

ПРОГРАММА ДЕЙСТВИЙ

**ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
АВТОМОБИЛЬНОГО
И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО
МАШИНОСТРОЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
НА 2015-2019 ГОДЫ**

г.Москва 2015г.

СОДЕРЖАНИЕ

Введение

1. Организационное укрепление – основа повышения эффективности деятельности Профсоюза.
2. Защита экономических и социальных интересов членов профсоюза.
3. Сохранение рабочих мест и профилактика безработицы.
4. Оплата труда.
5. Совершенствование социального партнёрства.
6. Правозащитная деятельность.
7. Охрана труда.
8. Финансовая политика.
9. Молодежная политика Профсоюза.
10. Информационная работа.
11. Международная работа.

Введение

Программа действий Профсоюза АСМ РФ на предстоящее пятилетие разработана исходя из социально-экономического положения, сложившегося в Российской Федерации, а также положения на предприятиях и в организациях автомобильной промышленности, тракторного и сельскохозяйственного машиностроения и других отраслях, где действует Профсоюз.

Она составлена с учетом анализа результатов работы профсоюзных организаций и направлена на дальнейший устойчивый рост жизненного уровня работников отрасли на основе повышения эффективности работы, технической модернизации и конкурентоспособности предприятий.

Программа действий Профсоюза АСМ РФ сформулирована в соответствии с Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», другими законодательными актами, регламентирующими деятельность Профсоюза. Программа подтверждает приверженность целям и задачам, изложенным в Уставе Профсоюза, а также нацелена на практическую работу всех членов Профсоюза АСМ РФ, всех его структур содействовать реализации Концепции достойного труда, социальной защиты работников, совершенствования трудового законодательства, усиления правовой защиты членов Профсоюза, формирование цивилизованных трудовых отношений.

Съезд отмечает, что решение экономических социальных и правовых проблем возможно при условии организационного укрепления рядов Профсоюза, взаимодействия с родственными профсоюзами, объединенными в Федерацию Независимых Профсоюзов России, Глобальным Союзом «IndustriALL», Международной Евроазиатской Федерацией Металлистов (МЕФМ), Международным объединением Профсоюзов (МОП автосельхозмаш), с органами законодательной и исполнительной власти.

Социальное партнерство, основанное на уважении прав сторон и признании их интересов, и впредь будет приоритетным методом решения социально-трудовых вопросов работников отрасли. Вместе с тем, любые попытки деформации трудовых отношений и нарушения прав работников и профсоюзов, будут пресекаться.

В целях реализации своих задач потребуются координация действий и совершенствование форм и методов работы органов Профсоюза всех уровней. Для дальнейшего развития и укрепления Профсоюза АСМ РФ на предстоящий период свою практическую деятельность организации Профсоюза сосредоточат на следующих направлениях работы: в области правозащитной деятельности, организационном укреплении, в сфере защиты экономических и социальных интересов, охраны труда, финансовой политики, информационной и международной деятельности.

1. Организационное укрепление – основа повышения эффективности деятельности Профсоюза

Организационное укрепление Профсоюза его дальнейшее развитие является требованием времени, необходимым условием эффективной защиты социально-экономических интересов членов профсоюза.

Для решения этой задачи деятельность Профсоюза и его структурных организаций будет направлена на:

- совершенствование и формирование организационной структуры Профсоюза АСМ РФ, обеспечивающей эффективную работу с членами Профсоюза, взаимосвязь и управляемость структурных звеньев, развитие института уполномоченных Профсоюза и совершенствование механизмов его деятельности;
- осуществление мер по увеличению численности членов Профсоюза, создание новых профсоюзных организаций, а также сохранение имеющихся при реструктуризации и других структурных изменениях предприятий;
- взаимодействие с политическими партиями и движениями, разделяющими принципы Профсоюза и реально добивающимися сохранения и расширения социальных прав и гарантий для трудящихся на принципах равноправного партнерства;
- формирование осознанного и активного членства работников в Профсоюзе, непосредственное участие членов профсоюза в деятельности организаций;
- повышение уровня исполнительской дисциплины и результативности работы по всей вертикали организационной структуры Профсоюза;
- обязательное системное обучение и повышение квалификации профсоюзных кадров и актива. Направление на эти цели не менее 6 процентов средств консолидированного бюджета;
- формирование, обучение и продвижение подготовленного резерва, для дальнейшего профессионального роста;
- усиление работы с малочисленными профсоюзными организациями. Повышение роли профгруппоргов, как важнейшего звена Профсоюза;
- непосредственное участие представителей Профсоюза в работе законодательных органов государственной власти, местного самоуправления с целью усиления профсоюзного влияния.

2. Защита экономических и социальных интересов членов профсоюза

Создание благоприятных условий для эффективной работы предприятий отрасли и защиты социальных интересов работников.

Профсоюз будет добиваться от Правительства Российской Федерации в рамках совместной деятельности с ФНПР и другими родственными профсоюзами:

- выполнения в полном объеме Программы основных мероприятий Правительства РФ и Центрального банка России по оздоровлению российской экономики, а также разработки и реализации программ поддержки отечественного автопрома, подшипниковой промышленности, тракторного и сельскохозяйственного машиностроения;¹
- принятия мер по защите доходов работников в случае неплатежеспособности предпринимателя, признания работников привилегированными кредиторами;
- установления перечня обязательных выплат компенсационного характера в случае реструктуризации и ликвидации предприятий, сокращения рабочих мест;
- дальнейшего совершенствования налоговой системы, направленной на сбалансирование интересов работодателей, работников и государства, на преодоление поляризации общества по доходам и имущественному положению, в т.ч. оптимизации НДС, налога на прибыль, введения прогрессивной шкалы на доходы физических лиц;
- более эффективного государственного регулирования цен и тарифов на продукцию и услуги отраслей естественных монополий, услуги ЖКХ, медицины, продукты питания и товары первой необходимости;
- коренного изменения и совершенствования государственной системы профессионального образования, обеспечивающей высокую конкурентоспособность рабочей силы и удовлетворяющей запросы машиностроительного комплекса;
- разработки с участием профсоюзов Программы действий по сохранению и развитию трудового потенциала.
- совершенствованию социальной политики государства за счет установления, не ниже принятых в международных конвенциях, минимальных, индексируемых в соответствии с действующим
- законодательством РФ социальных стандартов, согласованных с профсоюзами;
- недопущению снижения социальной защищенности при проведении государством социальных и иных реформ.

Профсоюз совместно с ОООР «Союз машиностроителей России» и другими объединениями работодателей будет способствовать:

- развитию социального партнерства и повышению социальной ответственности работодателей при реализации прав и гарантий работников;
- учету интересов работников при реструктуризации и реорганизации предприятий;
- повышению эффективности и качества труда, внедрению в производство инновационных технологий и современного оборудования;
- предоставлению льгот (инвестиционный налоговый кредит) для предприятий, осуществляющих инновационное развитие, в т.ч. создающим новые производственные мощности по выпуску высокотехнологичной продукции;
- реализации комплекса мер по обеспечению нормального функционирования системы взаиморасчетов хозяйствующих субъектов в целях стабилизации финансового положения предприятий и их дальнейшего развития;
- содействовать развитию системы и увеличению работодателями объемов финансирования внутрипроизводственной (корпоративной, фирменной) переподготовки и переобучения кадров;
- принятию и реализации отраслевого и региональных тарифных соглашений, коллективных договоров и контролю за их выполнением.

3. Сохранение рабочих мест и профилактика безработицы.

Совместно с органами власти субъектов Федерации и местного самоуправления Профсоюз будет добиваться сохранения рабочих мест на предприятиях отрасли и предупреждения массовых увольнений. В этих целях:

- разрабатывать комплексы мер по созданию новых эффективных производств, переобучения и социальной адаптации высвобождаемых работников;
- предусматривать конкретные обязательства работодателей в сфере занятости при заключении отраслевых, территориальных и корпоративных соглашений, коллективных договоров предприятий, особенно находящихся в процессе реструктуризации, финансового оздоровления, сокращения объемов производства;
- контролировать законность и обоснованность заключения на предприятиях срочных трудовых договоров, применения сокращенных графиков работы, предоставления отпусков;
- участвовать в рассмотрении мероприятий по реализации программ оптимизации численности на предприятиях отрасли;

4. Оплата труда.

Основными целями Профсоюза в области оплаты труда являются:

- достижения на всех предприятиях и организациях, в которых действует организации Профсоюза АСМ РФ, как минимум пятикратного соотношения средней заработной платы и величины прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе;
- установление постоянной части заработной платы на уровне не менее 70 %;
- обеспечение минимального размера месячной заработной платы не ниже полуторного размера прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе;
- сокращения дифференциации в оплате труда внутри предприятий за счет далее динамичного повышения заработной платы у низкооплачиваемых категорий работников;
- опережающая индексация заработной платы в размере, обеспечивающем компенсацию снижения покупательной способности рубля в условиях инфляции;
- недопущение снижения достигнутого уровня оплаты труда и иных социальных гарантий для работников при реформировании и реорганизации учреждений и организаций;
- недопущение задолженности работодателей по заработной плате;
- усиление ответственности работодателей за нарушение прав работников на полную и своевременную оплату труда.

5. Совершенствование социального партнёрства.

Профсоюз будет расширять практику переговоров и заключения соглашений с работодателями и собственниками предприятий отрасли, уделяя основное внимание следующим направлениям:

- заключению коллективных договоров в единые сроки в рамках системы «Единая переговорная кампания», увязывая их со сроками заключения отраслевых тарифных соглашений;
- заключению коллективных договоров в каждой профсоюзной организации, в т.ч. во вновь образуемых в процессе реструктуризации, сохраняя достигнутый уровень социально-трудовых гарантий;

- внесению изменений в Трудовой кодекс РФ в части законодательного закрепления практики создания органов социального партнерства в вертикально интегрированных многоотраслевых компаниях, упрощению действующего порядка присоединения к отраслевым тарифным соглашениям работодателей, не участвовавших в переговорах по их заключению;
- совместно с ОООР «Союз машиностроителей России» обучению профсоюзного актива по правовым, экономическим и социальным вопросам, проблемам социального партнерства.

6. Правозащитная деятельность

В современных условиях для реализации права Профсоюза на осуществление контроля за соблюдением работодателями, трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, коллективных договоров и соглашений, а также защиты социально-трудовых прав и интересов своих членов нужны скоординированные действия в области защиты прав работников.

В этих целях Профсоюз АСМ РФ будет добиваться:

- проведения экспертизы законопроектов и совершенствования действующего социально-трудового законодательства РФ, расширения прав, льгот и гарантий работников при подготовке проектов нормативно-правовых актов, широко используя в этих целях представительство Профсоюза в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, экспертных советах при комитетах Государственной Думы, Федерального Собрания Российской Федерации, федеральных органах исполнительной власти, органах местного самоуправления, комиссиях ФНПР по нормотворческой работе;
- активных действий структурных подразделений Профсоюза и правовой службы Профсоюза по отстаиванию прав и законных интересов членов Профсоюза, в том числе в судебных органах, органах государственной власти и местного самоуправления, развития коллективной защиты индивидуальных прав работников;
- координации и повышения результативности совместной работы Профсоюза с Федеральной службой по труду и занятости, органами прокуратуры и другими надзорными и контрольными органами, при проведении проверок соблюдения трудового законодательства, принятии мер по восстановлению нарушенных трудовых прав работников;
- укрепления и усовершенствования работы правовой службы Профсоюза, повышения эффективности деятельности штатных и общественных правовых инспекторов труда Профсоюза и других профсоюзных юристов, а также введения должностей правовых инспекторов труда в штат территориальных

организаций. Активное взаимодействие с правовыми службами профсоюзов, ФНПР, государственными органами надзора и контроля в целях соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- неотвратимости предусмотренной законодательством ответственности к представителям работодателя, организациям и лицам, за нарушение трудовых прав работников и Профсоюза;
- усовершенствования законодательной базы правового регулирования договорных и других социально-трудовых отношений, повышения юридического статуса соглашений, установления обязательности реализации соглашений на отраслевом уровне;
- содействия в исполнении судебных решений о взыскании невыплаченной заработной платы, социальных выплат и пособий работникам.

7. Охрана труда

Деятельность Профсоюза в области охраны труда и окружающей среды будет направлена на улучшение условий труда работников, сохранение и укрепление их здоровья, снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В этой связи Профсоюз АСМ РФ будет добиваться:

- усиления своей роли в реализации требований законодательства РФ при осуществлении общественного контроля за состоянием охраны труда и окружающей природной среды через уполномоченных (доверенных лиц), комитеты (комиссии) по охране труда, техническую инспекцию труда и профсоюзные органы;
- совершенствования нормативно-правовой базы организации управления охраной и гигиеной труда на принципах Международной организации труда (МОТ), формирования механизма оценки профессиональных рисков с целью совершенствования системы страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; разработки экономических мер, направленных на повышение мотивации работодателей к созданию и содержанию здоровых и безопасных условий труда работников, оптимизации страховых тарифов;
- укрепления и усовершенствования работы технической инспекции труда Профсоюза, повышения эффективности деятельности штатных, внештатных технических инспекторов труда Профсоюза, служб охраны труда на производстве, более эффективного использования принципов социального партнерства в вопросах охраны труда и экологической безопасности;

- осуществления контроля за соблюдением законодательства при проведении оценки условий труда. Самостоятельно или совместно с государственными органами надзора и контроля, органами прокуратуры и местного самоуправления проводить проверки состояния условий и охраны труда в организациях, в которых работают члены Профсоюза, добиваться устранения выявленных недостатков;
- осуществления мониторинга реализации Методики проведения специальной оценки условий труда, в целях недопущения нарушений гарантий работников на достойные условия труда;
- создания системы непрерывного образования профсоюзного актива, повышения качества обучения уполномоченных по охране труда и технических инспекторов труда Профсоюза;
- проведения смотров – конкурсов среди уполномоченных по охране труда и распространения передового опыта работы;
- включения в Отраслевое соглашение, коллективные договора и соглашения, конкретных мер, направленных на снижение числа рабочих мест с неблагоприятными условиями труда, предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, замену травмоопасного оборудования и технологий;
- обеспечения работников современными средствами индивидуальной защиты и гигиены труда, разработки и применения эффективных методик медицинской и профессиональной реабилитации.

8. Финансовая политика

Для реализации единой финансовой политики и укрепления финансовой базы всех звеньев структуры Профсоюза АСМ РФ за счет:

- повышения уровня охвата работающих профчленством;
- использования финансовых средств работодателей в соответствии с ТК РФ при заключении коллективных договоров и соглашений;
- пополнения доходов профсоюзного бюджета, за счет поступлений от видов деятельности, не запрещенных законодательством и Уставом Профсоюза;
- строгого соблюдения всеми профсоюзными организациями уставных норм перечисления членских взносов вышестоящим органам;

- переориентации использования средств на приоритетное финансирование защитных функций Профсоюза;
- своевременного и полного предоставления финансовой отчетности;
- совершенствования системы финансового контроля, усиления роли Контрольно-ревизионных комиссий, проведения проверок своевременности и полноты поступления членских взносов и их целевого расходования.

9. Молодежная политика Профсоюза

Профсоюз АСМ РФ рассматривает молодежь как основной ресурс, призванный активизировать работу профсоюзных организаций всех уровней, способствующий дальнейшему укреплению и развитию.

В этих целях:

- систематически изучать и обобщать проблемы молодежи, вырабатывать соответствующие предложения для внесения их в нормативно правовые акты;
- предусматривать меры социальной защиты молодежи, решения ее экономических, трудовых и социально-бытовых проблем в Отраслевом тарифном соглашении, региональных соглашениях и коллективных договорах;
- вовлекать работающую и учащуюся молодежь в профсоюзную деятельность, в том числе в работу комиссий профсоюзных органов и проведения массовых профсоюзных мероприятий;
- обеспечивать системное обучение и подготовку кадров и актива из числа молодежи для работы в профсоюзных организациях различных уровней;
- обеспечивать финансирование работы с молодежью, выделяя средства в профсоюзных бюджетах всех уровней в размере не менее 5 процентов;
- продолжить организацию и проведение смотров-конкурсов среди молодежных структур, лидеров для повышения заинтересованности в профсоюзной деятельности и ее результативности;
- включать представителей молодежи в резерв профсоюзных кадров и выдвигать для избрания в руководящие органы Профсоюза всех уровней лиц, обладающих необходимыми знаниями и опытом работы;
- продолжить работу по самоорганизации молодежи с целью реализации социально направленных инициатив, формировать у молодых людей

способность к самостоятельному решению возникающих перед ними проблем;

- продолжить создание в средствах массовых коммуникаций и сайтах профсоюзных организаций молодежных рубрик.

10. Информационная работа

Придавая, важное значение вопросам информационной работы, и в целях доведения до каждого члена Профсоюза АСМ РФ, регулярной всеобъемлющей, объективной информации о деятельности Профсоюза и его структурных подразделений необходимо:

- продолжить создание единого информационного и аналитического пространства путем широкого использования современных компьютерных технологий, интернет-ресурсов, возможностей официальных сайтов Профсоюза и его структурных подразделений, активного использования современных электронных средств для ускорения документооборота и обмена информацией;
- развивать различные формы информационной деятельности, внедрять новые информационные технологии в практику работы выборных профсоюзных органов;
- поддерживать и пропагандировать работу действующих и способствовать созданию новых печатных изданий;
- продолжить на постоянной основе обеспечение профсоюзного актива и членов Профсоюза аналитическими, методическими и справочно-информационными материалами, внутрисоюзными документами о деятельности Профсоюза, работу по оснащению каждой организации Профсоюза компьютерной техникой;
- продолжить проведение ежегодных конкурсов на лучшие публикации и фотоработы на профсоюзные темы;
- постоянно изучать, обобщать и распространять через доступные информационные ресурсы положительный опыт работы территориальных и первичных организаций, информировать членов Профсоюза о мерах, принимаемых Профсоюзом по защите социально-трудовых прав и интересов его членов;
- использовать возможности центральных и региональных СМИ для информирования профактива и населения о деятельности Профсоюза, о популяризации передового опыта профсоюзных организаций с целью совершенствования форм методов профсоюзной работы. Расширять

использование программы Skype, а также информационных ресурсов интернета, в том числе и социальных сетей. Продолжить размещение материалов и документов на сайте Профсоюза;

- создавать позитивный имидж Профсоюза, формирующего в сознании наемных работников и социальных партнеров, понимание роли и значимости Профсоюза по вопросам практического решения социально-трудовых проблем работников;
- направлять на финансирование информационной работы не менее 3 процентов средств консолидированного бюджета, для создания условий по обучению профсоюзных кадров и актива новым информационным технологиям.

11. Международная работа

Международная работа - важное средство в борьбе за права трудящихся методами солидарных действий в условиях глобализации капитала.

Профсоюз АСМ РФ будет:

- совершенствовать формы и содержание деловых контактов, развивать сотрудничество с профсоюзами стран СНГ и других стран для объединения усилий по защите социально-трудовых проблем членов Профсоюза;
- взаимодействовать с Глобальным Союзом “IndustriALL”, Международной Евроазиатской Федерацией Металлистов (МЕФМ), МОП автосельхозмаш и другими глобальными федерациями профсоюзов по всем направлениям деятельности;
- развивать международную солидарность и единство действий профсоюзов разных стран в интересах социального прогресса, защиты демократических прав и профсоюзных свобод;
- использовать международные связи для повышения квалификации профсоюзных кадров и актива, проведения совместных семинаров, конференций, обобщения и распространения положительного международного опыта;
- обеспечивать информационные связи и обмен информацией о деятельности профсоюзов в поддержку солидарных действий по защите интересов и прав работников;
- расширять и совершенствовать сотрудничество с профсоюзами зарубежных стран, изучать и обмениваться опытом решения вопросов социальной защиты работников.

