



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО  
И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

11 декабря 2016 г.

г. Москва

№8-3

**«О практике работы Саратовской областной  
организации по мотивации профсоюзного  
членства и защите социально-экономических  
интересов членов Профсоюза».**

Саратовской областной организацией Профсоюза и её структурными подразделениями проводится работа по сохранению и увеличению численности членов профсоюзов, мотивации профсоюзного членства. На протяжении трех последних лет, несмотря на падение численности работающих, удельный вес членов профсоюза остается стабильным. В течение 2016 года принято в члены Профсоюза 53% работников из числа вновь принятых на работу. За этот же период вышло из Профсоюза по собственному желанию 22 человека, что на треть ниже уровня 2015 г.

Особое внимание уделяется развитию социального партнерства, эффективность которого является одним из стимулов мотивации профсоюзного членства.

Совершенствуется практика работы с молодежью. Принимаются меры по системному обучению молодых профсоюзных активистов. Совместно с Федерацией профсоюзных организаций Саратовской области, из числа молодых профсоюзных лидеров, планируется обучение и подготовка профсоюзных агитаторов. Реализация комплекса мер, направленных на сохранение профсоюзных организаций, увеличение членов профсоюза дает определенные положительные результаты, однако они недостаточны для выполнения защитных функций в полном объеме.

В целях реализации решений VII съезда Профсоюза в части увеличения численности членов профсоюза, усиления мотивации профсоюзного членства,

Президиум ЦК Профсоюза постановляет:

1. Информацию «О практике работы Саратовской областной организации по мотивации профсоюзного членства и защите социально-

экономических интересов членов Профсоюза» принять к сведению (Прилагается).

2. Саратовской областной организации Профсоюза усилить организаторскую работу с первичными профсоюзными организациями, в т.ч.:

- принять дополнительные меры по увеличению численности членов Профсоюза в действующих первичных профсоюзных организациях;

- совместно с Федерацией профсоюзных организаций Саратовской области активизировать работу с профильным министерством по созданию профорганизаций на вновь образованных предприятиях и организациях области, разработать план мероприятий по созданию профсоюзных организаций;

- продолжить работу по защите социально-трудовых прав и экономических интересов работников, обеспечив действенный контроль за соблюдением трудового законодательства и положений Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу в части соблюдения гарантий по оплате труда и ее индексации;

- добиваться принятия дополнительных соглашений по установлению социальных гарантий и льгот для членов Профсоюза;

- обеспечить оперативный обмен информацией между профсоюзными организациями, постоянную информированность профактива о деятельности профсоюзных органов, опыте работы первичных профсоюзных организаций.

- продолжить реализацию молодежной политики Профсоюза, разрабатывать новые формы работы с молодежью, способствующие положительному имиджу Профсоюза, повышению мотивации профсоюзного членства;

- совместно с КМК Профсоюза организовать проведение во II квартале 2017 г. круглого стола по обмену опытом работы с молодежью.

3. Одобрить организаторскую работу председателя первичной профсоюзной организации ООО «Роберт Бош Саратов» Мошнина В.А. по формированию коллективных договоров на предприятиях, входящих в группу «Роберт Бош Саратов» и включению в них пункта о двукратной индексации заработной платы.

4. В целях установления единого порядка оформления личных заявлений от членов Профсоюза, поручить комиссии ЦК Профсоюза по организационно уставной работе подготовить в 2017 г. «круглый стол» по данной тематике.

5. Заместителю председателя Саратовской областной организации Профсоюза Мошнину В.А. в срок до 1 июля 2017 г. информировать Президиум Профсоюза о принятых мерах по отмеченным недостаткам.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на сектор организационной работы Аппарата ЦК Профсоюза.

**Председатель Профсоюза**

**А.А.Фефелов**

## **Информация «О практике работы Саратовской областной организации по мотивации профсоюзного членства и защите социально-экономических интересов членов Профсоюза».**

Саратовская областная организация Профсоюза объединяет в своем составе 4 первичные организации: ЗАО «Тролза», ООО «Роберт Бош Саратов», «ЕПК Саратов» и ЗАО «Петровский завод АМО ЗИЛ». Общее количество членов профсоюза - 5550 чел., в т.ч. 2500 чел. - категория «работающие». В целом, доля рабочих в общей численности членов профсоюза составляет 72%, ИТР – 28%.

В штатное расписание обкома профсоюза включены 0,5 ставки главного бухгалтера и 0,5 ставки юриста. Членами обкома избрано 10 человек. Председатель обкома и его заместитель исполняют свои обязанности на общественных началах.

В настоящее время на стадии ликвидации находится профсоюзная организация ЗАО «Петровский завод АМО ЗИЛ» из-за фактического прекращения хозяйственной деятельности предприятия. Свою работу областная организация осуществляет в соответствии с годовым планом работы. Заседания обкома проводятся ежемесячно. Обсуждаются такие вопросы, как «О работе по обучению профсоюзных кадров, актива и членов профсоюза», «О проведении детской оздоровительной кампании», «О руководстве ППО работой уполномоченных по охране труда», «О колдоговорной компании на предприятиях отрасли», «О сводной статистической отчетности и мерах по увеличению профчленства» и др. Работа по мотивации профсоюзного членства занимает важное место в повседневной деятельности обкома профсоюза. Областной организацией Профсоюза совместно с первичными организациями предприятий области проводится определенная работа по сохранению и увеличению численности членов профсоюзов, мотивации профсоюзного членства. В 2016 году из 411 новых работников, приняты в члены Профсоюза 219 человек или 53%, вышло из Профсоюза по собственному желанию 22 человека, что на треть ниже уровня 2015 г. (66 чел.). Реализация комплекса мер, направленных на сохранение членства в профсоюзных организациях, увеличение членов профсоюза дает определенные положительные результаты. Так, за период с 2013 г. по настоящее время численность работающих на предприятиях отрасли сократилась на 25,7%, как и членов Профсоюза, при этом отмечается, что начиная с 2014 г. темпы падения численности членов Профсоюза более низкие по сравнению с сокращением числа работающих. При этом охват профсоюзным членством в течение последних четырех лет остается стабильным и составляет 58,4%. С другой стороны и к числу недостатков можно отнести остающийся на протяжении трех лет постоянный процент охвата.

Проводимая работа по защите экономических интересов трудящихся, осуществляется в первую очередь через заключение коллективных договоров на предприятиях. Саратовская областная организация владеет сложившейся ситуацией на предприятиях отрасли, вырабатывает меры по ее улучшению, практикует соответствующие обучающие семинары для профсоюзного

актива, оказывает методическую и практическую помощь первичным профсоюзным организациям в улучшении качества содержания коллективных договоров, проводит экспертизу колдоговоров, контролирует ход коллективно-договорной кампании. Профсоюзные комитеты первичных профорганизаций проводят мониторинги систем оплаты труда, тарифных ставок, выплат компенсационного и стимулирующего характера, уровня заработной платы в организации, в том числе по категориям работающих. Коллективные договора, которые заключены на предприятиях отрасли по многим позициям, соответствуют отраслевому Соглашению. Изменения в коллективные договора вносятся на заседаниях комиссий по заключению коллективных договоров. Следует особо отметить коллективные договоры предприятий «Роберт Бош Саратов» (*ООО Роберт Бош Саратов, ООО Бош Пауэр Тулз, ООО Бош Отопительные системы, ООО Еврарадиаторы*) в части гарантированного увеличения заработной платы работникам.

Индексация заработной платы на этих предприятиях осуществляется дважды в год (1 июля и 1 января) на уровень инфляции по области.

Вместе с тем, не всем организациям удается решить вопрос по индексации заработной платы не ниже регионального индекса потребительских цен. В частности, эти положения отсутствуют в коллективных договорах ОАО «Тролза» и «ЕПК Саратов».

Мотивационные мероприятия реализуются на предприятиях также через информационно-пропагандистскую работу и посредством контактов профсоюзных лидеров с вновь поступающими на работу. В каждой профсоюзной организации имеются профсоюзные стенды, отображающие её работу. На стендах размещаются сведения о составах выборных органов с указанием контактов (профком, цехком, молодежный совет), представлены планы работы и отчеты об их исполнении. Размещается информация о первичной организации с указанием её возможностей. Первичная профсоюзная организация «Роберт Бош Саратов» организовала проведение ежегодного смотра-конкурса на лучший профсоюзный стенд, что способствует наполнению стендов актуальной информацией о работе профсоюзной организации. Итоги конкурса подводятся ко Дню машиностроителя. Информация о деятельности профсоюзных организаций доводится через внутреннюю сеть на сервере предприятий, социальную сеть «ВКонтакте» и приложение WhatsApp. ППО «Роббер Бош Саратов» разрабатывает и изготавливает собственную сувенирную продукцию с символикой профсоюзной организации. Реализуя принципы социального партнерства, администрация предприятий постоянно информирует профкомы о новых работниках, пришедших на работу. На ЗАО «Тролза» эти сведения передаются профкомом непосредственно в цеховые комитеты по месту работы новичков. В ООО «Роберт Бош Саратов» в приемной записке принимаемого на работу указан профсоюзный комитет, как один из участников «приемной комиссии». Заслуживает внимания опыт ППО ООО «Роберт Бош Саратов» в оформлении заявления о выходе из профсоюза.

Очевидно, что для рядового члена профсоюза главный мотивирующий фактор - конкретная практика работы профсоюза по защите его социально-трудовых прав и интересов. Так, на предприятии ЗАО «Тролза» первичная

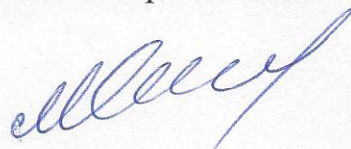
профсоюзная инициировала создание комиссии по трудовым спорам. В 2015 г. комиссия рассмотрела 218 заявлений по вопросу выплаты задолженности по заработной плате. Проводимая выборными профсоюзными органами правозащитная работа оказывает непосредственное влияние на решение о вступлении в Профсоюз. В целях усиления данного направления работы в штатное расписание обкома Профсоюза включена единица юриста.

В современных условиях значительно возрастают требования к подготовке молодых профсоюзных лидеров. Продолжается проведение различных молодежных мероприятий, имеющих важное значение в подготовке профсоюзных лидеров, способных проводить агитационную работу. Совместно с ЦК Профсоюза и Федерацией профсоюзов Саратовской области принимаются меры по системному обучению молодых профсоюзных активистов. При Федерации профсоюзов Саратовской области более 7 лет работает Школа молодого профсоюзного лидера, которая пользуется популярностью у молодежи, В настоящее время из выпускников Школы готовится группа для агитационной работы на тех предприятиях и в организациях, где нет профсоюзных организаций, а также там, где низкий охват профсоюзным членством. Представители Саратовской областной организации дважды становились лучшими молодыми лидерами: в 2013 г. - юрист обкома – Бека С.В., в 2016 г. – Стангалиева А.С. специалист по культурно-массовой работе профкома ООО «Роберт Бош Саратов».

Особо следует отметить значительную работу по развитию физкультуры и спорта. На предприятиях созданы хорошие условия для занятий массовым спортом. Тренажерные залы оборудованы необходимым инвентарем. В качестве тренеров работают инструкторы, находящиеся в штате предприятия (ЗАО «ТРОЛЗА») и ППО ООО «Роберт Бош Саратов». Команды этих предприятий неоднократно становились победителями и призерами городских и областных спартакиад по 12-ти видам спорта.

Вместе с тем, в практической работе профсоюзных организаций имеются упущения. В частности, в ходе ознакомления с практикой работы профсоюзных организаций установлено, что формы личных заявлений на вступление в профсоюз и на перечисление членских взносов не имеют единого образца, тем самым нарушается принцип единообразия в Профсоюзе. На протяжении трех лет не увеличивается % охвата профсоюзным членством. Удельный вес заработной платы руководителей профсоюзных организаций в смете профбюджета превышает рекомендуемый уровень, установленный решением Пленума от 17 ноября 2007 года. Символика сувенирной продукции ППО ООО «Роберт Бош Саратов» не содержит информации о её принадлежности к Профсоюзу АСМ РФ. Планы работ областной организации в течение 3-х лет практически идентичны и мало чем отличаются друг от друга, что свидетельствует о формальном отношении к планированию работы областной организации.

**Руководитель сектора  
организационной работы**



**М.А.Сопталев**

**Руководитель сектора социально-  
экономической работы**



**Н.Ф. Егорова**