



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО
И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11 декабря 2016 г.

г. Москва

№8-7

**О резерве кадров на должности
руководителей структурных
подразделений Профсоюза**

В соответствии с Концепцией кадровой политики Профсоюза, и Программой действий Профсоюза в части формирования, обучения и продвижения подготовленного резерва, в структурных подразделениях Профсоюза завершено формирование кадрового резерва на должности руководителей профсоюзных организаций.

За прошедший после съезда Профсоюза период, решениями коллегиальных органов утвержден резерв на должности руководителей 33-х структурных подразделений Профсоюза, в том числе во всех областных организациях Профсоюза.

Не представлен кадровый резерв несколькими малочисленными организациями.

В составе кадрового резерва из 41 кандидатуры, доля женщин составляет 31,7%, или 13 чел., что несколько ниже её удельного веса в категории «работающие и учащиеся члены Профсоюза». Доля молодежи (не старше 35 лет) составляет 26,8%, или 11 чел. что практически соответствует уровню профсоюзного членства молодежи. Следует отметить, что в резерв также включены профсоюзные работники и активисты предпенсионного и пенсионного возраста, что не отвечает задачам перспективного развития Профсоюза и свидетельствует об отсутствии системного подхода в ряде организаций в решении кадрового вопроса.

Во исполнение Программы действий Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации на 2015 — 2019 годы,

Президиум Профсоюза АСМ РФ постановляет:

1. Согласовать кадровый резерв на руководящие выборные должности в структурных подразделениях Профсоюза АСМ РФ (Приложение №1).

2. Председателям структурных подразделений Профсоюза:

2.1 организовать работу по обучению кадрового резерва в том числе, обеспечить его участие в обучении, проводимом на уровне ЦК Профсоюза, территориальных объединений организаций профсоюзов, ФНПР;

2.2 рассматривать кандидатуры работников, включенных в состав кадрового резерва, в качестве основных для выдвижения при избрании на руководящие должности.

3. Поручить Бюро Президиума совместно с комиссией ЦК Профсоюза по организационно-уставной работе проанализировать действующие положения по кадровой работе Профсоюза на предмет актуальности и до 1 июля 2017 г. подготовить предложения по перечню и содержанию этих документов.

4. Контроль за данным постановлением возложить на председателя Профсоюза А.А.Фефелова

Председатель Профсоюза



А.А.Фефелов