

# ГОЛОС ПРОФСОЮЗА

НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



## МИНПРОМТОРГ РФ РАССКАЗАЛ О МЕРАХ ПО СТАБИЛИЗАЦИИ РАБОТЫ АВТОВАЗА

***Под председательством Дениса Мантурова прошло заседание Совета директоров компании «АвтоВАЗ». Об этом 11 августа сообщила пресс-служба Минпромторга России.***

Участники данного заседания обсудили результаты развития автомобильной промышленности, планы «АвтоВАЗа» в новых экономических и геополитических условиях. На предприятии сообщили, что «АвтоВАЗ» разработал специальные модификации автомобилей Lada Granta, Niva Travel, Niva Legend, в первую очередь для того, чтобы загрузить производственные мощности завода. Это дало возможность в короткие сроки перезапустить производство, а также уйти от зависимости поставок прежних поставщиков импортных компонентов.

По оценке Минпромторга РФ, за первое полугодие 2022 года объем автомобильного рынка РФ составил более 370 тыс. машин.

Доля автомобилей марки Lada за это время составила 20,8%, а в июле текущего года — 31,8%. На заседании было акцентировано внимание на том, что важно продолжить реализацию антикризисных мероприятий, нацеленных на стабилизацию обстановки на «АвтоВАЗе».

В настоящее время для покупателей машин Lada, выпущенных после 1 июня этого года, за исключением модели Lada Largus, действует государственная программа льготного кредитования, которая позволяет приобрести новый автомобиль с выгодой 20–25% в зависимости от региона РФ. Данное предложение доступно семьям минимум с одним несовершеннолетним ребенком, медикам и учителям, а также водителям, впервые приобретающим машину. Кроме этого, условия распространяются и на тех, кто сдает авто старше 6 лет в трейд-ин при условии, что владели им не менее 1 года. Эта программа действует до 1 декабря текущего года.

*Источник: [Минпромторг РФ рассказал о мерах по стабилизации работы АвтоВАЗа \(csn-tv.ru\)](https://csn-tv.ru)*



## 17 ЛЕТ НАЗАД НАЧАЛОСЬ СЕРИЙНОЕ ПРОИЗВОДСТВО ВНЕДОРОЖНИКА УАЗ "ПАТРИОТ"

***Ровно 17 лет назад, 17 августа 2005 года, стартовало серийное производство автомобиля УАЗ «Патриот».***

"Патриот" была первой принципиально новой моделью современного, комфортабельного внедорожника, спроектированная на УАЗе за последние 30 лет. Эту модель адресовали для людей ведущих активный образ жизни, она была предназначена как для поездок по городу на работу и за покупками для всей семьи, так и для отдыха большой компанией на природе. Модель Патриот вобрала в себя все лучшие технические решения, разработкой которых УАЗ занимался на протяжении последних 10 лет. Это и новая подвеска, узлы трансмиссии и рулевого управления, удобный салон и современный дизайн экстерьера. Причем все эти узлы и решения были взяты от известных автопроизводителей (всего в машине было применено более 20-процентов импортных комплектующих). Для производства новинки на заводе была запущена новая сварочная линия, построен новый окрасочный комплекс Eisenmann и модернизирован главный конвейер.

Кроме того, была введена новая «Производственная система» аналогичная применяемой на японских автозаводах, а персонал завода прошел курс обучения непосредственно для новой модели.

Получился выносливый, неприхотливый внедорожник, не имеющий равных на российском рынке по соотношению цены и потребительских качеств,

На протяжении 17 лет УАЗ "Патриот" остаётся флагманом продаж Ульяновского Автомобильного завода.

Сегодня этот автомобиль продолжает оставаться лидером по ходовым характеристикам среди внедорожников. Для многих УАЗ "Патриот" является надёжным другом, на которого, без сомнения, можно положиться в любой ситуации.

**С Днём рождения, Патриот!  
Желаем новых дорог,  
интересных путей и  
покоренных вершин!**

Источники: [УАЗ Сегодня \(vk.com\)](https://vk.com/UAZ_Segodnya),  
<https://uaz-center.by>



# **ПРОФСОЮЗНЫЕ НОВОСТИ**



# О НЕПРАВОМЕРНОМ РЕШЕНИИ ГАГАРИНСКОГО СУДА



**12 августа решением Гагаринского суда города Москвы был практически полностью поддержан иск Генеральной прокуратуры к ФНПР и сотне добросовестных приобретателей объектов, которые некогда находились в профсоюзной собственности. На основании этого отдельные средства массовой информации распространяют сведения не только далекие от истины, но и напрямую предостережь СМИ от распространения ложной информации, сообщаем:**

Иск прокуратуры и решение Гагаринского суда является прямым нарушением Конституции России, Закона «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», решений высших государственных органов власти России. В результате соглашения от 2002 года между правительством РФ и ФНПР “О разграничении прав собственности на имущество санаторно-курортных объектов, расположенных в курортном регионе Кавказских Минеральных Вод” именно профсоюзы, а не государство, выделили в государственную собственность ряд объектов, которыми ранее, на протяжении многих лет управляли и распоряжались советские профсоюзы, их правопреемники – профсоюзы России. Право профсоюзов свободно распоряжаться своим имуществом подтверждено многочисленными решениями судов. Только в 2021 году прокурорам было отказано в шести исках в разных судебных инстанциях Ставропольского края.

Отсутствие состава преступления в действиях профсоюзов и руководства ФНПР подтверждено результатами доследственной проверки, проведенной Управлением по расследованию организованной преступной деятельности Следственного департамента МВД России в 2020 году.

Утверждения о том, что в результате решения Гагаринского суда сотни объектов будут возвращены государству, являются прямой ложью и манипуляцией.

Вернуть государству можно только то, чем оно владело. Государство не владело собственностью, указанной в решении суда. А пресловутые тысячи объектов в иске Генпрокуратуры включают в себя, в том числе, тысячи комнат в профсоюзных санаториях, которые для пущей внушительности указаны в исковых требованиях - каждая с отдельным кадастровым номером. В результате неправомерного решения пострадали не только профсоюзы, но и десятки представителей малого и среднего бизнеса, некоторые из которых еще в середине 90-х покупали полуразрушенный сарай, сносили его и вкладывали свои средства в строительство новых объектов. Теперь от них хотят «возвращения в госсобственность» и старого сарая, и нового здания. Именно такие требования звучали в зале суда из уст работников Генпрокуратуры.

Принимая решение, суд демонстративно проигнорировал показания десятков свидетелей, ответчиков и третьих лиц, прямо и косвенно подтверждавших неправомерность требований прокуратуры.

Попытки откровенно незаконного изъятия собственности у крупнейшей многомиллионной общественной организации страны, у десятков и сотен добросовестных приобретателей, наносят серьезный удар по Конституции и социальной стабильности в обществе. Заявляя о «возвращении в собственность государства» профсоюзного имущества, сторона истца паразитирует на теплых воспоминаниях старшего поколения о профсоюзных путевках и отдыхе в профсоюзных санаториях. В то же время уже сейчас профсоюзные санатории обеспечивают для трудящихся, с дисконтом - для членов профсоюзов, их семей, возможность оздоровления, полностью удовлетворяя спрос на путевки. В реальности же санаторно-курортному комплексу на Кавминводах грозит не просто конфискация, но и последующая приватизация, переход в частные руки с ликвидацией доступного оздоровления для граждан.

Решение Гагаринского суда не вступило в законную силу. Прокурорам рано сверлить дырки в кителях и на погонах для наград. ФНПР предпримет все необходимые шаги, чтобы санаторно-курортный комплекс профсоюзов далее работал во благо оздоровления трудящихся, членов профсоюзов, был защищен от приватизации «нужными» людьми.

## ППО "ЧТЗ-УРАЛТРАК": МЫ БЫСТРО РЕАГИРУЕМ НА ИЗМЕНЕНИЯ, ПРИНИМАЕМ РЕШЕНИЯ И ДЕЙСТВУЕМ



В начале лета Губернатор Челябинской области Алексей Текслер провел рабочую встречу с генеральным директором «Уралвагонзавода» Александром Потаповым и руководителем Концерна «Тракторные заводы» Андреем Водопьяновым. Речь шла о создании совместного предприятия Челябинского тракторного завода (ЧТЗ, в составе Концерна «Уралвагонзавод» входит в корпорацию «Ростех») и «Тракторных заводов» (объединяет Алтайский моторостроительный завод, «Промтрактор», КАВАЗ, Волжский комбайновый завод). Было заявлено, что предприятие будет выпускать востребованную дорожно-строительную технику. Это позволит загрузить производственные мощности предприятия и создать новые рабочие места. Для управления новым предприятием создано ООО «Производственная компания „Челябинский тракторный завод“». Учредителями выступили технопарк «Тракторозаводский» и ООО «Русский трактор» (входит в Концерн «Тракторные заводы»). Предприятие будет выпускать гражданскую продукцию, а ЧТЗ сосредоточится на выполнении гособоронзаказа.

**Лето завершается, и мы встретились с председателем профсоюзной организации Олегом Косых, чтобы узнать выполняются ли социальные обязательства на предприятии и сохранен ли трудовой коллектив ЧТЗ.**



Если в 2021 году царила атмосфера безнадежности, недоверия руководителям, ощущалось социальное напряжение, то сейчас все постепенно нормализуется.

У сотрудников появилась ясность в завтрашнем дне.

Нам как профсоюзной организации удалось сохранить профсоюзное членство, договориться о том, что коллективный договор будет действовать в ООО «Производственная компания „Челябинский тракторный завод“». Значит, что все социальные гарантии для работников будут сохранены. И это самое главное.



Сокращения штата нет, напротив, открыт ряд вакансий, - рассказывает начальник отдела соцразвития, председатель социально-бытовой комиссии профкома **Елена Кузнецова.**

Мы продолжаем работу над расширением льгот для работников завода.

Заклучили соглашение с Реабилитационным центром на оздоровление заводчан, имеющих заболевание опорно-двигательной и сердечно-сосудистой систем, а также осложнения после коронавирусной инфекции. Есть договоренность, что сотрудники ООО «Производственная компания „Челябинский тракторный завод“» смогут, как и раньше, отдыхать на базе отдыха «Акакуль» за половину стоимости путёвки. Члены профсоюза смогут получить полную компенсацию из профбюджета. Сейчас при поступлении на работу мы выдаем каждому заводчанину эксклюзивные скидочные карты с 50% скидкой в «Суворовские бани» и батутный центр для детей. Перечень таких партнёров планируем расширять.

На сентябрь готовим два больших праздничных мероприятия. День первоклассника и день Машиностроителя. Не оставляем без внимания бывших работников, состоящих на учёте в ветеранской организации. Их ни много, ни мало - 1500 человек. Ко дню пожилого человека порадуем уважаемых ветеранов праздничными мероприятиями.

- В период изменений всегда непросто, но мы быстро реагируем на эти изменения, быстро принимаем решения и действуем. Мы открыты к коммуникациям, постоянно информируем коллектив о направлении, в котором движется наша компания, и вместе справимся со всеми трудностями, - подытожил Олег Максимович.

# Наша главная цель совместной работы – сделать труд и жизнь работников предприятия достойными



*Сегодня профсоюзная организация "АЗ УРАЛ" объединяет 70% (порядка 5000 человек) от общего количество трудящихся завода. О том, какое место занимает Профсоюз в жизни завода рассказывает Валерий Болотов, председатель первичной профсоюзной организации (ППО АЗ «УРАЛ»).*

- Наша профсоюзная организация представлена во всех подразделениях завода и предприятиях Миасской площадки «Бизнеса «Грузовые автомобили», а также в АО «ЭнСер». Сегодня у нас семь освобожденных профлидеров и более ста председателей цеховых комитетов, работающих на местах в подразделениях.

На Миасской площадке Бизнеса заключены восемь коллективных договоров. В настоящее время АЗ «УРАЛ» имеет один из самых солидных пакетов социальных гарантий и льгот в регионе и статус социально-ориентированной компании.

## Наша главная цель совместной работы – сделать труд и жизнь работников предприятия достойными.

На АЗ «УРАЛ» действует 22 социальных программы, направленных на всестороннюю поддержку сотрудников, ветеранов, молодежи, студентов. Среди них: различные компенсации – на отдых и оздоровление сотрудников компании и членов их семей, на дорогостоящее лечение, на занятия физкультурой и творчеством, материальная помощь работникам, попавшим в тяжелые жизненные ситуации, предоставление льготного питания отдельным категориям работников, различные поощрения в связи с достижением юбилейного стажа и многое другое.

Также существуют различные дорогостоящие программы и вне рамок колдоговора, определенные локальными нормативными актами. Например, жилищная программа.

В целом ежегодно на социальную сферу и поддержку сотрудников завод направляет порядка 200 миллионов рублей.

Такая социальная политика выгодно выделяет нас среди других предприятий области и даже страны, и позволяет называться организацией высокосоциальной эффективности.

### В июле в ППО АО "АЗ "УРАЛ" в рамках **правовой помощи**

345 человек застраховали по программе «Антиклещ»;

29 правовых консультации проведено юристом профкома;

13 работникам помогли в оформлении деклараций по типу 3-НДФЛ;

11 страховых полисов оформлены от несчастного случая,

8 сотрудников оформили страховку «ОСАГО», застрахован объект недвижимого имущества,

5 сотрудников получили помощь в оформлении полисов ОМС;

3 беременным женщинам оказана помощь в оформлении льготного питания;

1 сотруднику оказана помощь в составлении иска в суд.

### **Охрана труда**

Специалистом профкома по охране труда принято участие в обходе по охране труда, в мониторинге столовых предприятия.

Рассмотрено 1 заявление комиссией по трудовым спорам.

Принято решение о выплате ежемесячной премии в отношении 6 работников.

### **Оформление на пенсию**

Проводилась работа по разъяснению предоставления и оформления пакета документов для работников АЗ «УРАЛ», достигших предпенсионного возраста.

В результате: 2 консультации проведено;

1 заявление оформлено на получение пенсии через личный кабинет на сайте ПФР.



**Важной составляющей в нашей работе стала представительская функция. Благодаря четко выстроенной вертикальной структуре Профсоюза, наша профорганизация имеет возможность представлять интересы наших работников на самых разнообразных уровнях социального партнерства: это взаимодействие не только с работодателем на местном уровне (от бригадиров и до генерального директора), но и с различными органами государственной власти, объединениями работодателей, как в регионе, так и в стране.**



## КОНКУРС «ПРОФСОЮЗ ПОМОГ: РЕАЛЬНЫЕ ИСТОРИИ» ПРОВЕЛА ПЕРВИЧНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ГАЗА



**Конкурс стартовал в мае и был приурочен ко дню рождения профсоюзной организации. В своих историях сотрудники предприятия описывали победы, достижения, увлечения, а также непростые жизненные ситуации, в которых они оказались.**

- Одно из важнейших направлений деятельности профсоюзной организации, которое мы реализуем вместе с работодателем, - защита социально-трудовых прав сотрудников, - подчеркнул председатель профкома Горьковского автозавода **Сергей Солодов**. - Мы стараемся создать людям комфортные условия для труда и отдыха. О том, как это удастся, мы попросили рассказать самих сотрудников.

Корпоративная жизнь

Первым, кто прислал свою историю на конкурс, стал слесарь-ремонтник литейного завода ПАО «ГАЗ» **Андрей Изонин**. На Горьковский автомобильный он пришел по совету друга и сразу же вступил в профсоюз. Став активным участником молодежного движения, нашел новых друзей, обрел себя в творчестве. В этом году Андрей был участником молодежных форумов «Область будущего» «Группы ГАЗ» и «В будущее с профсоюзом». Сейчас он обучается в «Школе кураторов», организованной советом молодежи профкома. Возможно, уже в ноябре выступит наставником одной из команд на девятом молодежном профсоюзном форуме.

- Я испытываю неподдельные эмоции от того, что являюсь частью корпоративного молодежного

движения, - рассказал А. Изонин. - Мероприятия, как и люди, которые в них участвуют, всегда яркие и позитивные.

Похожую историю поведала экономист первой категории завода мостов и агрегатов (ЗМА) ПАО «ГАЗ» **Ирина Елизарова**. Она работает на предприятии с 2017 года. Пожалуй, нет ни одного корпоративного мероприятия, в котором бы Ирина не приняла участие. «Окно в большой мир», «Чистый обелиск», «10 000 шагов к жизни» - только некоторые из них. Особое место в ее жизни отведено спорту, им Ирина занимается с семи лет. «Стопроцентная явка на все состязания», - говорят про нее коллеги. В этом году девушка стала второй в заводских соревнованиях по плаванию, а команда ЗМА, в которой она состоит, завоевала третье место в волейболе и второе - в настольном теннисе. - Мне очень нравится работать на ГАЗе, здесь проходит множество самых разных мероприятий, скучать некогда, - говорит И.Елизарова. - Особая гордость - уникальные состязания, которые не проводятся больше нигде в регионе. Например, соревнования добровольных пожарных дружин.

### Море и две свадьбы

Кладовщице функциональных служб Автозавода «ГАЗ» **Дарье Митиной** тоже нравится участвовать в мероприятиях, которые организует Горьковский автозавод, а однажды это привело к неожиданному, но очень приятному результату. На молодежном форуме в 2019 году она нашла свою любовь. Сейчас молодые люди счастливы вместе и планируют пожениться.

# КОНКУРС «ПРОФСОЮЗ ПОМОГ: РЕАЛЬНЫЕ ИСТОРИИ» ПРОВЕЛА ПЕРВИЧНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ГАЗА

Свою вторую половинку встретила и секретарь управляющего директора ООО «Технопарк» **Анна Крохина**. Девушка не раз участвовала в молодежных форумах, проходила корпоративное обучение, показывала свои таланты на конкурсах. А три года назад во время отдыха по заводской путевке она встретила своего будущего супруга. Молодой человек сделал Анне предложение, и сейчас они готовятся к свадьбе.

Счастливые супруги **Николай и Ксения Батановы**, слесарь подвижного состава и инженер Управления железнодорожного транспорта ООО «Технопарк», поделились историей о том, как сбылась их давняя мечта о поездке на море.

- Большую роль в организации летнего отдыха играет профсоюз. Мы еще долго будем вспоминать свое путешествие на юг, - рассказала Ксения. - Вообще, профсоюз - как одна большая семья. Туда можно приходить не только по рабочим вопросам, но и со своими проблемами, там всегда выслушают и поддержат.

## Новый дом

Главный специалист проектного офиса по развитию территорий Нижнего Новгорода «Группы ГАЗ» **Владимир Художитков** в своей истории рассказал, что во время его работы заместителем председателя профкома была реализована совместная инициатива профсоюзной организации, ГАЗа и партнера-застройщика по улучшению жилищных условий сотрудников. В 2010-2014 годах программа позволила сотням автозаводцев стать счастливыми обладателями квартир в новостройках района с существенной экономией семейного бюджета.

- Благодаря самоотверженному труду и упорству своего коллектива ГАЗ известен далеко за пределами Нижегородской области, - рассказал В.Художитков. - А предметом особой гордости нашей компании является социальный пакет: льготы, повышение зарплаты, жилищная программа и многое другое.

Ведущий специалист литейного завода ПАО «ГАЗ» **Анна Николаева** поведала историю о том, как она, мама троих ребятишек, смогла переехать в новое жилье, в том числе благодаря поддержке профсоюзной организации Горьковского автозавода.



**13 ЧЕЛОВЕК СТАЛИ ФИНАЛИСТАМИ КОНКУРСА  
«ПРОФСОЮЗ ПОМОГ: РЕАЛЬНЫЕ ИСТОРИИ»**

## Условие процветания

Бригадир на участках основного производства ЗМА **Николай Кулагин** рассказал, что профсоюз помог ему добиться успехов, поддерживая и направляя во многих начинаниях. Учеба, конкурсы и другие мероприятия помогли ему обрести многочисленных друзей и единомышленников. Кроме этого, Николай, как автовладелец, отметил активное участие «первички» в проектах по очистке пешеходных дорожек и стоянки для машин зимой, а также в восстановлении на ней ночного освещения. - Воспитание коллектива - важное условие процветания предприятия, - считает Николай. - Профсоюзное движение служит этому: сплачивает коллектив, укрепляет дух и выявляет людей с активной жизненной позицией.

Инженеру по ГО и ЧС **Светлане Кривоносовой** профсоюз помог найти свое призвание в общественной деятельности. Она трудится на «Нижегородских моторах» с 2000 года, в 2010-м за свою активную жизненную позицию была избрана председателем цехового комитета термического цеха №5, а в прошлом году эта организация была признана лучшей на ГАЗе.

- Профсоюз - это коллектив, объединенный одной целью - заботой о людях, - рассказала Светлана. - Так было и 90 лет назад, так остается и по сей день.

*Сергей Андайкин, Автозаводец от 26.07.2022*

Конкурс «Профсоюз помог: реальные истории»  
провела первичная организация ГАЗа  
([autozavod.media](http://autozavod.media))



# ЗНАЙ СВОИ ПРАВА!



## **Действует ли соглашение об увольнении, подписанное до того, как женщина узнала о беременности?**

Согласно ст. 78 ТК РФ трудовой договор может быть в любое время расторгнут по соглашению сторон трудового договора. Отказаться от заключенного соглашения о расторжении трудового договора в одностороннем порядке нельзя. Однако для беременных женщин, которые на момент заключения соглашения о расторжении трудового договора не знали о своей беременности, суды делают исключение из указанного правила. По их мнению, отказ работницы от исполнения достигнутой с работодателем договоренности о расторжении трудового договора, обусловленный столь существенным изменением обстоятельств, из которых она исходила при заключении соглашения, свидетельствует о том, что соглашение сторон о расторжении трудового договора не может сохранить своего действия ввиду отсутствия на это волеизъявления работницы (определения Верховного Суда РФ от 05.09.2014 № 37-КП4-4, от 20.06.2016 № 18-КП6-45, Саратовского облсуда от 29.11.2018 № 33-9355/2018, Верховного Суда Республики Татарстан от 19.04.2018 № 33-6897/2018). В рассматриваемом споре сотрудница вначале попросила суд аннулировать соглашение об увольнении, но после того, как работодатель добровольно восстановил ее на работе (в ходе рассмотрения дела), она посчитала соглашение об увольнении действующим в части выплаты вознаграждения в размере 258 тыс. рублей. Вот как это было.

В октябре 2020 года работодатель и работница подписали соглашение о расторжении трудового договора, условием прекращения трудовых отношений была выплата денежного

денежного вознаграждения работнице в размере 258 тыс. рублей.

Трудовые отношения были прекращены, работодатель выполнил все обязательства, в том числе выплатил предусмотренное соглашением вознаграждение. В ноябре 2020 года женщина узнала, что на момент подписания соглашения о расторжении трудового договора она находилась в состоянии беременности, обратилась к работодателю с заявлением об аннулировании расторжения трудового договора по соглашению сторон и восстановлении на работе. Работодатель отказал, тогда она обратилась в суд. В ходе рассмотрения дела работодатель добровольно исполнил изначально заявленное требование о восстановлении женщины на работе и требование о взыскании денежных средств за вынужденный прогул за ноябрь-декабрь 2020 года. Тогда сотрудница потребовала в суде взыскать средний заработок за время вынужденного прогула за период с октября по ноябрь, компенсацию морального вреда и расходы на оплату услуг представителя. Работодатель же подал встречный иск к работнице о признании соглашения о прекращении трудового договора недействительным и взыскании денежных средств (258 тыс. рублей). Во время судебного заседания работница заявила, что считает соглашение о прекращении трудового договора действующим в части выплаты ей вознаграждения в размере 258 000 рублей, возвращать работодателю данную сумму она отказалась. Суды удовлетворили требования работницы, а работодателю во взыскании 258 тысяч отказали.

Они указали, что заявление работницы об отказе от исполнения достигнутой с работодателем договоренности о расторжении трудового договора в связи с наличием у нее беременности, о которой на тот момент она не знала, свидетельствует о том, что соглашение сторон о расторжении трудового договора не может сохранить свое действие ввиду отсутствия на это волеизъявления работника. Вместе с тем оснований для взыскания с работницы выплаченных сумм по соглашению о расторжении трудового договора нет, так как отсутствуют счетная ошибка и неправомерные действия работника (часть четвертая ст.137 ТК РФ, пп.3 ст.1109 ГК РФ).

*Источник: Определение Санкт-Петербургского  
горсуда от 13.01.2022 №33-1641/2022*

*Определение Третьего КСОЮ от 22.06.2022  
№8Г-7781/2022*

*Подготовлено отделом правовой и социальной  
защиты в сфере труда Профсоюза АСМ РФ*

## КОНЮХОВ С ЧТЗ



*Инструментальщик завода «ЧТЗ-Уралтрак», профсоюзный активист Дмитрий Загвоздин 17 августа отправился на своем велосипеде из Челябинска в путешествие по городам России. За месяц поездки он намерен встретиться со своими коллегами-заводчанами, состоящими в Профсоюзе автосельхозмашиностроения РФ.*

Дмитрий намерен побывать в 15 городах: Екатеринбурге, Набережных Челнах, Чебоксарах, Нижнем Новгороде, Владимире, Москве, Калуге, Орле, Ростове-на-Дону, Ставрополе, Волгограде, Саратове, Пензе, Ульяновске и Самаре. Каждый день Дмитрий планирует проезжать на велосипеде около 250 км.

Кстати, у Дмитрия Загвоздина большой опыт велопутешествий: он ездил на велосипеде из Челябинска в Мурманск, а еще он побывал в Санкт-Петербурге, Крыму, Владивостоке.

Про увлечение коллеги длинными велопоездками знают все на предприятии, и все ежегодно поддерживают.

Путешественник говорит, что заранее тщательно планирует свои поездки: берет на заводе отпуск на месяц, размечает маршрут с достопримечательностями городов, через которые едет. Собирает рюкзак: спальник, одноместную палатку, запасную обувь, одежду, мыло, сухой паек, фонарь и спички. Ночует в дороге либо в недорогих гостиницах, либо в палатке.

Дмитрий вспоминает, что свое первое серьезное велопутешествие он совершил в Москву – его протяженность была около полутора тысяч километров, с тех пор дистанции только увеличивались.

Впрочем, поездка до Мурманска оказалась не самой длинной — ранее челябинец преодолел на своем велосипеде порядка 6,2 тысяч километров в пути до Владивостока.

Желаем Дмитрию хорошей дороги. Ждем новостей, фото и путевые заметки.

**18.08 Екатеринбург - 21.08 Набережные Челны -  
23.08 Чебоксары - 24.08 Нижний Новгород -  
25.08 Владимир - 26.08 Москва - 27.08 Калуга -  
28.08 Орел - 02.09 Ростов - на- Дону -  
04.09 Ставрополь - 06.09 Волгоград -  
07.09 Саратов - 08.09 Пенза -  
10.09 Ульяновск - 11.09 Самара -  
15.09 Челябинск**



# ПРОФСОЮЗНЫЙ ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ СОСТОЯЛСЯ



**Лето - не только жаркая пора отпусков, но и пора праздничных корпоративных мероприятий! 13-14 августа сотрудники «Тракторных заводов» приняли участие в профсоюзном Дне здоровья.**

В этом году загородная поездка, посвящённая 50-летию образования профсоюзной организации, по традиции собрала более 250 самых активных участников, объединённых в 20 команд, на базе отдыха «Прометей».

Торжественное открытие мероприятия началось с напутственных слов председателя профсоюзного комитета «Тракторных заводов» **Валентины Рыбкиной** и председателя ЧРО «СоюзМаш России» **Валерия Воронина**. Они поблагодарили тех, кто весь год добросовестно трудился и заслужил такой полезный для здоровья отдых.

Насыщенная программа Дня здоровья порадовала работников предприятий: интересные конкурсы, игры по станциям и спортивные соревнования зарядили участников отличным настроением.

Первый конкурс-приветствие под названием «Визитка и эмблема» продемонстрировал творческие и художественные способности команд.

Старт состязаниям дала яркая и артистичная команда «Пираты» сборочного цеха Промтрактора. Они взяли первое место в этой номинации, представив зрителям оригинальную презентацию своего коллектива.

Второе место завоевала весёлая и дружная команда «Панды» службы технического директора завода «Промтрактор». Ребята отлично подготовились! Их тёплый и душевный двухминутный номер удался.

Любители спорта, наши опасные и фортовые, находчивые и амбициозные тракторостроители команды «Профессионал» службы инструментального обеспечения стали ещё одними призёрами в номинации «Визитка и эмблема», заняв третье почетное место.

Участники постарались на славу! Они с первых минут поразили всех своими выступлениями, речёвками и подарили заряд положительных эмоций.

*Источник: Профсоюз "Тракторные заводы" (vk.com).*



Еще больше новостей на нашем сайте <https://profasm.ru/> и в группе в "ВКонтакте" [Профсоюз АСМ РФ \(vk.com\)](https://vk.com/profasm_rf)

