Об итогах коллективно-договорной кампании на предприятиях отрасли и выполнении Отраслевого соглашения по итогам 2020 года

В рамках социального партнерства в отрасли с 2020 года вступило в действие новое Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу Российской Федерации на 2020–2022 годы.

В 2020 году продолжили действие следующие соглашения:

– Отраслевое соглашение между Министерством промышленности, торговли и предпринимательства Нижегородской области, Нижегородской организацией Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации и региональным объединением работодателей «Нижегородская Ассоциация промышленников и предпринимателей» по основным направлениям социально-экономической защиты работников машиностроительного комплекса на 2018–2020 годы;

– Соглашение о взаимодействии Государственной инспекции труда в Республике Мордовия и Мордовского республиканского комитета профсоюза работников машиностроения по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов;

– иные региональные соглашения по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений;

– коллективные договоры предприятий всех форм собственности.

Подготовлен проект Соглашения о социальном партнерстве между Профсоюзом работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации и Ассоциацией производителей специализированной техники и оборудования «Росспецмаш».

Анализ информации, предоставленной членскими организациями (отчетные формы КДК-1 и КДК-2), показал, что по состоянию на 31 декабря 2020 года в Профсоюзе действовало 154 коллективных договора, в том числе в 2020 году заключено 46 договоров (30%), 96 договоров (62%) заключено в предыдущие годы. На новый срок в 2020 году продлено 12 коллективных договоров (8%).

Из действовавших в 2020 году 154 коллективных договоров 112 (73%) прошли уведомительную регистрацию в соответствующих органах по труду (в предыдущем отчетном периоде их доля составляла 55%).

Всего коллективными договорами охвачено 235267 работников отрасли, в том числе 149320 – члены Профсоюза (63,5%).

Коллективные договоры содержат обязательства по обеспечению социальных гарантий: оплата труда, обеспечение занятости, подготовка кадров, режим труда и отдыха, охрана и безопасность труда, оздоровление работников и членов их семей, молодежная политика, социальные льготы и гарантии, компенсационные выплаты. На отдельных предприятиях отрасли действуют целевые социальные программы, направленные на улучшение

социальной защищенности работников и членов их семей, на развитие культурно-воспитательной и физкультурно-оздоровительной работы.

Наиболее значимой и проблемной темой социального партнерства является вопрос заработной платы, он находится на постоянном контроле профсоюзных организаций. В отчетном периоде в отрасли действовало 87 коллективных договоров, в которых установлена минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения. Порядок индексации заработной платы в организации установлен в 92 коллективных договорах (60% от общего количества коллективных договоров в Профсоюзе).

Анализ информации, предоставленной организациями Профсоюза (формы Э-1 и Э-2), показал снижение объема производства на предприятиях АСМ в отчетном периоде. Значительно снизился объем выпускаемой продукции на следующих предприятиях: темп роста 35,3% – АО «Саранский завод автосамосвалов» (Мордовская республиканская организация), 50,0% – ООО «АПТО» (Курганская областная организация), 52,0% – АО «ШЗСА» и 58,0 % – ООО «Промлит» (Чувашская республиканская организация), 53,2% – ОАО «ПО ЕлАЗ», 56,0% – АО «АЗА» (Алтайская краевая организация). Ряд предприятий в сложившейся ситуации продемонстрировал высокие показатели темпа роста: 148,1% – ООО «Комбайновый завод» (Ростовская областная организация) и 141,5% – ПАО «ОСВАР» (Владимирская областная организация).

Анализ выявил рост заработной платы в среднем по отрасли на 3%. Рост заработной платы (положительная динамика) произошел на 75 предприятиях отрасли. Рост свыше 3% (показатель инфляции за предшествующий год) – 49 организаций, свыше 4,9% (официальный показатель инфляции с начала 2020 года) – 36 организаций. При этом рост среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в целом по экономике РФ за 2020 год по предварительным данным Росстата составляет 6,7%.

Среднемесячная заработная плата на предприятиях отрасли, в которых созданы ППО Профсоюза в 2020 году составила 36 103 рубля.

Следует отметить, что по анализ показателей средней заработной платы не дает реальной оценки среднего дохода работников организаций, входящих в Профсоюз, так как эти показатели неравномерно распределены по предприятиям отрасли. Более информативным для Профсоюза является показатель медианной (срединной) заработной платы. В отличие от средней, медианная заработная плата разделяет работников на равные части: 50% работников зарабатывают больше, а 50% – меньше размера показателя.

Кроме того, Правительством Российской Федерации с 2021 года меняется порядок расчета показателей прожиточного минимума и МРОТ, которые будут привязаны к медианному доходу и медианной заработной плате соответственно.

В связи с этим, Профсоюзом произведен расчет медианного показателя заработной платы за 2020 год, который составил 34 608 рублей (расчет

медианного показателя осуществлен из представленных организациями Профсоюза показателей средней заработной платы). Данный показатель Профсоюз считает более реалистичным.

Средний показатель покупательной способности заработной платы в отрасли (отношение средней заработной платы к прожиточному минимуму) составил в 2020 году 2,9 (в соответствии с п. 5.3.7.Отраслевого соглашения – 4,5 к концу 2022 года).

Доля тарифа (оклада) в структуре оплаты труда в 2020 году в среднем по отрасли составила 56% (п.5.3.8. Отраслевого соглашения устанавливает этот показатель в размере 60%).

Соотношение в уровнях оплаты труда 10% работников с наиболее низкой заработной платой и 10% с самой высокой заработной платой в 2020 году составило 1:4 (п.5.3.9 Отраслевого соглашения – не более 1:7).

Задолженность по заработной плате на предприятиях, в которых действуют организации Профсоюза, по состоянию на 31 декабря 2020 года составила 10,2 млн. рублей: 9,2 млн. рублей – Рославльский филиал ООО «СААЗ» и 1 млн. руб. – ПАО «КоМЗ» (Калужская областная организация).

Мероприятия Отраслевого соглашения в 2020 году распространялись на 235 771 работника, в том числе 148 803 человека – члены Профсоюза.

Ход выполнения коллективных договоров держится на постоянном контроле профсоюзных комитетов. Для организации работы по внесению изменений и дополнений, улучшающих условия труда, социальные льготы и гарантии создаются рабочие группы, комиссии и советы.

В частности в группе компаний «ГАЗ» функционирует социальный совет, приоритетным направлением деятельности которого является совершенствование системы оплаты труда на предприятии, создание безопасных условий труда, развитие персонала и повышение уровня корпоративной культуры.

Вопросы, связанные с социально-трудовыми отношениями, в АО «АВТОВАЗ» рассматривает согласительная комиссия. Решения согласительной комиссии контролируются до их исполнения. В 2020 году, по предложению профсоюзного комитета ППО АО «АВТОВАЗ», в целях обеспечения занятости работников, несмотря на снижение объемов производства в первом полугодии, согласительной комиссией было принято решение сохранить дополнительные выплаты. На предприятиях АО «АВТОВАЗ» было возобновлено действие ряда социальных программ, приняты меры, позволивших избежать сокращений персонала и обеспечить социальные гарантии.

Активная работа по защите социально-трудовых прав, экономических интересов и социальных гарантий ведется профсоюзной организацией ПАО «КАМАЗ». В коллективном договоре прописан ряд дополнительных к трудовому законодательству социальных льгот и гарантий. Ежегодно растут суммы, выделяемые работодателем на обеспечение социальных льгот, услуг и гарантий. Так, в 2020 году вдвое (на 1000 штук) возросло количество предоставляемых работникам путевок ООО «Клиника-санаторий

«Набережные Челны». В отчетном периоде комиссией рабочего контроля совместно с администрацией предприятия организовано соблюдение санэпидем норм, установленных Роспотребнадзором в связи с угрозой распространения короновирусной инфекции.

Итоги коллективно-договорной кампании в организациях АСМ подводятся на расширенных заседаниях профкомов, на конференциях трудовых коллективов и ежегодно рассматриваются на Президиуме Профсоюза.