



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО
И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11 декабря 2016 г.

г. Москва

№ 8-6

**О работе Координационного
Молодежного Комитета Профсоюза
в 2016 году.**

Заслушав и обсудив информацию о работе Координационного молодежного комитета Профсоюза АСМ РФ, и в целях дальнейшей реализации молодежной политики, привлечения молодежи и обеспечения возможностей для ее активного участия в профсоюзной работе,

Президиум Профсоюза постановляет:

1. Одобрить отчет о работе КМК Профсоюза в 2016 году (приложение 1).
2. Принять к сведению информацию о работе по реализации молодежной политики в Профсоюзе АСМ РФ (приложение 2).
3. Утвердить план работы Координационного Молодежного Комитета на 2017 год (приложение 3).
4. Поручить Координационному Молодежному Комитету совместно с сектором организационной работы ЦК Профсоюза разработку программ обучения молодежи, формирование групп обучающихся, организацию проведения учебных занятий.
5. Руководителям структурных подразделений Профсоюза:
 - считать одной из главных задач организаций Профсоюза АСМ РФ активизацию работы по вовлечению молодежи в Профсоюз, формированию в молодежной среде осознанного профчленства;
 - стимулировать участие молодежи в работе профсоюзных комитетов, активно выявлять молодых профсоюзных лидеров в организациях Профсоюза, совершенствовать систему подготовки и обучения молодежного актива;

- обеспечить обязательное выполнение Программы действий Профсоюза на 2015-2019 г.г. в части ежегодного выделения не менее 5% средств в профсоюзных бюджетах всех уровней на реализацию молодежной политики;
- продолжить работу по использованию потенциала молодежных советов (комиссий) при формировании предложений по молодежным проблемам в сфере трудовых отношений, заключению и контролю за исполнением коллективных договоров и соглашений на предприятиях отрасли;
- содействовать обмену информацией и опытом профсоюзной работы, нацеленной на молодых людей через профсоюзные средства массовой информации, сайт Профсоюза АСМ РФ и другие коммуникационные технологии.

6. Координационному Молодежному Комитету Профсоюза:

- регулярно проводить мониторинг эффективности деятельности молодежных советов (комиссий) территориальных организаций и профсоюзных комитетов предприятий по организаторской работе с молодежью. Результаты мониторинга рассматривать на заседаниях КМК;
- выработать предложения по улучшению деятельности молодежных советов и комиссий и распространению передового опыта через профсоюзные СМИ и молодежный раздел на сайте Профсоюза АСМ РФ;
- продолжить информационную работу в социальных сетях, активнее использовать интернет ресурсы в целях налаживания оперативной коммуникации между членами молодежных советов (комиссий).

7. Контроль за выполнением данного постановления возложить на председателя КМК Сивань И.М.

Председатель Профсоюза

А.А.Фефелов

Отчет о работе Координационного Молодежного Комитета Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ в 2016 году

Работа Профсоюза АСМ РФ среди молодежи носит систематический и целенаправленный характер. При Профсоюзе АСМ РФ создан и работает КМК из 11 человек. Свою работу он строит в соответствии с планом на год, который утверждается председателем Профсоюза АСМ РФ. КМК осуществляет свою деятельность на основе утвержденного Положения.

В 2016 году проведено 2 заседания КМК (17 февраля и 11 декабря). Вопросы повестки:

- разработка и утверждение плана работы КМК на год;
- о первомайской акции;
- о мероприятиях ФНПР;
- участие в конкурсе на лучшую постановку работы с молодежью ПО;
- о конкурсе презентаций «Вокруг света с профбилетом!»;
- о работе VI молодежного форума «Профсоюз – это МЫ!» Профсоюза АСМ РФ, посвященном 25-летию Профсоюза в г.Набережные Челны;
- об итогах акции 7 октября;
- об участии молодежи во Всероссийском форуме «Стратегический резерв 2016», организованном ФНПР;
- об итогах и планах работы КМК и др.

Проводились Skype-конференции членами КМК (1 и 24 марта). Создана и ведется группа «КМК» в Viber.

Члены КМК и председатели молодежных комитетов структурных подразделений Профсоюза активно принимали участие в общероссийских и международных мероприятиях, организованных ЦК Профсоюза, ФНПР, Федерального агентства по делам молодежи и др.

В Научно-методическом центре профсоюза работников АПК России, в Москве и Подмосковье прошло несколько мероприятий, организованных ЦК Профсоюза АСМ, которые никак не получится назвать «очередными» или «стандартными», хотя и проходили они по стандартным планам и посвящались очередному юбилею 85-летию со Дня образования Профсоюза АСМ. Это флешмоб с запуском 85-ти разноцветных воздушных шаров, организованный на Воробьевых горах и семинар посвященный занятиям на «информационном поле».

Председатель молодежного совета ГАЗ Артем Баранов принял участие в I международном молодежном профсоюзном образовательном форуме «ТЕМП», республика Беларусь.

Также профсоюзные активисты приняли активное участие в Международном молодежном промышленном форуме «Инженеры будущего», организованном Союзом машиностроителей РФ, который проходил в г. Ижевске.

Председатель комиссии по работе с молодежью при профкоме АО «АЗ «УРАЛ» Инна Сивань приняла участие в международном форуме «Инновации в профсоюзе», г.Екатеринбург.

Ко Дню молодежи подведены итоги ежегодного конкурса на лучшую постановку работы с молодежью. На конкурс заявили 7 организаций.

В соответствии с планом подготовки к 25-летию Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ, в период с 1 мая по 15 сентября был проведен конкурс презентаций «Вокруг света с профбилетом». Конкурсной комиссией оценивались 10 работ.

Особое внимание было уделено акциям солидарности, проводимые 1 мая и 7 октября.

Организован и проведен VI Молодежный форум в г.Набережных Челнах с 25 по 28 июля, посвященный 25-летию Профсоюза АСМ РФ. В его работе приняло участие 40 молодых активистов нашего Профсоюза.

Профсоюзные активисты ООО «ЧТЗ-Уралтрак» и АО «АЗ «УРАЛ» в составе делегации Челябинской области приняли участие в III открытом уральском конкурсе рабочей песни, который состоялся в г.Екатеринбург 23 октября.

Члены КМК и председатели молодежных комитетов структурных подразделений Профсоюза освещают работу с профсоюзной молодежью в социальных сетях, web-сайтах и др. СМИ

С 14 по 18 декабря 2016 года в городе Пятигорске на базе санатория «Родник» и санатория им. М.Ю. Лермонтова состоится Всероссийский молодежный профсоюзный форум «Стратегический резерв 2016», в котором примут участие около 1000 представителей профсоюзной молодежи со всей страны в возрасте до 35 лет. 18 декабря 2016 года под руководством опытных альпинистов состоится восхождение участников Форума на гору Эльбрус с развешиванием флага ФНПР (50 на 20 метров).

Под руководством члена КМК Клюкиной Елены делегация Профсоюза АСМ РФ из 10 человек примет участие в данном мероприятии. Также в состав делегаций от своих областных федераций вошли профсоюзные активисты молодежных советов профсоюзных организаций нашей отрасли.

Информация о работе по реализации молодёжной политики на предприятиях Профсоюза работников АСМ РФ

Работа с молодежью является одним из важнейших направлений кадровой политики Профсоюза и организационного укрепления профсоюзного движения. В современных условиях значительно возрастают требования к подготовке молодых профсоюзных лидеров, к тому новому поколению, которое придаст новый импульс развитию и преобразованию профсоюзов в XXI веке. Обучение молодых работников ориентировано на выполнение важных функций - сохранять и увеличивать профсоюзное членство, ликвидировать профсоюзную и правовую безграмотность среди молодежи, выявлять активную молодежь и привлекать ее к участию в профсоюзной жизни.

По состоянию на 01.01.2016г. молодежи в возрасте до 35 лет среди работающих и учащихся в организациях автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения - 82501 человек, из них состоят на профсоюзном учете 53050 человек или 64,3 %.

На предприятиях отрасли созданы и действуют Советы или Комиссии по работе с молодежью.

Все формы и методы работы в отчетном периоде были направлены, прежде всего, на повышение интереса молодых людей к Профсоюзу, обеспечение их информацией о целях, возможностях и конкретных делах профсоюзных организаций и Профсоюза АСМ РФ в целом. На практических примерах, в дискуссиях обсуждались проблемы молодежи, доводилась информация о правах и гарантиях молодых работников на предприятии. Наша молодежь с удовольствием принимает участие в мероприятиях и проектах различного характера и уровня.

В 2016 году важным направлением деятельности стали **обучающие семинары** для молодежи наших предприятий. Каждый семинар носил индивидуальный характер и был направлен на конкретный аспект деятельности профсоюзной организации для более глубокого изучения проблемы. Участникам семинаров даются теоретические знания об истории, структуре, деятельности профсоюзной организации. Полученные знания сразу же отрабатываются на практических заданиях и упражнениях.

Одним из самых ярких и наглядных проектов ППО «АВТОВАЗ», безусловно, является **Первомайская демонстрация**. Общее количество участников составило более 1000 чел. Этому предшествовала большая подготовительная работа. Была сформирована группа молодых лидеров от профсоюзных организаций каждого подразделения автогиганта. На УТБ "Раздолье" для них был проведен обучающий семинар по теме "Технологии проведения профсоюзных акций". Используя полученные знания, в молодежной колонне в 2016 году были обозначены вопросы незащищенности молодых работников в период оптимизации численности на предприятии, причины оттока молодых кадров с завода и города и, конечно, в юбилейный для предприятия и ППО год была затронута тема развития предприятия. Помимо сугубо молодежных проблем, была поднята животрепещущая тема «недостойной зарплаты», актуальная для каждого жителя города.

В праздничном первомайском митинге колонну Профсоюза АСМ РФ Челябинской области с флешмобом «Достойная заработная плата как дед мороз – все о ней говорят, но ни кто не видел!» возглавляла профсоюзная молодёжь заводов ЧКПЗ, АЗ «Урал», ЧТЗ. Целая шеренга Дед Морозов и Снегурочек произвела настоящий фурор среди зрителей и СМИ. Таким образом, молодые люди привлекли внимание к проблеме низкого уровня заработной платы. Кроме этого, для детей членов профсоюза ростовые куклы в виде пасхальных зайцев раздавали шоколадные яйца в честь праздника Светлой пасхи!

В летний период 2016 года продолжалась реализация проекта **"Профсоюзный день в лагере"** (УРАЛ, ГАЗ, АВТОВАЗ). Игровые задания, направленные на ознакомление с историей профсоюзной организации, её возможностями, претерпели изменения, стали более интерактивными. В результате дети с удовольствием получали знания из различных областей профсоюзной жизни. Организаторы добавили элемент популяризации рабочих профессии.

Организованы и проведены **"Профсоюзные уроки"** для учащихся тольяттинского машиностроительного колледжа (ТМК). В ходе этих встреч, учащиеся познакомились с деятельностью ППО ОАО "АВТОВАЗ", узнали много нового о мероприятиях, которые проводятся профактивистами. Молодежь Ростовской области была организована встреча Совета молодежи и профактива ППО ООО «КЗ «Ростсельмаш» с учениками 8-10 классов Гуляй-Борисовкой средней образовательной школы и проведена тематическая экскурсия по предприятию.

Годовщине Победы были посвящены такие мероприятия, как возложение венков к монументу работникам ГАЗа, погибшим при обстреле гитлеровской авиацией, участие в акции «Бессмертный полк». По инициативе профсоюзных активистов была проведена акция «Спасибо за Победу» (АВТОВАЗ), «Голубь мира» (УРАЛ).

Конкурсы профессионального мастерства и научно-технические конференции (Всероссийский конкурс «Славим человека труда», номинация «Наладчик станков с Числовым программным управлением»); областной конкурс «Лучший молодой электро газосварщик»).

Спортивные (спартакиада, зарница, турслеты и сплавы, турниры по лазертагу и пейнтболу, походы и поездки). В течение года профсоюзная молодежь принимала участие в велопробеге, посвящённому Дню города, в крупнейшем спортивном событии страны «Лыжня России» (ГАЗ). Состоялись тематические поездки в г.Элиста и г.Москва, выездные семинары на теплоходе в низовья реки Дон (РОСТСЕЛЬМАШ).

Большое внимание профсоюзная молодёжь уделяет **патриотическому воспитанию** подрастающего поколения. В отчётном периоде силами активистов СМ ГАЗ – ветеранов боевых действий были проведены встречи со старшеклассниками школ автозаводского района города Нижнего Новгорода, на которых ребятам рассказывалось о Великой отечественной войне, о роли России в создании мира на планете, о развитии военной техники и многом другом.

Интеллектуальные (турнир по интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?» среди молодежи промышленных предприятий города Челябинск (5 человек) – 1 место; интеллектуально-творческая игра «Шапка», международная образовательная акция «Тотальный диктант», викторины).

Благотворительность и волонтерство (донорство, мастер-классы, субботники по уборке и благоустройству, акции помощи по сбору игрушек, теплых вещей и книг).

Сотрудничество с общественными организациями завода, города, области, региона, страны (женсовет, совет ветеранов). Инженер-конструктор АЗ «УРАЛ» Петрова Н.А. заняла 3 место в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер 2016», организованном ФПЧО. Председатель МКП АО «АЗ «УРАЛ» Сивань И.М. победитель 7 Всероссийской премии «Соучастие» за вклад в развитие донорства крови в номинации «Есть идея!» творческого конкурса со сценарием «Кровная родня» (11 человек). Вручение проходило в Общественной палате г.Москва;

Традиционно профсоюзная молодежь участвовала в различных профсоюзных мероприятиях, организованных первичными профсоюзными организациями, областными объединениями организаций профсоюзов, ЦК Профсоюза АСМ РФ, родственными профсоюзами России, ФНПР, а также в совместных образовательных проектах с представительством Фонда им. Ф.Эберта в РФ и немецкого Профсоюза ИГ Металл.

Работа с депутатами муниципальных образований (трое молодых работников стали депутатами в городе Челябинска, Е. Клюкина - в Ярославской области), в работе ВПП «ЕР» (И.Сивань - председатель КРК Миасского городского округа) и др.

По ходатайству Профсоюзного комитета молодых активистов **награждают** благодарственными письмами руководителей предприятия, города и других организаций, структур власти. Например, Автомобильный завод «УРАЛ» был отмечен благодарственным письмом администрации МГО "За сохранение и приумножение нравственных ценностей и культурных традиций среди молодежи". Этой награды автозавод удостоился в рамках общегородской акции добрых дел «Дари добро», посвященной 71-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне. В декабре шестерым лучшим молодым профсоюзным активистам была вручена молодёжная премия профкома «ГАЗ», а ко Дню молодёжи премированы 37 человек на общую сумму 55.000 рублей.

Молодежь активно участвовала в **информационной работе**: в течение отчетного периода материалы о проделанной работе публиковались в газете ПО, "Вести профсоюза", газете Профсоюза АСМ РФ "Голос Профсоюза". Отчеты размещались на сайтах организаций, Молодежного Совета ФНПР и Профсоюза АСМ РФ. Молодежь активно осваивает современные информационные технологии. Основная работа по информированию ведётся через интернет в социальных сетях. В социальной сети «Вконтакте» создана группа «Совет молодежи ООО ЧТЗ-Уралтрак», в настоящее время она насчитывает более 700 участников (50 % от количества работающих на предприятии молодёжи).

Успешно стартовал и действует **проект сотовый связи**, разработанный профактивистами - "Супер LADA", - выгодный корпоративный тариф для членов Профсоюза АСМ РФ, «Тариф Профсоюзный» для работников АЗ «УРАЛ».

Профсоюз планирует и в дальнейшем оказывать поддержку и помощь молодым работникам, участвовать в молодежных проектах и программах. Только таким образом можно помочь молодежи правильно сориентироваться, привлечь ее к решению задач профсоюзной организации.

Следует отметить, что именно на мероприятиях проводимых нашими ПО, будь то конкурсы, ориентированные на обучение молодежных активистов, или уже ставшие традиционными молодежные форумы или слеты, происходит консолидация молодых активистов. В рамках дискуссионных площадок, круглых столов проводится формулирование общих проблем молодежи обусловленных в т.ч. экономическим кризисом, таких как:

- ухудшение возможности для получения бесплатного профессионального образования,
- сложности трудоустройства молодежи и получения первого рабочего места,
- сокращение возможностей для создания семьи, материнства, полноценного культурного развития.

Профсоюзная молодежь готова к действию, готова предлагать новые подходы решения социальных и трудовых вопросов, в том числе через участие в законотворчестве и проработку инициатив через Общественную молодежную палату.

Также молодежь затрагивает проблемы характерные для общественных организаций в целом.

На сегодняшний день факт снижения профсоюзного членства является ключевым индикатором, характеризующим расхождение предлагаемых профсоюзом сервисов и ожиданий пользователей этих сервисов – членами Профсоюза.

Многие работники, услуги Профсоюза оценивают «потребительски», с позиции «сколько у меня забирают, и сколько мне возвращается». Данные факты заслуживают осуждения, и не могут быть примером поведения участника профессионального союза. Но потребительские настроения членов Профсоюза нельзя полностью исключить, это характерное качество современного социума в целом. Поэтому очевидна необходимость дополнения идеологических подходов мотивации новыми сервисами Профсоюза, учитывающими потребительские настроения своих членов. В данном случае ПО занимаются решением новых вызовов, обусловленных потребительскими настроениями и сейчас проводится работа по организации в качестве дополнительного мотивационного инструмента система дисконтных карт, привязанных членскому профсоюзному билету, что позволит получать члену профсоюза скидки и льготы в торгово-промышленных сетях на приобретаемые товары и услуги. Тем самым Профсоюз окажет материальную мотивацию членов Профсоюза практически без привлечения средств Профсоюза за счет сторонних предприятий.

В рамках работы по реализации молодежной политики, профсоюзная молодежь ставит перед собой задачу по решению одной из важнейших проблем Профсоюза в целом – добиться осознанного членства в Профсоюзе. Поэтому идеологическая работа с молодыми людьми является фундаментом для

дальнейшей конструктивной активности в реализации функции по защите социальных, трудовых прав и интересов работников членов Профсоюза.

В Профсоюзе не должно быть случайных людей, и именно с молодых людей должна закладываться идея активного образа жизни и осознания личной полезности для общества в целом.

Проводимые профсоюзной молодежью мероприятия в виде выступлений агитационных бригад трудовых коллективов, флешмобов, шествий на праздничных мероприятиях, опросы граждан, активность в социальных сетях в защиту человека труда, - все эти солидарные действия формируют осознание у молодых людей принадлежности к большому и мощному общественному движению в лице профсоюзов России, пониманию своей гражданской ответственности за происходящее на предприятии, в городе, регионе и в стране в целом.

ПЛАН работы
Координационного Молодежного Комитета
Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения
Российской Федерации на 2017 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок проведения	Ответственные за подготовку
1.	Подготовка и проведение заседаний КМК	2 раза в год	Председатель КМК
2.	Проведение Skype-конференций	По необходимости	Председатель КМК, члены КМК
3.	Участие в организации и проведении мероприятий ЦК Профсоюза АСМ РФ, ФНПР, Федерального агентства по делам молодежи и др., в т.ч.	В соответствии с планом работ данных организаций	Члены КМК, Председатели структурных подразделений Профсоюза АСМ РФ и молодежных комитетов
	Участие в мероприятиях проводимых структурными организациями Профсоюза		
4.	Участие в организации семинара по подготовке мотиваторов, г. Челябинск	сентябрь	Президиум Профсоюза, КМК
5.	Ежегодный конкурс на лучшую постановку работы с молодежью ППО	Январь-март	Президиум Профсоюза, КМК
6.	Организация конкурса презентаций «Лучший профсоюзный проект»:	В течение 2017г	КМК
7.	Освещать работу с профсоюзной молодежью в социальных сетях, web-сайтах и др. СМИ	Постоянно	Члены КМК и Председатели молодежных комитетов структурных подразделений Профсоюза АСМ РФ
8.	Освещать, планировать и координировать работу молодежных советов организаций.	В течение года	
9.	Активно выявлять молодых профсоюзных лидеров в организациях профсоюза, организовывать проведение их обучения, повышения квалификации		
10.	Наработать предложения по активизации работы с профсоюзной молодежью		
11.	Создать группу Вконтакте «Молодежь Профсоюза АСМ РФ»	Январь	Сивань И.М. Проскурин А.А Власова М.Б.
12.	Подготовить отчет о работе с молодежью Профсоюза АСМ РФ за 2017 год	Декабрь	Председатель КМК
13	Составить план работы КМК на 2018 год		