



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО  
И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРЕЗИДИУМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

17 октября 2017 г.

г. Москва

№ 11-4

**О практике работы Ростовской областной  
организации Профсоюза и Объединения  
работодателей автосельхозмашиностроения  
по развитию социального партнерства, как  
мотивирующего фактора роста  
профсоюзного членства**

Ростовская областная организация Профсоюза объединяет в своем составе 11 первичных организаций. Общее количество членов профсоюза по состоянию на 1 июля 2017 г. 7087 чел. Охват профсоюзным членством составляет 67% .

Областной организацией Профсоюза совместно с первичными организациями предприятий проводится работа по сохранению и увеличению численности членов профсоюза, мотивации профсоюзного членства. Начиная с 2002 года, в рамках социального партнерства, проводится совместная деятельность отраслевого Совета работодателей и областного комитета Профсоюза. Работа социальных партнёров ведется в соответствии с требованиями федерального и регионального законодательства, вышестоящих профсоюзных органов. Стороны придерживаются принципов социального партнёрства, выступают, как равноправные партнёры с уважением и учётом взаимных интересов. Основная форма взаимодействия - это проведение совместных заседаний президиума обкома и Совета работодателей по актуальным, на данный момент, проблемам, затрагивающим интересы обеих сторон. В работе практически всех заседаний участвуют представители областного Минпрома (министр, его заместители, другие ответственные работники), Минтруда, Минобразования и Госинспекции труда. Приглашаются представители региональных фондов, Роспотребнадзора, областной службы занятости населения и других ведомств. В отдельных заседаниях участвуют депутаты ГД РФ и Законодательного собрания РО, руководители ассоциации Росагромаш. Это даёт возможность работодателям и председателям

профобразователей обозначить проблемы отдельных предприятий и ускорить их решение, а их представителям – располагать реальной социально-экономической ситуацией в отрасли.

По сравнению с 2015 годом численность членов профсоюза, благодаря активной работе некоторых председателей первичных профсоюзных организаций предприятий, увеличилась на 9,7%. Ростовская областная организация владеет сложившейся ситуацией на предприятиях отрасли, вырабатывает меры по ее улучшению, проводит обучающие семинары профсоюзного актива, оказывает методическую и практическую помощь первичным профсоюзным организациям в улучшении качества и содержания коллективных договоров, проводит экспертизу колдоговоров, контролирует ход коллективно-договорной кампании. Профсоюзные комитеты проводят мониторинги систем оплаты труда, тарифных ставок, выплат компенсационного и стимулирующего характера, уровня заработной платы в организации, в том числе по категориям работающих. Коллективные договоры, которые заключены на предприятиях отрасли, по многим позициям соответствуют Отраслевому Соглашению по машиностроительному комплексу. Изменения в коллективные договоры вносятся на заседаниях комиссий по заключению коллективных договоров. Выборные органы профсоюза и объединения работодателей представляют и отстаивают интересы сторон в органах власти, различных ведомствах и вышестоящих объединениях работодателей и профсоюзах.

Социальные партнёры периодически проводят обучающие семинары для представителей работодателей и профсоюзных организаций по вопросам развития социального партнёрства, ведения переговорной кампании и заключения коллективных договоров, оплаты и охраны труда, правовым и другим вопросам с выдачей объёмных тематических материалов. Несколько обучающих семинаров проводятся по инициативе Ростовской организации профсоюза с представителями предприятий машиностроения, текстильной и лёгкой промышленности.

Обком Профсоюза и Совет работодателей АСМ РО регулярно направляют работодателям, профсоюзным организациям обзоры нормативных правовых актов, принимаемых органами власти и затрагивающих деятельность социальных партнёров, детальные разработки по применению отдельных статей ТК РФ, методические разработки по вопросам совместной деятельности и др.

На предприятиях автосельхозмашиностроения Ростовской области за последние годы не наблюдалось трудовых конфликтов, приводящих к забастовкам. Отдельные трудовые разногласия разрешались в рамках законодательства и путём переговоров. Коллективные договорённости в абсолютном большинстве своём выполняются в установленные сроки. Не было, за исключением единичных случаев, серьёзных разногласий в деловых взаимоотношениях руководителей предприятий и профсоюзных организаций. Темпы роста заработной платы в основном сопоставимы с ростом производительности труда, однако отстают от параметров, установленных Отраслевым Соглашением. Наблюдается снижение производственного травматизма. На предприятиях в 2 раза больше средств выделяется на охрану труда (в расчёте на одного работника). Дети работников, работающих во

вредных условиях, полностью обеспечиваются оздоровительными бесплатными и льготными путёвками, организуется коллективный льготный отдых работников и членов их семей на Черноморском побережье, предоставляются существенные гарантии молодым работникам.

Реализация комплекса мер, направленных на сохранение и увеличение членов профсоюза дает определенные положительные результаты. Вместе с тем, в Ростовской области работают и вновь открываются предприятия, имеющие принадлежность к нашей отрасли, где есть все предпосылки для создания новых первичных организаций в регионе.

В целях дальнейшей реализации решений VII съезда Профсоюза по увеличению численности членов Профсоюзов, мотивации профсоюзного членства

**Президиум ЦК Профсоюза постановляет:**

1. Информацию о практике работы Ростовской областной организации Профсоюза по развитию социального партнерства, как мотивирующего фактора роста профсоюзного членства, принять к сведению

2. Считать положительным формат и результаты работы обкома Профсоюза и Совета работодателей.

3. Ростовской областной организации Профсоюза совместно с первичными профсоюзными организациями

- продолжить работу по защите социально-трудовых прав и экономических интересов работников, обеспечив действенный контроль за соблюдением трудового законодательства и положений Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу на 2017-2019 годы.

- осуществлять взаимодействие с профильным министерством по вопросу вновь образованных предприятий и организаций с целью создания в них профсоюзных организаций,

- активизировать работу по вовлечению в профсоюз новых членов, в том числе из числа молодежи, разрабатывать новые формы работы с молодежью, способствующие положительному имиджу профсоюзов.

4. Председателям структурных подразделений Профсоюза с целью совершенствования и развития социального партнерства, регулирования отношений в сфере труда, использовать практику работы Ростовской областной организации по взаимодействию с отраслевым объединением работодателей

Председатель Профсоюза



А.А.Фефелов