



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 июня 2018 г.

г. Евпатория

№16-3

О практике работы ППО ЗАО «СОАТЭ» по мотивации профсоюзного членства.

Акционерное общество «Старооскольский завод автотракторного электрооборудования им.А.М.Мамонова» (СОАТЭ) - предприятие с 55-летней историей, входящее в пятерку лучших в России производителей компонентов и запасных частей для автомобильной промышленности. Предприятие производит более 300 наименований продукции. Приоритетным направлением деятельности является автомобильное электрооборудование: блоки управления двигателем, катушки зажигания, датчики, распределители зажигания, коммутаторы, электробензонасосы, топливные рампы, электромагниты, контакторы, выключатели. Дополнительно предприятие развивает смежные с основным профилем направления деятельности, в том числе выпуск электробытовых приборов, изделий из пластмасс и полимерных материалов, из алюминиевых сплавов.

Профсоюзная организация ведет свою историю с момента образования предприятия. В составе профорганизации 19 цеховых комитетов, 95 профгрупп. В состав профсоюзного комитета входят 17 членов профкома – представители подразделений завода, 19 председателей цеховых комитетов. При численности работающих 2313 человек, членами Профсоюза являются 2293.

При профкоме созданы 6 комиссий:

- Комиссия по охране труда и технике безопасности;
- Комиссия по внесению изменений в коллективный договор;
- Комиссия по социальному страхованию;
- Комиссия по общественному питанию;
- Комиссия по трудовым спорам;
- Контрольно-ревизионная комиссия.

На предприятии действует Молодежный Совет, где представлены все подразделения завода и все категории молодых специалистов, рабочих. Тесное взаимодействие с профкомом предприятия обеспечивает 100%

профсоюзное членство среди молодежи. Таким образом, решается сразу несколько задач: поддержка наиболее социально незащищенной части трудящихся, а также подготовка кадрового резерва будущих социально-ориентированных руководителей всех звеньев на предприятии и профсоюзных активистов.

Социально-трудовые отношения на предприятии регулируются коллективным договором, который является локальным нормативно-правовым актом и регламентирует трудовые отношения, приспособливая общие нормы трудового законодательства применительно к специфике завода.

Приоритетом, закрепляемых коллективным договором отношений является социальное партнерство и доверительное сотрудничество на основе взаимодействия сторон, признания их прав, реализации баланса взаимных интересов. Взаимное сотрудничество направлено на развитие производства, повышение производительности труда, поддержание трудовой дисциплины, создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе, а также сохранение социальной стабильности.

Президиум Профсоюза постановляет:

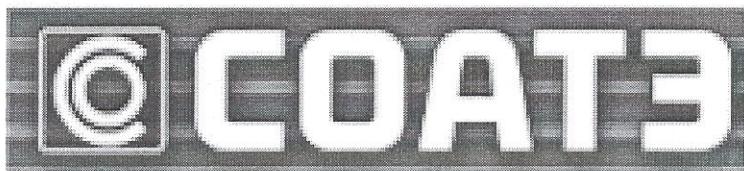
1. Принять к сведению сообщения председателя первичной профсоюзной организации ЗАО «СОАТЭ» Божко Л.В. и руководителя сектора организационной работы аппарата ЦК Профсоюза АСМ РФ Тихомировой Н.А. (информация прилагается).
2. Одобрить работу первичной профсоюзной организации ЗАО «СОАТЭ» по мотивации профсоюзного членства и рекомендовать структурным подразделениям профсоюза использовать опыт в своей практике.

Председатель Профсоюза



А.А.Фефелов

**Приложение к постановлению Президиума
от 19 июня 2018 года №16-3**



**О практике работы первичной профсоюзной организации
ЗАО «СОАТЭ» по мотивации профсоюзного членства.**



**Председатель совета
директоров**
Мамонов
Александр Анатольевич



**Генеральный
директор**
Арзамасцев
Евгений
Александрович



**Председатель
первичной
профсоюзной
организации**
Божко Лариса
Викторовна

СОАТЭ является одним из ведущих предприятий страны по производству автоэлектрооборудования, основным поставщиком ряда компонентов практически для всех автомобильных, тракторных, мотоциклетных и моторных компаний России и стран СНГ.

Предприятие выпускает свыше 200 наименований электрооборудования для автотранспорта. В приоритете: системы стеклоочистки, подрулевые переключатели, блоки управления двигателем,

катушки зажигания, датчики, распределители зажигания, электробензонасосы, коммутаторы, модули погружных электробензонасосов, топливные рампы, прикуриватели, звуковые сигналы, электромагниты, контакторы, выключатели. Более половины от объема продаж приходится на такие автогиганты как "АВТОВАЗ", "УАЗ", "ЗМЗ", "Волжские моторы", "КАМАЗ", "ЗАЗ", "МАЗ" и другие.

Генеральной целью компании является упрочнение позиции одного из ведущих производителей автокомпонентов на российском автомобильном рынке.

Миссия СОАТЭ – это производство высококачественных автокомпонентов, обеспечивающих полное удовлетворение запросов всех групп потребителей, служащих основой финансового благополучия компании и сотрудников.

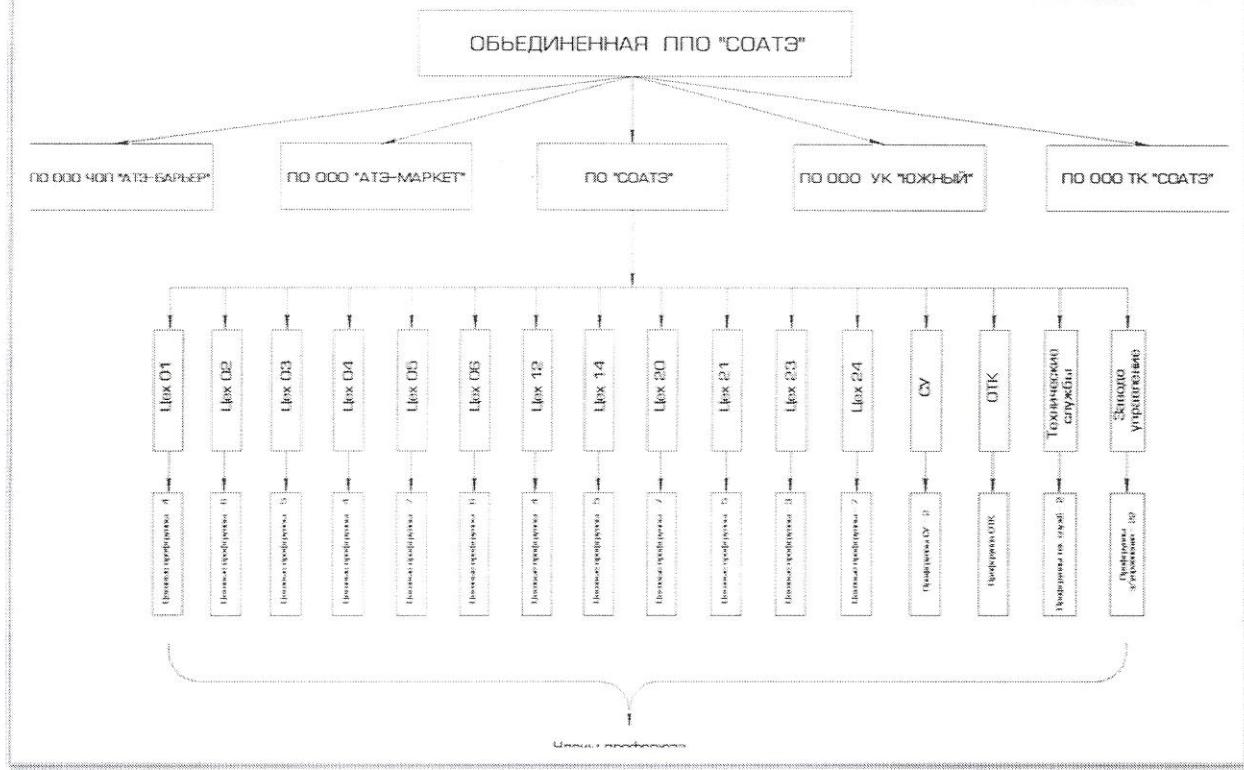
В настоящее время изделия под брендом СОАТЭ есть практически в каждом российском автомобиле. Преданность со стороны покупателей, определена высоким качеством продукции, автокомпоненты СОАТЭ соответствуют международным стандартам.

«СОАТЭ» является последовательным сторонником построения социально-трудовых отношений на принципах социального партнерства на всех уровнях взаимодействия. На региональном уровне председатель совета директоров **Александр Анатольевич Мамонов** является членом Регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Белгородской области», на муниципальном - он представляет интересы работодателей в комиссии по заключению 3-х стороннего соглашения по Старооскольскому городскому округу, председатель профсоюзной организации **Божко Лариса Викторовна** является членом координационного совета организаций профсоюзов Старооскольского округа и членом комиссии по заключению 3-х стороннего соглашения на городском уровне. Кроме этого председатель первичной организации ЗАО «СОАТЭ» является членом Президиума и членом Центрального комитета Профсоюза АСМ РФ, членом Президиума Белгородского областного объединения организаций профсоюзов и членом общественной организации Городской Совет женщин г. Старый Оскол.

Профсоюзная организация ЗАО «СОАТЭ» образована более 55 лет назад и включает в себя 19 цеховых комитетов, 95 профгрупп. В состав профсоюзного комитета входят 17 членов профкома, 19 председателей цеховых комитетов.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ППО "СОАТЭ"

УТВЕРЖДАЮ
Председатель профсоюзного
комитета СОАТЭ
Л.В. Божко
2018 год



По итогам 2017 года на предприятии работает 2313 человек из них 2293 члена Профсоюза.

В 2017 году проведено 12 заседаний Президиума и 3 заседания профкома. Для оперативной информации и решения текущих вопросов еженедельно в профкоме проводятся совещания с председателями цеховых профсоюзных организаций, где обсуждаются текущие моменты, а также проводится учеба профсоюзного актива. Коллектильно вырабатываются решения по устранению поднятых на заседаниях проблем.

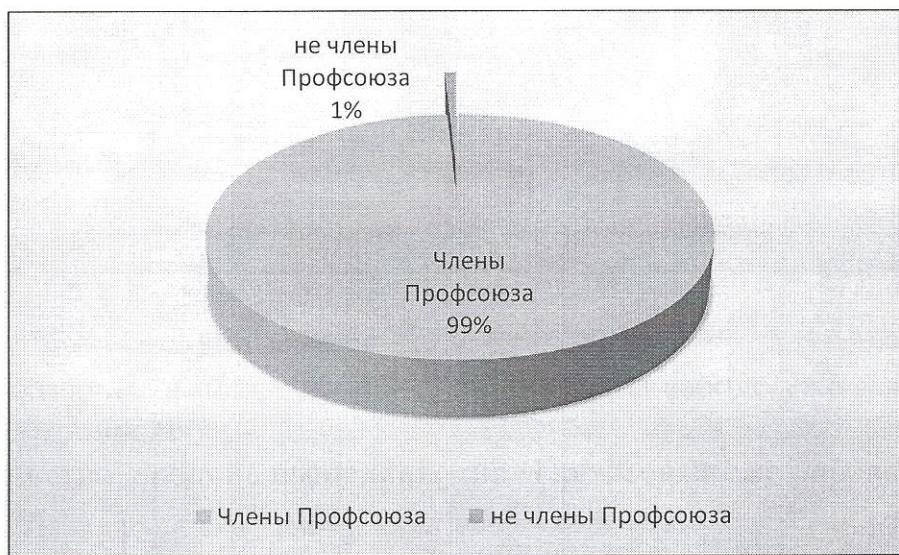
Первичная профсоюзная организация участвует через своих представителей в совместно созданных с работодателем комиссиях: по охране труда и технике безопасности, по внесению изменений в коллективный договор, по социальному страхованию, по трудовым спорам. Кроме этого при профкоме работают: комиссия по общественному питанию, контрольно-ревизионная комиссия и Молодежный совет.

Динамика численности работающих и членов Профсоюза в ППО ЗАО "СОАТЭ"



Процент охвата профсоюзным членством на заводе уже несколько лет держится на уровне 99%.

Количество людей вышедших из Профсоюза не превышает трех человек в год.



Такой высокий процент профсоюзного членства держится за счет осознанного решения работников о вступлении в Профсоюз. У профсоюзного комитета мотивация профсоюзного членства по-прежнему остается приоритетной задачей. Задача осложняется тем, что в современной экономике динамично меняются как внешние социально-финансовые условия для предприятия, так и ожидания членов Профсоюза от организаций, представляющей их интересы.

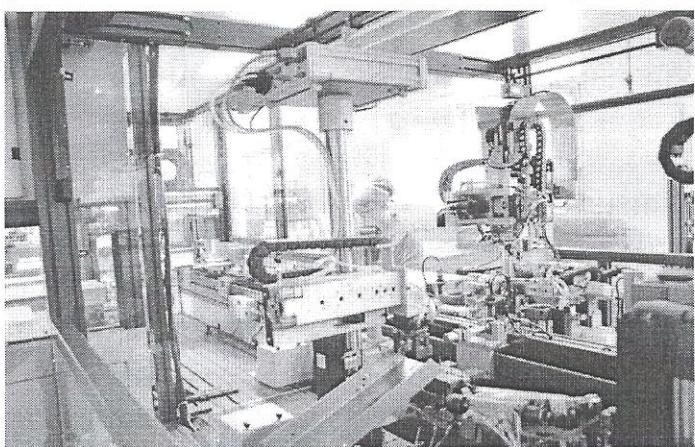
Одной из важнейших составляющих таких ожиданий, безусловно, является защита трудовых прав и социально-экономических интересов работающих. Особое внимание уделяется заключению коллективного договора для обеспечения дополнительных льгот и гарантий членам трудового коллектива. Первый коллективный договор на предприятии был

заключен еще в 1985 году. Поэтому можно сказать, что история развития колдоговорных отношений является зеркальным отражением истории предприятия. В настоящий момент регулирование осуществляется в рамках коллективного договора, заключенного между трудовым коллективом и работодателем на 2018-2020 годы. Он содержит 142 обязательства, объединенных в 9 разделов. Ежегодно комиссия, уполномоченная конференцией трудового коллектива, подводит итоги выполнения обязательств колдоговора. В период между конференциями по заключению коллективного договора регулирование социально трудовых отношений и контроль за выполнением колдоговора осуществляется комиссиями по направлениям деятельности. Приоритетом, закрепляемых коллективным договором отношений, является социальное партнерство и доверительное сотрудничество на основе взаимодействия сторон, признания их прав, реализации баланса взаимных интересов. Взаимное сотрудничество направлено на развитие производства, повышение производительности труда, поддержание трудовой дисциплины, создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе, а также сохранение социальной стабильности.

Для реализации защитной функции Профсоюза и укрепление привлекательного имиджа работает **комиссия по трудовым спорам**. Комиссия была создана еще в 2005 году, и поначалу поток обращений в нее был достаточно интенсивным. После рассмотрения нескольких заявлений, были приняты решения в пользу работников, а представителям работодателя были выписаны несколько предписаний. На сегодняшний день если заявления и подаются, то практически во всех случаях удается провести переговоры с работодателем и договориться об исправлении допущенных нарушений еще до первого заседания комиссии. За время работы профсоюзного комитета надо отметить взаимное стремление партнеров к соблюдению трудового законодательства, к выработке взаимоприемлемых конструктивных решений, что обусловлено общими интересами партнеров на развитие и стабильность предприятия.

Немаловажное значение по усилению мотивации профчленства имеет работа первичной профсоюзной организации в области охраны труда. Эффективно работает **комиссия по охране труда** из равного числа представителей администрации и профкома.

Проведено обучение 110 общественных уполномоченных по охране труда. Действует система талонов предупреждения нарушений требований охраны труда и промышленной безопасности, комиссионно определяется качество приобретаемых средств индивидуальной защиты. На заседаниях комиссии рассматриваются случаи нарушения обязательств, гарантированных коллективным договором. Для работников с вредными условиями труда, анализируется выполнение мероприятий по улучшению условий труда,



рассматриваются жалобы работников и обсуждаются меры для оперативного устранения причин, вызывающих недовольство. При обязательном участии представителей профсоюзного комитета проводится специальная оценка условий труда. В случаях появления новых рабочих мест или при существенном изменении условий труда по инициативе профсоюзного комитета может проводиться внеочередная спецоценка труда.

Комиссия по социальному страхованию решает вопросы расходования средств, распределение, порядок и условия выдачи застрахованным путевок для санаторно-курортного лечения в том числе и для работников с вредными условиями труда, осуществляет контроль за выплатой различных пособий за счет средств ФСС (единовременное пособие по случаю рождения ребенка, пособие на погребение и др), рассматривает спорные вопросы по обеспечению пособиями по соц. страхованию между работниками и администрацией предприятия. Большая работа проводится по предоставлению санаторно-курортных путевок работникам с вредными условиями труда. Ежегодно на эти цели выделяется 15-20% от суммы уплаченных страховых взносов на обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Для направления этих средств на оздоровление, профсоюзный комитет совместно с отделом внутреннего аудита готовит объемный пакет документов для возврата фиксированной части страховых взносов.

Работникам предприятия созданы все необходимые условия для высокопроизводительного труда: современные рабочие места, бытовые помещения, врачебный здравпункт, две столовые с горячим питанием,



прачечная для стирки спецодежды, физкультурно-оздоровительный комплекс с плавательным бассейном, сауной, тренажерным залом.
Комиссия по контролю за общественным питанием проводит проверки работы столовых как планово (раз в месяц), так и по жалобам работников. В результате проверок составляются акты и предписания руководству столовых об устранении выявленных фактов. Администрация и профсоюзный комитет проводят анкетирование, целью которого является оценка качества работы заводских столовых. Данный Опрос помогает выявить и скорректировать слабые стороны в работе столовых.

На балансе завода находится здравпункт, где ведут прием семь различных врачей специалистов. Работают три кабинета для физиопроцедур и лаборатория.



Флюорографическое обследование ежегодно проходят все работники завода.

С целью оздоровления работающих, пропаганды здорового образа жизни, для занятий физической культурой и спортом на заводе функционирует спортивный комплекс «Юность» с игровым, гимнастическим и 2-мя тренажерными залами. Оборудованы помещения для занятий боксом. Ежегодно проходит спартакиада между подразделениями завода, посвященная профессиональному празднику Дню машиностроителя. Более 200 человек соревнуются между собой в армрестлинге, гиревом спорте, настольном теннисе, мини футболе, состязаниях по плаванию, легкой атлетике, шахматных и шашечных турнирах. Победители награждаются призами и денежными премиями. В летний период проводятся соревнования по рыбной ловле, молодежные туристические слеты. Спортивная сборная «СОАТЭ» участвует в традиционных соревнованиях, посвященных Дню России, среди предприятий города, является призером ежегодных городских спартакиад.

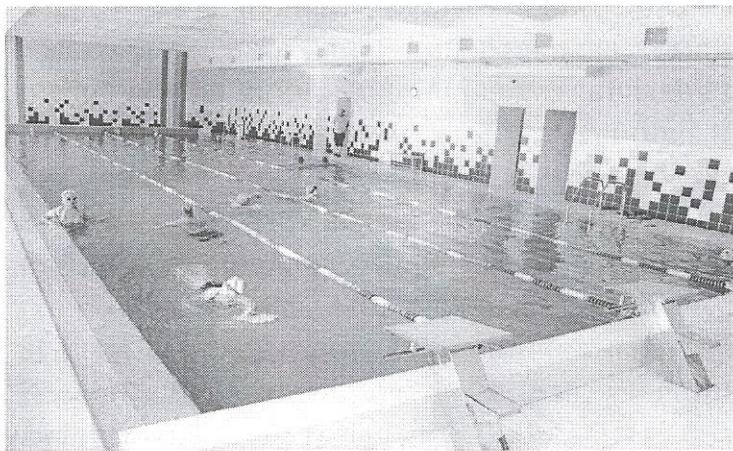
Недавно проведен капитальный ремонт бассейна «Дельфин», который ежегодно принимает более 2000 посетителей. Для работников и пенсионеров

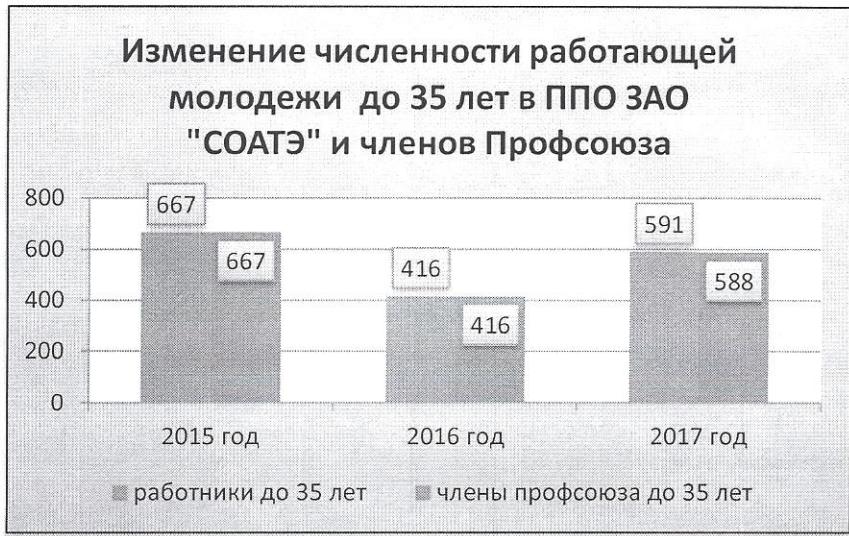
завода предоставляются льготные абонементы. Ежегодно приобретаются путевки на санаторно-курортное лечение для работников завода с частичной компенсацией стоимости.

В настоящий момент организацией и проведением всех культурно массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий занимается

профсоюзный комитет и молодежный совет. Для организации мероприятий работодателем предоставлен конференц-зал на 400 мест, танцевальный класс, музыкальный кабинет, кабинет для занятия вокалом, заводской музей. Для проведения концертов на территории построена летняя концертная площадка на 300 мест и эстрадная площадка в заводском сквере.

На балансе профкома находится художественная и техническая библиотеки. Фонд художественной библиотеки составляет более 12 тысяч экземпляров. Ежегодно на обновление и пополнение библиотечного фонда выделяется свыше 20 тыс.руб., 2 раза в год проводится подписка на газеты и журналы. Создана электронная картотека. Пользуются услугами библиотеки и являются постоянными читателями более 600 работников завода.





На предприятии более 25% работающих это молодежь в возрасте до 35 лет. И именно от уровня подготовки этой категории работников зависит будущее предприятия. Перед профсоюзным комитетом стоит задача своевременно перестраивать подходы и формы

организационной работы Молодежного Совета, чтобы они соответствовали запросам молодых людей и помогали реализовать их потенциал, способствовали притоку новых кадров. С этой целью профком организует различные обучения и содействует участию молодежи в различных мероприятиях. Состоялся семинар «Эффективная работа в команде», провели командную деловую игру «Дебаты» и «Мозговой штурм», участвовали в Форуме рабочей молодежи Белгородской области, в городском конкурсе «Что? Где? Когда?». Таким образом, решается сразу несколько задач: поддержка наиболее социально незащищенной части трудящихся - молодежи, а также подготовка кадрового резерва будущих социально-ориентированных руководителей всех звеньев на предприятии и профсоюзных активистов.

