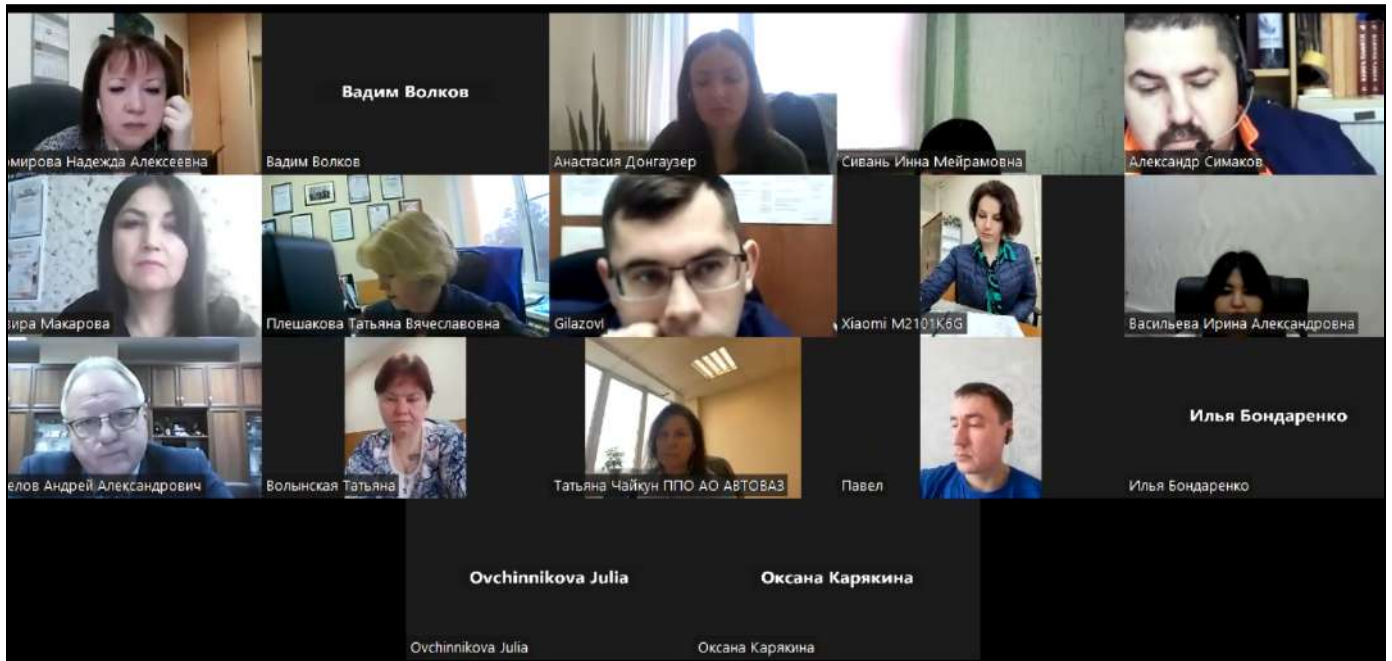


# ГОЛОС ПРОФСОЮЗА



НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



## МОЛОДЕЖЬ И ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА - ОСНОВА УКРЕПЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ

**В ноября состоялась Заседание комиссии ЦК Профсоюза по вопросам профсоюзного образования, молодежной политики и информационной работы.**

В его работе приняли участие члены комиссии: **Ирина Васильева, Татьяна Волынская, Оксана Карякина, Эльвира Макарова, Инна Сивань, Татьяна Чайкун.** Также члены Координационного молодежного комитета: **Илья Бондаренко, Ирина Васильева, Оксана Тарлыкова, Анастасия Донгаузер, Павел Курин.**

Открыл семинар председатель Профсоюза **Андрей Александрович Фефелов.** Обращаясь к участникам, он отметил важность как информационной работы, так и работы с молодежью. Это два приоритетных направления, две составляющих без которых невозможны укрепление и развитие отраслевого профсоюза. Именно целью активизации данной работы была создана комиссия по вопросам

Среди приглашенных были **Надежда Тихомирова** – руководитель отдела организационной работы Аппарата Профсоюза АСМ; **Юлия Овчинникова** – специалист по информационной работе отдела организационной работы аппарата Профсоюза АСМ; **Ильназ Гилазов** – ОППО ПАО «КАМАЗ», заместитель председателя ППОР Прессово-рамного завода ПАО «КАМАЗ»; **Марина Неловко** - ППО ООО «Роберт Бош Саратов» Саратовской областной организации Профсоюза, специалист по культмассовой работе.

В начале заседания Ильназ и Марина рассказали о своем участии в обучающих курсах: «Беларусь – страна исторической памяти». Мероприятие проходило с 24 по 28 октября в Логойском районе Минской области. Team Building, встречи с экспертами и презентации проектов – вот что запомнилось ребятам. Особенно они отметили, что на обучении уделили большое внимание темы наследия белорусского народа, общественного восприятия истории и формирования белорусской государственности.

## МОЛОДЕЖЬ И ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА - ОСНОВА УКРЕПЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ



В рамках комиссии КМК были подведены промежуточные итоги за 2022 год, рассмотрены вопросы об избрании заместителя председателя КМК Профсоюза АСМ РФ; о внесении изменений в Положение «О ежегодном конкурсе на лучшую постановку работы с молодежью в организациях Профсоюза АСМ РФ»; о проекте Положения конкурса Молодой профсоюзный лидер Профсоюза АСМ РФ. в 2022» рассказал Илья Бондаренко.

Также обсудили важность вопроса по внесению предложений в план работы КМК на 2023 год. О своем успешном участии в программе «Стратегический резерв 2022» рассказал **Илья Бондаренко**.

В блоке информационной комиссии рассмотрели вопрос проведения конкурса «МЕДИА-Лидер 2022 в Профсоюзе АСМ РФ», работу социальных сетей, внесение изменений в Программу информационного развития Профсоюза АСМ РФ, предстоящее обучение профактива в ноябре.

Заседание проходило в он-лайн формате, впереди в декабре состоится очная встреча по итогам уходящего года в рамках Пленума Профсоюза. Подытоживая, участники заседания отметили, что не смотря на он-лайн проведение, встреча оказалась очень насыщенной, удалось рассмотреть ряд общих вопросов, выработать совместные пути решения существующих вопросов.

## СОСТОЯЛОСЬ СОВМЕСТНОЕ ЗАСЕДАНИЕ ОБЩЕСТВЕННОГО СОВЕТА ПРИ МИНИСТЕРСТВЕ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ЭНЕРГЕТИКИ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ И ПРАВЛЕНИЯ СОЮЗА РАБОТОДАТЕЛЕЙ



**28 октября** прошло совместное заседание **Общественного совета при Министерстве промышленности и энергетики Ростовской области и Правления Союза работодателей области.**

Заседание провел **Андрей Викторович Савельев** - министр промышленности и энергетики Ростовской области. В рамках совместного заседания состоялось торжественное подписание Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу РО на 2022-2025 годы. Перед подписанием лидер Федерации Профсоюзов Ростовской Области

**Александр Лозыченко** отметил возросшую роль социального партнерства как на федеральном, так и на региональном уровнях, в особенности отраслевых соглашений.

Подписи под документом поставили министр промышленности и энергетики Ростовской области (РО) **Андрей Савельев**; президент Союза работодателей РО **Владимир Лакунин**; председатель РОО ОО "Всероссийский

Электропрофсоюз" **Юрий Кулиш**; председатель РОО Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ

**Евгений Шушпанов** и председатель РОО Профсоюза работников промышленности **Людмила Михайловская**.



# **НОВОСТИ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПРОФСОЮЗА**

## ОТЧЕТНАЯ КАМПАНИЯ ПРОШЛА ВО ВСЕХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ ППО ОАО «ДААЗ»



**16 ноября 2022 года состоится отчётная профсоюзная конференция первичной профсоюзной организации ОАО «Димитровградский автоагрегатный завод».**

**В Повестке дня: отчёт профсоюзного комитета ППО ОАО «ДААЗ» о проделанной работе за отчётный период; о подтверждении полномочий членов профсоюзного комитета ОАО «ДААЗ»; выборы ревизионной комиссии ППО ОАО «ДААЗ».**

**До этого в течение октября-ноября отчетная кампания проходила во всех подразделениях ППО ОАО «ДААЗ».**

12 октября прошла отчетная профсоюзная конференция коллектива АО «ДААЗ». В работе конференции принял участие заместитель председателя профкома ОАО «ДААЗ» Андрей Владимирович Ключников. Перед делегатами о работе в отчетный период с октября 2021 по октябрь 2022 года выступила председатель профсоюзной организации АО «ДААЗ» **Ирина Дамировна Яковлева**. Предлагаем выдержки из ее доклада.

«...К сожалению, произошло снижение профсоюзного членства из-за реорганизации структуры АО «ДААЗ», численность завода уменьшилась в связи с увольнением по собственному желанию и уходом на пенсию работников. На сегодняшний день остро чувствуется нехватка персонала на АО «ДААЗ», имеются вакансии по 12 профессиям! Не хватает электромонтёров по ремонту и обслуживанию электрооборудования, монтажников санитарно-технических систем и оборудования, электрогазосварщиков и других. В этой связи администрация даже была вынуждена провести акцию подбора персонала «Приведи друга» с выплатой премии работникам, которые приведут кандидатов на имеющиеся, перечисленные выше, вакансии.

Люди неохотно идут устраиваться к нам на завод, по всей видимости, считая не достаточно высокой, по их мнению, заработную плату, которую им предлагает работодатель, не смотря на то, что зарплата у нас выплачивается стабильно и регулярно.

Профсоюзная организация проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению новых членов в Профсоюз АСМ. В связи с падением профчленства, необходимо

усилить работу по увеличению процента членов профсоюза. Иначе нам грозит отказ работодателя от заключения Коллективного договора и, как следствие, возможное лишение всего коллектива социальных льгот и привилегий, которые он гарантирует.

За отчётный период была проведена индексация тарифов и окладов работников АО «ДААЗ»: в 2021 году на 7,9 %. На сегодняшний день средняя заработная плата по организации составляет 34764 рубля.

Нам предстоит поработать над всеми отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли "первички" в жизни завода. Главными направлениями остаются: защита прав и интересов работников, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

В перспективе и профсоюзному активу, и всем рядовым членам профсоюза необходимо разработать и внедрить новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. К сожалению, мы ещё не достигли того уровня, когда в общественную работу вовлечены не только активисты, но и каждый член профсоюза.

...Сейчас же некоторые из них считают, что достаточно просто быть в профсоюзе, а дальше о них должны беспокоиться, защищать, а они же будут наслаждаться благами. Так же думают и те, кто не состоит в профсоюзе. Здесь на ум приходят такие слова: профсоюз – это реальная сила, способная защищать человека труда, но защищать с его активным участием». Заслушав и обсудив отчёт о проделанной работе, конференция единогласно проголосовала, чтобы отчёт принять к сведению, а работу профкома признать удовлетворительной. Единогласно утвержден список общественных уполномоченных по охране труда АО «ДААЗ» и делегатов на отчетную профсоюзную конференцию ОАО «ДААЗ».

## ППО ООО "ДЗПМ": ТОЛЬКО ПРОФСОЮЗ НА СТРАЖЕ ПРАВ РАБОТНИКА

*12 октября состоялась отчетная профсоюзная конференция работников Димитровградского завода порошковой металлургии. Явка делегатов была стопроцентной, и, заслушав и обсудив доклад председателя профсоюзной организации ООО «ДЗПМ», собравшиеся единодушно дали удовлетворительную оценку работы профкома за период с октября 2021 по октябрь 2022 года. Так же единогласно были избраны общественные уполномоченные по охране труда и делегаты на профсоюзную конференцию первичной профсоюзной организации ОАО «ДААЗ».*



В отчетном докладе председатель профсоюзной организации ООО «ДЗПМ» **Аида Изильевна Хабибуллина** обозначила

«...численность коллектива ООО «ДЗПМ» на 1 октября составляла 269 человек; членов профсоюза - 165 человек (61,3%). Рост профсоюзного членства за год составил 4% (за счет уволенных за отчетный период). Состав же работников ООО ДЗПМ за отчетный период уменьшился на 15% (на 45 человек). ... На особом контроле вопросы охраны труда, выполнение коллективного договора.

...В декабре 2021 года в ООО «ДЗПМ» завершилась спецоценка рабочих мест. Результаты СОУТ порадовали многих наших работников. Приведу некоторые примеры. Кроме того, что нам удалось сохранить все доплаты и дополнительные отпуска, по некоторым рабочим местам удалось еще и добавить доплату за условия труда слесарям КИПиА, лаборантам.

Были внесены в карты спецоценки дополнительные отпуска наладчикам бригад №№ 111, 211, 221, 311, операторам бригад №№ 211, 211, 311, лаборантам химического анализа.

Эти события во многом произошли из-за участия в спецоценке членов профкома ДЗПМ, а также благодаря слаженной работе профкома и специалистов по охране труда.

...В мае 2022 года генеральным директором ООО "ДЗПМ" был издан приказ «О простое в мае 2022...» с оплатой 2/3 от тарифов и окладов **БЕЗ согласования с профсоюзной организацией**. После обсуждения этого вопроса с коллективом ДЗПМ, мы провели собрания в бригадах, а затем и конференцию трудового коллектива, где **выдвинули требования** к работодателю ООО «ДЗПМ», а именно: **оплатить время простоя в мае 2022 года с оплатой 2/3 от средней заработной платы РАБОЧИМ ДЗПМ. Что и было выполнено работодателем ДЗПМ в июне-месяце.**

Мы обращались по этому поводу в Госинспекцию. На что получили ответ, мол, вы можете судиться с работодателем. Мы с вами уже проходили двухгодичную проволочку с судами в 2020 году. Поэтому и было принято решение – **ПРОВОДИТЬ ТРУДОВОЙ СПОР!**

**Только так мы отстаивали свою правоту. Это еще раз доказывает, что мы можем многого добиться только коллективными действиями. И еще раз подтверждает, что практически только профсоюзная организация стоит**

## ООО "АВТОСВЕТ": ОСТРЫХ ВОПРОСОВ МНОГО, НО РЕШИТЬ ИХ МОЖНО ТОЛЬКО СОВМЕСТНО

*19 октября состоялась отчетная конференция в профсоюзной организации ООО «АВТОСВЕТ», после которой представители руководства завода постарались ответить на огромное количество проблемных вопросов трудового коллектива.*

В работе конференции участвовал заместитель председателя первичной профсоюзной организации ОАО «ДААЗ» **Андрей Владимирович Ключников** и приглашенные директор по производству ООО «Автосвет» **Алексей Юрьевич Власов** и технический директор завода **Вадим Юрьевич Степанов**.

## ООО "АВТОСВЕТ": ОСТРЫХ ВОПРОСОВ МНОГО, НО РЕШИТЬ ИХ МОЖНО ТОЛЬКО СОВМЕСТНО



Заслушав и обсудив отчет председателя профсоюзной организации **Татьяны Николаевны Батраковой**, единогласно было решено отчёт принять к сведению, а работу признать удовлетворительной.

...По протоколам предварительно проведенных собраний на конференцию от коллектива к руководству завода поступило более 20 проблемных вопросов на производственную (и не только) тему. К концу конференции вопросов стало еще больше. На ответы на них **Вадиму Юрьевичу Степанову** и **Алексею Юрьевичу Власову** потребовалось раза в четыре больше времени, чем продолжалась сама конференция.

И это, пожалуй, была самая эмоциональная часть мероприятия.

...Далее предлагаем вниманию наших читателей выдержки из отчетного доклада Татьяны Николаевны Батраковой.

«... В отчётный период профсоюзный комитет работал с целью повышения эффективности работы и усиления роли профсоюзной организации в защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.

...Сегодня все работники, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Хотя на собраниях неоднократно обсуждался вопрос о распространении коллективного договора только на членов профсоюза, и в преамбуле раздела 5 это оговорено.

Однако работодатель вправе давать льготы и гарантии всем работникам.

Но не нужно забывать о том, что если процент членства будет меньше 50%, то можно будет сразу забыть обо всем, что положено работнику по коллективному договору. Примеров тому можно привести много, если послушать, как работают жители нашего города на фирмах, где ни о каких коллективных договорах даже и не слышали, где существуют жесткие системы штрафов...

...Острым остается вопрос по изменению «Положения о выплате премии по итогам работы за год». Очевидно, что в ходе последних событий показатель по плановой операционной прибыли не будет выполнен. В прошлом году коллектив выполнил свои обязательства, и я считаю, что, если бы не события, происходящие в нашей стране, и проблемы поставок комплектующих изделий, коллектив в этом году выполнил бы все свои обязательства. Поэтому я очень надеюсь, что данный факт будет учтен при решении вопроса о выплате премии по итогам работы за год, и руководство поддержит коллектив в столь непростое для всех время. Также неоднократно профсоюзный комитет предлагал изменить действующее «Положение о вознаграждении по итогам работы за год» и сделать его идентичным положениям, действующим на промплощадке ДААЗа. Надеюсь, и этот вопрос будет решен положительно. Этот год был непростым - неполная рабочая неделя, сокращение заработной платы... Но совместными усилиями профсоюзного комитета и администрации удалось организовать общественные работы с хорошей оплатой, что, безусловно, явилось значимой поддержкой в данной ситуации. В профсоюзную организацию также обращались работники с вопросами по неправильно начисленной заработной плате, по не выплате премии по итогам работы, по изменению графика работы, по предоставлению административных дней и другим вопросам. Много вопросов было по корректировке премии (особенно в цехе № 2). Совместно с руководством удавалось решить вопросы по корректировке данных показателей. Может быть, не так быстро, как хотелось бы, но показатели по качеству все равно улучшаются...

## УАЗ: ПОДГОТОВКА ПРЕДПРИЯТИЯ К РАБОТЕ В ОСЕННЕ-ЗИМНИЙ ПЕРИОД



***В преддверии наступления зимних холодов нет ничего важнее, чем своевременная и качественная подготовка предприятия к работе в этот период, ведь люди должны трудиться в комфортных условиях.***

Вопрос подготовки к зиме был рассмотрен на заседании профсоюзного комитета Ульяновского автозавода, в котором приняли участие руководители и специалисты ООО "УАЗ".

Этому предшествовала большая работа комиссии по проверке готовности корпусов. Кроме того, во всех структурных профсоюзных организациях тоже прошли заседания профкомов, посвященные этой теме.

Подготовка к зиме начинается еще весной, когда заканчивается очередной отопительный сезон. Именно тогда и был выпущен приказ генерального директора ООО "УАЗ", согласно которому утвержден план мероприятий и назначены ответственные за их реализацию. В плане были обозначены все необходимые работы, сроки их выполнения и затраты на них. О состоянии дел на заседании профкома доложил руководитель службы тепло-водо-газообеспечения управления главного энергетика **П.И. Зорькин**.

Так мероприятия включали работы по замене и ремонту трубопроводов теплофикационной воды, пара, сжатого воздуха, горячего и холодного водоснабжения, предохранительных клапанов, тепловой изоляции, приточной системы, кровли, кирпичной кладки, асфальтового покрытия дорог и тротуаров и другие.

В подразделениях и дочерних предприятиях завода также были выпущены распоряжения (приказы) с перечнем собственных мероприятий по подготовке к предстоящему отопительному периоду.

В заседании профкома приняли участие руководители и специалисты, занимающиеся подготовкой к зиме. Они ответили на вопросы председателей профсоюзных организаций, которые касались устранения замечаний, сделанных в ходе проверок заводской комиссией по приемке корпусов к работе в осенне-зимний период 2022 – 2023 гг.

В принятом постановлении отмечается, что руководителям подразделений завода и дочерних предприятий, ответственным за выполнение мероприятий, совместно с председателями профсоюзных подразделений необходимо осуществлять контроль за соблюдением теплового режима в своих подразделениях.

**Людмила Марфицина**

## ПОДЕЛИЛИСЬ ОПЫТОМ В ФОРМАТЕ ДИАЛОГА



**1 ноября в рамках визита на Нижегородскую землю руководители областных организаций профсоюзов Ярославской области посетили Горьковский автомобильный завода.**

Делегация руководителей областных организаций профсоюзов Ярославской области посетила Нижний Новгород, чтобы пообщаться с членами Совета Нижегородского профобъединения, обсудить вопросы совместных действий профсоюзов в современных условиях.

На встрече было отмечено, что профсоюзы в новых реалиях продолжают борьбу за права работников на соблюдение норм трудового законодательства и охраны труда, на соцзащиту и обязательное

социальное страхование, поддерживают проактивные формы выплаты пособий, настаивают на возобновлении индексации пенсий работающим пенсионерам, а также борются за получение трудящимися качественной и доступной медицинской помощи.

Ярославская делегация посетила ОАО «Горьковский автомобильный завод». В программу экскурсии вошли сборочно-кузовное производство, Производство грузовых автомобилей, а также в музей профсоюзной организации.

В формате делового диалога профлидеры познакомились с опытом работы предприятия, первичной профсоюзной организации, коллективным договором, социальными программами и информационной работой.

**Алексей Суворов, Татьяна Волынская**

## ПРИХОДИТЕ К НАМ В МУЗЕЙ

**Музею ППО в ОАО "ГАЗ" уже 6 лет. Его открытие состоялось 13 мая 2016 года в рамках цикла мероприятий, посвященных 85-летию "первички". Сегодня он - гордость организации, сюда приводят гостей, чтобы рассказать об истории организации.**

- Идея открытия музея вынашивалась комиссией по организационной работе профсоюзного комитета ОАО «ГАЗ» более 10 лет, первые попытки создания были предприняты еще в 2006 году в преддверии 75-ой годовщины Горьковского автозавода. Тогда же началось и формирование музейного фонда. Документы и фотографии, значки и кубки, удостоверения и мандаты, книги и пособия, сертификаты и грамоты – всё это потихоньку накапливалось комиссией под руководством **М.М. Синева, С.М. Сиражудинова**, и моим, как говорится, поджидая своего часа, - рассказывает **Татьяна Волынская**, заместитель председателя. - Первыми посетителями стали ветераны, активисты и гости профорганизации.

Открывает выставку копия документа о создании профорганизации еще на этапе строительства завода, профсоюзная карточка, старинный профсоюзный билет с марками и учетная карточка председателя профкома **Р.В. Банаева**, возглавлявшего профсоюзную организацию с 1971 по 1983г.

Центральная экспозиция – это знамя Профсоюза АСМ, привезенное профактивистами ГАЗа в мае 2005 с «горбатого» моста с митинга у Дома правительства в поддержку отечественного автопрома.

Экспонатами музея стали фотографии, книги о профсоюзе и вышестоящих профсоюзных органах, о горьковском автозаводе.

Отдельные стенды посвящены охране труда и жилищно-бытовой работе, коллективному договору, профсоюзной символике, отчетным конференциям, обучению молодежи и профсоюзного актива, спортивным достижениям, акциям, конкурсам и проектам.

Будете на ГАЗе, приходите к нам в музей!



## ГЕРОИ НАШЕГО ВРЕМЕНИ



**Юбилейный X открытый республиканский телевизионный фестиваль творчества работающей молодежи «Наше время – Безнең заман» завершился 7 ноября суперфиналом, который прошел в столице республики Татарстан!**

Всего в фестивале приняло участие порядка 1,5 тысячи самодеятельных артистов, призванных продемонстрировать, какими талантливыми и увлеченными творчеством могут быть представители рабочих профессий. Грандиозный суперфинал вызвал небывалый ажиотаж среди работающей молодежи, в "Пирамиду" поддержать своих друзей, родственников и коллег приехали болельщики со всех уголков республики.

Не остался в стороне и Президент Татарстана, при поддержке которого и проходит фестиваль «Наше время – Безнең заман». Рустам Минниханов выразил особые слова благодарности в адрес генерального продюсера фестиваля Дмитрия Туманова и его команды. А также отметил, что правительство республики будет и впредь активно поддерживать человека труда и фестивальное движение.

А теперь к наградам. Специальный приз «Герой нашего времени» получила команда ПАО «КАМАЗ». Помимо кубка, команде присужден денежный приз в размере 300 тысяч рублей, вручен сертификат от Федерации профсоюзов РТ, подарок от Фонда поддержки развития культуры при Президенте РТ, диплом и медали.

Помимо специального приза камазовцы достойно выступили во всех номинациях и стали победителями

и призерами фестиваля, а именно:

- номинация "Музыка", вокальный ансамбль с песней «Тала-тала» - 1 место;
- номинация "Музыка", вокальный ансамбль с песней «Эх, дороги» - 1 место;
- номинация "Минута славы" с песней «Идти вперед!» - специальный приз фестиваля;
- номинация "Минута славы" с постановкой «Пятиминутка» - 2 место;
- номинация "Визитка-презентация" - 1 место;
- номинация "Хореография", танцевальный коллектив - 1 место;
- номинация "Хореография" малые формы - 2 место.

Поздравляем творческий коллектив автогиганта с заслуженными наградами!

**Радик Габитов, фото автора**



## ВОЛОНТЕРЫ ДОБРА



*Добро – это приятное дело, которое дарит улыбку, приносит радость.*

Девочки волонтеры-тракторостроители – **Ирина Николаева, Кристина Чатта, Юлия Смирнова** вновь у **Любовь Ивановны**, которая обратилась в общественную приёмную депутата ГС Чувашской Республики **Александра Титова**. Помощницы помыли и утеплили окна, повесили занавески, навели порядок. Впереди есть работа и для ребят – починить кран, заменить стекло в двери и многое другое. Волонтеры профорганизации "Тракторные заводы" не только помогают произвести уборку в квартирах ветеранов, но и щедро делятся с пожилыми людьми вниманием и заботой, что благоприятно сказывается на повышении настроения! Призываем всех людей делать добрые дела!

**Волонтеры - тракторостроители**

## ВETERАНЫ С НОВА ПОКОРЯЮТ ПЬЕДЕСТАЛ!



**Команда ветеранов завода «Промтрактор» «Девчата 60+» под руководством Галины Алексеевой в очередной раз продемонстрировала высокий уровень подготовки и мастерства на городском чемпионате и первенстве по фитнес-аэробике и по акробатическому рок-н-роллу.**

по трём дисциплинам: аэробике, степ-аэробике, рок-н-роллу.

Команда «Девчата 60+» завоевала три кубка и медали за первые места по данным дисциплинам в своей возрастной группе.

Поздравляем! Желаем новых побед!

Представительницы старшего поколения тракторостроителей приняли участие в соревнованиях

Атмосфера этого мероприятия в видео:  
<https://youtu.be/XaywrvvQpBk>

## СТЕНГАЗЕТЫ О ТРАДИЦИЯХ

*Профсоюзная организация ПАО "ЗМЗ" ведет свою работу в соответствии с планом, который в свою очередь включает мероприятия по работе с молодежью. Одним из таких является ежегодный конкурс молодежных стенгазет.*

Стенгазета всегда была и остается своеобразным источником информации о том или ином событии. В ней можно передать настроение, эмоции и рассказать о ярких моментах, происходящих в трудовом коллективе. 2022 год был объявлен "Годом культурного наследия народов России". В связи с этим конкурс стенгазет носил название "Наши традиции".

Участникам было предложено рассказать и показать своей газетой, какие традиции, в том числе трудовые, поддерживаются в наших коллективах.



Как выяснилось, для всех основной традицией является участие в корпоративных и профсоюзных мероприятиях. Оценка стенгазет проводилась независимым жюри по таким критериям, как соответствие тематике, художественное оформление, содержание, юмор, креатив также приветствовался.

Также можно было дополнять материал лозунгами и стихами. На конкурс было представлено 6 стенгазет.

Участвовали департамент управления качеством, прессовый, инструментальный, механосборочный цеха, цех обеспечения и комплектации и литейного завода РосАЛит. Несомненно, все подразделения - участники - молодцы. К делу подошли ответственно. Жюри тщательно просмотрело все работы и сделало свои выводы. Полностью тематика раскрыта только в газете представленной департаментом управления качеством, которая безоговорочно заняла первое место. Победители и участники награждены дипломами и премиями профсоюзной организации.

## БЕЗГРАНИЧНОЕ ТВОРЧЕСТВО МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ

*Завершила работу выставка творческих экспонатов моторостроителей. В музее истории и трудовой славы "ЗМЗ" можно было увидеть лучшие работы конкурса изобразительного искусства и декоративно-прикладного творчества, организованного профсоюзной организацией в честь Дня машиностроителя, оценить их и даже проголосовать за наиболее понравившиеся.*

В конкурсе приняли участие более 250 человек из 18 подразделений промплощадки и организаций первичной профорганизации.

На выставке экспонировалось более 200 работ. Среди них было много картин по номерам, видно, что этот вид творчества набирает популярность. Были и картины заводских художников, написанные на холсте на основе своих представлений и фантазий. Много работ были выполнены в технике алмазной мозаики, вышитых крестиком, различные игрушки: валяные, вязаные, сшитые, сделанные из бисера.

Привлекали внимание декоративные украшения быта в техниках "декупаж", резьбы по дереву, плетения из



газетных трубочек. Заинтересовала композиция в необычной технике "терра". Всего и не перечислишь, глаза разбегаются от красоты, которую представили на конкурс рукодельные моторостроители.

**Александр Ермолаев**, специалист по культурно-массовой работе профкома ПАО "ЗМЗ":

- Выставка получилась яркая, красочная. Работы удивили своим разнообразием. Как всегда, жюри пришлось делать непростой выбор по оценке работ. Каждый экспонат представляет собой определенную ценность для того, кто его сделал, и в каждую работу вложена душа, что тоже немаловажно. Все работы достойны быть лучшими. По итогам отмечены 23 работы, и авторов этих работ мы наградили дипломами профсоюзной организации как победителей выставки изобразительного искусства и декоративно-прикладного творчества - 2022.

## ПОКОРЯЯ ПРОФСОЮЗНЫЕ ВЕРШИНЫ



**Трое наших ребят из Профсоюза АСМ РФ успешно прошли I и II ступени Программы "Стратегический резерв ФНПР" <https://straterezerv.fnpr.ru/> Впереди их ждет финальный этап в Москве, который состоится в декабре.**

**О том, как покоряет профсоюзные вершины инженер-технолог, председатель профорганизации инженерно-технического центра ППО АЗ "УРАЛ" Юлия Дровосекова, читайте в материале [https://vk.com/wall-137850768\\_11641](https://vk.com/wall-137850768_11641)**

**Валерий Болотов,** председатель ППО "АЗ УРАЛ", поздравляя Юлию с достигнутыми успехами отметил:

- Самое главное – чтобы у тебя сохранился интерес к профсоюзной работе, не пропал. Это очень важно – «гореть» тем, чем занимаешься, желать идти дальше, постоянно осваивать новое и верить в свои силы. Развиваться, раздвигать границы, общаться с людьми из других областей и округов, перенимать опыт везде, где только можно.

## ХОЧУ БЫТЬ ПОЛЕЗНОЙ

**Председатель совета молодежи профорганизации ООО «Технопарк», член совета молодежи ППО в ОАО "ГАЗ" Анна Киреева вошла в топ-100 финалистов программы «Лидеры Нижегородской области».**

«Лидеры Нижегородской области» - это комплексная образовательная программа. Ее цель - выявить и объединить молодых лидеров, а также создать возможности для их профессионального развития на территории региона.

В команду молодых лидеров региона вошла секретарь начальника управления железнодорожного транспорта ООО «Технопарк» «Группы ГАЗ» **Анна Киреева**.

- В соцсетях я увидела объявление о наборе в программу и решила попробовать свои силы, - рассказывает финалистка. - Мне хотелось получить новые знания, расширить круг знакомств и узнать, как в других организациях реализуется молодежная политика.

Анна возглавляет совет молодежи «Технопарка», занимается профсоюзной деятельностью и принимает участие в многочисленных мероприятиях «Группы ГАЗ».

Она считает, что главные ее достижения еще впереди. И развитие лидерских качеств поможет добиться и профессиональных, и карьерных успехов.



- Участие в программе «Лидеры Нижегородской области» придало мне уверенности в себе и подарило знакомство с интересными людьми, - рассказывает Анна. - Учеба лидеров Нижегородской области завершена, и выпускники образовательной программы приступили к реализации полученных знаний. Мы создаем клуб лидеров Нижегородской области. И сейчас аккумулируем идеи, которые будем реализовывать. Уже определили семь направлений деятельности. Я планирую работать в социальном и культурно-массовом секторах.

Хочу быть полезной своей компании и реализовать лидерский потенциал в родном Нижегородском регионе.

**Ирина Честнова, полная версия материала "[Председатель совета молодежи «Технопарка» Анна Киреева вошла в топ-100 финалистов программы «Лидеры Нижегородской области» \(autozavod.media\)](#)"**



## ВРЕМЯ МОЛОДЫХ

**- Сложно работать с современной молодежью? Сегодня у старшего поколения сформировался стереотип, что молодежь нынче «не та»: ей не хватает активности...Согласна ли ты с этим?**

- В целом скажу, нет, несложно. Ведь дело даже не в возрасте, а в способе мыслить и жить в ногу со временем. Да, они совсем другие, их жизнь прошла относительно стабильно, с телефонами в руках, скоростной интернет. Они свободолюбивые, импульсивны. Они на ты с технологиями. Но при всем при этом, они отличные исполнители. У меня у самой есть подросток, и я в первую очередь сужу по нему и по молодежи, которую называют поколение "Z".

По своему опыту могу сказать, что очень сильное влияние на то активна молодежь или нет имеет, кто рядом с ними, кто их наставник.

Если наставник активный с интересом к жизни, делится опытом, то естественно, и сам молодой работник к этому будет стремиться. А если наставник пассивный, то и работник зачастую такой. Мне с моим наставником **Валентиной Владимировной Рыбкиной** очень повезло.

**8 ноября на совещании Координационного молодежного комитета предложили избрать заместителем председателя КМК Оксану Тарлыкову, ведущего специалиста ППО "Тракторные заводы". Утверждение кандидатуры должно состояться в декабре на Президиуме, а пока давайте познакомимся с Оксаной.**

**- Какое самое знаменательное профсоюзное событие случилось в этом году лично для тебя?**

- Наверное, я отмечу, что это наш первый профсоюзный турнир по мини-футболу, который состоялся в сентябре при участии крупнейших первичек отрасли: АВТОВАЗа, КАМАЗа, ГАЗа и "Тракторные заводы". Для нашей первички - это очень крупное событие. Надеюсь, что мы продолжили те традиции, которые были, но со временем отошли на второй план. Мы очень постараемся, чтобы начатое имело продолжение.

Почему еще я считаю, что событие знаменательное. После турнира наших ребят заметило руководство, и с ноября они командой от предприятия начинают играть в Лиге Республики во втором дивизионе.

**- Оксана, чем ты занимаешься на своем рабочем месте?**

- Мой профиль - молодёжка, спорт, ветераны, и много чего еще. Меньше года назад начала заниматься и информационной работой, ведь она очень тесно переплетается со всем тем, что мы делаем.

**- Какие планы у профсоюзного молодежного движения на 2023?**

- Скажу за свой регион. В идеале - решать проблемы, реализовывать инициативы работающей молодежи на всех уровнях, начиная с от предприятия до урона государства. У нас в республике ведется большая работа со школьниками, студентами. Нужно выводить на такую же ступень и работающую молодежь.

**- И заключительный вопрос, кого из КМК пригласим на следующее интервью?**

- Пригласим своих любимых, **Ирину Васильеву**, ОППО ПАО "КАМАЗ".

Еще больше новостей на нашем сайте <https://profasm.ru/> и в группе в "ВКонтакте" [Профсоюз АСМ РФ \(vk.com\)](https://vk.com/profasm_rf)

