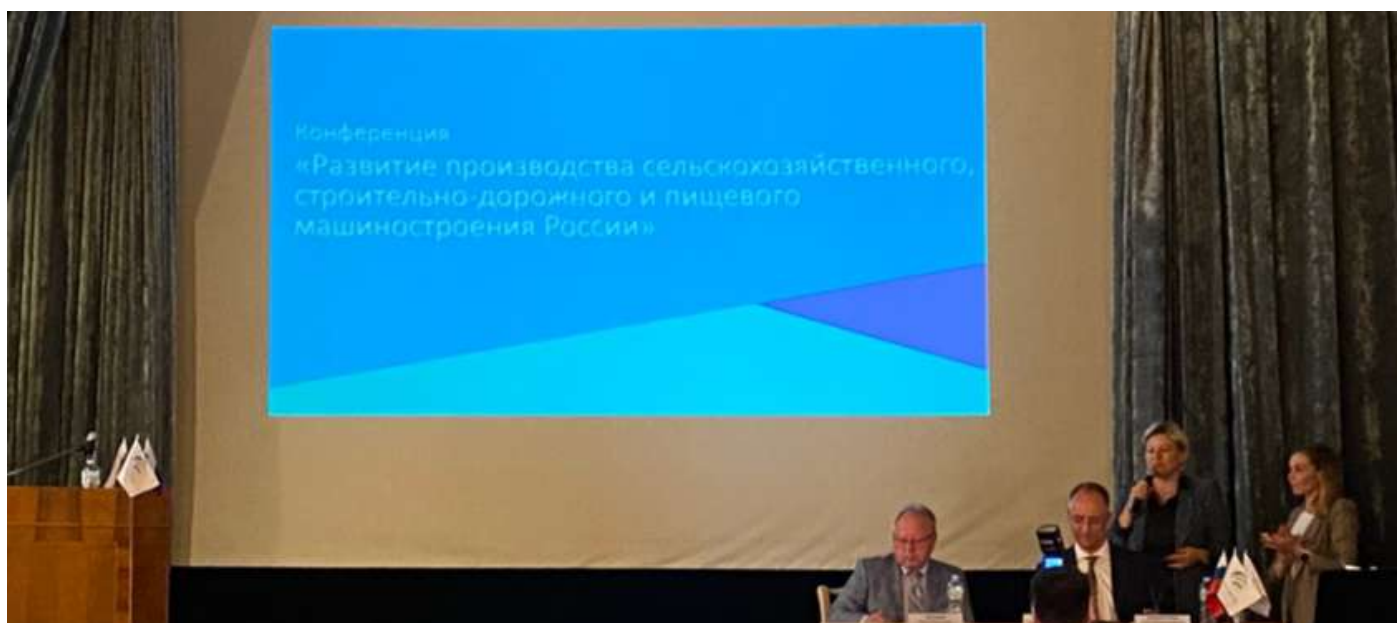


ГОЛОС ПРОФСОЮЗА



НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



Подписано Соглашение о социальном партнерстве между Российской ассоциацией производителей специализированной техники и оборудования и Профессиональным союзом работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерацией

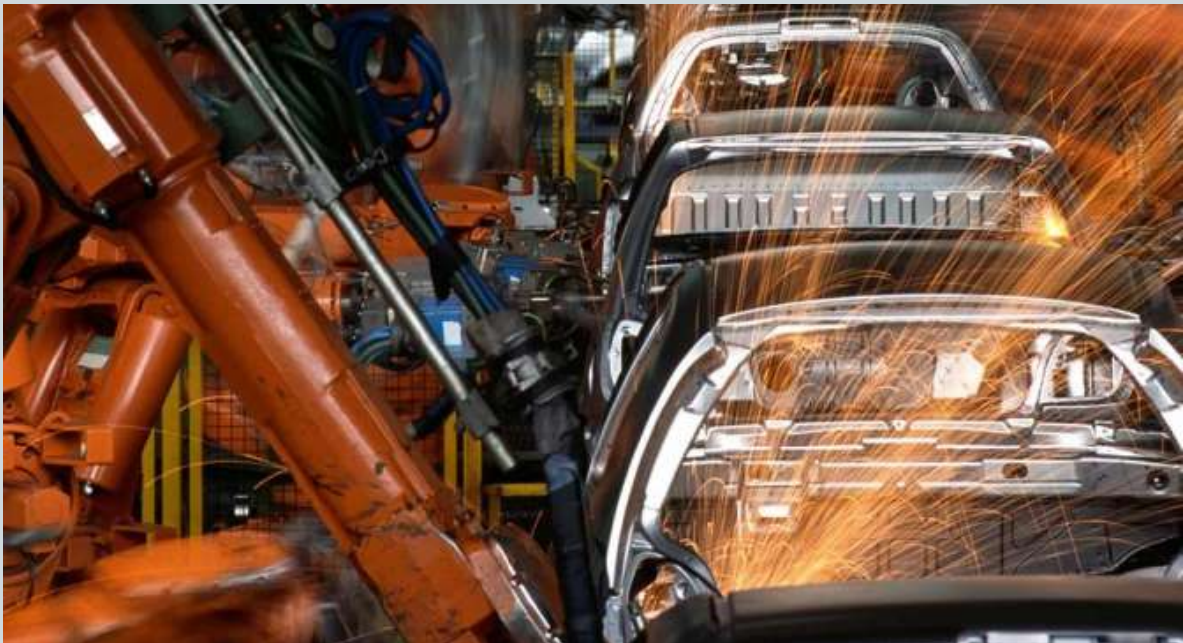
8 – 10 июня 2022 года Российской ассоциацией производителей специализированной техники и оборудования проведен ряд мероприятий, в том числе – годовое Общее собрание членов Ассоциации "Росспецмаш" и конференция "Развитие производства сельскохозяйственного, строительного-дорожного и пищевого машиностроения России".

В мероприятиях приняли участие руководители заводов по производству строительного-дорожного, коммунального, прицепной и сельскохозяйственной техники, компонентов и пищевого оборудования, руководство Ассоциации "Росспецмаш", Минпромторга России, представители Минсельхоза России, Росагролизинга и СМИ.

В рамках деловой программы 8 июня делегация посетила машиностроительные предприятия города Санкт-Петербург и Ленинградской области – АО "Петербургский тракторный завод", АО "Таурас-Феникс", ООО "Класс-Инжиниринг" и другие.

9 июня, на отраслевой конференции, президент Ассоциации "Росспецмаш" Константин Анатольевич Бабкин и Председатель Профсоюза АСМ РФ Андрей Александрович Фефелов подписали Соглашение о социальном партнерстве.

При подписании соглашения присутствовала директор Департамента сельскохозяйственного, пищевого и строительного-дорожного машиностроения Минпромторга России Мария Игоревна Елкина.



ЭКОНОМИКА



ПУТИН ПОРУЧИЛ ПОДДЕРЖАТЬ АВТОПРОМ

...автопром традиционно завязан на многие смежные отрасли, смежные секторы экономики, включая металлургию, химическую, лёгкую промышленность, производство электронного оборудования.

Ряд контрагентов и поставщиков автозаводов находились и находятся до сих пор ещё за рубежом, и это не какая-то особенность нашего автопрома: подобная широкая кооперация, длинные, трансграничные производственные цепочки – общепринятая практика на сегодняшний день в мире.

В силу известных обстоятельств и причин многие такие связи сегодня оказались разорванными. Партнёры российских автозаводов, несмотря на свои долгосрочные обязательства, либо приостановили поставки, либо объявили об уходе с нашего рынка.

Очевидно, что этот демарш отразится на объёмах выпуска продукции, причём заметно. Уже отражается: по сравнению с показателями годом ранее в марте текущего года выпуск отечественного автопрома оказался в три раза ниже, а в апреле – в пять раз ниже.

Ещё раз хотел бы подчеркнуть: ситуация непростая. Причём наиболее важными вижу сейчас две задачи.

Первая – обеспечить работу автомобильных заводов в России, их снабжение необходимыми компонентами, сохранить занятость, коллективы квалифицированных специалистов.

В этой связи хотел бы напомнить, что с 2014 года у нас реализуются специальные программы импортозамещения. Нельзя, безусловно, замыкаться только на текущих проблемах автопрома. Сейчас особенно важно сформировать стратегические подходы

к развитию отрасли, задать долгосрочный, долговременный вектор технологических и производственных изменений, в основе которых – потребности граждан в качественных и доступных автомобилях, запросы экономики, бизнеса, городского и муниципального хозяйства в части автотехники, включая дорожную, строительную и коммунальную технику.

Также необходимо выдержать ориентир на обеспечение технологического суверенитета России. Конечно, это не означает, что абсолютно все производственные процессы в автопроме должны проходить именно у нас, в нашей стране. Но ключевые, критически важные вещи, такие как инженерные разработки, интеллектуальные права и ноу-хау, должны быть, конечно же, российскими.

Вторая задача – насытить наш рынок, обеспечить достаточное предложение автомобилей, в первую очередь легковых, цены на которые резко выросли в этом году. Напомню, что в последние два года в России ежегодно продавалось около полутора миллионов автомобилей. Однако в текущем году объём продаж легковых автомобилей заметно сократился: по итогам пяти месяцев – на 51 процент. Тогда как, по оценкам экспертов, чтобы избежать резкого роста стоимости машин, снижение продаж не должно было бы выйти за пределы 20–25 процентов.

[Полный текст: Совещание по вопросам развития автомобильной промышленности . Президент РФ\(kremlin.ru\)](#)

- **обеспечить работу автомобильных заводов в России и их снабжение компонентами;**
- **сохранить занятость и коллективы автозаводов;**
- **сформировать стратегические подходы к развитию отрасли;**
- **обеспечить достаточное предложение автомобилей на внутреннем рынке, в первую очередь легковых;**
- **расширить программы поддержки спроса на коммерческий автотранспорт и повысить их эффективность;**
- **привести в ближайшие пять лет в порядок не менее 85 процентов региональных дорог;**
- **обновить парк общественного транспорта в регионах.**

КОНФЕРЕНЦИЯ ДИЛЕРОВ "КАМАЗА"



14 июня в Москве прошла XXV конференция официальных дилеров ПАО "КАМАЗ", в которой принял участие генеральный директор компании **Сергей Когогин**.

Конференция дилеров – традиционное мероприятие, которое проводится с целью обмена опытом продаж и развития между дилерскими центрами и специалистами компании. В этом году его участниками стали представители 118 компаний дилерской сети, а также 24 официальных партнёра "КАМАЗа" – заводы-изготовители спецтехники.

СОАТЭ: КАТУШКА ЗАЖИГАНИЯ СКОРО ПОСТУПИТ В ТОРГОВЫЕ СЕТИ

В цехе 14 АО "СОАТЭ" собрана первая опытно-промышленная партия новых катушек зажигания карандашного типа 331.3705 для автомобилей "Рено", моделей: "Меган", "Лагуна", "Espase", "Kango", "Clio", "Modus", "Scenic", "Thalia"; и для автомобилей "Опель", модель "Vivaro"; а также для автомобилей с типом двигателя K4J, K4M, F4R, F4R.

Сейчас завершаются всесторонние испытания нового изделия в заводской лаборатории надежности. В июне будут проведены сертификационные испытания и с июля катушка зажигания поступит для реализации в торговые сети.

При разработке изделия специалисты отдела главного конструктора максимально унифицировали конструкцию и технологию

Пленарную часть конференции открыл генеральный директор "КАМАЗа" Сергей Когогин. Он поблагодарил коллег за работу, подвёл итоги прошедшего года и озвучил планы на 2022 год.

"Ключевая задача сейчас – это сохранение транспортной безопасности страны и обеспечение бесперебойного выпуска автомобилей под требования потребителей. Поэтому основные усилия мы направили на разработку и производство так называемых «санкционноустойчивых» версий автомобилей, – рассказал Сергей Когогин.

– Отказываться от перспективной линейки автомобилей K5, в разработку которой вложено много средств и времени, компания не намерена. Планируем с января 2023 года приступить к сборке автомобилей КАМАЗ-54901 уже без участия иностранных партнёров, с поэтапным выведением на рынок всей гаммы автомобилей K5 в 2023 году.

Разрабатывая новые версии этих грузовиков, по компонентной базе мы ориентируемся на российских производителей и поставщиков из дружественных стран".

Полная версия текста здесь:

[Конференция дилеров «КАМАЗа» \(kamaz.ru\)](https://kamaz.ru)



сборки нового изделия с серийно производимыми катушками зажигания. – Чтобы конкурировать с европейскими производителями, мы максимально использовали при создании новой катушки 331.3705 узлы и детали катушки зажигания 2112.3705, производимой для АвтоВАЗа, и которую мы ежемесячно поставляем на вторичный рынок в запасные части до десяти тысяч штук в месяц, – рассказывает **Сергей Фадеев**, зам. главного конструктора

"УРАЛ" ПРЕДСТАВИЛ АВТОМОБИЛИ ДЛЯ ДОБЫВАЮЩЕЙ И СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛЕЙ



На XX юбилейной международной специализированной выставке "Уголь России и Майнинг-2022" автозавод "Урал" представил автомобили для добывающей и строительной отраслей. В экспозиции предприятия был представлен автомобиль-самосвал "Урал С35510" с колесной формулой 6x4 и грузоподъемностью до 21,5 т из нового модельного ряда бескапотных

грузовиков, предназначенный для транспортировки насыпных и навалочных грузов. Объем самосвальной платформы – до 20 м³. Рядный шестицилиндровый дизельный двигатель мощностью 420 л.с обеспечивает высокий крутящий момент и низкий расход топлива. Надежные ведущие мосты и рама, мощный современный двигатель, оптимальное тяговое усилие и грузоподъемность помогают ему достигнуть высоких результатов работы в строительстве, дорожно-коммунальном хозяйстве и других сферах.

Модернизированная бескапотная кабина обеспечивает комфорт и безопасность. Также автозавод представил грузовой специальный автомобиль с КМУ на шасси "Урал С34520", вахтовый автобус и автокран "Ивановец" на шасси "Урал Next".

[Полная версия текста здесь:](#)

Автомобильный завод "Урал" (vk.com)



"ГРУППА ГАЗ" ПЕРЕДАЛА МОСКВЕ ЭЛЕКТРОБУС ОСОБО БОЛЬШОГО КЛАССА

"Группа ГАЗ", ведущий российский производитель коммерческого транспорта, выпустила модель электробуса особо большого класса. Электробус e-CITYMAX 18 изготовлен на Ликинском автобусном заводе и предназначен для работы на маршрутах с высоким пассажиропотоком. Электробус является экологически чистым видом транспорта, адаптирован для перевозки маломобильных пассажиров и оснащен современными системами, обеспечивающими комфорт и безопасность перевозок.

Новый электробус ГАЗ передан ГУП "Мосгортранс" и в скором времени начнет проходить эксплуатационные испытания на маршрутах столицы.

Электробус оснащен системой блокировки движения при открытых дверях, камерами видеонаблюдения с обзором 360, системой климат-контроля, USB-зарядками.

Мультиплексная система позволяет контролировать более 100 параметров электробуса.

[Полная версия текста здесь:](#)

Новости (gazgroup.ru)



ПРОФСОЮЗНЫЕ НОВОСТИ



НОВОЕ В РАССЛЕДОВАНИИ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

**Сергей Николаевич Будников,
специалист - главный
технический инспектор труда
Профсоюза об изменениях:**

Приказом Минтруда от 20 апреля 2022 года № 223н в России (зарегистрирован в Минюсте РФ 1 июня 2022 года № 68673) вводится новый порядок расследования фактов несчастных случаев на производстве и формы документов, которые нужно заполнять для проведения подобного расследования.

Новый порядок разработан в связи с внесенными изменениями в ТК РФ и вступит в силу 1 сентября 2022 года.

Необходимость изменений в порядке расследования фактов получения травм связана с отсутствием единообразных классификаторов несчастных случаев для выполнения качественной аналитической работы. Согласно новым правилам, работодателям нужно будет применять специальные коды, содержащие информацию о причине, виде происшествия и других обстоятельствах. Существующий порядок расследования и принятые формы документов ограничивают возможность унифицированного выполнения анализа причин, разносторонней идентификации обстоятельств, фиксации фактов, связанных с получением травм и гибелью работников.

Возникают трудности с правильной оценкой профессиональных рисков, организации деятельности, направленной на исключение факторов травматизма.

Документ регламентирует расследование несчастных случаев, которые произошли в отдельных отраслях и организациях. Процедура зависит от степени тяжести повреждения, количества пострадавших. Прописаны обстоятельства расследования с учетом специфики объектов атомной энергетики, тепло- и электроснабжения, на железнодорожном транспорте, предприятиях с особым режимом охраны и др. Также указан порядок расследования несчастных случаев с дистанционными работниками.

Отдельная глава связана с особенностями работы комиссий по расследованию, оформлению, регистрации и учету фатов травматизма с учетом специфики отдельных отраслей и организаций.

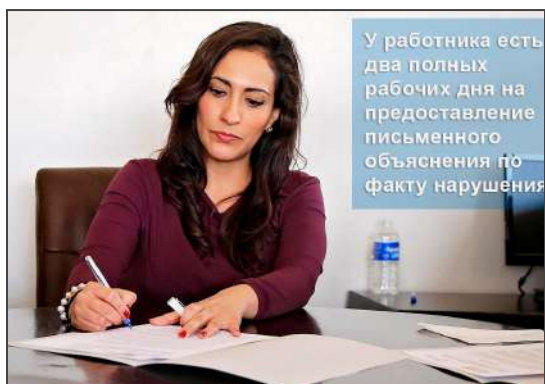
Порядок требует формирование состава комиссии с нечетным количеством участников. Срок расследования отсчитывается с момента издания приказа работодателя о формировании комиссии.

Ее председатель организует встречи с пострадавшими работниками или их доверенными лицами для информирования о результатах расследования происшествия, разъяснения порядка компенсации вреда. Комиссия принимает к рассмотрению только оригиналы документов.

По результатам расследования каждого тяжелого случая, группового случая или травмы, приведшей к смертельному исходу, составляется акт по форме №5.

В приложении к приказу содержится несколько видов классификаторов с соответствующими кодами: типов (видов) несчастных случаев на производстве – 20 категорий (транспортные происшествия, воздействие вредных веществ, влияние излучений и др.) с подкатегориями; причин несчастных случаев на производстве – 15 категорий с подразделами.

В документе указываются дополнительные классификаторы, которые позволяют определить категорию несчастного случая, а также идентифицировать получение травмы по периоду работы, времени суток, полу, возрасту, должности, классу условий труда и др.



Согласно ч. 1 ст. 193 Трудового кодекса до применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение.

Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт. Содержание данной нормы позволяет заключить, что у работника есть два полных рабочих дня на предоставление письменного объяснения по факту допущенного им нарушения, сам день истребования объяснений в число этих дней не включается.

В рассматриваемой ситуации уведомление о необходимости предоставить письменное объяснение работник получил 16 июня 2021 года, акт об отказе предоставить объяснения работодатель составил 18 июня 2021 года в 16 часов 20 минут.

Суды трех инстанций пришли к выводу о несоблюдении двухдневного срока, представленного для дачи объяснений, и с учетом других нарушений процедуры, предусмотренной ст. 193 ТК РФ, признали незаконным приказ о применении дисциплинарного взыскания в виде увольнения.

Определение Шестого КСОЮ от 26 мая 2022 г. № 8Г-9462/2022:

Источник: [ГАРАНТ - новости права, законодательство России \(vk.com\)](#)

Вопрос: У меня очередной отпуск, еще две недели. Я в другом городе на отдыхе с семьей. Позвонил руководитель, требует выйти на работу в течение двух дней либо накажут за нарушение трудовой дисциплины. Законно ли это?

Ответ: В соответствии с ч. 2 ст. 125 Трудового кодекса РФ отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия.

Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год. Пунктом 37 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 года N 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации" разъясняется, что **отказ работника (независимо от причины) от выполнения распоряжения работодателя о выходе на работу до окончания отпуска нельзя рассматривать как нарушение трудовой дисциплины.**

Вопрос: Прошел в свой выходной диспансеризацию, дадут ли мне оплачиваемый день отдыха.

Ответ: Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (ч.1ст.185.1 ТК РФ).

Согласно ч.3 ст.185.1 ТК РФ работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Предоставление дополнительного дня отдыха работнику, проходившему диспансеризацию в свой выходной день, нормами действующего трудового законодательства не предусмотрено.

Таким образом, работодатель не обязан предоставлять Вам дополнительный оплачиваемый день отдыха за прохождение вами диспансеризации в свой выходной день.



КОЛЛЕКТИВ ДЗПМ ВЫДВИНУЛ ТРЕБОВАНИЯ К РАБОТОДАТЕЛЮ

15 июня, как и было ранее намечено, в конференц-зале лабораторного корпуса состоялась конференция коллектива работников ООО "Димитровградский завод порошковой металлургии".

На повестке стоял один вопрос – о выдвижении требований работников ООО "ДЗПМ" к работодателю. Причина – несоблюдение работодателем действующего Коллективного договора, точнее говоря, камнем преткновения стал изданный работодателем без согласования с профсоюзной организацией приказ №149 от 19 мая 2022 года «О простое в мае 2022 года».

На конференции присутствовало 30 делегатов из 31 избранного.

В президиум конференции были единогласно избраны председатель профкома первичной профсоюзной организации ОАО «ДААЗ» **В.П. Безруков**, генеральный директор ООО «ДЗПМ» **А.М. Кожин**, председатель профсоюзного комитета ООО "ДЗПМ" **А.И. Хабибуллина**.

С информацией по существу проблемы перед делегатами выступила ведущая конференцию Аида Изильевна Хабибуллина. Затем слово для аргументированного выступления по существу вопроса было предоставлено Александру Михайловичу Кожину. После него своим взглядом на особое "неколдоговорное" решение работодателя, касающееся издания приказа № 149 поделился и Владимир Петрович Безруков.

В результате данных обсуждений компромиссного решения не было достигнуто – обе стороны остались при своих убеждениях.

В итоге, заслушав и обсудив информацию по выдвижению требований работников ООО "ДЗПМ", на голосование участников конференции трудового коллектива работников ООО «ДЗПМ» было предложено: *"Выдвинуть требования работников ООО "ДЗПМ" к работодателю: отменить приказ №149 от 19 мая 2022 года «О простое в мае 2022 года»; генеральному директору ООО "ДЗПМ" простой в мае 2022 года оплатить из расчета 2/3 средней заработной платы. В случае невыполнения выдвинутых требований работниками ООО "ДЗПМ" к работодателю и на основании Главы 61 ТК РФ начать процедуру коллективного трудового спора. Предоставить право (уполномочить) профсоюзному комитету ОАО "ДААЗ" участвовать во всех примирительных процедурах рассмотрения и разрешения коллективного трудового спора".*

подавляющим числом голосов данное постановление и было принято (голосовали «За» – 26 делегатов, «против» – 3 и 1 делегат воздержался).

Источник:

[Вестник Профсоюза ДААЗа \(vk.com\)](https://vk.com/vestnikprofsoyuzadaaz)



25 мая после длительного перерыва в управляющей компании Группы ОАТ и

РусАвтоПласт состоялись информационные встречи администрации, профсоюзной организации с трудовыми коллективами.

В ходе встречи в ОАТ генеральный директор холдинга Фирдаус Кабиров рассказал о планах работы компании на июнь. Он отметил, что сегодня важнейшими задачами являются сохранение коллектива и обеспечение занятости, в этом направлении ведется совместная работа профсоюзной организации и администрации. Фирдаус Зарипович от имени администрации Группы ОАТ и от себя лично выразил слова поддержки профсоюзному движению.

Источник: Профсоюз Группы ОАТ (г.Тольятти) (vk.com)



ОБУЧЕНИЕ: ИТОГИ ОПРОСА

В нашем Профсоюзе уделяется большое внимание вопросам обучения и повышения квалификации профсоюзного актива. Эта работа проводится планомерно и на всех уровнях в соответствии с утвержденными планами обучения.

Недавно мы провели анкетирование по вопросам обучения, и вот что из этого получилось.

В опросе приняли участие 122 респондента всех категорий профактива. Большая часть опрошенных - 33,3% председатели структурных подразделений.

Всего участвовало женщин – 77%, мужчин – 23%:

от 20-30 лет было 7,4%,

от 30-40 лет – 19,7%,

от 40-50 лет – 34,4%,

более 50 лет – 38,5%.

У 52 % респондентов стаж профсоюзной деятельности составил более 10 лет. Были и новички - 6,5%. Среднее звено, чей стаж от года до 10 лет – 41,5%.

66,7% отметили, что наиболее приемлемая форма обучения – очная, второе и третье места разделили дистанционное обучение и рассылка обучающих материалов в электронном виде.

На вопрос: «Как давно Вы проходили обучение по профсоюзной тематике?»,

44,3 % ответили, что в течение года,

28,2% более года назад,

29,5 % вообще не обучались.

Топ тем обучения распределился следующим образом:

I место - мотивация профсоюзного членства,

II место - информационная работа,

III место - переговорный процесс (в том числе и медиация как альтернативное разрешение споров).

Далее идут темы, связанные с направлением организационной работы (от обработки персональных данных членов профсоюза в соответствии с новыми требованиями законодательства РФ до векторов и моделей развития профсоюзной организации в современных условиях); коллективным договором, охраной труда, делопроизводством. Словом, вопрос обучения у профактива востребован и актуален.

Слушателям были бы интересны обучающие курсы по таким направлениям, как:

организационное направление – 34,1%,

информационное направление – 23,6%,

социально-экономическое направление – 35,8%,

направление социального партнёрства – 26%,

охрана труда – 27,6%,

международное сотрудничество – 10,6%,

трудовое право – 45,5%,

личностное саморазвитие – 52%,

регулирование зарплаты на предприятии – 36,6%.

Интересны были бы и лекции об истории профсоюзного движения и Профсоюза АСМ РФ, по бухгалтерскому учёту и изменению в нём, контрольно-ревизионной работе, семинары на командообразование и по мотивации профсоюзного членства.

Отрадно, что респонденты внесли свои предложения по улучшению качества профсоюзного образования.

По их мнению, нужно мониторить изменения, например, в законодательстве, и оперативно организовать обучения. Хотели бы видеть обобщение лучших практик по всем направлениям профсоюзной работы. Больше уделять внимание практическим занятиям и информации об опыте работы успешных профсоюзных лидеров отрасли. Интересно предложение, что обучение должно проходить в два этапа. После первого этапа нужно давать задания по теме обучения, в том числе и практические, на втором этапе проводить защиту. Респонденты хотели бы чаще участвовать в выездных семинарах.

Уверены, что каждый из нас изучит эту информацию и учтет ее при организации обучения профактива.

*Материал подготовлен отделом орг. работы
Аппарата Профсоюза АСМ РФ*



НАША МОЛОДЕЖЬ НА #УРА2022

С 11 по 13 июня проходил слёт молодёжного и профсоюзного актива Уральского федерального округа «УРА2022».

На базе отдыха «Волшебный городок», расположенной на берегу озера Увильды, собрались около 200 участников. Наш Профсоюз представляла команда из пяти человек. Сивань Инна (АЗ УРАЛ), Дремова Надежда (ЧТЗ-УралТрак) были приглашены в качестве экспертов. Шадчин Иван (ЧТЗ-УралТрак), Дровосекова Юлия (АЗ УРАЛ), Петухова Надежда (ЧКПЗ) – участники форума.

Программа слета была насыщенной: работа восьми тематических площадок, встречи, дискуссии, квест на командообразование, панельная дискуссия "Актуальные вопросы профсоюзов. Роль молодёжи" с участием председателей территориальных объединений организаций профсоюзов УрФО, фестиваль "Рабочая песня", спортивные мероприятия и, конечно, рыбалка. Слет по традиции стал площадкой для получения знаний и обмена опытом среди успешной молодёжи, знающей своё дело, стремящейся развиваться, впитывать информацию и делать многое для развития профсоюзного движения.

Чем же запомнилось мероприятие нашим ребятам?

Инна Сивань: "Наш проект под названием "Наставничество и система адаптации вновь принятых молодых работников" признан лучшим! По итогам общего командного зачета заняли 3 место. Горжусь!

Привезла много идей, будем реализовывать у себя на АЗ "Урал" и в Профсоюз АСМ РФ".

Надежда Дремова: "Главное - информативно! Креативно подошли к организации квеста: ребята собирали «вертикаль профсоюзов», пазл логотипа форума, выбивали из рогатки профсоюзные термины и наполняли «информационную бочку». Считаю, такие мероприятия очень необходимы для профсоюзной молодёжи!"

Иван Шадчин был на таком мероприятии впервые: "Форум еще больше доказал, какая нужная и мощная организация профсоюз. Рад, что познакомился со многими интересными людьми, а главное - понял, в каком направлении двигаться дальше. Плодотворно и с пользой провел время".

Надежда Петухова: "Замечательные выходные, наполненные эмоциями, новыми знакомствами. Довольна тем, что форум позволил "прокачать" мои коммуникативные навыки".

Юлия Дровосекова: «В мероприятии такого уровня участвовала впервые. Поехала с целью получить новые знания, опыт и вдохновение. С уверенностью скажу, задача выполнена на 200%! Впечатлила организация, четко и слажено работали эксперты, кураторы и участники. Насыщенные мероприятиями дни, пролетели незаметно! Выделила интересные идеи с мозгового штурма, например, по мотивации работников через бальную систему оценки достижений. Из презентации по наставничеству подчеркнула, как работать с вновь принятым персоналом. Это нужно и можно использовать для вовлечения в профсоюз. Буду действовать в таком направлении, сейчас как раз работаю над проектом «Мотивация профсоюзного членства вновь принятых работников».

ЗДРАВСТВУЙ, ЛЕТО

Волжский абразивный завод организовал для детей сотрудников праздник. Начался он с церемонии награждения победителей конкурса «Мир начинается с детства». По итогам фотоконкурса «Счастливы вместе», где дети делали фото с питомцами, и конкурса «Я и лето» наградили призами более 30 человек.

Далее по программе дети разделились на группы. Малыши до 5 лет вместе с родителями отправились на сказочный спектакль, который заморозил их с первых минут.

Средняя, самая многочисленная группа, поделившись на 4 команды, отправилась на пиратский квест. Старшеклассники – на тимбилдинг, где всё настраивало на знакомство друг с другом и сплочению коллектива.

Пожалуй, самой активной группой была средняя. Ведь пиратство связано с поиском сокровищ, а найти сокровища всегда очень непросто.

Надо было пройти ряд препятствий, чтобы приблизиться к заветной цели - найти волшебный код от замка

Политика предприятия – постоянная забота о сотрудниках и их семьях. Завод регулярно организывает различные мероприятия и праздники для детей и взрослых. Сегодня был отличный теплый день, комары и мошки не мешали. Кроме того, накануне были сняты все ковидные ограничения, и нам наконец удалось вместе, большой дружной семьей ВАЗа, так активно провести время.



пиратского сундука. Код найден. Ребята хором прокричали заветные цифры. Сокровище найдены! Им оказались воздушные шары, из которых можно было скрутить различные фигуры.

Для совсем маленьких организовали шоу мыльных пузырей. Удовольствие от такого радужного шоу было не только у малышей, но и их родителей.

На этом приятные сюрпризы не закончились – каждый ребенок получил подарок.

Вот такие незабываемые получили ребята в начале лета! Пусть и каникулы пройдут так же насыщенно и весело.

Полная версия текста здесь: <https://v102.ru/news/107709.html>



ЗИЛ: ВЕРНЫ ТРАДИЦИЯМ

Зиловцы верны своим традициям. Ежегодно, 15 июня, в день рождения легендарного директора завода И.А.Лихачева, посещают его могилу на Красной площади. Верность традициям и памяти - это сила и оплот всего. Вечная память Ивану Алексеевичу Лихачеву.

Чем знаменит Иван Алексеевич Лихачев? В общей сложности он возглавлял московский автозавод (АМО, ЗИС) двадцать три года. В первый период его директорства завод из небольшого предприятия превратился в лидера



отрасли, стал способен производить 150 тысяч грузовых автомобилей в год. В 1929 и 1930 годах Лихачев посетил автомобильные заводы Германии и США, где ознакомился с технологией и организацией производства автомобилей.

25 октября 1931 года был пущен первый отечественный сборочный автомобильный конвейер, с которого сошли первые 27 грузовиков АМО-3.

Именно на ЗИСе впервые в отечественном автопроме появились многие конструктивные новинки: гидравлический привод тормозов (1931), 12-вольтовая система оборудования (1934), восьмицилиндровый двигатель (1936), радиоприемник (1936), гипоидная главная передача и стеклоподъемники с сервоприводом (1946). С 30 апреля 1950 года завод начал выпускать холодильники, а с января 1951 приступил к производству велосипедов.

После смерти Лихачева завод, которому он посвятил большую часть жизни, был назван Московским автозаводом им. И. А. Лихачева (ЗИЛ).

Во время войны, благодаря энергии Лихачева, удалось в краткие сроки наладить производство в Поволжье и на Урале.

Из эвакуированных цехов ЗИСа возникли четыре завода: Миасский моторный, Челябинский кузнечно-прессовый, Шадринский автоагрегатный и Ульяновский автомобильный.

Во время войны на заводе выпускались военные грузовики ЗИС-5В, полугусеничные тягачи ЗИС-22, ЗИС-42, а также минометы, автоматы, мины и снаряды.

За годы войны было изготовлено около 100 тысяч грузовиков и тягачей, а также санитарных автобусов ЗИС-16С. В июне 1942 года ЗИС был награжден первым орденом Ленина за отличную организацию производства боеприпасов и вооружения.

В октябре 1944 года – орденом Трудового Красного Знамени.

В ноябре 1949 года завод награжден вторым орденом Ленина за заслуги в развитии советского автостроения и в связи с 25-летием советского автомобиля.

Источник:

<https://m.polit.ru/news/2022/06/15/likhachev/>



80 ЛЕТ НАЗАД, В ИЮНЕ 1942 ГОДА, В КУЗНЕЧНОМ ЦЕХЕ ЧКЗП БЫЛА ОТШТАМПОВАНА ПЕРВАЯ ПОКОВКА - ШАТУН.

Сегодня ЧКПЗ - мощное и современное предприятие, производящее более 100 000 единиц кузнечной продукции ежегодно, обеспечивая высококачественными изделиями компаний ключевых отраслей промышленности. Более 2000 наименований продукции ЧКПЗ - будущие детали автомобилей, железнодорожной и строительной техники, изделия для авиации и энергетики. История ЧКПЗ начинается в октябре 1941 года Московский автомобильный завод имени Сталина эвакуируют в тыл. В Челябинск вместе с оборудованием прибывают 858 рабочих. Здесь предстоит возвести новый завод. Уже в июне 1942 года в кузнечном цехе выпускают первую поковку, а с 1 июля приказом директора Московского автозавода И.А. Лихачева Челябинский кузнечно-прессовый завод вносится в перечень действующих.