

ГОЛОС ПРОФСОЮЗА



НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



Михаил Шмаков: профсоюзным центрам ЛДНР в составе Федерации независимых профсоюзов России - быть

В рамках интеллект-форума Профсоюзы XXI века в г. Сочи состоялась церемония подписания соглашений о сотрудничестве между ФНПР и Федерацией профсоюзов ЛНР и ФНПР и Федерацией профсоюзов ДНР.

Со стороны ФНПР соглашения подписал председатель национального профцентра России **Михаил Шмаков**, со стороны профсоюзов Луганска и Донецка - представили руководители республиканских федераций ЛНР - **Игорь Рябушкин** и ДНР - **Максим Паршин**.

"Подписание состоялось именно в тот день, когда подведены итоги голосования на референдуме по вопросу независимости и вхождения в состав России. Эти события – тектонические сдвиги в геополитической обстановке, которые потребуют от нас и дальнейших шагов.

Наша позиция выражена в резолюции Генерального Совета ФНПР, прошедшего на минувшей неделе - всё для фронта, всё для Победы!", - заявил председатель ФНПР Михаил Шмаков в рамках церемонии.

Лидер профсоюзов России также отметил важность проведения профсоюзного форума. «Я благодарю всех тех, кто откликнулся на наш призыв. Для того, чтобы здесь шли прямые, ясные, честные разговоры и дискуссии о том, какие вызовы у нас есть в каждом регионе, в каждом профсоюзе... Для того, чтобы мы были сильнее. В обновлённой стране мы должны стать частью поколения победителей", - подчеркнул Михаил Шмаков.

Источник: ФНПР подписала соглашения о сотрудничестве с Федерацией профсоюзов ЛНР и с Федерацией профсоюзов ДНР (fnpr.ru)

ОРГАНИЗАЦИОННУЮ РАБОТУ НАДО КРИТИЧЕСКИ ПЕРЕОСМЫСЛИТЬ



На этой неделе проходит семинар-совещание заведующих и специалистов организационных отделов общероссийских, межрегиональных профсоюзов и территориальных объединений организаций Профсоюзов.

В мероприятии, организованном ФНПР, принимают участие 96 специалистов. Семинар открыл заместитель председателя ФНПР **Давид Кришталь**. Он отметил, что в нашем профсоюзном движении продолжают иметь место серьезные внутренние проблемы, препятствующие поступательному организационному развитию профсоюзов. Одна из острейших проблем как российского, так и всего мирового профсоюзного движения – это сохранение тенденции к снижению численности членов профсоюзов. Одно из направлений развития профсоюзного движения связано с перспективами включения в него трудящихся в нестандартных формах занятости.

Заместитель председателя ФНПР **Александр Шершуков** в выступлении отметил актуальные проблемы профсоюзного движения, связанные с информационной работой.

Своим опытом организационной работы поделилась **Лидия Саруханова** - заведующая орг. отделом Российского Профсоюза работников промышленности. Она подробно рассказала об особенностях работы объединённого Профсоюза, о плюсах и минусах, которые выявились за пятилетний период.

Впервые в мероприятии приняли участие представители Луганской и Донецкой народных республик. На семинаре присутствовали представители ФНПР в федеральных округах: УФО - **Аксана Сгибнева**, ЮФО - **Дмитрий Чуйков**, ПФО - **Владислав Трубников**.

Отдельным блоком семинара - совещания стало выступление Председателя ФНПР **Михаила Шмакова**.

Он отметил, что мы - единственная общественная организация, где есть идеология! И она стоит на трёх китах: рабочие места и заработная плата; охрана труда и техника безопасности; выполнение социальных гарантий. Чтобы организация была успешной, надо работать по всем направлениям в том числе и организационном, так как это - основа основ. Надо укреплять свои ряды! К сожалению, только единицам удаётся повышать членство в профсоюзе.

Что самое дорогое в профсоюзе? Это не санатории и детские лагеря! Это наша профсоюзная структура. Организационную работу надо критически переосмыслить чтобы наша структура работала и была действенным механизмом!

В эти дни в Сочи проходят три мероприятия:

Всероссийская неделя охраны труда (ВНОТ), которая пройдет с 27 по 30 сентября в Парке науки и искусства «Сириус»,

семинар специалистов по организационной работе членских организаций ФНПР с 26 по 30 сентября в Адлере,

ежегодный Всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы XXI ВЕК», организатором которого является Центральная профсоюзная газета "Солидарность". Форум состоится 28-29 сентября в Сочи.

Надежда Тихомирова, руководитель отдела организационной работы Аппарата Профсоюза АСМ РФ



НОВОСТИ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПРОФСОЮЗА

НА «КАМАЗЕ» ОТМЕТИЛИ ДЕНЬ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ



23 сентября в Органном зале состоялось торжественное мероприятие, посвящённое главному профессиональному празднику автогиганта – Дню машиностроителя. Камазовцев с праздником поздравили генеральный директор ПАО "КАМАЗ" Сергей Когогин, председатель профсоюзной организации ПАО "КАМАЗ" Ильдар Шамилов и мэр города Наиль Магдеев.

Традиционно перед входом в здание была организована выставка автомобилей, производимых на "КАМАЗе". Каждый желающий мог полюбоваться машинами и сделать памятные фотографии.

В своем поздравительном выступлении генеральный директор "КАМАЗа" **Сергей Когогин** дал высокую оценку за труд всем работникам автогиганта и отметил профессионализм всех представителей рабочих профессий, инженеров и руководителей.

В свою очередь профлидер **Ильдар Шамилов** подчеркнул, что День машиностроителя для камазовцев является не просто календарным событием, а настоящим праздником и пожелал камазовцам уверенно продолжать путь к новым достижениям и выполнению важных производственных задач.

Мэр города **Наиль Магдеев**, поздравляя работников автогиганта, отметил единство города и корпорации, а также поблагодарил компанию за социальную поддержку, которая оказывается автограду. После торжественных речей руководителей состоялось награждение передовиков производства.

Праздничная программа продолжилась выступлением государственного ансамбля песни и танца "Агидель" из Актанышского района.

После завораживающих танцев на сцене выступила финалистка 10 сезона шоу "Голос" **Элина Пан**, а хедлайнерами мероприятия стало трио **Олега Аккуратова**.

Слепой от рождения пианист, обладатель абсолютного слуха и чувства ритма Олег Аккуратов является лауреатом многих международных конкурсов и премии президента России для молодых деятелей культуры. В 2014 году виртуозный исполнитель выступал на церемонии закрытия параолимпийских игр в Сочи.

В рамках концерта, посвященного Дню машиностроителя, на контрабасе аккомпанировал Сергей Корчагин, на ударных – **Виталий Эпов**. В репертуаре Трио были лирические и патриотические произведения 60-х - 80-х гг. Живая музыка – это нереальная энергетика, пробирающая до глубины души. Музыканты отыграли на высокопрофессиональном уровне. Волшебный голос Олега Аккуратова, его мастерство, его рояль, эмоциональность, виртуозность в исполнении просто завораживали слушателей, которые были потрясены его талантом. Концерт прошел на одном дыхании под восторженные аплодисменты.

Александр Михальченко



АВТОТОР: ПОБЕДА БУДЕТ ЗА НАМИ!



Профессиональный праздник – это всегда большое событие не только для коллектива калининградского завода АВТОТОР, но для всего региона, который за 25 лет развития предприятия прочно вошел в число крупнейших промышленных центров автомобилестроения в стране.

23 сентября, накануне Дня машиностроителя, который отмечается в последнее воскресенье сентября, АВТОТОР провел в Калининграде спортивное мероприятие, приуроченное к профессиональному празднику. В Спартакиаде, которая прошла в физкультурно - оздоровительном комплексе "АВТОТОР-Арена", приняли участие работники нашего завода и сотрудники калининградских предприятий и организаций-Партнеров. Всего в соревнованиях участвовали команды в составе 72 человек.

Вклад предприятия в развитие отечественного машиностроения и экономики региона традиционно отмечается на самом высоком уровне. Свое поздравление коллективу АВТОТОР на- правил заместитель председателя Правительства РФ – министр промышленности и торговли РФ **Денис Мантуров**.

"В сложных условиях пандемии, в ситуации, которая сложилась в автомобильной промышленности в 2022 году, руководство и коллектив АВТОТОР выработали необходимые решения, позволяющие предотвратить закрытие производства, сохранить костяк квалифицированных кадров, решать проблемы, возникающие в связи с жесточайшим дефицитом комплектующих, нарушением глобальных логистических цепочек, прекращением деятельности в России многолетних партнеров предприятия", – подчеркнул Денис Валентинович.

"За четверть века АВТОТОР прошел уникальный путь от небольшого регионального предприятия до одного из ведущих автопроизводителей России и крупнейшего контрактного производителя автомобилей в мире.

Профессионализм, накопленный опыт, творческий и ответственный подход к делу коллектива АВТОТОР создает уверенность, что российское автомобилестроение выйдет на новые горизонты развития и обеспечит жителей нашей страны высококачественной и доступной продукцией", – отметил в своем поздравлении первый заместитель председателя Государственной Думы РФ **Александр Жуков**.

"Впервые создав с нуля автомобильное производство в Калининградской области, освоив самые передовые технологии на основе ведущих мировых стандартов, АВТОТОР стал одним из крупнейших автопроизводителей России. Невзирая ни на какие трудности, вы сохраняете устойчивые позиции в отрасли и продолжаете вносить весомый вклад в экономику Калининградской области, осуществляя масштабные инвестиции, в том числе, в развитие производства автокомпонентов и создание автомобилей на альтернативных видах топлива", – обратился к заводчанам председатель комитета Совета Федерации РФ по экономической политике **Андрей Кутепов**.

"АВТОТОР является одним из крупнейших предприятий России, которое внесло значительный вклад в экономику Калининградской области. Всего этого нельзя было бы добиться без людей, которые стоят у истоков создания вашего предприятия и которые каждый день на протяжении более 20 лет трудятся на нем, чей профессионализм всегда отмечается на высоком уровне, ставится в пример", – подчеркнул сенатор Совета Федерации РФ **Александр Ярошук**.

АВТОТОР: ПОБЕДА БУДЕТ ЗА НАМИ!



"Ваши достижения обеспечили формирование отрасли автомобилестроения, которая стала определяющей для развития промышленности региона. Коллектив АВТОТОР является примером высокого профессионализма и ответственного подхода к делу", – отметила депутат Государственной Думы РФ **Марина Орgeeва**.

"Своим упорным трудом вы вносите достойный вклад в развитие экономики и социальной сферы самого западного региона страны, помогаете развивать инфраструктуру в микрорайоне им. А. Космодемьянского. В нынешней непростой экономической ситуации особенно ценно то, что АВТОТОР поддерживает достойные условия труда и социальное благополучие сотрудников, а значит и их семей. Социальная ответственность, которая является одной из отличительных черт холдинга, вызывает особое уважение жителей Калининграда", – заявила в своем обращении глава администрации Калининграда **Елена Дятлова**.

В ходе торжественной части мероприятия состоялось

награждение работников предприятия почетными грамотами Министерства промышленности. Председатель Совета Калининградского регионального профсоюза работников автомобилестроения "АВТОТОР-Проф" **Татьяна Мороз** отметила, что 2022 год был непростым для нашего предприятия: "Однако заводом было сделано все, чтобы помочь людям в трудную минуту. Принимались непростые, но очень правильные решения. И я хочу поблагодарить всех вас за поддержку и преданность предприятию!" Татьяна Владимировна вручила награды ветеранам компании, проработавшим в АВТОТОР с самого начала деятельности, подчеркнув, что они являются золотым фондом предприятия.

Также в ходе торжественного мероприятия состоялось награждение победителей конкурса детского рисунка и победителей и призеров Спартакиады.

Первое место заняла команда Сварочного производства АВТОТОР, на втором месте – сборная Энерготрансбанка, третье место заняла команда Службы директора по качеству АВТОТОР.

Источник: Газета предприятий АВТОТОР №5 (35) 09.2022

Почетными грамотами Министерства промышленности и торговли РФ награждены:

- Малышев С. А. – генеральный директор ООО "Автотор-Энерго",
- Сытых Т. П. – главный технолог по окраске ООО "Инновационно-технологический центр "АВТОТОР",
- Шикняев И. Н. – заместитель директора окрасочного производства ООО "ЭЛЛАДА ИНТЕРТРЕЙД",
- Шишко Д. А. – заместитель исполнительного директора по незавершенному производству АО "АВТОТОР".

Почетной грамотой главы администрации «Город Калининград» награждены:

- Королькевич С. В., ведущий специалист обеспечения материалами по импорту ООО "ПРОММЕНЕДЖМЕНТ",
- Кофов О.М., водитель автомобиля ООО "ПРОММЕНЕДЖМЕНТ".

Благодарственными письмами главы администрации "Город Калининград" награждены:

- Маслов В. Ю., наладчик станков и манипуляторов с программным управлением ООО "ЭЛЛАДА ИНТЕРТРЕЙД",
- Орехова А. А., слесарь механосборочных работ ООО "ЭЛЛАДА ИНТЕРТРЕЙД".

За достигнутые успехи в труде медалью "За доблестный труд" III степени награждены:

- Басюл А. В. – заместитель директора по техническим вопросам производства пассажирских автомобилей ООО "ЭЛЛАДА ИНТЕРТРЕЙД" – Кузнецова М. В. – вице-президент-директор по организации внешнеэкономической деятельности ООО "АВТОТОР Холдинг",
- Огольцов А. А. – мастер-наставник Учебного центра ООО "ПРОММЕНЕДЖМЕНТ"
- Трибелустова Е. И. – зам. начальника управления таможенного оформления и сертификации продукции ООО "АВТОТОР-Терминал"



ДЕНЬ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ - НА УЛЬЯНОВСКОМ АВТОЗАВОДЕ

Профессиональный праздник – прекрасный повод высказать слова благодарности сотрудникам за многолетний добросовестный труд, который является залогом успешной работы каждого предприятия. Ежегодно на Ульяновском автомобильном заводе проходит череда праздничных мероприятий, посвященных Дню машиностроителя. В этом году наград различного уровня были удостоены более 200 человек.

За достигнутые трудовые успехи, профессиональное мастерство и добросовестную многолетнюю работу автозаводцев наградили знаками губернатора Ульяновской области "За трудовую доблесть", Почетными грамотами и Благодарственными письмами губернатора, Благодарственными письмами Законодательного Собрания; Почетными грамотами администрации города, министерства экономического развития и промышленности региона, Ульяновской Городской Думы; дипломами "Лучший работник производства" и Почетными грамотами Ульяновского автомобильного завода. По многолетней традиции в преддверии Дня машиностроителя на заводскую Доску почета занесли портреты 56 лучших сотрудников.

Вручение наград прошло в торжественной обстановке с замечательной концертной программой в выставочном комплексе Ульяновского автомобильного завода, где собрана коллекция автомобилей, которые выпускались и разрабатывались предприятием на разных этапах его истории, и в центре креативных компетенций "Патриот", бывшем ДК УАЗ, и это символично. С профессиональным праздником автозаводцев тепло поздравили руководители региона, ООО «УАЗ», профсоюзной организации предприятия, депутаты Законодательного Собрания и Городской Думы. В выступлениях прозвучали искренние слова благодарности за самоотверженный труд, и сотрудники Ульяновского автомобильного завода, безусловно, это заслужили. Продолжился праздник концертом ВИА «Синяя птица».

– Приятно видеть, что труд сотрудников предприятия оценен по достоинству. Нынешнее поколение автозаводцев продолжает славные трудовые традиции, заложенные ветеранами. Желаю, чтобы автомобили, собранные их руками, тоже заняли достойное место в выставочном комплексе УАЗа, – отметил председатель профсоюзной организации Ульяновского автозавода **Виктор Иванович Бычков.**

Людмила Марфицина



ДААЗ: ПРОФСОЮЗНЫЙ АВАНГАРД - 2022!



**Иванова
Наталья**



Пантелеев Виталий



**Федорова
Светлана**



**Фролова
Галина**



**Закатнова
Ольга**



**Овчинникова
Наталья**



**Шабанова
Ирина**



**Теребийчук
Татьяна**



**Кудряшова
Тамара**



**Ярмухаметова
Надежда**

В связи с празднованием в России Дня машиностроителя и за достойную работу в единой первичной профсоюзной организации Димитровградского автоагрегатного завода Почетной грамотой Центрального комитета Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения России награждены:

заместитель профгруппорга ООО "ДААЗ" **Иванова Наталья Владимировна**,

уполномоченный по охране труда ООО "ДААЗ" **Пантелеев Виталий Евгеньевич**,

профгруппорг ООО "АВТОСВЕТ" **Фёдорова Светлана Александровна**, профгруппорг ООО "ДЗПМ" **Фролова Галина Николаевна**,

профгруппорг ООО "ДААЗ" **Закатнова Ольга Александровна**, профгруппорг ООО "ДААЗ" **Овчинникова Наталья Александровна**,

профгруппорг ООО "ДААЗ" **Малофеев Вячеслав Юрьевич**, профгруппорг ООО "ДЛЗ" **Шабанова Ирина Анатольевна**, профгруппорг

ООО "ДЛЗ" **Теребийчук Татьяна Борисовна**, уполномоченный по охране труда ООО "Федерал-Могул Димитровград" **Семёнов**

Виталий Сергеевич, профгруппорг ООО "ДААЗ" **Кудряшова Тамара Александровна**.

Почетной грамотой Областного комитета Ульяновской территориальной организации Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения России награждены:

профгруппорг ООО "ДААЗ" **Ярмухаметова Надежда Александровна**, профгруппорг ООО "ДААЗ" **Сударева Светлана**

Александровна, профгруппорг ООО "ДЗПМ" **Свиридова Наталья Юрьевна**, председатель комиссии рабочего контроля ООО

«АВТОСВЕТ» **Яркова Лариса Юрьевна**, председатель цехового комитета отдела энергообеспечения АО "ДААЗ" **Дорофеева**

Александра Ивановна.

Почетной грамотой Областного союза «Федерация профсоюзов Ульяновской области» награждены: профгруппорг ООО

«ДЛЗ» **Черемухина Людмила Борисовна**, профгруппорг ООО «АВТОСВЕТ» **Фролова Светлана Анатольевна**, уполномоченный по

охране труда ООО "ДААЗ" **Федосеева Анна Викторовна**, профгруппорг ООО "ДААЗ" **Неклюдов Леонид Васильевич**, профгруппорг

ООО "ДААЗ" **Карасёва Оксана Владимировна**.

Источник: Вестник Профсоюза №455-456 стр. 3



**Свиридова
Наталья**



**Яркова
Лариса**



**Черемухина
Людмила**



**Фролова
Светлана**



**Неклюдов
Леонид**



**Карасева
Оксана**



ДЕНЬ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ ДЛЯ ВЕТЕРАНОВ

«Спасибо вам за встречу, она была великолепна, хороша и необходима» – такие слова говорили ветераны АСК (СКП) после экскурсии, организованной для них на производство GRANTA и в музей АО "АВТОВАЗ". Мероприятие для бывших работников сборочно-кузовных производств было организовано администрацией и профсоюзной организацией автосборочного комплекса ко Дню машиностроителя.

Ветераны с удовольствием посмотрели, как организован процесс сборки автомобилей в наши дни, как усовершенствованы многие процессы доставки комплектующих, как улучшены условия охраны труда и техники безопасности. Они вспоминали свой производственный путь в СКП на АВТОВАЗе, делились между собой впечатлениями. В музее АО "АВТОВАЗ" ветераны окунулись в историю зарождения автомобиля от ВАЗ - 2101 до наших дней.

Большое внимание ветераны уделили автомобилю

21099, на котором запечатлены все фамилии работников завода. Каждый искал свою фамилию и находил! И испытал гордость от того, что являешься частичкой всего великого, что создавал завод.

Ветераны услышали слова благодарности и поздравления с Днем машиностроителя от директора автосборочного комплекса – **Карагина Андрея Николаевича**. Он отметил отдельно Совет ветеранов АСК за их активную работу и вклад в производство.

Также поздравил ветеранов с праздником заместитель председателя профкома АСК **Ищенко Олег Михайлович**, который поблагодарил ветеранов за их труд, пожелал им здоровья и благополучия: "Мы рады всех Вас видеть! Мы помним о Вас, мы знаем о Вас, мы гордимся Вами!"

В завершение такой тёплой встречи ветеранов ждал праздничный ужин от ООО "КорпусГрупп" и маленький презент на память.

Профком АСК





ОППО ПАО "КАМАЗ": ОБУЧЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ЦЕХОВЫХ КОМИТЕТОВ

22 сентября стартовало обучение 4-ой группы председателей цеховых комитетов согласно новому проекту "Академия профсоюзного лидерства".

Обучение началось с модуля "Базовые принципы работы профсоюза", а именно практикума "Профсоюзы от А до Я". С темами по своим направлениям обучающихся ознакомили сотрудники аппарата ОППО ПАО "КАМАЗ". Организацией обучения занималась заведующая учебно-методическим центром профкома **Юлия Концендорн**. Первым перед обучающимися выступил заместитель председателя по организационной, кадровой работе **Андрей Конюков**. Он рассказал об организационной структуре Профсоюза, комиссиях проводимых ОППО и мотивации профсоюзного членства. Руководитель пресс-центра профкома **Радик Габитов** ознакомил собравшихся с целями, задачами и особенностями работы в информационном поле и на различных площадках, таких как сайт профсоюза, группа ВК и телеграм канал.

После него председатели цеховых комитетов узнали о порядке проведения и организации спортивных, культурных и массовых мероприятий и работе с молодежью в профсоюзе. Об этом председателям цеховых комитетов рассказал заместитель председателя **Рафис Харисов**.

Про общественный контроль за охраной труда студентам рассказал заместитель председателя Владимир Алешков. Важную для работы в профсоюзе тему социально – экономической защиты и обеспечения социально – экономических гарантий работников затронул в своем выступлении заместитель председателя **Ильнар Мухаметшин**.

Завершился день обучения выступлением руководителя юридической службы профкома ПАО «КАМАЗ» **Марины Лежниной**. Она рассказала о правовых основах и нормативных базах деятельности ОППО. У данной группы обучающихся впереди еще два курса прохождения первого модуля и контрольное тестирование.

Александр Михальченко



МОБИЛИЗАЦИЯ 2022: РАБОТНИКИ И РАБОТОДАТЕЛИ



Указом Президента РФ от 21.09.2022 №647 (далее - Указ № 647) с 21 сентября 2022 года в России объявлена частичная мобилизация. Президент РФ постановил осуществить призыв граждан РФ на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы РФ (п.2 Указа № 647). Законодательство разграничивает понятия призыва на военную службу и призыва на военную службу по мобилизации, прохождения военной службы по призыву и прохождения военной службы в период мобилизации, призыва на военные сборы, прохождения военных сборов в период пребывания в запасе (ст.1 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», далее - Закон № 53-ФЗ). Это разные способы исполнения воинской обязанности граждан РФ, которые важно не путать. От этого зависит порядок действия работодателя в том или ином случае.

Призвали на военную службу по мобилизации

Согласно ст.17 Федерального закона от 26.02.1997 №31-ФЗ «О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации» (далее - Закон № 31-ФЗ) призыву на военную службу по мобилизации подлежат граждане, пребывающие в запасе, не имеющие права на отсрочку от призыва на военную службу по мобилизации. Порядок призыва граждан по мобилизации регулируется постановлением Правительства РФ от 30.12.2006 №852. Согласно п.8 Положения о призыве граждан РФ по мобилизации, утв. указанным постановлением Правительства, для оповещения граждан о сроках начала исполнения ими обязанностей по мобилизации военкоматом выписываются повестки.

Если у вашего работника повестка, из которой следует, что его призвали на военную службу по мобилизации, увольнять его не стоит. Согласно п.1 ч.1 ст.83 ТК РФ в случае призыва работника на военную службу или направления его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу трудовой договор с ним подлежит прекращению. В силу п.1 ст.1 Закона №53-ФЗ призыв на военную службу является одним из элементов воинской обязанности граждан РФ. Однако призыв на военную службу по мобилизации и прохождение военной службы по мобилизации как другие элементы воинской обязанности поименованы уже в другом пункте той же статьи - п.2 ст.1 Закона №53-ФЗ.

Таким образом, Закон № 53-ФЗ явно разграничивает понятия призыва на военную службу и призыва на военную службу по мобилизации. В п.1 ч.1 ст.83 ТК РФ указывается на необходимость прекращения трудового договора в случае призыва работника на военную службу, призыв на военную службу по мобилизации в данной норме прямо не поименован.

22.09.2022 Правительство РФ постановлением № 1677 дополнило Особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах (утверждено постановлением Правительства РФ от 30.03.2022 № 511) новым пунктом, согласно которому действие трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с гражданами РФ, призванными на военную службу по мобилизации, приостанавливается. При этом прекращение указанных трудовых договоров и служебных контрактов по основаниям, предусмотренным п.1 ч.1 ст.83 ТК РФ и п.1 ч.1 ст.39 Закона о государственной гражданской службе, не допускается.

Издание приказа о приостановлении

Приостановление действия трудового договора осуществляется в силу указанного нормативного правового акта.

МОБИЛИЗАЦИЯ 2022: РАБОТНИКИ И РАБОТОДАТЕЛИ

Стороны вправе заключить дополнительное соглашение к трудовому договору о приостановлении его действия, однако такой документ не будет юридически значимым. О приостановлении действия трудового договора необходимо издать соответствующий приказ.

Оплата и заполнение табеля учета рабочего времени

Работодатель не должен как-либо оплачивать период, когда действие трудового договора приостановлено, ведь приостановление действия договора означает временное прекращение выполнения обязательств по нему. По этой же причине в период приостановления действия трудового договора проставлять какие-либо отметки в табеле учета рабочего времени не требуется.

СЗВ-ТД

Форма СЗВ-ТД представляется, если в отчетном месяце в отношении хотя бы одного работника произошло любое из следующих событий:

- прием на работу;
- увольнение;
- перевод на другую постоянную работу;
- установление (присвоение) работнику второй и последующей профессии, специальности или иной квалификации;
- лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью в соответствии с приговором суда; - подача работником заявления о продолжении ведения трудовой книжки; - подача работником заявления о представлении сведений о трудовой деятельности;
- изменение наименования организации, с которой у работника заключен трудовой договор (п.2.4 ст.11 Федерального закона от 01.04.1996 №27-ФЗ (далее - Закон №27-ФЗ); пп.1.4, 2.5.3, 2.5.4 Порядка заполнения формы СЗВ-ТД, утвержденного постановлением Правления ПФР от 25.12.2019 №730п).

Приостановление действия трудового договора не относится к указанному перечню кадровых мероприятий. В связи с этим полагаем, работодатель не должен представлять форму СЗВ-ТД в ПФР.

Однако в случае принятия законопроекта № 101311-8 (находится на рассмотрении в Государственной Думе) все может измениться.

Трудовая книжка

Согласно ст.66 ТК РФ в трудовую книжку вносятся сведения о работнике, выполняемой им работе, переводах на другую постоянную работу и об увольнении работника, а также основания прекращения трудового договора и сведения о награждениях за успехи в работе. По желанию работника сведения о работе по совместительству вносятся в трудовую книжку по месту основной работы на основании документа, подтверждающего работу по совместительству. Как видим, сведения о приостановлении действия трудового договора в списке сведений, которые вносятся в трудовую книжку (если она ведется), не содержатся. Поэтому можно предположить, что вносить какую-либо запись в бумажную трудовую книжку не следует. Однако по вопросу о временном переводе к другому работодателю, когда действие первоначально заключенного трудового договора также приостанавливается, Минтруд ранее высказал иную точку зрения (письмо от 28.04.2022 №14-6/ОФГ-2853). В пп.34-36 Порядка ведения и хранения трудовых книжек, утвержденного приказом Минтруда России от 19.05.2021 № 320н) указаны все случаи, когда трудовая книжка может быть выдана работнику на руки, приостановление действия трудового договора среди них не поименовано. Поэтому выдавать работнику бумажную трудовую книжку на руки не следует.

Срочный трудовой договор с другим работником

Полагаем, на время исполнения обязанностей отсутствующего в связи с призывом на военную службу по мобилизации работника, работодатель вправе принять на работу другого работника, заключив с ним срочный трудовой договор.

Работодатель уже уволил сотрудника в связи с призывом на военную службу

Постановление Правительства РФ от 22.09.2022 №1677, в соответствии с которым увольнение граждан, призванных на военную службу по мобилизации, не допускается, опубликовано и вступило в силу 23.09.2022, но распространяется на правоотношения, возникшие с 21.09.2022. Это значит, что увольнение работника до опубликования настоящего постановления нельзя признать законным, при наличии волеизъявления работника приказ об увольнении придется отменить.

МОБИЛИЗАЦИЯ 2022: РАБОТНИКИ И РАБОТОДАТЕЛИ

Военные сборы или иные мероприятия, связанные с мобилизацией

Президент РФ в Указе №647 постановил осуществить призыв граждан РФ на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы РФ, этим же Указом объявлена частичная мобилизация. Под мобилизацией понимается целый комплекс мероприятий по переводу экономики России, органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций на работу в условиях военного времени, переводу Вооруженных Сил РФ, других войск, воинских формирований, органов и специальных формирований на организацию и состав военного времени (п.2 ст.1 Закона № 31-ФЗ). Таким образом, в период мобилизации может осуществляться не только призыв на военную службу по мобилизации, но и проведение иных мероприятий. Граждане могут вызываться в военкомат для уточнения документов воинского учета, для прохождения медицинского освидетельствования или мероприятий, связанных с ним, для прохождения военных сборов и пр. В соответствии с ч.1 ст.170 ТК РФ работодатель обязан освобождать работника от работы с сохранением за ним места работы (должности) на время исполнения им государственных или общественных обязанностей в случаях, если в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами эти обязанности должны исполняться в рабочее время. При этом компенсацию за время исполнения этих обязанностей выплачивает государственный орган или общественное объединение, которые привлекли работника к исполнению государственных или общественных обязанностей, в случаях, предусмотренных частью первой ст. 170 ТК РФ (ч.2 ст.170 ТК РФ).

Согласно п.1 ст.6 Закона № 53-ФЗ граждане освобождаются от работы с сохранением за ними места постоянной работы и выплатой среднего заработка по месту постоянной работы, им возмещаются расходы, связанные с наймом (поднаймом) жилья и оплатой проезда от места жительства (работы) и обратно, а также командировочные расходы: 1) на время медицинского освидетельствования, медицинского обследования или лечения для решения вопросов: - о постановке их на воинский учет; - об обязательной подготовке к военной службе; - о призыве на военную службу или поступлении на военную службу по контракту,

поступлении в мобилизационный людской резерв, призыве на военные сборы;

2) на время исполнения ими других обязанностей, связанных с воинским учетом, обязательной подготовкой к военной службе, призывом на военную службу или поступлением на военную службу по контракту, поступлением в мобилизационный людской резерв и призывом на военные сборы. На время прохождения военных сборов граждане освобождаются от работы с сохранением за ними места постоянной работы и выплатой среднего заработка по месту постоянной работы (п.2 ст.6 Закона №53-ФЗ).

Издание приказа

В таких ситуациях работодателю необходимо издать приказ об освобождении сотрудника от работы для исполнения государственных или общественных обязанностей.

Средний заработок

За работником сохраняется место работы и выплачивается средний заработок (ст.170 ТК РФ, п.1, 2 ст.6 Закона N 53-ФЗ).

Заполнение табеля учета рабочего времени В табеле учета рабочего времени проставляется код «Г», предназначенный для выполнения государственных обязанностей.

Получение компенсации из военкомата

Несмотря на то, что средний заработок за время исполнения обязанностей по воинскому учету исчисляет и выплачивает работодатель, соответствующие расходы осуществляются за счет средств федерального бюджета (ч.2 ст.170 ТК РФ, п.2, 3 Правил компенсации расходов, понесенных организациями и гражданами Российской Федерации в связи с реализацией Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе», утвержденных постановлением Правительства РФ от 01.12.2004 № 704, далее - Правила). Для получения компенсации работодателю, понесшему соответствующие расходы, следует обратиться в военный комиссариат с заявлением о компенсации затрат, в котором указываются сведения о размере фактических расходов и банковские реквизиты счета для перечисления компенсации (п.5 Правил). Сведения предоставляются на официальном бланке организации, документ скрепляется подписью руководителя (заместителя руководителя) и основной печатью организации. Для подтверждения расходов представляются заверенные в установленном порядке копии подтверждающих документов, в данной ситуации - копии табеля учета рабочего времени, расчета среднего заработка, платежной ведомости и документов, предоставленных работником.

МОБИЛИЗАЦИЯ 2022: РАБОТНИКИ И РАБОТОДАТЕЛИ

Работник не успел сообщить работодателю о призыве на военную службу

Может случиться и так, что работник не успеет сообщить работодателю о призыве и предъявить ему какой-либо документ. Полагаем, в такой ситуации в таблице учета рабочего времени необходимо проставить код «НН», предназначенный для неявки работника по невыясненным причинам. Дни неявки по невыясненным причинам оплате не подлежат. Если сотрудник предоставит впоследствии документ, подтверждающий выполнение государственных обязанностей, в таблицу рабочего времени необходимо будет внести корректировки, а время отсутствия оплатить.

**Вся информация актуальна на момент публикации материала.
Обновление информации по мере поступления новых данных.*

КАКИЕ ДОКУМЕНТЫ И ДОВЕРЕННОСТИ СТОИТ ОФОРМИТЬ, ЕСЛИ ВЫ МОБИЛИЗОВАНЫ

В России продолжается частичная мобилизация, объявленная Владимиром Путиным. Что стоит предусмотреть призывникам с юридической точки зрения и какие документы немедленно оформить? Что сделать тем, кто мобилизован, тем, кто может попасть под мобилизацию, да и вообще всем? Задуматься!

Во-первых, вам стоит подготовить "красный конверт". Это конверт со всеми явками/паролями/инструкциями ко входам во все личные кабинеты на сайтах и мобильных приложениях ("Госуслуги", банки, инвестиции и так далее) и их списком. Также, если в семье было принято разделение обязанностей - один платил по одним счетам, другой - по другим, напишите инструкцию: что, когда и как делается. Туда же идут контакты друзей и родственников на случай, если будет нужно их о чем-то оповестить.

Во-вторых, следует составить генеральную доверенность на супругу или другого доверенного человека (лучше с правом передоверия).

Доверенность должна давать право представления во всех госорганах, совершения любых сделок и так далее. Зачем это? Для начала, чтобы этот человек смог быть вашим представителем по жалобам, смог получать от вас любые справки в случае необходимости.

К тому же может случиться, что вам будут срочно нужны деньги, придется, к примеру, продать недвижимость, а без согласия супруга этого не сделать. На этот случай спасет доверенность.

В-третьих, дайте согласие на выезд ребенка за границу. На границе этого не спрашивают, но при получении визы может понадобиться. В-четвертых, завещание. Предварительно обсудите это с близкими. В-пятых, если вы экстренно вступаете в брак - рассмотрите такую опцию, как брачный договор. Может спасти опять-таки от проволочек при продаже недвижимости, при получении доверенности, изменении порядка наследования и тому подобного. Мы не можем быть уверены в том, что будет с нами завтра. Но можем начать делать хоть что-то, чтобы в случае форс-мажора или трагических событий ваши близкие были сосредоточены на главном, а не теряли нервы при преодолении бюрократических процедур. Позаботьтесь о том, чтобы даже в самом худшем случае их жизнь не останавливалась.

Надо отметить, что Федеральная нотариальная палата решила освободить мобилизованных с 21 сентября граждан от оплаты услуг правового и технического характера при обращении к нотариусам, сообщили РБК в пресс-службе организации. Льгота будет распространяться на услуги по удостоверению доверенностей, выдаче согласий законных представителей, опекунов, попечителей на юридически значимые действия для несовершеннолетних детей и ряд других. Кроме того, палата предложила организовать в регионах «дежурные нотариальные конторы», которые будут работать в том числе по выходным.

**Ольга Андрющенко, руководитель отдела
правовой и социальной защиты
в сфере труда Профсоюза АСМ РФ**



ВНИМАНИЕ, КОНКУРС «МЕДИА-Лидер 2022 в Профсоюзе АСМ РФ»

НОМИНАЦИИ: "Внештатный корреспондент",
"Социальный аккаунт", "Фотофакт",
"Лучший информационный стенд", "Лучший
профсоюзный видеоролик".

Заявки принимаются с 26 сентября по 20 ноября 2022 года

ПОДРОБНЕЕ:

[Профсоюз АСМ РФ \(vk.com\)](https://vk.com/profasm),
[Профсоюз АСМ РФ - Медиа-Лидер \(profasm.ru\)](https://profasm.ru)



ЧЕЛЛЕНДЖ КО ВСЕМИРНОМУ ДНЮ ДЕЙСТВИЙ ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД! ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

1. Запишите видео
продолжительностью не более 10
секунд, продолжив фразу:
"Для меня достойный труд -
это ...".

Или сделайте фото с табличкой с продолжением фразы: "Для меня достойный труд -это...". Не забудьте про логотип Профсоюза АСМ РФ и своей организации, а также другую профсоюзную символику.

2. Готовый ролик или фото выложи у себя на страничке или на страничке своей ППО с хештегами.

#профсоюз_асм
#профсоюзасм молодежь
#7октября
#деньдействий.

Сроки челленджа: 3 октября -7 октября.

Челлендж проводится по инициативе КМК Профсоюза АСМ РФ.

Еще больше новостей на нашем
сайте [https://profasm.ru/и](https://profasm.ru/) в группе в
"Вконтакте" [Профсоюз АСМ РФ \(vk.com\)](https://vk.com/profasm)

