <https://ohranatruda.ru/news/2845/593444>

## НИКТО НЕ ВСТУПИТ В ПРОФСОЮЗ, ЕСЛИ ЭТОГО НЕ ПРЕДЛОЖИТЬ!



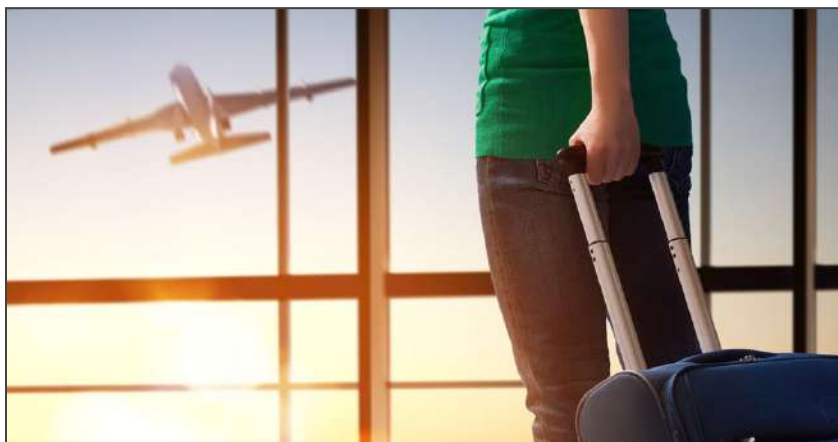
**Профсоюз ГМПР организовал семинар специалистов по организационной работе. В рамках взаимодействия профсоюзов, входящих в Ассоциацию профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации, на обучение пригласили специалистов Аппарата организационного отдела нашего Профсоюза.**

Участие в таком мероприятии позволило получить уникальную возможность ознакомиться с положительными с лучшими практиками организаций ГМПР в области организационной работы. Спикеры открыто делились своими наработками.

Лично меня заинтересовал опыт внедрения так называемых чек-листов, которые помогают в работе, начиная с профгруппы и заканчивая председателем. Интересен, опыт внедрения в структуру профсоюзной организации «доверенного лица». Кстати, это также выборная должность, но здесь надо, конечно, изучать этот опыт более подробно. Из каждого выступления можно выделить что - то особенное. Это как пересмотр любимого фильма: все время замечаешь, какие-то акценты и интересные факты. И все же, никакие современные технологии: QR -коды, мобильные приложения, соцсети и тому подобное не заменят личное общение, так сказать «по душам». Никто не вступит в Профсоюз, если этого не предложить! Насыщенным был блок «Делопроизводство в профсоюзных организациях», который презентовала **Лариса Шелковская**, ведущий специалист сектора профсоюзной работы отдела образования Учебно-исследовательского центра Московской Федерации профсоюзов. Вторая часть обучения состояла из тренинга «Профсоюзный лидер. Эффективное управление. Роль лидера в команде» с **Александром Ивановым**, директором Национальной школы лидеров «Журавли», мастером трансформационного коучинга. Преподаватель дал универсальные практики, которые пригодятся и в жизни, и в работе!

Надежда Тихомирова

# ГРАФИК ОТПУСКОВ НА 2023 ГОД: С УЧЕТОМ РАЗЪЯСНЕНИЙ И ПРАКТИКИ



- имеющие трех и более детей в возрасте до 18 лет (до достижения младшим из них 14 лет) (ст. 262.2 ТК РФ); отозванные из ежегодного оплачиваемого отпуска (ч. 2 ст. 125 ТК РФ);
- женщины - перед отпуском по беременности и родам или сразу после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком (ст. 260 ТК РФ);
- несовершеннолетние (ст. 267 ТК РФ);

## Когда утверждается график отпусков?

График должен быть утвержден до 17 декабря включительно, поскольку Трудовой кодекс РФ требует сделать это минимум за 2 недели до нового года. В 2022 году 17 декабря выпадает на выходной (субботу), поэтому лучше успеть до 16 декабря включительно. Рекомендуется начать составлять график уже в ноябре.

## Как составляется график отпусков?

В график отпусков включаются работники, которые на день его утверждения трудоустроены в компании. Мобилизованных сотрудников не следует вносить в график, так как договоры с ними приостановили. Некоторые сотрудники имеют право на отпуск в удобное для них время. Их пожелания по датам отпусков должны учитывать обязательно. Роструд неоднократно отмечал, что в графике надо указывать конкретные даты начала и окончания отпуска, а не просто месяцы.

По общему правилу ежегодный оплачиваемый отпуск длится 28 календарных дней. Речь идет о любых днях, нет соотношения, сколько из них должно выпасть на рабочие дни, а сколько на выходные. По соглашению с сотрудниками отпуск можно делить на части. Одна из них должна быть не меньше 14 дней. Инициатором деления отпуска на части может быть как работник, так работодатель.

Устанавливать дополнительные минимумы, по мнению Роструда, незаконно.

## Какие категории работников имеют право на предоставление оплачиваемого отпуска в удобное время?

Право на предоставление оплачиваемого отпуска в удобное время имеют специальные категории работников, которые определены федеральными законами. К тем, у кого эта гарантия есть в силу закона, относятся, в частности, следующие работники:

- один из родителей (опекун, попечитель, приемный родитель), воспитывающий ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет (ст. 262.1 ТК РФ);

- почетные доноры России (п. 1 ч. 1 ст. 23 Закона о донорстве);

- которые получили или перенесли лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с радиационным воздействием вследствие чернобыльской катастрофы или при работах по ликвидации ее последствий, инвалиды вследствие такой катастрофы (п. п. 1, 2 ч. 1 ст. 13, п. 5 ч. 1 ст. 14 Закона от 15.05.1991 N 1244-1).

Следует отметить, что некоторые из тех, кому полагается отпуск в удобное им время, вправе взять его не только после отработки шесть месяцев непрерывно (после трудоустройства), но и раньше. К примеру, женщины - перед отпуском по беременности и родам или сразу после него, несовершеннолетние (абз. 2, 3 ч. 3 ст. 122, ч. 4 ст. 123, ст. ст. 260, 267 ТК РФ).

## Как согласовать с работниками даты их отпусков при составлении графика отпусков?

Работодатель может, но не обязан согласовывать с работниками даты отпусков при составлении графика отпусков, если планируется предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск полной продолжительности (например, 28 календарных дней). Но если работник относится к тем, кто имеет право на отпуск в удобное время, - согласовать с ним даты отпуска необходимо. Например, это работник, имеющий трех или более детей в возрасте до 18 лет, младшему из которых еще не исполнилось 14 лет. Также согласовывать даты понадобится с любым работником, чтобы разделить отпуск на части (ч. 1 ст. 115, ч. 1, 4 ст. 123, ч. 1 ст. 125, ст. 262.2 ТК РФ, Письмо Минтруда России от 31.10.2019 N 14-2/ООГ-8456). Порядок согласования нормативно не определен.

**Марина Лежнина, руководитель юридической службы ОППО ПАО "КАМАЗ"**



# **НОВОСТИ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПРОФСОЮЗА**

## ЗАСЛУЖЕННАЯ НАГРАДА



*15 ноября состоялось торжественное совещание сторон социального партнёрства, приуроченное к празднованию Дня профсоюзов Самарской области (12 ноября), под председательством заместителя председателя Правительства Самарской области Фетисова Александра Борисовича.*

В совещании в режиме ВКС приняли участие представители органов власти, главы муниципальных образований, представители работодателей, профсоюзный актив региона. В своём обращении к участникам совещания заместитель председателя Правительства Самарской области **Фетисов Александр Борисович** подчеркнул важную роль профсоюзных организаций в жизни региона, отметил, что многие десятилетия профсоюзы активно участвуют в решении проблем рабочих коллективов, достойно отстаивая интересы человека труда. "Вот и сейчас, в период испытаний, профсоюзы твёрдо стоят на защите прав и интересов человека труда, объединяют народ для достижения общих целей, обеспечивают стабильность и поступательное развитие нашего региона и России в целом" - отметил Александр Борисович. О действиях профсоюзов Самарской области по оказанию помощи мобилизованным с территории Самарской области гражданам и членам их семей рассказал председатель Федерации профсоюзов Самарской области - **Дмитрий Геннадьевич Колесников**. Также затронули тему развития социального партнёрства на отраслевом уровне. Была проведена церемония награждения региональными наградами лидеров профсоюзного движения. Почетным знаком Губернатора Самарской области «За развитие профсоюзного движения в Самарской области» награждён **Меньшиков Александр Васильевич** - председатель Самарской областной профсоюзной организации работников АСМ РФ. Почетным знаком Губернатора Самарской области «За служение людям» награждён **Жуков Сергей Михайлович** - председатель Самарской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения.

Источник: Федерация профсоюзов Самарской области

*12 октября Федерация профсоюзов Самарской области отметила 117-летие со дня образования профсоюзного движения Самарской области!*

Этот день был внесен в календарь памятных дат Самарской области как День профсоюзов Самарской области, принятый законом Самарской Губернской Думы 31 мая 2016 года и подписанный Губернатором Самарской области по предложению Федерации профсоюзов Самарской области. Это профессиональный праздник наших первичек, входящих в Самарскую областную профсоюзную организацию работников АСМ РФ.

*Уважаемые коллеги, ветераны профсоюзного движения первичной профсоюзной организации АО "АВТОВАЗ", первичной профсоюзной организации ОАО "Завод им. А.М. Тарасова", первичной профсоюзной организации ОАО "Завод авиационных подшипников", первичной профсоюзной организации ООО "Завод приборных подшипников", первичной профсоюзной организации ООО "Сельмаш", первичной профсоюзной организации "Челно-Вершинский машиностроительный завод", первичной профсоюзной организации АО "АД ПЛАСТИК", первичной профсоюзной организации ЗАО "Кинельагропласт"!*

*Поздравляем вас с профессиональным праздником и желаем всегда занимать активную жизненную позицию, закреплять и приумножать профсоюзные традиции, основанные на принципах справедливости, единства и солидарности.*

*Здоровья Вам, счастья и благополучия!*



**16 ноября отметили день профсоюзного работника в Курганской области!**

Курганская областная организация Профсоюза АСМ РФ (председатель **Бобров Василий Павлович**) объединяет свыше 3500 членов профсоюза. Это первичные профсоюзные организации ООО "КАВЗ" (Курганский автобусный завод), АО "Шадринский автоагрегатный завод", ООО "Автоцентр", ООО ЧОО "ШААЗ-охрана", МАУ "Дворец культуры", НП "Торпедо", МАУ ДЗОЛ "Салют", ООО "Ротекс", ОАО "ШЗПИ" (Шумихинский завод подшипниковых игловолоконных изделий), ООО "ШМП" (Шумихинское машиностроительное предприятие), ООО "АПТО" (Автопром термообработка) и ППО ООО "КМЗ" (Каргапольский машиностроительный завод).

*Желаем профсоюзному активу, ветеранам профсоюза Курганской областной организации Профсоюза АСМ РФ успехов в профсоюзной работе, крепкого здоровья и удачи!*

## ПОЗДРАВЛЯЕМ С ДНЕМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ



**15 ноября отмечается День профессиональных союзов Владимирской области.**

Праздник был утвержден в 2019 году. Эта дата выбрана неслучайно. Первые профессиональные союзы во Владимирской губернии были созданы в 1905 году: союз металлистов (на заводе Кольчугина), текстильщиков (в Вязниках, Коврове и Гусь-Хрустальном), железнодорожников (в Коврове и Петушках), стекольщиков (в Гусь-Хрустальном), учительский союз, почтово-телеграфный и другие.

15 июля 1919 года делегаты от губернских производственных отделов профсоюзов приняли решение об организации межсоюзного органа – Владимирского Губернского совета профессиональных союзов.

Он просуществовал до ликвидации Владимирской губернии в 1929 году.

После образования в 1944 году Владимирской области вновь встал вопрос о создании территориального объединения профсоюзов. 15 ноября 1948 года на I Владимирской областной межсоюзной конференции создан Областной Совет профсоюзов. Среди делегатов конференции были 58 стахановцев, 26 награжденных орденами, 121 - медалями.

Первым председателем облсовпрофа стал **Павел Михайлович Захаров**.

Поздравляем Владимирскую областную организацию Профсоюза АСМ РФ (**председатель - Владимир Владимирович Рыбкин**),

ветеранов профсоюзного движения, профактив ППО ПАО "ОСВАР" (г. Вязники Владимирской области, председатель - **Владимир Николаевич Михин**) и ОАО «НИКИД» (г. Владимир, председатель - **Екатерина Васильевна Другова**) с праздником.

Благодарим каждого из вас за трудолюбие, терпение, верность и преданность нашему общему делу.



## ПАО "ОСВАР": ВПЕРЕД МОЛОДЕЖЬ!



**26 октября 2022 года на предприятии ПАО "ОСВАР" состоялось заседание профсоюзного комитета и совета молодежи. На повестке дня было рассмотрено и утверждено положение «О совете молодежи ПАО «ОСВАР», а так же был избран оргкомитет.**

Обсудили разработку плана работы на 4 квартал 2022 года и на 2023 год.

Много предложений поступило от членов молодежного совета. С уверенностью можно сказать, 2023 год будет насыщен мероприятиями по реализации планов. Среди задач на первом месте стоит обучение профсоюзных кадров, сотрудничество с молодежными советами города и области, участие в различных программах. Пожелаем совету молодежи быть активными и реализовать все задуманное.

## В НАЧАЛЕ НОЯБРЯ ПРОШЕЛ IX МОЛОДЁЖНЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ФОРУМ ППО В ОАО "ГАЗ"

Традиционно в мероприятии приняли участие не только ребята с ГАЗ, но и коллеги из других первичных профсоюзных организаций Профсоюза АСМ РФ (АМЗ, Либхерр, ЛЭТЗ, ПАО «КАМАЗ», КАВАЗ, Шумерлинский завод спецавтомобилей).

Всего было сформировано шесть команд. За каждой был закреплен куратор (**Александр Матушкин** – «ФА – Соль», **Евгения Кропачева** – «Антарес», **Елена Цицер** – «Те самые», **Алина Анощенкова** – «Студия Союз», **Артем Луканов** – «Адреналин», **Андрей Абаимов** – «Команда – А»).

На протяжении форума участники получали знания об истории профсоюзного движения, профсоюзной организации и ее структуре, молодежной политике, структуре завода и Группы ГАЗ, информационных потоках, охране труда, получении грантов и многое другое. По доброй традиции открывали форум и вручали профсоюзные билеты новым членам профсоюза: **Сергей Викторович Солодов**, председатель НООП АСМ РФ, председатель ППО в ОАО «ГАЗ», **Анатолий Михайлович Соколов**, председатель НОСОП «ОБЛСОВПРОФ», **Алексей Севостьянович Толмачев**, директор по персоналу и общественным вопросам, председатель профкома Лысковского электротехнического завода, **Наталья Владимировна Матвеева**, директор санатория, главный врач.



Как и положено молодежным мероприятиям форум не обошелся без спортивных, творческих, командообразующих мероприятий. Квест, спортбой, ПРОФпати, творческий конкурс "Повтори", презентации команд. Ну и конечно, тематические зарядки, с которых начиналось утро каждого дня.

Три дня непрерывного интенсива и борьба за первенство команд пролетели как миг. За любое конкурсное задание команды зарабатывали очки (призовые места), тем самым сплачивались еще быстрее.

По итогам форума победила команда «АНТАРЕС». Задача погрузить участников в «ПроФПортал» удалась!

**- Программа форума была очень насыщенная, ни минуты свободного времени. Обучения, квесты на командообразование, интеллектуальные и спортивные игры, фото и видео конкурсы. В форуме участвовало около 90 молодых активных ребят. Форум дал возможность познакомиться с талантливыми ребятами, они рассказывали стихи, пели, танцевали. Также хотела отметить при открытии форума новым работникам ГАЗ вручались профсоюзные билеты председателем ППО в ОАО «ГАЗ» Солодовым Сергей Викторовичем (это была как изюминка). Хотела поблагодарить организаторов и кураторов форума. И мою команду "АНТЕРЕС", они очень крутые ребята. – поделилась работник литейного завода, член профсоюза ПАО КАМАЗ Эльвира Уразгулова.**

Эмоции и настроения участников здесь: #ПРОФСОЮЗМОЯКОМАНДА ( в ВКОНТАКТЕ)



## СТОЛИЦА ДЛЯ ПЕРЕДОВИКОВ



**Двухдневную поездку в Москву организовала профсоюзная организация "РОСТСЕЛЬМАШ" для 53 передовиков производства, каждый из них член профсоюза.**

«Мы давно планировали подобное мероприятие, - делится заместитель председателя комитета **Оксана Карякина**. – Желающих оказалось много. Главным условием зачисления в группу стала рекомендация мастера, начальника цеха или отдела, в дочерних предприятиях - отдела кадров. То есть, это должны были быть люди, которые отработали в компании не менее 5 лет и зарекомендовали себя на производстве, проявили как сотрудники».

Двухдневную программу профком сверстали таким образом, чтобы сделать досуг ростсельмашевцев и приятным, и познавательным одновременно.

За выходные 11-12 ноября участники поездки успели встретиться и пообщаться с Председателем Профсоюза АСМ РФ **Андреем Александровичем Фефеловым**,

побывать с обзорными экскурсиями в Кремле и на Мосфильме, посмотреть спектакль «Где мы» в театре Сатиры.

А еще прогулялись на теплоходе по Москве-реке, увидели красоту города при дневном освещении и при подсветке вечерних огней.

«Я в бешеном восторге от поездки. Все просто великолепно! Фотографии не передадут тех впечатлений, которые получаешь воочию», - делится грузчик окрасочной линии **Марина Федосова**. Марина работает на предприятии 8 лет. Она обучает своей профессии учеников и является примером для коллег по системе «Упорядочение».

Марина рассказала также, что за последние пару лет дважды пользовалась социальными опциями от профсоюзной организации: вместе с коллегами ездила по программе выходного дня на Должанскую косу и в Хуторополис под Новочеркасском.

«Мы получили большой отклик по итогам московской поездки и думаем, что подобные мероприятия могут стать регулярными в плане работы организации. Они несут двойную целевую нагрузку, являясь для человека одновременно и возможностью отдыха с коллегами, и поощрением за работу», - говорит Оксана Карякина.



## ПОМОГАЕМ! ГОРДИМСЯ! ЖДЕМ!



**Федерация профсоюзов Челябинской области проводит благотворительную акцию по сбору и передаче гуманитарной помощи членам профсоюзов, призванным в рамках частичной мобилизации. "ЧТЗ - УРАЛТРАК" никогда не остается в стороне от участия в подобных мероприятиях.**

Совсем недавно была собрана гуманитарная помощь более четырехсот тысяч рублей, сейчас активная работа продолжается - идет сбор помощи мобилизованным.

Члены профсоюза "ЧТЗ-УРАЛТРАК" закупили необходимые медикаменты. "Мы старались найти во всех уголках города редкие, но очень нужные позиции, некоторых в каждой аптеке было по одной штуке» - рассказывает председатель комиссии по работе с молодежью **Надежда Дремова**.

Ребята заводского клуба "Погода в доме" и женщины предприятия приняли активное участие в эмоциональной поддержке участников СВО и написали письма-треугольники.

В них авторы рассказали, как сильно гордятся защитниками и ждут их возвращения в родные города. Письма были переданы вместе с гуманитарной помощью, так они точно дойдут до адресатов.

Профорганизация продолжает сбор необходимых вещей (их около 30 наименований: комплекты теплой одежды, предметы экипировки, спальные мешки, средства личной гигиены и медикаменты).

## ОТВАЖНОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ



**13 ноября (теперь уже отважные!) члены профсоюза "ЧТЗ - УРАЛТРАК" посетили волшебный сказочный Таганай.**

Прекрасным ранним утром собрались и выехали по плану на Айские притесы, но погода внесла свои коррективы. В связи со снегопадом трасса М-5 была катастрофически перегружена. Сначала не смогли проехать Уреньгу, пробки начались многокилометровые, пришлось принимать решение об остановке на отдых в НП "Таганай", о чем, кстати, путешественники не пожалели.

Таганай открылся совершенно другим - снежным миром, белым, красивым, величавым. Как будто попали в сказочный лес. Поездка получилась насыщенной, с приключениями. Одним из них было то, что автобус застрял в уже накопившихся сугробах. Вытаскивали трактором! Здесь было всё: интерес, переживания, взаимопомощь (как же без неё). Всего один день, а как будто целую новую жизнь прожили.

Поездка закончилась, ни одного негативного отзыва, только добрые слова организаторам и председателю первички **Олегу Максимовичу Косых**, приятные эмоции и воспоминания в виде фотографий.

## КАРТОФЕЛЬ В КАЖДЫЙ ДОМ



**В первичной профсоюзной организации АЗ "УРАЛ" завершен социальный проект 2022г. "Картофель в каждый дом".**

"Причем здесь профсоюз?", - спросите вы. Во время картофельной компании профсоюзная организация представляла интересы работников в следующих направлениях: обговаривала стоимость за

килограмм продукта, принимала заявления работников для формирования сводных списков участников, оказывала помощь в оформлении документов и заключении договора, помощь в составлении акта выполненных работ, составляла график доставки картофеля, организовывала транспорт, организовывала загрузку и выгрузку картофеля, на основании индивидуальных договоров между фермером и работником осуществляла выдачу картофеля.

- Отличный проект получился, - рассказывает председатель общественного движения "Мир женщины" ППО АО АЗ УРАЛ, лидер проекта "Картофель в каждый дом" **Евгения Ялолитдинова**. - Только представьте, проект длился восемь месяцев! 118 семей (членов профсоюза) стали участниками проекта. В целом мы доставили почти 26 тонн картошки.

**Источник: Общественное движение "Мир женщины". Первичная п ([vk.com](#))**

## ЧТО ТАКОЕ ПРОФСОЮЗ?

**В минувшие выходные на базе 3 корпуса ГБПОУ "Заволжский автомоторный техникум" состоялся обучающий семинар для студентов второго курса под названием "Профсоюзный день в ЗАМТ".**

Профсоюзная организация ПАО "ЗМЗ" при содействии совета молодежи и совета женщин промплощадки провели для ребят интересный и познавательный квест, рассказали будущим работникам моторного завода о профсоюзе. Участники семинара посетили ряд станции: историческая, охрана труда, агитации и информации, переговорная и спортивная. На них они узнали об истории возникновения профсоюза, ознакомились с основным документом, регулирующим трудовые отношения на предприятии. Наглядно посмотрели, как важно передавать информацию без искажений, поняли, что необходимо соблюдать требования охраны труда. И, конечно, прошли испытания на командообразование.



Семинар прошел на позитиве. Участники по окончании делились эмоциями о проведенном мероприятии. Команда, набравшая больше всех баллов по итогам прохождения этапов стала победителем.

Как и все остальные, победители, команда "Поварята", были награждены сладким призом и сувенирами от профсоюзной организации. Номинация "Самая дружная команда" - команда "Бензопила". Номинация "Самые оригинальные" - команда "Лиса". Номинация "Самые находчивые" - команда "Энергия".

**Александр Ермолаев**

# БАСКЕТБОЛЬНЫЙ ПОНЕДЕЛЬНИК



**В минувший понедельник, 14 ноября, определилась судьба Кубка ПАО «КАМАЗ» по баскетболу - 2022.**

**Спортивное состязание было организовано профсоюзной организацией и администрацией предприятия.**

Финал между сборными прессово-рамного завода и «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛА» прошел по традиции в спортивном зале ПРЗ. Домашняя площадка должна была помочь хозяевам – сборной ПРЗ, впрочем, гости из «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛА», которые являлись фаворитами соревнования, знали ее не хуже, а потому домашние стены в этой игре особой роли не сыграли.

Перед началом игры с приветственным словом выступил председатель профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ» **Ильдар Шамилов**: «Уважаемые коллеги, камазовцы, хочу пожелать вам главного – победы над собой, спортивных достижений и удовольствия от сегодняшней игры. Профсоюзная организация КАМАЗа всегда будет поддерживать спортивные мероприятия, проводимые среди работников предприятия и прилагать все усилия, чтобы спорт на КАМАЗе развивался».

После этого команды поприветствовали друг друга, и судья встречи начал игру.

Сборная ПРЗ с первых минут взяла высокий темп. Номинальный андердог решил выбить психологическое спокойствие фаворита «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ» благодаря хорошей технике игры и быстрому темпу в начале.

Волну за волной, водоканальцы отбивали атаки хозяев площадки и уходили в успешные контрнаступления. ЧВК выбрали правильную тактику против техничного соперника, были более убедительны в нападении и чаще реализовывали свои шансы. Что до ПРЗ, то складывалось ощущение, что их команда сделал ставку на 3-х очковые, которые, безусловно, залетали, но не так часто, чтобы победить в главном матче.

Итог финала: 15-34 в пользу сборной «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛА», участники которой забрали себе кубок победителя.

Своими впечатлениями о сопернике и финальной игре поделился Ришат Шарифуллин, заместитель председателя профсоюзной организации ООО «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ» по спорту, капитан сборной по баскетболу: «Была очень тяжелая игра как физически, так и эмоционально.

Соперник хорошо подготовился к встрече. Первые две четверти были не простые, но преимущество удалось создать за счет психологической подготовки нашей команды. Мы были готовы к тяжелой игре, тренировались, готовились. Выражаю слова благодарности председателю первичной профсоюзной организации «ЧЕЛНЫВОДОКАНАЛ» Виктору Хлопунову, который нас всегда поддерживает и организаторам этого турнира - профорганизации КАМАЗа и администрации предприятия».

**Александр Михальченко**



*Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!*

**Поздравляю вас с праздником – Днём образования Профсоюза ПАО «КАМАЗ»!**

За прошедшие годы изменилось многое - изменилась и наша организация. Благодаря целеустремленности, высокому профессионализму наших профсоюзных работников и умению бережно хранить заложенные традиции, мы делаем всё возможное для достижения важнейших целей - защиты прав сотрудников КАМАЗа.

Сегодня, наш профессиональный союз - одна из важнейших общественных организаций города Набережные Челны, объединяющая более 46 тысяч работников автогиганта каждый, из которых вносит посильный вклад в решение задач инновационного развития российского машиностроения.

Желаю всем членам Профсоюза здоровья, настойчивости и активности в защите прав и интересов работников КАМАЗа. И пусть наш лозунг – единство, справедливость и солидарность станут для вас главными критериями в своей работе на долгие годы.

**С уважением, Председатель профсоюзного комитета работников ПАО «КАМАЗ» И.А. Шамилов**



**На прошлой неделе мы открыли рубрику вопросов и ответов профсоюзным лидерам. И сегодня пригласили на блиц-интервью Валентину Владимировну Рыбкину, председателя Первичной профсоюзной организации «Тракторные заводы», Чувашской республиканской организации Профсоюза АСМ РФ.**

**- Валентина Владимировна, о какой профессии мечтали в детстве?**

- Я хотела стать учителем с детства, мечтала посвятить себя этой профессии. Окончила Канашское педагогическое училище, после начала преподавать в начальных классах. Когда получила диплом в Чувашском государственном педагогическом институте, работала в школе учителем русского языка и литературы. Правда, недолго, но детская мечта была исполнена!

Так и иду по жизни, обучая и наставляя, делюсь с окружающими своими знаниями, помогаю им, насколько это в моих силах.

## **ЛЮДИ - ВОТ ЧЕМ ГОРДИТСЯ МОЯ ОРГАНИЗАЦИЯ. ВМЕСТЕ МЫ МОЖЕМ ВСЕ**

**— Расскажите, пожалуйста, про свой путь в профсоюзе, с чего все началось?**

— Вопрос непростой... Это было так давно, более 30 лет назад. В 1989 году я работала заместителем начальника по воспитательной работе жилищно-коммунального отдела. В то время там проходили выборы председателя профорганизации отдела. Выбрали меня. Так начался мой путь в профсоюзе. В 1995 году была приглашена на должность зампредела профкома уже всего предприятия, а через несколько месяцев – на должность председателя. Но на тот момент мне казалось, что у меня еще недостаточно опыта – председателем профсоюзной организации я не стала. Через полтора года, в 1997 ом, на отчетно-выборном собрании меня и избрали профсоюзным лидером.

**— Оглядываясь назад, скажите, карьера и семья совместимы?**

— В молодости мне казалось, что это возможно. По опыту прежних лет однозначно могу сказать, что успешно совместить карьеру, семью и еще сделать это так, чтобы все были довольны и не обделены вниманием, это легенда! Всегда какая-то сфера жизни будет преобладать больше, чем другая. Необходимо правильно сбалансировать отношения в семье и на работе, над этим приходится много трудиться.

**— Чем гордится ваша территориальная организация?**

— Конечно же, людьми! Сила профсоюза – в единстве и солидарности всех членов трудового коллектива.

**— Работа с людьми – дело непростое. Дисциплина или теплая атмосфера, что важнее в коллективе?**

— Важно и то, и другое. Но я предпочтение отдам второму. Ведь без теплой, дружеской атмосферы сложно создать дисциплину. Когда в коллективе люди слушают и слышат друг друга, то все получается само собой.

**— При проведении собеседования вы отдадите предпочтение отличнику с красным дипломом или волонтеру-троечнику?**

— Ни тому, и ни другому. Собеседование придумано не просто так. Собеседование – это видеть глаза человека, слушать, как он говорит и что отвечает, чувствовать его желание или нежелание работать. Я бы определила кандидата в ходе беседы.

**— Один в (профсоюзном) поле воин или нет?**

— Однозначно, нет. Профсоюз начинается с каждого из нас. Но только вместе мы можем все!

**— Кого из вашей команды вы бы особо отметили и за что?**

— Сообща можно справиться с любой проблемой, если люди понимают друг друга, как я отметила ранее. Каждый в команде как винтик в большом механизме, убрав хоть один – произойдет сбой. Если бы вокруг меня не было таких неравнодушных, ответственных, инициативных людей, то не было бы и нашего Профсоюза. Благодарю и ценю.

**— Если у вас будет только одно слово, чтобы замотивировать сотрудника вступить в Профсоюз, какое Вы бы использовали?**

— Если бы такое слово существовало, то у нас бы давным-давно во всех организациях было 100% членство! Для того, чтобы замотивировать человека, нужно использовать много слов и выполнять не меньше дел, а это ежедневная работа. Поэтому наш Профсоюз живёт и трудится.

# ЖЕНЩИНА. ТРУД. ПРОФСОЮЗ



**«Женщина. Труд. Профсоюз». В Кургане под таким названием состоялось уральское окружное совещание по работе профсоюзов с женщинами.**

В Курган свои делегации направили профсоюзные объединения Урала: Федерации профсоюзов Челябинской, Свердловской, Тюменской областей.

Открыл совещание заместитель председателя ФНПР **Александр Шершуков**.

Инициатором такого масштабного мероприятия стала секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Уральском федеральном округе **Аксана Сгибнева**, возглавляющая гендерную комиссию Генсовета ФНПР.

Нашим женщинам приходится трудиться полный рабочий день, а дома у них "вторая смена" - бытовые заботы, воспитание детей, - прокомментировал председатель Федерации профсоюзов Курганской области **Вячеслав Савин**. - При этом статистика показывает, что сохраняется высокий - до 28 процентов - разрыв в заработной плате между мужчинами и женщинами. Реальные барьеры и в занятости.

Участники совещания – лидеры всех ступеней профсоюзной структуры, председатели женсоветов, представители научного сообщества, Гострудинспекции - обсудили роль профсоюзов в решении проблем гендерного равенства, повышение социальной защищенности членов профсоюзов через страхование, поделились практикой совместной работы профорганизаций и представителей работодателей.

Женскую половину "ЧТЗ - УРАЛТРАК" представляла **Любовь Фортыгина**, председатель женсовета и клуба "Погода в доме".

**Инна Сивань**, председатель профкома дирекции по развитию ППО АО «АЗ «Урал» и **Татьяна Усманова**, председатель профкома Автокомпонентов АО «АЗ «Урал» рассказали о работе общественного движения завода «Мир женщины», реализации проекта «Доступная медицина», вовлечении женщин в разработку и реализацию социальных проектов, сотрудничестве с государственными и общественными организациями в решении проблем женщин.

Как отмечено в Резолюции, принятой участниками совещания, в практическом решении проблем миллионов работающих женщин огромное значение имеют правовые аспекты социального партнерства и роль профсоюзов в этом: добиваться включения в коллективные договоры и соглашения различного уровня отдельных разделов или приложений по работе с женщинами; повысить эффективность борьбы с любой формой дискриминации по отношению к женщинам в сфере трудовых правоотношений, обеспечить контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства в части принципа равной оплаты за труд равной ценности как мужчинам, так и женщинам.

Это первое мероприятие окружного уровня в России, пожалуй, больше чем за последние 10 лет, - отметила председатель Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР **Аксана Сгибнева**.

Подробнее: [Профсоюз "ЧТЗ-УРАЛТРАК". \(vk.com\)](https://vk.com/profasm)

Еще больше новостей на нашем сайте <https://profasm.ru/> и в группе в "ВКонтакте" [Профсоюз АСМ РФ \(vk.com\)](https://vk.com/profasm)

